



Оценка выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения

Доклад Секретариата

1. На своей 146-й сессии, состоявшейся в феврале 2020 г., Исполнительный комитет принял решение ЕВ146(22) об оценке выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения, в котором он поручил Генеральному директору «изучить до 147-й сессии Исполнительного комитета вопрос о том, существуют ли кодексы поведения, применимые к выборам исполнительных глав межправительственных организаций в рамках системы Организации Объединенных Наций, и, если существуют, имеют ли такие кодексы юридическую силу и предусмотрены ли в них механизмы обеспечения их соблюдения».
2. Во исполнение пункта (4)(b) решения ЕВ146(22) Секретариат запросил у других международных организаций системы Организации Объединенных Наций информацию о кодексах поведения и/или иной существующей практике проведения выборов исполнительных глав организаций, а также о соответствующих механизмах обеспечения соблюдения таких кодексов и/или практики со стороны кандидатов и государств-членов в ходе избирательных кампаний. Были получены ответы от секретариатов 10 организаций. Данные ответы представлены в форме таблицы в приложении.
3. Полученная информация показывает, что единой практики в системе Организации Объединенных Наций относительно введения и применения кодексов поведения, касающихся выборов исполнительных глав организаций и круга правил и принципов, регулирующих процесс выборов, не существует.
4. На основе ответов, полученных от 10 организаций, были сделаны следующие выводы:
 - ни одна организация не имеет кодекса поведения или эквивалентных руководящих принципов, касающихся кандидатов на пост исполнительного главы организации, и лишь некоторые из них имеют внутренние руководящие принципы, касающиеся только персонала и внутренних кандидатов;
 - ни одна организация не имеет кодекса поведения или эквивалентных руководящих принципов, обладающих обязательной юридической силой; и

- ни одна организация не имеет надзорного механизма или механизма обеспечения соблюдения требований, применимого для рассмотрения жалоб на нарушения.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

5. Исполкому предлагается принять настоящий доклад к сведению и дать руководящие указания относительно необходимости дальнейшего рассмотрения данного вопроса.

ПРИЛОЖЕНИЕ

ИНФОРМАЦИЯ, ПОЛУЧЕННАЯ ОТ ДРУГИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ О КОДЕКСАХ ПОВЕДЕНИЯ И/ИЛИ ИНОЙ СУЩЕСТВУЮЩЕЙ ПРАКТИКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГЛАВ ОРГАНИЗАЦИЙ¹

Организация системы Организации Объединенных Наций	Кодекс поведения кандидатов на пост исполнительного главы организации	Иные руководящие принципы	Юридически обязательный характер	Надзорный механизм/механизм обеспечения соблюдения требований
Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО)	НЕТ	Руководство по вопросам проведения выборов ²	Сведения отсутствуют	Сведения отсутствуют
Всемирная торговая организация (ВТО)	НЕТ	Руководство для сотрудников, утвержденное Генеральным директором ³	Сведения отсутствуют	Сведения отсутствуют
Всемирный почтовый союз (ВПС)	НЕТ	Положения, касающиеся распространения агитационных материалов	Сведения отсутствуют	Сведения отсутствуют
Международная морская организация (ИМО) ⁴	НЕТ	Сведения отсутствуют	Сведения отсутствуют	Сведения отсутствуют

¹ Информация по состоянию на февраль 2020 г.

² Документ CCLM 106/2, касающийся процедуры назначения генерального директора; документ CCLM 107/4, касающийся выступлений на Совете кандидатов на пост Генерального директора; и документ CCLM 105/3, касающийся присутствия кандидатов или назначенных кандидатами членов счетной комиссии при подсчете голосов.

³ Данное руководство касается, в частности, использования ресурсов организации для проведения кампании и предоставления отпусков для участия в процедуре отбора кандидатов.

⁴ Резолюция А.1136(31) об этических аспектах и принципах проведения избирательных кампаний в Совет ИМО, содержащая положения, применимые к государствам-членам ИМО, претендующим на избрание в Совет, и государствам-членам, участвующим в качестве избирателей.

Организация системы Организации Объединенных Наций	Кодекс поведения кандидатов на пост исполнительного главы организации	Иные руководящие принципы	Юридически обязательный характер	Надзорный механизм/механизм обеспечения соблюдения требований
Организация Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО)	НЕТ	Сведения отсутствуют	Сведения отсутствуют	Сведения отсутствуют
Международный союз электросвязи (МСЭ)	НЕТ	Руководство Бюро по этике по этическим аспектам некоторой деятельности, связанной с проведением избирательной кампании перед Полномочной конференцией 2018 г. ¹	Сведения отсутствуют	Сведения отсутствуют
Международная организация труда (МОТ)	НЕТ	Сведения отсутствуют	Сведения отсутствуют	Сведения отсутствуют
Всемирная организация интеллектуальной собственности (ВОИС)	НЕТ	Сведения отсутствуют	Сведения отсутствуют	Сведения отсутствуют
Международная организация по миграции (МОМ)	НЕТ	Сведения отсутствуют	Сведения отсутствуют	Сведения отсутствуют
Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО)	НЕТ	Руководство для сотрудников, утвержденное Генеральным директором ²	Сведения отсутствуют	Сведения отсутствуют

¹ Данное руководство предназначено, главным образом, для кандидатов, в настоящее время связанных рабочими отношениями с Союзом, а именно для кадровых сотрудников и выборных должностных лиц.

² Данное руководство касается вопросов конфликта интересов и предоставления отпусков сотрудникам, выдвигаемым в качестве кандидатов.