

## التقييم: أحدث المعلومات

### خطة العمل المقترحة ٢٠١٨-٢٠١٩

١- وافق المجلس التنفيذي على سياسة التقييم في المنظمة في دورته الحادية والثلاثين بعد المائة.<sup>١</sup> وتتطلب السياسة أن ترفع الأمانة تقريراً سنوياً إلى المجلس عن التقدم المحرز في تنفيذ أنشطة التقييم. وفي حين أن التقرير السنوي سيُعرض على المجلس في دورته الثالثة والأربعين بعد المائة في أيار/مايو ٢٠١٨، يتضمن التقرير الحالي ملخصاً لأحدث المعلومات عن التقدم المحرز منذ تقديم التقرير السنوي الأخير إلى المجلس التنفيذي<sup>٢</sup> وخطة العمل المقترحة للتقييم في الثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩.

#### أحدث المعلومات عن التقدم المحرز

٢- مازال تعزيز التقييم والتعلم المؤسسي عنصراً حاسماً من عملية إصلاح المنظمة الجارية. ويواصل مكتب التقييم تنفيذ إطار تعزيز التقييم والتعلم المؤسسي في المنظمة<sup>٣</sup> الذي عُرض على لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي في اجتماعها الحادي والعشرين. ويتضمن الإطار ستة مجالات رئيسية للعمل هي التالية: تهيئة بيئة مواتية ونظام لتصرف الشؤون؛ والقدرة على التقييم والموارد؛ وخطة عمل التقييم ونطاقه وطرائقه؛ وتوصيات عملية التقييم واستجابة الإدارة لها؛ والتعلم المؤسسي؛ والإبلاغ بأعمال التقييم.

٣- وأرست خطة عمل التقييم للثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧<sup>٤</sup> الأساس لعمل التقييم الجاري. وتُتاح جميع التقارير المستكملة عن التقييم على الصفحة الإلكترونية المخصصة لمكتب التقييم ما لم يُذكر خلاف ذلك.<sup>٥</sup>

٤- واستُكمل تقييم مساهمة الأمانة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالصحة الذي كان في عداد التقييمات المؤسسية ذات الأولوية في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧ واستهدف توجيه استراتيجية المنظمة الخاصة بخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ استناداً إلى التعلم المؤسسي المستمد من التجارب الماضية. وغطى التقييم الذي أجراه فريق خارجي معني بالتقييم كامل الفترة المشمولة بأهداف التنمية المستدامة (٢٠٠٠-٢٠١٥) وحدد

١ المقرر الإجرائي م ١٣١ (١) (٢٠١٢).

٢ الوثيقة م ٧/١٤١.

٣ A framework for strengthening evaluation and organizational learning in WHO. Geneva: World Health Organization ([http://who.int/about/who\\_reform/documents/framework-strengthening-evaluation-organizational-learning.pdf?ua=1](http://who.int/about/who_reform/documents/framework-strengthening-evaluation-organizational-learning.pdf?ua=1), accessed 27 October 2017).

٤ انظر الوثيقة م ١٣٨/٢٠١٦/سجلات/٢، المحاضر الموجزة للمجلس التنفيذي في دورته الثامنة والثلاثين بعد المائة، الجلسة الرابعة عشرة، الفرع ٣ (بالإنكليزية).

٥ الصفحة الإلكترونية المخصصة لمكتب التقييم متاحة على الموقع الإلكتروني التالي: <http://www.who.int/about/evaluation/reports/en/> (تم الاطلاع في ٢٧ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧).

مواطن القوة والضعف والتحديات والممارسات الجيدة وقدم توصيات استراتيجية لتوجيه النهج المتبع في الأمانة للاستجابة لأهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالصحة.

