



## Кадровые ресурсы: ежегодный доклад

### Доклад Секретариата

1. Изложенная ниже информация представляет собой **предварительный обзор** структуры укомплектования штатов Организации по состоянию на **30 сентября 2007 года**. Он включает подробные данные по следующим аспектам: общая ситуация в области укомплектования штатов по основным местам службы и классификационным категориям; распределение сотрудников по полу; географической представленности; возрасту; продолжительности службы и текучести кадров; и распределение сотрудников по основным профессиональным группам. Девятый ежегодный доклад о кадровых ресурсах, содержащий полные данные о кадровой структуре по состоянию на 31 декабря 2007 г., будет представлен Шестидесят первой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

### КАДРОВАЯ СТРУКТУРА

#### Категории контрактов

2. По состоянию на 30 сентября 2007 г., в ВОЗ насчитывалось в общей сложности 4992 сотрудника, работающих либо на срочных контрактах от одного года до пяти лет или на постоянных контрактах (именуемых в том или другом случае в качестве "долгосрочных контрактов")<sup>1</sup>. Из этого числа 1834 сотрудника (36,7%) являлись сотрудниками категории специалистов, 2799 (56,1%) - сотрудниками категории общего обслуживания и 359 (7,2%) - национальными сотрудниками категории специалистов (см. Таблицу 1). Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, увеличилось на 549 человек (12,4%) по сравнению с числом сотрудников, указанным в ежегодном докладе, содержащем данные по состоянию на 30 сентября 2006 года<sup>2</sup>.

3. Исполнительный комитет на своей Сто двадцатой сессии принял решение EB120(1), касающееся подтверждения Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций общих принципов Комиссии по международной гражданской службе. В этой связи с 1 июля 2007 г. ВОЗ ввела новую систему контрактов, включающую три типа контрактов, а именно: постоянные контракты, срочные контракты и временные контракты. Вследствие этого начиная с 1 июля 2007 г. сотрудники, работавшие на карьерно-

<sup>1</sup> Эта цифра включает сотрудников ПАОЗ и МАИР.

<sup>2</sup> См. документ EB120/24 Add.1.

служебных/служебных контрактах, и сотрудники, проработавшие в течение не менее пяти лет без перерыва на срочных контрактах, были переведены на постоянные контракты.

4. Помимо сотрудников, работающих на долгосрочных контрактах, в штате насчитывалось 2795 сотрудников, работающих на временных контрактах (включая консультантов). Количество таких сотрудников составляло 35,9% от общей численности штата - показатель, который подтверждает тенденцию к снижению, наблюдаемую с 2004 г. (см. Таблицу 2).

### **Распределение по полу**

5. Доля женщин в составе сотрудников категории специалистов и выше увеличилась с момента представления ежегодного доклада, содержащего данные по состоянию на 30 сентября 2006 г., с 36,4% до 37,1% (см. Рисунок).

6. Распределение сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, в разбивке по основным местам службы, классификационным категориям и полу показано в Таблице 3. Из нее видно, что из 1834 сотрудников категории специалистов, работающих на долгосрочных контрактах, 1154 (62,9%) - мужчины и 680 (37,1%) - женщины. Из доклада явствует, что число женщин на должностях Р.2 и Р.3, как видно из последнего ежегодного доклада, содержащего данные, по состоянию на 30 сентября 2006 г., превышает число мужчин на таких же должностях. После представления указанного выше ежегодного доклада представленность женщин на должностях Р.4 и выше продолжала улучшаться. Доля женщин на должностях Р.4 в настоящее время составляет 42,7%, а на должностях Р.5 - 31,9%; на должностях Р.6/D.1 этот показатель увеличился с 19,3% до 20,3%, однако на должностях D.2 он снизился с 28,6% до 27,1%. Доля женщин на неклассифицируемых должностях также снизилась: с 28,6% до 26,1%.

### **Географическая представленность**

7. Из 1591 сотрудника, работающего на должностях, подлежащих географическому распределению, 813 были выходцами из развивающихся стран (51,1%). Из 183 назначений 41,5% приходится на выходцев из развивающихся стран.

8. По состоянию на сентябрь 2007 г., 105 стран находились в пределах своих желаемых квот (включая пять, которые достигли предельного уровня своей квоты); 45 стран (включая двух ассоциированных членов) были непредставлены, 10 были недопредставлены и 35 - перепредставлены (см. Таблицу 4). В Таблице 5 содержится подробная информация о представленности стран по регионам (в эти данные не включены сотрудники на должностях, финансируемых страной их гражданства). После издания ежегодного доклада, содержащего данные по состоянию на 30 сентября 2006 г., произошли следующие изменения:

- две страны, которые ранее не были представлены (Свазиленд и Тимор-Лешти) теперь находятся в пределах своих желаемых квот представленности;

- две страны, которые ранее были недопредставлены (Германия и Вьетнам), в настоящее время находятся в пределах своей квоты представленности;
- четыре страны, которые были перепредставлены (Египет, Мьянма, Швеция и Тунис) в настоящее время находятся в пределах своей квоты представленности;
- пять стран, которые ранее находились в пределах своей квоты представленности (Багамские Острова, Бахрейн, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Люксембург и Ливийская Арабская Джамихирия), в настоящее время не представлены;
- три страны, которые ранее находились в пределах своей квоты представленности (Австрия, Мексика и Сингапур), в настоящее время недопредставлены;
- четыре страны, которые ранее находились в пределах своей квоты представленности (Бенин, Малайзия, Новая Зеландия и Южная Африка), в настоящее время перепредставлены.

9. В Таблице 6 представлена информация о распределении сотрудников категории специалистов и выше в разбивке по месту службы и региону гражданства.

#### **Возраст, уровень поста, продолжительность службы и текучесть кадров**

10. Возраст более половины сотрудников категории специалистов (51,0%) составляет 50 лет и старше. В категории общего обслуживания сотрудники в возрасте 50 лет или старше по-прежнему представляют собой самую крупную возрастную группу (35,6%), в то время как в категории национальных сотрудников категории специалистов самую крупную группу составляют сотрудники в возрасте от 40 до 49 лет (41,5%) (см. Таблицы 7 и 8).

11. Стаж работы самой крупной отдельной группы сотрудников (на которую приходится 48,1% от общей численности штата) составляет менее 5 лет. Средняя продолжительность службы сотрудников категории специалистов составляет более 7 лет, а сотрудников категории общего обслуживания - 11 лет (см. Таблицу 9).

12. В Таблице 10 представлены данные о назначении сотрудников (которые были приняты на работу в период до 30 сентября 2007 г.). Она показывает, что в случае категории специалистов 65 сотрудников (35,5%) были приняты на работу извне, 105 сотрудников (57,4%) были переведены с существующих временных контрактов на другие виды контрактов и 13 сотрудников (7,1%) были приняты на работу в результате межучрежденческого перевода. В составе категории специалистов 36,6% принятых на работу сотрудников были женщины (против 41,0%, по состоянию на 30 сентября 2006 г.).

