

Ressources humaines : rapport annuel

Rapport du Secrétariat

PROFIL DU PERSONNEL

1. Le présent rapport montre quel est le profil du personnel de l'Organisation au 31 juillet 2010 ;¹ comme les rapports annuels sur les ressources humaines existent depuis plus de 10 ans, il analyse aussi certains aspects de l'évolution des effectifs. Les données fournies portent sur les catégories d'engagements ; la répartition par sexe ; la représentation géographique ; l'âge, la classe, la durée de service et le renouvellement du personnel ; ainsi que la répartition des postes des catégories professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels.

2. Le rapport final contenant des données complètes sur le profil du personnel au 31 décembre 2010 sera soumis à la Soixante-Quatrième Assemblée mondiale de la Santé.

Catégories d'engagements

3. Au 31 juillet 2010, l'OMS comptait au total 7175 fonctionnaires titulaires d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat continu (ces types de contrat étant ci-après dénommés « contrats à long terme »),² dont 2410 (33,6 %) appartenaient aux catégories professionnelle et de rang supérieur, 892 (12,4 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national et 3873 (54,0 %) relevaient de la catégorie des services généraux (voir le Tableau 1). Le nombre des fonctionnaires titulaires d'un contrat à long terme a augmenté de 227 (3,3 %) comparativement à celui indiqué dans le profil au 31 décembre 2009.³

4. Au 31 juillet 2010, l'Organisation comptait 1624 temporaires (voir la Figure 1 et le Tableau 1), soit une légère baisse par rapport au nombre indiqué dans le profil au 31 décembre 2009 ; ils représentent maintenant 18,5 % de l'ensemble des effectifs contre 45,7 % en 2000.⁴ On constate donc une réduction de 27,2 % de la proportion des temporaires et de 44,7 % de leur nombre au cours de

¹ La date de référence a été ramenée du 30 septembre au 31 juillet pour permettre l'établissement du rapport à une date plus avancée sur la base de données finales.

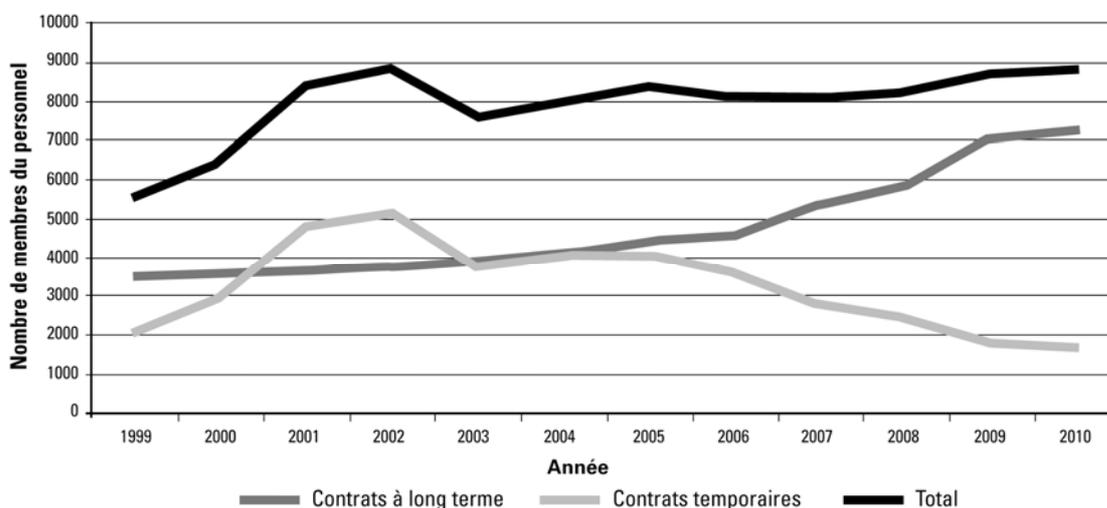
² Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS, du CIRC, ni d'autres organismes administrés par l'OMS ; il comprend en revanche celui des programmes spéciaux et autres entités de collaboration hébergés par l'Organisation.

³ Document A63/40.

⁴ Document A54/28.

cette période. Si l'on compare le chiffre pour 2010 au nombre maximum de temporaires atteint en 2002 (5091),¹ la diminution en pourcentage du personnel de cette catégorie est de 68,1 %.

Figure 1. Nombre de membres du personnel selon le type de contrat



5. Le Tableau 2 rend compte de la répartition par lieu d'affectation, par classe et par sexe des membres du personnel titulaires de contrats à long terme. Pour ce qui est de la répartition dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, on constate une modification particulièrement marquée dans les classes P.3 à P.5 (on passe de 10,3 à 15,3 % à P.3, de 27,2 à 35,7 % à P.4 et de 40,0 à 31,5 % à P.5), 56,6 % des fonctionnaires titulaires d'un contrat à long terme appartenant aux classes P.1 à P.4 contre 45,3 % en 2000.

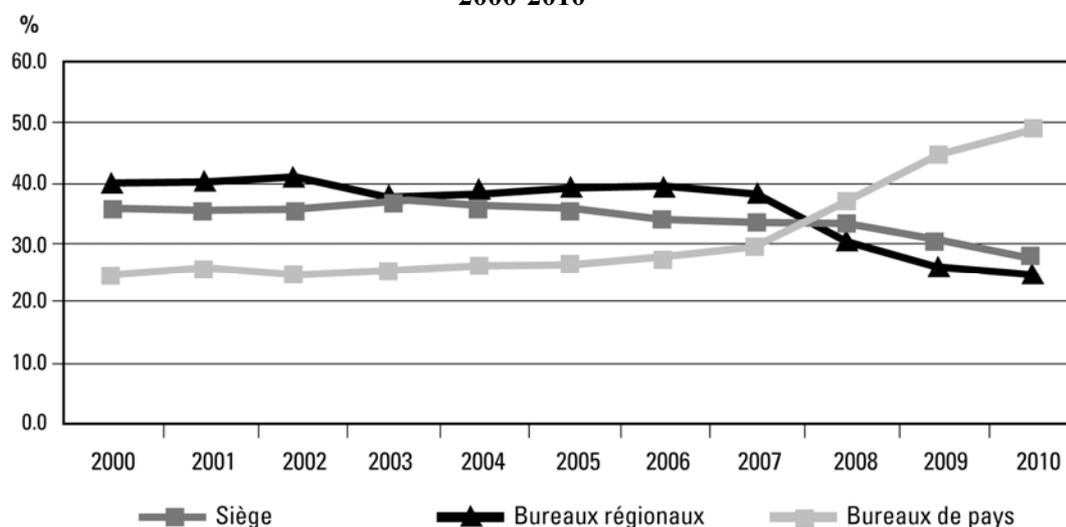
Répartition selon le lieu d'affectation et le type de bureau²

6. En 2000, 35,5 % des fonctionnaires titulaires d'un contrat à long terme étaient affectés au Siège, 39,9 % à un bureau régional et 24,5 % à un bureau de pays. En juillet 2010, les chiffres étaient respectivement de 26,8 %, 24,5 % et 48,7 %, confirmant ainsi une tendance sensible en direction du niveau des pays concernant les fonctionnaires titulaires d'un contrat à long terme. Cette tendance reflète le déploiement plus rationnel et stratégique des ressources humaines auquel il est procédé dans l'ensemble de l'Organisation à l'appui des opérations de l'OMS dans les pays (voir la Figure 2).

¹ Voir le document A56/38.

² Dans les tableaux fournis dans le présent document, le nombre de fonctionnaires indiqué par bureau indique le nombre de fonctionnaires administrés par ce bureau ; les fonctionnaires concernés peuvent en fait être en poste ailleurs.