٥- واندراج الاستعراض المستقل لتنفيذ سياسة التقييم في المنظمة وإطار تعزيز التقييم والتعلم المؤسسي أيضاً في التقييمات المؤسسية ذات الأولوية التي كلف مكتب المدير العام بإجرائها. وهذه عملية أُجريت على ثلاث مراحل وشملت التقييم الذاتي لمكتب التقييم وتقييماً خارجياً أجراه خبير استشاري مستقل واستعراضاً للتقييم الخارجي أجراه فريق رفيع المستوى مكون من خبيرين في التقييم.<sup>١</sup> وكان الغرض من العملية تقييم التقدم المحرز في تطوير وظيفة التقييم في المنظمة. وقُدِّم التقرير الختامي في حزيران/يونيو ٢٠١٧ ويتضمن تقييماً توجيهياً مستقلاً للتقدم المحرز في تطوير وظيفة التقييم في المنظمة على المستويين المؤسسي واللامركزي. وتشمل التوصيات ما يلي: (١) تحديث سياسة التقييم والوثائق ذات الصلة/ تنفيذها بالكامل لتجسيد البيئة المتغيرة في المنظمة وأفضل الممارسات الحالية على نطاق منظمات الأمم المتحدة؛ (٢) والتشديد الأكبر على التقييمات اللامركزية بقيادة المديرين الإقليميين وكبار المديرين مما يكتسي أهمية استراتيجية بالنسبة إلى المنظمة؛ (٣) وزيادة الموارد المخصصة لمكتب التقييم كي لا يقتصر دوره على إجراء تقييمات مؤسسية فحسب بل يشمل أيضاً توفير القيادة اللازمة في مجالات أخرى؛ (٤) ومواصلة دعم الاستقلال التنظيمي من خلال مراجعة بعض التفاصيل المتصلة بالتبليغ وشروط تعيين رئيس مكتب التقييم؛ (٥) وتحديد وضع التقييم كي يؤدي دوره بالكامل فيما يتعلق بالأداء والنتائج من خلال إجراء تقييم رئيسي متصل بالإدارة القائمة على تحقيق النتائج يكمل التقييم بشأن إصلاح المنظمة على سبيل المثال؛ (٦) واستهلال مناقشة بشأن التميز والتكامل بين التعلم التنظيمي والتقييم. واستجابة الإدارة هي قيد الإعداد وستُبحث خلال الاجتماع المقبل للجنة الخبراء المستقلين الاستشارية في مجال المراقبة.

٦- وأجري تقييم وظيفة المنظمة المتعلقة بوضع القواعد والمعايير على مرحلتين بدعم من خبراء خارجيين مستقلين معنيين بالتقييم. وركزت المرحلة الأولى على تحديد نشاط وضع القواعد والمعايير في المنظمة واقتُرِح فيها إطار لتقييم هذا النشاط. واستندت المرحلة الثانية إلى هذا الإطار لتقييم مجموعة مختارة من أشكال ممثلة لنشاط وضع القواعد والمعايير وقُدِّمت فيها مجموعة من التوصيات الاستراتيجية والتشغيلية بناءً على النتائج لتعزيز دور المنظمة ووظيفتها في مجال وضع القواعد والمعايير. وقُدِّم التقرير الختامي عن التقييم في تموز/يوليو ٢٠١٧.

٧- وأجرى مكتب التقييم أول تقييم من تقييمات المكاتب القطرية في عام ٢٠١٧ في المكتب القطري في تايلند. وتركز هذه التقييمات على الحصائل/ النتائج التي تحققها المكاتب القطرية والإسهامات من خلال المدخلات العالمية والإقليمية في البلد المعني. وكان الغرض الرئيسي من التقييم تحديد أفضل ممارسات المنظمة وابتكاراتها في تايلند وتوثيقها استناداً إلى إنجازاتها المحققة خلال الفترة ٢٠١٢-٢٠١٦. والاستخدام الرئيسي المتوقع لهذا التقييم هو دعم المكتب القطري إذ ينفذ الاستراتيجية الجديدة للتعاون القطري للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١ ويضع خطة عمله الثنائية السنوات المقبلة. وقد قُدِّم التقرير عن التقييم في آب/أغسطس ٢٠١٧.

