



Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам

1. Пятое совещание Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам было проведено в Женеве с 17 по 19 января 2007 г. под председательством г-жи J. Halton (Австралия). Список участников приводится в Приложении 1. Комитет утвердил предварительную повестку дня¹.

Пункт 2 повестки дня Стратегические направления

2.1 Реформы управления: обзор хода работы (документ ЕВРВАС5/2)

2. Комитету была представлена обновленная информация о реформах управления с особым акцентом на Глобальную систему управления. Были уточнены возможности этой системы и степень ее осуществления. Одно из государств-членов проявило интерес к более широкому обмену и публикации информации об опыте ВОЗ в отношении реформ управления; другое обратило внимание на необходимость иметь механизмы для мониторинга и оценки уровня удовлетворенности основных участников на страновом уровне методами работы ВОЗ. Эти вопросы будут изучаться далее, и будет проводиться мониторинг результатов.

Пункт 2.2 Политика ВОЗ в области публикаций (документ ЕВРВАС5/3)

3. Комитет принял к сведению доклад о процедурах выдачи разрешений штаб-квартире. Несмотря на то, что большинство публикаций ВОЗ в настоящее время утверждаются на уровне Помощника Генерального директора, было предложено изучить вопрос о возможности рассмотрения на более высоком уровне.

4. Кроме того, Комитет принял к сведению, что Генеральным директором учреждена Межрегиональная группа по рассмотрению политики в области публикаций для рассмотрения и обновления политики Организации в отношении публикаций, что три новых направления политики уже утверждены и что идет подготовка дальнейших направлений политики, включая конкретные меры в отношении утверждения публикаций.

¹ Документ ЕВРВАС5/1.

5. Комитет предложил рассмотреть ряд вопросов, а именно:

- репутация Организации и ее высокий технический уровень могут пострадать, если публикации не будут основаны на фактических и научно обоснованных данных и не будут содержать точную информацию;
- в публикациях, выпущенных ВОЗ или другими сторонами с участием ВОЗ, высказывались критические мнения в отношении политики некоторых государств-членов без предоставления этим государствам-членам возможности ответить на критику до публикации;
- ВОЗ необходимо иметь систему контроля за публикациями.

6. Некоторые члены Комитета отметили, что правовые оговорки, размещаемые в публикациях ВОЗ, предназначены для защиты фирменного наименования Организации и обеспечения юридической защиты ВОЗ. Однако они не могут избавить от ощущения, что содержание публикации отражает мнение ВОЗ.

7. Комитет предложил, чтобы обзор политики ВОЗ в области публикаций включил вопрос языков публикаций - и особенно шести официальных языков Организации, - поскольку важно обеспечить доступ к технической консультативной помощи ВОЗ как можно более широкому кругу читателей.

8. Генеральный директор сообщит на шестом совещании Комитета о политике в области публикаций.

Пункт 3 повестки дня Вопросы для рассмотрения Исполнительным комитетом и/или принятия им соответствующих рекомендаций

3.1 Программный бюджет на 2004-2005 гг.: оценка исполнения (документ РВРА/2004-2005)

9. Комитет выразил признательность за доклад об оценке исполнения Программного бюджета на 2004-2005 гг., особо отметив качество и полезность этого документа.

10. Комитет отметил, что резюме оценки исполнения, которое включило обзор достижений Организации, основных препятствий и задач, а также финансовое исполнение, было обсуждено Комитетом на его четвертом совещании¹.

11. Комитет также отметил, что на Пятьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения состоялось широкое обсуждение оценки исполнения и что позднее полный доклад будет предоставлен на совещаниях региональных комитетов для обсуждения.

12. Комитет признал тот факт, что отсутствие времени, необходимого для перевода полного доклада на все официальные языки ВОЗ, не дало возможности представить для

