Всемирная организация здравоохранения

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
Сто двадцать восьмая сессия **EB128/21**
Пункт 5 предварительной повестки дня **15 декабря 2010 г.**

Будущее финансирования ВОЗ

Доклад Генерального директора

1. Дискуссии, проведенные в 2009 г., подчеркнули обеспокоенность государств-членов тем, как финансируется ВОЗ. Двумя основными вопросами были следующие: как лучше согласовать цели, принятые руководящими органами Организации, с денежными средствами, имеющимися для их достижения, и как обеспечить большую предсказуемость и стабильность финансирования.

2. На неофициальной консультации, проведенной Генеральным директором в январе 2010 г., был сделан вывод о том, что улучшение финансирования требует, прежде всего, большей четкости в отношении нынешней роли ВОЗ. Как отмечено в докладе этого совещания[1], эта роль в значительной степени определяется изменяющимися характеристиками болезней, растущими ожиданиями населения в отношении медико-санитарной помощи, растущими затратами на новые технологии, растущим воздействием на здоровье политики в других секторах и распространением новых инициатив и партнерств в области здравоохранения. Вопросы, поднятые на этом совещании, стали предметом основанной на веб-сайте консультации, которая была проведена в период с апреля по октябрь 2010 г., и дискуссий во время сессий региональных комитетов в 2010 г.; мнения государств-членов кратко излагаются в сопровождающем информационном документе[2].

3. Параллельно этому консультативному процессу Глобальная политическая группа ВОЗ, в состав которой входят Генеральный директор, Заместитель Генерального директора и директора региональных бюро, пришла к выводам, аналогичным тем, которые были сделаны государствами-членами: ВОЗ необходимо более эффективно использовать свое лидирующее положение в глобальном здравоохранении; и это требует основательных реформ характера функционирования Организации.

4. Три фундаментальные проблемы определяют необходимость реформ. Во-первых, необходимо более четко определить роль ВОЗ по отношению к другим активным участникам международного здравоохранения. Это требует рассмотрения роли

---

[1] Документ WHO/DGO/2010.1.

[2] Документ EB128/INF.DOC./2.

Организации в управлении глобальным здравоохранением. Во-вторых, ВОЗ широко воспринимается как организация со слишком широким кругом деятельности; пытаясь сделать слишком много, она делает это за счет эффективности и действенности. В-третьих, перед лицом новых задач и быстро меняющихся условий ВОЗ не может отреагировать достаточно быстро и оперативно. Нынешний финансовый кризис делает еще более неотложной необходимость решить эти проблемы.

5. Настоящий доклад дает ответ на эту обеспокоенность. После обзора отдельного вклада ВОЗ в глобальное здравоохранение следует краткое описание ролей Организации на различных уровнях и излагается повестка дня организационных реформ.

6. Реформы направлены на обеспечение соответствия ВОЗ своей цели. Достижение этого требует скорее консолидации, чем расширения. Улучшение качества финансирования является даже более важным, чем еще более высокие уровни бюджетов. Процесс реформ требует участия государств-членов, но может осуществляться без изменения Устава ВОЗ.

Основная деятельность ВОЗ

7. Точкой отсчета для процесса реформ является уточнение отдельного вклада Организации в глобальное здравоохранение. Что может делать ВОЗ, занимая уникальное положение? Какие функции, по мнению государств-членов, ВОЗ может выполнять лучше, чем другие учреждения или организации?

8. Некоторые функции являются широко признанными и получают широкую поддержку как выполняемые наилучшим образом ВОЗ. Во-первых, страны ожидают от ВОЗ координации быстрых мер в ответ на чрезвычайные ситуации в области здравоохранения, ограничения международного распространения вспышек и эпидемий и обеспечения базисной медико-санитарной помощи в чрезвычайных ситуациях, возникающих в результате стихийных бедствий или вооруженных конфликтов. В таких ситуациях страновые бюро ВОЗ имеют четкие преимущества с точки зрения персонала, логистики, коммуникаций и содействия быстрому доступу бригад реагирования.

9. Во-вторых, страны ожидают от ВОЗ беспристрастной и авторитетной консультативной помощи, необходимой для охраны здоровья их граждан. Такая консультативная помощь может принимать форму международных норм и стандартов, например для обеспечения безопасности пищевых продуктов, воды, атмосферного воздуха в городах и промышленных химикатов, или стратегий и юридических документов для решения всеобщих проблем, например связанных с употреблением табака, маркетингом заменителей грудного молока или с некондиционной/поддельной/ложно маркированной/фальсифицированной/контрафактной медицинской продукцией.

