



إصلاح تصريف الشؤون: متابعة المقرر الإجمالي ج ص ع ٦٩ (٨) (٢٠١٦)

تقرير من المديرية العامة

- ١- قررت جمعية الصحة في المقرر الإجمالي ج ص ع ٦٩ (٨) (٢٠١٦) "أن تطلب من هيئة مكتب المجلس التنفيذي، مع مراعاة مدخلات الدول الأعضاء،^١ أن تستعرض المعايير المطبقة حالياً على النظر في البنود لإدراجها في جدول الأعمال المؤقت للمجلس،^٢ وأن تضع اقتراحات بخصوص المعايير الجديدة/ المنقحة كي تنتظر فيها دورة المجلس التنفيذي الأربعون بعد المائة".
- ٢- واجتمع أعضاء مكتب المجلس واستعرضوا معايير إدراج بنود إضافية في جدول الأعمال المؤقت للمجلس التي وافقت عليها الأجهزة الرئاسية في القرار م ١٢١ ق ١ (٢٠٠٧) والمقرر الإجمالي ج ص ع ٦٥ (٩) (٢٠١٢)، مع مراعاة مدخلات الدول الأعضاء طيلة عملية إصلاح تصريف الشؤون.
- ٣- وبناءً على هذا الاستعراض وضع أعضاء مكتب المجلس مجموعة منقحة من المعايير تضم خمسة معايير رئيسية وقائمة بالعوامل المتعلقة بها كي ينظر فيها المجلس في دورته الأربعين بعد المائة.^٣ وعلاوة على ذلك، اقترح أعضاء المكتب إعداد أداة موضوعية وشفافة لتحديد أولويات الاقتراحات تدعم أعضاء المكتب في تطبيق المعايير دون أن تخل بتقدير أعضاء المكتب في قبول الاقتراحات والتوصية بإرجاء الاقتراحات المقدمة أو استبعادها.^٤
- ٤- ونظر المجلس في دورته الأربعين بعد المائة في اقتراحات أعضاء المكتب^٥ التي برز توافق في الآراء بشأن دعمها في المناقشات الناتجة عن ذلك. ومع ذلك، شددت عدة وفود على ضرورة إدخال بعض التعديلات. وأدرجت الأمانة تعليقات الدول الأعضاء في اقتراح أعضاء المكتب ويلخص هذا التقرير تلك العملية.

١ متاحة على الموقع الإلكتروني <http://apps.who.int/gb/gr/> (تم الاطلاع في ١٥ آذار/ مارس ٢٠١٧).

٢ انظر المقرر الإجمالي ج ص ع ٦٥ (٩) (٢٠١٢) والقرار م ١٢١ ق ١ (٢٠٠٧).

٣ انظر الوثيقة م ٤٠/١٤٠.

٤ انظر الوثيقة م ٤٠/١٤٠ إضافة ١.

٥ انظر المحاضر الموجزة للمجلس التنفيذي في دورته الأربعين بعد المائة، الجلسة السادسة عشرة، الفرع ٢ (بالإنكليزية).

٥- ويتضمن الملحق ١ الوارد في هذا التقرير المعايير وقائمة العوامل المقترحة. وإذا وافق المجلس على اعتماد هذه المعايير، فسوف تحل محل المعايير التي حددتها الأجهزة الرئاسية في القرار مت ١٢١ ق ١ والمقرر الإجرائي ج ص ع ٦٥ (٩).

٦- وترد أداة تحديد الأولويات في الملحق ٢. وتتيح الأداة موازنة نسبية لمختلف المعايير والعوامل التي سيستخدمها أعضاء مكتب المجلس للنظر في مدى إدراج بند مقترح في جدول الأعمال المؤقت لدورة المجلس التالية. وقد حُدِّت طرق الموازنة عبر عملية منح بموجبها أعضاء مكتب المجلس درجة لكل معيار من المعايير وللعوامل الكامنة عند الاقتضاء. وأخيراً، نتجت درجة الموازنة عن ضرب الدرجة الممنوحة لكل معيار في الدرجات الممنوحة للعوامل المتعلقة بالمعيار.

