



Кадровые ресурсы: ежегодный доклад

Доклад Секретариата

СТРУКТУРА УКОМПЛЕКТОВАНИЯ КАДРАМИ

1. В настоящем докладе представлена структура укомплектования штатов Организации по состоянию на 31 июля 2010 г.¹; поскольку ежегодные доклады по кадровым ресурсам представляются на протяжении более 10 лет, в нем также содержится анализ некоторых аспектов эволюции кадровых ресурсов. Данные включают более подробную информацию о категориях назначения; распределении сотрудников по полу; географической представленности; возрасте, классификационной категории, продолжительности службы сотрудников и текучести кадров; а также о распределении сотрудников категории специалистов и выше по должностям в основных профессиональных группах.
2. Окончательный доклад, содержащий полные данные о структуре укомплектования штатов по состоянию на 31 декабря 2010 г., будет представлен на Шестьдесят четвертой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

Категории контрактов

3. По состоянию на 31 июля 2010 г. общее число сотрудников ВОЗ, работающих либо по срочным контрактам, либо по постоянным контрактам (именуемым далее в обоих случаях "долгосрочными контрактами"),² составило 7175, из которых 2410 сотрудников (33,6%) являлись сотрудниками категории специалистов и выше, 892 (12,4%) были национальными сотрудниками категории специалистов и 3873 (54,0%) были сотрудниками категории общего обслуживания (см. Таблицу 1). Число сотрудников, работающих

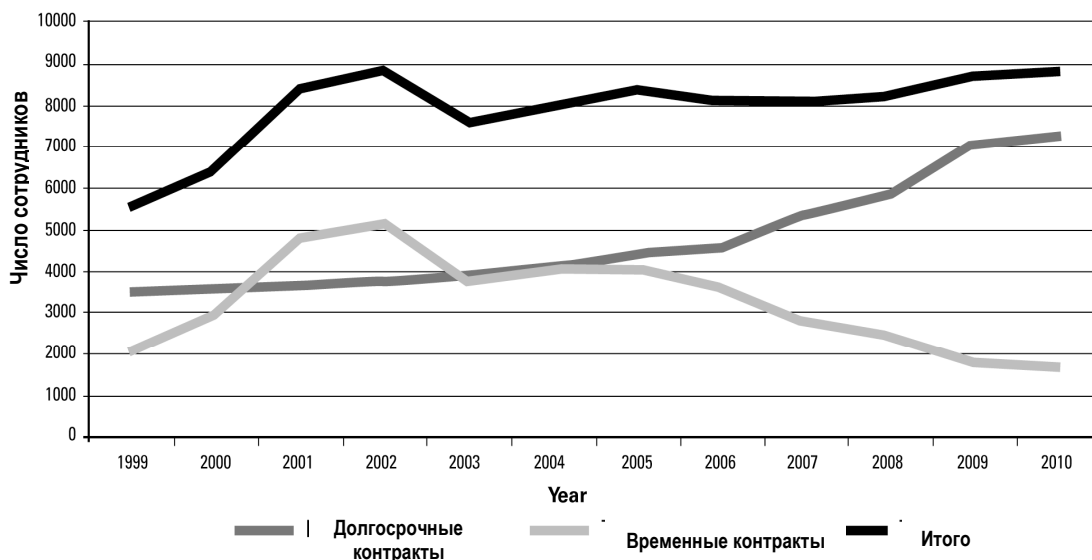
¹ Базисная дата 30 сентября была изменена для содействия более раннему составлению доклада с окончательными данными.

² Эта цифра не включает сотрудников ПАОЗ, МАИР или других учреждений, находящихся под административным управлением ВОЗ; она включает сотрудников, работающих в специальных программах или по соглашениям о сотрудничестве, принимаемым ВОЗ.

по долгосрочным контрактам, увеличилось на 227 человек (3,3%) по сравнению с числом, указанным в ежегодном докладе по состоянию на 31 декабря 2009 года¹.

4. По состоянию на 31 июля 2010 г. 1624 сотрудника работали по временным контрактам (см. Рисунок 1 и Таблицу 1), что составило небольшое уменьшение по сравнению с числом сотрудников, указанным в структуре укомплектования штатов по состоянию на 31 декабря 2009 года. В настоящее время сотрудники, работающие по временным контрактам, составляют 18,5% от общего числа сотрудников по сравнению с 45,7% в 2000 году². Это составляет сокращение доли этого вида контрактов на 27,2% и уменьшение числа временных сотрудников в течение этого периода на 44,7%. Если цифру за 2010 г. сравнить с пиковой цифрой за 2002 г. в 5091 сотрудника, которые работали по временным контрактам,³ процентное уменьшение сотрудников, работающих по таким контрактам, составляет 68,1%.

Рисунок 1. Число сотрудников по видам контрактов



5. В Таблице 2 показано распределение сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, по местам службы, категориям и полу. В распределении сотрудников категории специалистов и более высоких категорий можно заметить, что доли сотрудников по категориям наиболее значительно изменились в категориях Р.3 - Р.5 (Р.3: с 10,3% до 15,3%; Р.4: с 27,2% до 35,7%; и Р.5: с 40,0% до 31,5%). Эти изменения означают, что в общей сложности 56,6% сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, имеют категорию Р.4 или ниже, по сравнению в 45,3% в 2000 году.

¹ Документ А63/40.

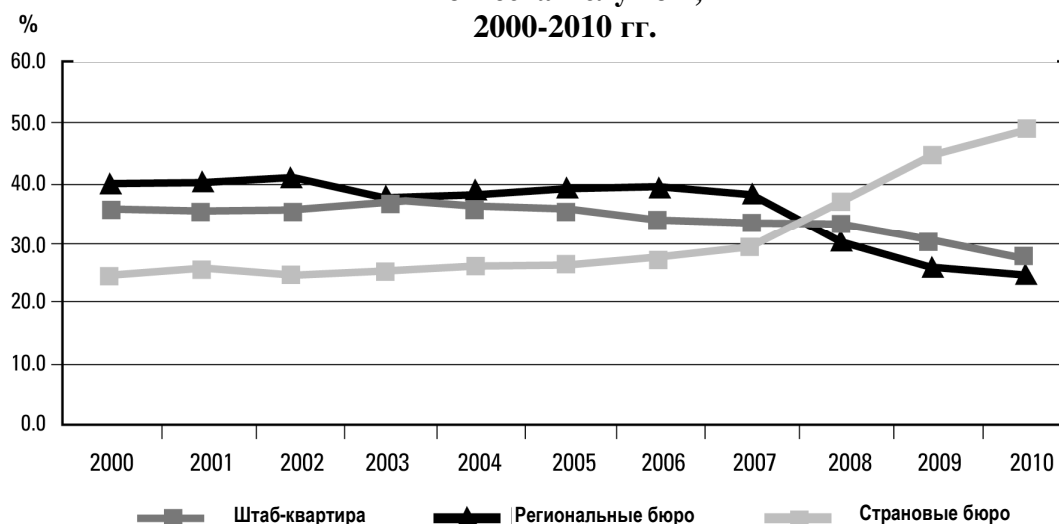
² См. документ А54/28.

³ См. документ А56/38.

Распределение сотрудников по месту службы и категориям подразделений¹

6. В 2000 г. 35% общего числа сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, было занято в штаб-квартире, 39,9% - в региональных бюро и 24,5% - в страновых бюро. В июле 2010 г. эти цифры составили, соответственно, 26,8%, 24,5% и 48,7%, что подтверждает значительный сдвиг в местах службы сотрудников по долгосрочным контрактам на страновой уровень. Это отражает более рациональное и стратегическое распределение кадровых ресурсов во всей Организации, предпринятое в поддержку операций ВОЗ в странах (см. Рисунок 2).

