



## **Пост Генерального директора**

### **Выдвижение кандидатур**

#### **Записка юрисконсульта**

1. Настоящий документ содержит справочную информацию и резюме о роли Исполнительного комитета в выдвижении кандидатур на пост Генерального директора для рассмотрения Ассамблеей здравоохранения.
2. Правовая основа выдвижения Исполкомом кандидатов содержится в Статье 31 Устава, в которой определены соответствующие роли Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения, и в Статье 52 Правил процедуры Исполнительного комитета с поправками, сформулированными в резолюциях EB112.R1 (2003 г.) и EB132.R13 (2013 г.), в которой определен процесс, который должен соблюдаться Исполкомом.

#### **СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

3. К настоящему справочному документу прилагаются следующие документы, содержащие справочную информацию по процессу:
  - (a) Циркулярное письмо Генерального директора от 22 апреля 2016 г., информирующее государства-члены о том, что они могут направить кандидатуры на пост Генерального директора (Приложение 1<sup>1</sup>);
  - (b) Статья 31 Устава Всемирной организации здравоохранения (Приложение 2);
  - (c) решения и резолюции об осуществлении Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета (Приложение 3), а именно:
    - (i) решение EB100(7) (1997 г.) с условиями составления краткого списка кандидатов и проведения с ними собеседований (Приложение 4);
    - (ii) резолюция EB120.R19 (2007 г.) относительно процедуры оценки того, обладает ли кандидат на пост Генерального директора хорошим состоянием

---

<sup>1</sup> Документы в приложениях, упоминаемых в Циркулярном письме, содержатся в приложениях к настоящему информационному документу.

здоровья, которое требуется от всех сотрудников Организации (Приложение 5);

(d) резолюция WHA65.15 (2012 г.) о принципах, которые следует учитывать в общем процессе выдвижения кандидатур, выборов и назначения Генерального директора, и критериях, которые следует применять (Приложение 6);

(e) резолюция WHA66.18 (2013 г.), включая приложения к ней, в частности Кодекс поведения для выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения и стандартный бланк биографии (Приложение 7).

## **КРАТКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ РОЛИ ИСПОЛКОМА**

4. Государства-члены могли до 22 сентября 2016 г. представить предложения по кандидатам на пост Генерального директора. К предложениям надлежало приложить биографию максимум на 3500 слов стандартного формата<sup>1</sup>. Биография должна включать оценку кандидатом того, каким образом он или она соответствует каждому критерию для кандидатов, утвержденному Ассамблеей здравоохранения, а также изложение каждым кандидатом своего видения приоритетов и стратегий Всемирной организации здравоохранения. Предложения должны также содержать заявление о том, что государство-член и лицо (лица), выдвинутые на пост Генерального директора, обязуются соблюдать положения Кодекса поведения<sup>2</sup>.

5. Председатель Исполкома при участии Юриисконсульта раскрыл предложения по истечении установленного крайнего срока. Предложения, биографии и вспомогательная информация были переведены на все официальные языки и распространены среди всех государств-членов к 22 октября 2016 года. Эта информация была выложена на веб-сайте ВОЗ наряду с контактной информацией кандидатов и ссылками на их личные веб-сайты (если только не поступила просьба об ином).

6. На своей Сто сороковой сессии Исполком осуществит процесс выдвижения кандидатур в четыре этапа:

- (a) первоначальное рассмотрение кандидатов с целью устранения кандидатов, не удовлетворяющих критериям, утвержденным Ассамблеей здравоохранения;
- (b) составление краткого списка;
- (c) собеседования с кандидатами;
- (d) проведение голосования по выдвигаемым кандидатурам.

---

<sup>1</sup> В соответствии с резолюцией WHA66.18 (2013 г.).

<sup>2</sup> Раздел В.І. Кодекса поведения.

7. Заседания Исполкома в связи с выдвижением кандидатуры Генерального директора являются «открытыми», то есть на них могут присутствовать члены Исполкома, их заместители и консультанты, по одному представителю от каждого государства-члена, не представленного в Исполкоме, и от каждого ассоциированного члена, и Секретариат<sup>1</sup>. Официальные протоколы на таких заседаниях не ведутся.

### **Первоначальное рассмотрение**

8. На первом этапе Исполкому предстоит определить, имеется ли консенсус относительно того, что один или более кандидатов не соответствуют критериям, установленным Ассамблеей здравоохранения. Исполком решит эту задачу в свете резолюции WHA65.15 (2012 г.) (Приложение 6), в которой Ассамблея здравоохранения постановила, что Исполком:

«обеспечит соответствие выдвинутых кандидатов следующим критериям, подчеркивая первостепенное значение профессиональной квалификации и добросовестности, а также необходимость должным образом учитывать справедливую географическую представленность и гендерный баланс в процессе, ведущем к выдвижению кандидата (кандидатов), который будет представлен Ассамблее здравоохранения; он или она должны обладать:

- (1) значительным техническим опытом в области здравоохранения, включая опыт в области общественного здравоохранения;
- (2) знанием международного здравоохранения и широким опытом работы в международном здравоохранении;
- (3) демонстрируемыми навыками и опытом лидерства;
- (4) отличными навыками в области коммуникаций и информационно-разъяснительной работы;
- (5) демонстрируемой компетенцией в области организационного руководства;
- (6) восприимчивостью к культурным, социальным и политическим различиям;
- (7) сильной приверженностью миссии и целям ВОЗ;
- (8) хорошим состоянием здоровья, требуемым от всех сотрудников Организации;

---

<sup>1</sup> Статья 7 Правил процедуры Исполнительного комитета.

(9) достаточными навыками владения по крайней мере одним из официальных рабочих языков Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения».

9. Что касается критерия «хорошего состояния здоровья, требуемого от всех сотрудников Организации», то Генеральный директор предложила кандидатам пройти медосмотр и направить заполненный бланк медосмотра ВОЗ директору Службы охраны здоровья и благополучия персонала в штаб-квартире ВОЗ, который, в свою очередь, поставит в известность Председателя Исполкома<sup>1</sup>. Председатель проинформирует соответствующим образом Исполком.

10. Первоначальное рассмотрение будет проведено Исполкомом в начале сессии. На этом этапе тот или иной кандидат будет исключаться при наличии среди членов Исполкома консенсуса в том, что он или она не соответствует критериям<sup>2</sup>. В случае отсутствия консенсуса по одному или более кандидатам, не удовлетворяющим критериям, указанным в резолюции WHA65.15 (2012 г.), рассмотрение этого вопроса будет объединено со следующим этапом – составлением краткого списка.

### **Краткий список**

11. В том случае, если будет предложено более пяти кандидатов, Исполком должен составить краткий список кандидатов, также принимая во внимание «первостепенное значение профессиональной квалификации и добросовестности, а также необходимость должным образом учитывать справедливую географическую представленность и гендерный баланс»<sup>3</sup>.

