

تقرير عن الآثار المالية والإدارية المترتبة بالنسبة إلى الأمانة نتيجة للقرارات المقترحة اعتمادها من قِبَل المجلس التنفيذي أو جمعية الصحة

١- القرار التصديق على تعديلات النظام الأساسي للموظفين ولائحة الموظفين
٢- الصلة بالميزانية البرمجية الغرض الاستراتيجي: الناتج المتوقعة على صعيد المنظمة: ١٣- تطوير منظمة الصحة العالمية ١٣-٣ وضع سياسات وممارسات متعلقة بالموارد ودعمها كمنظمة تتسم بالمرونة وتشجع البشرية موضع التنفيذ لاستقطاب المواهب المتميزة التعلم لتمكينها من الوفاء بولايتها بمزيد من الكفاءة والفعالية والحفاظ عليها، والتشجيع على التعلم والتطوير المهني، وإدارة الأداء وتعزيز السلوك الأخلاقي.
(تذكر بإيجاز الصلة بالنتائج المتوقعة والمؤشرات والأهداف والمعطيات الأساسية) التعديلات المذكورة في الوثيقة م ٣٩/١٢٦ تمثل تنفيذ التوصيات الواردة في تقرير لجنة الخدمة المدنية الدولية إلى الجمعية العامة للأمم المتحدة لنتظر فيه في دورتها الرابعة والستين ^١ . والقصد من هذه التعديلات ضمان امتثال نظام التعويض الساري في منظمة الصحة العالمية للمقررات الإجرائية المتوقع أن تتخذها الجمعية العامة.
٣- الآثار على الميزانية (أ) التكلفة الإجمالية المقدرة لأنشطة الأمانة لتنفيذ القرار طول مدة سريانه (مقربة إلى وحدات يبلغ كل منها ١٠.٠٠٠ دولار أمريكي، بما في ذلك تكاليف الموظفين والأنشطة) حوالي ١٢٠.٠٠٠ دولار أمريكي في السنة اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠. (ب) تذكر التكلفة المقدرة للثلاثية ٢٠١٠-٢٠١١ (مقربة إلى وحدات يبلغ كل منها ١٠.٠٠٠ دولار أمريكي، بما في ذلك تكاليف الموظفين والأنشطة، مع ذكر مستويات المنظمة التي ستتكب هذه التكاليف، وبيان الأقاليم المحددة حسب الاقتضاء) حوالي ٢٤٠.٠٠٠ دولار أمريكي.

<p>(ج) هل أدرجت التكلفة المقدرة المذكورة في الفقرة (ب) ضمن الأنشطة الحالية المبرمجة للثناوية ٢٠١٠-٢٠١١؟ نعم.</p>	
<p>٤- الآثار المالية كيف ستمول التكاليف المقدرة المذكورة في الفقرة ٣ (ب) (تذكر موارد التمويل المحتملة) الاشتراكات المقدرة والمساهمات الطوعية.</p>	
<p>٥- الآثار الإدارية (أ) مواقع التنفيذ (تذكر مستويات المنظمة التي سيُضطلع فيها بالعمل، وتذكر الأقاليم المحددة حسب الاقتضاء) جميع مستويات المنظمة. (ب) هل يمكن تنفيذ هذا القرار من قِبَل الموظفين الراهنين؟ في حالة النفي يرجى التحديد في الفقرة (ج) أدناه. نعم. (ج) الاحتياجات الإضافية من الموظفين (تذكر الاحتياجات الإضافية معبراً عنها بعدد الموظفين المتفرغين حسب مستويات المنظمة، والأقاليم المحددة حسب الاقتضاء، ومجموعة المهارات اللازمة) لا توجد. (د) الأطر الزمنية (تذكر الأطر الزمنية العامة للتنفيذ) يبدأ التنفيذ اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠.</p>	

= = =