Рисунок 2. Распределение сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, по местам службы, 2000-2010 гг.

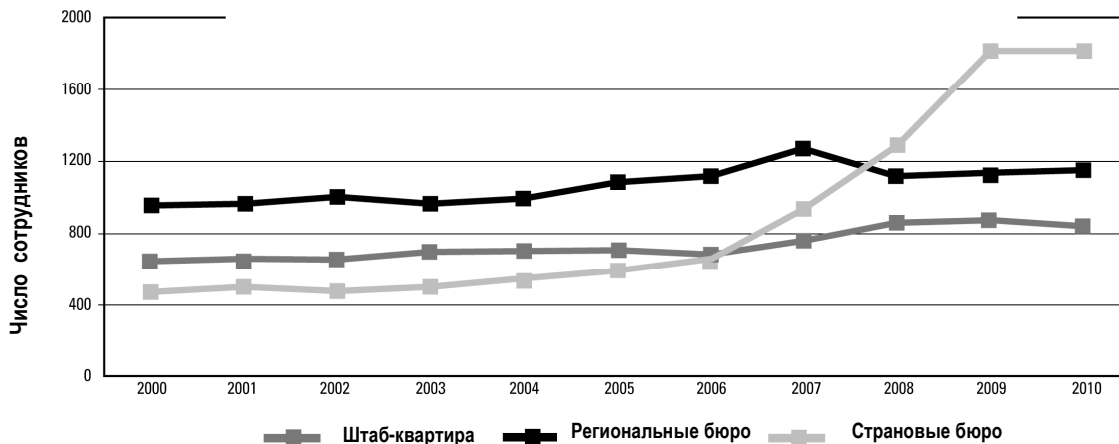


7. В период между 2000 г. и 2010 г. число национальных сотрудников категории специалистов, работающих по долгосрочным контрактам, возросло в семь раз со 128 в 2000 г. до 892 в 2010 году. На Рисунке 4 показано, что в этой категории число сотрудников на уровне страновых бюро постепенно увеличивалось в период между 2000 и 2007 гг.; значительное увеличение в период между 2008 и 2010 гг. было связано с изменениями в видах контрактов. Подавляющее большинство национальных сотрудников категории специалистов (70,2%) работают в Африканском регионе, тогда как 10,5% работают в Европейском регионе.

8. В категории общего обслуживания число сотрудников быстро увеличивалось в период между 2006 и 2009 гг. и стабилизировалось в 2010 г. (см. Рисунок 3).

¹ В таблицах, предоставленных в настоящем документе, число сотрудников для конкретных основных подразделений относится к сотрудникам, находящимся под административным управлением этих подразделений; соответствующие сотрудники фактически могут размещаться в различных местах.

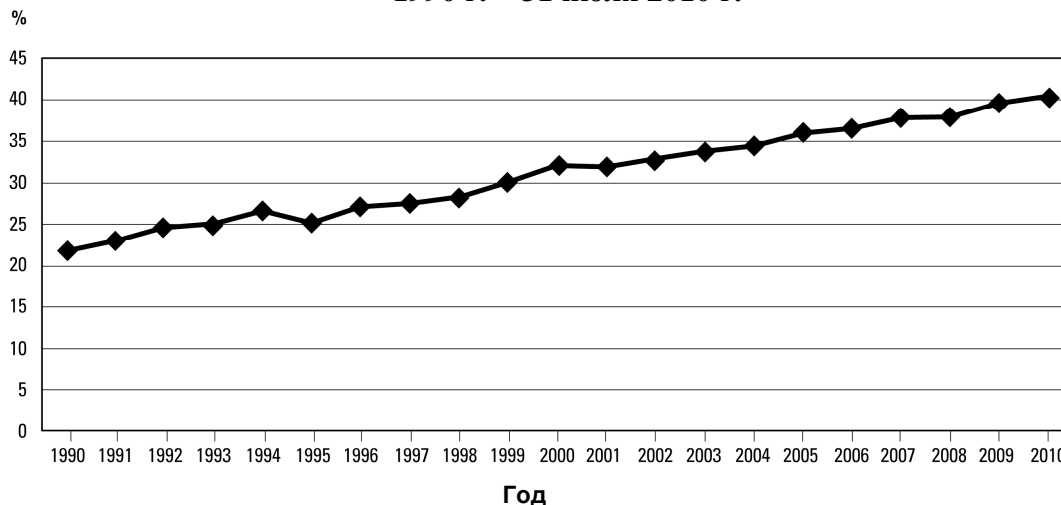
Рисунок 3. Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, в категории общего обслуживания 2000-2010 гг.



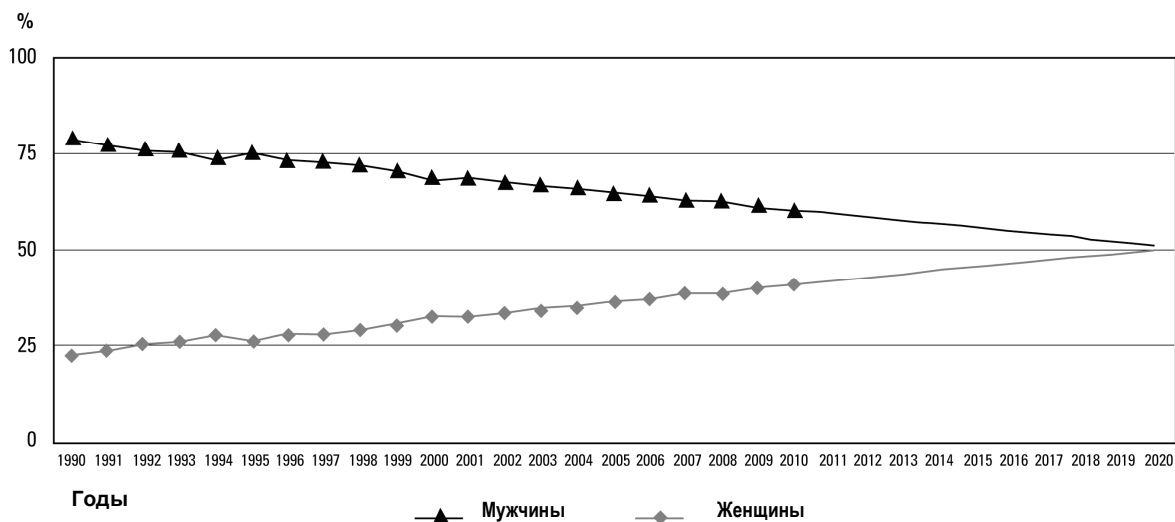
Распределение сотрудников по полу

9. За последние 10 лет представленность женщин в категории специалистов и выше постепенно увеличивалась с 31,9% в декабре 2000 г. до 40,2% в июле 2010 года. За последние 20 лет представленность женщин почти удвоилась. На Рисунке 4 показано ежегодное увеличение за этот период, которое подчеркивает удвоенные усилия, предпринятые для достижения цели в отношении гендерного баланса. Если нынешние тенденции сохранятся, гендерный паритет в Организации может стать достижимой целью в течение следующего десятилетия (см. Рисунок 5).

Рисунок 4. Доля женщин на должностях категории специалистов и выше, 1990 г. – 31 июля 2010 г.



**Рисунок 5 Прогнозы в отношении достижения гендерного равенства
в категориях специалистов и выше**



10. По состоянию на 31 июля 2010 г. из 2410 сотрудников категории специалистов и выше, работающих по долгосрочным контрактам, 1442 сотрудника (60,5%) были мужчины и 968 (39,5%) - женщины.