12. Краткий список будет составлен в результате последовательных туров тайного голосования<sup>4</sup>. В ходе каждого голосования члены голосуют за число кандидатов, равное числу мест в кратком списке (то есть за пять кандидатов). Бюллетени, содержащие больше или меньше пяти имен, считаются недействительными. Краткий список будет составлен путем исключения после каждого тура голосования кандидата или кандидатов, получивших наименьшее число голосов, а также любых других кандидатов, не получивших, по крайней мере, минимальной доли поданных голосов (установленной Исполкомом в размере 10% от опущенных избирательных бюллетеней) до тех пор, пока не останутся лишь пять кандидатов.

13. В этой связи термин «поданные голоса» рассматривается как означающий то же, что и «присутствующие и участвующие в голосовании члены»<sup>5</sup>, то есть члены Исполкома, подающие действительный голос за или против. Члены Исполкома,

---

<sup>1</sup> См. документ EB120/30 и резолюцию EB120.R19 (2007 г.).

<sup>2</sup> Решение EB100(7) (1997 г.) (Приложение 4); документ EB132/29, пункт 23.

<sup>3</sup> Статья 52 пункт 7 Правил процедуры Исполнительного комитета и резолюция WHA65.15 (2012 г.), пункт 1(f).

<sup>4</sup> Решение EB100(7) (1997 г.).

<sup>5</sup> См. документ EB139/2016/REC/1, протоколы заседаний, третье заседание, раздел 2.

воздерживающиеся от голосования, рассматриваются как не участвующие в голосовании<sup>1</sup>. Секретариат использует эту цифру при подсчете минимальной доли поданных голосов с целью исключения кандидатов из списка. Таким образом, 10%-ный пороговый уровень будет достигнут тем или иным кандидатом, если он или она получит 3 голоса, когда количество присутствующих и участвующих в голосовании членов составляет от 21 до 30 (включительно), и 4 голоса, когда количество присутствующих и участвующих в голосовании членов составляет от 31 до 34 (включительно).

### **Собеседование**

14. Собеседование с кандидатами, включенными в краткий список, проводится Исполнительным комитетом «как можно скорее» после составления этого списка<sup>2</sup>. День проведения собеседований будет назначен в консультации с Председателем. Проезд кандидатов в Женеву для участия в собеседовании оплачивается<sup>3</sup>. Каждое собеседование продлится не более 60 минут. Это время делится поровну между (i) устным представлением кандидатом своего видения будущих приоритетов Организации наряду с анализом нынешних проблем, стоящих перед ней, а также предложениями о путях их решения, и (ii) периодом для вопросов и ответов<sup>4</sup>. Однако если вопросов окажется недостаточно, чтобы заполнить отведенное время, то кандидат может сделать дополнительные заявления по своему усмотрению до истечения времени, установленного для собеседования, при том условии, что общий 60-минутный лимит превышать не должен.

### **Выдвижение кандидатур**

15. Исполком установит дату заседания, на котором он выдвинет трех лиц путем тайного голосования<sup>5</sup>. Голосование будет ограничено кандидатами, включенными в краткий список, при наличии такового. В исключительных обстоятельствах, при которых выдвижение трех кандидатов будет практически невыполнимо, например, в случае наличия только одного или двух кандидатов, Исполком может решить выдвинуть менее трех кандидатов.

16. Каждый член Исполкома вписывает в свой бюллетень для голосования фамилии трех кандидатов<sup>6</sup>. Те кандидаты, которые получают в первом туре голосования требуемое большинство голосов, то есть простое большинство, считаются избранными. Если число кандидатов, получивших требуемое большинство, меньше числа мест, подлежащих заполнению, то кандидат, набравший наименьшее количество голосов,

---

<sup>1</sup> Статья 42 Правил процедуры Исполнительного комитета.

<sup>2</sup> Статья 52 Правил процедуры Исполнительного комитета.

<sup>3</sup> Документ A67/51, пункт 27.

<sup>4</sup> Решение EB100(7) (1997 г.), пункт 5.

<sup>5</sup> Статья 52, девятый пункт, Правил процедуры Исполнительного комитета.

<sup>6</sup> Статья 52, десятый пункт, Правил процедуры Исполнительного комитета.

исключается из списка в каждом туре голосования. Если два кандидата одновременно получают наименьшее количество голосов, то для них проводится отдельное голосование, и кандидат, набравший наименьшее количество голосов, исключается. Этот же механизм применяется с учетом необходимых изменений в случае принятия Исполкомом решения выдвинуть менее трех кандидатов. Члены, воздерживающиеся от голосования, рассматриваются как не участвующие в голосовании<sup>1</sup> и не учитываются при подсчете большинства голосов.

17. Следует отметить, что существует возможность того, что более трех кандидатов получают простое большинство голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов в первом туре, хотя для выдвижения кандидатов предусмотрено лишь три места. В этом случае будет применяться толкование, содержащееся в проекте Стандартных правил процедуры для конференций Организации Объединенных Наций, согласно которому будет выдвинуто столько кандидатов, сколько имеется подлежащих заполнению мест, которые получают в первом туре голосования большинство поданных голосов и наибольшее число голосов<sup>2</sup>.

18. Фамилия лица или лиц, выдвинутых таким образом, объявляются Исполкомом на публичном заседании, созываемом сразу после завершения работы открытого заседания, и сообщаются Ассамблее здравоохранения<sup>3</sup>.

19. Исполком представит также Ассамблее здравоохранения проект контракта, устанавливающего условия назначения, оклад и другие виды вознаграждения для этого поста<sup>4</sup>. Для этого Исполкому будет представлен проект, подготовленный на основе предыдущих контрактов. Установленный срок полномочий, соответствующий продолжительности контракта, составляет пять лет, и допускается повторное назначение только на один срок, как это предусмотрено Статьей 106 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения. Более детальные условия проекта контракта содержатся в документе EB140/3.

---

<sup>1</sup> В соответствии со Статьей 42 Правил процедуры Исполнительного комитета.

<sup>2</sup> См. документ EB139/2016/REC/1, протоколы заседаний, третье заседание, раздел 2.

<sup>3</sup> Статья 52, одиннадцатый пункт, Правил процедуры Исполнительного комитета.

