



**Всемирная организация  
здравоохранения**

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**Сто тридцать вторая сессия**

**Пункт 13.1 повестки дня**

**ЕВ132/29 Add.1**

**28 января 2013 г.**

---

## **Последующие действия в связи с докладом Рабочей группы по выборам Генерального директора Всемирной организации здравоохранения**

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад Генерального директора о последующих действиях в связи с докладом Рабочей группы по выборам Генерального директора Всемирной организации здравоохранения<sup>1</sup>,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ** внести поправки в Статью 52 Правил процедуры Исполнительного комитета, содержащиеся в Приложении настоящей резолюции, которые вступят в силу с момента закрытия его Сто тридцать второй сессии.

---

<sup>1</sup> Документ ЕВ132/29.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

## ПРАВИЛА ПРОЦЕДУРЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

## Статья 52

СУЩЕСТВУЮЩИЙ ТЕКСТ	ПРЕДЛАГАЕМЫЙ ИЗМЕНЕННЫЙ ТЕКСТ
<p>1. По крайней мере за шесть месяцев до установленной даты открытия сессии Исполкома, на которой принимается решение о кандидатуре на пост Генерального директора, Генеральный директор информирует государства-члены о том, что они могут предлагать кандидатов для выдвижения Исполкомом на пост Генерального директора.</p>	<p>По крайней мере за <b>девять месяцев</b> до установленной даты открытия сессии Исполкома, на которой должна быть выдвинута кандидатура на пост Генерального директора, Генеральный директор информирует государства-члены о том, что они могут предлагать кандидатов для выдвижения Исполкомом на пост Генерального директора.</p>
<p>2. Любое государство-член может предложить на пост Генерального директора одну или больше кандидатур, представив при этом их биографии или иную информацию в поддержку каждой кандидатуры. Такие предложения препровождаются запечатанным конфиденциальным письмом Председателю Исполнительного комитета в адрес Всемирной организации здравоохранения в Женеве (Швейцария) таким образом, чтобы они прибыли в штаб-квартиру Организации не позднее, чем за два месяца до установленной даты открытия сессии.</p>	<p>Любое государство-член может предложить на пост Генерального директора одну или больше кандидатур, представив при этом их биографии или иную информацию в поддержку каждой кандидатуры. Такие предложения препровождаются запечатанным конфиденциальным письмом Председателю Исполнительного комитета в адрес Всемирной организации здравоохранения в Женеве (Швейцария) таким образом, чтобы они прибыли в штаб-квартиру Организации не позднее, чем за <b>четыре</b> месяца до установленной даты открытия сессии.</p>
<p>3. Председатель Исполкома вскрывает полученные предложения в достаточной степени заблаговременно до совещания, с тем чтобы обеспечить перевод на все официальные языки, размножение всех предложений, биографий и вспомогательной информации и их направление конфиденциальным письмом всем государствам-членам не позднее, чем за один месяц до установленной даты открытия сессии.</p>	<p>Председатель Исполкома вскрывает полученные предложения в достаточной степени заблаговременно до совещания, с тем чтобы обеспечить перевод на все официальные языки, размножение всех предложений, биографий и вспомогательной информации и их направление конфиденциальным письмом всем государствам-членам не позднее, чем за три месяца до установленной даты открытия сессии.</p>