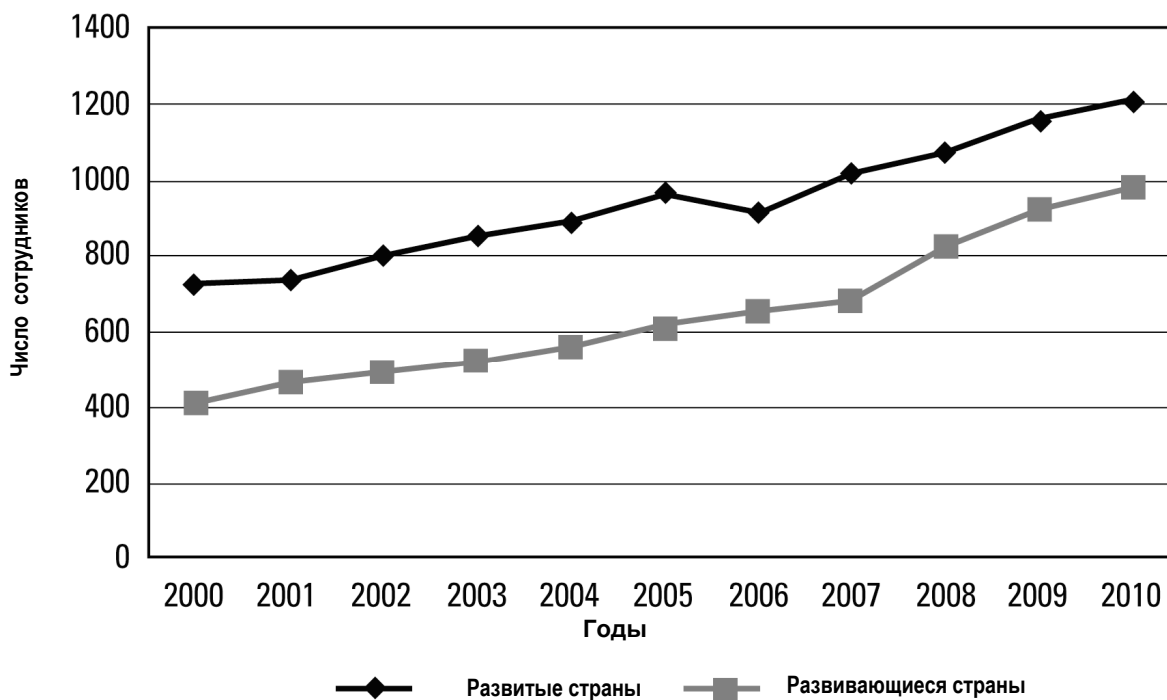
11. На более высоких должностях в этой категории численность мужчин превышает численность женщин (см. Таблицу 2), хотя число женщин в этой классификационной категории постепенно увеличивается. Например, в 2000 г. 34,7% сотрудников на должностях Р.4 были женщины, а по состоянию на 31 июля 2010 г. эта доля увеличилась до 42,3%. За тот же период доля женщин на должностях Р.5 увеличилась с 24,6% до 33,3%. На самых высоких должностях картина является более смешанной. На 31 июля 2010 г. доля женщин на должностях Р.6/D.1 составляла 21,0% по сравнению с 24,5% в 2000 г.; однако на уровне D.2 эта доля увеличилась с 9,8% до 24,4%, причем доля женщин на неклассифицируемых должностях возросла с 20,0% до 38,1% .

12. Среди национальных сотрудников категории специалистов доля женщин оставалась относительно стабильной: в июле 2010 г. она составляла 33,9% по сравнению с 30,5% 2000 году. В категории общего обслуживания, несмотря на то, что в декабре 2000 г. женщины составляли в этой категории 57,9%, сейчас они составляют 52,2%.

Географическая представленность

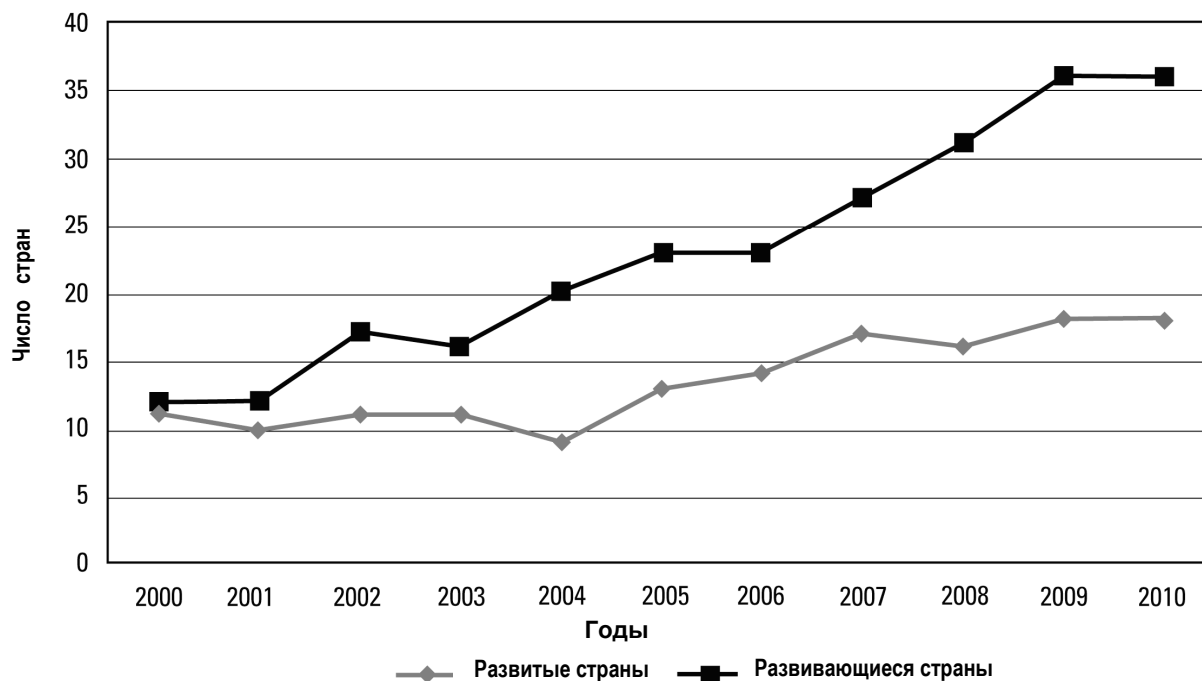
13. В рамках деятельности ВОЗ по достижению большего разнообразия кадровых ресурсов продолжались целенаправленные усилия по улучшению географической представленности. Были проанализированы статистические данные для получения характеристик разнообразия, которые были использованы в контексте будущих кадровых потребностей Организации для определения новых источников талантов и выявления как недостатков в планировании деятельности, так и приоритетных групп, требующих внимания (см. Рисунок 6).

Рисунок 6 Число сотрудников категории специалистов и выше на должностях, учитываемых для географической представленности, 2000-2010 гг.



14. На Рисунке 7 можно видеть, что усилия по увеличению граждан развивающихся стран для приема на работу на должности классификационной категории специалистов и выше, привели к увеличению числа перепредставленных развивающихся стран по отношению к их желаемой квоте.

Рисунок 7. Число стран, перепредставленных в ВОЗ, 2000-2010 гг.



15. В Таблицах 4a-f содержится подробная информация о состоянии представленности государств-членов в каждом регионе (в эти данные не включены сотрудники на должностях, финансируемых страной их гражданства). После издания ежегодного доклада по состоянию на 31 декабря 2009 г. произошли следующие изменения:

- два государства-члена, которые ранее не были представлены (Литва и Суринам), сейчас находятся в пределах своих желаемых квот географической представленности;
- одно государство-член, которое было недопредставлено (Израиль), в настоящее время находится в пределах своей желаемой квоты географической представленности;
- три государства-члена, которые ранее были перепредставлены (Бразилия, Колумбия и Таиланд), в настоящее время находятся в пределах своих желаемых квот географической представленности;
- два государства-члена, которые находились в пределах своих желаемых квот географической представленности (Германия и Иран (Исламская Республика)), в настоящее время перепредставлены.