<sup>4</sup> Статья 107 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

ПРИЛОЖЕНИЯ

- Приложение 1      Предложения в отношении кандидатур на пост Генерального директора, Циркулярное письмо, направленное Генеральным директором 22 апреля 2016 г.
- Приложение 2      Статья 31 Устава Всемирной организации здравоохранения
- Приложение 3      Статья 52 Правил процедуры Исполнительного комитета
- Приложение 4      Решение EB100(7) (1997 г.), Выполнение Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета: выдвижение кандидатур на пост Генерального директора
- Приложение 5      Резолюция EB120.R19 (2007 г.), Генеральный директор и заместитель Генерального директора Всемирной организации здравоохранения: рассмотрение вопросов, поднятых на специальной и Сто восемнадцатой сессиях Исполнительного комитета
- Приложение 6      Резолюция WHA65.15 (2012 г.), Выборы Генерального директора Всемирной организации здравоохранения: доклад Рабочей группы
- Приложение 7      Резолюция WHA66.18 (2013 г.), Последующие действия в связи с докладом Рабочей группы по выборам Генерального директора Всемирной организации здравоохранения

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1<sup>1</sup>

Ref.: C.L.17.2016

### **Предложения в отношении кандидатур на пост Генерального директора**

Генеральный директор Всемирной организации здравоохранения свидетельствует свое уважение государствам-членам и имеет честь сослаться на Статью 31 Устава Всемирной организации здравоохранения (Приложение 1 к настоящему документу) в отношении выдвижения кандидатуры и назначения Генерального директора, на Статью 52 Правил процедуры Исполнительного комитета (Приложение 2 к настоящему документу) и на Кодекс поведения для выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения, который содержится в Приложении 1 к резолюции WHA66.18 («Кодекс поведения») (Приложение 3 к настоящему документу).

В соответствии со Статьей 52 по крайней мере за девять месяцев до установленной даты открытия сессии Исполкома, на которой принимается решение о кандидатуре на пост Генерального директора, Генеральный директор информирует государства-члены о том, что они могут предлагать кандидатов для выдвижения Исполкомом на пост Генерального директора. Предложения должны поступить в штаб-квартиру Организации не позднее чем за четыре месяца до установленной даты открытия сессии Исполкома.

Сто сороковая сессия Исполнительного комитета будет проведена в Женеве и откроется 23 января 2017 г., в связи с чем предложения можно направлять Председателю Исполнительного комитета при условии, что они поступят к нему через Всемирную организацию здравоохранения по адресу штаб-квартиры в Женеве, который указан ниже, не позднее 18:00 по центральноевропейскому времени в четверг, 22 сентября 2016 года.

Генеральный директор имеет честь обратить внимание государств-членов на следующие моменты:

- (1) Любое государство-член может предложить на пост Генерального директора одну или большее число кандидатур.
- (2) При представлении предложений государствам-членам предлагается принять к сведению резолюцию WHA65.15 (Приложение 4 к настоящему документу), в которой Ассамблея здравоохранения постановила, что

---

<sup>1</sup> Это циркулярное письмо было направлено с шестью приложениями. Первые два воспроизведены в настоящем документе в виде приложений 2 и 3. Информация, упоминаемая в приложениях 3, 5 и 6 Циркулярного письма, касается резолюции WHA66.18, которая полностью воспроизведена в Приложении 7 к настоящему информационному документу, а четвертое приложение к письму стало Приложением 6 настоящего документа.



Исполнительный комитет должен обеспечить, чтобы выдвигаемые кандидаты соответствовали набору критериев, указанных в этом Приложении, и рекомендуется представлять предложения только в отношении тех лиц, которые считаются отвечающими этим критериям и которые выразили готовность исполнять обязанности Генерального директора.

... (3) Предложения должны сопровождаться биографической справкой каждого кандидата. В соответствии с резолюцией WHA66.18 (Приложение 5 к настоящему документу) в качестве единственного документа, представляемого государствами-членами с предложениями кандидатур на пост Генерального директора, должна использоваться стандартная форма биографической справки, прилагаемая к ... настоящей Вербальной ноте (Приложение 6 к настоящему документу).

В соответствии с резолюцией WHA66.18 объем биографической справки каждого кандидата должен быть строго ограничен 3500 словами. Председатель Исполкома проверит соблюдение этого предельного объема. Биографическую справку надлежит также представить в электронном виде на флеш-карте памяти.

В биографическую справку следует включить оценку кандидатом того, насколько он или она соответствует каждому из критериев в отношении кандидатов, принятых Ассамблеей здравоохранения, а также видение кандидатом приоритетов и стратегий для Всемирной организации здравоохранения.

(4) В соответствии с разделом В.1. Кодекса поведения предложения должны также содержать заявление о том, что государство-член и лицо (лица), предлагаемые в качестве кандидатов на пост Генерального директора, обязуются соблюдать положения Кодекса поведения.

(5) Предложения следует направлять в запечатанном конверте с четкой надписью «Конфиденциально» с указанием кода No «D4-180-9 (2017 г.)» по адресу:

The Chairman of the Executive Board  
c/o World Health Organization – Office of the Legal Counsel  
Office 7058  
20, Avenue Appia  
1211 Geneva 27  
Switzerland

Никакой иной адрес использовать не следует.

(6) Чтобы обеспечить получение всех предложений, рекомендуется направить их заказной почтой или доставить с личным вручением на указанный адрес с получением расписки о вручении.

(7) Как было отмечено выше, предложения следует передать или отправить таким образом, чтобы они поступили в штаб-квартиру Организации не позднее 18:00 по центральноевропейскому времени 22 сентября 2016 года.

Генеральный директор имеет честь информировать государства-члены о том, что имена кандидатов и предложившие их государства-члены будут указаны на веб-сайте Всемирной организации здравоохранения сразу после истечения срока, установленного для представления кандидатур.

Кроме того, Генеральный директор имеет честь напомнить, что, как это предусмотрено Кодексом поведения, после направления государствам-членам всех предложений, биографических справок и вспомогательной информации в соответствии со Статьей 52 Правил процедуры Исполнительного комитета Секретариат:

(1) Откроет на веб-сайте ВОЗ защищенный паролем веб-форум для вопросов и ответов, доступный для всех государств-членов, а также кандидатов, которые выскажут пожелания принять в нем участие. В этой связи государствам-членам, выдвигающим кандидатов, предлагается указать, желают ли выдвигаемые кандидаты участвовать в этом веб-форуме. Государствам-членам и кандидатам будут сообщены пароль и инструкции в отношении пользования веб-форумом.

(2) Поместит на веб-сайте ВОЗ информацию по всем кандидатам, включая биографические справки и другие подробности об их квалификации и опыте, полученные от государств-членов, а также их контактную информацию и ссылки на их личные веб-сайты при наличии последних, если только в предложении не будет конкретно указано иное. В этой связи государствам-членам, выдвигающим кандидатов, предлагается конкретно указать, не возражают ли предлагаемые кандидаты против помещения на веб-сайте ВОЗ всей или части вышеуказанной информации.

Генеральный директор пользуется этой возможностью, чтобы возобновить государствам-членам заверения в своем самом высоком к ним уважении.

ЖЕНЕВА, 22 апреля 2016 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

**СТАТЬЯ 31 УСТАВА  
ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

*Статья 31*

Генеральный директор назначается Ассамблеей здравоохранения по представлению Комитета на условиях, устанавливаемых Ассамблеей. Генеральный директор, подчиняясь руководству Комитета, является главным техническим и административным должностным лицом Организации.

### ПРИЛОЖЕНИЕ 3

## СТАТЬЯ 52 ПРАВИЛ ПРОЦЕДУРЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

### *Статья 52*

По крайней мере за девять месяцев до установленной даты открытия сессии Исполкома, на которой должна быть выдвинута кандидатура на пост Генерального директора, Генеральный директор информирует государства-члены о том, что они могут предлагать кандидатов для выдвижения Исполкомом на пост Генерального директора.