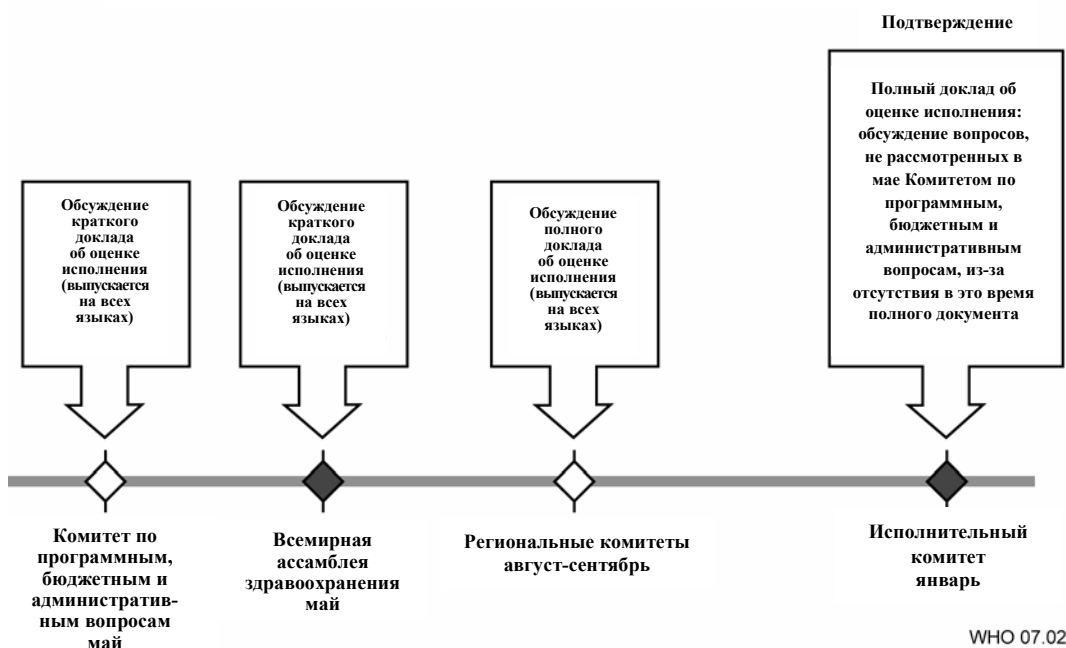
¹ Документ А59/30.

обсуждения полный документ Комитету на его четвертом совещании и Пятьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения. Члены Комитета выразили обеспокоенность по поводу того, что не было возможности проверить и подтвердить предварительные выводы, основанные на кратком докладе.

13. Комитет одобрил пересмотренный процесс на двухгодичный период 2006-2007 годов. График работы для Комитета, Ассамблеи здравоохранения, региональных комитетов и Исполкома для обсуждения оценки исполнения Программного бюджета изложен ниже.

Комитет принял к сведению оценку исполнения Программного бюджета на 2004-2005 годы.

Процесс оценки исполнения Программного бюджета: представление руководящим органам



3.2 Программный бюджет на 2006-2007 гг.: обновленный вариант (документ EBPBAC5/5)

14. Комитет одобрил доклад о ходе работы, в котором указано увеличение бюджета с 3313 млн. долл. США до приблизительно 3670 млн. долл. США.

15. Комитет предложил представить ему информацию о состоянии исполнения Программного бюджета в контексте децентрализации. Он был проинформирован о том, что этот аспект находится под контролем и отчет по нему будет представлен в конце текущего двухгодичного периода.

16. Комитет отметил, что бюджеты для Обеспечения безопасной беременности, Репродуктивного здоровья и Финансирования здравоохранения и социальной защиты были снижены, и предложил уточнить примененные критерии. Он был проинформирован о том, что эти сдвиги были необходимы для финансирования планов работы и были осуществлены в рамках полномочий Генерального директора.

17. Комитет отметил относительно высокий уровень имеющихся ресурсов и спросил, сможет ли Секретариат использовать эти средства. Он отметил различия в степенях осуществления между областями работы; осуществление необходимо увеличить во второй год двухгодичного периода, с тем чтобы полностью исполнить пересмотренный бюджет. Поскольку осуществление в разных местах является различным, целесообразно предпринять дальнейшие усилия по созданию необходимого потенциала для полного исполнения Программного бюджета.

18. Некоторые члены Комитета отметили воздействие целевого добровольного финансирования на приведение в соответствие ресурсов с программным бюджетом и предложили дать уточнение в отношении инициатив по мобилизации ресурсов, предпринятых Секретариатом для решения этих проблем. Комитет предложил Секретариату продолжить изучение и создание механизмов для достижения лучшего согласования ресурсов.

3.3 Проект Среднесрочного стратегического плана на 2008-2013 гг. и Проект программного бюджета на 2008-2009 гг. (документы MTSP2008-2013/PPB2008-2009, MTSP2008-2013/PPB2008-2009 Corr.1 и EB120/17)

19. Комитет детально рассмотрел проект Среднесрочного стратегического плана и Проект программного бюджета и согласился передать Исполнительному комитету изложенные ниже замечания. Он дал высокую оценку работе по подготовке этого документа и выразил признательность за его качество.

20. Комитет с удовлетворением отметил представление более детальной информации о распределении затрат по результатам и местам, чем это делалось в прошлом. Это обеспечит четкую основу для сравнения в будущие двухгодичные периоды, даст возможность государствам-членам и Секретариату обсудить результаты и связанные с ними расходы таким образом, которые ранее был невозможен. Комитет далее отметил, что с помощью проекта среднесрочного плана ВОЗ вступает в новый этап с точки зрения планирования по целям и результатам.

