

الموارد البشرية: التقرير السنوي

تقرير من الأمانة

حالة ملاك الموظفين

- ١- يعرض هذا التقرير حالة ملاك موظفي المنظمة في ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٩، ويعرض أيضاً، نظراً لأن التقارير السنوية عن الموارد البشرية متاحة منذ أكثر من ١٠ سنوات، تحليلاً لبعض جوانب تطور القوى العاملة. وتشمل البيانات التفاصيل الخاصة بما يلي: فئات التعيين، وتوزيع الموظفين حسب نوع الجنس، والتمثيل الجغرافي، والسن والرتبة الوظيفية ومدة الخدمة ومعدل دوران الموظفين، وتوزيع الموظفين في وظائف الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا عبر الفئات الوظيفية الرئيسية.^١
- ٢- وسيُعرض التقرير الختامي المشتمل على بيانات وافية عن ملاك الموظفين في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٩ على جمعية الصحة العالمية الثالثة والستين.

فئات التعيين

- ٣- قامت المنظمة بمراجعة أنواع العقود والتعيينات مرتين خلال العقد الماضي. وفي عام ٢٠٠٢، وبعد العمل الذي اضطلعت به فرقة العمل المعنية بإصلاح إدارة الموارد البشرية، تم إدخال نظام التعيينات في الخدمة ليحل محل نظام التعيينات المستمرة. وفي الوقت ذاته تم وضع حد أقصى للفترة الإجمالية المخصصة للتعيينات القصيرة المدة التي يمكن أن يحصل عليها أي موظف يبلغ ٤٤ شهراً خلال فترة ٤٨ شهراً.
- ٤- وبعد استعراض لهذه المسألة^٢ تم إدخال ثلاثة أنواع من التعيينات اعتباراً من ١ تموز/ يوليو ٢٠٠٧: التعيينات الدائمة والتعيينات المحددة المدة والتعيينات المؤقتة.

- ٥- وفي ٣٠ أيلول/ سبتمبر بلغ مجموع عدد موظفي المنظمة المعيّنين بعقود محددة المدة أو بعقود دائمة (يُشار إليهما من الآن فصاعداً بوصفهما "التعيينات الطويلة المدة")^٣ ٦٩٦٤ موظفاً، وكان ٢٢٩٤ موظفاً منهم (٣٢,٩٪) في الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا، وكان ٨٦٢ موظفاً منهم (١٢,٤٪) في فئة الموظفين المهنيين

١ الأرقام الواردة في تحليلات الاتجاهات قد تتطوي على بعض الجوانب البسيطة غير الدقيقة لأن البيانات المتحصل عليها من نظام الإدارة العالمي لم تكن ذات موثوقية تامة في أواخر عام ٢٠٠٨ (انظر الوثيقة م ٣٠/١٢٤ إضافة ١).

وأتناء النصف الأول من عام ٢٠٠٩ تم الانتهاء من تنقية البيانات وتحديثها.

٢ انظر الوثيقة م ٢٤/١٢٢ إضافة ١.

٣ لا يشمل هذا الرقم موظفي منظمة الصحة للبلدان الأمريكية ولا موظفي الوكالة الدولية لبحوث السرطان.

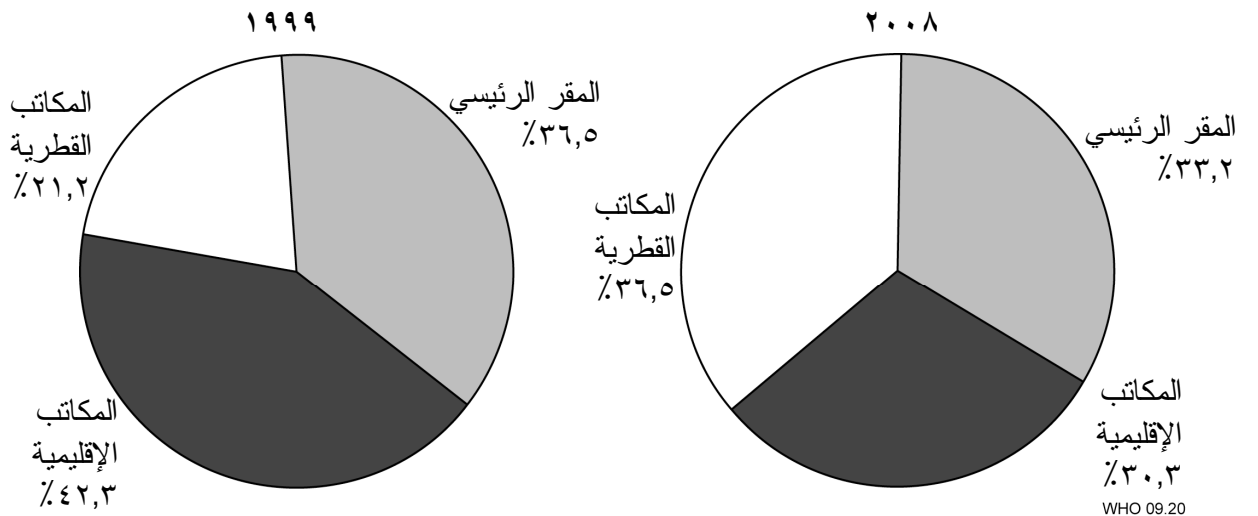
(الفنيين) الوطنيين، وكان ٣٨٠٨ موظفين منهم (٥٤,٧٪) في فئة الخدمات العامة (انظر الجدول ١). وزاد عدد الموظفين المعيّنين بعقود طويلة المدة بمقدار ١١٤٣ موظفاً (٢١,٢٪) مقارنة بالرقم المبلغ عنه في التقرير السنوي عن عام ١.٢٠٠٨. وتشمل هذه الزيادة ٩٠٠ تعيين طويل المدة في الإقليم الأفريقي، الأمر الذي يعبر عن القرار القاضي بإحلال التعيينات المحددة المدة محل التعيينات المؤقتة. وفي الفترة من كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٩ إلى أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩ زاد عدد التعيينات الطويلة المدة على نطاق المنظمة بأكملها بمقدار ٥٦,٣٪.

٦- وفي أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩ كان هناك ٢٢٣٤ موظفاً معيّناً بعقود مؤقتة (انظر الجدول ١)، الأمر الذي يمثل انخفاضاً مقارنة بعدد الموظفين الذين كانوا معيّنين بعقود مؤقتة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ والذين بلغ عددهم ٢٣٧٨ موظفاً، وأصبحوا يمثلون ٢٤,٣٪ من إجمالي القوى العاملة، مقابل ٣٦,٦٪ في عام ١٩٩٩.