Возраст, категория, продолжительность службы и текучесть кадров

16. По состоянию на 31 июля 2010 г. в категориях специалистов и выше 52,2% были в возрасте младше 50 лет. В категории общего обслуживания в этой возрастной группе было 69,8% сотрудников, а среди национальных сотрудников категории специалистов эта пропорция составляла 64,0% (см. Рисунок 8). В классификационной категории специалистов и выше самую большую группу составляют сотрудники в возрасте от 50 до 59 лет (42,4%). В категории общего обслуживания 42% составляют сотрудники в возрасте от 40 до 49 лет, что является самой большой группой сотрудники в этой категории. (%). В категории национальных сотрудников категории специалистов самую большую группу (35,2%) составляют сотрудники в возрасте от 40 до 49 лет (см. Таблицы 5 и 6).

Рисунок 8 Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, в разбивке по возрасту, полу и классификационным категориям



17. В соответствии с текущими прогнозами 13,6% сотрудников должны выйти на пенсию в течение следующих пяти лет (18,5% сотрудников категории специалистов и выше) и 27,2% - в течение следующих 10 лет (35,6% сотрудников категории специалистов и выше) (см. Таблицу 9).

18. При анализе этих цифр по признаку пола можно заметить, что мужчины в категориях специалистов и выше старше женщин. Вследствие этого, они выйдут на пенсию раньше своих коллег - женщин, что даст возможность еще более улучшить гендерный баланс.

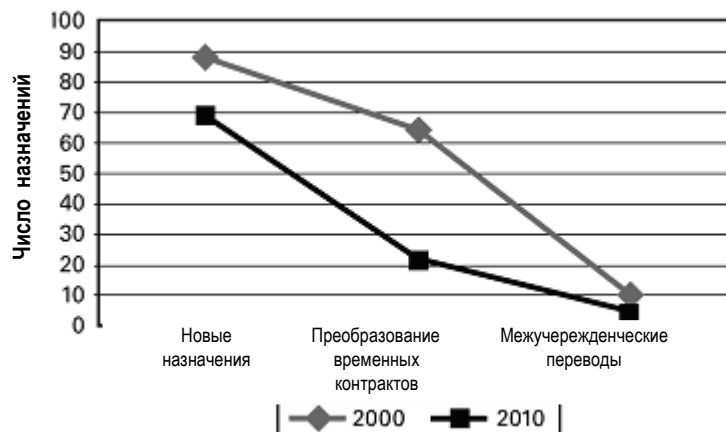
19. В 2000 г. сотрудники со стажем работы менее пяти лет составляли 29,9% от общего числа сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам; в отличие от этого, в 2010 г. они составляют 57,7%. Эти цифры отражают заметное увеличение набора кадров для работы по срочным контрактам, произошедшее в течение последних пяти лет (см. Таблицу 7).

20. В 2000 г. средняя продолжительность службы составляла 11,5 лет (8,8 лет для сотрудников категории специалистов и выше и 13,7 лет для сотрудников категории общего обслуживания). С 2005 г. средняя продолжительность службы оставалась стабильной на

уровне приблизительно семь лет для сотрудников категории специалистов и приблизительно 8 лет для сотрудников категории общего обслуживания.

21. В Таблице 8 и на Рисунке 9 представлены данные о назначениях сотрудников, которые начали работать в период с 1 января 2010 г. до 31 июля 2010 года. В категории специалистов и выше по внешнему найму были приняты на работу 66 сотрудников (69,5%), 25 назначений (26,3%) были сделаны в результате преобразования существующих временных контрактов и 4 сотрудника (4,2%) были назначены посредством межучрежденческого перевода.

Рисунок 9. Назначения и должности в категориях специалистов и выше по видам приема на работу



22. В Таблице 9 показаны прогнозируемые выходы сотрудников на пенсию в течение следующих 10 лет.

ТАБЛИЦЫ

23. Таблицы, упомянутые в предыдущих пунктах, для легкости ссылки перечислены ниже.

Таблица 1	Число сотрудников, работающих по долгосрочным и временным контрактам по состоянию на 31 июля 2010 г.
Таблица 2	Распределение сотрудников, работающих по долгосрочным и временным контрактам, по местам службы, категориям и полу на 31 июля 2010 г.
Таблица 3	Краткий перечень стран, не находящихся в пределах желаемой квоты, по регионам на 31 июля 2010 г.
Таблица 4а-ф	Состояние представленности стран на 31 июля 2010 г.
Таблица 5	Распределение сотрудников по возрасту, полу и месту службы на 31 июля 2010 г.
Таблица 6	Распределение персонала по категориям и возрасту (все места службы) на 31 июля 2010 г.
Таблица 7	Распределение сотрудников по продолжительности службы на 31 июля 2010 г.
Таблица 8	Назначения, произведенные в течение 2010 г. (до 31 июля 2010 г.)
Таблица 9	Прогнозируемые выходы сотрудников на пенсию.

**TABLE 1. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS
AS AT 31 JULY 2010**

Category	Headquarters	Special programmes and collaborative arrangements	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
Long-term appointments									
Professional staff	1043	190	418	87	129	177	174	192	2410
National professional staff	34	0	626	3	45	94	40	50	892
General service staff	830	95	1474	59	372	266	470	307	3873
Total	1907	285	2518	149	546	537	684	549	7175
Temporary appointments									
Professional staff	291	202	58	11	67	25	136	40	830
National professional staff	4	0	23	0	54	9	47	8	145
General service staff	266	27	97	6	101	29	68	55	649
Total	561	229	178	17	222	63	251	103	1624
Total number of staff	2468	514	2696	166	768	600	935	652	8799

TABLE 2. DISTRIBUTION OF STAFF HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY ORGANIZATIONAL LOCATION, GRADE AND SEX AS AT 31 JULY 2010

Professional staff

Location	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Ungraded			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	15	36	51	87	140	227	185	211	396	246	153	399	85	24	109	28	8	36	9	6	15	655	578	1233	53.1	46.9
Africa	0	0	0	17	14	31	36	21	57	137	50	187	88	13	101	28	11	39	1	1	2	1	0	1	308	110	418	73.7	26.3
The Americas	0	0	0	1	5	6	5	2	7	36	19	55	11	5	16	2	0	2	0	0	0	0	1	1	55	32	87	63.2	36.8
South-East Asia	0	0	0	0	0	0	5	5	10	21	10	31	47	23	70	13	2	15	2	0	2	1	0	1	89	40	129	69.0	31.0
Europe	3	9	12	7	17	24	19	17	36	29	28	57	21	14	35	9	1	10	1	1	2	0	1	1	89	88	177	50.3	49.7
Eastern Mediterranean	1	2	3	4	5	9	12	10	22	38	15	53	36	19	55	24	5	29	1	1	2	1	0	1	117	57	174	67.2	32.8
Western Pacific	0	0	0	0	0	0	6	3	9	51	31	82	58	26	84	12	3	15	1	0	1	1	0	1	129	63	192	67.2	32.8
Total	4	11	15	44	77	121	170	198	368	497	364	861	507	253	760	173	46	219	34	11	45	13	8	21	1442	968	2410	59.8	40.2
Percentage by grade	26.7	73.3	100.0	36.4	63.6	100.0	46.2	53.8	100.0	57.7	42.3	100.0	66.7	33.3	100.0	79.0	21.0	100.0	75.6	24.4	100.0	61.9	38.1	100.0	59.8	40.2	100.0		
Percentage of total			0.6			5.0			15.3			35.7			31.5			9.1			1.9			0.9			100.0		