21. Комитет отметил, что по некоторым аспектам этот документ мог бы быть более четким и получил бы преимущества от дополнительного пояснительного текста. Некоторые члены считали полезным указать такие наименования, которые более четко объясняли бы содержание таблиц; объяснить связи между Общей программой работы, Среднесрочным стратегическим планом и двухгодичным Программным бюджетом (см. Приложение 2); представить аналитические финансовые таблицы и диаграммы для оказания помощи при изучении этого документа; представить информационный документ, содержащий краткую таблицу сметных расходов на второй и третий двухгодичные периоды; и дать объяснение основы, на которой были сделаны оценки будущих уровней добровольных взносов.

22. Некоторые члены попросили дать уточнения в конкретных областях, включая: бюджетные увеличения, связанные с пятью определенными приоритетными областями; как эти приоритеты информировали стратегические цели и ожидаемые результаты для всей Организации; выявление областей, в которых была достигнута более высокая эффективность; и указание результатов, которые будут меньшими, если требуемое увеличение уровня финансирования не будет утверждено.

23. Некоторые члены Комитета одобрили предложенное увеличение уровня бюджета, тогда как другие выразили обеспокоенность по поводу уровня увеличения обязательных взносов. Комитет отметил отрицательное влияние инфляции и обменных курсов на проект бюджета и продолжающийся дисбаланс между обязательными и добровольными взносами.

24. Комитет признал, что проект бюджета для всех регионов увеличился в долларах Соединенных Штатов Америки. Некоторые члены выразили обеспокоенность тем, что пропорционально общему бюджету для одного региона произошло уменьшение по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом. Некоторые члены попросили дать объяснение относительной доли, предложенной для регионов, и сообщить, были ли проведены какие-либо конкретные сокращения. Комитет отметил, что проекты бюджетов для Африканского и Европейского регионов находятся в более низкой части диапазона механизма валидации.

25. Комитет детально обсудил содержание стратегических целей, отметив следующие моменты:

Стратегическая цель 1 - один из членов предложил объединить стратегические цели 1 и 2;

Стратегическая цель 2 - некоторые члены отметили необходимость в дальнейшей разработке аспектов профилактики, связанной с ВИЧ/СПИДом, включая связь с репродуктивным здоровьем, а также сотрудничество ВОЗ с другими партнерами;

Стратегическая цель 3 - Комитет отметил расхождение между высоким бременем болезней, относящихся к неинфекционным болезням, и предложенным бюджетом для стратегических целей 3 и 6;

Стратегическая цель 4 - некоторые члены считали необходимым придать более высокий приоритет сексуальному и репродуктивному здоровью и отметили отсутствие ссылки на безопасный секс в этой стратегической цели;

Стратегическая цель 5 - некоторые члены отметили, что сотрудничество ВОЗ с другими организациями системы Организации Объединенных Наций и другими партнерами не получило достаточного внимания;

Стратегическая цель 8 - некоторые члены отметили необходимость рассмотреть коренные причины экологических проблем и предоставить четкие, самые общие стратегии;

Стратегическая цель 9 - один из членов выразил обеспокоенность по поводу возможного дублирования показателей в стратегической цели 5;

Стратегическая цель 12 - некоторые члены отметили необходимость включить работу, ведущуюся Межправительственной рабочей группой по общественному здравоохранению, инновациям и интеллектуальной собственности, и обеспечить, чтобы результаты соответствовали стратегическим подходам. Они также выразили обеспокоенность в отношении целевых заданий для достижения ожидаемых результатов для всей Организации и обоснования, указанного для результата 12.3;

Стратегическая цель 13 - один из членов отметил, что необходима дальнейшая работа по вопросам, связанным с миграцией кадровых ресурсов для здравоохранения;

Стратегические цели 15 и 16 - Комитет отметил, что эти две стратегические цели поддерживают достижение других стратегических целей. Было отмечено, что хотя на них приходится значительный объем ресурсов, была достигнута значительная экономия, и они представляют снижающуюся долю в общем проекте бюджета.

26. Некоторые члены отметили, что роль ВОЗ в более широких рамках здоровья и развития следует подчеркнуть, особенно в стратегической цели 15. Комитет попросил дать уточнение в отношении того, как будет улучшено управление на всех трех уровнях организации.

27. Комитет выразил обеспокоенность в отношении резолюций руководящих органов, отметив, что для улучшения выполнения резолюций необходимо соответствующим образом сократить их число и улучшить их качество и соответствие. Он предложил Секретариату подготовить предложения в этом отношении для представления Исполкому.