Любое государство-член может предложить на пост Генерального директора одну или больше кандидатур, представив при этом их биографии или иную информацию в поддержку каждой кандидатуры. Такие предложения препровождаются запечатанным конфиденциальным письмом Председателю Исполнительного комитета на адрес Всемирной организации здравоохранения в Женеве (Швейцария) таким образом, чтобы они прибыли в штаб-квартиру Организации не позднее, чем за четыре месяца до установленной даты открытия сессии.

Председатель Исполкома вскрывает полученные предложения в достаточной степени заблаговременно до совещания, с тем чтобы обеспечить перевод на все официальные языки, размножение всех предложений, биографий и вспомогательной информации и их направление всем государствам-членам не позднее, чем за три месяца до установленной даты открытия сессии.

Непосредственно после направления государствам-членам биографий и вспомогательной информации Генеральный директор по согласованию с Председателем Исполкома созывает форум кандидатов, открытый для всех государств-членов и ассоциированных членов, на который будут приглашены все кандидаты, чтобы на равноправной основе представить себя и свое видение государствам-членам. Форум кандидатов проводится под председательством Председателя Исполкома и не позднее, чем за два месяца до открытия сессии. Решение об условиях проведения форума кандидатов принимает Исполком. Форум кандидатов не созывается, если на пост Генерального директора предложен только один кандидат.

Если в сроки, указанные во втором пункте настоящей статьи никаких предложений получено не было, Генеральный директор незамедлительно информирует все государства-члены об этом факте, а также о том, что они могут предлагать кандидатуры, в соответствии с настоящей статьей, при условии, что такие предложения будут получены Председателем Исполкома не позднее, чем за две недели до установленной даты открытия сессии Исполкома. Председатель в кратчайшие сроки доводит все такие предложения до сведения государств-членов.

Все члены Исполкома имеют возможность участвовать в начальном рассмотрении всех кандидатов, для того чтобы исключить тех из них, которые не отвечают

критериям, установленным Исполкомом и утвержденным Ассамблеей здравоохранения.

Исполком с помощью механизма, определенного им самим, принимает решение о кратком списке кандидатов, подчеркивая чрезвычайное значение профессиональной квалификации и добросовестности, а также уделяя должное внимание справедливому географическому представительству и гендерному балансу. Такой краткий список составляется в начале его сессии, после чего отобранные кандидаты как можно скорее проходят собеседование на заседании Исполкома полного состава.

Собеседования должны состоять из выступления каждого отобранного кандидата в дополнение к ответам на вопросы, заданные членами Исполкома. В случае необходимости, Исполком может продлить сессию, с тем чтобы провести собеседования и сделать свой выбор.

Исполком устанавливает дату заседания, на котором Исполком путем тайного голосования выдвигает трех лиц из числа кандидатов, внесенных в краткий список. В исключительных обстоятельствах, при которых выдвижение трех кандидатов будет практически невыполнимо, например при наличии только одного или двух кандидатов, Исполком может решить выдвинуть менее трех кандидатов.

Для цели выдвижения трех кандидатов каждый член Исполкома вписывает в свой бюллетень для голосования фамилии трех кандидатов, выбранных из краткого списка. Те кандидаты, которые получают в первом туре голосования требуемое большинство голосов, считаются избранными. Если число кандидатов, получивших такое большинство, меньше числа мест, подлежащих заполнению, то кандидат, набравший наименьшее количество голосов, исключается из списка в каждом туре голосования. Если два кандидата одновременно получают наименьшее количество голосов, то для них проводится отдельное голосование, и кандидат, набравший наименьшее количество голосов, исключается. Этот же механизм применяется с учетом необходимых изменений в случае принятия Исполкомом решения выдвинуть менее трех кандидатов.

Фамилии лица или лиц, выдвинутых таким образом, объявляются на открытом заседании Исполкома и представляются Ассамблее здравоохранения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

**РЕШЕНИЕ EB100(7) (1997 г.), ВЫПОЛНЕНИЕ СТАТЬИ 52 ПРАВИЛ  
ПРОЦЕДУРЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА: ВЫДВИЖЕНИЕ  
КАНДИДАТУР НА ПОСТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА**

Исполнительный комитет решил принять предложение о выполнении статьи 52, изложенной в докладе Генерального директора<sup>1</sup>, при условии соблюдения следующих положений:

- (1) должны быть составлены принципы объемом в две-три страницы в отношении составления *биографии* каждого кандидата, и такие *биографии* должны учитывать критерии, установленные Исполнительным комитетом, а также включать заявление кандидата о его видении приоритетов и стратегий;
- (2) краткий список должен состоять из пяти кандидатов;
- (3) при составлении краткого списка должны быть проведены последовательные голосования, в ходе которых кандидат или кандидаты, получающие наименьшее число голосов, а также любые кандидаты, не получающие минимальной доли голосов (установленной на уровне в 10% бюллетеней для голосования), будут исключаться до тех пор, пока число оставшихся кандидатов не будет равно числу мест в кратком списке;
- (4) во время голосования члены должны голосовать за число кандидатов, равное числу мест в кратком списке, в соответствии со статьей 83 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения;
- (5) собеседования с кандидатами, включенными в краткий список, должны быть ограничены 60 минутами, равным образом разделены между (i) устным представлением кандидатом своего видения будущих приоритетов для Организации наряду с анализом нынешних проблем, стоящих перед ней, а также предложениями по их разрешению, и (ii) периодом для вопросов и ответов.

---

<sup>1</sup> Документ EB100/5.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5

**РЕЗОЛЮЦИЯ EB120.R19 (2007 г.), ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР И  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ВСЕМИРНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ: РАССМОТРЕНИЕ ВОПРОСОВ,  
ПОДНЯТЫХ НА СПЕЦИАЛЬНОЙ И СТО ВОСЕМНАДЦАТОЙ СЕССИЯХ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА**

Исполнительный комитет,

рассмотрев предложения, содержащиеся в докладе о Генеральном директоре и заместителе Генерального директора Всемирной организации здравоохранения: рассмотрение вопросов, поднятых на специальной и Сто восемнадцатой сессиях Исполнительного комитета<sup>1</sup>,

1. СОГЛАШАЕТСЯ с разработанным Секретариатом порядком оценки Исполнительным комитетом надлежащего соответствия физического состояния кандидата, выдвигаемого им на пост Генерального директора, требованиям, которые предъявляются по всем сотрудникам Организации;
2. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что биография и вспомогательная информация о каждом кандидате, предлагаемом в соответствии со Статьей 52 Правил процедуры Исполнительного комитета, ограничиваются 2000 слов и также подлежат представлению в электронном формате, для того чтобы Председатель Исполкома мог убедиться в том, что этот лимит не нарушен;
3. ПОДТВЕРЖДАЕТ свое предыдущее решение о том, что биография должна соответствовать критериям, установленным Исполнительным комитетом, и включать изложение видения кандидатом приоритетов и стратегий<sup>2</sup>;
4. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что если только соответствующий кандидат или выдвинувшее его или ее государство-член не выскажут иного пожелания, Председатель Исполкома может уполномочить Генерального директора размещать на веб-сайте ВОЗ, помимо фамилий кандидатов, биографии и другую дополнительную информацию, направляемую государствам-членам, а также контактную информацию по каждому кандидату.
5. ПРЕДЛАГАЕТ Генеральному директору представить Исполнительному комитету на его Сто двадцать первой сессии доклад о географической ротации должности Генерального директора и о предложении назначить заместителя Генерального директора с учетом мнений, выраженных членами Исполкома.

