



Recursos humanos: informe anual

Informe de la Secretaría

CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL

1. En el presente informe se describen las características del personal de la Organización al 31 de julio de 2010;¹ habida cuenta de que hace más de 10 años que se viene presentando un informe anual sobre los recursos humanos, se analizan también diversos aspectos de la evolución de la plantilla. Los datos ofrecidos abarcan los siguientes temas: categorías de los nombramientos; distribución del personal por sexo; representación geográfica; edad, grado, antigüedad en el servicio y movimiento del personal; y distribución por grupos ocupacionales principales del personal profesional y de categorías superiores.

2. El informe final con los datos completos sobre las características del personal al 31 de diciembre de 2010 se presentará a la 64.^a Asamblea Mundial de la Salud.

Categorías de los nombramientos

3. Al 31 de julio de 2010 la OMS tenía un total de 7175 funcionarios con nombramientos de plazo fijo o continuos (denominados conjuntamente en lo sucesivo «nombramientos de largo plazo»);² De ellos, 2410 (33,6%) pertenecían a la categoría profesional o a categorías superiores, 892 (12,4%) a la de funcionarios nacionales del cuadro orgánico y 3873 (54,0%) eran de servicios generales (véase el cuadro 1).³ En comparación con la cifra presentada en el informe precedente, al 31 de diciembre de 2009⁴ hay 227 funcionarios más (3,3%) con nombramiento de largo plazo.

4. Al 31 de julio de 2010 había 1624 miembros del personal con un nombramiento temporal (véanse la figura 1 y el cuadro 1); esta cifra supone una ligera disminución del número dado a conocer al 31 de diciembre de 2009. Actualmente, el personal con contrato temporal representa un 18,5% de la plantilla, por comparación con el 45,7% en 2000.⁵ Esta cifra representa una disminución de 27,2% en

¹ La fecha de referencia se ha cambiado del 30 de septiembre con el fin de facilitar la preparación más temprana del informe con datos finales.

² Esta cifra no incluye el personal de la OPS, del CIIC ni de ningún órgano administrado por la OMS; incluye el personal de los programas especiales y arreglos de colaboración albergados por la OMS.

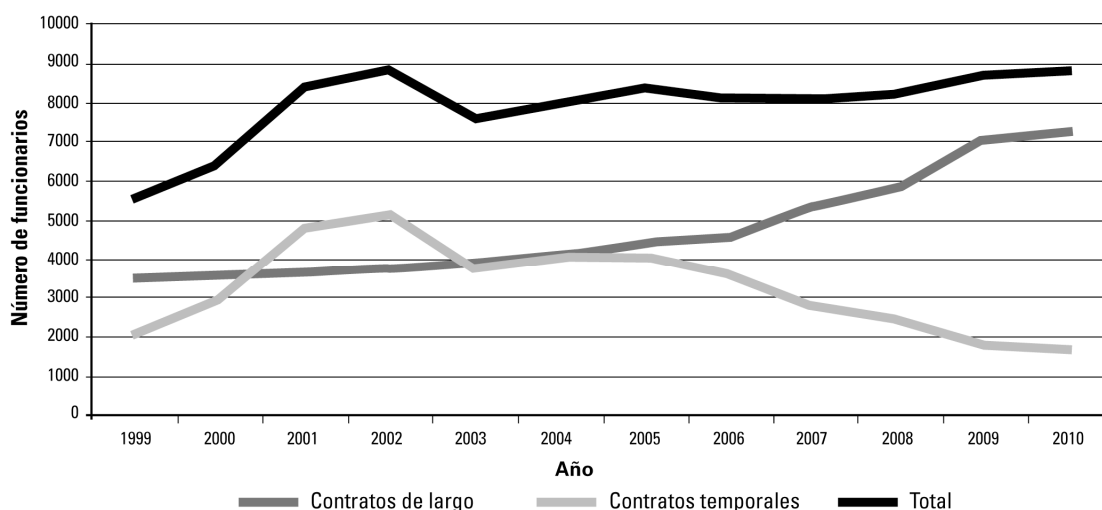
³ Se anexan en inglés la totalidad de los cuadros, que se facilitarán en francés a los interesados que los soliciten.

⁴ Documento A63/40.

⁵ Documento A54/28.

la proporción de este tipo de nombramiento y una disminución del 44,7% en el número de personal de este tipo durante este periodo. Al comparar la cifra de 2010 con la cifra máxima de 2002 de 5091 funcionarios con contratos temporales,¹ la disminución del personal con este tipo de nombramiento es del 68,1%.

Figura 1. Número de funcionarios por tipo de contrato



5. En el cuadro 2 se muestra la distribución de los funcionarios con nombramiento de largo plazo por ubicación orgánica, grado y sexo. Dentro de la distribución del personal profesional y de categorías superiores se puede observar que la proporción del personal por grado ha cambiado de la manera más significativa en los grados P.3 a P.5 (P.3: de 10,3% a 15,3%; P.4: de 27,2% a 35,7%; y P.5: de 40,0% a 31,5%). Esos cambios significan que un 56,6% de los funcionarios con nombramiento de largo plazo tienen grado P.4 o inferior, cuando en 2000 ese porcentaje era del 45,3%.

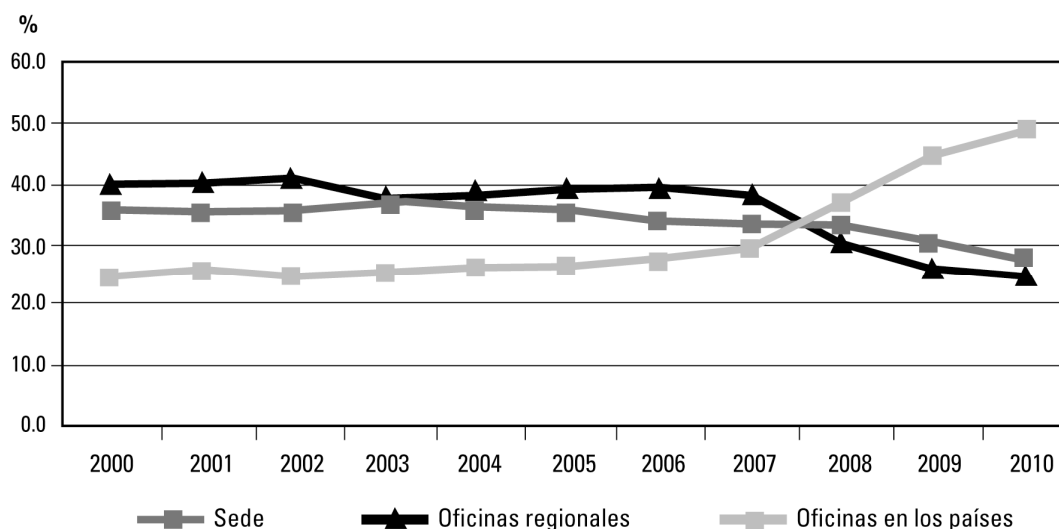
Categoría del personal por ubicación orgánica y tipo de oficina²

6. En 2000, el 35,5% del personal con contrato de largo plazo estaba destinado a la Sede, el 39,9% a las oficinas regionales y el 24,5% a las oficinas en los países. En julio de 2010, las cifras respectivas fueron 26,8%, 24,5% y 48,7%, lo que confirma un cambio significativo en la ubicación del personal con contrato de largo plazo hacia los países. Esto es el resultado de un despliegue más razonable y estratégico de los recursos humanos de toda la Organización que se está llevando a cabo para apoyar las operaciones de la OMS en los países (véase la figura 2).

