

حضور المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق: تقرير عام ٢٠١٥

١- يمثل التقرير المعني بحضور المنظمة^١ في البلدان والأقاليم والمناطق وثيقة معلومات تتناول (١) مواقع عمل المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق؛ (٢) تشكيل مكاتب المنظمة؛ (٣) طريقة عمل المنظمة على الصعيد القطري؛ (٤) عمل المنظمة مع الشركاء على الصعيد القطري؛ (٥) تمويل عمل المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق.

٢- ويستخدم هذا التقرير بيانات صالحة حتى ٣١ تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٤ فيما يتعلق بمعظم المؤشرات (ما لم يُشر إلى خلاف ذلك). ولذا فيجب الإقرار بأن الوضع في العديد من المناطق المشمولة بالتقرير قد تطور منذ إعداد هذا التقرير. ويجري الآن إعداد تقرير محدث؛ وسوف يُتاح كوثيقة معلومات في جمعية الصحة العالمية السبعين.

٣- وقد أمكن الحصول على المعلومات التي يحتوي عليها هذا التقرير من خلال ما يلي:

- مسح إلكتروني شامل شارك فيه جميع رؤساء مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق، وجمعت من خلاله البيانات في الفترة الواقعة ما بين تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٤ وكانون الثاني/ يناير ٢٠١٥. واشتملت استمارة المسح في المقام الأول على أسئلة كمية متعددة الخيارات، وعلى عدد أقل من الأسئلة المفتوحة؛
- معلومات مستقاة من المصادر المركزية، بما في ذلك نظام الإدارة العالمي للمنظمة وقاعدة البيانات الخاصة برؤساء مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق، التي تديرها إدارة التعاون مع البلدان والتعاون مع منظومة الأمم المتحدة؛
- المصادر الخارجية للبيانات عن المشاركة في المبادرات الصحية العالمية (مثل الشراكة الصحية الدولية من أجل تحقيق التغطية الصحية الشاملة بحلول عام ٢٠٣٠) (الشراكة الصحية الدولية ((IHP+))، ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، والصندوق العالمي لمكافحة الأيدز والسل والملاريا، والتحالف العالمي من أجل اللقاحات والتمنيع)؛
- التقارير السابقة بشأن حضور المنظمة في البلدان.

١ يعد حضور المنظمة في البلدان أرضية صالحة للتعاون الفعال مع البلدان من أجل دفع عجلة برنامج العمل الصحي العالمي قُدماً والإسهام في الاستراتيجيات الوطنية وإدراج الحقائق والآراء القطرية ضمن السياسات والأولويات العالمية. ويشير ذلك إلى عمل الأمانة ككل. (خطة المنظمة الاستراتيجية المتوسطة الأجل ٢٠٠٨-٢٠١٣).

مواقع عمل المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق

٤- تملك المنظمة ١٤٩ مكتباً في البلدان والأقاليم والمناطق، وستة مكاتب إقليمية ومقرراً رئيسياً في جنيف للاضطلاع بمهمتها المتمثلة في دعم الدول الأعضاء فيها البالغ عددها ١٩٤ دولة والدولتين العضوين المنتسبين (بورتوريكو وتوكيلاو). ومن بين هذه المكاتب يوجد ١٤٦ مكتباً في البلدان وثلاثة مكاتب في الأقاليم والمناطق (وهي مكاتب ميدانية وتتمثل تحديداً في مكتب المنظمة في بريشتينا، ومكتب المنظمة في الضفة الغربية وقطاع غزة، ومكتب تنسيق برنامج منطقة البحر الكاريبي القائم في بربادوس). وهناك ٣٦ دولة عضواً وعضواً منتسباً ليس لديها مكاتب للمنظمة ولا تتولى تغطيتها أي مكاتب أخرى للمنظمة في البلدان المجاورة. وتتولى تقديم الدعم التقني والدعم المتعلق بالقواعد والمعايير إلى هذه البلدان المكاتب الإقليمية المعنية والمقر الرئيسي للمنظمة.

