



## Доклад о финансовых и административных последствиях для Секретариата резолюций, предлагаемых для принятия Исполнительным комитетом или Ассамблеей здравоохранения

<b>1. Резолюция:</b> Подтверждение поправок к Положениям о персонале и Правилам о персонале	
<b>2. Связь с программным бюджетом</b>	
Стратегическая цель:	Ожидаемый результат для всей Организации:
13. Развивать и поддерживать ВОЗ в качестве гибкой, обучаемой организации, предоставляя ей возможность выполнять свой мандат более эффективно и действенно.	13.3 Проведение такой кадровой политики и практики, которая содействует привлечению и удержанию наиболее одаренных людей и которая способствует повышению уровня знаний и профессиональному развитию, повышает отдачу и содействует формированию этического поведения.
<b>(Кратко указать связь с ожидаемыми результатами, общими показателями, целевыми показателями, базовым состоянием)</b>	
Поправки, изложенные в настоящем докладе <sup>1</sup> , представляют собой осуществление рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе, который был представлен на рассмотрение Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций на ее шестьдесят пятой сессии <sup>2</sup> . Эти поправки направлены на обеспечение соответствия системы компенсаций ВОЗ решениям, которые, как ожидается, будут приняты Генеральной Ассамблеей.	
<b>3. Бюджетные последствия</b>	
<b>(а) Общая расчетная стоимость осуществления в течение всего срока деятельности Секретариата, предложенной в резолюции (с округлением до ближайших 10 000 долл. США, включая персонал и мероприятия)</b>	
<b>(i) Вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше</b>	
Шкала базовых/минимальных окладов сотрудников	
Финансовые последствия увеличения ставок шкалы базовых/минимальных окладов, указанные в документе ЕВ128/36, составляют приблизительно 46 900 долл. США в год.	

<sup>1</sup> Документ ЕВ128/36.

<sup>2</sup> Доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2010 год. *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят пятая сессия, Дополнение No.30* (документ А/65/30; копии документов имеются в Зале заседаний Исполкома).

(ii) Уровни субсидий на образование

Финансовые последствия, связанные с рекомендациями в отношении субсидий на образование, составляют приблизительно 197 400 долл. США в год.

(iii) Надбавки на детей и иждивенцев второй степени

Финансовые последствия, связанные с рекомендациями в отношении надбавок на детей и иждивенцев второй степени, составляют приблизительно 273 000 долл. США в год.

**(b) Расчетная стоимость на двухгодичный период 2010-2011 гг. (с округлением до ближайших 10 000 долл. США, включая персонал и мероприятия, и с указанием уровней Организации, на которых возникают расходы, и, в соответствующих случаях, конкретных регионов)**

Поскольку поправки войдут в силу с 1 января 2011 г., указанные выше затраты касаются двухгодичного периода 2010-2011 годов. Они будут введены на всех уровнях Организации.

**(c) Включена ли расчетная стоимость, указанная в пункте (b), в существующий утвержденный программный бюджет на двухгодичный период 2010-2011 гг.?**

Все затраты включены в существующий утвержденный программный бюджет.

**4. Финансовые последствия**

**Как будет финансироваться расчетная стоимость, указанная в подпункте 3(b) (указать потенциальные источники средств)?**

В случае необходимости будут мобилизованы внебюджетные источники финансирования.

**5. Административные последствия**

**(a) Места осуществления (указать уровни Организации, на которых будет проводиться работа, и, в соответствующих случаях, конкретные регионы)**

Будут задействованы все уровни Организации.

**(b) Можно ли выполнить эту резолюцию с помощью существующего персонала? Если нет, просьба указать в подпункте (c) ниже**

Да.

**(c) Дополнительные кадровые потребности (указать необходимый дополнительный персонал - в пересчете на полный рабочий день - по уровням Организации, отметив, в соответствующих случаях, конкретные регионы и необходимые квалификации)**

Эти поправки не требуют дополнительного персонала.

**(d) Сроки (указать широкие временные рамки для осуществления деятельности)**

Поправки начнут действовать с 1 января 2011 года.

= = =