¹ Véase el documento A56/38.

² En los cuadros proporcionados en este documento, el número de funcionarios de una oficina principal dada se refiere al personal administrado por esa oficina, pero los funcionarios pueden en realidad estar ubicados en otro sitio.

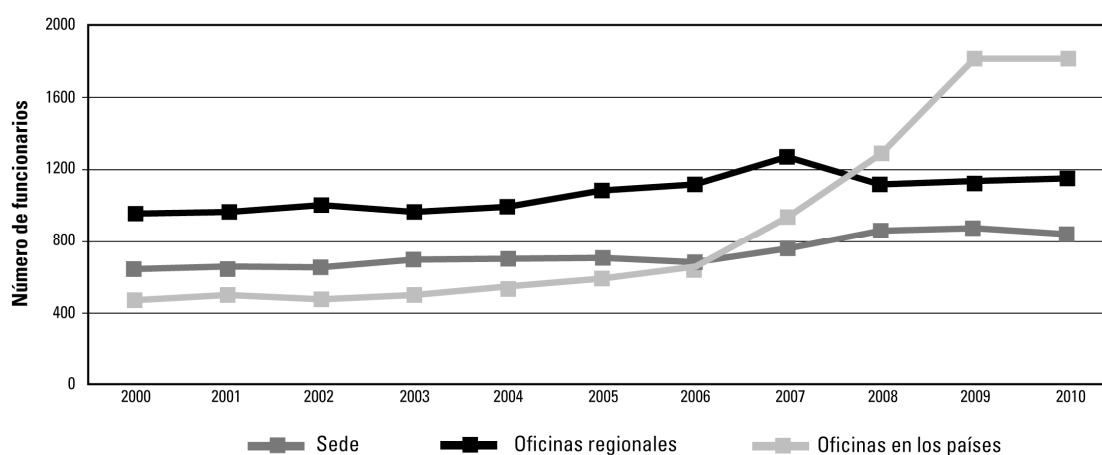
Figura 2. Distribución de los funcionarios con contrato de largo plazo, por tipo de oficina 2000 - 2010



7. Entre 2000 y 2010, el número de personal con contrato de largo plazo en la categoría de funcionarios nacionales del cuadro orgánico aumentó casi siete veces, pasando de 128 en 2000 a 892 en 2010. La figura 4 muestra que, en esta categoría, el número de funcionarios en las oficinas en los países aumentó gradualmente entre 2000 y 2007; el crecimiento considerable que se aprecia entre 2008 y 2010 obedeció a cambios en el tipo de nombramiento. La inmensa mayoría de los funcionarios nacionales del cuadro orgánico (70,2%) están ubicados en la Región de África, mientras que 10,5% lo están en la Región de Europa.

8. En la categoría de servicios generales, el número de funcionarios se elevó rápidamente entre 2006 y 2009, estabilizándose en 2010 (véase la figura 3).

Figura 3. Número de funcionarios con contrato de largo plazo en la categoría de servicios generales 2000 - 2010



Distribución del personal por sexo

9. La representación de mujeres en puestos profesionales y de categorías superiores ha aumentado de forma sostenida en los últimos 10 años desde un 31,9% en diciembre de 2000 hasta un 40,2% en julio de 2010. En los últimos 20 años, la representación de las mujeres casi se ha duplicado. La figura 4 ilustra los aumentos anuales a lo largo de dicho periodo, lo que pone de relieve los esfuerzos redoblados que se han desplegado para alcanzar la meta del equilibrio entre hombres y mujeres. De mantenerse la tendencia actual, la paridad entre los sexos dentro de la Organización podría ser una meta realista para la próxima década (véase la figura 5).

Figura 4. Porcentaje de mujeres profesionales y en categorías superiores, de 1990 al 31 de julio de 2010

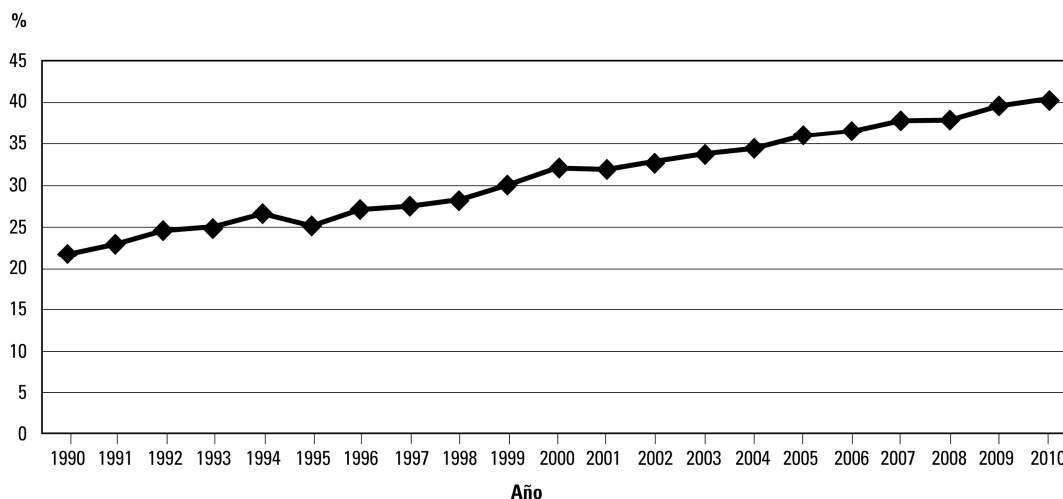
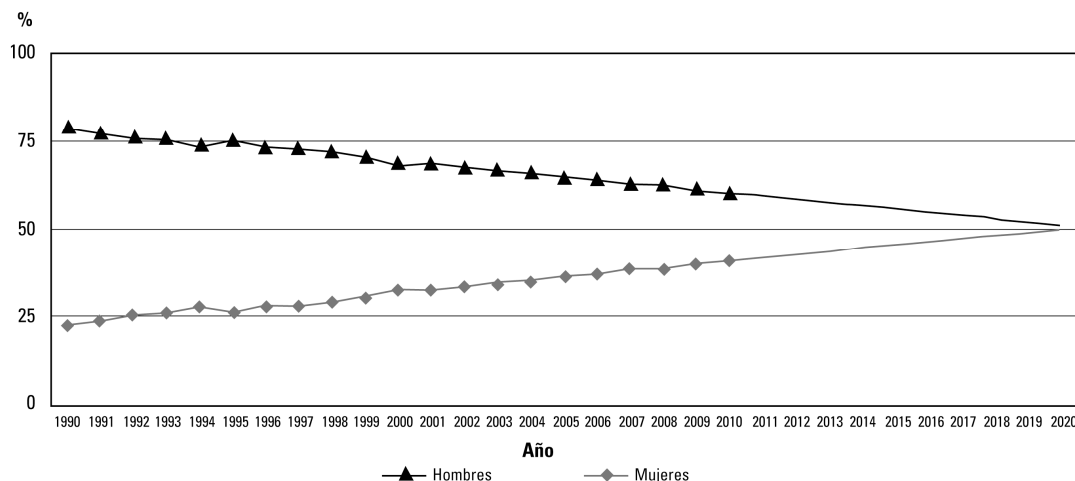


Figura 5. Previsiones del avance hacia la paridad entre los sexos en las categorías profesional y superiores



10. Al 31 de julio del 2010, del total de 2410 funcionarios profesionales o de categorías superiores con nombramiento de largo plazo 1442 (59,8%) eran hombres y 968 eran mujeres (40,2%).