10. В-третьих, страны ожидают, что ВОЗ использует свою международную перспективу, опыт и технические данные для обеспечения основанного на фактических данных руководства по организации и финансированию служб здравоохранения и оказания высококачественной медицинской помощи, а также для предоставления экспертной помощи в отношении ведения отдельных болезней в местах с различными ресурсами.

11. В-четвертых, страны ожидают, что ВОЗ использует свои статистические данные и глобальный контроль для обращения внимания на забытые болезни, привлечения внимания к тревожным тенденциям, оценки прогресса в направлении достижения согласованных в международных масштабах целей и содействия подотчетности в отношении обязательств, взятых государствами-членами, донорами и партнерами. Такой контроль далее усиливается в результате поставленного недавно Организацией сильного акцента на социальные детерминанты здоровья, что помогает обеспечить содействие социальной, экономической политики и политики в области окружающей среды и развития лучшим результатам в отношении здоровья. Оперативная деятельность и содействие ВОЗ во всех этих областях постоянно руководствуются интересами справедливости и прав человека.

12. Эти ожидания уточняют основные виды деятельности, осуществляемой ВОЗ. Шесть основных функций, изложенных в Одиннадцатой общей программе работы на 2006-2015 гг., формулируют то, как должна работать ВОЗ для осуществления этой деятельности: (i) обеспечение лидерства по вопросам, имеющим важное значение для здоровья, и участие в партнерствах, если необходимы совместные действия; (ii) формирование повестки дня научных исследований и стимулирование получения, преобразования и распространения ценных знаний; (iii) установление норм и стандартов, а также содействие и мониторинг их применения; (iv) формулирование учитывающих этические аспекты и основанных на фактических данных вариантов политики; (v) оказание технической поддержки, стимулирование изменений и создание устойчивого институционального потенциала; и (vi) мониторинг ситуации и оценка тенденций в области здравоохранения.

Вклад трех уровней Секретариата

13. Каждый из трех уровней Секретариата ВОЗ вносит четкий вклад в осуществление основной деятельности. Ключевым видом взаимодействия является взаимодействие с отдельными государствами-членами, независимо от того, имеет ВОЗ физическое присутствие в стране или нет. Для некоторых стран ценность ВОЗ состоит в ее способности созывать совещания, которые дают возможность ознакомиться с международным опытом или достичь согласованных решений для общих проблем. Другие страны могут придавать большее значение получению технической поддержки для создания институционального потенциала. Есть также страны, которые ценят ВОЗ за ее роль в координации гуманитарной помощи или в ответных мерах на вспышки заболеваний.

14. Региональные бюро помогают обеспечить последовательные и совместные решения проблем здравоохранения, общих для стран со сходными географическими или культурными условиями. Региональное сотрудничество необходимо для решения многих проблем здравоохранения, которые легко пересекают границы географического региона или зависят от климата и экологии. Для решения этих проблем региональные бюро содействую диалогу, обмену опытом и созданию общерегиональных механизмов, например для эпиднадзора за болезнями или специализированной работы лабораторий. Эти бюро вносят региональную перспективу в глобальную повестку дня здравоохранения,

оказывают прямую поддержку странам и предоставляют техническую и административную поддержку страновым бюро ВОЗ. Региональные бюро служат своим соответствующим региональным комитетам.

15. Работа, выполняемая в штаб-квартире ВОЗ, использует международную перспективу в отношении тенденций и детерминантов здоровья для обеспечения общего стратегического видения. Посредством своих возможностей по проведению международных совещаний штаб-квартира выступает в качестве главного связующего звена с другими международными организациями. Глубина ее технических знаний и опыта дает ей возможность играть важную роль в работе ВОЗ по установлению норм и стандартов. Кроме того, она обслуживает как Исполнительный комитет, так и Всемирную ассамблею здравоохранения, а также растущее число других межправительственных органов по переговорам. Помимо конкретных технических функций, штаб-квартира содействует разработке политики всего Секретариата и координирует управленческий и административный процессы.

