



## **Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам**

1. Тридцать второе совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам состоялось в Женеве с 21 по 23 октября 2020 г. под председательством д-ра Файсала Бенсалаха (Тунис)<sup>1</sup>. Комитет утвердил свою повестку дня<sup>2</sup>, исключив из нее следующие пункты: 3.5 (специальные соглашения об урегулировании задолженности); 3.6 (обязательные взносы новых государств-членов и ассоциированных членов); 3.7 (поправки к Положениям о финансах и Финансовым правилам); 5.3 (поправки к Положениям о финансах и Финансовым правилам); и 5.5 (поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале).
2. Генеральный директор представил обновленную информацию о мерах, принятых Организацией в связи с заявлениями о сексуальных домогательствах и сексуальной эксплуатации в Демократической Республике Конго. Была создана независимая комиссия для скорейшего установления фактов, оказания поддержки лицам, перенесшим насилие, пресечения подобных деяний и привлечения виновных к ответственности. Комиссии также было поручено сформулировать рекомендации по предупреждению таких фактов в будущем. Директор Регионального бюро для стран Африки выразила поддержку этому процессу. Генеральный директор также представил краткий обзор финансового положения Организации и ее усилий по продолжению процесса преобразований в условиях пандемии коронавирусной инфекции (COVID-19).
3. Ссылаясь на свое тридцать первое совещание, состоявшееся в январе 2020 г., Комитет согласился придерживаться практики принятия краткого доклада с четкими рекомендациями по каждому пункту своей повестки дня. Комитет предложил в будущем включать в представляемые Комитету доклады конкретную информацию о принятых Секретариатом мерах по осуществлению рекомендаций, вынесенных Комитетом на его предшествовавшем заседании. В доклады, которые будут представлены на рассмотрение тридцать третьему совещанию Комитета, запланированному на январь 2021 г., было предложено включить информацию об осуществлении рекомендаций как тридцать второго, так и тридцать первого совещаний Комитета.

---

<sup>1</sup> Список участников содержится в документе EBPВАС32/DIV./1.

<sup>2</sup> Документ EBPВАС32/1 Rev.1.

**Пункт 2 повестки дня      Вопросы, представленные Комитету для информации или для принятия решений**

**2.1 Независимый консультативный надзорный комитет экспертов: годовой доклад (документ ЕВРВАС32/2)**

4. Председатель Независимого консультативного надзорного комитета экспертов представил доклад.

5. Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам приветствовал доклад, поддержал представленные в нем рекомендации и обратился к Секретариату с поручением принять меры по осуществлению рекомендаций Независимого консультативного надзорного комитета экспертов и представить доклад о ходе их осуществления.

6. В том, что касается Тринадцатой общей программы работы на 2019-2023 гг., Комитет приветствовал тот факт, что, несмотря на пандемию COVID-19, Организация выполняет намеченные ранее планы работы на 60-80%, и поручил регулярно представлять обновленную информацию по этому вопросу.

7. Комитет принял к сведению выраженную Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов высокую оценку действий Секретариата по организации удаленной работы сотрудников в соответствии с планом обеспечения бесперебойного функционирования Организации. Комитет также высоко оценил тот факт, что Организация смогла обеспечить своевременную подготовку финансовой отчетности за 2019 г.

8. В ответ на выраженную Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов озабоченность в связи с рисками в области кибербезопасности Секретариат представил информацию о существующих угрозах и его усилиях по укреплению безопасности в этой сфере.

9. Комитет также подчеркнул необходимость снижения рисков в области закупок и поручил представить государствам-членам более подробную информацию по этой теме. Среди прочих вопросов Комитет обсудил устойчивость Фонда медицинского страхования персонала и приветствовал рекомендацию Независимого консультативного надзорного комитета экспертов о необходимости проведения Организацией оценки принятых ей мер в контексте пандемии COVID-19. Комитет также обсудил необходимость выделения достаточного объема ресурсов для выполнения функции внутреннего надзора.

10. Секретариат подтвердил готовность представить доклад о выполнении рекомендаций Независимого консультативного надзорного комитета экспертов и заверил, что Организация продолжит свою нормотворческую деятельность несмотря на пандемию COVID-19. Комитет рекомендовал Независимому консультативному надзорному комитету экспертов продолжать мониторинг влияния пандемии на работу Организации.