---

<sup>1</sup> См. Приложение 3 к документу EB119-120/2007/REC/1 (воспроизведение документа EB120/30).

<sup>2</sup> Решение EB100(7) (1997 г.).

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

**РЕЗОЛЮЦИЯ WHA65.15 (2012 г.), ВЫБОРЫ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА  
ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ:  
ДОКЛАД РАБОЧЕЙ ГРУППЫ**

Шестьдесят пятая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения,

руководствуясь целями и принципами, изложенными в Уставе Организации Объединенных Наций, в частности в пункте 3 Статьи 101;

принимая во внимание Устав Всемирной организации здравоохранения, включая Статью 31;

напоминая резолюцию EB128.R14 о выборах Генерального директора Всемирной организации здравоохранения, учредившую ограниченную во времени и ориентированную на результаты рабочую группу по процессу и методам выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения в целях повышения объективности, транспарентности и справедливости среди государств-членов шести регионов Организации в связи с процессом выдвижения кандидатур и назначения Генерального директора Всемирной организации здравоохранения;

вновь подтверждая, что в процессе отбора и выдвижения кандидатур и назначения Генерального директора первостепенное значение имеет квалификация кандидатов, и что следует обратить должное внимание на важность принятия на работу будущих Генеральных директоров на как можно более широкой географической основе из государств-членов шести регионов Организации;

вновь подтверждая чрезвычайно важную роль Исполнительного комитета в тщательном изучении и выдвижении кандидатур и Всемирной ассамблеи здравоохранения в выборе и назначении Генерального директора и, следовательно, необходимость рассмотреть способы усиления и улучшения соответствующих элементов этих процедур;

рассмотрев доклад Рабочей группы по процессу и методам выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения,<sup>1</sup>

1. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что:

(а) во всем процессе выдвижения кандидатур, выборов и назначения Генерального директора Всемирной организации здравоохранения должное внимание будет уделяться принципу справедливой географической представленности, памятуя о том, что кандидаты, назначавшиеся на этот пост до настоящего времени, являлись представителями только трех из шести регионов

---

<sup>1</sup> Документ A65/38.



Организации, и что при выборе и назначении Генерального директора следует продолжать уделять чрезвычайно важное внимание необходимости обеспечивать наивысший уровень эффективности, компетентности и добросовестности;

(b) Исполнительный комитет будет выдвигать кандидатуры трех кандидатов на рассмотрение Ассамблеи здравоохранения для назначения на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения, обращая при этом должное внимание на справедливую географическую представленность;

(c) в исключительных обстоятельствах, при которых вышеизложенное будет практически невыполнимым, например в случае наличия только одного или двух кандидатов, Исполнительный комитет может решить выдвинуть на рассмотрение Ассамблеи здравоохранения менее трех кандидатов для назначения на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения;

(d) в соответствии с рекомендацией 7<sup>1</sup> доклада Объединенной инспекционной группы «Отбор и условия службы исполнительных глав организаций системы Организации Объединенных Наций»<sup>2</sup>, кодекс поведения, который кандидаты на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения и государства-члены должны соблюдать и уважать, будет разработан Секретариатом и представлен на рассмотрение Шестьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через Исполнительный комитет;

(e) будет создан открытый для всех государств членом<sup>3</sup> форум кандидатов, предоставляющий кандидатам не предназначенную для принятия решений платформу, на которой они смогут на равноправной основе представить себя и свое видение государствам-членам; условия проведения форума кандидатов будут разработаны Секретариатом для рассмотрения на Шестьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через Исполнительный комитет;

(f) Исполнительный комитет обеспечит соответствие выдвинутых кандидатов следующим критериям, подчеркивая первостепенное значение профессиональной квалификации и добросовестности, а также необходимым образом учитывать справедливую географическую представленность и гендерный баланс в процессе, ведущем к выдвижению кандидата (кандидатов), который будет представлен Ассамблее здравоохранения; он или она должны обладать:

(1) значительным техническим опытом в области здравоохранения, включая опыт в области общественного здравоохранения;

---

<sup>1</sup> Рекомендация 7: «Руководящим/директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует осудить и запретить такие неэтичные виды практики, как обещания, протекция, приглашения, подарки и т.д. со стороны кандидатов на должность исполнительного главы или поддерживающих их правительств в ходе отборочной/ избирательной кампании в обмен на голоса за определенных кандидатов».

<sup>2</sup> Документ JIU/REP/2009/8.

<sup>3</sup> И, в соответствующих случаях, для региональных организаций экономической интеграции.

- (2) знанием международного здравоохранения и широким опытом работы в международном здравоохранении;
- (3) демонстрируемыми навыками и опытом лидерства;
- (4) отличными навыками в области коммуникаций и информационно-разъяснительной работы;
- (5) демонстрируемой компетенцией в области организационного руководства;
- (6) восприимчивостью к культурным, социальным и политическим различиям;
- (7) сильной приверженностью миссии и целям ВОЗ;
- (8) хорошим состоянием здоровья, требуемым от всех сотрудников Организации;
- (9) достаточными навыками владения по крайней мере одним из официальных рабочих языков Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения;

(g) надлежащее средство (средства) для усиления эффективного применения Исполнительным комитетом пересмотренного списка критериев будет разработано Секретариатом для рассмотрения на Шестьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через Исполнительный комитет;

(h) оценка, открытая для всех государств-членов<sup>1</sup>, будет проведена Исполнительным комитетом<sup>2</sup> в течение одного года после назначения следующего Генерального директора Всемирной организации здравоохранения для определения эффективности пересмотренных процессов и методов, с тем чтобы обсудить любые потребности в отношении дальнейшего повышения объективности, транспарентности и справедливости среди государств-членов шести регионов ВОЗ;

2. ПРЕДЛАГАЕТ Исполнительному комитету осуществить все положения, изложенные в пункте 1 выше, и представить доклад о выполнении настоящей резолюции Шестьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, за исключением доклада, упомянутого в пункте 1(h), который будет представлен на более поздней сессии Ассамблеи здравоохранения;

---

<sup>1</sup> И, в соответствующих случаях, для региональных организаций экономической интеграции.

<sup>2</sup> Этот пункт повестки дня должен быть рассмотрен на открытом заседании, как указано в Статье 7 (b) Правил процедуры Исполнительного комитета.