٧- ويبين الجدول ٢ توزيع الموظفين المعيّنين بعقود طويلة المدة حسب الموقع التنظيمي للموظف ورتبته الوظيفية وجنسه حتى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩. وبالمقارنة مع الأرقام في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ فيما يتعلق بالموظفين المعيّنين بعقود طويلة المدة على المستويات العليا يتضح أن عدد الموظفين غير المصنّفين على رتب قد ظل ثابتاً، وذلك على الرغم من انخفاض عدد الموظفين في الرتبة مد-٢ بنسبة ١٠٪، أي من ٥٥ موظفاً إلى ٤٩ موظفاً. وزاد إجمالي عدد الموظفين في الرتبة م-٦ (ف-٦) / مد-١ والرتبة م-٥ (ف-٥) جميعاً (من ٦٢٨ موظفاً في كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٩ إلى ٩٧٧ موظفاً في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨)، ولكن هذا العدد يمثل انخفاضاً في النسبة المئوية من إجمالي القوى العاملة (من ٤٩,٨٪ في عام ١٩٩٩ إلى ٤٢,٦٪ في عام ٢٠٠٨). وخلال هذه الفترة حدثت أكبر زيادة في عدد الموظفين في الرتبة م-٤ (ف-٤)، أي من ٦٩٨ موظفاً إلى ٨١٤ موظفاً.

٨- ويعرض الجدول ٣ معلومات عن توزيع الموظفين في الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا حسب موقع الانتداب وإقليم الجنسية.

الشكل ١: توزيع الموظفين حسب موقع الانتداب (١٩٩٩-٢٠٠٨)



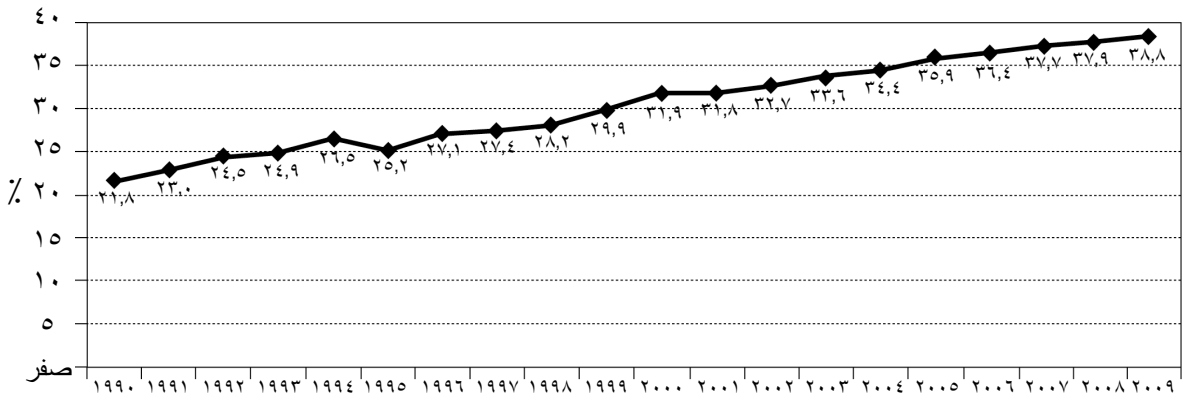
٩- وفي عام ١٩٩٩ بلغت نسبة موظفي المقر الرئيسي ٣٦,٥٪، ونسبة موظفي المكاتب الإقليمية ٤٢,٣٪ ونسبة موظفي المكاتب القطرية ٢١,٢٪. وفي كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٨ كانت الأرقام المقابلة ٣٣,٢٪ و ٣٠,٣٪ و ٣٦,٥٪ الأمر الذي يُعتبر زيادة كبيرة في الملاك الوظيفي في المكاتب القطرية.

١٠- وزاد عدد الموظفين المهنيين (الفنيين) الوطنيين الذين يعملون في المكاتب القطرية زيادة كبيرة خلال السنوات الخمس الماضية (من ٢٤٥ موظفاً إلى ٨٦٢ موظفاً). وبناءً على ذلك زادت نسبة الموظفين المهنيين (الفنيين) الوطنيين من إجمالي القوى العاملة من ٣,٧٪ إبان إنشاء هذه الفئة الوظيفية في عام ٢٠٠٠ إلى ١٢,٤٪ في عام ٢٠٠٩.

توزيع الموظفين حسب نوع الجنس

١١- زاد تمثيل المرأة في وظائف الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا بنسبة ١٠٪ تقريباً خلال السنوات الإحدى عشرة الماضية، أي من ٢٩,٩٪ في كانون الأول/ ديسمبر ١٩٩٩ إلى ٣٨,٨٪ في أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٩. ويبين الشكل الزيادة السنوية على مدى السنوات التسع عشرة الماضية. وفي ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٩ بلغ عدد الرجال ١٤٠٥ (٦١,٢٪) من موظفي الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا البالغ عددهم ٢٢٩٤ موظفاً والمعينين بعقود طويلة المدة وبلغ عدد النساء ٨٨٩ (٣٨,٨٪).

الشكل ٢: النسبة المئوية للنساء في وظائف الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا ١٩٩٠-٢٠٠٩ (٣٠ أيلول/ سبتمبر)



WHO 09.21

١٢- وفيما يتعلق بالتوظيف كانت نسبة النساء ٤١,٣٪ من موظفي الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا المعينين بعقود طويلة المدة في عام ١٩٩٩، وبحلول نهاية عام ٢٠٠٨ زاد هذا الرقم إلى ٤٥,٤٪.

١٣- وفي عام ١٩٩٩ لم تكن هناك فجوة بين الجنسين في وظائف المرتبتين م-١ (ف-١) وم-٢ (ف-٢)، وفي عام ٢٠٠٠ فاق عدد النساء عدد الرجال في وظائف الرتبة م-٣ (ف-٣). ومنذ ذلك الحين فاق عدد النساء عدد الرجال باطراد في كل هذه الرتب.

١٤- والفجوة بين الجنسين واضحة بجلاء في وظائف الرتب العليا، وذلك على الرغم من أنها تضيق بإطراد بمرور الزمن. وقد شكلت النساء في الرتبة م-٤ (ف-٤) ٣١,٢٪ في عام ١٩٩٩ و ٤١,١٪ في عام ٢٠٠٨، وفي ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩ بلغت النسبة المئوية ٤٢,٠٪. أما في الرتبة م-٥ (ف-٥) فقد ارتفعت النسبة المئوية إلى ٣٢,٢٪ بعد أن كانت ٣١,٥٪ في نهاية عام ٢٠٠٨ و ٢٢,٣٪ في عام ١٩٩٩. وعلى المستويات العليا شكلت النساء في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩ في الرتبة م-٦ (ب-٦)/مد-١ نسبة ٢٢,٦٪ من إجمالي عدد موظفي هذه الرتبة، و ٢٤,٥٪ في الرتبة مد-٢. أما النسبة المئوية للنساء في الوظائف غير المصنفة على رتب فقد زادت من ١٨,٢٪ (١٩٩٩) إلى ٢٨,٦٪ (في نهاية عام ٢٠٠٨) و ٣٣,٣٪ (في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩).