٥- وهناك ١٥٣ مكتباً فرعياً للمنظمة على صعيد الأقاليم الستة، وهي موزعة على النحو التالي: ٧٨ مكتباً في الإقليم الأفريقي، و ١٨ مكتباً في إقليم الأمريكتين، و ٣٢ مكتباً في إقليم شرق المتوسط، وتسعة مكاتب في الإقليم الأوروبي، وتسعة مكاتب في إقليم جنوب شرق آسيا، وسبعة مكاتب في إقليم غرب المحيط الهادئ. ويتوجه حضور المنظمة على الصعيد دون الوطني في المقام الأول إلى دعم العمل في البلدان الكبيرة جداً أو الشديدة اللامركزية التي لديها احتياجات معينة والبلدان ذات الأوضاع الهشة، أو إلى دعم استئصال شلل الأطفال.

تشكيل مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق

٦- عند تحليل نسبة رؤساء مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق حسب نوع الجنس عبر الزمن، نجد أن هناك تحسناً عاماً في نسبة الإناث إلى الذكور يتضح أكثر ما يتضح في إقليم غرب المحيط الهادئ. وفي عام ٢٠١٤ ظل التفاوت الأكبر قائماً في إقليم شرق المتوسط حيث بلغت النسبة ١:٣,٧، وتلاه إقليم غرب المحيط الهادئ حيث بلغت النسبة ١:٣,٣، ثم الإقليم الأفريقي حيث بلغت النسبة ١:٢,٩، أما الإقليمي الأوروبي فتجاوز فيه عدد رؤساء مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق من النساء عددهم من الرجال.

٧- وقد عمل معظم رؤساء مكاتب المنظمة (٦٩٪) أكثر من ١١ عاماً في المنظمة قبل تولي منصب الرئاسة. وفي أقاليم المنظمة الستة، كان ٤٢٪ من رؤساء مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق قد عملوا في وقت المسح في مركز العمل نفسه ما بين سنة واحدة وثلاث سنوات؛ و ٢١٪ منهم ما بين ثلاث وخمس سنوات؛ و ١٦٪ منهم لأكثر من خمس سنوات؛ و ٢١٪ منهم لأقل من سنة واحدة.

٨- وبلغ متوسط سن رؤساء مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق في عام ٢٠١٤، ٤٨,٩ عاماً في الإقليم الأوروبي، و ٥٤,١ عاماً في إقليم جنوب شرق آسيا، و ٥٥,٠ عاماً في إقليم شرق المتوسط وإقليم غرب المحيط الهادئ، و ٥٦,١ في الإقليم الأفريقي، و ٥٧,٧ في إقليم الأمريكتين. ويقل متوسط عمر رؤساء مكاتب المنظمة في الإقليم الأوروبي بقدر كبير عن الأقاليم الأخرى لأن شاغلي هذه المناصب في هذا الإقليم عادة ما يكونون من الموظفين المهنيين الوطنيين وليس من الموظفين الدوليين، ولذا فهم يخضعون لشروط مختلفة من حيث سنوات الخبرة. وأما رؤساء مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق البالغون من العمر ٥٠ عاماً أو أكثر فعددهم كبير (٧٨,٠٪). وبحلول عام ٢٠٢٠، سيكون ٥٤٪ من الرؤساء الحاليين قد تقاعدوا.

٩- ويستند الإقليم الأوروبي نسبة كبيرة (٧٦٪) من رؤساء مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق من خارج منظومة الأمم المتحدة. أما في الأقاليم الأخرى، فيستند معظم الرؤساء من المكاتب القطرية والإقليمية، وتستند نسبة صغيرة نسبياً منهم من المنظمات الأخرى داخل منظومة الأمم المتحدة، وتستند نسبة ٣٪ فقط منهم من المقر الرئيسي للمنظمة.