3. ПРЕДЛАГАЕТ ДАЛЕЕ Исполнительному комитету при выполнении пункта 2 учитывать, что некоторые из существующих процедур Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения, такие как использование тайного голосования, краткого списка, простого голосования и интервью с кандидатами, доказали свою полезность и эффективность, и их применение должно продолжиться; Исполнительный комитет рассмотрит также вопрос о том, что Генеральный директор должен назначаться в результате четкого и безусловного большинства на Ассамблее здравоохранения;

4. ПРЕДЛАГАЕТ Генеральному директору предложить Исполнительному комитету внести поправки в Правила процедуры Исполнительного комитета с целью осуществления настоящей резолюции.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

**РЕЗОЛЮЦИЯ WHA66.18 (2013 г.), ПОСЛЕДУЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ В СВЯЗИ  
С ДОКЛАДОМ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ВЫБОРАМ ГЕНЕРАЛЬНОГО  
ДИРЕКТОРА ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

Шестьдесят шестая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения,

рассмотрев доклад о последующих действиях в связи с докладом Рабочей группы по выборам Генерального директора Всемирной организации здравоохранения<sup>1</sup>,

1. ПРИНИМАЕТ Кодекс поведения для выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения, содержащийся в Приложении 1 к настоящей резолюции;
2. УЧРЕЖДАЕТ открытый для всех государств-членов<sup>2</sup> форум кандидатов, предоставляющий кандидатам не предназначенную для принятия решений платформу, как это изложено в Приложении 2 к настоящей резолюции;
3. УТВЕРЖДАЕТ стандартный бланк биографии, содержащийся в Приложении 3 к настоящей резолюции, который в дальнейшем используется государствами-членами, предлагающими кандидатов на должность Генерального директора, в качестве единственного представляемого документа;
4. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что биография каждого кандидата ограничивается 3500 словами и также представляется в электронном формате, с тем чтобы Председатель Исполнительного комитета мог проверить, что этот лимит не превышен;
5. ПОСТАНОВЛЯЕТ ДАЛЕЕ внести поправки в Статьи 70 и 108 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения и включить новую Статью 70 *bis*, содержащуюся в Приложении 4 к настоящей резолюции;
6. ПРОСИТ Генерального директора:
  - (1) изучить варианты использования электронного голосования при назначении на должность Генерального директора, включая финансовые последствия и последствия в отношении электронной безопасности, и представить доклад по этому вопросу через Исполнительный комитет Шестьдесят седьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения;
  - (2) свести описание общего процесса выборов Генерального директора в единый проект справочного документа с целью представления его через Исполнительный комитет на рассмотрение Шестьдесят седьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

---

<sup>1</sup> Документ A66/41.

<sup>2</sup> И, в соответствующих случаях, для региональных организаций экономической интеграции.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ ВЫБОРОВ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА  
ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

В резолюции WHA65.15 по докладу Рабочей группы государств-членов по процессу и методам выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения Всемирная ассамблея здравоохранения постановила, в частности, что «в соответствии с рекомендацией 7 доклада Объединенной инспекционной группы «Отбор и условия службы исполнительных глав организаций системы Организации Объединенных Наций», кодекс поведения, который кандидаты на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения и государства-члены должны соблюдать и уважать, будет разработан Секретариатом и представлен на рассмотрение Шестидесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через Исполнительный комитет».

Этот кодекс поведения («кодекс») имеет целью способствовать открытому, беспристрастному, справедливому и прозрачному процессу выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения. Предметом кодекса, призванного усовершенствовать общий процесс, являются несколько областей, включая представление предложений, проведение избирательных кампаний государствами-членами и кандидатами, а также финансирование и финансовые вопросы.

Кодекс является выражением политической договоренности, достигнутой государствами-членами Всемирной организации здравоохранения. В нем рекомендуется желательное поведение государств-членов и кандидатов в связи с выборами Генерального директора с целью повысить беспристрастность, авторитетность, открытость и прозрачность процесса и, таким образом, его легитимность, а также легитимность и признание его итогов. Как таковой кодекс не имеет обязательной юридической силы, однако от государств-членов и кандидатов ожидается его соблюдение.

**A. Общие требования****I. Основные принципы**

На протяжении всего процесса выборов и деятельности в рамках связанной с ним избирательной кампании следует руководствоваться следующими принципами, ведущими к усилению легитимности процесса и его результата:

должное соблюдение принципа справедливой географической представленности,  
беспристрастность,  
справедливость,  
прозрачность,

добросовестность,  
достоинство, взаимное уважение и сдержанность,  
недопущение дискриминации, и  
заслуги.

## **II. Полномочия Ассамблеи здравоохранения и Исполнительного комитета в соответствии с их Правилами процедуры**

1. Государства-члены признают полномочия Ассамблеи здравоохранения и Исполнительного комитета проводить выборы Генерального директора в соответствии с их Правилами процедуры и соответствующими резолюциями и решениями.
2. Государства-члены, предлагающие кандидатов на пост Генерального директора, имеют право продвигать этих кандидатов. Это также относится к кандидатам применительно к их собственной кандидатуре. При осуществлении этого права государствам-членам и кандидатам следует соблюдать все правила, регулирующие выборы Генерального директора, которые содержатся в Уставе Всемирной организации здравоохранения, Правилах процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения и Правилах процедуры Исполнительного комитета, а также в соответствующих резолюциях и решениях.

## **III. Обязанности**

1. Государства-члены и кандидаты на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения обязаны соблюдать и уважать этот кодекс.
2. Государства-члены признают, что процесс выборов Генерального директора должен быть беспристрастным, открытым, прозрачным, справедливым и основанным на заслугах индивидуальных кандидатов. Они должны обеспечить, чтобы кодекс был известен общественности и легко доступен.
3. Секретариат также будет содействовать осведомленности о кодексе в соответствии с положениями кодекса.

## **V. Требования в отношении различных шагов в процессе выборов**

### **I. Представление предложений**

Предлагая имя одного или более кандидатов на пост Генерального директора, государства-члены должны включать в свое предложение заявление о том, что они и предлагаемые ими лица обязуются соблюдать положения кодекса. Генеральный директор сделает государствам-членам соответствующее напоминание, приглашая их предлагать кандидатуры на пост Генерального директора в соответствии со Статьей 52 Правил процедуры Исполнительного комитета.