١ تكون الفريق الرفيع المستوى من رئيسين للتقييم يمثلان فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم (منظمة الأمم المتحدة للطفولة ومنظمة العمل الدولية) أحدهما مستشار كبير سابق في البنك الدولي ومفوض في مجلس المبادرة الدولية لتقييم الأثر (3ie) يمثل بلدان الجنوب والآخر مفتش كبير من إدارة تقييم السياسات والعمليات في وزارة الشؤون الخارجية لحكومة هولندا يمثل منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي/ شبكة لجنة المساعدة الإنمائية المعنية بتقييم التنمية (EvalNet).

٨- وسيُجري المجلس التنفيذي تقييماً لعملية انتخاب المدير العام وأساليب انتخابه في جلسة مفتوحة خلال دورته الثانية والأربعين بعد المائة.<sup>١</sup> ويضطلع فريق معني بإدارة التقييم بهذا العمل ويتألف من نواب رئيس الدورة الحادية والأربعين بعد المائة للمجلس التنفيذي ومقررها وعضو في المجلس من إقليم شرق المتوسط.<sup>٢</sup> ويدعم مكتب التقييم الفريق المعني بإدارة التقييم في التحضير لإجراء هذا التقييم.

٩- وآلية التنسيق العالمية التابعة للمنظمة والمعنية بالوقاية من الأمراض غير السارية ومكافحتها هي آلية عالمية للتنسيق والمشاركة بقيادة الدول الأعضاء أنشئت في عام ٢٠١٤ تيسيراً لتنسيق الأنشطة ومشاركة الجهات صاحبة المصلحة المتعددة والعمل عبر القطاعات على المستوى المحلي والوطني والإقليمي والعالمي وتعزيزاً لذلك بهدف المساهمة في تنفيذ خطة العمل العالمية بشأن الوقاية من الأمراض غير السارية ومكافحتها ٢٠١٣-٢٠٢٠. وشملت اختصاصاتها تقييماً أولياً تجربته جمعية الصحة العالمية السبعون في عام ٢٠١٧ لتقدير نتائج الآلية وقيمتها المضافة.<sup>٣</sup> ويتولى مراقبة التقييم فريق معني بإدارة التقييم يتألف من أعضاء مكتب جمعية الصحة العالمية السبعين ويدعم مكتب التقييم أعضاء مكتب جمعية الصحة في إجراء التقييم. وستعرض نتائج التقييم على جمعية الصحة العالمية الحادية والسبعين في عام ٢٠١٨ عن طريق المجلس التنفيذي في دورته الثانية والأربعين بعد المائة.<sup>٤</sup>

١٠- وبناءً على طلب وزارة الشؤون العالمية في كندا كلف مكتب التقييم بالتقييم الشامل لبرنامج المنظمة لزيادة الإتاحة السريعة الذي يجريه فريق خارجي مستقل معني بالتقييم. ويدعم هذا البرنامج البلدان المتقلة بعبء الأمراض لتزويد تغطية خدمات التشخيص والعلاج والإحالة الخاصة بالأسباب الرئيسية للوفاة لدى الأطفال دون سن الخامسة (الإسهال والالتهاب الرئوي والملاريا) عن طريق تكثيف خدمات التدبير العلاجي المجتمعي المتكامل. ويهدف التقييم إلى تقدير نتائج البرنامج من حيث فعاليتها وكفاءتها ووجاهتها وأثرها واستدامتها بغية توجيه الحوار السياسي وتصميم خدمات التدبير العلاجي المجتمعي المتكامل وتنفيذها في المستقبل. ويتوقع تقديم التقرير الختامي بحلول آذار/ مارس ٢٠١٨.