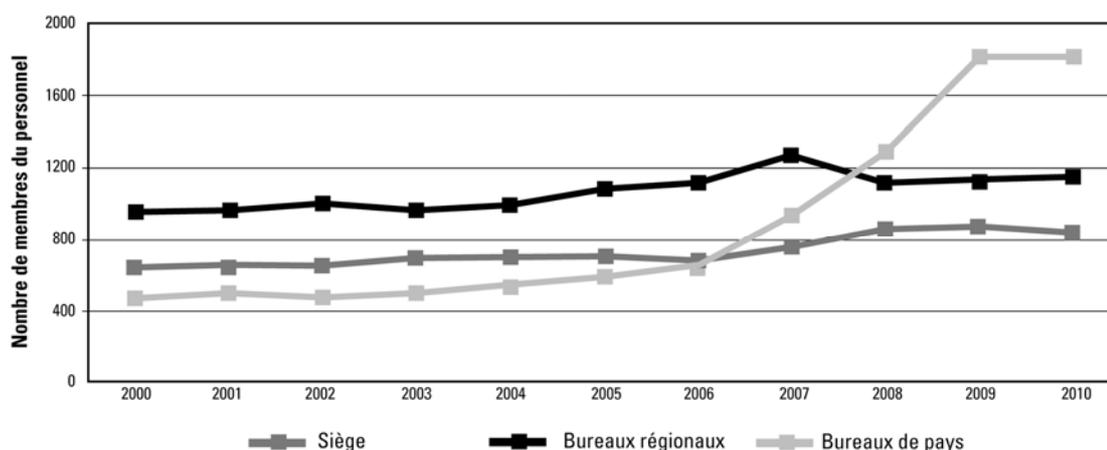
Figure 2. Répartition des membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme selon le type de bureau 2000-2010



7. Entre 2000 et 2010, le nombre des fonctionnaires titulaires d'un contrat à long terme dans la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national a pratiquement septuplé, passant de 128 en 2000 à 892 en 2010. La Figure 4 montre que, dans cette catégorie, le nombre de fonctionnaires affectés à un bureau de pays a régulièrement augmenté entre 2000 et 2007 ; l'augmentation sensible observée entre 2008 et 2010 est liée à une modification du type d'engagement. La grande majorité des administrateurs recrutés sur le plan national (70,2 %) sont en poste dans la Région africaine, alors que 10,5 % le sont dans la Région européenne.

8. Dans la catégorie des services généraux, le nombre des fonctionnaires a augmenté rapidement entre 2006 et 2009 avant de se stabiliser en 2010 (voir la Figure 3).

Figure 3. Nombre de membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme dans la catégorie des services généraux 2000-2010



Répartition selon le sexe

9. La représentation des femmes au sein des catégories professionnelle et de rang supérieur a régulièrement augmenté au cours des 10 dernières années, passant de 31,9 % en décembre 2000 à 40,2 % en juillet 2010. Au cours des 20 dernières années, elle a pratiquement doublé. La Figure 4 illustre les augmentations annuelles au cours de cette période, illustrant les efforts accrus consentis pour parvenir à un équilibre entre les sexes. Si la tendance actuelle est maintenue, la parité au sein de l'Organisation pourrait être une cible réaliste au cours de la prochaine décennie (Figure 5).

Figure 4. Pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur 1990-31 juillet 2010

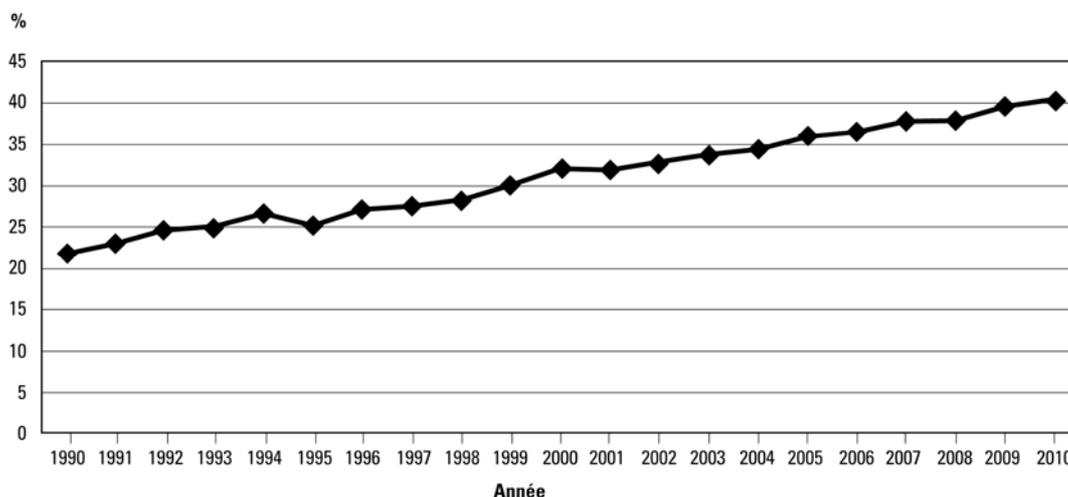
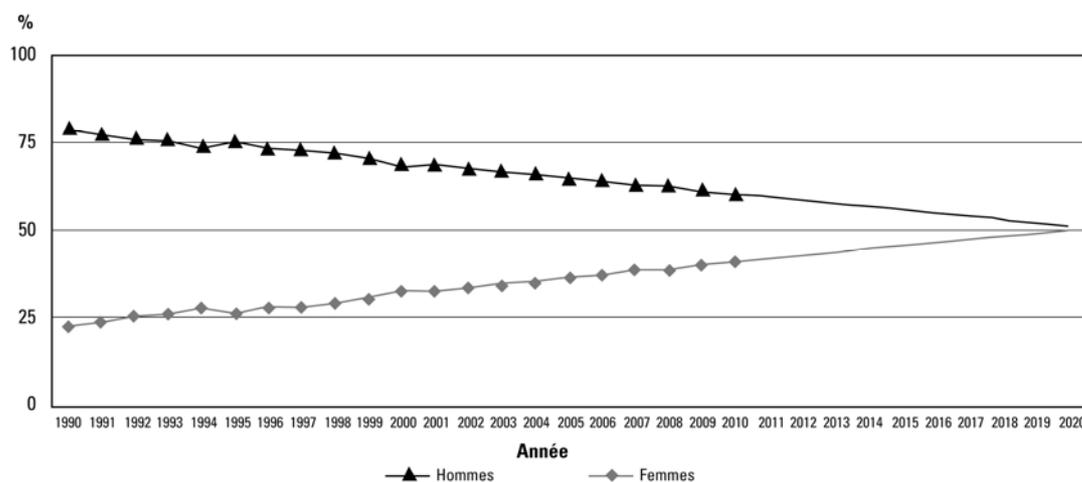


Figure 5. Projection de l'évolution vers la parité entre les sexes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur



10. Au 31 juillet 2010, 1442 (59,8 %) fonctionnaires des catégories professionnelle et de rang supérieur sur 2410 titulaires de contrats d'engagement à long terme étaient des hommes et 968 des femmes (40,2 %).