التمثيل الجغرافي

١٥- في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩ كانت ٩٦ دولة من الدول الأعضاء ضمن النطاق المستصوب لتمثيلها الجغرافي (بلغت ست دول الحد الأقصى لنطاقها المستصوب)، وكان عدد الدول الأعضاء غير الممثلة ٤٠ دولة (بما في ذلك اثنتان من الدول الأعضاء المنتسبة)، وكان عدد الدول الأعضاء الناقصة التمثيل ٧ دول، أما الدول الأعضاء الزائدة التمثيل فكان عددها ٥٢ دولة (انظر الجدول ٤).

١٦- ويعرض الجدول ٥-أ تفاصيل حالة تمثيل الدول الأعضاء حسب كل إقليم (لا تشمل البيانات الموظفين الذين يشغلون وظائف ممولة من البلدان التي يحملون جنسياتها). وقد طرأت التغييرات التالية منذ التقرير السنوي في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨:

- هناك دولة عضو واحدة كانت غير ممثلة (بليز) أصبحت الآن ضمن النطاق المستصوب لتمثيلها؛
- هناك دولة عضو واحدة كانت ناقصة التمثيل (المكسيك) أصبحت الآن ضمن النطاق المستصوب لتمثيلها؛
- هناك دولة عضو واحدة كانت غير ممثلة (سنغافورة) أصبحت الآن ناقصة التمثيل؛
- هناك دولة عضو واحدة كانت زائدة التمثيل (الاتحاد الروسي) أصبحت الآن ضمن النطاق المستصوب لتمثيلها؛
- هناك دولة عضو واحدة كانت ضمن النطاق المستصوب لتمثيلها الجغرافي (قبرص) أصبحت الآن غير ممثلة؛
- هناك ست دول أعضاء كانت ضمن النطاق المستصوب لتمثيلها الجغرافي (غامبيا والأردن ومدغشقر والنيجر وأسبانيا وتوغو) أصبحت الآن زائدة التمثيل.

السن والرتبة ومدة الخدمة ومعدل دوران الموظفين

١٧- في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩ كان ٥٠,٨٪ من الموظفين في الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا دون سن الخمسين. وفي فئة الخدمات العامة كان ٦٩,٩٪ من الموظفين دون سن الخمسين، أما في فئة الموظفين المهنيين (الفنيين) الوطنيين فكان ٦٣,٣٪ من الموظفين دون سن الخمسين. وتتراوح أعمار أكبر مجموعة من الموظفين في الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا بين ٥٠ و ٥٩ عاماً (٤٣,٥٪)، أما أكبر مجموعة من الموظفين

في فئات الخدمات العامة فتراوح أعمارها بين ٤٠ و ٤٩ عاماً (٣٤,٧٪). وفي فئة الموظفين المهنيين (الفنيين) الوطنيين تتراوح أعمار أكبر مجموعة بين ٤٠ و ٤٩ عاماً (٣٩,٦٪) (انظر الجدولين ٦ و ٧).

١٨- وفي عام ١٩٩٩ شكّل الموظفون الذين نقل مدة خدمتهم عن خمسة أعوام ٢٤,٤٪ من القوى العاملة في جميع أنحاء المنظمة، في حين زادت هذه النسبة أكثر من الضعف في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ وأيلول/سبتمبر ٢٠٠٩ لتبلغ ٥١,٨٪ و ٥٧,٥٪ بالترتيب. ويجسد هذان الرقمان الزيادة الملحوظة في التوظيف بعقود محددة المدة خلال السنوات الخمس الماضية (انظر الجدول ٨).

١٩- وفي عام ١٩٩٩ كان متوسط مدة الخدمة ١١,٥ سنة، أو بالتحديد ٨,٨ سنة للموظفين في الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا، و ١٣,٧ سنة للموظفين في فئة الخدمات العامة. ومنذ عام ٢٠٠٥ بلغ متوسط مدة الخدمة ٧,٠ سنوات للموظفين في الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا، و ٨,٠ سنوات للموظفين في فئة الخدمات العامة.

٢٠- ويعرض الجدول ٩ البيانات الخاصة بتعيينات الموظفين، بمن فيهم من بدأوا العمل قبل ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩. وفي حالة موظفي الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا هناك ٩٦ موظفاً (٤١,٢٪) تم تعيينهم من الخارج، وكان ١٢٢ من التعيينات (٥٢,٨٪) عبارة عن تحويلات للعقود المؤقتة القائمة، وأعيد تعيين ١٤ موظفاً (٦,٠٪) من خلال الانتداب بين الوكالات.

٢١- وحسب الإسقاطات الحالية ستتقاعد نسبة ١٣,٩٪ من القوى العاملة خلال السنوات الخمس القادمة (١٩,٥٪ من موظفي الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا) و ٣١,٢٪ خلال السنوات العشر القادمة (٤١,٢٪ من موظفي الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا) (انظر الجدول ١٠). وللمقارنة فإنه في عام ١٩٩٩ أشارت هذه الإسقاطات إلى نسب أعلى للقوى العاملة التي تغادر المنظمة من خلال التقاعد: ٢١٪ من الموظفين كانوا سيتقاعدون في غضون خمس سنوات و ٤٣,٢٪ من الموظفين كانوا سيتقاعدون في غضون عشر سنوات.

فئات التخصص

٢٢- يندرج نحو نصف جميع الوظائف المشغولة في الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا ضمن فئة التخصص التي تضم "أخصائيي طب الأسنان والتغذية والطب العام والتمريض والطب البيطري". وفي الفترة الممتدة من سنة ٢٠٠٠ (وهي أول سنة تتاح عنها هذه الأرقام) إلى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩ ظلت النسبة المئوية "للأخصائيين الطبيين" داخل هذه الفئة ثابتة عند ٩١٪ تقريباً، بينما انخفض العدد الخاص "بأخصائيي التمريض" من ٢,٩٪ إلى ١,٤٪. وخلال الفترة ذاتها طرأت زيادة على النسبة المئوية "للأخصائيي الصحة العمومية"، من ٣٣,٨٪ إلى ٣٩,٢٪ (انظر الجدول ١١).

الإجراء المطلوب من المجلس التنفيذي

٢٣- المجلس مدعو إلى الإحاطة علماً بالتقرير.