Краткое изложение повестки дня для реформ

16. Под шестью заголовками далее излагаются основные элементы повестки дня реформ. Они начинаются с более широкой перспективы роли ВОЗ в управлении глобальным здравоохранением, сосредоточиваются на более конкретных аспектах установления приоритетов и описывают различные реформы финансирования и организационные реформы, которые могут повысить эффективность деятельности ВОЗ.

Управление глобальным здравоохранением

17. В области обеспечения безопасности здоровья (особенно эпиднадзора за вспышками и ответных мер) и гуманитарных действий руководящая роль ВОЗ является четкой, и имеются хорошо сложившиеся механизмы для привлечения всех соответствующих участников. Если улучшения представляются необходимыми, реформы могут быть обсуждены и осуществлены в контексте существующих структур управления.

18. Подобно этому, ВОЗ имеет хорошо сложившиеся механизмы для разработки международных руководящих принципов, норм и стандартов, и они вносят четкий вклад в управление глобальным здравоохранением. Кроме того, ВОЗ использует свои возможности по созыву совещаний для содействия обсуждению международных соглашений и юридических документов, таких как Рамочная конвенция ВОЗ по борьбе против табака. В случае обсужденных стратегий и документов, перед реформами стоит задача по обеспечению широкого участия, независимости и целостности в отношении того, что часто представляет собой сложные и политически чувствительные области работы.

19. Роль ВОЗ по глобальному управлению в области развития является гораздо менее четкой. В последние годы развитие привлекает все большее политическое внимание, растущие ресурсы и вызвало увеличение числа глобальных партнерств в области здравоохранения. Отчасти в результате этого данная область работы привлекает все более многочисленную сеть участников, имеющих незначительную, если вообще имеющих, эффективную институциональную структуру на глобальном уровне. Следствием этого

является то, что страны часто получают конфликтующие советы от различных посещающих их миссий, а также дублирование усилий, фрагментацию каналов финансирования, высокие операционные издержки и обременительные требования к отчетности.

20. Хотя развитию в целях здоровья неотложно необходима большая координация и согласованность, ответственность за реформы несет не только ВОЗ. На страновом уровне ВОЗ может поддерживать министерства здравоохранения в координации работы партнеров по развитию. Однако на глобальном уровне реальный прогресс зависит от действий, предпринимаемых другими. Страны-доноры могут играть большую роль в уменьшении дублирования мандатов между учреждениями по развитию. Основываясь на примерах, донорам следует потребовать высокую эффективность и окупаемость затрат от всех поддерживаемых ими организаций и воздерживаться от создания новых партнерств в пользу обеспечения более эффективной работы существующих партнерств. Являясь техническим учреждением, ВОЗ играет роль, в корне отличающуюся от роли глобальных партнерств, функционирующих, главным образом, в качестве инструментов финансирования. Для избежания дублирования всем партнерам необходимо соблюдать основные мандаты технических учреждений и использовать свою компетенцию.

21. Глобальная политика здравоохранения формируется широким кругом участников из государственного, частного и добровольного секторов. Все большее значение имеет то, чтобы эти голоса были услышаны и в ВОЗ. Более активное привлечение может содействовать более сильной лидирующей роли ВОЗ в результате получения более широкой поддержки. В дополнение к существующим органам, ВОЗ создает новый форум, который объединит государства-члены, глобальные фонды здоровья, банки развития, партнерства, неправительственные организации, организации гражданского общества и частный сектор для решения вопросов, имеющих важное значение для здоровья в мире.

Программные приоритеты

22. Учитывая широту основной деятельности ВОЗ, установление конкретных приоритетов является серьезной задачей. Критерии установления приоритетов начинаются с бремени болезней и запросов стран. ВОЗ отдает приоритет тем состояниям здоровья, которые оказывают наибольшее влияние на жизнь людей. Однако это не всегда означает, что бюджетные ассигнования должны соответствовать масштабам проблемы здравоохранения или величине бремени болезни. Бюджетные ассигнования должны отражать способность ВОЗ при выполнении своей основной деятельности оказывать соизмеримое воздействие на проблему. Для некоторых проблем содействие ВОЗ является значительным, но работа других организаций или учреждений окажет наибольшее воздействие в странах.

