

تعديلات النظام الأساسي للموظفين ولائحة الموظفين^١

تقرير من الأمانة

- ١- إن التعديلات التي أدخلها المدير العام على لائحة الموظفين مقدمة كي يصادق عليها المجلس التنفيذي وفقاً لأحكام المادة ١٢-٢ من النظام الأساسي للموظفين^٢.
- ٢- والتعديلات المبينة أدناه والواردة في الملحق تم إدخالها على ضوء الخبرة المكتسبة ومن أجل الإدارة الجيدة للموارد البشرية.
- ٣- وللمدير العام أن يقرر، عند الضرورة، اتخاذ تدابير انتقالية، بما فيها التدابير الرامية إلى إتاحة تطبيق لائحة الموظفين المنقحة على الأعمال الجارية في التاريخ الفعلي للتعديلات.

سياسات التعيين

- ٤- تم تعديل المادة ٤٢٠-٢ من لائحة الموظفين تلبية لطلب المجلس التنفيذي في القرار م ٢٨/٣٤٠ ق ٣.٤ وطلب المجلس من المدير العام أن يقدم لنظرة تنقيحات المادة ٤٢٠-٢ من لائحة الموظفين والتي تشدد معايير منح التعيينات المستمرة، وأن يدرج في النص المقدم مجموعة اقتراحات بخصوص التعيينات المستمرة، على أساس احتياجات المنظمة الأساسية في مجال التوظيف.
- ٥- وتم تعديل المادة ٤٢٠-٣ من لائحة الموظفين لتوضيح فترة التمديدات الممكنة للتعيينات المحددة المدة.

١ النظام الأساسي للموظفين ولائحة الموظفين (يمكن الحصول على نسخ منهما في قاعة المجلس التنفيذي).

٢ الوثائق الأساسية، الطبعة السابعة والأربعون، جنيف، منظمة الصحة العالمية، ٢٠٠٩.

٣ انظر الوثيقة م ١٢٨/٢٠١١/سجلات ١ للاطلاع على القرار وعلى الآثار المالية والإدارية المترتبة بالنسبة إلى الأمانة نتيجة لاعتماد القرار.

الإجراء المطلوب من المجلس التنفيذي

٧- قد يرغب المجلس التنفيذي، على ضوء هذه التفتيحات، في أن ينظر في مشروع القرار التالي:^١

المجلس التنفيذي،

يصادق، وفقاً لأحكام المادة ١٢-٢ من النظام الأساسي للموظفين، على تعديلات لائحة الموظفين التي أدخلها المدير العام اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٢ بخصوص التعيينات المستمرة والتعيينات المحددة المدة.

١ انظر الوثيقة مت ٩/١٢٩ إضافة ١ للاطلاع على الآثار المالية والإدارية المترتبة على هذا القرار.

الملحق

Former text	New text
<p>420. APPOINTMENT POLICIES</p> <p>420.2 A “continuing appointment” is an appointment without specified time-limit. A continuing appointment shall be granted after a minimum of five years’ uninterrupted, active service on fixed-term appointments and certified satisfactory performance.</p> <p>420.3 A “fixed-term appointment” is a time-limited appointment of one year or more. A fixed-term appointment may be extended, provided that the total duration of service under consecutive fixed-term appointments does not exceed five years. Exceptionally, service on such appointments may be further extended, for up to one additional year, in accordance with conditions determined by the Director-General.</p>	<p>420. APPOINTMENT POLICIES</p> <p>420.2 A “continuing appointment” is an appointment without a specified time-limit. A continuing appointment shall be granted after subject to a minimum of five years’ uninterrupted, active service on fixed-term appointments, and certified satisfactory performance and such other conditions as the Director-General may determine.</p> <p>420.3 A “fixed-term appointment” is a time-limited appointment of one year or more. A fixed-term appointment may be extended for periods of any length up to five years at a time, provided that the total duration of service under consecutive fixed-term appointments does not exceed five years. Exceptionally, service on such appointments may be further extended, for up to one additional year, in accordance with conditions determined by the Director-General.</p>

||
||
||