13. В соответствии с нынешними прогнозами, приблизительно 15,5% сотрудников должны выйти на пенсию в течение следующих 5 лет и 35,8% - в течение следующих 10 лет (см. Таблицу 11).

## **Профессиональные группы**

14. Более половины должностей, занимаемых сотрудниками категории специалистов, относятся к группе "стоматологические, нутриционистские, медицинские, медсестринские и ветеринарные специальности". В составе этой группы 91,0% - медицинские специалисты, а 1,0% - специалисты по медсестринскому делу. Вторая по величине профессиональная группа - специалисты по административным вопросам, которая составляет 28,1%. В составе этой группы 18,8% должностей приходится на административных работников, занимающихся вопросами технического сотрудничества, 13,4% - на специалистов компьютерных информационных систем и 12,5% - на специалистов по вопросам финансового управления (см. Таблицу 12).

## **ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА**

15. Исполкому предлагается принять настоящий доклад к сведению.

## **РИСУНОК И ТАБЛИЦЫ**

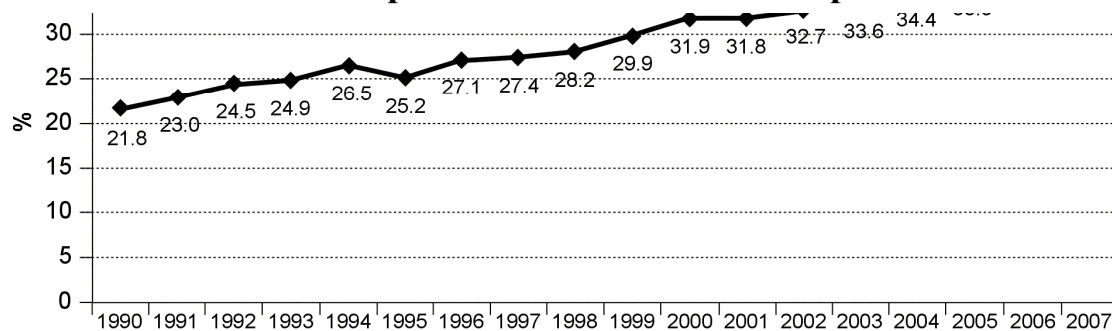
16. Рисунок и таблицы, о которых говорится выше, перечислены ниже для удобства пользования:

Рисунок	Доля женщин на должностях категории специалистов и выше за период с 1990 г. по 30 сентября 2007 г.
Таблица 1	Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, в разбивке по классификационным категориям и основным местам службы на конец 2003 г., 2005 г. и на 30 сентября 2007 г.
Таблица 2	Число сотрудников, работающих по долгосрочным и временным контрактам на 30 сентября 2007 г.
Таблица 3	Распределение сотрудников по основным местам службы, классификационным категориям и полу по состоянию на 30 сентября 2007 г.
Таблица 4	Перечень стран, не представленных в пределах квоты, в разбивке по регионам на 30 сентября 2007 г.
Таблица 5a-f	Состояние представленности стран на 30 сентября 2007 г.
Таблица 6	Общее число сотрудников категории специалистов и выше в разбивке по местам службы и регионам гражданства на 30 сентября 2007 г.
Таблица 7	Распределение сотрудников по возрасту, полу и месту службы на 30 сентября 2007 г.

Таблица 8	Распределение сотрудников по классификационным категориям и возрасту (все места службы) на 30 сентября 2007 г.
Таблица 9	Распределение сотрудников по продолжительности службы на 30 сентября 2007 г.
Таблица 10	Назначения в течение 2007 г. (до 30 сентября 2007 г.)
Таблица 11	Прогнозируемый выход сотрудников на пенсию
Таблица 12	Распределение заполненных должностей категории специалистов по основным профессиональным группам

**Figure Percentage of women in the professional and higher categories, 1990–30 September 2007**

**Рисунок Доля женщин на должностях категории специалистов и выше за период с 1990 г. по 30 сентября 2007 г.**



WHO 07.23

**TABLE 1. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION  
AT YEAR END 2003, 2005 AND AT 30 SEPTEMBER 2007<sup>1</sup>**

	Staff numbers at 31 December 2003				Staff numbers at 31 December 2005				Staff numbers at 30 September 2007			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	3	6	0	9	13	6	0	19	17	6	0	23
D2	43	6	3	52	39	6	2	47	38	7	3	48
D1/P6	72	37	43	152	94	37	49	180	108	44	50	202
P5	302	178	80	560	319	193	85	597	349	218	119	686
P4	144	151	96	391	188	154	100	442	249	207	102	558
P3	72	59	21	152	90	71	26	187	119	74	25	218
P2	22	54	18	94	28	47	18	93	27	52	17	96
P1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	3	0	3
<b>Total professional</b>	<b>658</b>	<b>491</b>	<b>262</b>	<b>1 411</b>	<b>771</b>	<b>514</b>	<b>280</b>	<b>1 565</b>	<b>907</b>	<b>611</b>	<b>316</b>	<b>1 834</b>
National professional officers	0	14	162	176	0	27	218	245	0	86	273	359
<b>Total general service</b>	<b>644</b>	<b>987</b>	<b>468</b>	<b>2 099</b>	<b>687</b>	<b>984</b>	<b>536</b>	<b>2 207</b>	<b>732</b>	<b>1 238</b>	<b>829</b>	<b>2 799</b>
<b>Grand total</b>	<b>1 302</b>	<b>1 492</b>	<b>892</b>	<b>3 686</b>	<b>1 458</b>	<b>1 525</b>	<b>1 034</b>	<b>4 017</b>	<b>1 639</b>	<b>1 935</b>	<b>1 418</b>	<b>4 992</b>

<sup>1</sup> Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay).