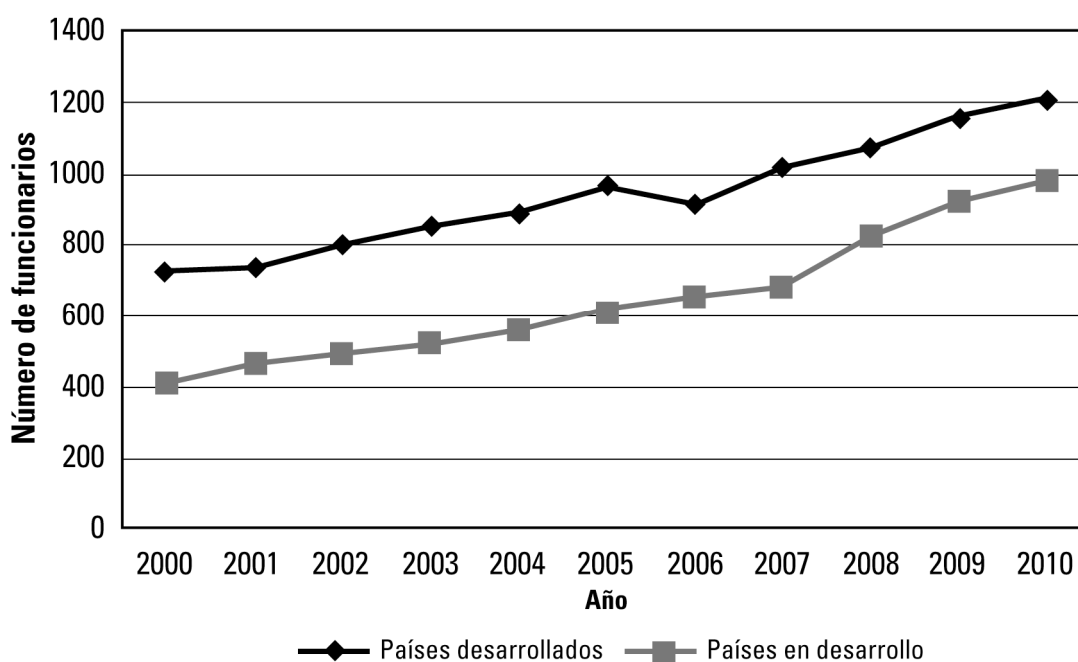
11. En los grados superiores de esta categoría hay más hombres que mujeres (véase el cuadro 2), si bien el número de mujeres en estos grados ha venido aumentando sostenidamente con el tiempo. Por ejemplo, en 2000 un 34,7% de los funcionarios del grado P.4 eran mujeres, proporción que al 31 de julio de 2010 había aumentado a 42,3%. Durante el mismo periodo, el porcentaje de mujeres del grado P.5 ascendió de un 24,6% a un 33,3%. Por lo que respecta a los niveles superiores, la situación es más desigual; al 31 de julio de 2010, la proporción de mujeres en los grados P.6/D.1 era de un 21,0%, por comparación con un 24,5% en 2000; sin embargo, en el grado D.2 la proporción se ha elevado de 9,8% a 24,4%, y la de las mujeres en puestos sin clasificar aumentó de un 20,0% a un 38,1%.

12. En la categoría de funcionarios nacionales del cuadro orgánico el porcentaje de mujeres ha permanecido relativamente estable: en julio de 2010 era de 33,9%, frente a 30,5% en 2000. En la categoría de servicios generales, las mujeres constituían un 57,9% en diciembre de 2000 y actualmente representan un 52,2%.

Representación geográfica

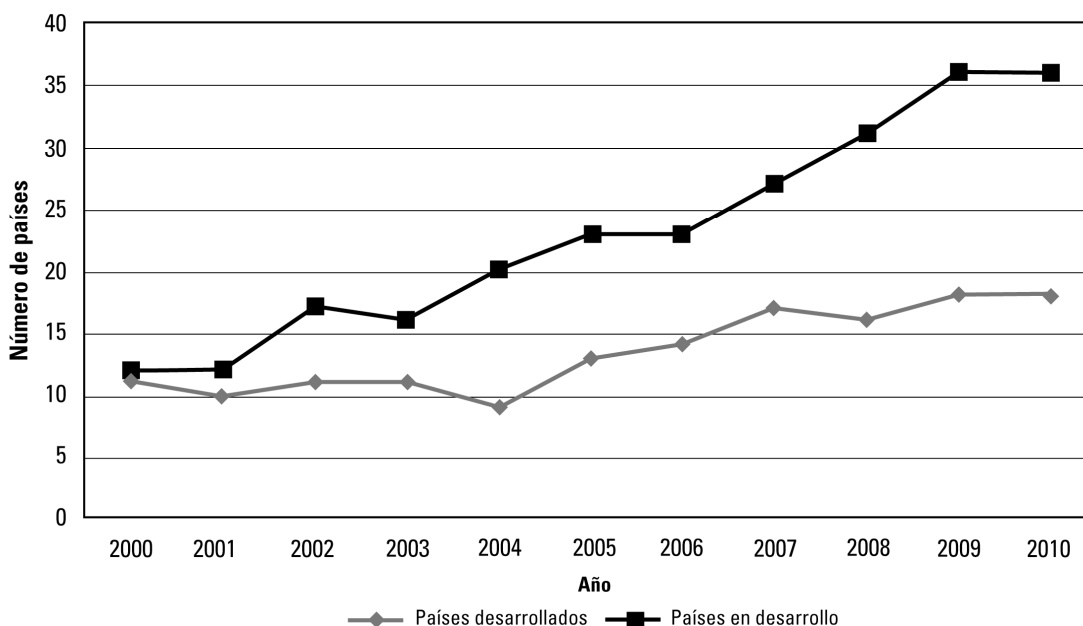
13. Como parte de las actividades de la OMS para lograr una mayor diversidad de la plantilla, han proseguido los esfuerzos enderezados a mejorar la representación geográfica. Se han analizado las estadísticas a fin de conocer las características de la diversidad, que luego se han aplicado en el contexto de las necesidades futuras de dotación de personal de la Organización a fin de poner de relieve las nuevas fuentes de talento y definir las carencias en la planificación de actividades y los grupos prioritarios que requieren atención (véase la figura 6).

Figura 6. Número de funcionarios profesionales y de categorías superiores según los puestos contados por representación geográfica 200 - 2010



14. En la figura 7 puede constatar que los esfuerzos por aumentar el número de ciudadanos de países en desarrollo contratados para puestos profesionales o en categorías superiores han traído como consecuencia un aumento del número de países en desarrollo que están sobrerrepresentados con relación a sus márgenes convenientes.