11. Dans les classes supérieures de cette catégorie, les hommes sont plus nombreux que les femmes (voir le Tableau 2) bien que le nombre des femmes dans ces classes ait régulièrement augmenté au fil

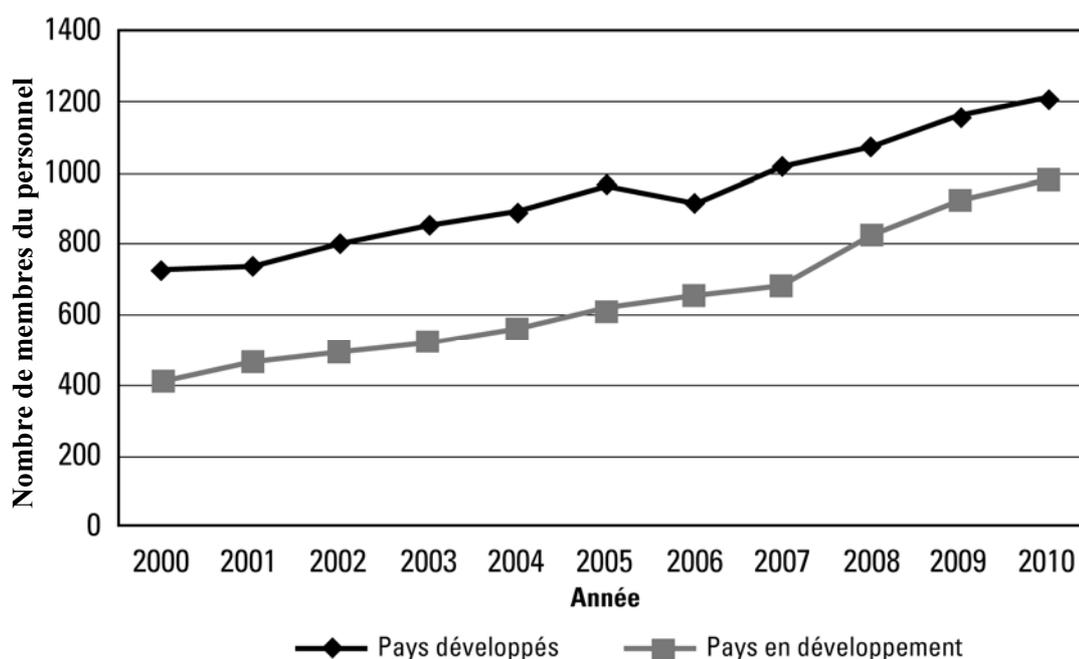
des années. Ainsi, en 2000, 34,7 % des fonctionnaires de la classe P.4 étaient des femmes alors qu'au 31 juillet 2010 la proportion était passée à 42,3 %. Au cours de la même période, le pourcentage des femmes dans la classe P.5 est passé de 24,6 % à 33,3 %. Aux niveaux les plus élevés, l'évolution est plus irrégulière. Au 31 juillet 2010, la proportion des femmes dans la classe P.6/D.1 était de 21,0 % contre 24,5 % en 2000 ; mais dans la classe D.2 elle est passée de 9,8 % à 24,4 % et, parmi les postes hors classes, de 20,0 % à 38,1 %.

12. Dans la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national, le pourcentage des femmes est resté relativement stable, s'établissant à 33,9 % en juillet 2010 contre 30,5 % en 2000. Dans la catégorie des services généraux, les femmes représentent actuellement 52,2 % contre 57,9 % en décembre 2000.

Représentation géographique

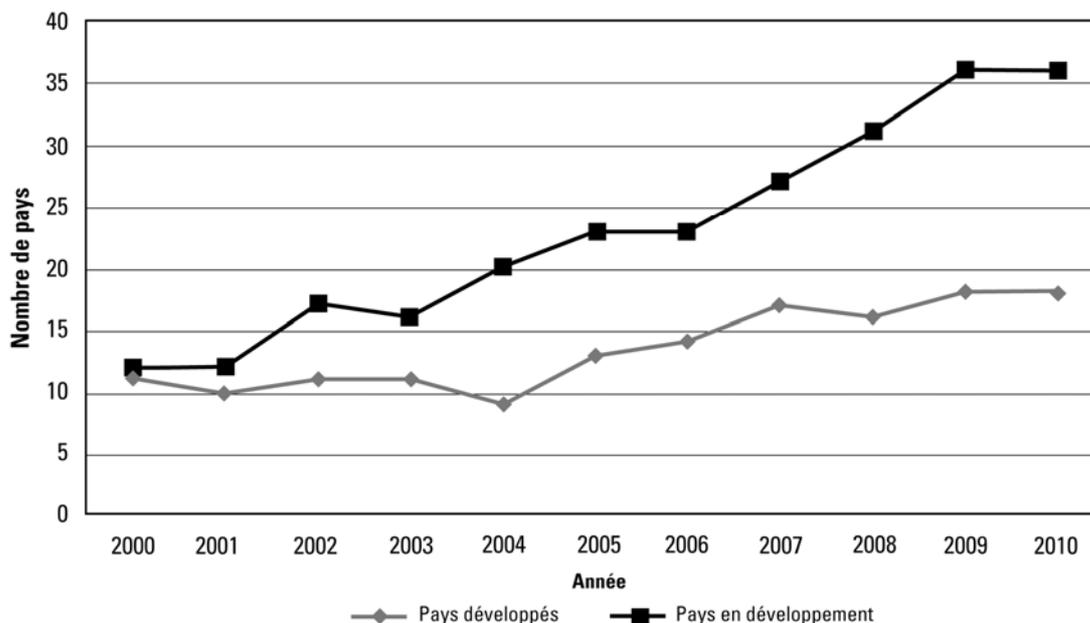
13. Dans le cadre des activités de l'OMS visant à assurer une plus grande diversité au sein du personnel, des efforts ciblés ont été poursuivis pour améliorer la représentation géographique. Les statistiques ont été analysées pour générer des profils de diversité qui ont été appliqués dans le contexte des besoins futurs de l'Organisation en dotation de personnel afin de définir de nouvelles sources de talents et de cerner aussi bien les lacunes dans la planification des activités que les groupes qui doivent retenir l'attention en priorité (voir la Figure 6).

Figure 6. Nombre de membres du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur occupant des postes pris en compte pour la répartition géographique 2000-2010



14. On peut observer à la Figure 7 que les efforts visant à accroître le nombre de ressortissants des pays en développement engagés à des postes des catégories professionnelle et de rang supérieur ont entraîné une augmentation du nombre des pays en développement surreprésentés par rapport à leur fourchette souhaitable.

**Figure 7. Nombre de pays surreprésentés à l'OMS
2000-2010**



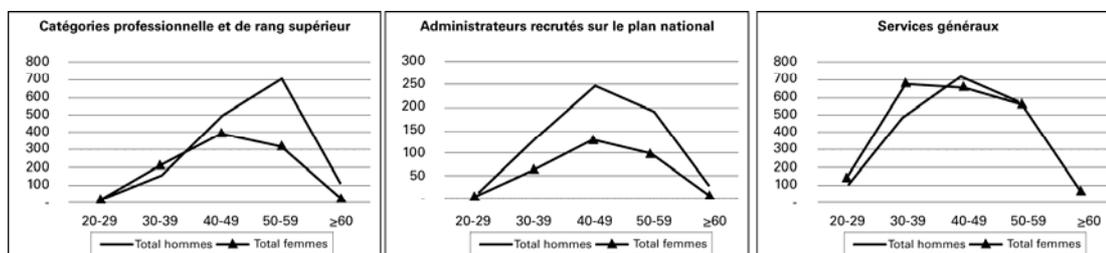
15. Les Tableaux 4a à 4f renseignent sur le degré de représentation des États Membres pour chaque Région (les données n'incluent pas les fonctionnaires occupant des postes financés par leur pays d'origine). Les changements ci-après se sont produits depuis le dernier rapport annuel au 31 décembre 2009 :

- deux États Membres qui étaient précédemment non représentés (Lituanie et Suriname) se situent maintenant dans la fourchette de représentation souhaitable ;
- un État Membre sous-représenté auparavant (Israël) se situe désormais dans la fourchette souhaitable ;
- trois États Membres auparavant surreprésentés (Brésil, Colombie et Thaïlande) se situent maintenant dans la fourchette souhaitable ;
- deux États Membres auparavant situés dans la fourchette souhaitable de représentation géographique (Allemagne et Iran (République islamique d')) sont désormais surreprésentés.