## II. Избирательная кампания

1. Действие этого кодекса распространяется на проведение избирательных кампаний в связи с выборами Генерального директора на всем их протяжении вплоть до назначения Генерального директора Ассамблеей здравоохранения.
2. Всем государствам-членам и кандидатам следует поощрять коммуникации и сотрудничество между собой и способствовать им в течение всего процесса выборов. Государства-члены и кандидаты должны проявлять в своей деятельности добросовестность, памятуя об общих целях содействовать справедливости, открытости, прозрачности и беспристрастности в ходе всего процесса выборов.
3. Всем государствам-членам и кандидатам следует рассмотреть вопрос о предоставлении информации о своей деятельности по осуществлению кампании (например, устраивая совещания, семинары и посещения) и сообщать о них Секретариату. Раскрытая таким образом информация будет помещаться на специальной странице веб-сайта ВОЗ.
4. Государствам-членам и кандидатам следует отзываться друг о друге с уважением; государствам-членам или кандидатам никогда не следует срывать или затруднять ведение кампании другими кандидатами, равно как государства-члены или кандидаты не должны делать какие-либо устные или письменные заявления или допускать иные представления, которые могли бы рассматриваться как порочащие или клеветнические.
5. Государствам-членам и кандидатам следует воздерживаться от оказания неоправданного влияния на процесс выборов, например, предоставляя или получая финансовые или иные выгоды за оказание поддержки кандидату или обещая такие выгоды.
6. Государствам-членам и кандидатам не следует давать обещания или принимать обязательства в пользу какого-либо лица или государственного или частного субъекта или получать от них инструкции, и им следует избегать любых других сходных действий, когда это может нарушить этичность процесса выборов или восприниматься таким образом.
7. Государствам-членам, предлагающим кандидатов на пост Генерального директора, следует рассмотреть вопрос о раскрытии информации о предоставлении грантов другим государствам-членам или их финансировании в порядке оказания помощи в предшествующие два года, чтобы обеспечить полную прозрачность и взаимное доверие между государствами-членами.
8. Государствам-членам, предложившим кандидатов на пост Генерального директора, следует содействовать проведению встреч их кандидата и других государств-членов, если поступят такие просьбы. По возможности, встречи кандидатов и государств-членов следует приурочивать к конференциям или иным мероприятиям с участием различных государств-членов, а не в результате двусторонних визитов.

9. Поездки кандидатов в государства-члены с целью продвижения их кандидатур следует ограничивать во избежание чрезмерных расходов, которые могут повлечь неравенство между государствами-членами и кандидатами. В этой связи государствам-членам и кандидатам следует рассмотреть вопрос о том, чтобы использовать в максимально возможной степени существующие механизмы (сессии региональных комитетов, Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения) для проведения заседаний и других мероприятий рекламного характера, имеющих отношение к избирательной кампании.

10. Как внутренним, так и внешним кандидатам не следует сочетать свои официальные поездки с мероприятиями по проведению кампании. Следует избегать предвыборной рекламы или пропаганды под видом технических совещаний или аналогичных мероприятий.

11. После того как Генеральный директор направит государствам-членам в соответствии со Статьей 52 Правил процедуры Исполнительного комитета все предложения, биографии и вспомогательную информацию, Секретариат откроет на веб-сайте ВОЗ защищенный паролем форум для вопросов и ответов, доступный для всех государств-членов и кандидатов, которые обратятся с просьбой об участии в таком форуме. Секретариат также поместит на веб-сайте ВОЗ информацию обо всех кандидатах, которые выскажут такое пожелание, в том числе их биографии и другие подробности об их квалификации и опыте, полученные от государств-членов, а также их контактную информацию. По заявкам на этом веб-сайте также будут помещены ссылки на личные веб-сайты кандидатов. Каждый кандидат отвечает за создание и финансирование своего веб-сайта.

12. Секретариат также поместит на веб-сайте ВОЗ в срок, указанный в первом абзаце Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета, информацию о процессе выборов и применимые правила и решения, а также текст настоящего кодекса.

### **III. Выдвижение и назначение**

1. Выдвижение и назначение Генерального директора проводятся, соответственно, Исполнительным комитетом и Ассамблеей здравоохранения в соответствии с их Правилами процедуры и соответствующими резолюциями и решениями. В принципе, для обеспечения спокойного хода заседаний кандидатам не рекомендуется присутствовать на них, даже если они входят в состав делегации какого-либо государства-члена.

2. Государствам-членам следует неукоснительно следовать Правилам процедуры Исполнительного комитета и Всемирной ассамблеи здравоохранения и другим соответствующим резолюциям и решениям и уважать безупречность, легитимность и торжественность процедуры. В своем качестве они должны избегать поведения и действий как внутри, так и вне зала заседаний, где происходят выдвижение и назначение, которые могли бы восприниматься как попытка повлиять на результаты.



3. Государствам-членам следует соблюдать конфиденциальность процедуры и тайну голосования. В частности, им следует воздерживаться от разглашения или трансляции хода процедуры во время закрытых заседаний с помощью электронных устройств.
4. Ввиду тайного характера голосования по выдвижению и назначению Генерального директора государствам-членам следует воздерживаться от того, чтобы заранее придавать огласке свое намерение голосовать за какого-либо конкретного кандидата.

#### **IV. Внутренние кандидаты**

1. Сотрудники ВОЗ, включая действующего Генерального директора, кандидатуры которых были предложены на пост Генерального директора, должны соблюдать обязанности, предусмотренные в Уставе ВОЗ, Положениях о персонале и Правилах о персонале ВОЗ, а также руководящие указания, которые может периодически издавать Генеральный директор.
2. Сотрудники ВОЗ, чьи кандидатуры были предложены на пост Генерального директора, должны соблюдать нормы этичности по самому высокому стандарту и прилагать усилия к тому, чтобы не создавать никакого впечатления о нарушениях. Сотрудники ВОЗ должны проводить четкое разграничение между своими функциями в ВОЗ и своей кандидатурой и избегать любого совмещения или впечатления о совмещении проводимой кампании с их работой в ВОЗ. Они также должны избегать любой видимости конфликта интересов.
3. Согласно применимым положениям и правилам в случае появления утверждений о нарушении сотрудниками ВОЗ их обязанностей в плане ведения кампании на них распространяется юрисдикция Генерального директора.
4. Ассамблея здравоохранения или Исполнительный комитет могут обратиться к Генеральному директору с просьбой применить Правило о персонале 650, касающееся специального отпуска, в отношении сотрудников, чьи кандидатуры были предложены на пост Генерального директора.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

### **ФОРУМ КАНДИДАТОВ**

#### **Созыв и проведение форума**

1. Форум кандидатов будет созываться Секретариатом по просьбе Исполнительного комитета в качестве самостоятельного мероприятия, предшествующего сессии Исполкома, и будет проходить под председательством Председателя Исполкома при поддержке должностных лиц Исполнительного комитета. Исполком будет официально созывать форум кандидатов и определять его дату на сессии, предшествующей той сессии, на которой состоится выдвижение кандидатов.

### **Временные рамки**

2. Форум кандидатов проводится примерно за два месяца до сессии Исполкома, на которой состоится выдвижение.

### **Продолжительность**

3. Продолжительность форума кандидатов будет определяться должностными лицами Исполкома в зависимости от числа кандидатов. Независимо от вышеизложенного, максимальная продолжительность форума составляет три дня.

### **Формат**

4. Каждый кандидат делает презентацию продолжительностью до 30 минут, после которой следует период вопросов и ответов, с тем чтобы общая продолжительность каждого собеседования составляла 60 минут. Порядок собеседований определяется жребием. По предложению Председателя форум определяет детали проведения собеседований.