28. Некоторые государства-члены сообщили, что они представят в Секретариат подробные письменные замечания по конкретным стратегическим целям.

- **Недвижимое имущество: проект генерального плана капитальных затрат** (документы EB120/18, EB120/18 Corr.1 и EB120/18 Add.1)

29. Положительно оценивая комплексный десятилетний генеральный план капитальных затрат и первый в истории Организации общеорганизационный инвентарный перечень недвижимого имущества, Комитет признал, что нынешний механизм финансирования капитальных затрат в рамках общего двухгодичного бюджета не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Тем не менее, потребности в ресурсах для реализации генерального плана капитальных затрат необходимо рассматривать в качестве неотъемлемой части двухгодичного бюджета. В этой связи для обеспечения безопасности, охраны здоровья и благополучия сотрудников, делегаций и посетителей следует уделять должное внимание соответствующему уровню финансирования.

30. Кроме того, для выравнивания потребностей в ресурсах по двухгодичным периодам и в целях обеспечения дальнейшего повышения эффективности Комитет высказал

предположение о том, что Секретариату следует изучить возможность поэтапной реализации проектов, связанных с недвижимым имуществом и механизмами обеспечения служебных помещений, особенно в тех точках, где арендная плата начинает приобретать запретительный характер. Однако он отметил, что серьезные проблемы возникают в тех случаях, когда расходы на поддержание объектов инфраструктуры в должном состоянии приходится откладывать, поскольку недостаточный уровень технического обслуживания может привести к авариям, что, в свою очередь, приводит к увеличению потребности в ресурсах для проведения аварийных ремонтных работ на более поздней стадии и к повышению расходов в связи с инфляцией и колебаниями обменного курса.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклад о генеральном плане капитальных затрат вместе с документами по комплексному десятилетнему генеральному плану капитальных затрат и общеорганизационному инвентарному перечню недвижимого имущества.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету рассмотреть потребности в ресурсах в порядке финансирования генерального плана капитальных затрат в качестве неотъемлемой части проекта программного бюджета в целом и стратегических целей 15 и 16 в частности, отметив при этом высказанную им просьбу к Секретариату рассмотреть варианты распределения расходов в течение всего срока действия этого плана.

3.4 Одиннадцатая общая программа работы: процесс мониторинга (документ EBPBAC5/6)

31. Комитет с удовлетворением принял к сведению обновленную информацию о планах мониторинга Одиннадцатой общей программы работы в соответствии с просьбой, высказанной на этапе ее доработки, и принял доклад к сведению. Признавая факт наличия различных процессов мониторинга и оценки, Комитет просил Секретариат представить Комитету на его седьмом совещании в январе 2008 г. обзор всех используемых процедур анализа, оценки и обзора.

3.5 Состояние поступления обязательных взносов, включая вопрос о государствах-членах, имеющих такую задолженность по взносам, которая оправдывала бы применение Статьи 7 Устава (документ EB120/19)

32. Комитет принял к сведению упомянутый выше доклад, в частности тот факт, что, по состоянию на 31 декабря 2006 г., показатель сбора обязательных взносов составил 89%, что соответствует уровню, характерному для последних лет. Задолженность составила в общей сложности 143 млн. долл. США, из которых 56 млн. долл. США подлежали выплате в соответствии со специальными соглашениями, утвержденными Ассамблеей здравоохранения. Комитет принял к сведению прогресс, достигнутый в деле урегулирования проблемы долгосрочной задолженности в результате использования этих специальных соглашений, которые позволили в 2006 г. обеспечить поступление 6,3 млн. долл. США.

33. Дополнительная информация о состоянии поступления взносов и государствах-членах, имеющих такую задолженность по взносам, которая оправдывала бы применение

Статьи 7 Устава, будет представлена на совещании Комитета в мае 2007 г., когда Комитет будет разрабатывать необходимые резолюции, относящиеся к тем членам, которые подпадают под действие Статьи 7.

3.6 Шкала обязательных взносов на 2008-2009 гг. (документ EB120/20)

34. Комитет принял к сведению содержание упомянутого доклада, в частности тот факт, что предлагаемая шкала составлена на основе самой последней шкалы, принятой Организацией Объединенных Наций в декабре 2006 г., с очень небольшими поправками на различия в членском составе между Организацией Объединенных Наций и ВОЗ.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету предложить Шестидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения принять шкалу обязательных взносов на 2008-2009 гг., содержащуюся в пункте 3 документа EB120/20.

3.7 Поправки к Положениям о финансах и Финансовым правилам (документ EB120/21 и EB120/21 Corr.1)

35. Комитет рассмотрел поправки по двум широким позициям, одна из которых касается введения в действие Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС), а другая - незамедлительного внесения предлагаемого изменения в Положения о финансах и Финансовые правила.