١٠- وفي المتوسط، تقوم المنظمة سنوياً بإعادة تعيين ٢٢ من رؤساء مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق، سواء في مكاتب قطرية أخرى كرؤساء أو في مكاتب إقليمية أو في المقر الرئيسي للإشراف على الوظائف التقنية أو الإدارية. وتحدث معظم حالات إعادة تعيين رؤساء مكاتب المنظمة في الإقليم نفسه، لا في الأقاليم الأخرى أو المقر الرئيسي.

١١- ويتراوح عدد العاملين في المكاتب ما بين شخصين (في ثمانية مكاتب قطرية في الإقليم الأوروبي) و ٢١٤٠ شخصاً في الهند (بما في ذلك الموظفون وغير الموظفين). ولكن عدد الموظفين في الهند قد زاد زيادة كبيرة بسبب العمليات الخاصة بشلل الأطفال.

١٢- وفي وقت إجراء المسح (تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٤)، كانت المنظمة لديها نحو ٣٦٠٠ موظف على الصعيد القطري؛ وكان ١٨٪ منهم من الموظفين المهنيين الدوليين، و ٢٨٪ من الموظفين المهنيين الوطنيين، و ٥٤٪ من الموظفين في فئة الخدمات العامة. وكانت أعلى نسب مئوية للموظفين المهنيين الدوليين في إقليم الأمريكتين (٤٠٪)، وإقليم غرب المحيط الهادئ (٢٧٪)، وإقليم شرق المتوسط (٢٥٪)، في حين أن النسبة المئوية للموظفين المهنيين الدوليين في الإقليم الأوروبي كانت صغيرة (١٣٪)، حيث إن معظم موظفي هذا الإقليم من الموظفين المهنيين الوطنيين العاملين بعقود محددة المدة. أما الإقليم الأفريقي فكان لديه أقل نسبة مئوية من الموظفين المهنيين الدوليين (١١٪)، على الرغم من أن هذا الإقليم يعمل فيه ٤٩٪ من جميع موظفي المنظمة في العالم، ولديه ٣٢٪ من جميع مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق.

طريقة عمل المنظمة على الصعيد القطري

١٣- وضع ١١٦ (٧٨٪) من أصل ١٤٩ بلداً وإقليماً ومنطقة بها حضور مادي للمنظمة، استراتيجيات للتعاون القطري، حتى يومنا هذا. وتستخدم هذه الاستراتيجيات استخداماً واسع النطاق في خمسة أقاليم، أما الإقليم الأوروبي فيستخدم أداة أخرى (اتفاقيات التعاون الثنائية السنوات) كأساس لبرنامج المنظمة للتعاون التقني مع البلدان.

١٤- وعلى الصعيد العالمي، تراوح عدد الأولويات الاستراتيجية المدرجة في استراتيجيات التعاون القطري ما بين أولويتين و ١٨ أولوية. ويشمل ٧٤ في المائة من هذه الاستراتيجيات من أولويتين إلى ٥ أولويات استراتيجية؛ في حين يشمل معظم الاستراتيجيات الأخرى من ٦ إلى ١٠ أولويات، ويشمل أقل من ١٪ منها أكثر من ١٠ أولويات. ويتضح من ذلك تراجع عدد الأولويات الاستراتيجية مقارنة بعام ٢٠١٢، الذي بلغت فيه نسبة استراتيجيات التعاون القطري التي تشمل من ٣ إلى ٥ أولويات ٥٨٪ فقط.

١٥- وكان ٤٣ في المائة من البلدان لديها إطار زمني لاستراتيجيات التعاون القطري يتواءم مع الإطار الزمني للسياسة أو الاستراتيجية أو الخطة الصحية الوطنية، أي بزيادة بنسبة ٧٪ مقارنة بعام ٢٠١٢.