١١- وفي ٢١ كانون الثاني/ يناير ٢٠١٦ طبقت سياسة التنقل الجغرافي<sup>٥</sup> الخاصة بالمهنيين الدوليين في المنظمة المعينين بعقود مستمرة ومحددة المدة. ووفقاً لهذه السياسة يجري تقييم تنفيذها سنوياً خلال مرحلتها الطوعية (٢٠١٦-٢٠١٨). وقد أصدر مكتب التقييم التقرير عن التقييم السنوي الأول لتنفيذ السياسة في كانون الثاني/ يناير ٢٠١٧. ويجري المكتب حالياً التقييم السنوي الثاني لتنفيذ السياسة الذي سيفحص سبل تنفيذ السياسة والنتائج التي تحققت حتى الآن ومدى احتمال أن يؤدي تنفيذ السياسة في الوقت الحالي إلى تحقيق الفوائد المستهدفة منها حينما تصبح السياسة إلزامية والدروس المستخلصة. ويتوقع تقديم التقرير عن التقييم في كانون الثاني/ يناير ٢٠١٨ وسيُتاح التقرير للدول الأعضاء بناءً على الطلب.

١ الوثيقة مت ٦/١٤١ والقرار ج ص ٦٥-١٥ (٢٠١٢).

٢ المقرر الإجرائي مت ١٤١ (١) (٢٠١٧).

٣ الوثيقة ج ٦٧/١٤ إضافة ١، الملحق والتذييل ١.

٤ الوثيقة مت ١٥/١٤٢ إضافة ٢.

٥ WHO geographical mobility policy. Geneva: World Health Organization; 2016  
(<http://www.who.int/employment/WHO-mobility-policy.pdf>, accessed 27 October 2017).

١٢- ويثابر مكتب التقييم على تقديم خدمات الدعم التقني وضمان الجودة للتقييمات اللامركزية وقد مُثل في الفريق المعني بإدارة التقييم في إطار التقييم الخارجي المستقل لفريق التنسيق الدولي المعني بتوفير اللقاحات. وتتمثل ولاية فريق التنسيق الدولي في ضمان الإنصاف في إتاحة اللقاحات المعنية وتوفيرها بسرعة وفي الوقت المناسب إبان فاشيات الأمراض ويدير الفريق أيضاً المخزونات الاحتياطية العالمية الطارئة من اللقاحات. وكان الغرض من التقييم الذي يغطي الفترة ٢٠١٧-٢٠٠٦ توجيه القرارات الرامية إلى تحسين تصريف شؤون فريق التنسيق وآلياته المتصلة بإدارة المخزونات الاحتياطية الطارئة من اللقاحات الخاصة بأمراض محددة وتركيباتها وإتاحة هذه المخزونات والتركيبات وتعزيز شفافية عمليات صنع القرارات والارتقاء بتواصل الفريق على المستويين الداخلي والخارجي. وقُدّم التقرير الختامي عن هذا التقييم في تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٧.

١٣- ويواصل مكتب التقييم تيسير إجراء الاستعراضات من جانب وحدة التفتيش المشتركة التابعة للأمم المتحدة ويبلغ عن هذا التعاون بصورة منفصلة ضمن تقرير سنوي يقدم إلى لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي في دورتها المعقودة في أيار/ مايو.

١٤- وييسر مكتب التقييم أيضاً استعراضات أخرى للمنظمة تجريها كيانات خارجية ويسهل حالياً تقييم المنظمة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٨ من جانب الشبكة المتعددة الأطراف لتقييم أداء المنظمات.