Âge, classe, durée du service et renouvellement du personnel

16. Au 31 juillet 2010, 52,7 % du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur avait moins de 50 ans. Dans la catégorie des services généraux, 69,8 % des collaborateurs ont moins de 50 ans, tandis que, dans la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national, cette proportion tombe à 64,0 % (voir la Figure 8). Le groupe le plus étoffé parmi les catégories professionnelle et de rang supérieur est celui des 50-59 ans (42,4 %) ; pour la catégorie des services généraux, il s'agit des 40-49 ans (42,0 %). Dans la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national, le groupe d'âge le plus important est aussi celui des 40-49 ans (35,2 %) (voir les Tableaux 5 et 6).

Figure 8. Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme selon l'âge et le sexe, par catégorie



17. Sur la base des projections actuelles, 13,6 % des effectifs doivent prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années (18,5 % dans les catégories professionnelle et de rang supérieur) et 27,2 % au cours des 10 prochaines années (35,6 % dans les catégories professionnelle et de rang supérieur) (voir le Tableau 9).

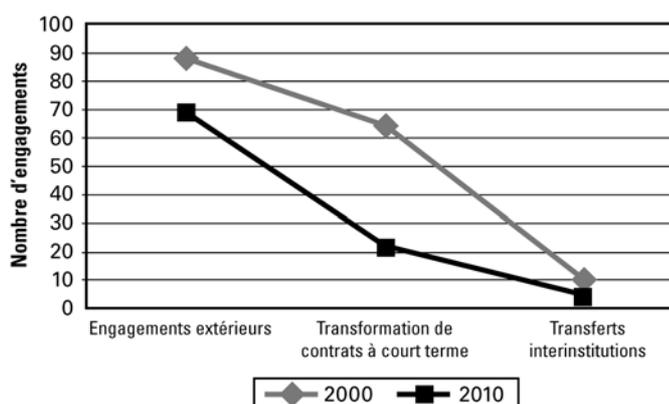
18. Une analyse par sexe révèle qu'au sein des catégories professionnelle et de rang supérieur, les hommes sont plus âgés que les femmes et partiront dès lors à la retraite avant elles, ce qui donnera l'occasion de se rapprocher davantage encore de la parité.

19. En 2000, le personnel ayant une durée de service inférieure à cinq ans représentait 29,9 % des titulaires de contrats à long terme ; en 2010, cette proportion est de 57,7 %. Ces chiffres reflètent la hausse marquée qu'a connue le recrutement sur contrats à durée déterminée au cours des cinq dernières années (voir le Tableau 7).

20. En 2000, la durée moyenne de service était de 11,5 ans ou, plus précisément, de 8,8 ans dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, et de 13,7 ans dans celle des services généraux. Depuis 2005, la durée moyenne de service est restée stable, s'établissant à 7 ans environ pour le personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur et à 8 ans environ pour celui des services généraux.

21. Le Tableau 8 et la Figure 9 renseignent sur les engagements, y compris les entrées en fonction entre le 1^{er} janvier et le 31 juillet 2010. Pour ce qui est des catégories professionnelle et de rang supérieur, 66 membres du personnel (69,5 %) ont été recrutés de l'extérieur, 25 (26,3 %) étaient déjà employés à court terme par l'Organisation, et 4 (4,2 %) ont été réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions.

Figure 9. Engagements et postes des catégories professionnelle et de rang supérieur par type d'engagement



22. Le Tableau 9 indique les projections concernant les départs à la retraite au cours des 10 prochaines années.

MESURES À PRENDRE PAR LE CONSEIL EXÉCUTIF

23. Le Conseil est invité à prendre note du rapport.

TABLEAUX

24. Les tableaux mentionnés dans les paragraphes précédents sont énumérés ci-après pour référence :

Tableau 1	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme et de contrats temporaires au 31 juillet 2010
Tableau 2	Répartition des membres du personnel titulaires de contrats à long terme par lieu d'affectation, classe et sexe au 31 juillet 2010
Tableau 3	État récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 31 juillet 2010
Tableaux 4a-4f	Degré de représentation des pays au 31 juillet 2010
Tableau 5	Classement du personnel par âge, sexe et lieu d'affectation au 31 juillet 2010
Tableau 6	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 31 juillet 2010
Tableau 7	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 31 juillet 2010
Tableau 8	Engagements en 2010 (jusqu'au 31 juillet 2010)
Tableau 9	Projections concernant les départs à la retraite

**TABEAU 1. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS À LONG TERME
ET DE CONTRATS TEMPORAIRES AU 31 JUILLET 2010**

Catégorie	Siège	Programmes spéciaux et autres entités de collaboration	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
Catégories professionnelle et de rang supérieur	1 043	190	418	87	129	177	174	192	2 410
Administrateurs recrutés sur le plan national	34	0	626	3	45	94	40	50	892
Personnel des services généraux	830	95	1 474	59	372	266	470	307	3 873
Total	1 907	285	2 518	149	546	537	684	549	7 175
Contrats temporaires									
Catégories professionnelle et de rang supérieur	291	202	58	11	67	25	136	40	830
Administrateurs temporaires recrutés sur le plan national	4	0	23	0	54	9	47	8	145
Personnel des services généraux	266	27	97	6	101	29	68	55	649
Total	561	229	178	17	222	63	251	103	1 624
Nombre total de membres du personnel	2 468	514	2 696	166	768	600	935	652	8 799

**TABLEAU 2. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS À LONG TERME
PAR LIEU D'AFFECTATION, CLASSE ET SEXE AU 31 JUILLET 2010**

Lieu d'affectation	Catégorie professionnelle												Total			Pourcentage																
	P.1			P.2			P.3			P.4			P.5			P.6/D.1			D.2			Hors classes			Total			Pourcentage				
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Siège	0	0	0	15	36	51	87	140	227	185	211	396	246	153	399	85	24	109	28	8	36	9	6	15	655	578	1 233	53,1	46,9			
Afrique	0	0	0	17	14	31	36	21	57	137	50	187	88	13	101	28	11	39	1	1	2	1	0	1	308	110	418	73,7	26,3			
Amériques	0	0	0	1	5	6	5	2	7	36	19	55	11	5	16	2	0	2	0	0	0	0	1	1	55	32	87	63,2	36,8			
Asie du Sud-Est	0	0	0	0	0	0	5	5	10	21	10	31	47	23	70	13	2	15	2	0	2	1	0	1	89	40	129	69,0	31,0			
Europe	3	9	12	7	17	24	19	17	36	29	28	57	21	14	35	9	1	10	1	1	2	0	1	1	89	88	177	50,3	49,7			
Méditerranée orientale	1	2	3	4	5	9	12	10	22	38	15	53	36	19	55	24	5	29	1	1	2	1	0	1	117	57	174	67,2	32,8			
Pacifique occidental	0	0	0	0	0	0	6	3	9	51	31	82	58	26	84	12	3	15	1	0	1	1	0	1	129	63	192	67,2	32,8			
Total	4	11	15	44	77	121	170	198	368	497	364	861	507	253	760	173	46	219	34	11	45	13	8	21	1 442	968	2 410	59,8	40,2			
Pourcentage par classe	26,7	73,3	100	36,4	63,6	100	46,2	53,8	100	57,7	42,3	100	66,7	33,3	100	79,0	21,0	100	75,6	24,4	100	61,9	38,1	100	59,8	40,2	100					
Pourcentage du total			0,6			5,0			15,3			35,7			31,5			9,1			1,9			0,9			100					