National professional officers

Location	A			B			C			D			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters*	0	1	1	10	9	19	9	5	14	0	0	0	19	15	34	55.9	44.1
Africa	11	5	16	160	41	201	279	125	404	4	1	5	454	172	626	72.5	27.5
The Americas	0	0	0	0	1	1	1	1	2	0	0	0	1	2	3	33.3	66.7
South-East Asia	4	2	6	5	6	11	22	5	27	1	0	1	32	13	45	71.1	28.9
Europe	7	7	14	26	36	62	11	7	18	0	0	0	44	50	94	46.8	53.2
Eastern Mediterranean	0	0	0	18	13	31	4	4	8	1	0	1	23	17	40	57.5	42.5
Western Pacific	2	4	6	9	14	23	6	13	19	0	2	2	17	33	50	34.0	66.0
Total	24	19	43	228	120	348	332	160	492	6	3	9	590	302	892	66.1	33.9
Percentage by grade	55.8	44.2	100.0	65.5	34.5	100.0	67.5	32.5	100.0	66.7	33.3	100.0	66.1	33.9	100.0		
Percentage of total			4.8			39.0			55.2			1.0			100.0		

* National professional officers accounted for under headquarters are located in offices outside Geneva (e.g. Addis Ababa, Kobe and Kuala Lumpur).

General service staff

Location	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	1	1	2	23	12	35	41	150	191	83	334	417	70	188	258	8	14	22	226	699	925	24.4	75.6
Africa	45	19	64	521	9	530	103	21	124	57	106	163	68	155	223	91	109	200	87	83	170	972	502	1474	65.9	34.1
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	9	11	4	13	17	5	21	26	0	5	5	11	48	59	18.6	81.4
South-East Asia	9	1	10	59	0	59	34	8	42	32	43	75	46	48	94	32	16	48	30	14	44	242	130	372	65.1	34.9
Europe	0	0	0	19	0	19	18	11	29	8	34	42	23	117	140	11	19	30	2	4	6	81	185	266	30.5	69.5
Eastern Mediterranean	33	2	35	49	1	50	46	3	49	22	65	87	38	102	140	34	39	73	10	26	36	232	238	470	49.4	50.6
Western Pacific	3	5	8	19	0	19	22	9	31	10	57	67	5	84	89	21	44	65	7	21	28	87	220	307	28.3	71.7
Total	90	27	117	668	11	679	246	64	310	172	464	636	267	853	1120	264	436	700	144	167	311	1851	2022	3873	47.8	52.2
Percentage by grade	76.9	23.1	100.0	98.4	1.6	100.0	79.4	20.6	100.0	27.0	73.0	100.0	23.8	76.2	100.0	37.7	62.3	100.0	46.3	53.7	100.0	47.8	52.2	100.0		
Percentage of total			3.0			17.5			8.0			16.4			28.9			18.1			8.0			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 3. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 31 JULY 2010

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Lesotho Seychelles Swaziland		Algeria Benin Burkina Faso Burundi Cameroon Congo Côte d'Ivoire Democratic Republic of the Congo Ethiopia Gambia Ghana Guinea Kenya Madagascar Malawi Mali Niger Nigeria Rwanda Senegal South Africa Togo Uganda United Republic of Tanzania Zambia Zimbabwe
The Americas	Antigua and Barbuda Bahamas Barbados Grenada Puerto Rico* Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines Suriname		Canada Peru

* Associate Member.

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
South-East Asia			India Sri Lanka
Europe	Andorra Bosnia and Herzegovina Cyprus Iceland Luxembourg Monaco Montenegro San Marino The former Yugoslav Republic of Macedonia		Belgium Denmark France Germany Ireland Italy Netherlands Russian Federation Spain Sweden Switzerland United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Eastern Mediterranean	Kuwait Oman Qatar United Arab Emirates	Saudi Arabia	Egypt Iran (Islamic Republic of) Jordan Lebanon Pakistan Sudan Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Lao People's Democratic Republic Micronesia (Federated States of) Nauru Niue Palau Papua New Guinea Samoa Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu	China Japan Republic of Korea Singapore	Australia Malaysia New Zealand Philippines

* Associate Member.

TABLE 4a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 JULY 2010

AFRICAN REGION

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D.1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Algeria	2-10			1	2	2	2	4		1					8	4	12			
Angola	1-8			1		2	1	1		1			1		6	1	7			
Benin	1-8					8		2		1					10	1	11			
Botswana	1-8		1				1			1					1	2	3			
Burkina Faso	1-8			1	2	2	3	7		1					12	6	18			
Burundi	1-8					2	3	4	2	2					8	5	13			
Cameroon	1-8		1	1	4	1	5	2	1	1	2	1			13	6	19			
Cape Verde	1-7									1					0	1	1			
Central African Republic	1-8					2		1		1					4	0	4			
Chad	1-8			1	2	1		2							5	1	6			
Comoros	1-7							1							1	0	1			
Congo	1-8		5		5	4		1		1					16	0	16			
Côte d'Ivoire	1-8				3	3	1	4	1	2					10	4	14			
Democratic Republic of the Congo	2-12				2	15	1	4		1		2			24	1	25			
Equatorial Guinea	1-7							1		1					2	0	2			
Eritrea	1-8			1	1	4									5	1	6			
Ethiopia	2-12			2	1	1	7	4	7	1	1				15	9	24			
Gabon	1-8				2	1		1							2	2	4			
Gambia	1-8		1			6	1			1					8	1	9			
Ghana	1-8			1	1	5	4	5	1	1			1		11	8	19			
Guinea	1-8			1		4		2	1	1					8	1	9			
Guinea-Bissau	1-8					1	1	1	1	1					2	2	4			
Kenya	1-10				1	4	7	3	2	2					9	10	19			

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D.1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Lesotho	1-8																	0	0	0
Liberia	1-8				1			1				1						1	2	3
Madagascar	1-8			1	2	1	2	1	3	1								4	7	11
Malawi	1-8					1		3	1	6								10	1	11
Mali	1-8					1		10	1	5		1		1				17	2	19
Mauritania	1-8				2			3		2		1						8	0	8
Mauritius	1-8			1		1	1	2		1		1						6	1	7
Mozambique	1-8							1	2	1		1	1					3	3	6
Namibia	1-8							1	1	1								2	1	3
Niger	1-8					2		2	1	3		1						6	3	9
Nigeria	4-14			1		3	1	9		7	2	3						23	3	26
Rwanda	1-8				1			4		9		1						14	1	15
Sao Tome and Principe	1-7			1				1										2	0	2
Senegal	1-8							4	3	5	2	1	1	1				10	7	17
Seychelles	1-7																	0	0	0
Sierra Leone	1-8					1		1	1	1	1							2	3	5
South Africa	4-11					1		1	3	6	3					1		7	8	15
Swaziland	1-7																	0	0	0
Togo	1-8					2		5	1	5		2						14	1	15
Uganda	1-8					1		6	5	8	1	2	1					17	7	24
United Republic of Tanzania	1-10					2		6	3	1	2	1	2					8	9	17
Zambia	1-8				1			2	3	4	5	1	1					9	8	17
Zimbabwe	1-8				1	3		3		2	1	4	1	2				12	5	17
Total – African Region		0	0	16	14	36	22	143	62	122	23	34	14	2	2	2	1	355	138	493

M – male, F – female.