**TABLE 2. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS  
AS AT 30 SEPTEMBER 2007**

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
<b>Long-term appointments</b>								
Professional staff	907	310	99	135	135	120	128	1 834
National professional staff	0	214	4	36	50	33	22	359
General service staff	732	807	78	342	198	371	271	2 799
<b>Total</b>	<b>1 639</b>	<b>1 331</b>	<b>181</b>	<b>513</b>	<b>383</b>	<b>524</b>	<b>421</b>	<b>4 992</b>
<b>Temporary appointments</b>								
Professional staff	463	149	71	78	79	141	73	1054
National professional staff	0	132	0	24	54	22	1	233
Consultants	54	42	94	4	5	48	29	276
General service staff	227	608	30	78	98	111	80	1 232
<b>Total</b>	<b>744</b>	<b>931</b>	<b>195</b>	<b>184</b>	<b>236</b>	<b>322</b>	<b>183</b>	<b>2 795</b>
<b>Total number of staff</b>	<b>2 383</b>	<b>2 262</b>	<b>376</b>	<b>697</b>	<b>619</b>	<b>846</b>	<b>604</b>	<b>7 787</b>

**TABLE 3. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION, GRADE AND SEX AS AT 30 SEPTEMBER 2007****Professional staff**

Location	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Ungraded			Total			Percentage		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	
Headquarters	0	0	0	8	19	27	54	65	119	111	138	249	217	132	349	83	25	108	28	10	38	12	5	17	513	394	907	56.6	43.4	
Africa	0	0	0	25	13	38	27	19	46	67	23	90	80	22	102	25	6	31	1	1	2	1	0	1	226	84	310	72.9	27.1	
The Americas	0	0	0	2	5	7	4	4	8	50	21	71	6	5	11	1	0	1	0	0	0	0	1	1	63	36	99	63.6	36.4	
South-East Asia	0	0	0	1	2	3	6	2	8	23	11	34	46	20	66	17	4	21	1	1	2	1	0	1	95	40	135	70.4	29.6	
Europe	2	0	2	5	9	14	5	11	16	26	22	48	30	17	47	5	1	6	0	1	1	1	0	1	74	61	135	54.8	45.2	
Eastern Mediterranean	1	0	1	2	4	6	11	7	18	13	9	22	36	11	47	20	3	23	2	0	2	1	0	1	86	34	120	71.7	28.3	
Western Pacific	0	0	0	0	1	1	1	2	3	30	14	44	52	12	64	10	2	12	3	0	3	1	0	1	97	31	128	75.8	24.2	
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>43</b>	<b>53</b>	<b>96</b>	<b>108</b>	<b>110</b>	<b>218</b>	<b>320</b>	<b>238</b>	<b>558</b>	<b>467</b>	<b>219</b>	<b>686</b>	<b>161</b>	<b>41</b>	<b>202</b>	<b>35</b>	<b>13</b>	<b>48</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>1 154</b>	<b>680</b>	<b>1 834</b>	<b>62.9</b>	<b>37.1</b>	
<b>Percentage by grade</b>	<b>100</b>	<b>0.0</b>	<b>100</b>	<b>44.8</b>	<b>55.2</b>	<b>100</b>	<b>49.5</b>	<b>50.5</b>	<b>100</b>	<b>57.3</b>	<b>42.7</b>	<b>100</b>	<b>68.1</b>	<b>31.9</b>	<b>100</b>	<b>79.7</b>	<b>20.3</b>	<b>100</b>	<b>72.9</b>	<b>27.1</b>	<b>100</b>	<b>73.9</b>	<b>26.1</b>	<b>100</b>	<b>62.9</b>	<b>37.1</b>	<b>100</b>			
<b>Percentage of total</b>			<b>0.2</b>			<b>5.2</b>			<b>11.9</b>			<b>30.4</b>			<b>37.4</b>			<b>11.0</b>			<b>2.6</b>			<b>1.3</b>				<b>100</b>		

**National professional officers**

Location	A			B			C			D			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Africa	4	0	4	53	16	69	88	51	139	1	1	2	146	68	214	68.2	31.8
The Americas	0	1	1	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	4	4	0.0	100
South-East Asia	3	0	3	5	1	6	24	3	27	0	0	0	32	4	36	88.9	11.1
Europe	8	4	12	11	19	30	7	1	8	0	0	0	26	24	50	52.0	48.0
Eastern Mediterranean	0	0	0	18	12	30	3	0	3	0	0	0	21	12	33	63.6	36.4
Western Pacific	1	4	5	4	4	8	3	5	8	1	0	1	9	13	22	40.9	0.0
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>91</b>	<b>52</b>	<b>143</b>	<b>125</b>	<b>63</b>	<b>188</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>234</b>	<b>125</b>	<b>359</b>	<b>65.2</b>	<b>34.8</b>
<b>Percentage by grade</b>	<b>64.0</b>	<b>36.0</b>	<b>100</b>	<b>63.6</b>	<b>36.4</b>	<b>100</b>	<b>66.5</b>	<b>33.5</b>	<b>100</b>	<b>66.7</b>	<b>33.3</b>	<b>100</b>	<b>65.2</b>	<b>34.8</b>	<b>100</b>		
<b>Percentage of total</b>			<b>7.0</b>			<b>39.8</b>			<b>52.4</b>			<b>0.8</b>			<b>100</b>		

**General service staff**

Location	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Percentage				
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F			
Headquarters	0	0	0	0	1	1	21	9	30	35	158	193	59	250	309	42	133	175	7	17	24	164	568	732	22.4	77.6			
Africa	75	19	94	125	3	128	83	10	93	29	50	79	27	117	144	50	91	141	68	60	128	457	350	807	56.6	43.4			
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	15	20	3	19	22	5	24	29	1	6	7	14	64	78	17.9	82.1			
South-East Asia	10	1	11	57	0	57	33	10	43	32	39	71	43	36	79	28	10	38	32	11	43	235	107	342	68.7	31.3			
Europe	0	0	0	16	0	16	5	4	9	9	26	35	14	94	108	5	16	21	3	6	9	52	146	198	26.3	73.7			
Eastern Mediterranean	20	2	22	44	0	44	30	4	34	18	80	98	27	65	92	23	30	53	6	22	28	168	203	371	45.3	54.7			
Western Pacific	3	2	5	16	0	16	23	6	29	8	43	51	7	76	83	16	48	64	7	16	23	80	191	271	29.5	70.5			
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>24</b>	<b>132</b>	<b>258</b>	<b>4</b>	<b>262</b>	<b>195</b>	<b>43</b>	<b>238</b>	<b>136</b>	<b>411</b>	<b>547</b>	<b>180</b>	<b>657</b>	<b>837</b>	<b>169</b>	<b>352</b>	<b>521</b>	<b>124</b>	<b>138</b>	<b>262</b>	<b>1 170</b>	<b>1 629</b>	<b>2 799</b>	<b>41.8</b>	<b>58.2</b>			
<b>Percentage by grade</b>	<b>81.8</b>	<b>18.2</b>	<b>100</b>	<b>98.5</b>	<b>1.5</b>	<b>100</b>	<b>81.9</b>	<b>18.1</b>	<b>100</b>	<b>24.9</b>	<b>75.1</b>	<b>100</b>	<b>21.5</b>	<b>78.5</b>	<b>100</b>	<b>32.4</b>	<b>67.6</b>	<b>100</b>	<b>47.3</b>	<b>52.7</b>	<b>100</b>	<b>41.8</b>	<b>58.2</b>	<b>100</b>					
<b>Percentage of total</b>			<b>4.7</b>			<b>9.4</b>			<b>8.5</b>			<b>19.5</b>			<b>29.9</b>			<b>18.6</b>			<b>9.4</b>			<b>100</b>					

M – male, F – female, T – total.



