



## 关于建议供执行委员会或 卫生大会通过的决议 对秘书处的财政和行政影响的报告

### 1. 决议确认《职员条例》和《职员细则》的修订款

### 2. 与规划预算的联系

战略目标：

全组织范围预期成果：

13. 将世卫组织发展和保持为一个灵活、学习型的组织，使它能够更加切实有效地履行其使命。

3. 已制定人力资源政策和做法以吸引和留用高级人才，促进学习和专业发展，管理绩效并培养道德行为。

#### (简短表明与预期成果、指标、目标、基线的联系)

文件 EB122/30 中概述的修订款反映了国际公务员制度委员会报告所载建议的实施情况，该报告已提交联合国大会第六十二届会议审议。这些修订款的目的在于保证世卫组织薪酬制度符合大会预期将形成的决定。

### 3. 财政影响

- (a) 在该项决议的“生命周期”内估计实施费用总额（估计至最近的万美元，包括工作人员和活动）对费用没有影响。
- (b) 2008-2009 双年度估计费用（估计至最近的万美元，包括工作人员和活动，表明发生费用的本组织层次并在相关时确定具体区域）不适用。
- (c) 在(b)所表明的估计费用中，哪些可归入 2008 - 2009 双年度现有已规划的活动？不适用。
- (d) 对不可归入现有已规划的活动的金额，如何为额外的费用提供资金？（表明可能的资金来源）不适用。

**4. 行政影响**

- (a) **实施地点**（表明将开展工作的本组织层次并在相关时确定具体区域）  
涉及本组织所有层次。
- (b) **额外职工配备要求**（表明本组织各层次额外需要的工作人员专职同等资历，并在相关时确定具体区域，说明必要的技能概况）  
建议修订无需增加额外人员配置。
- (c) **时限**（表明实施的主要时限）  
从 2008 年 1 月 1 日起实施。

= = =