



الآثار المالية والإدارية المترتبة بالنسبة إلى الأمانة نتيجة للقرارات المقترحة اعتمادها من جانب المجلس التنفيذي

القرار : تعديلات النظام الأساسي للموظفين ولائحة الموظفين
ألف : الصلة ببرنامج العمل العام والميزانية البرمجية
١- الرجاء بيان في أي حصيلة من برنامج العمل العام الثاني عشر للفترة ٢٠١٤-٢٠١٩، وفي أي مُخرج من الميزانية البرمجية للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ سيسهم هذا القرار إذا تم اعتماده. الحصيلة من برنامج العمل العام الثاني عشر للفترة ٢٠١٤-٢٠١٩: لا توجد. المُخرج من الميزانية البرمجية للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧: لا يوجد.
٢- الرجاء إدراج مبرر موجز للنظر في مشروع القرار إذا لم تكن هناك أية صلة بالنتائج، كما هي مبينة في برنامج العمل العام الثاني عشر للفترة ٢٠١٤-٢٠١٩ والميزانية البرمجية للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧. تتبع التعديلات الموصوفة في الوثيقة م ت ١١/١٤١ عن القرار الذي اتخذته الجمعية العامة للأمم المتحدة في دورتها السبعين في القرار ٢٤٤/٧٠ الذي تم اعتماده في ٢٣ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٥، بناءً على التوصيات المقدمة من لجنة الخدمة المدنية الدولية في تقريرها لعام ٢٠١٥.

١ انظر http://www.un.org/en/ga/search/view_doc.asp?symbol=A/RES/70/244 (تم الاطلاع في ١٠ أيار/ مايو ٢٠١٧).

٢ انظر <http://icsc.un.org/resources/pdfs/ar/AR2015.pdf> (تم الاطلاع في ١٠ أيار/ مايو ٢٠١٧).

<p>٣- الرجاء بيان الإطار الزمني المتوقع للتنفيذ (بالسنوات أو بالشهور) فيما يتعلق بأية منجزات مستهدفة إضافية.</p> <p>ستدخل التعديلات المتصلة بتمديد السن الإلزامية لإنهاء الخدمة إلى ٦٥ سنة بالنسبة إلى الموظفين المعيّنين في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٤ أو قبل هذا التاريخ، مع مراعاة حقوقهم المكتسبة، حيز النفاذ اعتباراً من أي من التاريخين التاليين:</p> <p>(أ) ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٨ (سيُدعى المجلس في هذه الحالة إلى اعتماد مشروع القرار ١)؛</p> <p>(ب) ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٢٠ (سيُدعى المجلس في هذه الحالة إلى اعتماد مشروع القرار ٢).</p>
<p>باء: الآثار الميزانية</p>
<p>١- التكلفة الإجمالية المقدرة لتنفيذ القرار في حال اعتماده بملايين الدولارات الأمريكية: في حال اعتماد القرار ١، يمكن أن تتحمل المنظمة التزامات إضافية تناهز قيمتها ١٠ ملايين دولار أمريكي في الثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩ (انظر الفرع ٣).</p>
<p>٢- أ المتطلبات الميزانية الإضافية المقدرة في الثنائية الحالية بملايين الدولارات الأمريكية: لا تترتب أي آثار ميزانية للثنائية الحالية.</p>
<p>٢- ب يرجى بيان مستوى الموارد المتاحة في الثنائية الحالية:</p> <p>- ما مدى توافر الموارد في الثنائية الحالية لتمويل تنفيذ القرار في حال اعتماده بملايين الدولارات الأمريكية؟ لا ينطبق.</p> <p>- ما مقدار ثغرة التمويل بملايين الدولارات الأمريكية؟ لا ينطبق.</p> <p>- ما هي الموارد المقدرة، غير المتاحة بعد، والتي ستساعد في سد ثغرة التمويل بملايين الدولارات الأمريكية؟ لا ينطبق.</p>
<p>٣- المتطلبات الميزانية الإضافية المقدرة في الثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩ (عند اللزوم) بملايين الدولارات الأمريكية: سينطوي تمديد السن الإلزامية لإنهاء الخدمة إلى ٦٥ سنة بالنسبة إلى الموظفين المعيّنين في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٤ أو قبل هذا التاريخ على آثار ميزانية من حيث تأخير إعادة مواءمة هيكل موظفي المنظمة ليكون أكثر فعالية من حيث التكاليف.</p>

بالنسبة إلى القرار ٢:

نظراً إلى توقع تقاعد ٣٥٩ موظفاً في عامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩ (١٦٤ موظفاً من موظفي الفئة الفنية والفئات العليا و ١٥١ موظفاً من موظفي فئة الخدمات العامة و ٤٤ موظفاً فنياً وطنياً) فيمكن للمنظمة في حال تأخير التمديد لمدة سنتين أن تتفادى التزامات إضافية تتأخر قيمتها ١٠ ملايين دولار أمريكي في الثنائية ٢٠١٨-٢٠١٩ استناداً إلى ما يلي:

(١) تقدير للتكاليف الإضافية للإلغاء النظامي لخدمة الموظفين الذين يختارون البقاء وتلغى مناصبهم في وقت لاحق ويعمل أكبر عدد منهم في إطار المبادرة العالمية لاستئصال شلل الأطفال (من ٣ إلى ٤ ملايين دولار أمريكي من أصل حوالي ١٠ ملايين دولار أمريكي من التكاليف الإضافية). ومع ذلك، من المحتمل تأثر بعض برامج المنظمة الأخرى أيضاً نظراً إلى التوقعات المالية الإجمالية؛

(٢) أعلى مرتب لرتبة/درجة الموظفين الذين يتوقع تقاعدهم مقارنة بالموظفين الأصغر سناً الذين يتوقع تعيينهم ليحلوا محلهم (وصل ٥١٪ من الموظفين المتوقع تقاعدهم في عامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩ إلى أعلى درجة في رتبهم)؛

(٣) إمكانية تخفيض رتبة العديد من الوظائف التي يشغلها في الوقت الحالي موظفون من المتوقع تقاعدهم في عام ٢٠١٨ وفي السنوات التالية مما يتيح فرصاً إضافية أكثر مردودية للتوظيف على مستوى المبتدئين؛

(٤) تمكن ١٢,٥٪ من الموظفين المتوقع تقاعدهم في عامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩ من الوفاء بشرط الأهلية طوال ١٠ سنوات للاستفادة من التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة مما يزيد التزامات المنظمة التي كان من الممكن تفاديها بخلاف ذلك.

وفيما يتعلق بالصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، يبدو أن أثر التمديد لا يترتب على أي تكاليف: من المتوقع زيادة مدفوعات المعاشات التقاعدية نتيجة لفترة الخدمة الأطول مما يسمح بالتعويض عن الإيرادات الإضافية الناشئة عن اشتراكات المعاشات التقاعدية المستحقة الدفع لمدة ثلاث سنوات إضافية التي تعتمد على الموظفين لتمويل ثلثها وعلى المنظمة لتمويل ثلثيها.

هل أدرج ذلك في الميزانية البرمجية المقترحة ٢٠١٨-٢٠١٩؟

لا ينطبق.

٤- المتطلبات الميزانية الإضافية المقدرة في الثنائيات المقبلة (عند اللزوم) بملايين الدولارات الأمريكية:

انظر الفرع ٣.

= = =