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	A			B			C			D			Total			Pourcentage		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège*	0	1	1	10	9	19	9	5	14	0	0	0	19	15	34	55,9	44,1	
Afrique	11	5	16	160	41	201	279	125	404	4	1	5	454	172	626	72,5	27,5	
Amériques	0	0	0	0	1	1	1	1	2	0	0	0	1	2	3	33,3	66,7	
Asie du Sud-Est	4	2	6	5	6	11	22	5	27	1	0	1	32	13	45	71,1	28,9	
Europe	7	7	14	26	36	62	11	7	18	0	0	0	44	50	94	46,8	53,2	
Méditerranée orientale	0	0	0	18	13	31	4	4	8	1	0	1	23	17	40	57,5	42,5	
Pacifique occidental	2	4	6	9	14	23	6	13	19	0	2	2	17	33	50	34,0	66,0	
Total	24	19	43	228	120	348	332	160	492	6	3	9	590	302	892	66,1	33,9	
Pourcentage par classe	55,8	44,2	100	65,5	34,5	100	67,5	32,5	100	66,7	33,3	100	66,1	33,9	100			
Pourcentage du total			4,8			39,0			55,2			1,0			100			

* Les administrateurs recrutés sur le plan national figurant dans la colonne « Siège » sont affectés à un bureau hors de Genève (Addis-Abeba, Kobe, Kuala Lumpur, etc.).

Services généraux

Lieu d'affectation	G.1			G.2			G.3			G.4			G.5			G.6			G.7			Total			Pourcentage					
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T			
Siège	0	0	0	1	1	2	23	12	35	41	150	191	83	334	417	70	188	258	8	14	22	226	699	925	24,4	75,6				
Afrique	45	19	64	521	9	530	103	21	124	57	106	163	68	155	223	91	109	200	87	83	170	972	502	1 474	65,9	34,1				
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	9	11	4	13	17	5	21	26	0	5	5	11	48	59	18,6	81,4				
Asie du Sud-Est	9	1	10	59	0	59	34	8	42	32	43	75	46	48	94	32	16	48	30	14	44	242	130	372	65,1	34,9				
Europe	0	0	0	19	0	19	18	11	29	8	34	42	23	117	140	11	19	30	2	4	6	81	185	266	30,5	69,5				
Méditerranée orientale	33	2	35	49	1	50	46	3	49	22	65	87	38	102	140	34	39	73	10	26	36	232	238	470	49,4	50,6				
Pacifique occidental	3	5	8	19	0	19	22	9	31	10	57	67	5	84	89	21	44	65	7	21	28	87	220	307	28,3	71,7				
Total	90	27	117	668	11	679	246	64	310	172	464	636	267	853	1 120	264	436	700	144	167	311	1 851	2 022	3 873	47,8	52,2				
Pourcentage par classe	76,9	23,1	100	98,4	1,6	100	79,4	20,6	100	27,0	73,0	100	23,8	76,2	100	37,7	62,3	100	46,3	53,7	100	47,8	52,2	100						
Pourcentage du total			3,0			17,5			8,0			16,4			28,9			18,1			8,0			0,9			100			

H – hommes, F – femmes, T – total.

TABEAU 3. ÉTAT RÉCAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE, PAR RÉGION, AU 31 JUILLET 2010

Région	Pays non représentés	Pays sous-représentés	Pays surreprésentés
Afrique	Lesotho Seychelles Swaziland	-	Afrique du Sud Algérie Bénin Burkina Faso Burundi Cameroun Congo Côte d'Ivoire Éthiopie Gambie Ghana Guinée Kenya Madagascar Pérou
Amériques	Antigua-et-Barbuda Bahamas Barbade Grenade Porto Rico*	Sainte-Lucie Saint-Kitts-et-Nevis Saint-Vincent-et-les-Grenadines Suriname	
Asie du Sud-Est			Inde Sri Lanka
Europe	Andorre Bosnie-Herzégovine Chypre Ex-République yougoslave de Macédoine	Islande Luxembourg Monaco Monténégro Saint-Marin	Allemagne Belgique Danemark Espagne Fédération de Russie France Irlande Italie Pays-Bas Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord Suède Suisse
Méditerranée orientale	Émirats arabes unis Koweït	Oman Qatar	Pakistan Soudan Tunisie
Pacifique occidental	Brunéi Darussalam Îles Cook Kiribati Micronésie (États fédérés de) Nauru Nioué Palaos Papouasie-Nouvelle-Guinée	République démocratique populaire lao Samoa Tokélaou* Tonga Tuvalu Vanuatu	Australie Malaisie Nouvelle-Zélande Philippines
		Arabie saoudite	Égypte Iran (République islamique d') Jordanie Liban
		Chine Japon République de Corée Singapour	

* Membre associé.

TABLEAU 4a. DEGRÉ DE REPRÉSENTATION DES PAYS AU 31 JUILLET 2010
Région africaine

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Afrique du Sud	4-11					1		1	3	6	3						1		7	8	15
Algérie	2-10					1	2	2	2	4		1							8	4	12
Angola	1-8					1		2	1	1		1					1		6	1	7
Bénin	1-8							8		2		1							10	1	11
Botswana	1-8		1					1				1							1	2	3
Burkina Faso	1-8			1	2	2	2	2	3	7		1							12	6	18
Burundi	1-8							2	3	4	2	2							8	5	13
Cameroun	1-8		1	1	4	1	5	2	1	1	2	1							13	6	19
Cap-Vert	1-7											1							0	1	1
Comores	1-7									1									1	0	1
Congo	1-8		5		5		4		1	1		1							16	0	16
Côte d'Ivoire	1-8				3		3	1	4	1		2							10	4	14
Érythrée	1-8			1	1		4												5	1	6
Éthiopie	2-12			2	1	1	7	4	7	1		1							15	9	24
Gabon	1-8					2	1		1										2	2	4
Gambie	1-8		1				6	1			1								8	1	9
Ghana	1-8			1		1	5	4	5	1		1					1		11	8	19
Guinée	1-8		1				4		2	1	1								8	1	9
Guinée-Bissau	1-8						1	1	1	1		1							2	2	4
Guinée équatoriale	1-7								1		1								2	0	2
Kenya	1-10					1	4	7	3	2	2								9	10	19
Lesotho	1-8																		0	0	0
Libéria	1-8					1		1				1							1	2	3
Madagascar	1-8		1	2	1	2	1	3	1										4	7	11

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Malawi	1-8					1		3	1	6								10	1	11
Mali	1-8					1		10	1	5	1			1				17	2	19
Maurice	1-8		1		1	1		2		1								6	1	7
Mauritanie	1-8		2					3		2								8	0	8
Mozambique	1-8							1	2	1	1							3	3	6
Namibie	1-8							1	1	1								2	1	3
Niger	1-8							2	2	3								6	3	9
Nigéria	4-14		1		3	1		9		7	2	3						23	3	26
Ouganda	1-8				1			6	5	8	1	2	1					17	7	24
République centrafricaine	1-8							2		1								4	0	4
République démocratique du Congo	2-12					2		15	1	4		1		2				24	1	25
République-Unie de Tanzanie	1-10							2	6	3	1	2	1	2				8	9	17
Rwanda	1-8						1	4		9		1						14	1	15
Sao Tomé-et-Principe	1-7				1			1										2	0	2
Sénégal	1-8							4	3	5	2	1	1	1				10	7	17
Seychelles	1-7																	0	0	0
Sierra Leone	1-8							1	1	1	1							2	3	5
Swaziland	1-7																	0	0	0
Tchad	1-8					1	2	1		2								5	1	6
Togo	1-8					2		5	1	5	2							14	1	15
Zambie	1-8					1		3	4	5	1	1						9	8	17
Zimbabwe	1-8					1	3	2	1	4	1	2						12	5	17
Total – Région africaine		0	0	16	14	36	22	143	62	122	23	34	14	2	2	2	2	355	138	493

