



## تعيين مراجع الحسابات الداخلي

### تقرير من المديرية العامة

١- تطلب الفقرة ١١٢-٢ من القاعدة الثانية عشرة من النظام المالي (المراجعة الداخلية للحسابات) إلى المدير العام أن يتشاور مع المجلس التنفيذي قبل تعيين رئيس المكتب أو إنهاء خدمته، كما تطلب أن يكون رئيس المكتب مؤهلاً من الناحية التقنية للقيام بأعباء مهامه.

٢- وقد أعلنت المديرية العامة، خلال دورة المجلس التنفيذي الرابعة والعشرين بعد المائة المعقودة في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩، أن شاغل منصب رئيس المكتب وقتئذ سينتقل في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩. واقترحت إطلاق عملية عادلة وشفافة لاختيار خلف له حيث تشمل تلك العملية بذل جهود واسعة النطاق للإعلان عن الوظيفة واستقطاب مرشحين لملئها من البلدان النامية. وحثت البلدان النامية على الإعلان عن الوظيفة على المستوى الوطني. وقد أقر المجلس اقتراحاتها<sup>١</sup>.

٣- وقد عينت المديرية العامة فريقاً مهمته إجراء المقابلات مع المرشحين يضم كبار موظفي منظمة الصحة العالمية. وقد طلب ذلك الفريق من مدير خدمات المراجعة الداخلية لحسابات منظمة أخرى من منظمات الأمم المتحدة أن يسدي المشورة حول المؤهلات التقنية التي ينبغي أن تتوفر في المرشحين في كل مرحلة من مراحل الاختيار للوظيفة. وقد تم نشر الإعلان عن الوظيفة في ٣١ آذار/مارس ٢٠٠٩ كما تم نشر ذلك الإعلان على موقع منظمة الصحة العالمية على شبكة الإنترنت تمثيلاً مع إجراءات التوظيف العادية. كما أُحيل الإعلان عن الوظيفة، عن طريق إرسال مذكرة شفوية موجهة إلى الدول الأعضاء، وإلى البعثات الدائمة في جنيف حيث طلب منها توزيعها على أوسع نطاق ممكن على الجمعيات المهنية في بلدانها. وفي الوقت ذاته، نشرت إعلانات في كبرى الصحف والمجلات كما نشر الإعلان عن الوظيفة على المواقع المهنية الملائمة على شبكة الإنترنت. وقد ظل الإعلان موجوداً في تلك الوسائط حتى ١٥ حزيران/يونيو ٢٠٠٩ بهدف استقطاب عدد كبير من المرشحين.

٤- وتولى الفريق استعراض ١٩٥ طلباً من أجل التعرف على المرشحين الذين تتلاءم مؤهلاتهم، على أفضل وجه، مع متطلبات الوظيفة. وكانت حصيلة ذلك الاستعراض ١٨ من الترشيحات التي تهم المنظمة، وتم تحييص تلك الترشيحات من حيث مستوى التعليم والمؤهلات التقنية والخبرة في مجال المراقبة والقدرة على التعاطي مع شتى اللغات. ومن ضمن تلك المجموعة وافق الفريق على قائمة مختصرة تضم تسعة مرشحين. ومن جملة تدابير الفرز في هذا الصدد تمت دعوة هؤلاء المرشحين إلى المشاركة في امتحان تحريري لاختبار معارفهم النظرية فيما يتعلق بالمواضيع التقنية التي تخص مسألة المراقبة. ثم دعي أفضل خمسة من بين هؤلاء

إلى المقر الرئيسي لمنظمة الصحة العالمية لإجراء مقابلات معهم، حيث نظم امتحان تحريري ثانٍ لاختبار معارفهم في مجال تطبيق المعايير المنطبقة فيما يتعلق بالمراجعة الداخلية للحسابات ومشاريع التقييم. كما تم، في إطار عملية التقييم، الاستيثاق من فهم المرشحين لأساليب التحقيق والتأكيد على تمكنهم من اللغتين الفرنسية والإنكليزية عن طريق أسئلة عملية. وقد تولى المرشحون، تحت المراقبة، إعداد عرض يتناول أحد مواضيع المراقبة، وطلب منهم بعد ذلك تقديمه في حضور أعضاء الفريق. وخلال المقابلة تولى أعضاء الفريق طرح العديد من الأسئلة حول محتوى العرض المقدم كما طرحوا المزيد من الأسئلة التي تنطرق إلى مسألة الكفاءة والتي أعددوها مسبقاً.

٥- وكان من نتائج هذه العملية أن قررت المديرية العامة تعيين السيد ديفيد ويب في منصب مدير مكتب خدمات المراقبة الداخلية اعتباراً من ١ شباط/فبراير ٢٠١٠.

### الإجراء المطلوب من المجلس التنفيذي

٦- المجلس التنفيذي مدعو إلى أن يحيط علماً بهذا التقرير.

= = =