Комитет принял к сведению доклад Независимого консультативного надзорного комитета экспертов; Комитет далее предложил Секретариату следующие рекомендации, касающиеся выполнения его текущего мандата:

- (a) своевременно выполнять рекомендации Независимого консультативного надзорного комитета экспертов, уделяя особое внимание рекомендациям, которые в предыдущие годы выполнялись в недостаточной степени; и продолжать укреплять функции внутреннего надзора, придавая этому вопросу большое значение;
- (b) продолжать укреплять деятельность по управлению рисками в подразделениях на местах;
- (c) продолжать приоритизацию своих функций с учетом потребностей развивающихся стран;
- (d) продолжать укреплять свои механизмы внутреннего контроля и функции по проведению расследований;
- (e) продолжать принимать меры по обеспечению положительного опыта применения механизмов дистанционной занятости;
- (f) продолжать регулярно предоставлять Независимому консультативному надзорному комитету экспертов информацию, необходимую ему для выполнения его мандата, а также регулярно предоставлять государствам-членам соответствующие сведения и информировать их о выполнении рекомендаций Консультативного комитета;
- (g) обеспечить регулярное представление отчетности и обновленной информации о деятельности в области закупок;
- (h) продолжать обеспечивать согласованную реализацию своих программ, направленных на выполнение Тринадцатой общей программы работы;
- (i) продолжать содействовать развитию культуры управления рисками;
- (j) продолжать укреплять свои механизмы внутреннего контроля для решения проблем, связанных с трансфертами и грантами; и
- (k) обеспечить достаточную укомплектованность кадрами подразделений, ответственных за выполнение внутренней ревизии и расследований, для выполнения ими своего мандата и ликвидации отставания в рассмотрении дел.

## 2.2 Вопросы подотчетности (документ ЕВРВАС32/3)

11. Секретариат представил общий обзор реализуемого ВОЗ подхода к укреплению институциональной подотчетности, отметив достигнутый на сегодняшний день

прогресс, усилия по укреплению функций ВОЗ по обеспечению добросовестности и нерешенные проблемы.

12. Комитет приветствовал шаги по повышению эффективности управления рисками и укреплению подотчетности, а также заявление Независимого консультативного надзорного комитета экспертов о системе управления рисками, в том числе о важности принятия мер в отношении прямого финансового сотрудничества, трансфертов и грантов, а также мобилизации ресурсов. Комитет также запросил обновленную информацию о ходе работы по предупреждению мошенничества и несоблюдения нормативных требований, что является одним из важнейших элементов управления рисками и обеспечения соблюдения нормативных требований; по мнению Комитета, ликвидация коррупции в секторе здравоохранения является одним из вопросов первостепенной важности. Комитет предложил Независимому консультативному надзорному комитету экспертов выполнить оценку работы Секретариата в области борьбы с коррупцией и организации закупок.

13. Комитет выразил глубокую озабоченность в связи с сообщениями о фактах сексуальной эксплуатации и сексуальных домогательствах в Демократической Республике Конго и приветствовал учреждение Независимой комиссии и назначение авторитетных фигур на должности ее сопредседателей. Комитет подчеркнул важность создания безопасных условий, в которых персонал имел бы возможность сообщать о фактах совершения неправомерных действий без опасения преследований, что будет способствовать ускорению изменения организационной культуры. Комитет поручил информировать его о ходе расследования.

14. Секретариат подтвердил, что он использует базу данных Организации Объединенных Наций «Clear Check» для недопущения повторного приема на работу в учреждения системы Организации Объединенных Наций бывших штатных сотрудников и представителей других категорий персонала системы Организации Объединенных Наций, которые ранее совершали деяния, определяемые как сексуальные домогательства, сексуальная эксплуатация и сексуальное насилие.

15. В ответ на вопросы о воздействии пандемии COVID-19 на ход осуществления текущей программы работы Организации и выполнение других функций Секретариат сообщил, что, несмотря на серьезное воздействие пандемии, выполнение планов работы продолжается. Тем не менее, пандемия затрудняет процессы разработки и осуществления мер политики и выполнение функции по управлению кадровыми ресурсами.