١٥- وتشارك المنظمة مشاركة مكثفة في فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ومشاركة منتظمة في الاجتماعات التي يعقدها الفريق لرؤساء مكاتب التقييم ومختلف فرق العمل التابعة له. وتشارك أيضاً في الفريق التوجيهي لتقييم الجوانب الإنسانية المشترك بين الوكالات<sup>١</sup> الذي يعزز المساءلة الجماعية عن النتائج الإنسانية ويضمن استيعاب الدروس المستخلصة والاستفادة منها. وبالتحديد، يضطلع الفريق بالمسؤولية عن تقديم الإرشادات بشأن التقييمات الخاصة بحالات الطوارئ المصنفة من المستوى الثالث على نطاق منظومة العمل الإنساني للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات وعن إجراء هذه التقييمات. ويدعم مكتب التقييم بصفته عضواً في الفريق التوجيهي تنفيذ تقييمات الأعمال الإنسانية المشتركة بين الوكالات. وتشارك المنظمة أيضاً في شبكة التعلم النشط المعنية بالمساءلة والأداء في مجال العمل الإنساني وهي شبكة على مستوى المنظومة تسهم في تحسين جودة تقييم العمل الإنساني وأنشطة البحث والتعلم المتعلقة به.

١٦- ونتيجة للقيود المفروضة على الميزانية خلال الثانية ٢٠١٦-٢٠١٧، لم تموّل ميزانية مكتب التقييم إلا بنسبة ٨٦٪ لتنفيذ خطة العمل المعتمدة للتقييم في الثانية ٢٠١٦-٢٠١٧. وعليه، لم يتسن استكمال ما يلي: تقييم الاستعانة بالموظفين المهنيين الوطنيين على المستوى القطري؛ وتقييم البرنامج المتصل بأمراض المناطق المدارية المهملة بالتركيز الخاص على خريطة طريق التنفيذ الحالية بشأن أمراض المناطق المدارية المهملة؛ وتقييم مكتبين قطريين. ونُقلت هذه التقييمات بالتالي إلى الثانية ٢٠١٨-٢٠١٩.

١ يتولى مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية رئاسة الفريق التوجيهي لتقييم الجوانب الإنسانية المشترك بين الوكالات الذي يضم المديرين المعنيين بالتقييم في منظمة الأغذية والزراعة والاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر ومفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وبرنامج الأغذية العالمي ومنظمة الصحة العالمية بمشاركة شبكة التعلم النشط المعنية بالمساءلة والأداء في مجال العمل الإنساني والمجلس الدولي للمؤسسات الخيرية وصندوق الأمم المتحدة للسكان بصفة مراقب.

## خطة العمل المقترحة للتقييم في الثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩

١٧- تقتضي سياسة التقييم أن تضع المنظمة خطة عمل ثنائية السنوات للتقييم على نطاق المنظمة كجزء من دورتها للتخطيط والميزنة. وتضمن خطة العمل الثنائية السنوات المساواة ومراقبة الأداء والنتائج وتعزيز التعلم المؤسسي على نحو تسترشد به السياسات والقرارات التشغيلية.

١٨- وتشمل خطة العمل المقترحة للثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩ التقييمات المؤسسية/ المركزية والتقييمات اللامركزية المقرر إجراؤها، وقد وُضعت بالتشاور مع الزملاء من كبار الموظفين على نطاق المنظمة، ولأسيما فيما يتعلق بالتقييمات اللامركزية. وُحُثت خطة العمل أيضاً مع لجنة الخبراء المستقلين الاستشارية في مجال المراقبة خلال اجتماعها الذي عُقد في تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٧.

١٩- وفي هذا الصدد، سيتولى مكتب التقييم إدارة التقييمات المؤسسية/ المركزية المقترحة أو التكليف بها أو إجراءها، وتشمل التقييمات تقييمات البرامج والتقييمات المواضيعية والتقييمات الخاصة بمكاتب محددة.

٢٠- أما التقييمات اللامركزية المقترحة في خطة العمل الثنائية السنوات فسُتدار أو يكلف بها أو تُجرى خارج إطار مكتب التقييم المركزي أي ستستهلكها الدوائر التابعة للمقر الرئيسي أو المكاتب الإقليمية أو المكاتب القطرية وتتألف من تقييمات برمجية ومواضيعية أساساً. وفي هذه الحالة، سيتولى مكتب التقييم المركزي ضمان الجودة والدعم التقني. ويتحقق الاتساق والمواءمة على صعيد المنظمة عن طريق التقيد بالإرشادات الواردة في كتيب المنظمة عن ممارسات التقييم<sup>١</sup> ومن خلال شبكة التقييم العالمية.

