



Независимый консультативный надзорный комитет экспертов: круг ведения

Доклад Секретариата

1. На своем шестнадцатом совещании в мае 2012 г. Комитет Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам принял к сведению доклад Независимого консультативного надзорного комитета экспертов¹, в котором Председатель этого Комитета сообщил, что Комитет провел обзор своего действующего круга ведения с учетом принятой наилучшей практики и внешних источников методических указаний по надзорным комитетам и предложил внести в круг ведения изменения².

2. Эти изменения позволят четче оформить функции Независимого консультативного надзорного комитета экспертов в области проведения обзора надзорной деятельности в Организации (охватывающей внутренний и внешний аудит, оценку и расследования). Они также добавляют новые функции: во-первых, Комитет будет представлять технические и профессиональные рекомендации по критериям отбора в связи с назначением Внешнего ревизора Организации. Комитет обладает ценными знаниями и опытом, чтобы поделиться с Комитетом по программным, бюджетным и административным вопросам и Исполкомом о факторах или критериях, которые следует учитывать, что приветствовалось Комитетом³. При этом подразумевается, что Комитет будет представлять рекомендации по критериям назначения Внешнего ревизора, а не по процессу его назначения. Во-вторых, Комитет будет представлять Генеральному директору рекомендации в отношении будущих назначений директора Бюро служб внутреннего контроля. Следует отметить, что такое назначение входит в полномочия Генерального директора и подпадает под действие Положений и Правил о персонале. В понимании Секретариата это изменение позволяет Независимому консультативному надзорному комитету экспертов представлять общие рекомендации Генеральному директору относительно желательных квалификаций и навыков директора Бюро служб внутреннего контроля в

¹ Документ ЕВ131/2.

² Документ ЕВРВАС16/3.

³ См. документ ЕВ129/2, пункты 16 и 17.

свете меняющихся ожиданий и запросов, а также профессиональных требований. Эти изменения потребуют также от Комитета периодического проведения обзора и представления отчета о результатах своей деятельности (чтобы отразить наилучшую практику других комитетов по надзору и принципы, рекомендованные Объединенной инспекционной группой системы Организации Объединенных Наций).

3. Круг ведения и предлагаемые поправки к нему были приложены ко второму ежегодному докладу Независимого консультативного надзорного комитета экспертов (документ ЕВРВАС16/3) с рекомендацией об их официальном принятии Исполнительным комитетом через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам. Соответственно, в настоящем документе официально представлен (см. Приложение) существующий круг ведения и поправки к нему.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

4. Исполкому предлагается рассмотреть и подтвердить свое согласие с пересмотренным кругом ведения Независимого консультативного надзорного комитета экспертов.

ПРИЛОЖЕНИЕ

**НЕЗАВИСИМЫЙ КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ НАДЗОРНЫЙ
КОМИТЕТ ЭКСПЕРТОВ****КРУГ ВЕДЕНИЯ¹ И ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПОПРАВКИ К НЕМУ****НАЗНАЧЕНИЕ КОМИТЕТА**

1. В качестве независимого консультативного комитета, созданного Исполнительным комитетом ВОЗ и подотчетного Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам, Независимый консультативный надзорный комитет экспертов призван консультировать Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам и через него Исполнительный комитет по вопросам исполнения ими своих надзорных консультативных обязанностей, а также при наличии просьбы консультировать Генерального директора по вопросам в пределах своего мандата.

ФУНКЦИИ

2. Функции Комитета состоят в том, чтобы:

(a) рассматривать финансовые отчеты ВОЗ и существенные вопросы политики финансовой отчетности, в том числе представлять рекомендации по оперативным последствиям очевидных проблем и тенденций;

(b) представлять рекомендации по вопросам адекватности внутренних контрольных механизмов и систем управления рисками Организации, а также рассматривать оценку руководством рисков в Организации и всеобъемлемости ее текущих процессов управления рисками;

(c) осуществлять обмен информацией с органами внутреннего и внешнего аудита и проводить обзор их эффективности, а также осуществлять мониторинг своевременного, эффективного и надлежащего осуществления всех заключений и рекомендаций аудиторских проверок;

Заменить (c) на: *(c) проводить обмен информацией и обзор эффективности в отношении работы Организации по внутреннему аудиту, оценке и расследованиям, которые возложены в настоящее время на ее Бюро служб внутреннего контроля; в отношении внешнего аудита Организации; и осуществлять мониторинг своевременного, эффективного и надлежащего осуществления всех заключений и рекомендаций аудиторских проверок;*

¹ Документ ЕВ126/25 и резолюция ЕВ125.R1, Приложение.