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4b. DEGRÉ DE REPRÉSENTATION DES PAYS AU 31 JUILLET 2010

Région des Amériques

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Antigua-et-Barbuda	1-7																			0	0	0
Argentine	9-16			1	2			6	3	1	1	1								8	8	16
Bahamas	1-7																			0	0	0
Barbade	1-7																			0	0	0
Belize	1-7								1											0	1	1
Bolivie (État plurinational de)	1-8			1	2				1											0	5	5
Bésil	21-29			3	6	3	6	6	6	4	4	6								16	13	29
Canada	19-26	1	1	2	1	6	14	9	13	5	3	2	2							32	25	59
Chili	2-9		1		1		2													1	4	5
Colombie	3-10			1	1	1	3	1	3	1										6	4	10
Costa Rica	1-8			1			2													2	1	3
Cuba	1-8				1		5			1										7	0	7
Dominique	1-7																			1	0	1
El Salvador	1-8						1	2	1											2	2	4
Équateur	1-8					1	2	2												3	2	5
États-Unis d'Amérique	142-193	1	2	5	5	16	26	32	42	24	11	5	2	1						89	83	172
Grenade	1-7																			0	0	0
Guatemala	1-8						1		4											5	0	5
Guyana	1-7					1	1		1											1	2	3
Haïti	1-8								1											1	0	1
Honduras	1-8						2		1											3	0	3
Jamaïque	1-8							1												0	1	1
Mexique	11-17					1	2	1	4	4	2		1							7	8	15
Nicaragua	1-8							2												0	2	2
Panama	1-8								1											1	0	1

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Paraguay	1-8							1										1	0	1	
Pérou	2-10			1	2		7	1			1								9	3	12
Porto Rico*	1-8																		0	0	0
République dominicaine	1-8			1			1												2	0	2
Sainte-Lucie	1-7																		0	0	0
Saint-Kitts-et-Nevis	1-7																		0	0	0
Saint-Vincent-et-les-Grenadines	1-7																		0	0	0
Suriname	1-7																		0	0	0
Trinité-et-Tobago	1-8			1	1		1			1									2	2	4
Uruguay	1-8					1	1												1	1	2
Venezuela (République bolivarienne du)	2-9		1				1	3	1										4	2	6
Total – Région des Amériques		1	1	13	38	80	68	79	42	22	8	5	1	0	2	205	170				375

* Membre associé.
H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4c. DEGRÉ DE REPRÉSENTATION DES PAYS AU 31 JUILLET 2010

Région de l'Asie du Sud-Est

Pays	fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Bangladesh	4-14					1		6		3	1	2							12	1	13
Bhoutan	1-8						1	1	1	1	1								3	2	5
Inde	27-38			1	2	16	5	27	12	14	13	5	1	1	1	1	1	1	63	35	98
Indonésie	7-14						2			4	3	1	1						5	6	11
Maldives	1-7										1	1							1	1	2
Myanmar	2-10							1	2	3	3	3	1						5	5	10
Népal	1-8							1		3	3	4							8	0	8
République populaire démocratique de Corée	1-8											1							1	0	1
Sri Lanka	1-8			2		1		1		4	3	1	1						8	5	13
Thaïlande	4-12							1	1	1	5	3					1		6	6	12
Timor-Leste	1-7									1									1	0	1
Total – Région de l'Asie du Sud-Est		0	0	3	2	17	9	38	15	31	30	21	3	2	1	1	1	1	113	61	174

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4d. DEGRÉ DE REPRÉSENTATION DES PAYS AU 31 JUILLET 2010

Région européenne

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Albanie	1-8																		0	1	1
Allemagne	63-86	1	1	2	5	10	17	16	22	12	4	1							49	43	92
Andorre	1-7																		0	0	0
Arménie	1-8								1										1	0	1
Autriche	7-14		1	2				3	1		1				1				4	5	9
Azerbaïdjan	1-8				1		2	2											3	2	5
Bélarus	1-8							1	1										1	1	2
Belgique	9-15		1	1	1	2	2	6	11	1	5				2				21	10	31
Bosnie-Herzégovine	1-8																		0	0	0
Bulgarie	1-8				1	1	1	1		2									2	4	6
Chypre	1-7																		0	0	0
Croatie	1-8				1	1	3				1								2	4	6
Danemark	6-12	1	1	1	2	2	3	1	5		3								1	13	19
Espagne	18-26	1	1	2	2	2	4	5	5	3	1	1			1				13	15	28
Estonie	1-8							1			1								1	1	2
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																		0	0	0
Fédération de Russie	12-19		1	3	2	1	5	1	5	3	1								1	15	23
Finlande	4-11				1		2	2	1	3									3	6	9
France	42-58		1	5	10	14	19	12	25	14	9	5			1				66	50	116
Géorgie	1-8						1			1					1				1	2	3
Grèce	4-11				1		1	1	2		1								4	2	6
Hongrie	1-8				1		1	1	1	1	1								1	3	4
Irlande	3-9		1	1	6		1	3	4	2	1				1				8	12	20
Islande	1-7																		0	0	0
Israël	3-10							1	1	1									1	2	3
Italie	34-47	1		2	7	5	12	5	15	6	11				5				51	18	69
Kazakhstan	1-8				2		2												2	2	4

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels					
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Kirghizistan	1-8																			0	1	1	
Lettonie	1-8																				1	2	3
Lituanie	1-8	1																			0	1	1
Luxembourg	1-8																				0	0	0
Malte	1-7							1													2	0	2
Monaco	1-7																				0	0	0
Monténégro	1-7																				0	0	0
Norvège	5-12							2	2	3											3	6	9
Ouzbékistan	1-10																				0	1	1
Pays-Bas	13-20							2	1	4	7	4	14	5	7	2	1				30	17	47
Pologne	4-11	1									1	3	2								4	3	7
Portugal	4-10											3	2								2	3	5
République de Moldova	1-8							1	1		2										1	3	4
République tchèque	2-9									1	2	1									2	2	4
Roumanie	1-8							1			3										1	3	4
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51	1	2	2	2	3	6	9	17	13	18	17	6	2	4	2					54	48	102
Saint-Marin	1-7																				0	0	0
Serbie	1-8							1	1	2	2	1									3	4	7
Slovaquie	1-8							1													1	0	1
Slovénie	1-8																				0	1	1
Suède	8-14							1	5	2	3	2	4								5	13	18
Suisse	9-16							2	1	7	6	5	4	5	4						19	15	34
Tadjikistan	1-8									1											0	2	2
Turkménistan	1-8							1		1											1	2	3
Turquie	5-12									3	1	2	3	1	1						6	5	11
Ukraine	2-10							2	1	1											3	1	4
Total – Région européenne		3	7	10	27	54	77	113	111	149	90	55	12	16	5	2	2	402	331				733

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4f. DEGRÉ DE REPRÉSENTATION DES PAYS AU 31 JUILLET 2010
Région du Pacifique occidental

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																									
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels									
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total							
Australie	12-19	1		2		1		1		10		6		8		8		5		1				25	18	43	
Brunéi Darussalam	1-7																							0	0	0	
Cambodge	1-8													1										1	0	1	
Chine	40-55					1		4		5		6		7		2		3					1	1	17	13	30
Fidji	1-7									1		1		1										2	1	3	
Îles Cook	1-7																							0	0	0	
Îles Marshall	1-7			1																				1	0	1	
Îles Salomon	1-7													1										1	0	1	
Japon	121-166			2		3		3		6		8		12		6		1					1		23	19	42
Kiribati	1-7																							0	0	0	
Malaisie	3-9			1		1		1		2		2		4		4		1		1				8	8	16	
Micronésie (États fédérés de)	1-7																							0	0	0	
Mongolie	1-8									1		3		1		1								2	4	6	
Nauru	1-7																							0	0	0	
Nioué	1-7																							0	0	0	
Nouvelle-Zélande	2-9					2				2				3		4		1		1				9	4	13	
Palaos	1-7																							0	0	0	
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8																							0	0	0	
Philippines	3-12			3		2		6		6		11		3		1		1		2				20	23	43	
République de Corée	15-21					1		1		2		3		3		1		1					1	8	5	13	
République démocratique populaire lao	1-8																							0	0	0	
Samoa	1-7																							0	0	0	
Singapour	3-10											1												0	1	1	