٧- وسيمنح أعضاء مكتب المجلس درجات لكل الاقتراحات المقدمة تمشياً مع طرق الموازنة المحددة لمختلف المعايير والعوامل. ويُقترح تقديم هذه الدرجات وتجميع متوسط الدرجات الممنوحة لكل اقتراح عن طريق نظام شبكي تعده الأمانة. وفي المؤتمر الذي يُعقد عن بُعد بين أعضاء مكتب المجلس والمدير العام ويعدّ خلاله جدول الأعمال المؤقت للمجلس، ستُنَّاح بالتالي لأعضاء المكتب موازنة موضوعية لكل اقتراح من الاقتراحات قيد النظر ويمكن أن تُستخدم هذه الموازنة لتحديد الاقتراحات التي توجد مبررات لأن يتناولها المجلس وللدلالة على أولوية النظر في كل منها أيضاً.

الإجراء المطلوب من المجلس التنفيذي

٨- المجلس مدعو إلى النظر في اعتماد مشروع المقرر الإجرائي التالي:

المجلس التنفيذي، بعد النظر في التقرير عن إصلاح تصريف الشؤون: متابعة المقرر الإجرائي ج ص ع ٦٩ (٨) (٢٠١٦)، قرر ما يلي:

(١) أن يعتمد مجموعة المعايير والعوامل لإدراج بنود إضافية في جدول الأعمال المؤقت للمجلس التنفيذي وأداة تحديد أولويات الاقتراحات لإدراج بنود إضافية في جدول الأعمال المؤقت للمجلس التنفيذي على النحو المبين في الملحقين ١ و ٢ الواردين في الوثيقة مت ١٤١/٥؛ وأن تحل هذه المعايير محل المعايير المحددة في القرار مت ١٢١ ق ١ (٢٠٠٧) والمقرر الإجرائي ج ص ع ٦٥ (٩) (٢٠١٢)؛

(٢) أن يطلب من المدير العام تقديم تقرير عن تطبيق المعايير المنقحة وأداة تحديد الأولويات إلى المجلس التنفيذي في دورته السادسة والأربعين بعد المائة لأغراض الاستعراض واحتمال مواصلة التحسين، عند الاقتضاء.

الملحق ١

المعايير والعوامل المقترحة لإدراج بنود في جدول الأعمال المؤقت للمجلس التنفيذي

- المعيار ألف** الاقتراح يتناول مسألة صحية عمومية عالمية
- العوامل التي توضع في الاعتبار في إطار هذا المعيار تشمل ما يلي:**
- العامل ألف-١ الوضع الصحي الراهن بما في ذلك التغييرات الطارئة على الاتجاهات الديمغرافية والوبائية، إن وجدت تغييرات.
- العامل ألف-٢ العبء الصحي العمومي للمسألة على المستوى العالمي/ الإقليمي والقطري.
- العامل ألف-٣ مدى تناول الاقتراح لمسألة صحية عاجلة أو مستجدة أو مهمة.
- العامل ألف-٤ مدى اعتبار المسألة تهديداً للصحة العمومية العالمية.
- المعيار باء** الاقتراح يتناول موضوعاً جديداً يندرج ضمن نطاق منظمة الصحة العالمية
- العوامل التي توضع في الاعتبار في إطار هذا المعيار تشمل ما يلي:**
- العامل باء-١ الموضوع الجديد المقترح يندرج ضمن نطاق ولاية المنظمة وقدراتها.
- العامل باء-٢ الميزة النسبية التي تتمتع بها المنظمة في تناول الاقتراح.
- العامل باء-٣ الاقتراح يقدم موضوعاً جديداً يُعتبر مهماً في مجال الصحة العمومية ولم يُناقش قط في المنظمة.
- العامل باء-٤ الاقتراح يطرح مجدداً للنقاش مسألة لم تُناقش في المنتديات العالمية للمنظمة في آخر أربع سنوات.
- المعيار جيم** الاقتراح يطرح للنقاش صكوكاً متفقاً عليها دولياً تشمل أو تؤثر في الصحة أو إعلانات أو اتفاقات أو قرارات أو مقررات إجرائية اعتمدت في منتديات دولية أخرى للمنظمة
- العوامل التي توضع في الاعتبار في إطار هذا المعيار تشمل ما يلي:**
- العامل جيم-١ القيمة المضافة التي ستحدثها إعادة فتح باب مناقشة الموضوع في مجال الصحة العمومية.