	<p>Непосредственно после направления государствам-членам биографий и вспомогательной информации Генеральный директор по согласованию с Председателем Исполкома созывает форум кандидатов, открытый для всех государств-членов и ассоциированных членов, на который будут приглашены все кандидаты, чтобы на равноправной основе представить себя и свое видение государствам-членам. Форум кандидатов проводится под председательством Председателя Исполкома и не позднее, чем за два месяца до открытия сессии. Решение об условиях проведения форума кандидатов принимает Исполком. Форум кандидатов не созывается, если на пост Генерального директора предложен только один кандидат.</p>
<p>4. Если в сроки, указанные во втором пункте настоящей статьи никаких предложений получено не было, Генеральный директор незамедлительно информирует все государства-члены об этом факте, а также о том, что они могут предлагать кандидатуры, в соответствии с настоящей статьей, при условии, что такие предложения будут получены Председателем Исполкома не позднее, чем за две недели до установленной даты открытия сессии Исполкома. Председатель в кратчайшие сроки доводит все такие предложения до сведения государств-членов.</p>	<p>[Без изменений]</p>
<p>5. Все члены Исполкома имеют возможность участвовать в начальном рассмотрении всех кандидатов, для того чтобы исключить тех из них, которые не отвечают критериям, установленным Исполкомом и утвержденным Ассамблеей здравоохранения..</p>	<p>[Без изменений]</p>
<p>6. Исполком с помощью механизма, определенного им самим, принимает решение о кратком списке кандидатов. Такой краткий список составляется в начале его сессии, после чего отобранные кандидаты как можно скорее проходят собеседование на заседании Исполкома полного состава.</p>	<p>Исполком с помощью механизма, определенного им самим, принимает решение о кратком списке кандидатов [ , уделяя должное внимание справедливому географическому представительству и гендерному балансу] (Сейшельские Острова от имени АФРБ). Такой краткий список составляется в начале его сессии, после чего отобранные кандидаты как можно скорее проходят собеседование на заседании Исполкома полного состава.</p>

<p>7. Собеседования должны состоять из выступления каждого отобранного кандидата в дополнение к ответам на вопросы, заданные членами Исполкома. В случае необходимости, Исполком может продлить сессию, с тем чтобы провести собеседования и сделать свой выбор.</p>	<p><i>[Без изменений]</i></p>
<p>8. Исполком устанавливает дату заседания, на котором Исполком путем тайного голосования выбирает одного из кандидатов, внесенных в краткий список.</p>	<p><b>Исполком устанавливает дату заседания, на котором Исполком путем тайного голосования выдвигает трех лиц из числа кандидатов, внесенных в краткий список. В исключительных обстоятельствах, при которых выдвижение трех кандидатов будет практически невыполнимо, например при наличии только одного или двух кандидатов, Исполком может решить выдвинуть менее трех кандидатов.</b></p>
<p>9. Для этой цели каждый член Исполкома вписывает в свой бюллетень для голосования фамилию одного кандидата, выбранного из краткого списка. Если ни один из кандидатов не получает требуемого большинства, то кандидат, который набирает наименьшее количество голосов, исключается из списка в каждом туре голосования. В случае сокращения числа оставшихся кандидатов до двух и получения после трех туров тайного голосования этими двумя кандидатами равного числа голосов, вся процедура вновь повторяется на основе краткого списка, первоначально составленного в начале голосования.</p>	<p><b>Для цели выдвижения трех кандидатов каждый член Исполкома вписывает в свой бюллетень для голосования фамилии трех кандидатов, выбранных из краткого списка. Те кандидаты, которые получают в первом туре голосования требуемое большинство голосов, считаются избранными. Если число кандидатов, получивших такое большинство, меньше числа мест, подлежащих заполнению, то кандидат, набравший наименьшее количество голосов, исключается из списка в каждом туре голосования. Если два кандидата одновременно получают наименьшее количество голосов, то для них проводится отдельное голосование, и кандидат, набравший наименьшее количество голосов, исключается. Этот же механизм применяется с учетом необходимых изменений в случае принятия Исполкомом решения выдвинуть менее трех кандидатов.</b></p>
<p>10. Фамилия лица, выдвинутого таким образом, объявляется на открытом заседании Исполкома и представляется Ассамблее здравоохранения.</p>	<p><b>Фамилии лица или лиц, выдвинутых таким образом, объявляются на открытом заседании Исполкома и представляются Ассамблее здравоохранения.</b></p>

= = =