

# **Modificaciones del Estatuto del Personal y del Reglamento de Personal**

## **Informe del Director General**

1. De conformidad con lo dispuesto en el párrafo 12.2 del Estatuto del Personal, se someten a la aprobación del Consejo Ejecutivo las modificaciones introducidas por el Director General en el Reglamento de Personal.<sup>1</sup>
2. Las modificaciones descritas en el presente documento se consideran necesarias a la luz de la experiencia y en aras de una gestión acertada de los recursos humanos.
3. Las modificaciones del Reglamento de Personal consideradas necesarias figuran en el anexo al presente documento<sup>2</sup> y se describen a continuación.

### **Fecha de entrada en vigor**

4. El párrafo 040 del Reglamento de Personal se ha modificado para indicar que la fecha de entrada en vigor del presente Reglamento de Personal es el 1 de julio de 2019.

### **Definiciones**

5. El párrafo 310.7 del Reglamento de Personal se ha modificado para armonizar la definición de «progenitor sin pareja» del Reglamento de Personal con la definición de «progenitor sin pareja» del Manual Electrónico de la OMS; a su vez, la definición del Manual Electrónico se basa en la instrucción administrativa ST/AI/2016/08 de la Secretaría de las Naciones Unidas.

### **Pagos y deducciones**

6. El párrafo 380.5.1 del Reglamento de Personal se ha modificado para indicar que de los sueldos de los funcionarios se deducirán obligatoriamente las contribuciones al seguro de enfermedad y accidentes.

### **Licencia anual**

7. El párrafo 630.7 del Reglamento de Personal se ha modificado para armonizarlo con el Reglamento del Personal de las Naciones Unidas, de modo que los funcionarios enfermos u hospitalizados

---

<sup>1</sup> El Estatuto del Personal y el Reglamento de Personal se pueden consultar en la página <https://www.who.int/careers/what-we-offer/es/> (consultado el 25 de abril de 2019).

<sup>2</sup> Disponible únicamente en inglés.

durante la licencia anual, incluida la licencia en el país de origen, puedan solicitar licencia por enfermedad con certificado médico únicamente cuando se vea afectada una parte sustancial de la licencia anual (un mínimo de cinco días laborables en un periodo cualquiera de siete días), incluida la licencia en el país de origen. Con esta modificación se plasma mejor la intención del párrafo 740 del Reglamento de Personal (sobre licencia por enfermedad) y se reduce la carga administrativa.

### **Jubilación**

8. El párrafo 1020.1.4 del Reglamento de Personal se ha modificado para armonizar las disposiciones de la OMS con las que rigen en la Secretaría de las Naciones Unidas y otras organizaciones de las Naciones Unidas.

### **INTERVENCIÓN DEL CONSEJO EJECUTIVO**

9. Teniendo en cuenta estas modificaciones, el Consejo Ejecutivo tal vez desee considerar el proyecto de resolución siguiente:

El Consejo Ejecutivo,

Habiendo examinado el informe sobre las modificaciones del Estatuto del Personal y del Reglamento de Personal,<sup>1</sup>

CONFIRMA, según lo dispuesto en el párrafo 12.2 del Estatuto del Personal, las modificaciones del Reglamento de Personal introducidas por el Director General con efecto a partir del 1 de julio de 2019 relativas a lo siguiente: fecha de entrada en vigor de las modificaciones del Reglamento de Personal; definiciones; pagos y deducciones; licencia anual; y jubilación.

---

<sup>1</sup> Documento EB145/13.

ANEXO<sup>1</sup>

**AMENDMENTS TO THE STAFF RULES CONSIDERED NECESSARY  
IN THE LIGHT OF EXPERIENCE AND IN THE INTEREST  
OF GOOD HUMAN RESOURCES MANAGEMENT**

Former text	New text
<p>040. EFFECTIVE DATE 040. These Staff Rules are effective as from 1 January 2019 and supersede all Staff Rules in force before that date.</p>	<p>040. EFFECTIVE DATE 040. These Staff Rules are effective as from 1 <del>January</del> <b>July</b> 2019 and supersede all Staff Rules in force before that date.</p>
<p>310. DEFINITIONS ... 310.7 A “single parent” is a staff member who meets the following criteria:  310.7.1 The staff member does not have a spouse; 310.7.2 The staff member has a dependent child as defined under Staff Rule 310.5.2; 310.7.3 The staff member provides main and continuing support to the child.</p>	<p>310. DEFINITIONS ... 310.7 A “single parent” is a staff member who meets the <del>following</del> criteria: <b>established by the Director-General.</b> <del>310.7.1 The staff member does not have a spouse;</del> <del>310.7.2 The staff member has a dependent child as defined under Staff Rule 310.5.2;</del> <del>310.7.3 The staff member provides main and continuing support to the child.</del></p>
<p>380. PAYMENTS AND DEDUCTIONS ... 380.5 Deductions, from salaries, wages and other emoluments, including terminal entitlements, may be made only in the following cases: 380.5.1 for the staff member’s contributions to the Staff Pension Fund and for health insurance;</p>	<p>380. PAYMENTS AND DEDUCTIONS ... 380.5 Deductions, from salaries, wages and other emoluments, including terminal entitlements, may be made only in the following cases: 380.5.1 for the staff member’s contributions to the Staff Pension Fund and for health insurance <b>and accident and illness insurance;</b></p>
<p>630. ANNUAL LEAVE ... 630.7 A staff member who is ill during a period of annual leave shall, subject to the provisions of Staff Rule 740, have that portion of his absence considered as sick leave upon presentation of a satisfactory medical report and approval by the Staff Physician.</p>	<p>630. ANNUAL LEAVE ... 630.7 A staff member who is ill <b>or hospitalized for five working days or more in any seven-day period</b> during <del>a period of</del> annual leave, <b>including home leave, may</b> <del>shall</del>, subject to the provisions of Staff Rule 740, have <del>that portion of his</del> <b>the</b> absence <b>approved</b> <del>considered</del> as sick leave upon presentation of a satisfactory medical report and approval by the Staff Physician.</p>

<sup>1</sup> Las supresiones se muestran en texto tachado; las inserciones se muestran en negrita.

<p>1020. RETIREMENT ... 1020.1.4 In exceptional circumstances the Director-General may, in the interests of the Organization, extend a staff member's appointment beyond the age of 65, provided that such extensions shall not be granted for more than one year at a time and not beyond the staff member's sixty-eighth birthday.</p>	<p>1020. RETIREMENT ... 1020.1.4 In exceptional circumstances the Director-General may, in the interests of the Organization, extend a staff member's appointment beyond the age of 65, provided that such extensions shall not be granted for more than one year at a time and not beyond the staff member's sixty-eighth birthday. <b>These limitations shall not apply to incumbents of posts at the Ungraded levels.</b></p>
--	--

= = =