٢١- وتفي التقييمات المقترحة في خطة العمل الثنائية السنوات بمعيار واحد أو أكثر من معايير الاختيار التالية المحددة في سياسة التقييم: متطلبات المنظمة والأهمية بالنسبة إلى المنظمة والفائدة بالنسبة إلى المنظمة.

## التقييمات المؤسسية التي يتولى مكتب التقييم التكليف بها أو إدارتها أو إجراءها

٢٢- التقييمات المؤسسية/ المركزية المقرر إجراؤها في الثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩ هي مزيج من التقييمات الممددة والتقييمات المنقولة من خطة عمل التقييم للثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧ ومجموعة من التقييمات الجديدة. والتقييمات الممددة تغطي التقييمات المستهله في عام ٢٠١٧ والمقرر استمرارها في الثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩ وهي التالية: (١) تقييم عملية انتخاب المدير العام؛ (٢) والتقييم الأولي لآلية التنسيق العالمية التابعة للمنظمة والمعنية بالوقاية من الأمراض غير السارية ومكافحتها؛ (٣) والتقييم الشامل لبرنامج المنظمة لزيادة الإتاحة السريعة.

٢٣- وترد فيما يلي التقييمات المؤسسية المقترحة في الثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩:

- تقييم الاستعانة بالموظفين المهنيين الوطنيين على المستوى القطري؛
- التقييم المؤسسي لإطار المنظمة للإدارة القائمة على النتائج<sup>٢</sup>؛

١ WHO evaluation practice handbook. Geneva: World Health Organization; 2013

([http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/96311/1/9789241548687\\_eng.pdf](http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/96311/1/9789241548687_eng.pdf), accessed 30 October 2017).

٢ لتكملة التقييم الذي أُجري مؤخراً لإصلاح المنظمة، المرحلة الثالثة، وسيهدف تقييم إطار المنظمة للإدارة القائمة على النتائج إلى إتاحة منظور عام مستقل خاص بنتائج المنظمة وأدائها نظراً إلى تعزيز النهج القائم على النتائج في المنظمة.

- تقييم حالة طوارئ واحدة من الدرجة ٣؛
- التقييم الأولي لإطار المشاركة مع الجهات الفاعلة غير الدول؛<sup>١</sup>
- التقييم السنوي الثالث لتنفيذ سياسة التنقل الجغرافي خلال مرحلتها الطوعية؛
- تقييم البرنامج المتصل بأمراض المناطق المدارية المهملة بالتركيز الخاص على خريطة طريق التنفيذ الحالية بشأن أمراض المناطق المدارية المهملة؛
- تقييم الاستراتيجية وخطة العمل العالميتين بشأن الشيخوخة والصحة (٢٠١٦-٢٠٢٠)؛<sup>٢</sup>
- تقييمات المكاتب القطرية (من ٦ إلى ١٠).<sup>٣</sup>

### التقييمات اللامركزية، التي تتولى المكاتب الإقليمية<sup>٥</sup> والمكاتب القطرية والإدارات التابعة للمقر الرئيسي التكليف بها أو إدارتها

- ٢٤- إن تقييم مكافحة التبغ عن طريق تدابير برنامج MPOWER<sup>٦</sup> في إقليم جنوب شرق آسيا هو تقييم لامركزي ممدد يتوقع الحصول على نتائجه في أوائل عام ٢٠١٨.
- ٢٥- وترد فيما يلي التقييمات اللامركزية المقترحة في الثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩:
- تقييم تنفيذ خطة العمل العالمية بشأن الوقاية من الأمراض غير السارية ومكافحتها ٢٠١٣-٢٠٢٠ (المنقولة من الثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧)؛
- تقييم تنفيذ صندوق الطوارئ الصحية لإقليم جنوب شرق آسيا خلال ١٠ سنوات؛
- تقييم التدريب اللغوي الإلكتروني؛

١ القرار جص ٦٩ع-١٠ (٢٠١٦).

