



卫生人力资源以及联合国卫生就业和 经济增长问题高级别委员会的成果执行情况

秘书处的报告

1. 联合国大会在 70/183 号决议（2015 年）中要求探讨应对全球训练有素的卫生工作人员短缺情况的办法，因此，联合国秘书长于 2016 年 3 月 2 日启动了卫生领域就业和经济增长高级别委员会。其任务是提出建议以便激励和指导在卫生和社会部门创造至少 4000 万个新就业机会，到 2030 年时使卫生工作者短缺数量低于预期的 1800 万人（主要是在低收入和中低收入国家）。建立该委员会是一项战略性政治举措，旨在创造势头以推动实施《世卫组织卫生人力资源全球战略：卫生人力 2030》（于 2016 年 5 月在 WHA69.19 号决议中获得通过）。
2. 该委员会由法国和南非总统担任主席，国际劳工组织总干事、经合组织秘书长和世卫组织总干事担任副主席，于 2016 年 9 月 20 日向联合国秘书长提交了题为《致力于健康与经济增长：投资发展卫生人力资源》的报告¹。委员会的这份报告通过 10 项建议和五项立即行动，为实施《世卫组织卫生人力资源全球战略》提供了必要的政治和跨部门动力，同时特别关注《世界卫生组织全球卫生人员国际招聘行为守则》（于 2010 年在 WHA63.16 号决议中获得通过）以及为支持全民健康覆盖改革卫生人力教育的必要性（WHA66.23 号决议（2013 年））。
3. 本报告概述委员会的建议以及这些建议与卫生大会、联合国大会和联合国安全理事会现有的决定和决议之间的联系。

¹ 可自 <http://www.who.int/hrh/com-heeg/> 获取（2016 年 10 月 18 日访问）。

委员会的建议和立即行动

4. 鉴于卫生人力对各项可持续发展目标的实现都具有影响，因此从政府的教育、就业、卫生、劳动和外交部门以及国际组织、卫生专业协会、工会、学术界和民间社会任命了委员会委员。一个独立专家小组和一个由国际劳工组织、经合组织和世卫组织工作人员组成的联合秘书处汇总了现有证据，并促进与多方开展了技术和在线磋商，包括与会员国和其它相关利益攸关方进行了五次技术磋商，在线提交了 149 份材料并编制了 17 份背景文件¹。

5. 委员会的报告提出了来自卫生和社会部门的证据，从经济和劳动力角度出发，强调这是今后的重要就业渠道，特别是对于妇女和青年人而言²。委员会的结论是，“在能够明智地使用资源并具备正确的政策和促进因素的情况下，投资在卫生和社会部门开展教育和创造就业机会将对包容性经济增长作出重要的积极贡献。”

6. 委员会提出六项改革全球卫生人力队伍的建议，以便能够满足实现可持续发展目标的需要，重点关注以下领域：创造就业、性别和妇女权利、教育培训和技能、卫生服务的提供和组织、技术、危机和人道主义环境。为促进实现这一改革，在财务和财政空间，伙伴关系与合作，国际移徙，以及数据、信息和问责制等领域提出了另外四项建议。

7. 委员会强调要有紧迫感，确定了准备在 2016 年 10 月至 2018 年 3 月期间采取的五项立即行动，包括通过五年实施计划，加强问责制，加速和逐步实施国家卫生人力账户，建立关于卫生工作者流动情况的国际平台以及大规模扩大专业、技术和职业培训。2016 年 12 月 14 日和 15 日将在日内瓦举行高级别部长级会议，提出行动建议并启动一个磋商进程，以便能推进这些建议³。

与世界卫生大会、联合国大会和联合国安全理事会现有决定之间的联系

8. 委员会的建议和立即行动进一步敦促实施《世卫组织卫生人力资源全球战略》以及世界卫生大会以往关于卫生人力资源的各项决议⁴。这些建议和行动还呼吁进一步加

¹ 所有信息可自：<http://www.who.int/hrh/com-heeg/>获取（2016 年 10 月 18 日访问）。

² 委员会的报告《致力于健康与经济增长：投资发展卫生人力资源》（可自：<http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/250047/1/9789241511308-eng.pdf> 获取，2016 年 10 月 18 日访问）和专家小组的最后报告（<http://www.who.int/hrh/com-heeg/reports/report-expert-group/en/>，2016 年 10 月 21 日访问）。

³ 成果将公布在世卫组织网站上：<http://www.who.int/hrh/com-heeg/en/>。

⁴ 通过《世界卫生组织全球卫生人员国际招聘行为守则》的 WHA63.16 号决议（2010 年），关于加强护理与助产服务的 WHA64.7 号决议（2011 年），以及关于改革卫生人力教育以支持全民健康覆盖的 WHA66.23 号决议（2013 年）。

强卫生大会关于《国际卫生条例（2005）》的决议和关于人道主义环境与突发公共卫生事件的决议中所内含的卫生人力资源方面¹。委员会强调，必须按照联合国大会第 69/132 号决议（2014 年）和联合国安全理事会第 2175 号（2014 年）和第 2286 号（2016 年）决议的要求，确保卫生工作者获得保护和安。

9. 委员会的建议和立即行动与世卫组织支持全民健康覆盖的优先事项密切协调一致，尤其与以人为本的综合卫生服务，满足突发事件防范和应对方面人力资源需求，人口结构和流行病学变化（例如，人口老龄化和非传染性疾病越来越重要等），世卫组织性别战略和相关工作领域以及促进 2030 年全民健康覆盖国际卫生伙伴关系具体挂钩²。

10. 委员会旨在通过其建议和立即行动在《2030 年可持续发展议程》的各个方面取得进展，尤其要推进可持续发展目标 1（在全世界消除一切形式的贫困）、3（确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉）、4（确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会）、5（实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能）和 8（促进持久、包容和可持续的经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作）。

执行委员会的行动

11. 请执委会注意本报告。

= = =

¹ 例如，关于增强国家卫生突发事件和灾害的管理能力以及卫生系统的应变能力的 WHA64.10 号决议（2011 年）；另见 WHA68(10)号决定（2015 年），其中有一部分涉及全球卫生应急队伍，还参见关于全球卫生应急队伍的文件 A68/27。

² <http://www.internationalhealthpartnership.net/en/>（2016 年 10 月 20 日访问）。