**TABLE 4. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 30 SEPTEMBER 2007**

(Note: countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries		Underrepresented countries	Overrepresented countries	
<b>Africa</b>	Comoros Lesotho Seychelles		–	Benin Burkina Faso Cameroon Congo Côte d'Ivoire Ethiopia Ghana Kenya	Malawi Nigeria Rwanda Senegal South Africa Uganda Zambia Zimbabwe
<b>The Americas</b>	Antigua and Barbuda Bahamas Barbados Belize Dominica Grenada	Puerto Rico* Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines Suriname	Mexico United States of America	Canada Colombia	
<b>South-East Asia</b>	–		–	India Sri Lanka	Thailand
<b>Europe</b>	Andorra Bosnia and Herzegovina Luxembourg Monaco Montenegro San Marino	Tajikistan The former Yugoslav Republic of Macedonia Uzbekistan	Austria Israel	Belgium Denmark France Ireland Italy	Netherlands Switzerland United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
<b>Eastern Mediterranean</b>	Bahrain Kuwait Libyan Arab Jamahiriya	Oman Qatar United Arab Emirates	Saudi Arabia	Lebanon Sudan	
<b>Western Pacific</b>	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Lao People's Democratic Republic Marshall Islands Micronesia (Federated States of)	Nauru Niue Palau Papua New Guinea Samoa Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu	China Japan Republic of Korea Singapore	Australia Malaysia New Zealand Philippines	

\* Associate Member.

TABLE 5a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

## African Region

Country	Range	Staff by grade and sex											All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Algeria	2-10			1		2	1	3		2							8	1	9	
Angola	1-8			1		2		1		1			1				6	0	6	
Benin	1-8			1		3		1	2	2							7	2	9	
Botswana	1-8		1					1	1								2	1	3	
Burkina Faso	1-8		1	1	2	2		4		2							10	2	12	
Burundi	1-8					1		3	2	1							5	2	7	
Cameroon	1-8		1	2	2	1		3	1	1							7	4	11	
Cape Verde	1-7							1	1								1	1	2	
Central African Republic	1-8					2		1		1							4	0	4	
Chad	1-8		1	1		1		1									3	1	4	
Comoros	1-7																0	0	0	
Congo	1-8		7	3				1		1							12	0	12	
Côte d'Ivoire	1-8		1	2		1		4	2	1							8	3	11	
Democratic Republic of the Congo	2-12		1			4		5		1	1						11	1	12	
Equatorial Guinea	1-7					1				1							2	0	2	
Eritrea	1-8		1			2											3	0	3	
Ethiopia	2-12		1	2		5	2	4	1	2							9	8	17	
Gabon	1-8		1	1	1			1									2	2	4	
Gambia	1-8		2			2		2		1							7	0	7	
Ghana	1-8		1	1		2	3	3	2	2			1				9	6	15	
Guinea	1-8		1			2		3		1	1						7	1	8	
Guinea-Bissau	1-8							1	1								1	1	2	
Kenya	1-10		1	2	3	3	4	3	2	2							10	10	20	

Country	Range	Staff by grade and sex											All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Lesotho	1-8																0	0	0	
Liberia	1-8			1				1									1	1	2	
Madagascar	1-8		1	1	2	2											3	3	6	
Malawi	1-8					2	1	5	1								7	2	9	
Mali	1-8					2		4		1		1					7	1	8	
Mauritania	1-8		1			2		3									6	0	6	
Mauritius	1-8		1		1	1	1			1							4	1	5	
Mozambique	1-8							2	1								2	1	3	
Namibia	1-8					1	1	1									2	1	3	
Niger	1-8				1	1	1	2		1							4	2	6	
Nigeria	4-14		1		2		5	5	2	3	1						16	3	19	
Rwanda	1-8			1			3	5		1							9	1	10	
Sao Tome and Principe	1-7		1			1											2	0	2	
Senegal	1-8				1	2	2	4	4	1		2					8	8	16	
Seychelles	1-7																0	0	0	
Sierra Leone	1-8					1	1	1									2	1	3	
South Africa	4-11					1	2	8	2	1			1				9	6	15	
Swaziland	1-7		1														1	0	1	
Togo	1-8				2		1	2		2							7	0	7	
Uganda	1-8				1		4	1	7	1	1	1					13	3	16	
United Republic of Tanzania	1-10				1	2	3	2		1							4	5	9	
Zambia	1-8			1		2	2	4	1	1							7	4	11	
Zimbabwe	1-8		1	2	1		2	1	3	1	2						9	4	13	
<b>Total – African Region</b>		0	0	24	11	24	14	71	25	104	29	30	10	2	3	2	1	257	93	350

M – male, F – female.

TABLE 5b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

## Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Antigua and Barbuda	1-7																		0	0	0
Argentina	9-16						4	1		2				1			1		5	4	9
Bahamas	1-7																		0	0	0
Barbados	1-7																		0	0	0
Belize	1-7																		0	0	0
Bolivia	1-8				1			2											2	1	3
Brazil	21-29					2	2	8	7	2	4	1	1						14	13	27
Canada	19-26				1	4	3	7	3	7	5	3	1	1		1			23	13	36
Chile	2-9			1		1	1	1	3	1									3	5	8
Colombia	3-10						6	4	2	1	1								9	5	14
Costa Rica	1-8				1			2											2	1	3
Cuba	1-8					1		3		1									5	0	5
Dominica	1-7																		0	0	0
Dominican Republic	1-8						1	2		1	1								2	3	5
Ecuador	1-8			2			2	2											4	2	6
El Salvador	1-8						1	1											1	1	2
Grenada	1-7																		0	0	0
Guatemala	1-8						1		2										3	0	3
Guyana	1-7				1		2		1										2	2	4
Haiti	1-8						1												1	0	1
Honduras	1-8						1		1										1	1	2

Country	Range	Staff by grade and sex											All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Jamaica	1-8						1										1	0	1	
Mexico	11-17				2		2	2	1	1	1		1				5	5	10	
Nicaragua	1-8						1	2									1	2	3	
Panama	1-8								1								1	0	1	
Paraguay	1-8						2	1									2	1	3	
Peru	2-10						4	1			1						5	1	6	
Puerto Rico*	1-8																0	0	0	
Saint Kitts and Nevis	1-7																0	0	0	
Saint Lucia	1-7																0	0	0	
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																0	0	0	
Suriname	1-7																0	0	0	
Trinidad and Tobago	1-8							1	1	1							1	2	3	
United States of America	142-193				2	10	8	15	21	37	24	12	2	2	2	2	78	59	137	
Uruguay	1-8						2		1	1							3	1	4	
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9							2	1		1						2	2	4	
<b>Total – Region of the Americas</b>		0	0	3	5	15	17	63	52	61	43	25	4	6	2	3	1	176	124	300

\* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 5c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

## South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex											All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Bangladesh	4-14			1		3		2		1	1						7	1	8	
Bhutan	1-8							1	1	1							2	1	3	
Democratic People's Republic of Korea	1-8							1									1	0	1	
India	27-38		3	2	8	2	6	5	11	7	5		1		1		33	18	51	
Indonesia	7-14				1		2		1	4		1	1				4	6	10	
Maldives	1-7						1										1	0	1	
Myanmar	2-10						1	3	2	2	3		1				7	5	12	
Nepal	1-8								2		3						5	0	5	
Sri Lanka	1-8		1	1			2	1	2	1	1	1	1				7	4	11	
Thailand	4-12						1	3	3	3	1	1			1		6	7	13	
Timor-Leste	1-7						1										1	0	1	
<b>Total – South-East Asia Region</b>		0	0	4	3	9	3	17	12	25	18	15	4	3	1	1	74	42	116	

M – male, F – female.

**TABLE 5d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007**  
**European Region**

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Albania	1-8				1														0	1	1
Andorra	1-7																		0	0	0
Armenia	1-8					1	1					1							2	1	3
Austria	7-14							2	2		2								4	2	6
Azerbaijan	1-8				1		2												3	0	3
Belarus	1-8									1									1	0	1
Belgium	9-15					1	6	2	8	4	6		2						22	7	29
Bosnia and Herzegovina	1-8																		0	0	0
Bulgaria	1-8				1		2	2		1									3	3	6
Croatia	1-8				1	1		1	1										2	2	4
Cyprus	1-7									1									1	0	1
Czech Republic	2-9							1	2										2	1	3
Denmark	6-12			1	1	1	2	2	1	4		4		1					12	5	17
Estonia	1-8									1		1							2	0	2
Finland	4-11					1	1	3	3	3									4	7	11
France	42-58			1	3	8	8	11	7	20	9	6	4	1		1			48	31	79
Georgia	1-8									1	1	1		1					2	2	4
Germany	63-86	2				2	7	11	7	21	12	1							37	26	63
Greece	4-11								1	3									3	1	4
Hungary	1-8							1	1	1									2	1	3
Iceland	1-7											1							1	0	1
Ireland	3-9				3	1	3	2	2	2		2		2					9	8	17
Israel	3-10										2								0	2	2
Italy	34-47				1	2	2	7	6	23	4	7		5					44	13	57
Kazakhstan	1-8								2										0	2	2
Kyrgyzstan	1-8								1										0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Latvia	1-8									1	1								1	1	2
Lithuania	1-8							1			1								1	1	2
Luxembourg	1-8																		0	0	0
Malta	1-7									1	1								1	1	2
Monaco	1-7																		0	0	0
Montenegro	1-7																		0	0	0
Netherlands	13-20			1	1	1	7	4	15	4	5	1	1					29	11	40	
Norway	5-12			1		1		3		2		1						1	7	8	
Poland	4-11						1		3	2								4	2	6	
Portugal	4-10					1		2	2									2	3	5	
Republic of Moldova	1-8					1		1										0	2	2	
Romania	1-8							1		1								0	2	2	
Russian Federation	12-19			2		1	7	1	6	1	1				1			15	5	20	
San Marino	1-7																	0	0	0	
Serbia	1-8							1		1								0	2	2	
Slovakia	1-8									1								1	0	1	
Slovenia	1-8									1								0	1	1	
Spain	18-26			1	1		1	5	4	4	1	2		1				7	13	20	
Sweden	8-14					2		2	4	4			1		1			6	8	14	
Switzerland	9-16			1	2	6	3	3	4	5	3		1					15	13	28	
Tajikistan	1-8																	0	0	0	
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																	0	0	0	
Turkey	5-12					1		1	2	3	1							4	4	8	
Turkmenistan	1-8			1		1												1	1	2	
Ukraine	2-10			1			1	1										1	2	3	
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51	1		2	5	8	11	10	13	13	6	2	4	3	1			41	38	79	
Uzbekistan	1-10																	0	0	0	
<b>Total – European Region</b>		3	0	4	19	31	45	78	74	151	77	47	10	16	6	4	0	334	231	565	

M – male, F – female.



**TABLE 5e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007**

**Eastern Mediterranean Region**

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Afghanistan	1-8			2			1				1						3	1	4	
Bahrain	1-7																0	0	0	
Djibouti	1-7								1		1						2	0	2	
Egypt	3-12		1	3	2	1	1	2		2							4	8	12	
Iran (Islamic Republic of)	4-12				1		1		4	2							6	2	8	
Iraq	2-9						2		2					1			5	0	5	
Jordan	1-8				1		1	1	1		2	1					5	2	7	
Kuwait	1-8																0	0	0	
Lebanon	1-8				1		2	1	1	4		1					3	7	10	
Libyan Arab Jamahiriya	1-8																0	0	0	
Morocco	1-10								1		1						2	0	2	
Oman	1-8																0	0	0	
Pakistan	5-14						3		6		2						11	0	11	
Qatar	1-7																0	0	0	
Saudi Arabia	5-11							1			1			1			2	1	3	
Somalia	1-8							1	3		1		1				5	1	6	
Sudan	1-10				2		1	2	6		3						12	2	14	
Syrian Arab Republic	1-8							1	3		1						4	1	5	
Tunisia	1-8				1	1		2			3						4	3	7	
United Arab Emirates	2-8																0	0	0	
Yemen	1-8						2				2						4	0	4	
<b>Total – Eastern Mediterranean Region</b>		0	0	1	3	9	3	13	12	28	8	18	2	1	0	2	0	72	28	100

M – male, F – female.