٢ القرار جص ٦٩ع-٣ (٢٠١٦).

٣ ستركز تقييمات المكاتب القطرية على الحصائل/ النتائج التي تحققها المكاتب القطرية المعنية والإسهامات من خلال المدخلات العالمية والإقليمية في البلد المعني. وعلاوة على ذلك، ستستهدف التقييمات تحليل فعالية برامج المنظمة ومبادراتها في البلد وتقدير مدى وجاهتها الاستراتيجية ضمن السياق الوطني. وستنظم هذه التقييمات بالتشاور مع مكتب خدمات المراقبة الداخلية والمكاتب الإقليمية المعنية بهدف تجنب ازدواجية الجهود. وفي الوقت الحالي، من المقرر إجراء تقييمات للمكاتب القطرية في الهند وبنغلاديش وميانمار ورومانيا وتقييمات أخرى ينبغي تحديدها.

٤ هذه قائمة مؤقتة بالتقييمات اللامركزية لأنه من المرجح إضافة المزيد من التقييمات خلال الأشهر القادمة. وسيُبلغ عن المستجدات المقبلة في التقارير القادمة التي تقدّم إلى الأجهزة الرئاسية بشأن التقييم.

٥ للحصول على معلومات إضافية عن خطة عمل تقييم إقليم جنوب شرق آسيا في الثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩، انظر الوثيقة SEA/RC70/6-INF.DOC.2 (على الموقع الإلكتروني التالي: <http://www.searo.who.int/mediacentre/events/governance/rc/70/sea-rc70-6infdoc2.pdf?ua=1>، تم الاطلاع في ٣٠ تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٧).

٦ للحصول على معلومات إضافية عن تدابير برنامج MPOWER، انظر الصفحة الإلكترونية المخصصة لمبادرة التحرر من التبغ (على الموقع الإلكتروني التالي: <http://www.who.int/tobacco/mpower/en/>، تم الاطلاع في ٣٠ تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٧).

- تقييم برنامج القضاء على الحصبة والحصبة الألمانية في الإقليم الأوروبي؛
  - التقييم الخارجي للبرنامج الخاص للبحث والتطوير والتدريب على بحوث الإنجاب البشري المشترك بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة ومنظمة الصحة العالمية والبنك الدولي (٢٠١٣-٢٠١٧)؛
  - تقييم استخدام المبادئ التوجيهية للمنظمة بشأن الصحة الإنجابية وصحة الأم والوليد والطفل والمراهق وتأثيرها المتصور على الصعيد القطري في إقليم جنوب شرق آسيا؛
  - تقييم المركز الإقليمي لأنشطة صحة البيئة التابع للمكتب الإقليمي لشرق المتوسط؛
  - استعراض منتصف المدة لخريطة طريق عمل المنظمة لإقليم شرق المتوسط (٢٠١٧-٢٠٢١).
- ٢٦- وترد معلومات إضافية عن هذه التقييمات المؤسسية والتقييمات اللامركزية في ملحق هذه الوثيقة.

### الإجراء المطلوب من المجلس التنفيذي

- ٢٧- المجلس مدعو إلى الإحاطة علماً بهذا التقرير واعتماد خطة عمل التقييم على نطاق المنظمة للثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩.

