

## تقييم عملية انتخاب المدير العام لمنظمة الصحة العالمية

### تقرير من الأمانة

١- اعتمد المجلس التنفيذي في دورته السادسة والأربعين بعد المائة المعقودة في شباط/ فبراير ٢٠٢٠ المقرر الإجمالي م ١٤٦(٢٢) بشأن تقييم عملية انتخاب المدير العام لمنظمة الصحة العالمية، وطلب فيه إلى المدير العام "أن يستكشف، قبل موعد انعقاد الدورة السابعة والأربعين بعد المائة للمجلس التنفيذي، ما إذا كانت هناك مدونات لقواعد السلوك تنطبق على انتخاب الرؤساء التنفيذيين للمنظمات الحكومية الدولية الأخرى ضمن منظومة الأمم المتحدة وما إذا كانت هذه المدونات، في حال وجودها، ملزمة قانوناً وشاملةً لآليات الامتثال".

٢- وعملاً بالفقرة ٤(ب) من المقرر الإجمالي م ١٤٦(٢٢)، أجرت الأمانة اتصالات بمنظمات حكومية دولية أخرى داخل منظومة الأمم المتحدة والتسمت منها تزويدها بمعلومات عن مدونات قواعد السلوك و/ أو الممارسات المعمول بها المطبقة على انتخاب الرؤساء التنفيذيين وآليات الامتثال ذات الصلة من أجل الإشراف على تنفيذ المرشحين والدول الأعضاء لتلك المدونات و/ أو الممارسات أثناء فترة شنّ الحملات الانتخابية. وقد ردت على ذلك أمانات ١٠ منظمات، ويرد في الملحق جدول يلخص الردود الواردة منها.

٣- وتبين المعلومات الواردة أنه لا تُوجد حالياً ممارسة موحدة مُتبعة داخل منظومة الأمم المتحدة فيما يخص وضع مدونات قواعد السلوك وتنفيذها بشأن انتخاب الرؤساء التنفيذيين ونطاق القواعد والمبادئ الناظمة لتلك الانتخابات.

٤- وفيما يلي ما رُئي في الردود الواردة من المنظمات العشر:

- لا يوجد لدى أية واحدة من المنظمات مدونات قواعد سلوك أو إرشادات تعادلها بشأن المرشحين الذين يشغلون مناصب الرؤساء التنفيذيين - ويوجد لدى عدد قليل منها إرشادات بشأن الموظفين والمرشحين الداخليين حصراً؛
- لا يوجد لدى أية واحدة من المنظمات مدونات قواعد سلوك أو إرشادات تعادلها ملزمة قانوناً؛
- لا يوجد لدى أية واحدة من المنظمات آلية رقابة أو امتثال للتعامل مع الشكاوى المتعلقة بحالات عدم الامتثال.

### الإجراء المطلوب من المجلس التنفيذي

٥- المجلس مدعو إلى الإحاطة علماً بهذا التقرير وتقديم إرشادات عما إذا كان يلزم مواصلة النظر في المسألة.

## الملحق

المعلومات الواردة من منظمات حكومية دولية أخرى داخل منظومة الأمم المتحدة عن مدونات قواعد السلوك و/ أو الممارسات المعمول بها المطبقة على انتخاب الرؤساء التنفيذيين<sup>١</sup>

الكيان التابع للأمم المتحدة	مدونة قواعد السلوك المعدة للمرشحين الذين يشغلون مناصب الرؤساء التنفيذيين	إرشادات أخرى	الطابع الملزم قانوناً	آلية الرقابة/ الامتثال
منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (الفاو)	لا	إرشادات بشأن النواحي المتعلقة بالانتخابات <sup>٢</sup>	لا ينطبق	لا ينطبق
منظمة الصحة العالمية	لا	إرشادات صادرة من المدير العام إلى الموظفين <sup>٣</sup>	لا ينطبق	لا ينطبق
الاتحاد البريدي العالمي	لا	الأحكام المطبقة على توزيع المواد الترويجية	لا ينطبق	لا ينطبق
المنظمة البحرية الدولية <sup>٤</sup>	لا	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو)	لا	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
الاتحاد الدولي للاتصالات	لا	إرشادات مكتب الأخلاقيات بشأن النواحي الأخلاقية المتعلقة ببعض أنشطة الحملات المضطلع بها قبل انعقاد مؤتمر المندوبين المفوضين لعام ٢٠١٨ <sup>٥</sup>	لا ينطبق	لا ينطبق
منظمة العمل الدولية	لا	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
المنظمة العالمية للملكية الفكرية	لا	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
المنظمة الدولية للهجرة	لا	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)	لا	إرشادات صادرة من المدير العام إلى الموظفين <sup>٦</sup>	لا ينطبق	لا ينطبق

= = =

- ١ تتعلق المعلومات بالوضع في شهر شباط/ فبراير ٢٠٢٠.
- ٢ الوثيقة CCLM 106/2 بشأن الإجراءات الخاصة بعملية تعيين المدير العام؛ والوثيقة CCLM 107/4 بشأن كلمة المرشحين لمنصب المدير العام أمام المجلس؛ والوثيقة CCLM 105/3 بشأن حضور المرشحين أو المراقبين المعيّنين من قبلهم عملية عدّ الأصوات.
- ٣ تتناول هذه الإرشادات، ضمن ما تتناوله، النواحي المتعلقة بالاستفادة من موارد المنظمة لشن الحملات والتمتع بالإجازات للاضطلاع بأنشطة تتعلق بعملية الترشيح.
- ٤ ترد في القرار A.1136 (31) بشأن الاعتبارات والمبادئ التوجيهية الأخلاقية لشن حملات انتخاب أعضاء مجلس المنظمة البحرية الدولية، إرشادات تنطبق على الدول الأعضاء في المنظمة والتي تسعى إلى انتخاب الأعضاء في المجلس والدول الأعضاء المشاركة بوصفها جهات مصوتة.
- ٥ هذه الإرشادات معدة أساساً لمرشحين يؤدون حالياً دوراً في الاتحاد، ألا وهم المعينون من الموظفين والمسؤولين المنتخبين.
- ٦ تتناول هذه الإرشادات النواحي المتعلقة بتضارب المصالح وإجازات الموظفين المرشحين.