23. Спрос со стороны государств-членов помогает сформировать приоритеты, особенно на страновом уровне. Однако постоянно растущие требования государств-членов добавить новые пункты для обсуждения или новые области работы могут нарушить процесс ответственного установления приоритетов. А это работает против цели более рациональной и более быстро реагирующей ВОЗ, препятствует выявлению забытых

областей, заслуживающих международного внимания, и сокращает возможности Организации быть готовой к будущим тенденциям.

24. Две базисные проблемы продолжают создавать препятствия для установления приоритетов. Во-первых, учитывая тот факт, что более 60% поступлений в ВОЗ принимают форму исключительно целевого финансирования, область работы, которая привлекает значительно большую часть ассигнованного добровольного финансирования, чем другая, в отсутствие достаточно гибкого финансирования для уменьшения дисбаланса, де факто становится приоритетом.

25. Во-вторых, зачастую предполагается, что степень приоритетности можно легко установить по срокам завершения или конечному этапу одной или нескольких программ. На самом же деле, в качестве международной организации здравоохранения ВОЗ, занимающаяся всеми аспектами здоровья людей, которые зачастую взаимодействуют друг с другом, должна поддерживать определенный масштаб своих основных видов деятельности. Поэтому определение степени приоритетности сводится не к вопросу о том, следует ли ВОЗ заниматься какой-либо конкретной областью, такой как иммунизация, гигиена питания или финансирование здравоохранения, а к вопросу о том, что именно она должна делать в каждой из этих областей. Иными словами, варианты, которые определяют степень приоритетности, следует выбирать скорее в пределах программ, а не между ними.

26. Работа по уточнению приоритетов в краткосрочном плане строится на результатах анализа программ (сохранение ключевых направлений деятельности в основных областях), основных факторов расходов (сохранение тех расходов, которые приносят непосредственную пользу странам) и основных функций. Этот процесс будет иметь целью обеспечить такое положение, при котором деятельность ВОЗ будет корректироваться по ожидаемым уровням поступлений в текущем двухгодичном периоде.

27. Центральное место в работе по изменению повестки дня является разработка более системного подхода к определению приоритетности. Вместе с тем накопленный на сегодняшний день опыт свидетельствует о том, что расставлять приоритеты нельзя в отрыве от практики финансирования ВОЗ и от других аспектов организационной реформы.

Планирование, формирование бюджета и оценка с акцентом на конкретные результаты

28. Для того чтобы бюджет ВОЗ соответствовал этому назначению, он должен четко отражать то, чего стремится достичь Организация, обеспечивать реальную оценку ресурсов, необходимых для выполнения запланированной работы, и содержать четкое указание на результаты, за которые Организация должна нести ответственность. В целом задача реформы - решить две основные проблемы. Первая заключается в том, что нынешний процесс разработки планов и бюджетов не всегда носит реалистичный характер. Двухгодичные бюджеты носят скорее желаемый характер и недостаточно обоснованный с точки зрения потенциала осуществления или наличия средств для финансирования включенных в него различных видов деятельности. Вторая проблема

заключается в необходимости обеспечить гораздо большую точность определения тех результатов, за которые ВОЗ несет ответственность на каждом организационном уровне.

29. Цель процесса реформы - создать сначала более эффективную систему планирования и формирования бюджетов, а также увязки стратегических, технических и управленческих данных и только потом приступать к разработке следующей Общей программы работы или Среднесрочного стратегического плана. Процесс реформы должен также позволить оценить возможности более широкого использования системы независимой оценки, с тем чтобы лучше понять сильные и слабые стороны ВОЗ и обосновать расстановку приоритетов в будущем.

Организационная структура

30. Центральное место в реформе Организации занимает укрепление присутствия ВОЗ в странах. Повестка дня включает несколько компонентов. Физическое присутствие ВОЗ должно быть более тесно увязано с потребностями и обстоятельствами каждой страны. Если та или иная страна выбирает вариант развития с опорой на собственные силы, то может оказаться, что в страновом бюро ВОЗ она больше не нуждается; закрытие этого бюро отнюдь не следует рассматривать как потерю, при условии что доступ к поддержке по линии ВОЗ обеспечивается иными способами. К тому же, изменение обстоятельств, например переход от конфликта к стабильности, может предполагать необходимость новых навыков и новых способов работы. ВОЗ должна обладать соответствующей гибкостью, с тем чтобы адаптироваться к таким изменениям.