**Figura 7. Número de países sobrerrepresentados en la OMS
2000 - 2010**



15. En los cuadros 4a-f se detalla el estado de representación de los Estados Miembros por regiones (los datos no comprenden los funcionarios que ocupan puestos financiados por el país al que pertenecen). Desde el informe anual referente a la situación al 31 de diciembre de 2009, se han registrado los siguientes cambios:

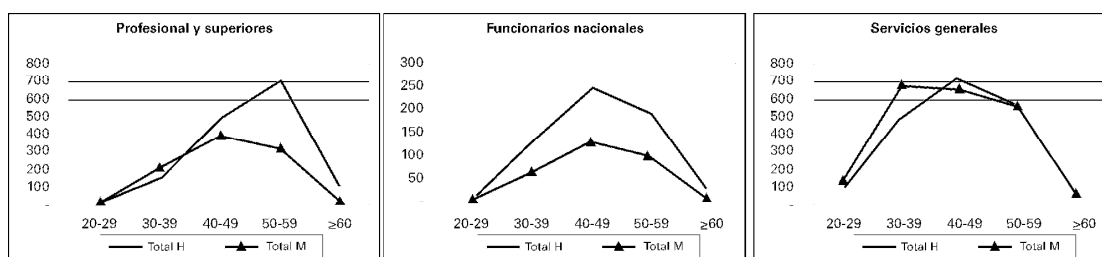
- dos Estados Miembros que no estaban representados (Lituania y Suriname) se encuentran ahora dentro de su margen conveniente de representación geográfica;
- un Estado Miembro que estaba subrepresentado (Israel) se encuentra ahora dentro de su margen de representación geográfica;
- tres Estados Miembros que estaban sobrerrepresentados (el Brasil, Colombia y Tailandia) se encuentran ahora dentro de su margen de representación geográfica;
- dos Estados Miembros que estaban dentro de su margen de representación geográfica (Alemania y la República Islámica de Irán) están ahora sobrerrepresentados.

Edad, grado, antigüedad en el servicio y movimiento de personal

16. Al 31 de julio de 2010, un 52,7% del personal profesional o de categorías superiores tenía menos de 50 años de edad. En la categoría de servicios generales, un 69,8% tiene menos de 50 años, porcentaje que asciende a un 64,0% en el caso de los funcionarios nacionales del cuadro orgánico (véase la figura 8). En las categorías profesional y superiores, el personal que cuenta entre 50 y 59 años de

edad constituye el grupo de edad mayoritario (42,4%), mientras que en la categoría de servicios generales predominan los funcionarios de entre 40 y 49 años, que también forman el grupo de edad más numeroso entre los funcionarios nacionales del cuadro orgánico (35,2%) (véanse los cuadros 5 y 6).

Figura 8. Número de funcionarios con contrato de largo plazo por edad y sexo, según la categoría



17. Según las actuales previsiones, el 13,6% de los funcionarios se jubilarán en los próximos cinco años (un 18,5% del personal profesional y de categorías superiores) y el 27,2% en los próximos 10 años (un 35,6% del personal profesional y de categorías superiores) (véase el cuadro 9).

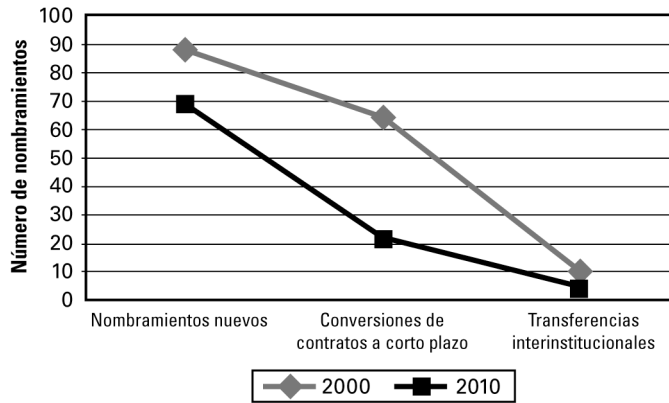
18. Al analizar las cifras por sexo se constata que los hombres de la categoría profesional y de categorías superiores tienen más edad que las mujeres. Como consecuencia, se jubilarán antes que estas, lo que brindará una oportunidad para mejorar aún más el balance entre los sexos.

19. En 2000, los funcionarios con menos de cinco años de servicio representaban el 29,9% del total de funcionarios con nombramiento de largo plazo; por comparación, en 2010 representan el 57,7%. Estos números reflejan el acentuado aumento de la contratación de plazo fijo en los cinco años últimos (véase el cuadro 7).

20. En 2000, la antigüedad media en el servicio era de 11,5 años (8,8 años para las categorías profesional y superiores y 13,7 años para la categoría de servicios generales). Desde 2005, la antigüedad media en el servicio se ha mantenido estable en alrededor de siete años para las categorías profesional y superiores, y en torno a los ocho años para la categoría de servicios generales.

21. El cuadro 8 y la figura 9 proporcionan datos sobre los nombramientos de los funcionarios, incluidos los que empezaron a trabajar en el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2010 y el 31 de julio de 2010. En el caso de las categorías profesional y superiores, 66 funcionarios (69,5%) fueron contratados externamente, 25 nombramientos (26,3%) representaron conversiones de contratos temporales existentes y 4 funcionarios (4,2%) fueron nombrados mediante transferencia interinstitucional.

Figura 9. Nombramientos y puestos profesionales y de categorías superiores según la fuente de contratación



22. El cuadro 9 muestra las previsiones de jubilación de los funcionarios en los próximos 10 años.

INTERVENCIÓN DEL CONSEJO EJECUTIVO

23. Se invita al Consejo Ejecutivo a tomar nota del siguiente informe.

CUADROS

24. Para facilidad de consulta, a continuación se enumeran los títulos de los cuadros mencionados en los párrafos precedentes.

- Cuadro 1 Número de funcionarios que tienen contrato de largo plazo o temporal al 31 de julio de 2010
- Cuadro 2 Distribución de los funcionarios con nombramientos de largo plazo por ubicación orgánica, grado y sexo al 31 de julio de 2010
- Cuadro 3 Resumen de los países que no estaban dentro de su margen de representación al 31 de julio de 2010
- Cuadro 4*a-f* Estado de la representación de los países al 31 de julio de 2010
- Cuadro 5 Personal por edad, sexo y ubicación al 31 de julio de 2010
- Cuadro 6 Personal por grado y edad (todas las ubicaciones) al 31 de julio de 2010
- Cuadro 7 Personal por antigüedad en el servicio al 31 de julio de 2010
- Cuadro 8 Nombramientos durante el año 2010 (hasta el 31 de julio de 2010)
- Cuadro 9 Previsiones de la jubilación de los funcionarios

**TABLE 1. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS
AS AT 31 JULY 2010**

Category	Headquarters	Special programmes and collaborative arrangements	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
Long-term appointments									
Professional staff	1 043	190	418	87	129	177	174	192	2 410
National professional staff	34	0	626	3	45	94	40	50	892
General service staff	830	95	1 474	59	372	266	470	307	3 873
Total	1 907	285	2 518	149	546	537	684	549	7 175
Temporary appointments									
Professional staff	291	202	58	11	67	25	136	40	830
National professional staff	4	0	23	0	54	9	47	8	145
General service staff	266	27	97	6	101	29	68	55	649
Total	561	229	178	17	222	63	251	103	1 624
Total number of staff	2 468	514	2 696	166	768	600	935	652	8 799

TABLE 2. DISTRIBUTION OF STAFF HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY ORGANIZATIONAL LOCATION, GRADE AND SEX AS AT 31 JULY 2010
Professional staff