- العامل جيم-٢ الحاجة إلى العمل الجماعي من خلال المنظمة من أجل تنفيذ أي التزامات.
- العامل جيم-٣ الحاجة إلى أن تسعى الدول الأعضاء إلى الحصول على الدعم التقني القطري من الأمانة لتنفيذ أي التزامات.
- العامل جيم-٤ وجود قرارات أو مقررات إجرائية أخرى اتخذتها الأجهزة الرئاسية ويمكن أن تفي بالحاجة المستشفة في إطار العاملين جيم-٢ وجيم-٣ أعلاه.
- المعيار دال** وجود تدخلات مسندة بالبيّنات وعالية المردود لتناول الموضوع المقترح
- العوامل التي توضع في الاعتبار في إطار هذا المعيار تشمل ما يلي:**
- العامل دال-١ متانة البيّنات المقدمة من الجهة المقترحة.
- العامل دال-٢ مردودية الاقتراح.
- العامل دال-٣ إمكانية استخدام المعارف والعلوم والتكنولوجيا الابتكارية لتناول الموضوع.
- العامل دال-٤ الأثر المحتمل على الموارد البشرية والمالية في المنظمة.
- المعيار هاء** الطابع العاجل للاقتراح
- العوامل التي توضع في الاعتبار في إطار هذا المعيار تشمل ما يلي:**
- العامل هاء-١ مدى لزوم اتخاذ إجراءات عاجلة من أجل تناول المسألة الصحية العمومية المطروحة ذات الأثر العالمي المحتمل.
- العامل هاء-٢ الأهمية الحاسمة للأثر السلبي للتأخر في تناول تلك المسألة الصحية العمومية.
- العامل هاء-٣ أثر إدراج البند على عبء عمل دورة المجلس وفعالية إدارتها وتسييرها إذ يولى الاعتبار الواجب للعاملين هاء-١ وهاه-٢.
- العامل هاء-٤ إمكانية إرجاء اقتراح إدراج البند في جداول أعمال الدورات القادمة.
- المعيار واو** صلات الاقتراحات لإدراج بنود إضافية بأولويات المنظمة المبيّنة في برنامج العمل العام للمنظمة.
- المعيار زاي** صلات الاقتراحات لإدراج بنود إضافية بعناصر أهداف التنمية المستدامة المرتبطة بالصحة.

الملحق ٢

أداة تحديد أولويات الاقتراحات الخاصة بإدراج بنود إضافية
في جدول الأعمال المؤقت للمجلس التنفيذي

الدرجة التي يمنحها أعضاء مكتب المجلس	الموازنة النسبية	المعيار ألف الاقتراح يتناول مسألة صحية عمومية عالمية
	حتى ٩	العامل ألف-١ الوضع الصحي الراهن بما في ذلك التغيرات الطارئة على الاتجاهات الديمغرافية والوبائية، إن وجدت تغيرات.
	حتى ١١	العامل ألف ٢ العبء الصحي العمومي للمسألة على المستوى العالمي/ الإقليمي والقطري.
	حتى ١٠	العامل ألف ٣ مدى تناول الاقتراح لمسألة صحية عاجلة أو مستجدة أو مهملة.
	حتى ١٥	العامل ألف ٤ مدى اعتبار المسألة تهديداً للصحة العمومية العالمية.