الأشكال والجدول*

ترد أدناه الأشكال والجدول المشار إليها في الفقرات السابقة لتيسير الرجوع إليها:

الشكل ١	توزيع الموظفين حسب موقع الانتداب (١٩٩٩ و ٢٠٠٨)
الشكل ٢	النسبة المئوية للنساء في وظائف الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا، ١٩٩٠-٢٠٠٩ (٣٠ أيلول/سبتمبر)
الجدول ١	عدد الموظفين المعيّنين بعقود طويلة المدة وبعقود مؤقتة في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩
الجدول ٢	توزيع الموظفين حسب الموقع التنظيمي والرتبة الوظيفية ونوع الجنس في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩
الجدول ٣	إجمالي عدد الموظفين في الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا حسب موقع الانتداب وإقليم الجنسية في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩
الجدول ٤	ملخص للبلدان غير المدرجة ضمن النطاق المستصوب لتمثيلها الجغرافي في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩
الجدول ٥ أ - و	حالة تمثيل البلدان في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩
الجدول ٦	الموظفون حسب السن ونوع الجنس والموقع في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩
الجدول ٧	الموظفون حسب الرتبة الوظيفية والسن (كل المواقع) في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩
الجدول ٨	الموظفون حسب مدة الخدمة في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩
الجدول ٩	التعيينات التي تمت أثناء عام ٢٠٠٩ (حتى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩)
الجدول ١٠	الإسقاطات الخاصة بتقاعد الموظفين
الجدول ١١**	توزع الوظائف المشغولة في الفئة المهنية (الفنية) والفئات العليا عبر فئات التخصص الرئيسية

* ترد هذه الجداول بالإنكليزية فقط، ويمكن الحصول على نسخ منها بالفرنسية عند الطلب.

** يرد هذا الجدول بالإنكليزية والفرنسية.

**TABLE 1. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS
AS AT 30 SEPTEMBER 2009**

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
Staff with long-term appointments								
Professional and higher staff	1 114	437	109	133	169	152	180	2 294
National professional officer	27	623	11	37	93	30	41	862
General services staff	874	1 514	60	328	267	461	304	3 808
Total staff with long-term/service appointments	2 015	2 574	180	498	529	643	525	6 964
Staff with temporary appointments*								
Temporary staff in professional and higher categories	607	94	15	76	29	139	73	1 033
Temporary national professional officers	4	28	0	46	18	52	9	157
Temporary general services staff	593	94	7	120	37	90	103	1 044
Total staff with temporary appointments	1 204	216	22	242	84	281	185	2 234
Grand total	3 219	2 790	202	740	613	924	710	9 198

* Since 1 July 2008 consultants' contracts are considered as non-staff contracts.

TABLE 2. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION, GRADE AND SEX AS AT 30 SEPTEMBER 2009

Location	P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		Total		Percentage							
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F						
Headquarters	0	0	10	15	25	73	114	187	158	183	341	86	29	115	32	9	41	9	6	15	609	505	1 114	54.7	45.3	
Africa	0	0	20	14	34	37	23	60	148	49	197	24	8	32	1	1	2	1	0	1	324	113	437	74.1	25.9	
The Americas	0	0	2	3	5	3	4	7	46	26	72	3	0	3	0	0	0	0	1	1	68	41	109	62.4	37.6	
South-East Asia	0	0	0	0	0	5	4	9	21	10	31	13	4	17	1	1	2	1	0	1	92	41	133	69.2	30.8	
Europe	4	7	11	6	18	17	17	34	27	28	55	9	1	10	0	1	1	1	0	1	84	85	169	49.7	50.3	
Eastern Mediterranean	1	1	2	3	5	13	7	20	26	15	41	23	5	28	2	0	2	1	0	1	104	48	152	68.4	31.6	
Western Pacific	0	0	0	0	0	5	2	7	46	31	77	10	2	12	1	0	1	1	0	1	124	56	180	68.9	31.1	
Total	5	8	13	41	55	153	171	324	472	342	814	168	49	217	37	12	49	14	7	21	1 405	889	2 294	61.2	38.8	
Percentage by grade	38.5	61.5	100	42.7	57.3	100	47.2	52.8	100	58.0	42.0	100	77.4	22.6	100	75.5	24.5	100	66.7	33.3	100	61.2	38.8	100		
Percentage of total	0.6		4.2			14.1		35.5		33.1		9.5		2.1		0.9										

National professional officers

Location	A		B		C		D		Total		Percentage		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	f	
Headquarters*	1	1	2	9	5	14	6	5	11	0	16	11	27
Africa	10	5	15	161	42	203	284	119	403	1	2	456	167
The Americas	0	1	1	0	0	0	1	1	2	3	5	8	4
South-East Asia	4	1	5	2	3	5	24	3	27	0	0	30	7
Europe	6	7	13	29	32	61	13	6	19	0	0	48	45
Eastern Mediterranean	0	0	0	12	12	24	3	2	5	1	0	16	14
Western Pacific	1	4	5	8	10	18	6	10	16	0	2	15	26
Total	22	19	41	221	104	325	337	146	483	5	8	13	585
Percentage by grade	53.7	46.3	100	68.0	32.0	100	69.8	30.2	100	38.5	61.5	100	67.9
Percentage of total	6.4		37.7			56.0		1.5	100				

* National professional officers appearing under headquarters are located in offices outside Geneva (e.g. Addis Ababa, Kobe and Kuala Lumpur).

General services staff

Location	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Total		Percentage									
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F								
Headquarters	0	0	1	1	2	23	11	34	39	132	171	84	312	396	66	182	248	8	15	23	221	653	874	25.3	74.7	
Africa	71	26	97	530	10	540	96	24	120	49	107	156	68	154	222	104	112	216	86	77	163	1 004	510	1 514	66.3	33.7
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7	9	4	13	17	4	23	27	0	7	7	10	50	60	16.7	83.3	
South-East Asia	8	1	9	48	0	48	31	6	37	26	38	64	38	46	84	29	13	42	30	14	44	210	118	328	64.0	36.0
Europe	0	0	0	19	0	19	17	9	26	8	41	49	26	113	139	9	19	28	2	4	6	81	186	267	30.3	69.7
Eastern Mediterranean	29	1	30	48	1	49	39	2	41	20	74	94	38	103	141	33	34	67	11	28	39	218	243	461	47.3	52.7
Western Pacific	3	5	8	19	0	19	24	8	32	10	55	65	7	82	89	17	47	64	6	21	27	86	218	304	28.3	71.7
Total	111	33	144	665	12	677	230	60	290	154	454	608	265	823	1 088	262	430	692	143	166	309	1 830	1 978	3 808	48.1	51.9
Percentage by grade	77.1	22.9	100	98.2	1.8	100	79.3	20.7	100	25.3	74.7	100	24.4	75.6	100	37.9	62.1	100	46.3	53.7	100	48.1	51.9	100		
Percentage of total	3.8		17.8			7.6		16.0		28.6		18.2		8.1												

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 3. TOTAL STAFF IN PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES BY LOCATION OF ASSIGNMENT
AND REGION OF NATIONALITY AS AT 30 SEPTEMBER 2009**