Location	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Ungraded			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	15	36	51	87	140	227	185	211	396	246	153	399	85	24	109	28	8	36	9	6	15	655	578	1233	53.1	46.9
Africa	0	0	0	17	14	31	36	21	57	137	50	187	88	13	101	28	11	39	1	1	2	1	0	1	308	110	418	73.7	26.3
The Americas	0	0	0	1	5	6	5	2	7	36	19	55	11	5	16	2	0	2	0	0	0	0	1	1	55	32	87	63.2	36.8
South-East Asia	0	0	0	0	0	0	5	5	10	21	10	31	47	23	70	13	2	15	2	0	2	1	0	1	89	40	129	69.0	31.0
Europe	3	9	12	7	17	24	19	17	36	29	28	57	21	14	35	9	1	10	1	1	2	0	1	1	89	88	177	50.3	49.7
Eastern Mediterranean	1	2	3	4	5	9	12	10	22	38	15	53	36	19	55	24	5	29	1	1	2	1	0	1	117	57	174	67.2	32.8
Western Pacific	0	0	0	0	0	0	6	3	9	51	31	82	58	26	84	12	3	15	1	0	1	1	0	1	129	63	192	67.2	32.8
Total	4	11	15	44	77	121	170	198	368	497	364	861	507	253	760	173	46	219	34	11	45	13	8	21	1442	968	2410	59.8	40.2
Percentage by grade	26.7	73.3	100.0	36.4	63.6	100.0	46.2	53.8	100.0	57.7	42.3	100.0	66.7	33.3	100.0	79.0	21.0	100.0	75.6	24.4	100.0	61.9	38.1	100.0	59.8	40.2	100.0		
Percentage of total			0.6			5.0			15.3			35.7			31.5			9.1			1.9			0.9			100.0		

National professional officers

Location	A			B			C			D			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters*	0	1	1	10	9	19	9	5	14	0	0	0	19	15	34	55.9	44.1
Africa	11	5	16	160	41	201	279	125	404	4	1	5	454	172	626	72.5	27.5
The Americas	0	0	0	0	1	1	1	1	2	0	0	0	1	2	3	33.3	66.7
South-East Asia	4	2	6	5	6	11	22	5	27	1	0	1	32	13	45	71.1	28.9
Europe	7	7	14	26	36	62	11	7	18	0	0	0	44	50	94	46.8	53.2
Eastern Mediterranean	0	0	0	18	13	31	4	4	8	1	0	1	23	17	40	57.5	42.5
Western Pacific	2	4	6	9	14	23	6	13	19	0	2	2	17	33	50	34.0	66.0
Total	24	19	43	228	120	348	332	160	492	6	3	9	590	302	892	66.1	33.9
Percentage by grade	55.8	44.2	100.0	65.5	34.5	100.0	67.5	32.5	100.0	66.7	33.3	100.0	66.1	33.9	100.0		
Percentage of total			4.8			39.0			55.2			1.0			100.0		

* National professional officers accounted for under headquarters are located in offices outside Geneva (e.g. Addis Ababa, Kobe and Kuala Lumpur).

General service staff

Location	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Percentage				
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	1	1	2	23	12	35	41	150	191	83	334	417	70	188	258	8	14	22	226	699	925	24.4	75.6			
Africa	45	19	64	521	9	530	103	21	124	57	106	163	68	155	223	91	109	200	87	83	170	972	502	1474	65.9	34.1			
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	9	11	4	13	17	5	21	26	0	5	5	11	48	59	18.6	81.4			
South-East Asia	9	1	10	59	0	59	34	8	42	32	43	75	46	48	94	32	16	48	30	14	44	242	130	372	65.1	34.9			
Europe	0	0	0	19	0	19	18	11	29	8	34	42	23	117	140	11	19	30	2	4	6	81	185	266	30.5	69.5			
Eastern Mediterranean	33	2	35	49	1	50	46	3	49	22	65	87	38	102	140	34	39	73	10	26	36	232	238	470	49.4	50.6			
Western Pacific	3	5	8	19	0	19	22	9	31	10	57	67	5	84	89	21	44	65	7	21	28	87	220	307	28.3	71.7			
Total	90	27	117	668	11	679	246	64	310	172	464	636	267	853	1120	264	436	700	144	167	311	1851	2022	3873	47.8	52.2			
Percentage by grade	76.9	23.1	100.0	98.4	1.6	100.0	79.4	20.6	100.0	27.0	73.0	100.0	23.8	76.2	100.0	37.7	62.3	100.0	46.3	53.7	100.0	47.8	52.2	100.0					
Percentage of total	3.0			17.5			8.0			16.4			28.9			18.1			8.0			100.0			100.0				

M – male, F – female, T – total.

TABLE 3.

SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 31 JULY 2010

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Lesotho Seychelles Swaziland		Algeria Benin Burkina Faso Burundi Cameroon Congo Côte d'Ivoire Democratic Republic of the Congo Ethiopia Gambia Ghana Guinea Kenya Madagascar Malawi Mali Niger Nigeria Rwanda Senegal South Africa Togo Uganda United Republic of Tanzania Zambia Zimbabwe
The Americas	Antigua and Barbuda Bahamas Barbados Grenada Puerto Rico* Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines Suriname		Canada Peru

* Associate Member.

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
South-East Asia			India Sri Lanka
Europe	Andorra Bosnia and Herzegovina Cyprus Iceland Luxembourg Monaco Montenegro San Marino The former Yugoslav Republic of Macedonia		Belgium Denmark France Germany Ireland Italy Netherlands Russian Federation Spain Sweden Switzerland United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Eastern Mediterranean	Kuwait Oman Qatar United Arab Emirates	Saudi Arabia	Egypt Iran (Islamic Republic of) Jordan Lebanon Pakistan Sudan Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Lao People's Democratic Republic Micronesia (Federated States of) Nauru Niue Palau Papua New Guinea Samoa Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu	China Japan Republic of Korea Singapore	Australia Malaysia New Zealand Philippines

* Associate Member.

TABLE 4a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 JULY 2010

African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D.1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Algeria	2-10					1	2	2	2	4	1								8	4	12
Angola	1-8			1		1		2	1	1	1					1			6	1	7
Benin	1-8							8		2		1							10	1	11
Botswana	1-8		1						1										1	2	3
Burkina Faso	1-8		1	2	2	2	3	7	1										12	6	18
Burundi	1-8						2	3	4	2	2								8	5	13
Cameroon	1-8	1	1	4	1	5	2	1	1	2	1								13	6	19
Cape Verde	1-7											1							0	1	1
Central African Republic	1-8					2		1	1										4	0	4
Chad	1-8		1	2		1		2											5	1	6
Comoros	1-7								1										1	0	1
Congo	1-8		5			5	4	1	1										16	0	16
Côte d'Ivoire	1-8					3	3	1	4	1	2								10	4	14
Democratic Republic of the Congo	2-12					2	15	1	4	1	1		2						24	1	25
Equatorial Guinea	1-7								1		1								2	0	2
Eritrea	1-8			1	1	1	4												5	1	6
Ethiopia	2-12			2	1	1	7	4	7	1	1								15	9	24
Gabon	1-8						2	1	1										2	2	4
Gambia	1-8		1				6	1			1								8	1	9
Ghana	1-8		1	1	1	5	4	5	1	1	1								11	8	19
Guinea	1-8		1			4		2	1	1									8	1	9
Guinea-Bissau	1-8					1	1	1	1	1									2	2	4
Kenya	1-10					1	4	7	3	2	2								9	10	19

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D.1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Lesotho	1-8																			0	0	0
Liberia	1-8			1				1												1	2	3
Madagascar	1-8		1	2	1	2	1	3	1											4	7	11
Malawi	1-8				1		3	1	6											10	1	11
Mali	1-8				1		10	1	5	1					1					17	2	19
Mauritania	1-8		2				3		2	1										8	0	8
Mauritius	1-8		1		1	1	2		1	1										6	1	7
Mozambique	1-8						1	2	1	1	1									3	3	6
Namibia	1-8						1	1	1											2	1	3
Niger	1-8					2	2	1	3	1										6	3	9
Nigeria	4-14		1		3	1	9		7	2	3									23	3	26
Rwanda	1-8			1			4		9	1										14	1	15
Sao Tome and Principe	1-7		1				1													2	0	2
Senegal	1-8						4	3	5	2	1	1			1					10	7	17
Seychelles	1-7																			0	0	0
Sierra Leone	1-8					1	1	1	1	1										2	3	5
South Africa	4-11					1	1	3	6	3										1	7	8
Swaziland	1-7																			0	0	0
Togo	1-8				2		5	1	5	2										14	1	15
Uganda	1-8				1		6	5	8	1	2	1								17	7	24
United Republic of Tanzania	1-10					2	6	3	1	2	1	2								8	9	17
Zambia	1-8			1		2	3	4	5	1	1									9	8	17
Zimbabwe	1-8		1	3	3		2	1	4	1	2									12	5	17
Total – African Region		0	0	16	14	36	22	143	62	122	23	34	14	2	2	2	2	1		355	138	493

M – male, F – female.