16. Было высказано мнение о том, что в доклад было бы целесообразно включить аспекты, касающиеся увязки вопросов подотчетности с должностными обязанностями, и более подробную информацию о выполнении рекомендаций Независимого консультативного надзорного комитета экспертов. Секретариат описал существующие инструменты и механизмы, отметив, что на веб-сайте ВОЗ размещены такие документы, как договор о подотчетности между Генеральным директором и членами высшего руководства.

17. В ответ на предложение об установлении контрольных показателей для оценки потенциала в области подотчетности Секретариат сообщил, что уже предпринял ряд шагов для начала этого процесса. В ответ на замечания об информировании государств-членов о прогрессе в укреплении подотчетности Секретариат указал, что он работает над инновационными методами предоставления этой информации и что в этой области потребуются совместное обучение. Пандемия COVID-19 оказалась сдерживающим фактором для быстрого движения вперед в этом направлении.

**Комитет принял доклад к сведению; Комитет далее предложил Секретариату следующие рекомендации, касающиеся выполнения его текущего мандата:**

**(a) обеспечить охват всех уровней ВОЗ, включая страновой, при принятии мер по укреплению добросовестности;**

**(b) в своей дальнейшей работе по вопросам подотчетности уделять особое внимание увязке подотчетности с должностными обязанностями и делегированными полномочиями, а также созданию надежных механизмов, обеспечивающих увязку между должностными обязанностями и подотчетностью;**

**(c) обеспечить укрепление механизмов предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации, сексуального насилия и сексуальных домогательств и работать в консультации с членами Консультативного комитета в рамках этого процесса, который должен в частности предполагать эффективное и своевременное осуществление соответствующих стратегий и процедур, направленных на обеспечение формирования прочной культуры нулевой терпимости к таким проявлениям среди всех штатных сотрудников и других категорий персонала и принятие мер реагирования для оказания поддержки лицам, перенесшим насилие, и привлечения виновных к ответственности;**

**(d) поддерживать постоянный диалог с государствами-членами в целях укрепления институциональной подотчетности и добросовестности, с тем чтобы применять передовые подходы, соответствующие масштабам заявленных целей; и**

**(e) продолжать содействовать формированию прочной культуры подотчетности, в том числе путем внедрения основанных на передовом опыте политики и процедур, способствующих надежному отслеживанию, мониторингу, повышению эффективности и транспарентности всех основных мер по обеспечению добросовестности, а также путем укрепления соответствующих аспектов систем подотчетности и механизмов внутреннего контроля ВОЗ.**

### **2.3 Соблюдение требований, управление рисками и вопросы этики: годовой доклад (документ ЕВРВАС32/4)**

18. Секретариат представил годовой доклад Генерального директора о соблюдении требований, управлении рисками и этике.

19. Комитет принял к сведению текущую работу по реагированию и консультированию в связи со множеством вопросов в области этики с опорой на существующие в рамках ВОЗ надежные механизмы и нормативную базу по вопросам этики.

20. Комитет далее отметил, что важнейшим аспектом для ВОЗ является формирование культуры, которая основана на понимании рисков, но не поощряет уклонение от них. Важнейшим для ВОЗ вопросом является глобальная подготовка кадров, направленная не только на обучение использованию инструментов и процедур, но и на формирование организационной культуры, одним из основополагающих аспектов которой является понимание рисков. Комитет также отметил, что на веб-сайте ВОЗ публикуются сведения об основных факторах риска и что специальная рабочая группа в настоящее время разрабатывает новую комплексную систему мер по предупреждению мошенничества. Члены Комитета поручили подготовить программное заявление о приемлемом для ВОЗ уровне рисков и продолжить деятельность по включению аспектов управления рисками в практическую работу Организации.