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Tokélaou*	1-7																			0	0	0
Tonga	1-7																			0	0	0
Tuvalu	1-7																			0	0	0
Vanuatu	1-7																			0	0	0
Viet Nam	3-12			1	1	15	18	36	43	46	27	12	3	4	0	3	1	121	99	4	3	7
Total – Région du Pacifique occidental		0	1	5	6	15	18	36	43	46	27	12	3	4	0	3	1	121	99			220

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR ÂGE, SEXE ET LIEU D'AFFECTATION AU 31 JUILLET 2010

Catégorie professionnelle

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	1	9	10	93	155	248	247	228	475	285	176	461	29	10	39	655	578	1 233
Afrique	0	1	1	16	10	26	85	45	130	188	52	240	19	2	21	308	110	418
Amériques	0	0	0	3	1	4	16	14	30	27	16	43	9	1	10	55	32	87
Asie du Sud-Est	0	0	0	2	7	9	24	11	35	53	18	71	9	5	14	88	41	129
Europe	2	3	5	13	28	41	36	38	74	33	17	50	5	2	7	89	88	177
Méditerranée orientale	0	0	0	6	5	11	40	29	69	60	20	80	12	2	14	118	56	174
Pacifique occidental	0	0	0	16	6	22	47	31	78	54	24	78	12	2	14	129	63	192
Total	3	13	16	149	212	361	495	396	891	700	323	1 023	95	24	119	1 442	968	2 410
Pourcentage pour le groupe d'âge	18,8	81,2	100,0	41,3	58,7	100,0	55,6	44,4	100,0	68,4	31,6	100,0	79,8	20,2	100,0	59,8	40,2	100,0
Pourcentage du total			0,7			15,0			37,0			42,4			4,9			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	0	2	2	18	10	28	1	2	3	0	1	1	0	0	0	19	15	34
Afrique	1	0	1	79	23	102	202	76	278	153	67	220	19	6	25	454	172	626
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	0	0	1	2	3
Asie du Sud-Est	0	1	1	2	3	5	9	4	13	19	5	24	2	0	2	32	13	45
Europe	0	1	1	18	19	37	16	19	35	10	11	21	0	0	0	44	50	94
Méditerranée orientale	0	0	0	4	3	7	9	9	18	9	5	14	1	0	1	23	17	40
Pacifique occidental	0	0	0	6	6	12	8	20	28	3	7	10	0	0	0	17	33	50
Total	1	4	5	127	64	191	245	130	375	195	98	293	22	6	28	590	302	892
Pourcentage pour le groupe d'âge	20,0	80,0	100,0	66,5	33,5	100,0	65,3	34,7	100,0	66,5	33,5	100,0	78,5	21,5	100,0	66,1	33,9	100,0
Pourcentage du total			0,6			21,4			42,0			32,8			3,1			100,0

Catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total			
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	
Siège	21	34	55	69	213	282	72	211	283	61	220	281	3	21	24	226	699	925	
Afrique	11	24	35	225	166	391	417	188	605	298	120	418	21	4	25	972	502	1 474	
Amériques	0	1	1	4	3	7	6	12	18	1	27	28	0	5	5	11	48	59	
Asie du Sud-Est	9	7	16	61	52	113	83	36	119	85	32	117	4	3	7	242	130	372	
Europe	3	11	14	28	67	95	35	57	92	15	47	62	0	3	3	81	185	266	
Méditerranée orientale	13	27	40	79	89	168	79	77	156	57	44	101	4	1	5	232	238	470	
Pacifique occidental	7	18	25	23	76	99	26	63	89	31	69	91	0	3	3	87	220	307	
Total	64	122	186	489	666	1 155	718	644	1 362	548	550	1 098	32	40	72	1 851	2 022	3 873	
Pourcentage pour le groupe d'âge	34,4	65,6	100,0	42,3	57,7	100,0	52,7	47,3	100,0	49,9	50,1	100,0	44,4	55,6	100,0	47,8	52,2	100,0	
Pourcentage du total			4,8			29,8			35,2			28,4			1,9				100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 6. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR ÂGE,
TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 31 JUILLET 2010**
Catégories professionnelle et de rang supérieur

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	1	0	1	7	6	13	5	2	7	13	8	21
D.2	0	0	0	0	0	0	8	1	9	24	8	32	2	2	4	34	11	45
D.1/P.6	0	0	0	3	1	4	22	14	36	122	26	148	26	5	31	173	46	219
P.5	0	0	0	13	15	28	155	94	249	295	134	429	44	10	54	507	253	760
P.4	0	0	0	58	70	128	234	187	421	190	104	294	15	3	18	497	364	861
P.3	1	2	3	53	87	140	65	70	135	50	37	87	1	2	3	170	198	368
P.2	0	9	9	21	32	53	9	29	38	12	7	19	2	0	2	44	77	121
P.1	2	2	4	1	7	8	1	1	2	0	1	1	0	0	0	4	11	15
Total	3	13	16	149	212	361	495	396	891	700	323	1 023	95	24	119	1 442	968	2 410
Pourcentage pour le groupe d'âge	18,8	81,2	100,0	41,3	58,7	100,0	55,6	44,4	100,0	68,4	31,6	100,0	79,8	20,2	100,0	59,8	40,2	100,0
Pourcentage du total			0,7			15,0			37,0			42,4			4,9			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	0	0	0	9	7	16	11	5	16	4	6	10	0	1	1	24	19	43
B	1	4	5	72	37	109	89	41	130	62	36	98	4	2	6	228	120	348
C	0	0	0	46	20	66	142	81	223	126	56	182	18	3	21	332	160	492
D	0	0	0	0	0	0	3	3	6	3	0	3	0	0	0	6	3	9
Total	1	4	5	127	64	191	245	130	375	195	98	293	22	6	28	590	302	892
Pourcentage pour le groupe d'âge	20,0	80,0	100,0	66,5	33,5	100,0	65,3	34,7	100,0	66,5	33,5	100,0	78,5	21,5	100,0	66,1	33,9	100,0
Pourcentage du total			0,6			21,4			42,0			32,8			3,1			100,0

Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	2	1	3	37	30	67	54	48	102	50	86	136	1	2	3	144	167	311
G.6	14	7	21	94	106	200	102	162	264	54	149	203	0	12	12	264	436	700
G.5	19	50	69	87	294	381	91	274	365	64	222	286	6	13	19	267	853	1 120
G.4	11	46	57	52	209	261	58	124	182	49	72	121	2	13	15	172	464	636
G.3	5	13	18	54	15	69	97	26	123	84	10	94	6	0	6	246	64	310
G.2	4	3	7	137	3	140	284	1	285	228	4	232	15	0	15	668	11	679
G.1	9	2	11	28	9	37	32	9	41	19	7	26	2	0	2	90	27	117
Total	64	122	186	489	666	1 155	718	644	1 362	548	550	1 098	32	40	72	1 851	2 022	3 873
Pourcentage pour le groupe d'âge	34,4	65,6	100,0	42,3	57,7	100,0	52,7	47,3	100,0	49,9	50,1	100,0	44,4	55,6	100,0	47,8	52,2	100,0
Pourcentage du total	4,8			29,8			35,2			28,4			1,9			100,0		