١٦- ووفقاً للمجيبين، ساهمت البعثات والزيارات التقنية في تعزيز القدرة الوطنية وتحسين المهارات الإدارية والتقنية للأفرقة القطرية اللازمة لتحسين الاستجابة للأولويات المتفق عليها في استراتيجيات التعاون القطري. وخلال العام، زار الموظفون من مستويات المنظمة الأخرى ٩٥٪ من مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق البالغ عددها ١٤٩ مكتباً؛ وقام الموظفون من المكاتب الإقليمية بنسبة ٤٩٪ من هذه الزيارات، وقام الموظفون من المقر الرئيسي للمنظمة بنسبة ١٨٪ منها. وساهمت المكاتب دون الإقليمية (في الإقليم الأفريقي وإقليم الأمريكتين وإقليم غرب المحيط الهادئ) بنسبة ٢٠٪ من الزيارات إلى مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق. ومثلت الزيارات المشتركة من قبل موظفي المكاتب الإقليمية والمقر الرئيسي للمنظمة ١٣٪ من جميع الزيارات.

١٧- وكانت الزيارات المتعلقة بالتغطية الصحية الشاملة أكثر تواتراً في الإقليم الأفريقي وإقليم الأمريكتين. وتوجه ٤٥٪ من الزيارات المتعلقة بالأهداف الإنمائية للألفية إلى الإقليم الأفريقي، في حين أن الزيارات المتعلقة بالأمراض غير السارية كانت أكثر انتشاراً في الإقليم الأوروبي. وكان أعلى معدل لانتشار الزيارات المتعلقة باللوائح الصحية الدولية (٢٠٠٥) في إقليم الأمريكتين والإقليم الأفريقي. وساهم الإقليم الأفريقي بنسبة ٤٣٪ من جميع الزيارات المتعلقة بزيادة إتاحة المنتجات الطبية، في حين ساهم الإقليم الأوروبي بنسبة ٢٩٪ من الزيارات المتعلقة بالمحددات الاجتماعية للصحة.

١٨- وإعمالاً لمبدئي المساواة والشفافية، تُجري المكاتب القطرية للمنظمة استعراضات دورية مشتركة لخطط عملها مع الحكومات لرصد تنفيذ الخطط ولإعادة مواعيد تعاونها مع أولويات البلدان عند اللزوم. وأفاد ٧٧ في المائة من المكاتب القطرية بوجود آلية مشتركة بين المنظمة والحكومة لرصد خطط العمل.

عمل المنظمة مع الشركاء على الصعيد القطري

١٩- تضطلع مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق بدور رئيسي في دعم آليات الحكومة المعنية بالتنسيق بين الشركاء في قطاع الصحة. وقد أفاد ١١٣ (٧٦٪) بلداً من أصل ١٤٩ من البلدان التي بها حضور للمنظمة بوجود آليات لتنسيق قطاع الصحة. ويتولى موظفو المكاتب القطرية رئاسة آليات تنسيق قطاع الصحة التي تخضع لقيادة الحكومات أو يشاركون في رئاستها في ٥٤ بلداً (٤٨٪)، وتستضيف المكاتب القطرية أمانة أنشطة تنسيق قطاع الصحة في ٢٤٪ من البلدان التي لديها آلية للتنسيق.

٢٠- وتمشياً مع مبادئ إعلان باريس بشأن فعالية المعونة، يضطلع موظفو المكاتب القطرية بدور نشيط في الاستعراضات السنوية المشتركة لقطاع الصحة من أجل رصد التنفيذ الفعال للسياسات والاستراتيجيات والخطط الوطنية. وشارك موظفون من ٩٥ مكتباً من مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق في الاستعراضات السنوية المشتركة لقطاع الصحة مع الحكومات والشركاء، واضطلع ٧٦ موظفاً من موظفي هذه المكاتب (٨٠٪) بدور في تنظيم الاستعراضات السنوية المشتركة.

٢١- وبلغ مجموع مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق التي أفادت بأنها شاركت في تعبئة الموارد من أجل الصحة في البلدان ١١٦ مكتباً (٧٦٪). ودعمت هذه المكاتب المائة وستة عشر جميعها الحكومات في بناء القدرة الوطنية على تعبئة الموارد الاستراتيجية. كما دعم الموظفون من مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق وزارات الصحة في وضع ٥٠٢ اقتراحاً بشأن تعبئة الموارد، بما في ذلك اقتراحات للتحالف العالمي من أجل اللقاحات والتمنيع والصندوق العالمي لمكافحة الإيدز والسل والملاريا وصناديق الطوارئ مثل الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ. ودعمت المنظمة ١٤٥ (٢٩٪) من هذه الاقتراحات في الإقليم الأفريقي، و ١٠٣ (٢١٪) في إقليم الأمريكتين، و ٩٩ (٢٠٪) في إقليم شرق المتوسط، و ٦٢ (١٢٪) في الإقليم الأوروبي، و ٤٢ (٨٪) في إقليم جنوب شرق آسيا، و ٥١ (١٠٪) في إقليم غرب المحيط الهادئ.