TABLE 5f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

## Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Australia	12-19			1	2			8	5	6	7	3	2	2		1		22	15	37
Brunei Darussalam	1-7																	0	0	0
Cambodia	1-8						1		1									2	0	2
China	40-55				2	2	3	4	2	2						1		8	8	16
Cook Islands	1-7																	0	0	0
Fiji	1-7								1									1	0	1
Japan	121-166				1	4	7	5	10	4	2		1	1	2			23	14	37
Kiribati	1-7																	0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8																	0	0	0
Malaysia	3-9				1	2	4	2	1	1	1							5	7	12
Marshall Islands	1-7																	0	0	0
Micronesia (Federated States of)	1-7																	0	0	0
Mongolia	1-8				1	1		1										2	1	3
Nauru	1-7																	0	0	0
New Zealand	2-9				1		2	3	4				1					5	6	11
Niue	1-7																	0	0	0
Palau	1-7																	0	0	0
Papua New Guinea	1-8																	0	0	0
Philippines	3-12			3	1	5	7	3	3	1		1	2	1				14	13	27
Republic of Korea	15-21							4	2			1						5	2	7
Samoa	1-7																	0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Singapore	3-10						1										1	0	1	
Solomon Islands	1-7								1								1	0	1	
Tokelau*	1-7																0	0	0	
Tonga	1-7																0	0	0	
Tuvalu	1-7																0	0	0	
Vanuatu	1-7																0	0	0	
Viet Nam	3-12						2	1									1	2	3	
<b>Total – Western Pacific Region</b>		0	0	3	2	9	15	29	26	31	18	10	5	5	1	3	1	90	68	158

\* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 6. TOTAL STAFF IN THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES BY LOCATION OF ASSIGNMENT AND REGION OF NATIONALITY AS AT 30 SEPTEMBER 2007**

**By location of assignment**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	89	9.8	191	21.1	49	5.4	440	48.5	34	3.7	104	11.5	907	100.0
Africa	273	88.1	14	4.5	3	1.0	18	5.8	2	0.6	0	0.0	310	100.0
The Americas	0	0.0	85	85.9	0	0.0	13	13.1	0	0.0	1	1.0	99	100.0
South-East Asia	2	1.5	22	16.3	61	45.2	33	24.4	2	1.5	15	11.1	135	100.0
Europe	0	0.0	10	7.4	3	2.2	118	87.4	0	0.0	4	3.0	135	100.0
Eastern Mediterranean	5	4.2	12	10.0	2	1.7	14	11.7	83	69.2	4	3.3	120	100.0
Western Pacific	3	2.3	26	20.3	9	7.0	38	29.7	0	0.0	52	40.6	128	100.0
<b>Total</b>	<b>372</b>	<b>20.3</b>	<b>360</b>	<b>19.6</b>	<b>127</b>	<b>6.9</b>	<b>674</b>	<b>36.8</b>	<b>121</b>	<b>6.6</b>	<b>180</b>	<b>9.8</b>	<b>1 834</b>	<b>100.0</b>

**By region of nationality**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	89	23.9	191	53.1	49	38.6	440	65.3	34	28.1	104	57.8	907	49.5
Africa	273	73.4	14	3.9	3	2.4	18	2.7	2	1.7	0	0.0	310	16.9
The Americas	0	0.0	85	23.6	0	0.0	13	1.9	0	0.0	1	0.6	99	5.4
South-East Asia	2	0.5	22	6.1	61	48.0	33	4.9	2	1.7	15	8.3	135	7.4
Europe	0	0.0	10	2.8	3	2.4	118	17.5	0	0.0	4	2.2	135	7.4
Eastern Mediterranean	5	1.3	12	3.3	2	1.6	14	2.1	83	68.6	4	2.2	120	6.5
Western Pacific	3	0.8	26	7.2	9	7.1	38	5.6	0	0.0	52	28.9	128	7.0
<b>Total</b>	<b>372</b>	<b>100.0</b>	<b>360</b>	<b>100.0</b>	<b>127</b>	<b>100.0</b>	<b>674</b>	<b>100.0</b>	<b>121</b>	<b>100.0</b>	<b>180</b>	<b>100.0</b>	<b>1 834</b>	<b>100.0</b>

**TABLE 7. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 30 SEPTEMBER 2007**

**Professional staff**

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	1	1	2	68	94	162	171	158	329	248	128	376	25	13	38	513	394	907
Africa	0	0	0	11	8	19	63	40	103	144	33	177	8	3	11	226	84	310
The Americas	0	0	0	1	2	3	21	15	36	37	14	51	4	5	9	63	36	99
South-East Asia	0	0	0	8	6	14	28	12	40	52	19	71	7	3	10	95	40	135
Europe	0	1	1	15	13	28	25	27	52	30	18	48	4	2	6	74	61	135
Eastern Mediterranean	1	0	1	5	2	7	24	18	42	50	13	63	6	1	7	86	34	120
Western Pacific	0	0	0	6	5	11	37	12	49	53	12	65	1	2	3	97	31	128
<b>Total</b>	2	2	4	114	130	244	369	282	651	614	237	851	55	29	84	1 154	680	1 834
<b>Percentage by bracket</b>	50.0	50.0	100.0	46.7	53.3	100.0	56.7	43.3	100.0	72.2	27.8	100.0	65.5	34.5	100.0	62.9	37.1	100.0
<b>Percentage of total</b>	0.2			13.3			35.5			46.4			4.6			100.0		

**National professional officers**

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Africa	0	1	1	16	6	22	54	32	86	73	22	95	3	7	10	146	68	214
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	4	4
South-East Asia	0	0	0	1	1	2	14	3	17	15	0	15	1	0	1	31	4	35
Europe	1	1	2	13	7	20	9	11	20	3	5	8	0	0	0	26	24	50
Eastern Mediterranean	1	0	1	3	2	5	8	7	15	10	3	13	0	0	0	22	12	34
Western Pacific	0	0	0	2	4	6	4	4	8	3	4	7	0	1	1	9	13	22
<b>Total</b>	2	2	4	35	20	55	89	60	149	104	35	139	4	8	12	234	125	359
<b>Percentage by bracket</b>	50.0	50.0	100.0	63.6	36.4	100.0	59.7	40.3	100.0	74.8	25.2	100.0	33.3	66.7	100.0	65.2	34.8	100.0
<b>Percentage of total</b>	1.1			15.3			41.5			38.7			3.3			100.0		

## General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	3	18	21	37	132	169	56	177	233	64	230	294	4	11	15	164	568	732
Africa	6	19	25	85	105	190	181	129	310	173	92	265	12	5	17	457	350	807
The Americas	1	0	1	4	10	14	5	20	25	3	33	36	1	1	2	14	64	78
South-East Asia	8	8	16	58	38	96	73	29	102	91	32	123	5	0	5	235	107	342
Europe	3	6	9	19	47	66	15	42	57	15	49	64	0	2	2	52	146	198
Eastern Mediterranean	10	28	38	53	73	126	60	64	124	43	37	80	2	1	3	168	203	371
Western Pacific	8	19	27	16	50	66	25	62	87	30	58	88	1	2	3	80	191	271
<b>Total</b>	39	98	137	272	455	727	415	523	938	419	531	950	25	22	47	1 170	1 629	2 799
<b>Percentage by bracket</b>	28.5	71.5	100.0	37.4	62.6	100.0	44.2	55.8	100.0	44.1	55.9	100.0	53.2	46.8	100.0	41.8	58.2	100.0
<b>Percentage of total</b>			4.9			26.0			33.5			33.9			1.7			100.0

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 8. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 30 SEPTEMBER 2007**