21. Комитет предложил включать в будущие доклады статистические данные, касающиеся проблем в области этики. Что касается неправомερных действий сексуального характера, Комитет приветствовал введение обязательного инструктажа персонала по вопросам предупреждения эксплуатации, насилия и сексуальных домогательств, а также внесение в трудовые договоры со штатными и внештатными сотрудниками изменений, направленных на укрепление ответственности. Комитет отметил прогресс, достигнутый в разработке политики по борьбе со злоупотреблениями, охватывающей в дополнение к сексуальным домогательствам все формы притеснений, и выразил надежду на скорое завершение этого процесса. Комитет выразил удовлетворение в связи с тем, что разработка этой политики осуществляется в рамках консультативного процесса.

22. Секретариат приветствовал рекомендацию о включении в будущие доклады по этой теме большего объема статистических данных. В том, что касается включения статистических данных в доклад о работе «горячей линии» по вопросам добросовестности, Секретариат подчеркнул, что «горячая линия» не является инструментом сбора информации в целях расследования, а каналом коммуникации для всех, как сотрудников, так и общественности, который позволяет любому человеку сообщить о вызывающих беспокойство вопросах любого характера, касающихся ВОЗ. «Горячая линия» по вопросам добросовестности, администрируемая внешним подрядчиком, была положительно воспринята и широко используется.

**Комитет принял доклад к сведению; Комитет далее предложил Секретариату следующие рекомендации, касающиеся выполнения его текущего мандата:**

**(a) включать дополнительные статистические данные в будущие доклады по этой области деятельности;**

**(b) предоставить Комитету возможность ознакомиться с новой политикой в отношении сексуальных домогательств и сексуального насилия до ее внедрения; уделить приоритетное внимание обновлению других соответствующих стратегий в области этики; и**

**(c) активизировать работу по дальнейшему внедрению методов управления рисками в оперативную деятельность и механизмы обеспечения соблюдения нормативных требований на всех уровнях ВОЗ в целях более эффективного противодействия рискам мошенничества, а также подготовить программное заявление о приемлемом для Организации уровне рисков.**

#### **2.4 Доклады Объединенной инспекционной группы (документ EBPВАС32/5)**

23. Председатель Объединенной инспекционной группы (ОИГ) представила документ, высоко оценив приверженность ВОЗ принципам подотчетности и надзора, а также качество сотрудничества между ОИГ и ВОЗ. Председатель ОИГ подчеркнула необходимость обеспечения того, чтобы руководящие органы ВОЗ обсуждали соответствующие рекомендации ОИГ, принимали по ним решения и действовали в соответствии с ними, а также отметила, что, хотя в период 2016-2019 гг. показатели принятия рекомендаций ОИГ в ВОЗ были выше среднего по системе Организации Объединенных Наций, уровень их осуществления был более низким.

24. Комитет приветствовал доклад и принял к сведению информацию о ходе работы по осуществлению многих рекомендаций. Комитет получил от Секретариата дополнительную информацию по некоторым докладам ОИГ, представленным в период 2018-2019 гг., в частности касавшимся следующих вопросов: расширение доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях системы Организации Объединенных Наций; обзор деятельности комитетов по ревизии и надзору в системе Организации Объединенных Наций; обзор осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин; возможности повышения эффективности и результативности административного вспомогательного обслуживания на основе укрепления межучрежденческого сотрудничества; обзора управления преобразованиями в организациях системы Организации Объединенных Наций. Комитет предложил Секретариату предоставлять в ежегодных докладах о работе с ОИГ более подробную информацию о ходе выполнения рекомендаций, сделанных в прошлых докладах ОИГ.

25. В том, что касается доклада ОИГ о службах ревизии и надзора, Секретариат проинформировал Комитет о том, что Независимый консультативный надзорный комитет экспертов рассмотрит вопрос о внесении изменений в его круг ведения на его следующем совещании в ноябре 2020 г., после чего эти изменения будут представлены

на рассмотрение Исполнительного комитета на его 148-й сессии в январе 2021 г. Секретариат согласился предоставлять более подробную информацию о ходе выполнения прошлых рекомендаций ОИГ и отметил, что ВОЗ ежегодно размещает на веб-странице Организации, посвященной вопросам оценки, документ, содержащий актуальную информацию о ходе выполнения рекомендаций, представленных во всех обзорных докладах ОИГ за последние пять лет.