5. Государствам-членам и ассоциированным членам, участвующим в форуме кандидатов, будет предложено подготовить вопросы для каждого кандидата в ходе первоначальной презентации. Вопросы, которые будут заданы каждому кандидату, будут определены Председателем по жребию.

### **Участие**

6. Участие в форуме кандидатов будет ограничиваться государствами-членами и ассоциированными членами Всемирной организации здравоохранения.

7. Для тех государств-членов или ассоциированных членов, которые не смогут принять участие, Секретариат организует трансляцию форума кандидатов на веб-сайте, защищенном паролем.

### **Документация**

8. Биографии кандидатов и другая вспомогательная информация, представленная в соответствии со Статьей 52 Правил процедуры Исполкома, будет в электронной форме предоставлена в распоряжение всех государств-членов и ассоциированных членов на различных языках на веб-сайте, защищенном паролем.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3

## БЛАНК БИОГРАФИИ

Фамилия:	Прикрепить недавнее фото
Имя/другие имена:	
Пол:	
Место и страна рождения:	Дата рождения (день/месяц/год):
Гражданство:	
Если вы когда-либо были признаны виновным в нарушении любого закона (кроме мелких нарушений дорожного движения), то дайте исчерпывающие подробности:	
Семейное положение:	Количество иждивенцев:
Адрес для направления корреспонденции:	Телефон: Сотовый телефон: Факс: Эл. почта:

**Полученные ученые степени/свидетельства:**

(Просьба указать здесь основные полученные ученые степени/свидетельства с датами и названиями учреждений. Можно добавить дополнительные страницы.)

<b>Знание языков</b>		<b>Родной язык</b>	<b>Говорю</b>	<b>Читаю</b>	<b>Пишу</b>
По языкам, помимо родного, укажите соответствующую цифру из перечня ниже, чтобы отразить уровень знания. В случае незнания оставьте пробел. КОД: 1. Ограниченное ведение разговора,  чтение газет,  текущая переписка.	Арабский	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Китайский	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Английский	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Французский	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Испанский	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Русский	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Другие (просьба уточнить)					
2. Свободное участие в обсуждениях,  чтение и составление более трудных материалов					
3. Свободное (почти), как родной язык					

**Послужной список**

Просьба указать здесь должности и места работы на протяжении вашей профессиональной карьеры с соответствующими датами, обязанностями, достижениями и кругом ведения. Можно добавить дополнительные страницы.

Просьба указать любые другие соответствующие факты, которые могут быть полезными при оценке вашего заявления. Укажите вашу деятельность в гражданских, профессиональных, общественных или международных областях.

Просьба указать здесь максимум 10 публикаций, главным образом основных, в области общественного здравоохранения с названиями журналов, книг или докладов, в которых они были помещены. При необходимости для этого можно использовать дополнительную страницу. (Можете также приложить полный перечень всех публикаций). Не прикладывайте сами публикации.

Просьба указать увлечения, виды спорта, навыки и любые другие соответствующие факты, которые могут быть полезны при оценке вашего заявления:

## ПИСЬМЕННОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

1. Просьба оценить, насколько вы соответствуете каждому из «Критериев в отношении кандидатов на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения» (см. прилагаемый перечень). При этом просим сослаться на конкретные элементы вашей биографии в подкрепление вашей оценки. Всемирная ассамблея здравоохранения утвердила в резолюции WHA65.15 следующие критерии:

- (1) значительный технический опыт в какой-либо области здравоохранения, включая опыт в области общественного здравоохранения;
- (2) знание международного здравоохранения и широкий опыт работы в международном здравоохранении;
- (3) демонстрируемые навыки и опыт лидерства;
- (4) отличные навыки в области коммуникаций и информационно-разъяснительной работы;
- (5) демонстрируемая компетенция в области организационного руководства;
- (6) восприимчивость к культурным, социальным и политическим различиям;
- (7) сильная приверженность миссии и целям ВОЗ;
- (8) хорошее состояние здоровья, требуемое от всех сотрудников Организации; и
- (9) достаточные навыки владения по крайней мере одним из официальных рабочих языков Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения.

2. Просьба изложить ваше видение приоритетов и стратегий для Всемирной организации здравоохранения.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4

### ПРАВИЛА ПРОЦЕДУРЫ ВСЕМИРНОЙ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

#### *Статья 70*

Решения Ассамблеи здравоохранения по важным вопросам принимаются большинством в две трети голосов присутствующих и участвующих в голосовании государств-членов. К этим вопросам относятся: принятие конвенций или соглашений; утверждение соглашений об установлении Организацией отношений с Организацией Объединенных Наций и межправительственными организациями и учреждениями в соответствии со Статьями 69, 70 и 72 Устава; поправки к Уставу; решения о размере действующего рабочего бюджета; и решения о временном лишении члена Организации

принадлежащего ему права голоса и права на обслуживание в соответствии со Статьей 7 Устава.

#### *Статья 70 bis*

Генеральный директор Всемирной организации здравоохранения избирается явным и сильным большинством присутствующих и принимающих участие в голосовании членов, как указано Статье 108 настоящих Правил процедуры.

#### *Статья 108*

Ассамблея здравоохранения рассматривает предложенную Исполкомом кандидатуру на закрытом заседании и выносит решение тайным голосованием.

1. Если Исполком выдвигает трех кандидатов, то применяется следующая процедура:

(a) Если в первом туре голосования какой-либо кандидат получает большинство голосов в две трети от присутствующих и участвующих в голосовании государств-членов или более, то это будет считаться явным и сильным большинством, и он или она будет назначен или назначена Генеральным директором. Если ни один из кандидатов не получит требуемого большинства голосов, то кандидат, набравший наименьшее количество голосов, исключается. Если два кандидата одновременно получают одинаковое наименьшее количество голосов, то для них проводится отдельное голосование и кандидат, набравший наименьшее количество голосов, исключается.

(b) В результате последующего тура голосования один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит большинство в две трети или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством.

(c) Если ни один кандидат не получит большинства голосов, указанного в подпункте (b), то один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит в последующем туре голосования большинство или более голосов государств-членов Всемирной организации здравоохранения, что будет считаться явным и сильным большинством.

(d) Если ни один кандидат не получит большинства голосов, указанного в подпункте (c), то один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит в последующем туре голосования большинство или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством.

2. Если Исполком выдвинет двух кандидатов, то применяется следующая процедура:



(a) один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит большинство или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством.

(b) Если ни один кандидат не получит большинства голосов, указанного в подпункте (a), то один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит в последующем туре голосования большинство или более голосов государств-членов Всемирной организации здравоохранения, что будет считаться явным и сильным большинством.

(c) Если ни один кандидат не получит большинства голосов, указанного в подпункте (b), то один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит в последующем туре голосования большинство или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством.

3. Если Исполком выдвинет одного кандидата, то Ассамблея здравоохранения принимает решение большинством в две трети голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов.

= = =