31. Ключевым элементом реформы системы операций ВОЗ на страновом уровне является укрепление функции лидерства и повышение качества сотрудников странового бюро. Если роль ВОЗ заключается в оказании стратегических и технических консультативных услуг высокого уровня, то в этом случае нужны сотрудники достаточного калибра. Кроме того, персонал ВОЗ на страновом уровне должен обладать высоким уровнем профессионализма, а не только дублировать навыки, которые есть в других учреждениях. Дальнейшая реформа в этом направлении должна строиться на основе результатов недавно проведенной работы по улучшению системы отбора представителей ВОЗ и профессиональной подготовки сотрудников страновых бюро. Кроме того, акцент необходимо делать скорее на качестве, нежели на численности сотрудников.

32. Работа ВОЗ в странах является частью работы Объединенной страновой группы Организации Объединенных Наций, приверженной цели достижения "единства действий". Во многих странах ключевая роль ВОЗ в рамках Страновой группы заключается в облегчении и координации процесса разработки и осуществления национальными органами национальной политики, стратегий и планов в области здравоохранения. В менее устойчивых ситуациях ВОЗ действует в качестве координатора кластера здравоохранения по гуманитарной помощи. Однако в обоих случаях акцент в работе больше не будет ставиться только на сотрудничество с государственными учреждениями. Вместо этого ВОЗ будет расширять свою роль координатора в целях налаживания более

тесного сотрудничества с неправительственными организациями, организациями гражданского общества и частным сектором.

33. Хотя присутствие в стране способствует обеспечению доступа к опыту научно-обоснованного руководства ВОЗ и техническим ресурсам на всех уровнях Организации, тем не менее ВОЗ не должна выполнять функцию только источника технической поддержки. ВОЗ может также рекомендовать странам способы определения иных источников технической поддержки, например по линии сотрудничества Юг-Юг или трехстороннего сотрудничества с привлечением какой-либо организации системы Организации Объединенных Наций.

34. Организационные реформы на других уровнях будут содействовать осуществлению операций на страновом уровне. Проведенные в последнее время изменения в штаб-квартире, региональных и внешних бюро позволят повысить эффективность, содействуя при этом более полной интеграции мероприятий. Следующий шаг будет заключаться в применении своего рода общеорганизационного подхода к работе по приданию профилирующего характера сквозным вопросам, таким как укрепление здоровья, гендерный фактор, права человека и социальные детерминанты. Эти виды деятельности являются частью основной работы ВОЗ, однако они будут находить отражение в деятельности Организации на всех уровнях, а не просто в рамках отдельных департаментов, которым поручено заниматься данной проблемой.

35. Между регионами ВОЗ и в пределах отдельных регионов существуют определенные различия. Нынешние региональные функции были в общих чертах изложены выше. Однако в настоящее время есть необходимость оптимально распределить функции между региональными и субрегиональными точками.

36. В качестве одного из компонентов процесса реформы должен быть решен более широкий круг структурных вопросов. Сюда входит разработка четких критериев того, что ВОЗ должна делать сама (с точки зрения как технической работы, так и функции поддержки) и что она должна передать на подряд, поручить сделать кому-то другому или просто отдать на откуп другим. ВОЗ пересмотрит эти функции в зависимости от места, в котором они выполняются, особенно с учетом перспективы использования точек, в которых расходы, связанные с основными услугами, низки.

Политика и практика в области кадровых ресурсов

37. Сила ВОЗ заключается в ее персонале. Однако если Организация ставит перед собой целью привлечь и сохранить самых лучших специалистов в области глобального здравоохранения, то ей необходимо будет решить целый ряд проблем. Процессы набора персонала зачастую медлительны; кроме того, многие сотрудники рассчитывают на длительный срок службы.

38. Одна из фундаментальных проблем состоит в том, что в настоящее время основная часть финансовых средств носит сугубо специфичный и отнюдь не долгосрочный, предсказуемый или гибкий характер. Эта модель финансирования ограничивает возможности Организации повышать квалификацию и сохранять рабочие кадры, которые

могли бы оперативно реагировать в случае возникновения новых проблем или в том случае, когда нужны новые навыки.

39. ВОЗ приходится все чаще и чаще удовлетворять технические потребности в навыках самого высокого уровня в специализированных областях, в которых происходит быстрое изменение базы знаний и опыта. В этой связи Организация должна быть способна привлекать тех сотрудников, которые обладают самыми современными знаниями и профессиональной подготовкой.

