



## تقييم عملية انتخاب المدير العام لمنظمة الصحة العالمية

### تقرير من الأمانة

#### السياق

- ١- قررت جمعية الصحة العالمية الخامسة والستون في القرار ج ص ٦٥٤-١٥ (٢٠١٢) أن يجري المجلس التنفيذي تقييماً مفتوحاً<sup>١</sup> للدول الأعضاء كافة<sup>٢</sup> في غضون عام واحد من تعيين المدير العام القادم لمنظمة الصحة العالمية، لتقدير مدى كفاءة العملية والطرق المعدلة لانتخاب المدير العام من أجل مناقشة أي حاجة أخرى إلى تحسين العدالة والشفافية والإنصاف بين الدول الأعضاء في أقاليم المنظمة الستة.
- ٢- والغرض من هذا التقرير هو اقتراح طرائق لإجراء هذا التقييم كي ينظر فيها المجلس التنفيذي في دورته الحادية والأربعين بعد المائة.

#### تنظيم التقييم

#### الهدف

- ٣- الهدف من التقييم هو تقدير مدى كفاءة العملية والطرق المعدلة لانتخاب المدير العام لمنظمة الصحة العالمية.

#### النهج

- ٤- يكون المجلس التنفيذي المفوض بإجراء هذا التقييم وصاحب التقييم. ويمكن إجراء التقييم في جلسة مفتوحة خلال الدورة الثانية والأربعين بعد المائة للمجلس التنفيذي في كانون الثاني/ يناير ٢٠١٨.
- ٥- وضماناً لمراقبة عملية إعداد المواد الداعمة وإجراء التقييم على نحو ملائم، يُقترح إنشاء فريق لإدارة التقييم يضم أعضاء مكتب المجلس التنفيذي في الدورة الحادية والأربعين بعد المائة. ويُقترح أيضاً أن يدعم مكتب التقييم التابع للمنظمة فريق إدارة التقييم في التحضير لإجراء هذا التقييم.

١ يُطرح هذا البند من جدول الأعمال للمناقشة في جلسة مفتوحة على النحو المنصوص عليه في المادة ٧(ب) من النظام الداخلي للمجلس التنفيذي. وتنص المادة ٧(ب) على اقتصار حضور الجلسات المفتوحة على أعضاء المجلس والبدلاء والمستشارين والدول الأعضاء غير الممثلة في المجلس والدول الأعضاء المنتسبة والأمانة.

٢ وحسب الاقتضاء، منظمات التكامل الاقتصادي الإقليمي.

٦- ويكتسي الحصول على الرأي المستنير للدول الأعضاء باعتبارها الجهات صاحبة المصلحة الأولية أهمية حاسمة. ويمكن الحصول على هذا الرأي عن طريق مسح إلكتروني يُدار عبر منصة إلكترونية آمنة للمنظمة محمية بكلمة سر.

٧- وقد يقرر المجلس التنفيذي أيضاً أن يطلب تعليقات مستقلة بخصوص عملية الانتخاب من رئيس الدورة الأربعين بعد المائة للمجلس التنفيذي والأمانة والمرشحين الستة الذين ترشحهم الدول الأعضاء. وسيطلب الحصول على هذه التعليقات الإضافية في شكل استبيانات محددة وعبر المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين. وستعد الاستبيانات وأدلة المقابلات أيضاً بالتشاور مع فريق إدارة التقييم.

### الإطار الزمني

٨- يمكن إجراء المسح الإلكتروني خلال النصف الثاني من عام ٢٠١٧ وتقديم نتائجه إلى المجلس التنفيذي في دورته الثانية والأربعين بعد المائة في كانون الثاني/يناير ٢٠١٨ كمواد داعمة لمناقشتها في جلسة مفتوحة. وستُجمع التعليقات الإضافية من رئيس الدورة الأربعين بعد المائة للمجلس التنفيذي والأمانة والمرشحين الستة أيضاً خلال النصف الثاني من عام ٢٠١٧ وتقدم كإسهامات تكميلية في المناقشة.

### الإجراء المطلوب من المجلس التنفيذي

٩- المجلس مدعو إلى النظر في مشروع المقرر الإجرائي التالي الذي أعدته الأمانة بهدف اعتماده:

المجلس التنفيذي، بعد النظر في التقرير عن تقييم عملية انتخاب المدير العام لمنظمة الصحة العالمية،<sup>١</sup> قرر إنشاء فريق لإدارة التقييم يتألف من أعضاء مكتب المجلس التنفيذي في دورته الحادية والأربعين بعد المائة كي يمضي قُدماً بالعمل بدعم من مكتب التقييم التابع للمنظمة.

= = =