TABLE 4b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 JULY 2010

Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff					
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Antigua and Barbuda	1-7																			0	0	0	
Argentina	9-16			1	2	6	3	1	1	1	1									1	8	8	16
Bahamas	1-7																				0	0	0
Barbados	1-7																				0	0	0
Belize	1-7							1													0	1	1
Bolivia (Plurinational State of)	1-8			1	2	1	1	1	1	1											0	5	5
Brazil	21-29					3	6	6	4	4	6										16	13	29
Canada	19-26	1	1	2	1	6	14	9	13	5	3	2	2								32	25	59
Chile	2-9		1		1	2	2	1	1												1	4	5
Colombia	3-10			1	1	3	1	3	1												6	4	10
Costa Rica	1-8			1		2															2	1	3
Cuba	1-8				1	5	1	1	1												7	0	7
Dominica	1-7																			1	0	1	1
Dominican Republic	1-8			1	1	1															2	0	2
Ecuador	1-8			1	1	2	2	2	2												3	2	5
El Salvador	1-8					1	2	1	1	1											2	2	4
Grenada	1-7																				0	0	0
Guatemala	1-8					1	1	4	4												5	0	5
Guyana	1-7			1	1	1	1	1	1												1	2	3
Haiti	1-8							1	1												1	0	1
Honduras	1-8					2	2	1	1												3	0	3
Jamaica	1-8						1	1	1												0	1	1
Mexico	11-17			1	2	1	4	4	2				1								7	8	15
Nicaragua	1-8						2	2	2												0	2	2

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Panama	1-8									1									1	0	1
Paraguay	1-8						1												1	0	1
Peru	2-10			1	2	7	1				1								9	3	12
Puerto Rico*	1-8																		0	0	0
Saint Kitts and Nevis	1-7																		0	0	0
Saint Lucia	1-7																		0	0	0
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																		0	0	0
Suriname	1-7																		0	0	0
Trinidad and Tobago	1-8			1	1					1	1								2	2	4
United States of America	142-193	1		2	5	16	26	32	42	24	11	5	2	1					89	83	172
Uruguay	1-8					1	1												1	1	2
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9			1					1	3	1								4	2	6
Total – Region of the Americas		1	1	5	10	13	38	80	68	79	42	22	8	5	1	0	2	205	170	375	

* Associate Member.
M – male, F – female.

TABLE 4c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 JULY 2010

South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Bangladesh	4-14					1			6	3	1	2							12	1	13
Bhutan	1-8						1	1	1	1	1								3	2	5
Democratic People's Republic of Korea	1-8											1							1	0	1
India	27-38		1	2	16	5	27	12	14	13	5	1	1	1	1	1	1	1	63	35	98
Indonesia	7-14							2		4	3	1	1						5	6	11
Maldives	1-7										1	1							1	1	2
Myanmar	2-10								1	2	3	3	1						5	5	10
Nepal	1-8								1		3	4							8	0	8
Sri Lanka	1-8		2			1	1		4	3	1	1							8	5	13
Thailand	4-12						1	1	1	1	5	3				1			6	6	12
Timor-Leste	1-7										1								1	0	1
Total – Region of the Americas		0	0	3	2	17	9	38	15	31	30	21	3	2	1	1	1	1	113	61	174

M – male, F – female.

TABLE 4d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 JULY 2010

European Region

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Albania	1-8																		0	1	1
Andorra	1-7																		0	0	0
Armenia	1-8								1										1	0	1
Austria	7-14		1	2				3	1			1			1				4	5	9
Azerbaijan	1-8					1		2	2										3	2	5
Belarus	1-8								1										1	1	2
Belgium	9-15		1	1	2	2	6	11	1	1	5			2				21	10	31	
Bosnia and Herzegovina	1-8																		0	0	0
Bulgaria	1-8			1	1	1	1	1		2									2	4	6
Croatia	1-8			1	1		3				1								2	4	6
Cyprus	1-7																		0	0	0
Czech Republic	2-9							1	2	1									2	2	4
Denmark	6-12	1	1	2	2	3	1	5		3							1	13	6	19	
Estonia	1-8							1			1								1	1	2
Finland	4-11					1	2	2	1	3									3	6	9
France	42-58		1	5	10	14	19	12	25	14	9	5	1	1				66	50	116	
Georgia	1-8							1									1		1	2	3
Germany	63-86	1	1	2	5	10	17	16	22	12	4	1						49	43	92	
Greece	4-11					1	1	1	2		1								4	2	6
Hungary	1-8					1	1	1	1	1							1		3	4	7
Iceland	1-7																		0	0	0
Ireland	3-9		1	1	6	1	3	4	2	1			1						8	12	20
Israel	3-10						1	1	1										1	2	3
Italy	34-47	1		2	7	5	12	5	15	6	11		5					51	18	69	
Kazakhstan	1-8				2		2												2	2	4
Kyrgyzstan	1-8						1												0	1	1
Latvia	1-8						1	1	1										1	2	3
Lithuania	1-8		1																0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Luxembourg	1-8																		0	0	0
Malta	1-7						1												2	0	2
Monaco	1-7																		0	0	0
Montenegro	1-7																		0	0	0
Netherlands	13-20			2	1	4	7	4	14	5	7	2	1						30	17	47
Norway	5-12				2		2	3	1	1									3	6	9
Poland	4-11	1					1		3	2									4	3	7
Portugal	4-10						3	2											2	3	5
Republic of Moldova	1-8			1	1		2												1	3	4
Romania	1-8			1			3												1	3	4
Russian Federation	12-19			1	3	2	5	1	5	3	1		1						15	8	23
San Marino	1-7																		0	0	0
Serbia	1-8			1	1		2	2	1										3	4	7
Slovakia	1-8					1													1	0	1
Slovenia	1-8									1									0	1	1
Spain	18-26	1		1	2	2	4	5	5	3	1	1	1						13	15	28
Sweden	8-14			1		5	2	3	2	4			1						5	13	18
Switzerland	9-16			2	1	7	6	5	4	5	4								19	15	34
Tajikistan	1-8					1	1												0	2	2
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																		0	0	0
Turkey	5-12						3	1	2	3	1	1							6	5	11
Turkmenistan	1-8			1			1												1	2	3
Ukraine	2-10					2	1	1											3	1	4
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51	1	2	2	3	6	9	17	13	18	17	6	2	4	2				54	48	102
Uzbekistan	1-10									1									0	1	1
Total – European Region		3	7	10	27	54	77	113	111	149	90	55	12	16	5	2	2	402	331	733	

M – male, F – female.