TABLE 4b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 JULY 2010

REGION OF THE AMERICAS

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Antigua and Barbuda	1-7																	0	0	0
Argentina	9-16				1	2	6	3	1	1		1				1		8	8	16
Bahamas	1-7																	0	0	0
Barbados	1-7																	0	0	0
Belize	1-7							1										0	1	1
Bolivia (Plurinational State of)	1-8				1		2		1		1							0	5	5
Brazil	21-29					3	6	6	4	4	6							16	13	29
Canada	19-26		1	1	2	1	6	14	9	13	5	3	2	2				32	25	59
Chile	2-9				1		1		2		1							1	4	5
Colombia	3-10				1		1	3	1	3	1							6	4	10
Costa Rica	1-8				1			2										2	1	3
Cuba	1-8					1		5		1								7	0	7
Dominica	1-7															1		0	1	1
Dominican Republic	1-8					1		1										2	0	2
Ecuador	1-8					1		2	2									3	2	5
El Salvador	1-8							1	2	1								2	2	4
Grenada	1-7																	0	0	0
Guatemala	1-8							1		4								5	0	5
Guyana	1-7					1		1		1								1	2	3
Haiti	1-8									1								1	0	1
Honduras	1-8							2		1								3	0	3
Jamaica	1-8								1									0	1	1
Mexico	11-17					1	2	1	4	4	2			1				7	8	15

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Nicaragua	1-8						2										0	2	2	
Panama	1-8							1									1	0	1	
Paraguay	1-8						1										1	0	1	
Peru	2-10				1	2	7	1			1						9	3	12	
Puerto Rico*	1-8																0	0	0	
Saint Kitts and Nevis	1-7																0	0	0	
Saint Lucia	1-7																0	0	0	
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																0	0	0	
Suriname	1-7																0	0	0	
Trinidad and Tobago	1-8				1	1			1	1							2	2	4	
United States of America	142-193	1		2	5	5	16	26	32	42	24	11	5	2	1		89	83	172	
Uruguay	1-8					1	1										1	1	2	
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9			1				1	3	1							4	2	6	
Total – Region of the Americas		1	1	5	10	13	38	80	68	79	42	22	8	5	1	0	2	205	170	375

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 4c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 JULY 2010

SOUTH-EAST ASIA REGION

Country	Range	Staff by grade and sex											All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Bangladesh	4-14			1		6		3	1	2					12	1			13	
Bhutan	1-8			1		1		1	1	1					3	2			5	
Democratic People's Republic of Korea	1-8									1					1	0			1	
India	27-38			1	2	16	5	27	12	14	13	5	1	1	63	35			98	
Indonesia	7-14					2				4	3	1	1		5	6			11	
Maldives	1-7									1	1				1	1			2	
Myanmar	2-10							1	2	3	3		1		5	5			10	
Nepal	1-8							1		3		4			8	0			8	
Sri Lanka	1-8			2		1		1		4	3	1	1		8	5			13	
Thailand	4-12							1	1	1	5	3		1	6	6			12	
Timor-Leste	1-7									1					1	0			1	
Total – South-East Asia Region		0	0	3	2	17	9	38	15	31	30	21	3	2	1	1	1	113	61	174

M – male, F – female.

**TABLE 4d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 JULY 2010
EUROPEAN REGION**

Country	Range	Staff by grade and sex																	
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Albania	1-8								1								0	1	1
Andorra	1-7																0	0	0
Armenia	1-8							1									1	0	1
Austria	7-14			1	2			3	1		1		1				4	5	9
Azerbaijan	1-8					1		2	2								3	2	5
Belarus	1-8							1	1								1	1	2
Belgium	9-15				1	1	2	2	6	11	1	5		2			21	10	31
Bosnia and Herzegovina	1-8																0	0	0
Bulgaria	1-8					1	1	1	1		2						2	4	6
Croatia	1-8					1	1		3			1					2	4	6
Cyprus	1-7																0	0	0
Czech Republic	2-9							1	2	1							2	2	4
Denmark	6-12		1		1	2	2	3	1	5		3			1		13	6	19
Estonia	1-8							1				1					1	1	2
Finland	4-11					1		2	2	1	3						3	6	9
France	42-58			1	5	10	14	19	12	25	14	9	5	1		1	66	50	116
Georgia	1-8							1		1				1			1	2	3
Germany	63-86	1	1		2	5	10	17	16	22	12	4	1		1		49	43	92
Greece	4-11					1		1	1	2		1					4	2	6
Hungary	1-8					1		1	1	1		1				1	3	4	7
Iceland	1-7																0	0	0
Ireland	3-9			1	1			6	1	3	4	2	1		1		8	12	20
Israel	3-10							1		1	1						1	2	3
Italy	34-47	1			2	7	5	12	5	15	6	11		5			51	18	69
Kazakhstan	1-8					2				2							2	2	4
Kyrgyzstan	1-8							1									0	1	1
Latvia	1-8							1		1	1						1	2	3
Lithuania	1-8		1														0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex											All professional staff								
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F						
Luxembourg	1-8																0	0	0		
Malta	1-7						1		1								2	0	2		
Monaco	1-7																0	0	0		
Montenegro	1-7																0	0	0		
Netherlands	13-20			2		1	4	7	4	14	5	7	2	1			30	17	47		
Norway	5-12					2		2	3		1	1					3	6	9		
Poland	4-11		1					1		3	2						4	3	7		
Portugal	4-10							3		2							2	3	5		
Republic of Moldova	1-8					1	1			2							1	3	4		
Romania	1-8					1				3							1	3	4		
Russian Federation	12-19			1	3	2	1	5	1	5	3	1			1		15	8	23		
San Marino	1-7																0	0	0		
Serbia	1-8			1		1		2	2		1						3	4	7		
Slovakia	1-8					1											1	0	1		
Slovenia	1-8									1							0	1	1		
Spain	18-26		1	1	2	2	2	4	5	5	3	1	1		1		13	15	28		
Sweden	8-14				1		5	2	3	2	4			1			5	13	18		
Switzerland	9-16			2	1	7	6	5	4	5	4						19	15	34		
Tajikistan	1-8					1		1									0	2	2		
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																0	0	0		
Turkey	5-12							3	1	2	3	1	1				6	5	11		
Turkmenistan	1-8			1		1		1									1	2	3		
Ukraine	2-10					2	1	1									3	1	4		
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51	1	2	2	3	6	9	17	13	18	17	6	2	4	2		54	48	102		
Uzbekistan	1-10									1							0	1	1		
Total – European Region		3	7	10	27	54	77	113	111	149	90	55	12	16	5	2	2	2	402	331	733

M – male, F – female.

**TABLE 4e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 JULY 2010
EASTERN MEDITERRANEAN REGION**

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Afghanistan	1-8					2		1				1						3	1	4
Bahrain	1-7										1		1					0	2	2
Djibouti	1-7					1				1		1						3	0	3
Egypt	3-12		2	2	2	2	3	8	2	1	5							13	14	27
Iran (Islamic Republic of)	4-12					1		4	2	4	1		1					9	4	13
Iraq	2-9									3					1			4	0	4
Jordan	1-8					1		3	2	2	1		1	1				7	4	11
Kuwait	1-8																	0	0	0
Lebanon	1-8					3		2	2	1	3		1					6	6	12
Libyan Arab Jamahiriya	1-8											1						1	0	1
Morocco	1-10					1		1	1	1		2						4	2	6
Oman	1-8																	0	0	0
Pakistan	5-14					2		5	1	14		2						23	1	24
Qatar	1-7																	0	0	0
Saudi Arabia	5-11							1	1	1				1				2	2	4
Somalia	1-8							2	2			2		1				5	2	7
Sudan	1-10					3		4	2	6		4						17	2	19
Syrian Arab Republic	1-8							1	1	2		1						4	1	5
Tunisia	1-8					2	1	2	1	2	2	4						10	4	14
United Arab Emirates	2-8																	0	0	0
Yemen	1-8					3							1					4	0	4
Total – Eastern Mediterranean Region		0	2	2	2	17	5	33	18	40	14	18	4	2	0	3	0	115	45	160

M – male, F – female.