40. Начальный этап реформы будет заключаться в анализе общей модели укомплектования штатов: обеспечить консолидацию в одних областях, допуская ограниченное расширение штатов в других. На следующем этапе цель будет заключаться в создании и организации наиболее подходящей системы контрактов, которая позволяла бы удовлетворять изменяющийся спрос, и в соответствующей адаптации Правил и Положений о персонале. Эти меры будут подкрепляться текущей работой по организации служебной деятельности в целях повышения подотчетности; увеличения мобильности в рамках Организации, в том что касается как места службы, так и работы; и уделения особого внимания оценке компетенции без ущерба для оценки технического опыта. Все реформы будут проводиться в тесной консультации с персоналом и его представителями.

Финансирование ВОЗ: мобилизация и распределение ресурсов

41. Более полное соответствие между согласованными целями и распределением ресурсов зависит от значительного увеличения доли гибкого, нецелевого финансирования. В этой связи более гибкое финансирование является необходимым компонентом программы реформы в том плане, что оно позволит ВОЗ эффективно реагировать на новые проблемы в области здравоохранения и на изменение условий. Это также является одним из потенциальных итогов реформы, если допустить, что больший уровень доверия к политике и практике ВОЗ - и успешное осуществление реформ, изложенных в настоящем докладе, - позволит привлечь больше доноров для финансирования программного бюджета.

42. Фактически многие добровольные взносы будут носить, как и прежде, целевой характер. Это положение не должно вызывать особых проблем, при условии наличия других источников гибкого и предсказуемого финансирования, которое позволит привести ресурсы в соответствие с потребностями программы в целом. По этой причине государствам-членам настоятельно рекомендуется серьезно рассмотреть вопрос увеличения обязательных взносов и, в соответствующих случаях, пересмотреть национальную политику, которая ограничивает это увеличение.

43. Многие традиционные доноры ВОЗ сами испытывают бюджетные трудности. В этой связи ВОЗ будет стремиться привлекать новых доноров и изыскивать новые источники финансирования. Процесс изыскания новых источников финансирования должен ставить перед собой целью расширить ресурсную базу ВОЗ, например, за счет государств-членов с формирующийся рыночной экономикой, фондов и частного и коммерческого сектора, не ограничивая при этом независимость и не привнося дополнительный элемент

организационной фрагментации. ВОЗ также рассмотрит преимущества соответствующей модели пополнения фондов в целях привлечения более предсказуемых добровольных взносов.

44. Наконец, применение более эффективного и общеорганизационного подхода к мобилизации ресурсов должно стоять в центре реформы. Стратегия мобилизации ресурсов строится на следующих трех основных элементах: повышение эффективности существующей работы по мобилизации ресурсов; расширение донорской базы Организации; и создание стимулирующих условий для мобилизации ресурсов. Информационно-разъяснительная работа и мобилизация ресурсов тесно связаны между собой. ВОЗ будет проводить более эффективную работу по доведению до сведения заинтересованных сторон характера и воздействия ее работы посредством повышения точности оценки эффективности и подготовки своевременных докладов об осуществлении. Информационно-разъяснительная работа, которая формирует общественное мнение относительно эффективности ВОЗ, имеет исключительно важное значение для расширения поддержки, способствующей гибкому финансированию.

Последующие шаги

45. В течение 2010 г. обсуждение, которое началось с изучения будущей системы финансирования, расширилось и вылилось в важную дискуссию о роли ВОЗ в глобальной системе здравоохранения и изменениях, которые необходимо произвести в Организации для того, чтобы она более эффективно выполняла возложенную на нее роль.

46. В настоящем докладе излагается масштабная программа реформы. В целях дальнейшего анализа вопросов, подлежащих рассмотрению, определения более точных целей и разработки плана и графика продвижения этой работы необходимо провести больший объем работы.

47. С учетом мнения Исполнительного комитета эту работу возглавит Генеральный директор, используя, в случае необходимости, помощь со стороны внешних экспертов и обращаясь к государствам-членам за советом и поддержкой. Более полно разработанный план реформы ВОЗ будет представлен Всемирной ассамблее здравоохранения в мае 2011 года.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

48. Исполнительному комитету предлагается дать указания по повестке дня реформы и предлагаемым последующим шагам.

= = =