TABLE 4f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 JULY 2010
Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Australia	12-19	1		2	1	1	1	10	6	8	8	5		1					25	18	43
Brunei Darussalam	1-7																		0	0	0
Cambodia	1-8									1									1	0	1
China	40-55				1	4	5	6	7	2	3					1	1	17	13	30	
Cook Islands	1-7																		0	0	0
Fiji	1-7						1	1	1										2	1	3
Japan	121-166			2	3	3	6	8	12	6	1					1		23	19	42	
Kiribati	1-7																		0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8																		0	0	0
Malaysia	3-9		1		1	2	2	4	4		1							8	8	16	
Marshall Islands	1-7		1																1	0	1
Micronesia (Federated States of)	1-7																		0	0	0
Mongolia	1-8					1	3	1	1									2	4	6	
Nauru	1-7																		0	0	0
New Zealand	2-9				2	2	2	3	4	1				1				9	4	13	
Niue	1-7																		0	0	0
Palau	1-7																		0	0	0
Papua New Guinea	1-8																		0	0	0
Philippines	3-12		3	2	6	7	6	11	3	1	1	2		1				20	23	43	
Republic of Korea	15-21				1	1	2	3	3	1	1					1		8	5	13	
Samoa	1-7																		0	0	0
Singapore	3-10						1												0	1	1
Solomon Islands	1-7								1										1	0	1

Country	Range	Staff by grade and sex																					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff					
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Tokelau*	1-7																			0	0	0	0
Tonga	1-7																			0	0	0	0
Tuvalu	1-7																			0	0	0	0
Vanuatu	1-7																			0	0	0	0
Viet Nam	3-12			1	1	1	2	2												4	3	7	
Total – Western Pacific Region		0	1	5	6	15	18	36	43	46	27	12	3	4	0	3	1	121	99	220			

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 5. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 31 JULY 2010

Professional staff

Location	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	1	9	10	93	155	248	247	228	475	285	176	461	29	10	39	655	578	1 233
Africa	0	1	1	16	10	26	85	45	130	188	52	240	19	2	21	308	110	418
The Americas	0	0	0	3	1	4	16	14	30	27	16	43	9	1	10	55	32	87
South-East Asia	0	0	0	2	7	9	24	11	35	53	18	71	9	5	14	88	41	129
Europe	2	3	5	13	28	41	36	38	74	33	17	50	5	2	7	89	88	177
Eastern Mediterranean	0	0	0	6	5	11	40	29	69	60	20	80	12	2	14	118	56	174
Western Pacific	0	0	0	16	6	22	47	31	78	54	24	78	12	2	14	129	63	192
Total	3	13	16	149	212	361	495	396	891	700	323	1 023	95	24	119	1 442	968	2 410
Percentage by bracket	18.8	81.2	100.0	41.3	58.7	100.0	55.6	44.4	100.0	68.4	31.6	100.0	79.8	20.2	100.0	59.8	40.2	100.0
Percentage of total			0.7			15.0			37.0			42.4			4.9			100.0

National professional officers

Location	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	0	2	2	18	10	28	1	2	3	0	1	1	0	0	0	19	15	34
Africa	1	0	1	79	23	102	202	76	278	153	67	220	19	6	25	454	172	626
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	0	0	1	2	3
South-East Asia	0	1	1	2	3	5	9	4	13	19	5	24	2	0	2	32	13	45
Europe	0	1	1	18	19	37	16	19	35	10	11	21	0	0	0	44	50	94
Eastern Mediterranean	0	0	0	4	3	7	9	9	18	9	5	14	1	0	1	23	17	40
Western Pacific	0	0	0	6	6	12	8	20	28	3	7	10	0	0	0	17	33	50
Total	1	4	5	127	64	191	245	130	375	195	98	293	22	6	28	590	302	892
Percentage by bracket	20.0	80.0	100.0	66.5	33.5	100.0	65.3	34.7	100.0	66.5	33.5	100.0	78.5	21.5	100.0	66.1	33.9	100.0
Percentage of total			0.6			21.4			42.0			32.8			3.1			100.0

M – male, F – female, T – total.

General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	21	34	55	69	213	282	72	211	283	61	220	281	3	21	24	226	699	925
Africa	11	24	35	225	166	391	417	188	605	298	120	418	21	4	25	972	502	1 474
The Americas	0	1	1	4	3	7	6	12	18	1	27	28	0	5	5	11	48	59
South-East Asia	9	7	16	61	52	113	83	36	119	85	32	117	4	3	7	242	130	372
Europe	3	11	14	28	67	95	35	57	92	15	47	62	0	3	3	81	185	266
Eastern Mediterranean	13	27	40	79	89	168	79	77	156	57	44	101	4	1	5	232	238	470
Western Pacific	7	18	25	23	76	99	26	63	89	31	69	91	0	3	3	87	220	307
Total	64	122	186	489	666	1 155	718	644	1 362	548	550	1 098	32	40	72	1 851	2 022	3 873
Percentage by bracket	34.4	65.6	100.0	42.3	57.7	100.0	52.7	47.3	100.0	49.9	50.1	100.0	44.4	55.6	100.0	47.8	52.2	100.0
Percentage of total	4.8			29.8			35.2			28.4			1.9			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 6. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 31 JULY 2010
Professional staff

Grade	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	1	0	1	7	6	13	5	2	7	13	8	21
D2	0	0	0	0	0	0	8	1	9	24	8	32	2	2	4	34	11	45
D1/P6	0	0	0	3	1	4	22	14	36	122	26	148	26	5	31	173	46	219
P5	0	0	0	13	15	28	155	94	249	295	134	429	44	10	54	507	253	760
P4	0	0	0	58	70	128	234	187	421	190	104	294	15	3	18	497	364	861
P3	1	2	3	53	87	140	65	70	135	50	37	87	1	2	3	170	198	368
P2	0	9	9	21	32	53	9	29	38	12	7	19	2	0	2	44	77	121
P1	2	2	4	1	7	8	1	1	2	0	1	1	0	0	0	4	11	15
Total	3	13	16	149	212	361	495	396	891	700	323	1 023	95	24	119	1 442	968	2 410
Percentage by bracket	18.8	81.2	100.0	41.3	58.7	100.0	55.6	44.4	100.0	68.4	31.6	100.0	79.8	20.2	100.0	59.8	40.2	100.0
Percentage of total	0.7			15.0			37.0			42.4			4.9			100.0		

National professional officers

Grade	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	9	7	16	11	5	16	4	6	10	0	1	1	24	19	43
B	1	4	5	72	37	109	89	41	130	62	36	98	4	2	6	228	120	348
C	0	0	0	46	20	66	142	81	223	126	56	182	18	3	21	332	160	492
D	0	0	0	0	0	0	3	3	6	3	0	3	0	0	0	6	3	9
Total	1	4	5	127	64	191	245	130	375	195	98	293	22	6	28	590	302	892
Percentage by bracket	20.0	80.0	100.0	66.5	33.5	100.0	65.3	34.7	100.0	66.5	33.5	100.0	78.5	21.5	100.0	66.1	33.9	100.0
Percentage of total	0.6			21.4			42.0			32.8			3.1			100.0		

M – male, F – female, T – total.