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION
DE LA DURÉE DE SERVICE AU 31 JUILLET 2010**

Lieu d'affectation	Moins de 5 ans			5-9 ans			10-14 ans			15-19 ans			20-24 ans			25-29 ans			≥30 ans			Ensemble										
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T								
Siège	668	34	468	1 170	300	0	205	505	122	0	53	175	69	0	55	124	49	0	74	123	22	0	51	73	3	0	19	22	1 233	34	925	2 192
Afrique	202	489	1 127	1 818	113	77	124	314	60	51	53	164	20	1	61	82	10	7	49	66	8	1	38	47	5	0	22	27	418	626	1 474	2 518
Amériques	20	0	9	29	27	0	13	40	22	0	13	35	5	0	5	10	9	3	5	17	2	0	5	7	2	0	9	11	87	3	59	149
Asie du Sud-Est	59	24	120	203	37	13	83	133	21	2	41	64	6	1	68	75	1	2	25	28	5	3	31	39	0	0	4	4	129	45	372	546
Europe	100	66	140	306	45	28	81	154	12	0	13	25	12	0	10	22	5	0	10	15	3	0	5	8	0	0	7	7	177	94	266	537
Méditerranée orientale	87	27	225	339	39	7	143	189	33	1	21	55	4	1	36	41	6	1	26	33	4	0	13	17	1	3	6	10	174	40	470	684
Pacifique occidental	111	38	126	275	43	3	71	117	20	0	41	61	10	2	22	34	3	3	24	30	3	2	17	22	2	2	6	10	192	50	307	549
Total	1 247	678	2 215	4 140	604	128	720	1 452	290	54	235	579	126	5	257	388	83	16	213	312	47	6	160	213	13	5	73	91	2 410	892	3 873	7 175
Pourcentage pour le groupe d'âge	30,1	16,4	53,	100,0	41,6	8,8	49,6	100,0	50,1	9,3	40,6	100,0	32,5	1,3	66,2	100,0	26,6	5,1	68,3	100,0	22,1	2,8	75,1	100,0	14,3	5,5	80,2	100,0	33,6	12,4	54,0	100,0
Pourcentage du total				57,7			20,2				8,1				5,4				4,3				3,0					1,3				100,0

P – catégories professionnelle et de rang supérieur, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 8. ENGAGEMENTS EN 2010 (JUSQU'AU 31 JUILLET 2010)

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 juillet 2010	Engagements extérieurs			Transformation de contrats temporaires			Transferts interinstitutions			Nombre total d'engagements	
			Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes
Siège	P	1 233	39	68,4	41,0	14	24,6	35,7	4	7,0	25,0	57	38,6
	APN	34	4	100,0	25,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	4	25,0
	SG	925	14	60,9	64,3	9	39,1	77,8	0	0,0	0,0	23	69,6
Afrique	P	418	4	80,0	25,0	1	20,0	0,0	0	0,0	0,0	5	20,0
	APN	626	12	92,3	50,0	1	7,7	100,0	0	0,0	0,0	13	53,8
	SG	1 474	15	88,2	26,7	2	11,8	50,0	0	0,0	0,0	17	29,4
Amériques	P	87	2	100,0	100,0	0	1,0	100,0	0	0,0	0,0	2	100,0
	APN	3	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0
	SG	59	1	100,0	0,0	0	0,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,0
Asie du Sud-Est	P	129	0	0,0	0,0	1	100,0	100,0	0	0,0	0,0	1	100,0
	APN	45	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0	0	0,0	0,0	1	100,0
	SG	372	6	75,0	0,0	2	25,0	50,0	0	0,0	0,0	8	12,5
Europe	P	177	8	72,7	37,5	3	27,3	33,3	0	0,0	0,0	11	36,4
	APN	94	3	42,9	66,7	4	57,1	0,0	0	0,0	0,0	7	28,6
	SG	266	2	40,0	100,0	3	60,0	0,0	0	0,0	0,0	5	80,0
Méditerranée orientale	P	174	5	71,4	40,0	2	28,6	50,0	0	0,0	0,0	7	57,1
	APN	40	4	100,0	25,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	4	25,0
	SG	470	7	100,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	7	0,0
Pacifique occidentale	P	192	8	66,7	62,5	4	33,3	50,0	0	0,0	0,0	12	58,3
	APN	50	5	83,3	60,0	1	16,7	0,0	0	0,0	0,0	6	50,0
	SG	307	7	53,8	85,7	6	46,2	16,7	0	0,0	0,0	13	53,8
Total	P	2 410	66	69,5	40,9	25	26,3	36,0	4	4,2	25,0	95	38,9
	APN	892	28	80,0	42,9	7	20,0	28,6	0	0,0	0,0	35	40,0
	SG	3 873	52	70,3	40,4	22	29,7	54,5	0	0,0	0,0	74	44,6
	Toutes catégories	7 175	146	71,6	24,0	54	26,5	22,2	4	2,0	50,0	204	24,0

P – catégories professionnelle et de rang supérieur, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABLEAU 9. PROJECTIONS CONCERNANT LES DÉPARTS À LA RETRAITE¹

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 juillet 2010	Nombre de fonctionnaires devant prendre leur retraite							
			d'ici au 31 juillet 2011		d'ici au 31 juillet 2013		d'ici au 31 juillet 2015		d'ici au 31 juillet 2020	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	1 233	33	2,7	112	9,1	193	15,7	371	30,1
	APN	34	0	0,0	0	0,0	1	0,0	1	2,9
	SG	925	20	2,2	64	6,9	114	12,3	249	26,9
Afrique	P	418	18	4,3	58	13,9	107	25,6	205	49,0
	APN	626	11	1,8	41	6,5	77	12,3	156	24,9
	SG	1 474	22	1,5	81	5,5	152	10,3	311	21,1
Amériques	P	87	9	0,0	15	17,2	20	23,0	37	42,5
	APN	3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	100,0
	SG	59	4	6,8	9	15,3	14	23,7	29	49,2
Asie du Sud-Est	P	129	8	6,2	23	17,8	35	27,1	61	47,3
	APN	45	1	2,2	4	8,9	9	20,0	17	37,8
	SG	372	8	2,2	30	8,1	54	14,5	98	26,3
Europe	P	177	3	1,7	14	7,9	24	13,6	41	23,2
	APN	94	0	0,0	2	0,0	5	0,0	10	10,6
	SG	266	7	2,6	15	5,6	28	10,5	52	19,5
Méditerranée orientale	P	174	13	7,5	21	12,1	34	19,5	73	42,0
	APN	40	1	2,5	2	5,0	5	12,5	12	30,0
	SG	470	7	0,8	19	4,1	32	7,4	75	16,0
Pacifique occidental	P	192	6	3,1	21	10,9	33	17,2	70	36,5
	APN	50	1	0,0	3	0,0	4	0,0	9	18,0
	SG	307	6	2,0	16	5,2	36	11,7	72	23,5
Total	P	2 410	90	3,7	264	11,0	446	18,5	858	35,6
	APN	892	14	1,6	52	5,8	101	11,3	208	23,3
	SG	3 873	74	1,9	234	6,0	430	11,1	886	22,9
	Toutes catégories	7 175	178	2,5	550	7,7	977	13,6	1 952	27,2

¹ Chiffres cumulés. Ainsi, le nombre de fonctionnaires des catégories professionnelle et de rang supérieur devant prendre leur retraite d'ici au 31 juillet 2013 (264) comprend celui des fonctionnaires devant prendre leur retraite d'ici au 31 juillet 2011 (90).

P – catégories professionnelle et de rang supérieur, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.