**Professional staff**

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	4	2	6	8	2	10	5	2	7	17	6	23
D2	0	0	0	0	0	0	5	3	8	29	10	39	1	0	1	35	13	48
D1/P6	0	0	0	1	0	1	24	12	36	119	24	143	17	5	22	161	41	202
P5	0	0	0	15	10	25	150	98	248	281	99	380	21	12	33	467	219	686
P4	0	0	0	46	48	94	136	115	251	131	66	197	7	9	16	320	238	558
P3	1	1	2	38	51	89	34	29	63	31	28	59	4	1	5	108	110	218
P2	0	1	1	12	21	33	16	23	39	15	8	23	0	0	0	43	53	96
P1	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
<b>Total</b>	2	2	4	114	130	244	369	282	651	614	237	851	55	29	84	1 154	680	1 834
<b>Percentage by bracket</b>	50.0	50.0	100.0	46.7	53.3	100.0	56.7	43.3	100.0	72.2	27.8	100.0	65.5	34.5	100.0	62.9	37.1	100.0
<b>Percentage of total</b>	0.2			13.3			35.5			46.4			4.6			100.0		

**National professional officers**

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	7	2	9	4	2	6	5	4	9	0	1	1	16	9	25
B	1	2	3	16	11	27	40	22	62	33	16	49	1	1	2	91	52	143
C	1	0	1	12	7	19	44	35	79	65	15	80	3	6	9	125	63	188
D	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	0	1	0	0	0	2	1	3
<b>Total</b>	2	2	4	35	20	55	89	60	149	104	35	139	4	8	12	234	125	359
<b>Percentage by bracket</b>	50.0	50.0	100.0	63.6	36.4	100.0	59.7	40.3	100.0	74.8	25.2	100.0	33.3	66.7	100.0	65.2	34.8	100.0
<b>Percentage of total</b>	1.1			15.3			41.5			38.7			3.3			100.0		

## General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	2	1	3	22	17	39	47	37	84	52	83	135	1	0	1	124	138	262
G6	8	8	16	53	69	122	52	132	184	54	136	190	2	7	9	169	352	521
G5	10	28	38	56	187	243	52	213	265	59	217	276	3	12	15	180	657	837
G4	8	54	62	24	164	188	48	112	160	50	78	128	6	3	9	136	411	547
G3	5	5	10	37	9	46	71	19	90	80	10	90	2	0	2	195	43	238
G2	2	1	3	57	0	57	104	1	105	87	2	89	8	0	8	258	4	262
G1	4	1	5	23	9	32	41	9	50	37	5	42	3	0	3	108	24	132
<b>Total</b>	39	98	137	272	455	727	415	523	938	419	531	950	25	22	47	1 170	1 629	2 799
<b>Percentage by bracket</b>	28.5	71.5	100.0	37.4	62.6	100.0	44.2	55.8	100.0	44.1	55.9	100.0	53.2	46.8	100.0	41.8	58.2	100.0
<b>Percentage of total</b>	4.9			26.0			33.5			33.9			1.7			100.0		

M – male, F – female, T – total.



**TABLE 9. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 30 SEPTEMBER 2007**

Location	Under 5 years				5-9 years				10-14 years				15-19 years				20-24 years				25-29 years				≥30 years				All			
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T
Headquarters	454	0	296	750	219	0	141	360	77	0	33	110	97	0	125	222	41	0	62	103	15	0	38	53	4	0	37	41	907	0	732	1 639
Africa	134	92	461	687	108	113	77	298	21	0	66	87	27	8	73	108	9	0	69	78	10	1	38	49	1	0	23	24	310	214	807	1 331
The Americas	45	3	17	65	32	0	27	59	14	0	13	27	6	0	8	14	1	1	6	8	0	0	5	5	1	0	2	3	99	4	78	181
South-East Asia	68	23	99	190	36	6	56	98	20	1	53	74	6	1	62	69	5	4	47	56	0	1	11	12	0	0	14	14	135	36	342	513
Europe	88	45	124	257	19	5	25	49	8	0	14	22	13	0	10	23	3	0	10	13	4	0	11	15	0	0	4	4	135	50	198	383
Eastern Mediterranean	45	24	213	282	45	5	50	100	15	0	30	45	7	1	35	43	7	1	23	31	0	1	15	16	1	1	5	7	120	33	371	524
Western Pacific	57	12	99	168	43	1	66	110	14	2	27	43	6	0	33	39	5	4	24	33	2	3	20	25	1	0	2	3	128	22	271	421
<b>Total</b>	891	199	1 309	2 399	502	130	442	1 074	169	3	236	408	162	10	346	518	71	10	241	322	31	6	138	175	8	1	87	96	1 834	359	2 799	4 992
<b>Percentage by bracket</b>	37.1	8.3	54.6	100.0	46.7	12.1	41.2	100.0	41.4	0.7	57.8	100.0	31.3	1.9	66.8	100.0	22.0	3.1	74.8	100.0	17.7	3.4	78.9	100.0	8.3	1.0	90.6	100.0	36.7	7.2	56.1	100.0
<b>Percentage of total</b>				48.1				21.5				8.2				10.4				6.5				3.5				1.9				100.0

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 10. APPOINTMENTS DURING YEAR 2007 (UP TO 30 SEPTEMBER 2007)

Location	Category	Total staff at 30 September 2007	New appointments			Conversion of temporary contracts			Interagency transfers			Total number of appointments	
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	907	33	29.2	42.4	72	63.7	55.6	8	7.1	37.5	113	50.5
	NPO	0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	732	7	8.6	71.4	74	91.4	81.1	0	0.0	0.0	81	80.3
Africa	P	310	4	20.0	75.0	14	70.0	21.4	2	10.0	0.0	20	30.0
	NPO	214	3	20.0	33.3	12	80.0	18.2	0	0.0	0.0	15	21.2
	GS	807	24	14.7	62.5	138	84.7	47.1	1	0.6	100.0	163	49.7
The Americas	P	99	0	0.0	0.0	2	66.7	50.0	1	33.3	0.0	3	33.3
	NPO	4	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	78	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
South-East Asia	P	135	7	77.8	28.6	1	11.1	0.0	1	11.1	0.0	9	22.2
	NPO	36	4	80.0	0.0	1	20.0	0.0	0	0.0	0.0	5	0.0
	GS	342	0	0.0	0.0	16	100.0	31.3	0	0.0	0.0	16	31.3
Europe	P	135	9	56.3	33.3	6	37.5	50.0	1	6.3	0.0	16	37.5
	NPO	50	4	40.0	25.0	6	60.0	66.7	0	0.0	0.0	10	50.0
	GS	198	1	14.3	100.0	5	71.4	40.0	1	14.3	0.0	7	42.9
Eastern Mediterranean	P	120	1	16.7	0.0	5	83.3	40.0	0	0.0	0.0	6	33.3
	NPO	33	2	40.0	50.0	3	60.0	33.3	0	0.0	0.0	5	40.0
	GS	371	4	9.1	75.0	40	90.9	47.5	0	0.0	0.0	44	50.0
Western Pacific	P	128	11	68.8	27.3	5	31.3	80.0	0	0.0	0.0	16	43.8
	NPO	22	2	100.0	50.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	2	50.0
	GS	271	10	38.5	60.0	16	61.5	50.0	0	0.0	0.0	26	53.8
Total	P	1 834	65	35.5	16.9	105	57.4	50.5	13	7.1	23.1	183	36.6
	NPO	359	15	40.5	26.7	22	59.5	32.7	0	0.0	0.0	37	30.2
	GS	2 799	46	13.6	65.2	289	85.8	55.0	2	0.6	50.0	337	56.4
	All	4 992	126	22.6	17.5	416	74.7	15.9	15	2.7	20.0	557	16.3