TABLE 4f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 JULY 2010
WESTERN PACIFIC REGION

Country	Range	Staff by grade and sex																	
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Australia	12-19		1		2	1	1	10	6	8	8	5		1			25	18	43
Brunei Darussalam	1-7																0	0	0
Cambodia	1-8									1							1	0	1
China	40-55				1	4	5	6	7	2	3			1	1		17	13	30
Cook Islands	1-7																0	0	0
Fiji	1-7						1	1	1								2	1	3
Japan	121-166				2	3	3	6	8	12	6	1			1		23	19	42
Kiribati	1-7																0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8																0	0	0
Malaysia	3-9			1		1	2	2	4	4		1	1				8	8	16
Marshall Islands	1-7			1													1	0	1
Micronesia (Federated States of)	1-7																0	0	0
Mongolia	1-8						1	3	1	1							2	4	6
Nauru	1-7																0	0	0
New Zealand	2-9				2		2	3	4	1		1					9	4	13
Niue	1-7																0	0	0
Palau	1-7																0	0	0
Papua New Guinea	1-8																0	0	0
Philippines	3-12			3	2	6	7	6	11	3	1	1	2	1			20	23	43
Republic of Korea	15-21				1	1	2	3	3	1	1			1			8	5	13
Samoa	1-7																0	0	0
Singapore	3-10							1									0	1	1
Solomon Islands	1-7									1							1	0	1

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Tokelau*	1-7																		0	0	0
Tonga	1-7																		0	0	0
Tuvalu	1-7																		0	0	0
Vanuatu	1-7																		0	0	0
Viet Nam	3-12					1	1	1	2	2									4	3	7
Total – Western Pacific Region		0	1	5	6	15	18	36	43	46	27	12	3	4	0	3	1	121	99	220	

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 5. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 31 JULY 2010

Professional staff

Location	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	1	9	10	93	155	248	247	228	475	285	176	461	29	10	39	655	578	1233
Africa	0	1	1	16	10	26	85	45	130	188	52	240	19	2	21	308	110	418
The Americas	0	0	0	3	1	4	16	14	30	27	16	43	9	1	10	55	32	87
South-East Asia	0	0	0	2	7	9	24	11	35	53	18	71	9	5	14	88	41	129
Europe	2	3	5	13	28	41	36	38	74	33	17	50	5	2	7	89	88	177
Eastern Mediterranean	0	0	0	6	5	11	40	29	69	60	20	80	12	2	14	118	56	174
Western Pacific	0	0	0	16	6	22	47	31	78	54	24	78	12	2	14	129	63	192
Total	3	13	16	149	212	361	495	396	891	700	323	1023	95	24	119	1442	968	2410
Percentage by bracket	18.8	81.2	100.0	41.3	58.7	100.0	55.6	44.4	100.0	68.4	31.6	100.0	79.8	20.2	100.0	59.8	40.2	100.0
Percentage of total			0.7			15.0			37.0			42.4			4.9			100.0

National professional officers

Location	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	0	2	2	18	10	28	1	2	3	0	1	1	0	0	0	19	15	34
Africa	1	0	1	79	23	102	202	76	278	153	67	220	19	6	25	454	172	626
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	0	0	1	2	3
South-East Asia	0	1	1	2	3	5	9	4	13	19	5	24	2	0	2	32	13	45
Europe	0	1	1	18	19	37	16	19	35	10	11	21	0	0	0	44	50	94
Eastern Mediterranean	0	0	0	4	3	7	9	9	18	9	5	14	1	0	1	23	17	40
Western Pacific	0	0	0	6	6	12	8	20	28	3	7	10	0	0	0	17	33	50
Total	1	4	5	127	64	191	245	130	375	195	98	293	22	6	28	590	302	892
Percentage by bracket	20.0	80.0	100.0	66.5	33.5	100.0	65.3	34.7	100.0	66.5	33.5	100.0	78.5	21.5	100.0	66.1	33.9	100.0
Percentage of total			0.6			21.4			42.0			32.8			3.1			100.0

M – male, F – female, T – total.

General service staff

Location	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	21	34	55	69	213	282	72	211	283	61	220	281	3	21	24	226	699	925
Africa	11	24	35	225	166	391	417	188	605	298	120	418	21	4	25	972	502	1474
The Americas	0	1	1	4	3	7	6	12	18	1	27	28	0	5	5	11	48	59
South-East Asia	9	7	16	61	52	113	83	36	119	85	32	117	4	3	7	242	130	372
Europe	3	11	14	28	67	95	35	57	92	15	47	62	0	3	3	81	185	266
Eastern Mediterranean	13	27	40	79	89	168	79	77	156	57	44	101	4	1	5	232	238	470
Western Pacific	7	18	25	23	76	99	26	63	89	31	69	91	0	3	3	87	220	307
Total	64	122	186	489	666	1155	718	644	1362	548	550	1098	32	40	72	1851	2022	3873
Percentage by bracket	34.4	65.6	100.0	42.3	57.7	100.0	52.7	47.3	100.0	49.9	50.1	100.0	44.4	55.6	100.0	47.8	52.2	100.0
Percentage of total	4.8			29.8			35.2			28.4			1.9			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 6. STAFF BY grade and age (all locations) as at 31 July 2010
PROFESSIONAL STAFF

Grade	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	1	0	1	7	6	13	5	2	7	13	8	21
D2	0	0	0	0	0	0	8	1	9	24	8	32	2	2	4	34	11	45
D1/P6	0	0	0	3	1	4	22	14	36	122	26	148	26	5	31	173	46	219
P5	0	0	0	13	15	28	155	94	249	295	134	429	44	10	54	507	253	760
P4	0	0	0	58	70	128	234	187	421	190	104	294	15	3	18	497	364	861
P3	1	2	3	53	87	140	65	70	135	50	37	87	1	2	3	170	198	368
P2	0	9	9	21	32	53	9	29	38	12	7	19	2	0	2	44	77	121
P1	2	2	4	1	7	8	1	1	2	0	1	1	0	0	0	4	11	15
Total	3	13	16	149	212	361	495	396	891	700	323	1023	95	24	119	1442	968	2410
Percentage by bracket	18.8	81.2	100.0	41.3	58.7	100.0	55.6	44.4	100.0	68.4	31.6	100.0	79.8	20.2	100.0	59.8	40.2	100.0
Percentage of total	0.7			15.0			37.0			42.4			4.9			100.0		

National professional officers

Grade	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	9	7	16	11	5	16	4	6	10	0	1	1	24	19	43
B	1	4	5	72	37	109	89	41	130	62	36	98	4	2	6	228	120	348
C	0	0	0	46	20	66	142	81	223	126	56	182	18	3	21	332	160	492
D	0	0	0	0	0	0	3	3	6	3	0	3	0	0	0	6	3	9
Total	1	4	5	127	64	191	245	130	375	195	98	293	22	6	28	590	302	892
Percentage by bracket	20.0	80.0	100.0	66.5	33.5	100.0	65.3	34.7	100.0	66.5	33.5	100.0	78.5	21.5	100.0	66.1	33.9	100.0
Percentage of total	0.6			21.4			42.0			32.8			3.1			100.0		

M – male, F – female, T – total.