36. Комитет был проинформирован о том, что применение МСУГС обусловит внесение соответствующих изменений в процедуры формирования бюджета, ревизии и инвестиций, а также в процедуры бухгалтерского учета. Они должны вводиться в действие постепенно и рассматриваться в качестве одного из компонентов общей реформы Организации Объединенных Наций, которая приведет к увеличению прозрачности и укреплению системы подотчетности. ВОЗ выполняет ведущую роль в реализации этого изменения, в связи с тем что она является членом общесистемного руководящего комитета и примет их на раннем этапе, поскольку в целях согласования сроков с введением в действие Глобальной системы управления она начнет применять МСУГС с 2008 года. В этой связи были приведены примеры некоторых важнейших изменений процедур бухгалтерского учета.

37. Ознакомившись с информацией, в частности с методами начисления и подготовки, Комитет положительно оценил предложение перейти на МСУГС.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять проект резолюции, содержащийся в документе EB120/21 Corr.1.

3.8 Кадровые ресурсы: ежегодный доклад (документы EB120/24, EB120/24 Add.1 и EB120/24 Add.1 Corr.1)

38. Комитет выразил удовлетворение по поводу представленной информации, касающейся стратегий и инициатив в области кадровых ресурсов в целом. Он положительно оценил степень детализации и прозрачности доклада, в частности

дополнительную информацию о непосредственных назначениях, которая была включена по конкретной просьбе Комитета, высказанной на его третьем совещании в январе 2006 года.

39. Он отметил, что между задачами, поставленными перед Секретариатом, в части обеспечения гендерного и географического разнообразия и полученными им результатами до сих пор существует значительное несоответствие. В этой связи необходимо провести дополнительную работу.

40. Комитет принял к сведению, что в настоящее время в работе с кадровыми ресурсами больший акцент ставится на планирование. Он выразил надежду на то, что, наряду с совершенствованием пропагандистских мероприятий и мер по поиску кандидатов, этот акцент в работе приведет к увеличению числа кандидатов из непредставленных и недопредставленных стран.

41. Комитет отметил факт увеличения числа временных сотрудников в Региональном бюро для стран Африки. Он был проинформирован о результатах работы, которая проводится в этом бюро с целью сдвинуть баланс в деле укомплектования штатов в Регионе в сторону учреждения большого числа должностей для их заполнения по срочным контрактам, что позволит должным образом урегулировать служебное положение значительного числа сотрудников, работающих по краткосрочным контрактам.

42. Он отметил увеличение числа национальных сотрудников категории специалистов и подчеркнул, что возможности продвижения по службе в более долгосрочном плане для этой категории сотрудников отнюдь не исключают возможность их найма на международной основе.

43. Комитет отметил, что введение в действие глобальной системы управления окажет весьма существенное воздействие на профиль работы сотрудников, которые будут заниматься вопросами административной поддержки. В то же время в случае технических программ будет ощущаться более острая потребность в работниках разного профиля, особенно в области неинфекционных болезней.

44. Комитет пришел к выводу о том, что с введением в действие глобальной системы управления компетенция в вопросах управления приобретет еще более важное значение. Для того чтобы добиться показателей эффективности, предусмотренных среднесрочным стратегическим планом, ВОЗ понадобятся руководящие работники старшего звена, которые обладали бы компетенцией как в технических, так и в управленческих вопросах.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклад, содержащийся в документах EB120/24, EB120/24 Add.1 и EB120/24 Add.1 Corr.1.

3.9 Доклад Комиссии по международной гражданской службе (документ EB120/25)

45. Комитет был проинформирован о том, что Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций утвердила рекомендации Комиссии по международной гражданской службе ввести в действие с 1 января 2007 г. пересмотренную схему мобильности и работы

в трудных условиях. Комитет был также проинформирован о том, что Генеральная Ассамблея приняла к сведению решение Комиссии принять общие руководящие принципы системы контрактов.

46. Кроме того, до сведения Комитета был доведен тот факт, что Комиссия сообщила Генеральной Ассамблее о том, что нынешняя шкала налогообложения персонала должна применяться и впредь и что она будет пересматриваться раз в пять лет или в момент следующего всеобъемлющего пересмотра размеров вознаграждения, зачитываемого для пенсии. Комиссия также отметила, что в период с 1997 г. величина разницы ни разу не достигла желаемого уровня, каковым является медиана – 115, и что ее средний уровень за последние пять лет составил 111,3. По рекомендации Комиссии, Генеральная Ассамблея призвала организации разработать соответствующие принципы и стратегии для достижения более точного гендерного баланса.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклад, содержащийся в документе EB120/25.