٢٢- وبلغ مجموع مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق التي تعمل مع وزارات أخرى بخلاف وزارة الصحة من أجل تعزيز الصحة، ١٣٦ مكتباً (٩١٪). وتشمل الوزارات الرئيسية التي أفاد العديد من المكاتب بأنها عملت معها، الوزارات المعنية بالرعاية الاجتماعية والزراعة والشؤون الخارجية والشؤون المالية وقضايا المرأة و/أو الجنسين والنقل.

٢٣- وقادت مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق مجموعات الصحة في ٢٠ من أصل ٢٣ بلداً (٨٧٪) من البلدان التي وُضعت فيها مجموعة للصحة موضع التشغيل. ويضطلع الموظفون في هذه المكاتب بدور قيادي نشيط في تنسيق الأفرقة المتخصصة في مجال الصحة في إطار الأفرقة القطرية للأمم المتحدة، حيث يرأسون ٧٨٪ من هذه الأفرقة أو يشاركون في رئاستها.

٢٤- ويشارك موظفون من ٩١ مكتباً من مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق في الأفرقة المتخصصة في إطار الأفرقة القطرية للأمم المتحدة في ميادين أخرى بخلاف ميدان الصحة. وفي ٢٧ بلداً يتولى رؤساء مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق رئاسة مختلف الأفرقة المتخصصة أو يشاركون في رئاستها، في حين يضطلع ٦٥٪ من رؤساء المكاتب بدور المنسق المقيم للأمم المتحدة بالنيابة - لمدة تتجاوز ستة أشهر في بعض الأحيان. ويشارك الموظفون من ٨٨٪ من مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق في الأنشطة المشتركة التي ينظمها مكتب المنسق المقيم، ويمتد طيف هذه الأنشطة من عمليات التقييم المشتركة إلى الحملات الإعلامية (مثل إحياء الأيام الدولية للأمم المتحدة).

٢٥- ويوجد إطار لعمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في ١٢٨ من أصل ١٤٩ من البلدان والأقاليم والمناطق التي بها مكاتب للمنظمة أي ٨٦٪ منها. ولما كانت المشاركة في وضع هذا الإطار وتنفيذه جزءاً من العمل الأساسي للمنظمة على الصعيد القطري، فقد شاركت المنظمة في وضع ١١٩ إطاراً وتنفيذه. ويتضمن ١١٧ (٩١٪) من الأطر المائة وثمانية وعشرين الموجودة عناصر خاصة بالصحة في حصائلها و/ أو مخرجاتها. ويمثل ذلك زيادة مقارنة بعام ٢٠١٢، حيث لم يشتمل إلا ثلثا الأطر على عناصر خاصة بالصحة في حصائلها أو مخرجاتها. وتولى موظفون من مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق القيادة في وضع العنصر الخاص بالصحة في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في ٦٥ بلداً وشاركوا في القيادة في ٥١ بلداً آخر.

٢٦- ويتولى موظفون من مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق رئاسة ٥٨٪ من الأفرقة القائمة في إطار آليات الشراكة الصحية الدولية في البلدان والأقاليم والمناطق، أو يشاركون في رئاستها. وفضلاً عن ذلك، فإن العديد من مكاتب المنظمة في جميع الأقاليم، تعمل بنشاط على تعزيز السلوكيات السبعة التي تدعو إليها الشراكة الصحية الدولية ودعمها على الصعيد القطري.

