Organización Mundial de la Salud

CONSEJO EJECUTIVO
144.ª reunión
Punto 9.7 del orden del día provisional

EB144/49 Rev.1
16 de enero de 2019

Modificaciones del Estatuto del Personal y del Reglamento de Personal

Informe del Director General

1. De conformidad con lo dispuesto en el párrafo 12.2 del Estatuto del Personal, se someten a la aprobación del Consejo Ejecutivo las modificaciones introducidas por el Director General en el Reglamento de Personal.[1]

2. Las modificaciones descritas en la sección I del presente documento estarán sujetas a las decisiones que adopte la Asamblea General de las Naciones Unidas en su septuagésimo tercer periodo de sesiones,[2] atendiendo a las recomendaciones formuladas por la Comisión de Administración Pública Internacional (en adelante, la «Comisión») en su informe anual correspondiente a 2018.[3]

3. Las repercusiones financieras de las modificaciones para el bienio 2018-2019 entrañan un aumento de los costos previstos en el presupuesto por programas 2018-2019. Tales costos se consignan en el informe sobre las repercusiones financieras y administrativas para la Secretaría de las resoluciones cuya adopción se ha propuesto al Consejo Ejecutivo, junto con las repercusiones financieras más allá del bienio 2018-2019,[4] y en los párrafos siguientes.

4. En los anexos del presente documento figura el Reglamento de Personal modificado.

I. MODIFICACIONES CONSIDERADAS NECESARIAS A LA LUZ DE LAS DECISIONES QUE ADOPTE LA ASAMBLEA GENERAL DE LAS NACIONES UNIDAS EN SU SEPTUAGÉSIMO TERCER PERIODO DE SESIONES ATENDIENDO A LAS RECOMENDACIONES DE LA COMISIÓN

Remuneración del personal de las categorías profesional y superior

5. La Comisión recomendó a la Asamblea General, y esta aprobó que, con efecto a partir del 1 de enero de 2019, la nueva escala de sueldos básicos/mínimos unificada para las categorías profesional y superior se incrementaran en un 1,83% mediante la aplicación del método habitual de

[1] El Estatuto del Personal y el Reglamento de Personal pueden consultarse en http://www.who.int/careers/what-we-offer/es/ (consultado el 6 de noviembre de 2018).

[2] Véase http://www.un.org/es/ga/73/resolutions.shtml (consultado el 30 de octubre de 2018).

[3] Véase https://icsc.un.org/library/default.asp?list=AnnualRep (consultado el 12 de noviembre de 2018).

[4] Documento EB144/49 Rev.1 Add.1.

consolidación, que consiste en aumentar el sueldo básico y reducir proporcionalmente los puntos del multiplicador del ajuste por lugar de destino, lo cual no tendría incidencia en la paga líquida neta.

6. Se han preparado las correspondientes modificaciones del apéndice 1 del Reglamento de Personal, que se reproducen en el anexo 2 del presente documento.

Remuneración de los titulares de puestos sin clasificar y del puesto de Director General

7. De conformidad con la decisión que adopte la Asamblea General respecto de las recomendaciones mencionadas *supra*, el Director General propone, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo 3.1 del Estatuto del Personal, que el Consejo Ejecutivo recomiende a la 72.ª Asamblea Mundial de la Salud la modificación de los sueldos de los Subdirectores Generales y los Directores Regionales. Con ello, a partir del 1 de enero de 2019, el sueldo bruto anual correspondiente a los cargos de Subdirector General y de Director Regional pasaría a ser de US$ 179 948, lo que resulta en un sueldo neto de US$ 134 266.

8. Habida cuenta de los ajustes salariales indicados en el párrafo anterior, a partir del 1 de enero de 2019 el sueldo bruto anual de los Directores Generales Adjuntos pasaría a ser, previa autorización de la Asamblea de la Salud, de US$ 198 315, lo que resulta en un sueldo neto de US$ 146 388.

9. Los ajustes salariales descritos *supra* también entrañarían modificaciones del sueldo bruto anual correspondiente al puesto de Director General, que a partir del 1 de enero de 2019, previa autorización de la Asamblea Mundial de la Salud, pasaría a ser de US$ 244 571, o un equivalente neto de US$ 176 917.

Escala común de contribuciones del personal

10. La Comisión recomendó a la Asamblea General, y esta aprobó, que la introducción de una escala común de contribuciones del personal, para lo que se precisa la modificación del párrafo 330.1.2 del Reglamento de Personal según figura en el anexo 1 del presente documento.

INTERVENCIÓN DEL CONSEJO EJECUTIVO

11. Teniendo en cuenta estas modificaciones, el Consejo Ejecutivo tal vez desee considerar los proyectos de resolución siguientes.[1]

Proyecto de resolución 1 (Sueldos del personal de las categorías profesional y superior)

El Consejo Ejecutivo,

Habiendo examinado el informe sobre las modificaciones del Estatuto del Personal y del Reglamento de Personal,[2]

CONFIRMA, según lo dispuesto en el párrafo 12.2 del Estatuto del Personal, las modificaciones del Reglamento de Personal introducidas por el Director General, cuya fecha de entrada en vigor será el 1 de enero de 2019 en el caso de las modificaciones relativas a la remuneración

[1] En el documento EB144/49 Rev.1 Add.1 se exponen las repercusiones financieras y administrativas para la Secretaría de estas resoluciones.

[2] Documento EB144/49 Rev.1.

del personal de las categorías profesional y superior, y a la escala común de contribuciones del personal.