3.10 Подтверждение решения Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций об утверждении общей рамочной программы Комиссии по международной гражданской службе, включая осуществление и стоимость поправок к Правилам о персонале (документ EB120/26)

47. Комитет был проинформирован о том, что Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций приняла к сведению решение Комиссии утвердить основные положения системы контрактов. В этой связи участникам были представлены копии проекта резолюции Генеральной Ассамблеи A/RES/61/239.

48. Один из членов Комитета просил уточнить смысл резолюции в той части, где Генеральная Ассамблея принимает решение Комиссии принять основные положения системы контрактов. Комитет был проинформирован, что поскольку полномочия по принятию решений в области системы контрактов были переданы Комиссии, Генеральной Ассамблее необходимо было только принять данное решение к сведению. Вместе с тем, Комиссия обязана доводить свои решения до сведения Генеральной Ассамблеи в целях их рассмотрения. Если бы Ассамблея высказалась против этого решения и связанных с ним предложений, она четко отметила бы этот момент в резолюции.

49. Один из членов Комитета просил представить дополнительную информацию о порядке оценки потребностей и определения типов контрактов и о финансовых последствиях с точки зрения расходов. Эта информация была представлена.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету утвердить решение, содержащееся в пункте 16 документа EB120/26, исключив слова "of approval" (утверждения), содержащиеся в первой строке проекта решения в варианте на английском языке.

3.11 Утверждение поправок к Правилам о персонале (документы EB120/29 и EB120/29 Add.1)

50. Комитет был проинформирован о том, что Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций утвердила рекомендации Комиссии по международной гражданской

службе, касающиеся (i) увеличения на 4,57% чистого базового оклада для сотрудников категории специалистов и выше на бесприбыльно-безубыточной основе с 1 января 2007 г.; (ii) изменения максимальных допустимых расходов и максимальной субсидии на образование с начала текущего на 1 января 2007 г. учебного года; и изменения определения периода, в течение которого действует право на субсидию на образование, с начала текущего на 1 января 2007 г. учебного года.

51. Комитет обсудил изменения, касающиеся субсидии на образование и на отпуск в связи с усыновлением/удочерением, и смысл фразы "в соответствии с условиями, установленными Генеральным директором".

52. Один из членов Комитета просил конкретно указать в докладе, что эти поправки к Правилам о персонале предлагаются в результате принятия соответствующих решений Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций по рекомендациям Комиссии по международной гражданской службе и что эти поправки предлагаются в интересах эффективного управления кадровыми ресурсами или в порядке конкретного применения наиболее эффективных видов практики.

53. Один из членов Комитета не согласился с поправкой к Правилам о персонале, касающейся отпуска по беременности, отметив, что она не была принята на уровне общей системы Организации Объединенных Наций. В этой связи данный член Комитета не согласился с рекомендацией Комитета и заявил, что Генеральному директору следует пересмотреть эту поправку.

Комитет рекомендовал Генеральному директору учитывать – в том, что касается содержащихся в Правиле о персонале 640.1 слов "в соответствии с условиями, установленными Генеральным директором", – что одним из этих условий должен являться тот факт, что отпуск, проводимый на родине, должен соответствовать цели и назначению предоставляемой в этой связи выплаты.

Что касается Правила о персонале 640.3.2, то Комитет просил Генерального директора рассмотреть возможность внесения редакционных изменений в целях обеспечения последовательности, в частности использования - там, где это необходимо, - множественного числа.

Комитет рекомендовал принять проект резолюции 1, содержащийся в пункте 40 документа EB120/29.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять проект резолюции 2, изложенный в пункте 40 указанного документа, с одной поправкой: включение после слов "Исполнительный комитет" следующей фразы: "рассмотрев доклад об утверждении поправок к Правилам о персонале".

3.12 Генеральный директор и заместитель Генерального директора Всемирной организации здравоохранения: рассмотрение вопросов, поднятых на специальной и Сто восемнадцатой сессиях Исполнительного Комитета (документ EB120/30)

54. Комитет принял к сведению дополнительную формацию, представленную юрисконсультантом, относительно, в частности, механизма назначения заместителя Генерального директора, приведения Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения в соответствие с Правилами процедуры Исполнительного комитета на случай, если пост Генерального директора окажется вакантным, и внесения некоторых возможных технических улучшений в процедуру назначения Генерального директора. Один член поднял вопрос о географической ротации.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять проект резолюции, содержащийся в пункте 27 документа EB120/30, с одной поправкой о том, что любое решение о размещении на веб-сайте ВОЗ биографии каждого кандидата на пост Генерального директора и сопутствующей дополнительной информации будет приниматься Председателем Исполнительного комитета в соответствии с существующими обязанностями Председателя в этой области, предусмотренными Статьей 52 Правил процедуры Исполкома.