٢٧- وبلغ مجموع مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق التي أفادت بوجود آليات للتنسيق بين الشركاء في مجال الصحة، ٩٥ مكتباً. وعلى الصعيد العالمي يتولى موظفون من مكاتب المنظمة رئاسة نصف هذه الآليات تقريباً أو يشاركون في رئاستها. وتشمل هذه الآليات ممثلي الشركاء في شراكات التنمية الثنائية، والوكالات المتعددة الأطراف، والصناديق والمؤسسات الخيرية، والمنظمات غير الحكومية والمجتمع المدني، والقطاع العام، والمؤسسات الأكاديمية. وفضلاً عن رئاسة آليات الشركاء لتنسيق الصحة في البلدان، يضطلع الموظفون من مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق بأدوار أخرى رئيسية، بما في ذلك توفير خدمات الأمانة وتولي مهام الرئاسة بالتناوب.

٢٨- وأفاد ١٠٧ من مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق - ٨٥٪ من البلدان التي يمارس فيها الصندوق العالمي لمكافحة الإيدز والسل والملاريا نشاطه والبالغ عددها ١٢٦ بلداً - بأنها تشارك في تقديم الدعم التقني و/ أو بناء القدرات اللازمة للبرامج القطرية لمكافحة الأمراض وتعزيز النظم الصحية فيما يتعلق بالحصول على منح الصندوق العالمي واستخدامها والتبليغ بشأنها.

٢٩- وعلى الصعيد العالمي، يشارك نحو ثلاثة أرباع مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق في خدمة واحدة على الأقل من الخدمات المشتركة للأمم المتحدة. ولكن مستوى المشاركة يتفاوت حسب الإقليم التابع للمنظمة على النحو التالي: ٤٦٪ في إقليم الأمريكتين و ٥٣٪ في إقليم غرب المحيط الهادئ و ٦٠٪ في الإقليم الأوروبي و ٨٢٪ في إقليم جنوب شرق آسيا و ٩٢٪ في الإقليم الأفريقي و ٩٤٪ في إقليم شرق المتوسط. ومقارنة بعام ٢٠١٢، زادت هذه المشاركة بعض الشيء في إقليم شرق المتوسط (من ٧٩٪ إلى ٩٤٪) وفي إقليم غرب المحيط الهادئ (من ٤٤٪ إلى ٥٣٪)، في حين أنها تراجعت قليلاً في الأقاليم الأربعة الأخرى.

تمويل عمل المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق

٣٠- في أيلول/سبتمبر ٢٠١٤، بلغ التمويل الإجمالي المتاح لمكاتب المنظمة المائة وتسعة وأربعين من أجل دعم برنامج المنظمة للتعاون التقني في البلدان والأقاليم والمناطق ١,٨٢٩ مليار دولار أمريكي، في حين بلغ إجمالي التكاليف المقررة ٢,٢٩٦ مليار دولار أمريكي بموجب الميزانية البرمجية ٢٠١٤-٢٠١٥.

٣١- وفي الثنائية ٢٠١٤-٢٠١٥، تم تمويل ١٦٪ من عمل المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق من الاشتراكات المقدرة - أي أن ما يزيد على ٨٠٪ من التمويل تأتي من المساهمات الطوعية (بما في ذلك المساهمات الطوعية الأساسية والمساهمات الطوعية المحددة الوجهة)، والموارد المخصصة للفاشيات والأزمات والاستجابة والتمويل العابر.

٣٢- وبلغ مجموع مكاتب المنظمة في البلدان والأقاليم والمناطق التي أفادت بأنها تشارك في تعبئة الموارد على الصعيد القطري من أجل تمويل خطط عملها المعتمدة ١٠٠ مكتباً (٦٧٪) من أصل ١٤٩ مكتباً. وقد تمت تعبئة الموارد من مصادر متنوعة مثل الوكالات المتعددة الأطراف (١٩٪)، والحكومات (٢٣٪)، والوكالات الإنمائية الثنائية (٣٧٪) وغيرها من المصادر، بما في ذلك الصناديق الائتمانية المتعددة الشركاء (٢١٪).

= = =