الدرجة التي يمنحها أعضاء مكتب المجلس	الموازنة النسبية	المعيار باء الاقتراح يتناول موضوعاً جديداً يندرج ضمن نطاق منظمة الصحة العالمية
	حتى ١٠	العامل باء-١ الموضوع الجديد المقترح يندرج ضمن نطاق ولاية المنظمة وقدراتها.
	حتى ٨	العامل باء-٢ الميزة النسبية التي تتمتع بها المنظمة في تناول الاقتراح.
	حتى ١٠	العامل باء-٣ الاقتراح يقدم موضوعاً جديداً يُعتبر مهماً في مجال الصحة العمومية ولم يُناقش قط في المنظمة.
	حتى ٣	العامل باء-٤ الاقتراح يطرح مجدداً للنقاش مسألة لم تُناقش في المنتديات العالمية للمنظمة في آخر أربع سنوات.

الدرجة التي يمنحها أعضاء مكتب المجلس	الموازنة النسبية	المعيار جيم الاقتراح يطرح للنقاش صكوكاً متفقاً عليها دولياً تشمل أو تؤثر في الصحة أو إعلانات أو اتفاقات أو قرارات أو مقررات إجرائية اعتمدت في منديات دولية أخرى للمنظمة
	حتى ٥	العامل جيم-١ القيمة المضافة التي ستحدثها إعادة فتح باب مناقشة الموضوع في مجال الصحة العمومية.
	حتى ٤	العامل جيم-٢ الحاجة إلى العمل الجماعي من خلال المنظمة من أجل تنفيذ أي التزامات.

	حتى ٢	العامل جيم-٣ الحاجة إلى أن تسعى الدول الأعضاء إلى الحصول على الدعم التقني القطري من الأمانة لتنفيذ أي التزامات.
	حتى ٣	العامل جيم-٤ وجود قرارات أو مقررات إجرائية أخرى اتخذتها الأجهزة الرئاسية ويمكن أن تفي بالحاجة المستشفة في إطار العاملين جيم-٢ وجيم-٣ أعلاه.

الدرجة التي يمنحها أعضاء مكتب المجلس	الموازنة النسبية	المعيار دال وجود تدخلات مسندة بالبيانات وعالية المردود لتناول الموضوع المقترح
	حتى ٨	العامل دال-١ متانة البيانات المقدمة من الجهة المقترحة.
	حتى ٦	العامل دال-٢ مردودية الاقتراح.
	حتى ٣	العامل دال-٣ إمكانية استخدام المعارف والعلوم والتكنولوجيا الابتكارية لتناول الموضوع.
	حتى ٣	العامل دال-٤ الأثر المحتمل على الموارد البشرية والمالية في المنظمة.

الدرجة التي يمنحها أعضاء مكتب المجلس	الموازنة النسبية	المعيار هاء الطابع العاجل للاقتراح
	حتى ١٩	العامل هاء-١ مدى لزوم اتخاذ إجراءات عاجلة من أجل تناول المسألة الصحية العمومية المطروحة ذات الأثر العالمي المحتمل.
	حتى ١٥	العامل هاء-٢ الأهمية الحاسمة للأثر السلبي للتأخر في تناول تلك المسألة الصحية العمومية.
	حتى ١١	العامل هاء-٣ أثر إدراج البند على عبء عمل دورة المجلس وفعالية إدارتها وتسييرها إذ يولى الاعتبار الواجب للعاملين هاء-١ وهاء-٢.
	حتى ٥	العامل هاء-٤ إمكانية إرجاء اقتراح إدراج البند في جداول أعمال الدورات القادمة.

الدرجة التي يمنحها أعضاء مكتب المجلس	الموازنة النسبية	المعيار واو
	حتى ٢٠	صلات الاقتراحات لإدراج بنود إضافية بأولويات المنظمة المبينة في برنامج العمل العام للمنظمة.

الدرجة التي يمنحها أعضاء مكتب المجلس	الموازنة النسبية	المعيار زاي
	حتى ٢٠	صلات الاقتراحات لإدراج بنود إضافية بعناصر أهداف التنمية المستدامة المرتبطة بالصحة.

= = =