Включить новые разделы (d) и (e)

(d) представлять технические и профессиональные рекомендации по критериям отбора в связи с назначением Внешнего ревизора Организации;

(e) консультировать Генерального директора в связи с будущими назначениями Директора Бюро служб внутреннего контроля;

Изменить нумерацию разделов с (d) и (e) на (f) и (g)

(f) представлять рекомендации относительно уместности и эффективности норм бухгалтерского учета и методов раскрытия информации и оценивать сопутствующие этим нормам риски и вносимые в них изменения;

(g) представлять при наличии просьбы рекомендации Генеральному директору по вопросам, предусмотренным в пунктах (a)-(f), выше;

Включить новый раздел (h)

(h) проводить обзор и периодически представлять отчет о результатах своей деятельности в соответствии с наилучшей профессиональной практикой комитетов по надзору и с соблюдением принципов, рекомендованных Объединенной инспекционной группой системы Организации Объединенных Наций; и

Изменить нумерацию

(i) составлять ежегодный отчет о своей работе, выводах, рекомендациях и при необходимости промежуточные отчеты для представления Комитету Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам Председателем Независимого консультативного надзорного комитета экспертов.

СОСТАВ

3. Состав и квалификация членов Комитета устанавливаются следующим образом.

(a) Комитет состоит из пяти человек, известных своей добросовестностью и объективностью, обладающих подтвержденным опытом работы в высшем звене в тех областях, которые предусмотрены настоящим кругом ведения.

(b) После проведения консультаций с государствами-членами Генеральный директор предлагает Исполнительному комитету кандидатов в члены Комитета. Члены Комитета назначаются Исполнительным комитетом. Никакие два члена Комитета не могут быть гражданами одного и того же государства.

(c) Члены Комитета предоставляют свои услуги бесплатно.

(d) Члены Комитета должны быть независимыми. Они действуют в личном качестве, и их не могут представлять замещающие их присутствующие. Они не запрашивают и не принимают инструкций относительно их деятельности в Комитете ни от какого правительства или иного органа вне или внутри ВОЗ. Все члены Комитета должны будут подписать декларацию об интересах и соглашение о сохранении конфиденциальности в соответствии с практикой ВОЗ в этом отношении.

(e) Члены Комитета коллективно обладают необходимой профессиональной финансовой, управленческой и организационной квалификацией и недавним опытом работы на старших должностях в сфере бухгалтерского учета, аудита, управления рисками, внутреннего контроля, представления финансовой отчетности и по другим соответствующим и административным вопросам.

(f) Члены Комитета обладают пониманием и, по возможности, соответствующим опытом в области инспектирования, процедур проведения расследований, мониторинга и оценки.

(g) Членам Комитета следует хорошо понимать или быстро добиться хорошего понимания задач, структуры управления и подотчетности ВОЗ, соответствующих положений и правил, а также ее организационной культуры и средств и методов контроля.

(h) В составе Комитета должны быть сбалансировано представлены члены с опытом работы в государственном и частном секторах.

(i) По крайней мере один член Комитета избирается на основе его или ее квалификации и опыта в качестве высокопоставленного специалиста по надзору или высокопоставленного финансового руководителя системы Организации Объединенных Наций или другой международной организации.

(j) В процессе отбора должное внимание уделяется географической представленности и гендерному равновесию. Для того чтобы сохранить наиболее справедливую географическую представленность, следует, по возможности, обеспечить ротацию членского состава между регионами ВОЗ.

СРОК ПОЛНОМОЧИЙ

4. Срок полномочий составляет четыре года и не возобновляется за тем исключением, что срок полномочий двух членов из числа первоначальных членов составляет два года и может быть возобновлен только один раз за четыре года. Председатель Комитета избирается членами Комитета. Срок его или ее полномочий составляет два года.

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РАСПОРЯДОК

5. Применяется нижеследующий распорядок:
- (a) Члены Комитета, не проживающие в кантоне Женева или соседней Франции, имеют право на возмещение путевых расходов в соответствии с процедурами ВОЗ, касающимися членов Исполнительного комитета.
 - (b) Комитет созывается по меньшей мере два раза в год.
 - (c) Кворум на заседаниях Комитета составляют три человека.
 - (d) За исключением предусмотренного в круге ведения, Комитет, с соответствующими изменениями, руководствуется правилами процедуры Исполнительного комитета в отношении порядка работы и принятия решений. Комитет может предлагать поправки к своему кругу ведения на рассмотрение Исполнительного комитета через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам.
 - (e) При необходимости Комитет в любое время может принять решение обратиться за рекомендациями к независимому консультанту или внешним экспертам и имеет полный доступ ко всем файлам и архивам ВОЗ с соблюдением конфиденциальности.
6. Секретариат ВОЗ обеспечивает Комитету услуги секретариата.

= = =