By location of assignment

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	114	10.2	240	21.5	75	6.7	525	47.1	44	3.9	116	10.4	1 114	100.0
Africa	387	88.6	14	3.2	6	1.4	26	5.9	4	0.9	0	0.0	437	100.0
The Americas	0	0.0	97	89.0	0	0.0	11	10.1	0	0.0	1	0.9	109	100.0
South-East Asia	2	1.5	15	11.3	71	53.4	24	18.0	3	2.3	18	13.5	133	100.0
Europe	1	0.6	15	8.9	3	1.8	145	85.8	0	0.0	5	3.0	169	100.0
Eastern Mediterranean	8	5.3	18	11.8	1	0.7	23	15.1	98	64.5	4	2.6	152	100.0
Western Pacific	6	3.3	34	18.9	13	7.2	50	27.8	2	1.1	75	41.7	180	100.0
Total	518	22.6	433	18.9	169	7.4	804	35.0	151	6.6	219	9.5	2 294	100.0

By region of nationality

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	114	22.0	240	55.4	75	44.4	525	65.3	44	29.1	116	53.0	1 114	48.6
Africa	387	74.7	14	3.2	6	3.6	26	3.2	4	2.6	0	0.0	437	19.0
The Americas	0	0.0	97	22.4	0	0.0	11	1.4	0	0.0	1	0.5	109	4.8
South-East Asia	2	0.4	15	3.5	71	42.0	24	3.0	3	2.0	18	8.2	133	5.8
Europe	1	0.2	15	3.5	3	1.8	145	18.0	0	0.0	5	2.3	169	7.4
Eastern Mediterranean	8	5.3	18	4.2	1	0.6	23	2.9	98	64.9	4	1.8	152	6.6
Western Pacific	6	1.2	34	7.9	13	7.7	50	6.2	2	1.3	75	34.2	180	7.8
Total	518	100.0	433	100.0	169	100.0	804	100.0	151	100.0	219	100.0	2 294	100.0

TABLE 4. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN DESIRABLE RANGE OF GEOGRAPHICAL REPRESENTATION AS AT 30 SEPTEMBER 2009¹

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Lesotho Seychelles Swaziland	–	Algeria Benin Burkina Faso Burundi Cameroon Congo Côte d'Ivoire Democratic Republic of the Congo Ethiopia Gambia Ghana Kenya Madagascar
The Americas	Antigua and Barbuda Bahamas Barbados Grenada	Puerto Rico* Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines	Malawi Mali Niger Nigeria Rwanda Senegal South Africa Togo Uganda United Republic of Tanzania Zambia Zimbabwe
South-East Asia	–	–	Peru Thailand

¹ Note: countries not listed are within range.

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Europe	Andorra Bosnia and Herzegovina Cyprus Iceland Lithuania Luxembourg Monaco	Austria Israel	Belgium Denmark France Ireland Italy Netherlands Spain
Eastern Mediterranean	Kuwait Oman	Saudi Arabia	Egypt Jordan Lebanon
Western Pacific	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Lao People's Democratic Republic Micronesia (Federated States of) Nauru	China Japan Republic of Korea Singapore	Pakistan Sudan Tunisia
	Montenegro San Marino The former Yugoslav Republic of Macedonia Uzbekistan	Qatar United Arab Emirates	Australia Malaysia New Zealand Philippines

* Associate Member.

TABLE 5a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2009

African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D.1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Algeria	2-10					1	2	2	1	4		1								8	3	11
Angola	1-8			1				3				2				1				7	0	7
Benin	1-8			1				7		2	1	1								10	2	12
Botswana	1-8		1						1											1	2	3
Burkina Faso	1-8		1	2	2	4	2	4	2	5	2	2								13	5	18
Burundi	1-8					2	3	4	2	1										7	5	12
Cameroon	1-8		1	4	1	5	2	2	1	1	1									12	6	18
Cape Verde	1-7									1		1								1	1	2
Central African Republic	1-8					2		1	1			1								4	0	4
Chad	1-8		1	1		1		1	2											4	1	5
Comoros	1-7								1											1	0	1
Congo	1-8		7			4		3	1	1	1									16	0	16
Côte d'Ivoire	1-8					3	4	1	4	2	2									11	5	16
Democratic Republic of the Congo	2-12					2	13	1	4					2						21	1	22
Equatorial Guinea	1-7							1				1								2	0	2
Eritrea	1-8			1	1	1	4													5	1	6
Ethiopia	2-12			2	1	1	5	3	7	1	2									13	9	22
Gabon	1-8						2	1	1											2	2	4
Gambia	1-8		2					5	1	1										8	1	9
Ghana	1-8			1		1	5	4	6	2						1				12	8	20
Guinea	1-8		1				3		3	1										7	1	8
Guinea-Bissau	1-8						1	1	1	1										2	2	4
Kenya	1-10					1	5	6	6	1	1									12	8	20

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D.1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Lesotho	1-8																		0	0	0
Liberia	1-8			1			1	1		1									2	2	4
Madagascar	1-8		1	2	1	2	2	2	1										5	6	11
Malawi	1-8			1		1	3	2	5										9	2	11
Mali	1-8			1		1	10		4	1	1			1				16	1	17	
Mauritania	1-8		2				3		3									8	0	8	
Mauritius	1-8		1		1	2	1		1		1							5	2	7	
Mozambique	1-8						1	2	1		1	1						3	3	6	
Namibia	1-8						1		1									2	1	3	
Niger	1-8					2	2	1	3		1							6	3	9	
Nigeria	4-14		1		3	1	10	1	3	2	2		1					20	4	24	
Rwanda	1-8				1		5		9		2							16	1	17	
Sao Tome and Principe	1-7		1				1											2	0	2	
Senegal	1-8						4	3	4	3	2			1				10	7	17	
Seychelles	1-7																	0	0	0	
Sierra Leone	1-8				1		1	2	1									2	3	5	
South Africa	4-11						1	3	5	3	1						1	6	8	14	
Swaziland	1-7																	0	0	0	
Togo	1-8			1		1	5	1	3		2							11	1	12	
Uganda	1-8			1		1	5	3	7	1	2							15	4	19	
United Republic of Tanzania	1-10				1		4	3	1	2	1	2						6	8	14	
Zambia	1-8			1		2	3	4	4	1	1							8	8	16	
Zimbabwe	1-8				3		3		2	1	1							9	6	15	
Total – African Region		0	0	17	14	34	142	57	114	26	28	12	3	2	2	1	340	133	473		

M – male, F – female.