Proyecto de resolución 2 (Remuneración de los titulares de puestos sin clasificar y del puesto de Director General)

El Consejo Ejecutivo,

Habiendo examinado el informe sobre las modificaciones del Estatuto del Personal y del Reglamento de Personal,[1]

RECOMIENDA a la 72.ª Asamblea Mundial de la Salud que adopte la resolución siguiente:

La 72.ª Asamblea Mundial de la Salud,

Tomando nota de las recomendaciones del Consejo Ejecutivo acerca de la remuneración de los titulares de puestos sin clasificar y del Director General,

1. FIJA en US$ 179 948 los sueldos brutos anuales correspondientes a los cargos de Subdirector General y Director Regional, lo que resulta en un sueldo neto de US$ 134 266;

2. FIJA en US$ 198 315 el sueldo bruto anual correspondiente al cargo de Director General Adjunto, lo que resulta en un sueldo neto de US$ 146 388;

3. FIJA en US$ 244 571 el sueldo bruto anual correspondiente al cargo de Director General, lo que resulta en un sueldo neto de US$ 176 917; y

4. DECIDE que todos esos ajustes salariales tengan efecto a partir del 1 de enero de 2019.

[1] Documento EB144/49 Rev.1.

ANEXO 1

AMENDMENTS CONSIDERED NECESSARY IN THE LIGHT OF DECISIONS TAKEN BY THE UNITED NATIONS GENERAL ASSEMBLY AT ITS SEVENTY-THIRD SESSION ON THE BASIS OF THE RECOMMENDATIONS OF THE COMMISSION

Former text		**New text**	
330. SALARIES		330. SALARIES	
...		...	
330.1.2 For the general service category:		330.1.2 For the general service category:	
Amounts per year US$	Assessment per cent	Amounts per year US$	Assessment per cent
Up to US$ 20 000	19	~~Up to US$~~ **First** 20 000	19
Next US$ 20 000	23	Next ~~US$~~ 20 000	23
Next US$ 20 000	26	Next ~~US$~~ 20 000	26
		Next 20 000	**28**
Remaining assessable payments	31	Remaining assessable ~~payments~~ **amount**	~~31~~**29**

ANEXO 2

APPENDIX 1 TO THE STAFF RULES

A. SALARY SCALE FOR THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES SHOWING ANNUAL GROSS SALARIES AND NET EQUIVALENTS AFTER APPLICATION OF STAFF ASSESSMENT (IN UNITED STATES DOLLARS) (effective 1 January 2019)[a]

Level		*I*	*II*	*III*	*IV*	*V*	*VI*	*VII*	*VIII*	*IX*	*X*	*XI*	*XII*	*XIII*
D-2	**Gross**	**143 813**	**146 943**	**150 079**	**153 402**	**156 726**	**160 048**	**163 368**	**166 691**	**170 012**	**173 332**	–	–	–
	Net	110 169	112 360	114 552	116 745	118 939	121 132	123 323	125 516	127 708	129 899	–	–	–
D-1	**Gross**	**128 707**	**131 457**	**134 210**	**136 963**	**139 706**	**142 459**	**145 209**	**147 956**	**150 753**	**153 667**	**156 583**	**159 497**	**162 415**
	Net	99 595	101 520	103 447	105 374	107 294	109 221	111 146	113 069	114 997	116 920	118 845	120 768	122 694
P-5	**Gross**	**110 869**	**113 209**	**115 550**	**117 887**	**120 229**	**122 566**	**124 909**	**127 246**	**129 586**	**131 924**	**134 266**	**136 601**	**138 944**
	Net	87 108	88 746	90 385	92 021	93 660	95 296	96 936	98 572	100 210	101 847	103 486	105 121	106 761
P-4	**Gross**	**90 970**	**93 050**	**95 129**	**97 209**	**99 288**	**101 483**	**103 744**	**106 001**	**108 259**	**110 514**	**112 776**	**115 029**	**117 287**
	Net	72 637	74 218	75 798	77 379	78 959	80 538	82 121	83 701	85 281	86 860	88 443	90 020	91 601
P-3	**Gross**	**74 649**	**76 574**	**78 499**	**80 421**	**82 347**	**84 271**	**86 195**	**88 122**	**90 046**	**91 970**	**93 897**	**95 821**	**97 747**
	Net	60 233	61 696	63 159	64 620	66 084	67 546	69 008	70 473	71 935	73 397	74 862	76 324	77 788
P-2	**Gross**	**57 661**	**59 383**	**61 103**	**62 824**	**64 546**	**66 270**	**67 993**	**69 711**	**71 434**	**73 154**	**74 875**	**76 599**	**78 318**
	Net	47 322	48 631	49 938	51 246	52 555	53 865	55 175	56 480	57 790	59 097	60 405	61 715	63 022
P-1	**Gross**	**44 593**	**45 931**	**47 269**	**48 607**	**49 943**	**51 401**	**52 862**	**54 324**	**55 784**	**57 246**	**58 707**	**60 166**	**61 628**
	Net	37 012	38 123	39 233	40 344	41 453	42 565	43 675	44 786	45 896	47 007	48 117	49 226	50 337

[a] The normal qualifying period for in-grade movement between consecutive steps is one year. The shaded steps in each grade require two years of qualifying service at the preceding step.

B. PAY PROTECTION POINTS FOR STAFF WHOSE SALARIES ARE HIGHER THAN THE MAXIMUM SALARIES ON THE UNIFIED SALARY SCALE (IN UNITED STATES DOLLARS) (effective 1 January 2019)

Level		*Pay protection point 1*	*Pay protection point 2*
P-4	**Gross**	**119 547**	**121 806**
	Net	93 183	94 764
P-3	**Gross**	**99 670**	**101 730**
	Net	79 249	**80** 711
P-2	**Gross**	**80 041**	–
	Net	64 331	–
P-1	**Gross**	**63 088**	–
	Net	51 447	–

= = =