**Комитет принял доклад к сведению.**

**Пункт 4 повестки дня      Вопросы для рассмотрения семьдесят третьей сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения и вопросы и/или рекомендации, выносимые на рассмотрение Исполнительного комитета**

**4.1 Оценка выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения (документы A73/20 Add.1 и EB147/4 Add.1)**

26. Комитет рассмотрел доклады, касающиеся оценки процесса выборов Генерального директора, и заслушал выступление председателя неофициальных консультаций по оценке выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения.

27. Предложения о внесении изменений в процесс выборов уже были рассмотрены Исполнительным комитетом на его 146-й сессии в феврале 2020 г., и один вопрос, касающийся продолжительности избирательной кампании, был направлен для дальнейшего рассмотрения в ходе неофициальных консультаций<sup>1</sup>.

28. Комитет обсудил этот вопрос и согласился с итогами неофициальных консультаций, а именно с тем, что начало кампании не следует переносить на более ранний срок. Вместо этого объявление имен кандидатов следует отложить на короткий период времени до окончания последней сессии региональных комитетов соответствующего года, с тем чтобы обеспечить справедливый подход ко всем сессиям региональных комитетов, при условии, что объявление в любом случае должно быть сделано не позднее чем за 10 недель до начала следующей сессии Исполнительного комитета.

29. Комитет также согласился с высказанным в ходе неофициальных консультаций мнением о том, что потенциальным кандидатам может быть предложено присутствовать на сессиях региональных комитетов, но не выступать на этих сессиях, и что в кодекс поведения для выборов Генерального директора следует внести поправки, с тем чтобы обязать кандидатов сообщать об источниках любого финансирования мероприятий, связанных с кампанией.

---

<sup>1</sup> См. протоколы заседаний Исполнительного комитета на его 146-й сессии, четырнадцатое заседание, раздел 6, и пятнадцатое заседание, раздел 1.



30. Комитет далее согласился с тем, что второй форум кандидатов следует провести в формате интерактивной групповой дискуссии между кандидатами и государствами-членами.

**Комитет, от имени Исполнительного комитета, рекомендовал Ассамблее здравоохранения принять проект решения, содержащийся в документе A73/20 Add.1.**

**Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять проект решения, содержащийся в документе EB147/4 Add.1.**

**Пункт 5 повестки дня Вопросы и/или рекомендации, выносимые на рассмотрение Исполнительного комитета**

**5.1 Оценка: годовой доклад (документ EB147/5)**

31. Комитет приветствовал доклад и представленные в нем результаты оценки, подчеркнув важность оценки работы ВОЗ с сотрудничающими центрами и выполнения нормотворческой функции ВОЗ на страновом уровне. Комитет поддержал предложение Независимого консультативного надзорного комитета экспертов о проведении оценки реагирования ВОЗ на пандемию COVID-19, но отметил, что выполнение такой оценки не должно дублировать другие усилия по оценке применительно к этому вопросу, и назвал области, которые должны быть объектом любых будущих мероприятий по оценке. Секретариат подтвердил, что перед началом какой-либо деятельности по оценке в 2021 г. он намерен дождаться результатов текущей работы Независимой комиссии по оценке готовности к пандемии и эффективности ответных мер и возможных рекомендаций в отношении проведения дополнительной оценки. Тем временем Бюро по оценке уже взаимодействует с другими органами, рассматривающими вопрос о проведении оценки более широких мер реагирования на COVID-19, включая Группу Организации Объединенных Наций по оценке и Коалицию по глобальной оценке борьбы с пандемией COVID-19, с целью внесения полезного вклада в выполнение этих оценок.

32. Комитет поручил Секретариату полностью выполнить принятые рекомендации, сделанные по итогам прошлых оценок. Секретариат указал, что в настоящее время доклады о выполнении рекомендаций публикуются на веб-странице Бюро по оценке и что для управления работой по организационному обучению был назначен высокопоставленный член персонала, в чьи обязанности входит контроль за выполнением рекомендаций. В ответ на предложение Комитета Секретариат согласился работать над улучшением дизайна веб-страницы Бюро по оценке, с тем чтобы сделать ее более удобной для пользователей.