General service staff

Grade	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	2	1	3	37	30	67	54	48	102	50	86	136	1	2	3	144	167	311
G6	14	7	21	94	106	200	102	162	264	54	149	203	0	12	12	264	436	700
G5	19	50	69	87	294	381	91	274	365	64	222	286	6	13	19	267	853	1120
G4	11	46	57	52	209	261	58	124	182	49	72	121	2	13	15	172	464	636
G3	5	13	18	54	15	69	97	26	123	84	10	94	6	0	6	246	64	310
G2	4	3	7	137	3	140	284	1	285	228	4	232	15	0	15	668	11	679
G1	9	2	11	28	9	37	32	9	41	19	7	26	2	0	2	90	27	117
Total	64	122	186	489	666	1155	718	644	1362	548	550	1098	32	40	72	1851	2022	3873
Percentage by bracket	34.4	65.6	100.0	42.3	57.7	100.0	52.7	47.3	100.0	49.9	50.1	100.0	44.4	55.6	100.0	47.8	52.2	100.0
Percentage of total			4.8			29.8			35.2			28.4			1.9			100.0

M – male, F – female, T – total.

TABLE 7. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 31 JULY 2010

Location	Under 5 years				5-9 years				10-14 years				15-19 years				20-24 years				25-29 years				≥30 years				All					
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T		
Headquarters	668	34	468	1170	300	0	205	505	122	0	53	175	69	0	55	124	49	0	74	123	22	0	51	73	3	0	19	22	1233	34	925	2192		
Africa	202	489	1127	1818	113	77	124	314	60	51	53	164	20	1	61	82	10	7	49	66	8	1	38	47	5	0	22	27	418	626	1474	2518		
The Americas	20	0	9	29	27	0	13	40	22	0	13	35	5	0	5	10	9	3	5	17	2	0	5	7	2	0	9	11	87	3	59	149		
South-East Asia	59	24	120	203	37	13	83	133	21	2	41	64	6	1	68	75	1	2	25	28	5	3	31	39	0	0	4	4	129	45	372	546		
Europe	100	66	140	306	45	28	81	154	12	0	13	25	12	0	10	22	5	0	10	15	3	0	5	8	0	0	7	7	177	94	266	537		
Eastern Mediterranean	87	27	225	339	39	7	143	189	33	1	21	55	4	1	36	41	6	1	26	33	4	0	13	17	1	3	6	10	174	40	470	684		
Western Pacific	111	38	126	275	43	3	71	117	20	0	41	61	10	2	22	34	3	3	24	30	3	2	17	22	2	2	6	10	192	50	307	549		
Total	1247	678	2215	4140	604	128	720	1452	290	54	235	579	126	5	257	388	83	16	213	312	47	6	160	213	13	5	73	91	2410	892	3873	7175		
Percentage by bracket	30.1	16.4	53.5	100.0	41.6	8.8	49.6	100.0	50.1	9.3	40.6	100.0	32.5	1.3	66.2	100.0	26.6	5.1	68.3	100.0	22.1	2.8	75.1	100.0	14.3	5.5	80.2	100.0	33.6	12.4	54.0	100.0		
Percentage of total				57.7				20.2				8.1				5.4				4.3				3.0								1.3		100.0

P – Professional and higher categories, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 8. APPOINTMENTS PROCESSED DURING YEAR 2010 (UP TO 31 JULY 2010)

Location	Category	Total staff at 31 July 2010	External appointments			Conversion of temporary contracts			Interagency transfers			Total	
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	1233	39	68.4	41.0	14	24.6	35.7	4	7.0	25.0	57	38.6
	NPO	34	4	100.0	25.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	4	25.0
	GS	925	14	60.9	64.3	9	39.1	77.8	0	0.0	0.0	23	69.6
Africa	P	418	4	80.0	25.0	1	20.0	0.0	0	0.0	0.0	5	20.0
	NPO	626	12	92.3	50.0	1	7.7	100.0	0	0.0	0.0	13	53.8
	GS	1474	15	88.2	26.7	2	11.8	50.0	0	0.0	0.0	17	29.4
The Americas	P	87	2	100.0	100.0	0	1.0	100.0	0	0.0	0.0	2	100.0
	NPO	3	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	59	1	100.0	0.0	0	0.0	100.0	0	0.0	0.0	1	0.0
South-East Asia	P	129	0	0.0	0.0	1	100.0	100.0	0	0.0	0.0	1	100.0
	NPO	45	0	0.0	0.0	1	0.0	100.0	0	0.0	0.0	1	100.0
	GS	372	6	75.0	0.0	2	25.0	50.0	0	0.0	0.0	8	12.5
Europe	P	177	8	72.7	37.5	3	27.3	33.3	0	0.0	0.0	11	36.4
	NPO	94	3	42.9	66.7	4	57.1	0.0	0	0.0	0.0	7	28.6
	GS	266	2	40.0	100.0	3	60.0	0.0	0	0.0	0.0	5	80.0
Eastern Mediterranean	P	174	5	71.4	40.0	2	28.6	50.0	0	0.0	0.0	7	57.1
	NPO	40	4	100.0	25.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	4	25.0
	GS	470	7	100.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	7	0.0
Western Pacific	P	192	8	66.7	62.5	4	33.3	50.0	0	0.0	0.0	12	58.3
	NPO	50	5	83.3	60.0	1	16.7	0.0	0	0.0	0.0	6	50.0
	GS	307	7	53.8	85.7	6	46.2	16.7	0	0.0	0.0	13	53.8
Total	P	2410	66	69.5	40.9	25	26.3	36.0	4	4.2	25.0	95	38.9
	NPO	892	28	80.0	42.9	7	20.0	28.6	0	0.0	0.0	35	40.0
	GS	3873	52	70.3	40.4	22	29.7	54.5	0	0.0	0.0	74	44.6
	All	7175	146	71.6	24.0	54	26.5	22.2	4	2.0	50.0	204	24.0

P – Professional and higher categories, NPO – national professional officer, GS – general service.

Location	Category	Total staff as at 31 July 2010	Staff due to retire							
			By 31 July 2011		By 31 July 2013		By 31 July 2015		By 31 July 2020	
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	P	1233	33	2.7	112	9.1	193	15.7	371	30.1
	NPO	34	0	0.0	0	0.0	1	0.0	1	2.9
	GS	925	20	2.2	64	6.9	114	12.3	249	26.9
Africa	P	418	18	4.3	58	13.9	107	25.6	205	49.0
	NPO	626	11	1.8	41	6.5	77	12.3	156	24.9
	GS	1474	22	1.5	81	5.5	152	10.3	311	21.1
The Americas	P	87	9	0.0	15	17.2	20	23.0	37	42.5
	NPO	3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0
	GS	59	4	6.8	9	15.3	14	23.7	29	49.2
South-East Asia	P	129	8	6.2	23	17.8	35	27.1	61	47.3
	NPO	45	1	2.2	4	8.9	9	20.0	17	37.8
	GS	372	8	2.2	30	8.1	54	14.5	98	26.3
Europe	P	177	3	1.7	14	7.9	24	13.6	41	23.2
	NPO	94	0	0.0	2	0.0	5	0.0	10	10.6
	GS	266	7	2.6	15	5.6	28	10.5	52	19.5
Eastern Mediterranean	P	174	13	7.5	21	12.1	34	19.5	73	42.0
	NPO	40	1	2.5	2	5.0	5	12.5	12	30.0
	GS	470	7	0.8	19	4.1	32	7.4	75	16.0
Western Pacific	P	192	6	3.1	21	10.9	33	17.2	70	36.5
	NPO	50	1	0.0	3	0.0	4	0.0	9	18.0
	GS	307	6	2.0	16	5.2	36	11.7	72	23.5
Total	P	2410	90	3.7	264	11.0	446	18.5	858	35.6
	NPO	892	14	1.6	52	5.8	101	11.3	208	23.3
	GS	3873	74	1.9	234	6.0	430	11.1	886	22.9
	All	7175	178	2.5	550	7.7	977	13.6	1952	27.2

^a Figures are cumulative. For example, the total number of staff in the professional and higher categories due to retire by 31 July 2013 (264) includes those due to retire by 31 July 2011 (90).

P – Professional and higher categories, NPO – national professional officer, GS – general service.