3.13 ВОЗ и реформа системы Организации Объединенных Наций (документ EB120/31)

55. Члены приветствовали включение этого пункта в повестки дня Комитета и Исполкома и подчеркнули важность вовлечения ВОЗ в процесс реформы системы Организации Объединенных Наций.

56. Члены особо отметили свой интерес к актуальным для ВОЗ положениям доклада Группы высокого уровня Генерального Секретаря о слаженности в системе ООН в области развития, гуманитарной помощи и защиты окружающей среды, важность ее участия в пилотных программах по обеспечению деятельности Организации Объединенных Наций "в унисон" и извлечения из этих программ уроков, а также необходимость более практических предложений относительно разделения труда, создания адекватных людских ресурсов и стратегического подхода к координации.

Комитет принял к сведению доклад и согласился с тем, что важность этой тематики заслуживает ее более полного рассмотрения Исполкомом.

3.14 Доклады Объединенной инспекционной группы (документы EBPВАС5/7 и EBPВАС5/8)

57. Комитет рассмотрел обновленные данные по недавним докладам Объединенной инспекционной группы, выпущенным в 2005 и 2006 годах. Пять докладов, представляющих значение для ВОЗ, были официально представлены через Комитет Сто двадцатой сессии Исполкома. В качестве дополнительной информации членам Комитета была также представлена матричная таблица, отражающая подробную позицию Секретариата по каждому из докладов, наряду с экземплярами всех рассматриваемых докладов.

58. Комитет также рассмотрел вопрос об осуществлении рекомендаций из предыдущих докладов Объединенной инспекционной группы. Ввиду важности для системы Организации Объединенных Наций ориентированного на результаты управления, внимание было акцентировано на четырех докладах 2004 г. по различным аспектам

ориентированного на результаты управления в ВОЗ, которые следует изучать в увязке с докладом о ходе осуществления в ВОЗ реформ управления¹.

59. Был поднят вопрос относительно надлежащего уровня детализации материалов, представляемых Секретариатом Исполнительному комитету, по вопросам, имеющим отношение к Объединенной инспекционной группе. Были даны пояснения относительно важности своевременной подготовки документов для руководящих органов ВОЗ, необходимости сохранения краткости документов и важности учета затрат. По этой причине были внесены изменения в оформление замечаний к докладам Объединенной инспекционной группы для нынешней сессии Комитета, благодаря которым они отличаются от чрезмерно объемистых документов, представлявшихся предыдущим сессиям.

60. Комитет приветствовал доклады в качестве важного элемента процесса надзора, констатировав важность текущего процесса реформы Организации Объединенных Наций. Он подчеркнул важность диалога между Объединенной инспекционной группой и Секретариатом.

Пункт 4 повестки дня Вопросы для информации

4.1 Доклад Бюро служб внутреннего контроля (документ EBPBAC5/4)

61. Комитет рассмотрел комплексный план работы Внутреннего ревизора, включающий различные проверки, оценки и обеспечение расследований, приняв к сведению, что работа будет проводиться в штаб-квартире, региональных и страновых бюро. Некоторые члены высказали пожелание о том, чтобы в будущем в документ включались дополнительные детали по плану работы.

62. Комитет высказал озабоченность по поводу достаточности штатов структурного подразделения, занимающегося обеспечением контроля, в частности в связи с увеличением объема работы, посвященной имеющим отношение к ВОЗ субъектам и партнерствам. Отметив, что Внутренний ревизор стремится обеспечить более перманентное решение, он, тем не менее, сделал предостережение о том, что работа в ВОЗ не должна страдать из-за относящихся к ней субъектов и партнерств.

63. Комитет констатировал далее изменения в осуществлении внутренних ревизий в ПАОЗ и предложил Секретариату обеспечить надлежащий охват в этой области.

4.2 Рекомендации по итогам внешней и внутренней ревизии: ход работы по осуществлению (документ EBPBAC5/INF.DOC./1)

64. Комитет был проинформирован о том, что этот документ был подготовлен по просьбе Исполкома в качестве более подробного материала об отслеживании рекомендаций по результатам ревизии. В ВОЗ действует процесс регулярного рассмотрения рекомендаций ревизий с затрагиваемыми руководителями, включающий

¹ Документ EBPBAC5/2.

периодические брифинги для высшего руководства по остающимся невыполненным рекомендациям ревизий и необходимым коррективным мерам. Была подчеркнута важность обеспечения функционального и всестороннего механизма отслеживания.

65. Комитет приветствовал этот доклад как важный элемент процесса реформы управления ВОЗ и как выражение возросшей прозрачности. Были подняты некоторые вопросы по структуре и формату таблицы, обобщающей "незакрытые" доклады о результатах внешних ревизий.