General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	2	1	3	37	30	67	54	48	102	50	86	136	1	2	3	144	167	311
G6	14	7	21	94	106	200	102	162	264	54	149	203	0	12	12	264	436	700
G5	19	50	69	87	294	381	91	274	365	64	222	286	6	13	19	267	853	1 120
G4	11	46	57	52	209	261	58	124	182	49	72	121	2	13	15	172	464	636
G3	5	13	18	54	15	69	97	26	123	84	10	94	6	0	6	246	64	310
G2	4	3	7	137	3	140	284	1	285	228	4	232	15	0	15	668	11	679
G1	9	2	11	28	9	37	32	9	41	19	7	26	2	0	2	90	27	117
Total	64	122	186	489	666	1 155	718	644	1 362	548	550	1098	32	40	72	1 851	2 022	3 873
Percentage by bracket	34.4	65.6	100.0	42.3	57.7	100.0	52.7	47.3	100.0	49.9	50.1	100.0	44.4	55.6	100.0	47.8	52.2	100.0
Percentage of total	4.8			29.8			35.2			28.4			1.9			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 7. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 31 JULY 2010

Location	Under 5 years			5-9 years			10-14 years			15-19 years			20-24 years			25-29 years			≥30 years			All		
	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T
Headquarters	668	34	468 1170	300	0	205 505	122	0	53 175	69	0	55 124	49	0	74 123	22	0	51 73	3	0	19 22	1233	34	925 2192
Africa	202	489	1127 1818	113	77	124 314	60	51	53 164	20	1	61 82	10	7	49 66	8	1	38 47	5	0	22 27	418	626	1474 2518
The Americas	20	0	9 29	27	0	13 40	22	0	13 35	5	0	5 10	9	3	5 17	2	0	5 7	2	0	9 11	87	3	59 149
South-East Asia	59	24	120 203	37	13	83 133	21	2	41 64	6	1	68 75	1	2	25 28	5	3	31 39	0	0	4 4	129	45	372 546
Europe	100	66	140 306	45	28	81 154	12	0	13 25	12	0	10 22	5	0	10 15	3	0	5 8	0	0	7 7	177	94	266 537
Eastern Mediterranean	87	27	225 339	39	7	143 189	33	1	21 55	4	1	36 41	6	1	26 33	4	0	13 17	1	3	6 10	174	40	470 684
Western Pacific	111	38	126 275	43	3	71 117	20	0	41 61	10	2	22 34	3	3	24 30	3	2	17 22	2	2	6 10	192	50	307 549
Total	1247	678	2215 4140	604	128	720 1452	290	54	235 579	126	5	257 388	83	16	213 312	47	6	160 213	13	5	73 91	2410	892	3873 7175
Percentage by bracket	30.1	16.4	53.5 100.0	41.6	8.8	49.6 100.0	50.1	9.3	40.6 100.0	32.5	1.3	66.2 100.0	26.6	5.1	68.3 100.0	22.1	2.8	75.1 100.0	14.3	5.5	80.2 100.0	33.6	12.4	54.0 100.0
Percentage of total			57.7			20.2			8.1		5.4			4.3				3.0			1.3			100.0

P – Professional and higher categories, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 8. APPOINTMENTS PROCESSED DURING YEAR 2010 (UP TO 31 JULY 2010)

Location	Category	Total staff at 31 July 2010	External appointments		Conversion of temporary contracts		Interagency transfers			Total			
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	1 233	39	68.4	41.0	14	24.6	35.7	4	7.0	25.0	57	38.6
	NPO	34	4	100.0	25.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	4	25.0
	GS	925	14	60.9	64.3	9	39.1	77.8	0	0.0	0.0	23	69.6
Africa	P	418	4	80.0	25.0	1	20.0	0.0	0	0.0	0.0	5	20.0
	NPO	626	12	92.3	50.0	1	7.7	100.0	0	0.0	0.0	13	53.8
	GS	1 474	15	88.2	26.7	2	11.8	50.0	0	0.0	0.0	17	29.4
The Americas	P	87	2	100.0	100.0	0	1.0	100.0	0	0.0	0.0	2	100.0
	NPO	3	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	59	1	100.0	0.0	0	0.0	100.0	0	0.0	0.0	1	0.0
South-East Asia	P	129	0	0.0	0.0	1	100.0	100.0	0	0.0	0.0	1	100.0
	NPO	45	0	0.0	0.0	1	0.0	100.0	0	0.0	0.0	1	100.0
	GS	372	6	75.0	0.0	2	25.0	50.0	0	0.0	0.0	8	12.5
Europe	P	177	8	72.7	37.5	3	27.3	33.3	0	0.0	0.0	11	36.4
	NPO	94	3	42.9	66.7	4	57.1	0.0	0	0.0	0.0	7	28.6
	GS	266	2	40.0	100.0	3	60.0	0.0	0	0.0	0.0	5	80.0
Eastern Mediterranean	P	174	5	71.4	40.0	2	28.6	50.0	0	0.0	0.0	7	57.1
	NPO	40	4	100.0	25.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	4	25.0
	GS	470	7	100.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	7	0.0
Western Pacific	P	192	8	66.7	62.5	4	33.3	50.0	0	0.0	0.0	12	58.3
	NPO	50	5	83.3	60.0	1	16.7	0.0	0	0.0	0.0	6	50.0
	GS	307	7	53.8	85.7	6	46.2	16.7	0	0.0	0.0	13	53.8
Total	P	2 410	66	69.5	40.9	25	26.3	36.0	4	4.2	25.0	95	38.9
	NPO	892	28	80.0	42.9	7	20.0	28.6	0	0.0	0.0	35	40.0
	GS	3 873	52	70.3	40.4	22	29.7	54.5	0	0.0	0.0	74	44.6
	All	7 175	146	71.6	24.0	54	26.5	22.2	4	2.0	50.0	204	24.0

P – Professional and higher categories, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 9. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS^a

Location	Category	Total staff as at 31 July 2010	Staff due to retire											
			By 31 July 2011		By 31 July 2013		By 31 July 2015		By 31 July 2020					
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%				
Headquarters	P	1 233	33	2.7	112	9.1	193	15.7	371	30.1				
	NPO	34	0	0.0	0	0.0	1	0.0	1	2.9				
	GS	925	20	2.2	64	6.9	114	12.3	249	26.9				
Africa	P	418	18	4.3	58	13.9	107	25.6	205	49.0				
	NPO	626	11	1.8	41	6.5	77	12.3	156	24.9				
	GS	1 474	22	1.5	81	5.5	152	10.3	311	21.1				
The Americas	P	87	9	0.0	15	17.2	20	23.0	37	42.5				
	NPO	3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0				
	GS	59	4	6.8	9	15.3	14	23.7	29	49.2				
South-East Asia	P	129	8	6.2	23	17.8	35	27.1	61	47.3				
	NPO	45	1	2.2	4	8.9	9	20.0	17	37.8				
	GS	372	8	2.2	30	8.1	54	14.5	98	26.3				
Europe	P	177	3	1.7	14	7.9	24	13.6	41	23.2				
	NPO	94	0	0.0	2	0.0	5	0.0	10	10.6				
	GS	266	7	2.6	15	5.6	28	10.5	52	19.5				
Eastern Mediterranean	P	174	13	7.5	21	12.1	34	19.5	73	42.0				
	NPO	40	1	2.5	2	5.0	5	12.5	12	30.0				
	GS	470	7	0.8	19	4.1	32	7.4	75	16.0				
Western Pacific	P	192	6	3.1	21	10.9	33	17.2	70	36.5				
	NPO	50	1	0.0	3	0.0	4	0.0	9	18.0				
	GS	307	6	2.0	16	5.2	36	11.7	72	23.5				
Total	P	2 410	90	3.7	264	11.0	446	18.5	858	35.6				
	NPO	892	14	1.6	52	5.8	101	11.3	208	23.3				
	GS	3 873	74	1.9	234	6.0	430	11.1	886	22.9				
	All	7 175	178	2.5	550	7.7	977	13.6	1 952	27.2				

^a Figures are cumulative. For example, the total number of staff in the professional and higher categories due to retire by 31 July 2013 (264) includes those due to retire by 31 July 2011 (90).
P – Professional and higher categories, NPO – national professional officer, GS – general service.