TABLE 5b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2009

Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff						
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total				
Antigua and Barbuda	1-7																			0	0	0		
Argentina	9-16		1		1		7	2		1											1	9	5	14
Bahamas	1-7																					0	0	0
Barbados	1-7																					0	0	0
Belize	1-7									1												0	1	1
Bolivia (Plurinational State of)	1-8					1	1	1														1	3	4
Brazil	21-29					3	6	8	6	4	5	1										17	16	33
Canada	19-26	1	1	1	3	5	10	8	11	4	2	2	1	1							1	29	21	50
Chile	2-9		1				1	2		2												2	4	6
Colombia	3-10					1	4	1	3	1	1											8	3	11
Costa Rica	1-8				1		2															2	1	3
Cuba	1-8					1	4		1													6	0	6
Dominica	1-7																				1	0	1	1
Dominican Republic	1-8						1			1												1	1	2
Ecuador	1-8		1				1	2														2	2	4
El Salvador	1-8						3	2	1													4	2	6
Grenada	1-7																					0	0	0
Guatemala	1-8						1		3													4	0	4
Guyana	1-7					1	1			1												1	2	3
Haiti	1-8									1												1	0	1
Honduras	1-8						2	2	1													3	2	5
Jamaica	1-8							2														0	2	2
Mexico	11-17					2	1	4	4	2			1									6	8	14
Nicaragua	1-8							2														0	2	2

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Panama	1-8									1									1	0	1
Paraguay	1-8					1	2												2	1	3
Peru	2-10					3	6	1				2							8	4	12
Puerto Rico*	1-8																		0	0	0
Saint Kitts and Nevis	1-7																		0	0	0
Saint Lucia	1-7																		0	0	0
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																		0	0	0
Suriname	1-7							1											0	1	1
Trinidad and Tobago	1-8							1					1						1	2	3
United States of America	142-193			2	3	12	31	19	44	24	10	3	3	2					91	62	153
Uruguay	1-8						2		1										3	0	3
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9							1	2	1									2	2	4
Total – Region of the Americas		0	1	4	4	8	86	60	79	42	21	7	5	2	1	2	204	148	352		

* Associate Member.
M – male, F – female.

TABLE 5c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2009

South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Bangladesh	4-14					1			4		3								10	0	10
Bhutan	1-8						1		1		1								3	2	5
Democratic People's Republic of Korea	1-8																		1	0	1
India	27-38				3	1	13	5	21	13	13	10	5		1				55	31	86
Indonesia	7-14							1	1		3	3	2	1					5	6	11
Maldives	1-7												1						1	1	2
Myanmar	2-10								1	2	2	2	1		1				5	4	9
Nepal	1-8								1		3		4						8	0	8
Sri Lanka	1-8				2		1		1		4	3	1	1					8	5	13
Thailand	4-12								1	1	2	5	2	1			1		6	7	13
Timor-Leste	1-7										1								1	0	1
Total – South-East Asia Region		0	0	5	1	14	8	31	16	32	25	17	4	3	1	1	1	103	56	159	

M – male, F – female.

TABLE 5d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2009

European Region

Country	Range	Staff by grade and sex																	All professional staff			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Albania	1-8																			0	1	1
Andorra	1-7																			0	0	0
Armenia	1-8							1												1	0	1
Austria	7-14																			3	3	6
Azerbaijan	1-8																			3	2	5
Belarus	1-8																			1	1	2
Belgium	9-15																			20	11	31
Bosnia and Herzegovina	1-8																			0	0	0
Bulgaria	1-8																			1	4	5
Croatia	1-8																			2	4	6
Cyprus	1-7																			0	0	0
Czech Republic	2-9																			2	2	4
Denmark	6-12																			1	12	13
Estonia	1-8																			1	1	2
Finland	4-11																			6	5	11
France	42-58																			59	43	102
Georgia	1-8																			2	2	4
Germany	63-86																			41	36	77
Greece	4-11																			3	2	5
Hungary	1-8																			4	0	4
Iceland	1-7																			0	0	0
Ireland	3-9																			9	8	17
Israel	3-10																			0	1	1
Italy	34-47																			48	17	65
Kazakhstan	1-8																			2	2	4
Kyrgyzstan	1-8																			0	1	1
Latvia	1-8																			1	2	3

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Lithuania	1-8																			0	0	0
Luxembourg	1-8																			0	0	0
Malta	1-7							1												2	0	2
Monaco	1-7																			0	0	0
Montenegro	1-7																			0	0	0
Netherlands	13-20			2	1	4	6	3	16	4	5	2	1							29	15	44
Norway	5-12					2	1	1	1	1										2	4	6
Poland	4-11						1		3	2										4	2	6
Portugal	4-10							3	1											1	3	4
Republic of Moldova	1-8					1		2												1	2	3
Romania	1-8					1	1	3												1	4	5
Russian Federation	12-19			3	1	1	5	1	3	3	1									11	8	19
San Marino	1-7																			0	0	0
Serbia	1-8			2	1		1	2	1											2	5	7
Slovakia	1-8					1														1	0	1
Slovenia	1-8									1										0	1	1
Spain	18-26	1	1	1	2	2	3	8	4	4	1	1		1						11	18	29
Sweden	8-14			1		2	1	2	5	4			1							7	9	16
Switzerland	9-16			2	1	7	6	2	5	4	2	1								15	15	30
Tajikistan	1-8						1		1											0	2	2
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																			0	0	0
Turkey	5-12					1	2	1	1	1	2	1								6	3	9
Turkmenistan	1-8			1		1		1												1	2	3
Ukraine	2-10					1	1	2												3	1	4
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51	2	2	1	2	6	6	12	11	17	15	7	3	3	3	1				49	42	91
Uzbekistan	1-10																			0	0	0
Total – European Region		5	5	7	23	46	66	96	98	142	81	52	12	15	6	4	1			367	292	659

M – male, F – female.

TABLE 5e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2009

Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Afghanistan	1-8					2			1											3	1	4
Bahrain	1-7									1										0	1	1
Djibouti	1-7					1				1										3	0	3
Egypt	3-12	1	1	2	2	2	2	5	2	1	5									9	12	21
Iran (Islamic Republic of)	4-12					2		3		5	1	1								10	2	12
Iraq	2-9									3						1				4	0	4
Jordan	1-8					1		2	2	2	1	1	1	1						7	4	11
Kuwait	1-8																			0	0	0
Lebanon	1-8					3		3	2	1	3	1								7	6	13
Libyan Arab Jamahiriya	1-8											1								1	0	1
Morocco	1-10					1		1	1	1	2									4	1	5
Oman	1-8																			0	0	0
Pakistan	5-14					2		3		8	2									15	0	15
Qatar	1-7																			0	0	0
Saudi Arabia	5-11								1	1						1				2	1	3
Somalia	1-8								1	3	1	1		1						5	1	6
Sudan	1-10					3		4	2	6	3									16	2	18
Syrian Arab Republic	1-8							1	1	3	1									5	1	6
Tunisia	1-8					2			1	1	2	4								7	3	10
United Arab Emirates	2-8																			0	0	0
Yemen	1-8								3											5	0	5
Total – Eastern Mediterranean Region		0	1	1	2	19	2	24	14	36	13	19	3	2	0	2	0	103	35	138		

M – male, F – female.