66. Комитет был проинформирован о том, что в доклад не были включены детали отслеживания выполнения рекомендаций внутренних ревизий. Тем не менее, в ответ на запрос Комитета было подтверждено, что в будущем также будут предоставляться сведения об этих ответных мерах руководства.

67. Комитет отметил, что Секретариат чрезвычайно серьезно подходит ко всем поступающим выводам и рекомендациям ревизии. Кроме того, в рамках собственных усилий этого структурного подразделения по мониторингу Внутренний ревизор недавно завершил углубленную проверку на местах хода осуществления рекомендаций в Африканском регионе, результаты которой будут включены в его доклад, подлежащий представлению Комитету в мае 2007 г.

68. Были приняты к сведению несколько предложений Комитета относительно формата представления таблицы по отслеживанию исполнения, в частности с целью повышения уровня ответных шагов руководства, наряду с принимаемыми мерами, при более дифференцированном отражении типа и масштабов предпринимаемых усилий по осуществлению.

Пункт 5 повестки дня Утверждение доклада и закрытие совещания

69. Комитет утвердил свой доклад.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

СПИСОК УЧАСТНИКОВ

ЧЛЕНЫ, ЗАМЕСТИТЕЛИ И СОВЕТНИКИ

Афганистан

д-р A.S. Salehi

г-н D. Nachemi (заместитель)

Австралия

г-жа J. Halton (Председатель)

г-жа C. Patterson (заместитель)

г-н S. Thom (заместитель)

Бутан

д-р D. Wangchuk (заместитель д-ра J. Singay)

Дания

г-жа M. Kristensen (заместитель д-ра E. Smith)

г-жа M. Hessel (заместитель)

Ирак

д-р E.A. Aziz (заместитель д-ра A.H.I. Al-Shammari)

Ямайка

д-р G. Allen Young (заместитель г-на H. Dalley)

г-жа G. Mathurin (заместитель)

г-жа A. Dubidad-Dixon (заместитель)

Либерия

д-р W.T. Gwenigale

Португалия

Профессор J. Pereira Miguel

г-н J.A. Sousa Fialho (заместитель)

Шри-Ланка

д-р Y.D.N. Jayathilaka (заместитель г-на N.S. de Silva)

г-н A. Omer Lebbe (заместитель)

Руанда

г-н A. Kayitayire (заместитель д-ра J.D. Ntawukuliryayo)

Тонга

д-р V. Tangi

Соединенные Штаты Америки

г-жа A. Blackwood (заместитель д-ра J. Agwunobi)

г-жа A.L. Chick (заместитель)

г-н D.E. Hohman (заместитель)

Члены ex officio

д-р F. Antezana Aranibar, Bolivia (Председатель Исполнительного комитета)

ГОСУДАРСТВА-ЧЛЕНЫ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ЧЛЕНАМИ КОМИТЕТА

г-н E.-H. El Bey (Алжир)

д-р S. Neto de Miranda (Ангола)

д-р H. Friza (Австрия)

г-н J. De Preter (Бельгия)

г-жа T.E. Balima (Буркина-Фасо)

г-н D. MacPhee (Канада)

г-н P. Oldham (Канада)

г-н D. Strawczynski (Канада)

г-жа E.S. Arango (Колумбия)

г-жа D. Vikouta (Конго)

г-жа J. Tor-de Tarlé (Франция)

г-жа M. Brakalova (Германия)

г-жа A. Damigou (Греция)

д-р S. Koike (Япония)

г-жа Т. Tsujisaka (Япония)
г-н Т. Мбоуа Окейо (Кения)
г-жа С. Goy (Люксембург)
г-н J.-M. Rasolonjatovo (Мадагаскар)
г-н В.Р. Paudyal (Непал)
г-жа Т. Kongsvik (Норвегия)
г-н М. Кочетков (Российская Федерация)
г-н Н. Лозинский (Российская Федерация)
д-р А. Павлов (Российская Федерация)
г-н С. Wong (Сингапур)
г-жа D. Mafubelu (Южная Африка)
г-н G. López Mac-Lellan (Испания)
г-жа А. Molin Hellgren (Швеция)
г-н J. Martin (Швейцария)
г-жа В. Schaer Bourbeau (Швейцария)
г-жа Prangtip Kanchanahattakij (Таиланд)
г-жа С. Kitsell (Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии)
д-р С. Presern (Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии)
г-н J. Agias (Венесуэла, Боливарская Республика)
г-н Pham Hong Nga (Вьетнам)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Последовательность обеспечения результатов



Последовательность обеспечения результатов: пример