**Комитет рекомендовал Исполкому принять доклад к сведению; кроме того, в качестве руководящих указаний по выполнению текущего мандата Секретариата он предложил Секретариату:**

**(а) включить оценку принятых ВОЗ мер реагирования на пандемию COVID-19 в план работы по оценке на 2021 г., обеспечив при этом отсутствие**

дублирования усилий, предпринимаемых в настоящее время в этом направлении;

(b) обеспечить своевременное выполнение всех принятых рекомендаций, предложенных по итогам различных процессов оценки; и

(c) увеличить объем поддержки и финансирования работы по развитию экспертного потенциала в области мониторинга и оценки на региональном уровне.

## 5.2 Размещенные партнерства:

- Доклад о размещенных партнерствах (документ EB147/6)
- Обзор размещенных партнерств (документ EB147/7)

33. Комитет высоко оценил деятельность размещенных партнерств, признал важность представления докладов об их работе и призвал продолжить эту практику. Комитет отметил значительный вклад размещенных партнерств в техническую работу ВОЗ, в реализацию повестки дня ВОЗ в области глобального здравоохранения, включая Тринадцатую общую программу работы на 2019-2023 гг., и в повышение уровня здоровья населения. Комитет также высоко оценил роль таких партнерств в разработке глобальных стратегий в сферах их компетенции.

**Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклады, содержащиеся в документах EB147/6 и EB147/7.**

## 5.4 Заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ (документ EB147/INF./1)

34. Комитет высоко оценил труд, преданность делу и усилия всего персонала ВОЗ в исключительно сложный период, последовавший за началом пандемии COVID-19. В частности, Комитет приветствовал меры, принятые в отношении новых методов организации трудовой деятельности, которые следует распространить на региональные и страновые бюро сообразно обстоятельствам. Комитет поручил информировать его об итогах деятельности рабочей группы по гибким механизмам организации трудовой деятельности, включая дистанционную работу и соответствующие положения трудовых договоров, и предложил выполнить обзор согласованности процесса преобразований в свете перевода персонала на дистанционную работу.

35. Комитет выразил озабоченность по поводу психического здоровья и благополучия сотрудников и предоставления им непрерывной поддержки и помощи во время и после кризиса; Комитет предложил включать в будущие доклады о кадровых ресурсах информацию о принимаемых мерах по поддержке психического здоровья и психологической устойчивости персонала. Комитет далее предложил Секретариату разработать многолетнюю стратегию в области кадровых ресурсов, согласованную с Тринадцатой общей программой работы на 2019-2023 гг., в которой будет предусмотрено выполнение опросных исследований среди персонала.

36. Комитет вновь приветствовал принимаемые Организацией меры по пресечению сексуальных домогательств и сексуального насилия и выразил надежду на скорейшую доработку и внедрение соответствующей внутриорганизационной политики. Комитет также подчеркнул важность продолжения Секретариатом работы по обеспечению эффективности и результативности системы внутреннего правосудия и по поддержанию доверия к ней среди сотрудников.

37. Комитет заявил о своей неизменной поддержке программы ВОЗ в области географической мобильности персонала и настоятельно призвал реализовывать политику географической мобильности с соблюдением принципов справедливости и этики и учитывать семейные и индивидуальные обстоятельства сотрудников. Комитет обратил внимание на тот факт, что в некоторых местах службы полисы медицинского страхования персонала не признаются медицинскими учреждениями.

**Комитет предложил Секретариату следующие рекомендации, касающиеся выполнения его текущего мандата:**

**(a) продолжать информировать государства-члены о результатах применения новых методов организации трудовой деятельности;**

**(b) продолжать обеспечивать обратную связь с персоналом посредством выполнения необходимых опросных исследований, посвященных различным аспектам деятельности ВОЗ, в частности в области преобразований;**

**(c) продолжать представлять государствам-членам обновленную информацию о графике внедрения и ходе осуществления политики географической мобильности персонала;**

**(d) продолжать принимать меры по охране психического здоровья персонала, его психологической устойчивости и благополучия; и**

**(e) продолжать, по мере необходимости, совершенствовать систему медицинского страхования персонала, особенно сотрудников, работающих на страновом уровне.**

**Пункт 6 повестки дня      Утверждение доклада и закрытие совещания**

38. Комитет утвердил свой доклад.

= = =