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

**TABLE 11. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS<sup>1</sup>**

Location	Category	Total staff at 30 September 2007	Staff due to retire							
			by 30 September 2008		by 30 September 2010		by 30 September 2012		by 30 September 2017	
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	P	907	31	3.4	94	10.4	164	18.1	353	38.9
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	732	19	2.6	62	8.5	108	14.8	269	36.7
Africa	P	310	8	2.6	30	9.7	54	17.4	154	49.7
	NPO	214	3	1.4	17	7.9	32	15.0	85	39.7
	GS	807	21	2.6	55	6.8	108	13.4	248	30.7
The Americas	P	99	9	9.1	20	20.2	27	27.3	50	50.5
	NPO	4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	25.0
	GS	78	3	3.8	11	14.1	20	25.6	37	47.4
South-East Asia	P	135	7	5.2	22	16.3	37	27.4	72	53.3
	NPO	36	2	5.6	3	8.3	6	16.7	15	41.7
	GS	342	14	4.1	26	7.6	49	14.3	118	34.5
Europe	P	135	2	1.5	10	7.4	21	15.6	45	33.3
	NPO	50	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	12.0
	GS	198	3	1.5	15	7.6	24	12.1	58	29.3
Eastern Mediterranean	P	120	5	4.2	16	13.3	28	23.3	59	49.2
	NPO	33	0	0.0	0	0.0	1	0.0	8	0.0
	GS	371	3	0.8	15	4.0	27	7.3	69	18.6
Western Pacific	P	128	1	0.8	14	10.9	29	22.7	58	45.3
	NPO	22	0	0.0	4	0.0	6	0.0	7	0.0
	GS	271	5	1.8	20	7.4	33	12.2	74	27.3
Total	P	1 834	63	3.4	206	11.2	360	19.6	791	43.1
	NPO	359	5	1.4	24	6.7	45	12.5	122	34.0
	GS	2 799	68	2.4	204	7.3	369	13.2	873	31.2
	All	4 992	136	2.7	434	8.7	774	15.5	1 786	35.8

<sup>1</sup> Figures are cumulative. For example, the total number of professional staff due to retire by 30 September 2010 (206) includes those scheduled to retire by 30 September 2008 (63).

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 12. DISTRIBUTION OF OCCUPIED PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY POSTS ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS<sup>1</sup>

1 Professional, managerial and technical work		Posts	%			Posts	%
I.A.	Administrative specialists	448	28.1	I.A.	Administrative specialists		100.0
I.B.	Architects, engineers	19	1.2	I.A.	Administrative (general)	22	4.9
I.C.	Archivists, curators, information specialists and librarians	16	1.0	I.A.01.	Financial management specialists	56	12.5
I.D.	Artists	2	0.1	I.A.02.	Management and programme analysts	36	8.0
I.E.	Economists	33	2.1	I.A.03.	Building services administrators	14	3.1
I.F.	Education specialists	10	0.6	I.A.04.	Meetings services administrators	2	0.4
I.G.	Jurists	13	0.8	I.A.05.	Computer information systems specialists	60	13.4
I.H.	Life scientists	71	4.4	I.A.06.	Human resources management specialists	35	7.8
				I.A.07.	Printing services specialists	42	9.4
				I.A.08.	Public information specialists	10	2.2
				I.A.09.	Purchasing and contracting specialists	24	5.4
				I.A.10.	Representation and protocol specialists	47	10.5
				I.A.11.	Technical cooperation administrators	84	18.8
				I.A.12.	Administrative officers	10	2.2
				I.A.21.	Auditors	2	0.4
				I.A.22.	Hospital administrators	4	0.9
				I.A.23.	Records and documents administrators	0	0.0
I.I.	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	803	50.3	I.I.	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists		100.0
I.J.	Physical scientists	1	0.1	I.I.	Medical specialists (general)	10	1.2
I.K.	Sales and marketing specialists	48	3.0	I.I.01.	Dentists	2	0.2
I.L.	Social scientists	22	1.4	I.I.02.	Dietitians and nutritionists	12	1.5
I.M.	Statisticians and mathematicians	2	0.1	I.I.03.	Medical specialists	731	91.0
I.N.	Transportation specialists	61	3.8	I.I.03.	Nursing specialists	8	1.0
I.O.	Writers, translators, interpreters	17	1.1	I.I.05.	Opticians and optometrists	1	0.1
I.P.	Professional, managerial and technical specialists for which no job family exists	15	0.9	I.I.06.	Pharmacists	16	2.0
I.R.	Environmental specialists	14	0.9	I.I.07.	Sanitarians (public health)	2	0.2
I.S.	Relief specialists	1	0.1	I.I.08.	Veterinarians	9	1.1
I.T.	Electronic communications specialists	0	0.0	I.I.09.	Rehabilitation specialists	1	0.1
I.U.	Cultural development specialists	0	0.0	I.I.10.	Health laboratory specialists	11	1.4
				I.I.03.f.	Neurologists	0	0.0
				I.I.03.g.	Family health specialists	34	4.7
				I.I.03.h.	Ophthalmologists	2	0.3
				I.I.03.i.	Immunologists	15	2.1
				I.I.03.k.	Noncommunicable disease specialists	15	2.1
				I.I.03.l.	Geriatricians	1	0.1
				I.I.03.m.	Mental health specialists	11	1.5
				I.I.03.n.	Public health specialists	290	39.7
				I.I.03.o.	Radiologists	0	0.0
				I.I.03.q.	Traditional medicine specialists	4	0.5
				I.I.03.s.	Communicable disease specialists	134	18.3
				I.I.03.t.	Occupational health specialists	7	1.0

<sup>1</sup> Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent.

Coding is according to the Common Classification of Occupational Groups, the occupational directory of the United Nations system.