



تقرير عن الآثار المالية والإدارية المترتبة بالنسبة إلى الأمانة نتيجة للقرارات المقترحة اعتمادها من قِبَل المجلس التنفيذي أو جمعية الصحة

١- القرار التصديق على تعديلات النظام الأساسي للموظفين ولائحة الموظفين
٢- الصلة بالميزانية البرمجية الغرض الاستراتيجي: النتيجة المتوقعة على صعيد المنظمة: ١٣- تطوير منظمة الصحة العالمية ١٣-٣ وضع سياسات وممارسات متعلقة بالموارد ودعمها كمنظمة تتسم بالمرونة وتشجع البشرية موضع التنفيذ لاستقطاب المواهب المتميزة التعلم لتمكينها من الوفاء بولايتها بمزيد من الحفاظ عليها، والتشجيع على التعلم والتطوير الكفاءة والفعالية. المهني، وإدارة الأداء وتعزيز السلوك الأخلاقي. (تذكر بإيجاز الصلة بالنتائج المتوقعة والمؤشرات والأهداف والمعطيات الأساسية) التعديلات المبينة في التقرير ^١ تمثل تنفيذ التوصيات الواردة في تقرير لجنة الخدمة المدنية الدولية الذي قُدم إلى الجمعية العامة للأمم المتحدة كي تنتظر فيه أثناء دورتها الخامسة والستين ^٢ . والهدف من هذه التعديلات هو ضمان أن نظام التعويض المتبع في منظمة الصحة العالمية يمثل للقرارات المتوقع أن تتخذها الجمعية العامة.
٣- الآثار على الميزانية (أ) التكلفة الإجمالية المقدرة طيلة تنفيذ أنشطة الأمانة المطلوبة في القرار (مقربة إلى وحدات يبلغ كل منها ١٠ ٠٠٠ دولار أمريكي، بما في ذلك تكاليف الموظفين والأنشطة). (١) أجور الموظفين في الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا جدول المرتبات الأساسية/الدنيا تقدر الآثار المالية المترتبة على زيادة جدول المرتبات الأساسية/الدنيا على النحو المبين في الوثيقة مت ٣٦/١٢٨ بمبلغ ٤٦ ٩٠٠ دولار أمريكي سنوياً تقريباً.

١ الوثيقة مت ٣٦/١٢٨.

٢ تقرير لجنة الخدمة المدنية الدولية لعام ٢٠١٠. الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الخامسة والستون، الملحق رقم ٣٠ (الوثيقة A/65/30؛ نسخ هذه الوثيقة متاحة في قاعة المجلس).

<p>(٢) مستويات منحة التعليم</p> <p>تقدر الآثار المالية ذات الصلة بالتوصيات الخاصة بمنحة التعليم بمبلغ ٤٠٠ ١٩٧ دولار أمريكي سنوياً.</p> <p>(٣) بدلات إعالة الأطفال والأقرباء من الدرجة الثانية</p> <p>تقدر التكاليف المالية ذات الصلة بالتوصيات الخاصة ببدلات إعالة الأطفال والأقرباء من الدرجة الثانية بما يبلغ ٢٧٣ ٠٠٠ دولار أمريكي سنوياً.</p> <p>(ب) تُذكر التكلفة المقدرة للثنائية ٢٠١٠-٢٠١١ (مقربة إلى وحدات يبلغ كل منها ١٠ ٠٠٠ دولار أمريكي، بما في ذلك تكاليف الموظفين والأنشطة، مع ذكر مستويات المنظمة التي ستكبد هذه التكاليف، وبيان الأقاليم المحددة حسب الاقتضاء).</p> <p>نظراً لأن التنفيذ سيبدأ اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١١ فإن التكاليف المشار إليها أعلاه تنطبق على الثنائية ٢٠١٠-٢٠١١. وسيتم تكبدها على جميع مستويات المنظمة.</p> <p>(ج) هل أدرجت التكلفة المقدرة المذكورة في الفقرة (ب) ضمن الميزانية البرمجية المعتمدة الحالية للثنائية ٢٠١٠-٢٠١١؟</p> <p>كل التكاليف مدرجة في الميزانية البرمجية المعتمدة الحالية.</p>	<p>٤ - الآثار المالية</p> <p>كيف ستمول التكاليف المقدرة المذكورة في الفقرة ٣ (ب) (تُذكر مصادر التمويل المحتملة)؟</p> <p>سيتم حشد مصادر تمويل خارج الميزانية عند الاقتضاء.</p>
<p>٥ - الآثار الإدارية</p> <p>(أ) مواقع التنفيذ (تُذكر مستويات المنظمة التي سيُضطلع فيها بالعمل، وتُذكر الأقاليم المحددة حسب الاقتضاء).</p> <p>كل مستويات المنظمة ستشارك في العمل.</p> <p>(ب) هل يمكن تنفيذ القرار من قبل الموظفين الراهنين؟ في حالة النفي يرجى التحديد في الفقرة (ج) أدناه.</p> <p>نعم.</p> <p>(ج) الاحتياجات الإضافية من الموظفين (تُذكر الاحتياجات الإضافية معبراً عنها بعدد الموظفين المتفرغين حسب مستويات المنظمة، مع بيان الأقاليم المحددة حسب الاقتضاء، ومجموعة المهارات اللازمة).</p> <p>التعديلات لا تتطلب موظفين إضافيين.</p> <p>(د) الأطر الزمنية (تُذكر الأطر الزمنية العامة لتنفيذ الأنشطة).</p> <p>سيبدأ التنفيذ اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١١.</p>	

= = =