Country	Range	Staff by grade and sex																					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff					
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Tonga	1-7																			0	0	0	
Tuvalu	1-7																				0	0	0
Vanuatu	1-7																				0	0	0
Viet Nam	3-12			1			1	1	2												4	1	5
Total – Western Pacific Region		0	1	5	2	12	12	33	40	24	10	4	3	1	3	1	106	83					189

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 6. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 30 SEPTEMBER 2009

Professional staff

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total							
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F						
Headquarters	2	5	88	115	203	208	205	413	278	166	444	33	14	47	609	505	1 114	
Africa	0	1	15	10	25	97	50	147	190	49	239	22	3	25	324	113	437	
The Americas	0	0	3	2	5	17	18	35	38	20	58	10	1	11	68	41	109	
South-East Asia	0	0	3	6	9	26	12	38	50	17	67	13	6	19	92	41	133	
Europe	1	3	15	23	38	34	41	75	33	16	49	1	2	3	84	85	169	
Eastern Mediterranean	1	0	6	5	11	31	23	54	52	18	70	14	2	16	104	48	152	
Western Pacific	0	0	14	10	24	48	27	75	55	17	72	7	2	9	124	56	180	
Total	4	9	144	171	315	461	376	837	696	303	999	100	30	130	1 405	889	2 294	
Percentage by bracket	31.0	69.0	100.0	46.0	54.0	100.0	55.0	45.0	100.0	70.0	30.0	100.0	77.0	23.0	100.0	61.0	39.0	100.0
Percentage of total	0.6		13.7		36.5		43.5		5.7		100.0		5.7		100.0		100.0	

National professional officers

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total							
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F						
Headquarters	2	3	13	5	18	1	2	3	0	1	1	0	0	0	16	11	27	
Africa	2	2	90	23	113	196	78	274	148	57	205	20	7	27	456	167	623	
The Americas	0	0	0	2	2	1	1	2	3	4	7	0	0	0	4	7	11	
South-East Asia	1	0	2	2	2	9	4	13	16	1	17	2	0	2	30	7	37	
Europe	0	1	23	17	40	15	20	35	10	7	17	0	0	0	48	45	93	
Eastern Mediterranean	0	0	3	2	5	6	9	15	6	3	9	1	0	1	16	14	30	
Western Pacific	0	0	4	8	12	6	10	16	5	8	13	0	0	0	15	26	41	
Total	5	6	135	59	192	234	124	358	188	81	269	23	7	30	585	277	862	
Percentage by bracket	42.0	50.0	92.0	70.0	30.0	101.0	65.0	35.0	100.0	70.0	30.0	100.0	77.0	23.0	100.0	68.0	32.0	100.0
Percentage of total	1.4		22.5		41.5		31.2		3.5		100.1		3.5		100.1		100.1	

General services staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	22	25	47	67	193	260	62	195	257	65	221	286	5	19	24	221	653	790
Africa	18	24	42	244	188	432	429	178	607	299	114	413	14	6	20	1 004	510	843
The Americas	0	1	1	4	3	7	5	12	17	1	29	30	0	5	5	10	50	73
South-East Asia	5	6	11	49	44	93	76	33	109	79	32	111	1	3	4	210	118	328
Europe	4	15	19	32	70	102	29	53	82	16	45	61	0	3	3	81	186	218
Eastern Mediterranean	13	35	48	79	85	164	74	82	156	48	40	88	4	1	5	218	243	365
Western Pacific	6	22	28	20	69	89	30	62	92	30	62	92	0	3	3	86	218	285
Total	68	128	196	495	652	1 147	705	615	1 320	538	543	1 081	24	40	64	1 830	1 978	3 808
Percentage by bracket	35.0	65.0	100.0	43.0	57.0	100.0	53.0	47.0	100.0	50.0	50.0	100.0	38.0	63.0	100.0	48.0	52.0	100.0
Percentage of total			5.1			30.1			34.7			28.4			1.7			100.0

M – male, F – female, T – total.

TABLE 7. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 30 SEPTEMBER 2009
Professional and higher category staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	2	0	2	7	5	12	5	2	7	14	7	21
D2	0	0	0	0	0	0	8	4	12	25	7	32	4	1	5	37	12	49
D1/P6	0	0	0	3	1	4	24	15	39	113	24	137	28	9	37	168	49	217
P5	0	0	0	14	17	31	156	90	246	302	128	430	43	10	53	515	245	760
P4	0	1	1	60	61	121	207	178	385	190	96	286	15	6	21	472	342	814
P3	1	3	4	49	68	117	55	60	115	45	38	83	3	2	5	153	171	324
P2	1	2	3	16	20	36	8	28	36	14	5	19	2	0	2	41	55	96
P1	2	3	5	2	4	6	1	1	2	0	0	0	0	0	0	5	8	13
Total	4	9	13	144	171	315	461	376	837	696	303	999	100	30	130	1405	889	2294
Percentage by bracket	31	69	100	46	54	100	55	45	100	70	30	100	77	23	100	61	39	100
Percentage of total	0.6			13.7			36.5			43.5			5.7			100.0		

National professional officers

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	8	7	15	11	3	14	3	8	11	0	1	1	22	19	41
B	3	6	9	70	30	100	83	39	122	57	28	85	8	1	9	221	104	325
C	2	0	2	57	20	77	138	78	216	125	43	168	15	5	20	337	146	483
D	0	0	0	0	2	2	2	4	6	3	2	5	0	0	0	5	8	13
Total	5	6	11	135	59	194	234	124	358	188	81	269	23	7	30	585	277	862
Percentage by bracket	45	55	100	70	30	100	65	35	100	70	30	100	77	23	100	68	32	100
Percentage of total	1.3			22.5			41.5			31.2			3.5			100.0		

General services staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	10	2	12	32	13	45	41	10	51	26	8	34	2	0	2	111	33	144
G6	8	4	12	146	2	148	286	3	289	217	3	220	8	0	8	665	12	677
G5	5	7	12	48	21	69	91	23	114	81	9	90	5	0	5	230	60	290
G4	9	58	67	48	182	230	44	125	169	50	77	127	3	12	15	154	454	608
G3	23	47	70	93	298	391	89	248	337	56	213	269	4	17	21	265	823	1 088
G2	13	9	22	90	106	196	100	161	261	57	146	203	2	8	10	262	430	692
G1	0	1	1	38	30	68	54	45	99	51	87	138	0	3	3	143	166	309
Total	68	128	196	495	652	1 147	705	615	1 320	538	543	1 081	24	40	64	1 830	1 978	3 808
Percentage by bracket	35	65	100	43	57	100	53	47	100	50	50	100	38	63	100	48	52	100
Percentage of total			5.1			30.1			34.7			28.4			1.7			100.0

