

الآثار المالية والإدارية المترتبة بالنسبة إلى الأمانة نتيجة القرارات المقترحة اعتمادها من جانب المجلس التنفيذي

القرار: تعديلات النظام الأساسي للموظفين ولائحة الموظفين
ألف: الصلة بالميزانية البرمجية
١- مجال البرنامج والحصيلة ومخرج (مخرجات) الميزانية البرمجية للثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩، التي سيسهم في تحقيقها هذا القرار إذا اعتُمد. مجال البرنامج: ٤-٦ التنظيم والإدارة الحصيلة: ٤-٦ إرساء تنظيم الإدارة بفعالية وكفاءة على نحو متسق على صعيد المنظمة المخرج (المخرجات): ٢-٤-٦ إدارة الموارد البشرية وتنسيقها بفعالية وكفاءة
٢- تقديم مبرر مقتضب للنظر في مشروع القرار إذا لم تكن هناك أية صلة بالنتائج على النحو المبين في الميزانية البرمجية للثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩: لا ينطبق.
٣- بيان وصف موجز لأية منجزات مستهدفة أخرى للأمانة خلال الثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩، والتي لم تُدرج بالفعل في الميزانية البرمجية للثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩: لا ينطبق.
٤- الإطار الزمني المُقدّر (بالسنوات أو الأشهر) لتنفيذ القرار: فيما يتعلق بمشروع القرار ١، فإن التعديلات ذات الصلة المدخلة على لائحة الموظفين ستدخل حيز النفاذ على النحو التالي: (أ) اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٨ فيما يتعلق بأجور موظفي الفئة الفنية والفئات العليا؛ (ب) واعتباراً من ١ شباط/فبراير ٢٠١٨ فيما يتعلق بالتعاريف ومنح التعليم ومنح الاستقرار ومنح الإعادة إلى الوطن والتنقل والإجازة الخاصة والإجازة دون مرتب والاستقالة والاستعراض الإداري وهيئة الطعون العالمية. وفيما يتعلق بمشروع القرار ٢، فإن التعديلات ذات الصلة المقترحة إدخالها على النظام الأساسي للموظفين لتجسد هيكل المنظمة الحالي ستدخل حيز النفاذ اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٨. وفيما يتعلق بمشروع القرار ٣، فإن التعديلات ذات الصلة المدخلة على أجور الموظفين في الوظائف غير المصنفة في رتب وأجر المدير العام ستدخل حيز النفاذ اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٨. ولم يُحدد موعد نهائي لتنفيذ القرار.

باء: الآثار المترتبة على الموارد بالنسبة إلى الأمانة نتيجة تنفيذ القرار	
١ - إجمالي المتطلبات من الموارد اللازمة لتنفيذ القرار، بملايين الدولارات الأمريكية:	<p>إن الموارد المخطط لها في إطار الميزانية البرمجية للثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩ تشمل فعلياً المتطلبات من الموارد اللازمة لتنفيذ القرار.</p> <p>وفيما يتعلق بمشروع القرار ١(١) ومشروع القرار ٣ بشأن التعديلات المدخلة على مرتبات الموظفين، فإن تكاليف كشوف المرتبات عادة ما تخضع لبعض التغيير نتيجة تسوية مقر العمل، أسعار الصرف، الموظفين المتنوعين من حيث بدلات الإعالة والاستحقاقات الخاصة بمنح التعليم ضمن عوامل أخرى، بحيث يتم استيعاب هذه التكاليف الإضافية في سياق التفاوتات الكلية لميزانية المرتبات.</p> <p>ولا تترتب على مشروع القرار ١(٢) أي متطلبات من الموارد.</p> <p>وفيما يتعلق بمشروع القرار ٢، لا تترتب على التعديلات المدخلة على النظام الأساسي للموظفين في حد ذاتها أي متطلبات من الموارد. إلا أن أي وظائف جديدة في هيكل المنظمة الحالي ستمول في إطار مخصصات الميزانية الحالية.</p>
٢- أ إجمالي المتطلبات المقدرة من الموارد المزمع فعلاً تخصيصها في الميزانية البرمجية للثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩، بملايين الدولارات الأمريكية:	<p>لا ينطبق.</p>
ب-٢ المتطلبات المقدرة من الموارد الإضافية لتلك المزمع فعلاً تخصيصها في الميزانية البرمجية للثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩، بملايين الدولارات الأمريكية:	<p>لا ينطبق.</p>
٣ - المتطلبات المقدرة من الموارد المخصصة في الميزانية البرمجية للثنائية ٢٠٢٠-٢٠٢١، بملايين الدولارات الأمريكية:	<p>لا ينطبق.</p>
٤ - المتطلبات المقدرة من الموارد المخصصة في الميزانيات البرمجية المقبلة، بملايين الدولارات الأمريكية:	<p>لا ينطبق.</p>
٥ - الموارد المتاحة في هذه الثنائية لتمويل تنفيذ القرار، بملايين الدولارات الأمريكية:	<p>- الموارد المتاحة في هذه الثنائية لتمويل تنفيذ القرار:</p> <p>لا ينطبق.</p> <p>- الثغرات المتبقية في التمويل خلال هذه الثنائية:</p> <p>لا ينطبق.</p> <p>- الموارد المقدرة المتوقعة وغير المتاحة بعد في هذه الثنائية التي ستساعد على سد أي ثغرة في التمويل:</p> <p>لا ينطبق.</p>

= = =