## الملحق

## خطة عمل التقييم على نطاق المنظمة للثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩

نوع التقييم	مجال التقييم	المبرر	الفئة في برنامج العمل العام الثاني عشر، ٢٠١٩-٢٠١٤
التقييمات المؤسسية/ المركزية			
مواضيعي	تقييم عملية انتخاب المدير العام (الممدد من عام ٢٠١٧)	المتطلبات	٦
مواضيعي	تقييم الاستعانة بالموظفين المهنيين الوطنيين على المستوى القطري	الفائدة	٦
مواضيعي	التقييم المؤسسي لإطار المنظمة للإدارة القائمة على النتائج	الأهمية/ الفائدة	٦
مواضيعي	تقييم حالة طوارئ واحدة من الدرجة ٣	الأهمية/ الفائدة	٥
مواضيعي	التقييم الأولي لإطار المشاركة مع الجهات الفاعلة غير الدول في عام ٢٠١٩	المتطلبات/ الفائدة	٦
مواضيعي	التقييم السنوي الثالث لتنفيذ سياسة التنقل الجغرافي خلال مرحلتها الطوعية	المتطلبات	٦
برمجي	التقييم الأولي لآلية التنسيق العالمية التابعة للمنظمة والمعنية بالوقاية من الأمراض غير السارية ومكافحتها (ممدد من عام ٢٠١٧)	المتطلبات/ الفائدة	٢
برمجي	التقييم الشامل لبرنامج المنظمة لزيادة الإتاحة السريعة (ممدد من عام ٢٠١٧)	المتطلبات/ الفائدة	١ و ٣
برمجي	تقييم البرنامج المتصل بأمراض المناطق المدارية المهملة بالتركيز الخاص على خريطة طريق التنفيذ الحالية بشأن أمراض المناطق المدارية المهملة	الأهمية/ الفائدة	١
برمجي	تقييم الاستراتيجية وخطة العمل العالميتين بشأن الشيوخة والصحة (٢٠١٦-٢٠٢٠)	الفائدة	٣
خاص بمكتب محدد	تقييمات المكاتب القطرية (من ٦ إلى ١٠)	الفائدة	٦
التقييمات اللامركزية			
مواضيعي	تقييم تنفيذ صندوق الطوارئ الصحية لإقليم جنوب شرق آسيا خلال ١٠ سنوات	الأهمية/ الفائدة	٥
مواضيعي	تقييم التدريب اللغوي الإلكتروني	الفائدة	٦



نوع التقييم	مجال التقييم	المبرر	الفئة في برنامج العمل العام الثاني عشر، ٢٠١٩-٢٠١٤
برمجي	تقييم برنامج القضاء على الحصبة والحصبة الألمانية في الإقليم الأوروبي	الأهمية/ الفائدة	١
برمجي	تقييم تنفيذ خطة العمل العالمية بشأن الوقاية من الأمراض غير السارية ومكافحتها ٢٠٢٠-٢٠١٣	المتطلبات/ الفائدة	٢
برمجي	تقييم مكافحة التبغ عن طريق تدابير برنامج MPOWER في إقليم جنوب شرق آسيا (ممدد من عام ٢٠١٧)	الأهمية/ الفائدة	٢
برمجي	التقييم الخارجي للبرنامج الخاص للبحث والتطوير والتدريب على بحوث الإنجاب البشري المشترك بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة ومنظمة الصحة العالمية والبنك الدولي (٢٠١٧-٢٠١٣)	المتطلبات/ الفائدة	٣
برمجي	تقييم استخدام المبادئ التوجيهية للمنظمة بشأن الصحة الإنجابية وصحة الأم والوليد والطفل والمراهق وتأثيرها المتصور على الصعيد القطري في إقليم جنوب شرق آسيا	الأهمية/ الفائدة	٣
برمجي	تقييم المركز الإقليمي لأنشطة صحة البيئة التابع للمكتب الإقليمي لشرق المتوسط في عام ٢٠١٨	الأهمية/ الفائدة	٣
برمجي	استعراض منتصف المدة لخريطة طريق عمل المنظمة لإقليم شرق المتوسط (٢٠٢١-٢٠١٧) في عام ٢٠١٩	الأهمية/ الفائدة	٦

= = =