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 30 SEPTEMBER 2009

Location	Under 5 years			5-9 years			10-14 years			15-19 years			20-24 years			25-29 years			≥30 years			All										
	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T								
Headquarters	422	27	551	1 000	195	0	297	492	45	0	109	154	75	0	82	157	70	0	52	122	46	0	20	66	21	0	3	24	874	27	1 114	2 015
Africa	1 163	484	227	1 874	108	90	126	324	56	40	39	135	70	6	22	98	51	3	12	66	46	0	6	52	20	0	5	25	1 514	623	437	2 574
The Americas	4	10	33	47	15	0	34	49	11	0	24	35	6	0	9	15	7	1	6	14	10	0	2	12	7	0	1	8	60	11	109	180
South-East Asia	93	20	65	178	66	11	35	112	49	2	19	70	64	0	7	71	23	3	3	29	27	1	4	32	6	0	0	6	328	37	133	498
Europe	150	65	104	319	76	28	36	140	11	0	12	23	12	0	9	21	6	0	5	11	7	0	3	10	5	0	0	5	267	93	169	529
Eastern Mediterranean	239	21	67	327	126	5	45	176	17	0	25	42	34	1	5	40	28	1	7	36	9	0	3	12	8	2	0	10	461	30	152	643
Western Pacific	123	31	102	256	73	1	44	118	34	1	22	57	24	1	7	32	31	2	2	35	12	4	3	19	7	1	0	8	304	41	180	525
Total	2 194	658	1 149	4 001	659	135	617	1 411	223	43	250	516	285	8	141	434	216	10	87	313	157	5	41	203	74	3	9	86	3 808	862	2 294	6 964
Percentage by bracket	54.8	16.4	28.7	100	46.7	9.6	43.7	100	43.2	8.3	48.4	100	65.7	1.8	32.5	100	69.0	3.2	27.8	100	77.3	2.5	20.2	100	86.0	3.5	10.5	54.7	12.4	32.9	100	
Percentage of total				57.5			20.3		7.4			6.2		4.5		2.9																100.0

P – Professional and higher categories, NPO – national professional officers, GS – general services, T – total.

TABLE 9. APPOINTMENTS DURING YEAR 2009 (UP TO 30 SEPTEMBER 2009)

Location	Category	Total staff at 30 September 2009	External appointments		Conversion of temporary contracts		Interagency transfers		Total number of appointments				
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women			
Headquarters	P	1 114	44	41.9	50	52	49.5	63	9	8.6	67	105	58.1
	NPO	27	6	100.0	33	0	0.0	0	0	0.0	0	6	33.3
	GS	874	35	44.9	60	43	55.1	84	0	0.0	0	78	73.1
Africa	P	437	14	29.2	64	34	70.8	21	0	0.0	0	48	33.3
	NPO	623	94	58.8	28	66	41.3	32	0	0.0	0	160	29.4
	GS	1 514	81	31.5	47	176	68.5	30	0	0.0	0	257	35.0
The Americas	P	109	7	77.8	57	2	22.2	100	0	0.0	0	9	55.6
	NPO	11	3	100.0	33	0	0.0	0	0	0.0	0	3	33.3
	GS	60	1	50.0	0	1	50.0	100	0	0.0	0	2	50.0
South-East Asia	P	133	7	50.0	71	5	35.7	40	2	14.3	0	14	50.0
	NPO	37	6	85.7	17	1	14.3	100	0	0.0	0	7	28.6
	GS	328	7	58.3	86	5	41.7	40	0	0.0	0	12	66.7
Europe	P	169	6	28.6	67	13	61.9	54	2	9.5	100	21	61.9
	NPO	93	4	33.3	25	8	66.7	25	0	0.0	0	12	25.0
	GS	267	14	42.4	50	18	54.5	56	1	3.0	0	33	51.5
Eastern Mediterranean	P	152	7	33.3	43	13	61.9	31	1	4.8	0	21	33.3
	NPO	30	1	50.0	100	1	50.0	0	0	0.0	0	2	50.0
	GS	461	22	33.8	50	43	66.2	42	0	0.0	0	65	44.6
Western Pacific	P	180	11	73.3	18	4	26.7	25	0	0.0	0	15	20.0
	NPO	41	5	100.0	80	0	0.0	0	0	0.0	0	5	80.0
	GS	304	13	43.3	69	15	50.0	80	2	6.7	0	30	70.0
Total	P	2 294	96	41.2	48	123	52.8	41.5	14	6.0	3.4	233	45.1
	NPO	862	119	61.0	29	76	39.0	31.6	0	0.0	0	195	30.3
	GS	3 808	173	36.3	47	301	63.1	37.5	3	0.6	0	477	40.7
	All	6 964	388	42.9	18	500	55.2	14.4	17	1.9	1.1	905	16.9

P – Professional and higher categories, NPO – national professional officers, GS – general services.

TABLE 10. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS¹

Location	Category	Total staff at 30 September 2009	Staff due to retire							
			By 30 September 2010	By 30 September 2012	By 30 September 2014	By 30 September 2019				
Headquarters	P	1 114	38	3.4	110	9.9	194	17.4	408	36.6
	NPO	27	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0
	GS	874	20	2.3	62	7.1	114	13.0	281	32.2
Africa	P	437	16	3.7	45	10.3	103	23.6	224	51.3
	NPO	623	14	2.2	39	6.3	81	13.0	183	29.4
	GS	1 514	22	1.5	80	5.3	151	10.0	354	23.4
The Americas	P	109	12	0.0	20	18.3	27	24.8	59	54.1
	NPO	11	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	27.3
	GS	60	3	5.0	10	16.7	17	28.3	33	55.0
South-East Asia	P	133	12	9.0	25	18.8	37	27.8	70	52.6
	NPO	37	1	2.7	3	8.1	6	16.2	16	43.2
	GS	328	4	1.2	23	7.0	50	15.2	103	31.4
Europe	P	169	3	1.8	14	8.3	24	14.2	41	24.3
	NPO	93	0	0.0	0	0.0	4	0.0	11	11.8
	GS	267	6	2.2	14	5.2	24	9.0	58	21.7
Eastern Mediterranean	P	152	9	5.9	22	14.5	33	21.7	73	48.0
	NPO	30	0	0.0	1	3.3	3	10.0	10	33.3
	GS	461	4	0.8	16	4.1	30	7.4	80	18.9
Western Pacific	P	180	6	3.3	20	11.1	30	16.7	71	39.4
	NPO	41	3	0.0	5	0.0	8	0.0	12	0.0
	GS	304	8	2.6	20	6.6	31	10.2	83	27.3
Total	P	2 294	96	4.2	256	11.2	448	19.5	946	41.2
	NPO	862	18	2.1	48	5.6	102	11.8	236	27.4
	GS	3 808	67	1.8	225	5.9	417	11.0	992	26.1
	All	6 964	181	2.6	529	7.6	967	13.9	2 174	31.2

¹ Cumulative figures

P – Professional and higher categories, NPO – national professional officers, GS – general services.

