



世界卫生组织

执行委员会
第一二〇届会议
临时议程项目 3

EB120/3

2007年1月22日

执行委员会规划、预算和行政委员会的报告

1. 执行委员会规划、预算和行政委员会第五次会议在 J. Halton 女士（澳大利亚）主持下于 2007 年 1 月 17 日至 19 日在日内瓦举行。与会人员名单见附件 1。委员会通过了临时议程¹。

议程项目 2 战略方向

2.1 管理改革：审查进展（文件 EBPBAC5/2）

2. 向委员会提供了关于管理改革的最新情况，重点在于全球管理系统。对该系统的能力及其实施的程度作了澄清。一个会员国对更广泛共享和出版世卫组织管理改革方面的经验表示关注；另一个会员国提请注意需要落实机制以监测和评估在国家级主要利益攸关者之间对世卫组织行动方式的满意度。对这些问题将采取后续行动，包括监测结果。

2.2 世卫组织出版政策（文件 EBPBAC5/3）

3. 委员会注意到关于总部审批程序的报告。虽然大多数世卫组织出版物目前是在助理总干事一级批准的，但是建议应考虑在更高级别进行审查。

4. 委员会进一步注意到，总干事已建立一个区域间出版政策审查小组以审查和更新本组织的出版政策，已批准三项新政策，并且正在拟定进一步政策，包括关于出版物审批的特定政策。

5. 委员会要求处理若干问题，主要是：

¹ 文件 EBPBAC5/1。

- 如果本组织的出版物不是以证据为基础，不是以良好可靠的科学为依据并且不公正，可能危及其技术优势的声誉；
- 由世卫组织出版或在世卫组织参与下由其它方面出版的出版物，表达批评某些会员国政策的观点，而在出版之前未给这些会员国对这些批评作出反应的机会；
- 世卫组织需要有一项出版物监督制度。

6. 委员会的一些委员注意到世卫组织出版物中刊登的免责声明预定保护世卫组织的品牌和向世卫组织提供法律保护。但是，它们不可能防止这种理解，即这些内容代表了世卫组织的观点。

7. 委员会要求，世卫组织出版政策的概要应包括出版语言问题 - 以及特别是本组织的六种正式语言 - 因为至关重要的是确保世卫组织的技术建议为尽可能广泛的读者易于获得。

8. 总干事将向委员会第六次会议报告出版政策。

议程项目 3 供执行委员会审查和/或向其建议的事项

3.1 2004-2005 年规划预算：执行情况评估（文件 PBPA/2004-2005）

9. 委员会表示赞赏 2004-2005 年规划预算执行情况评估，注意到该文件的质量和有用性。

10. 委员会注意到，委员会在其第四次会议上讨论了执行情况评估概要¹，其中包括本组织的成果概述、主要限制因素和挑战以及财务执行情况。

11. 委员会还注意到在第五十九届世界卫生大会上对执行情况评估进行了实质性讨论，并且随后在区域委员会会议上提供了报告全文供讨论。

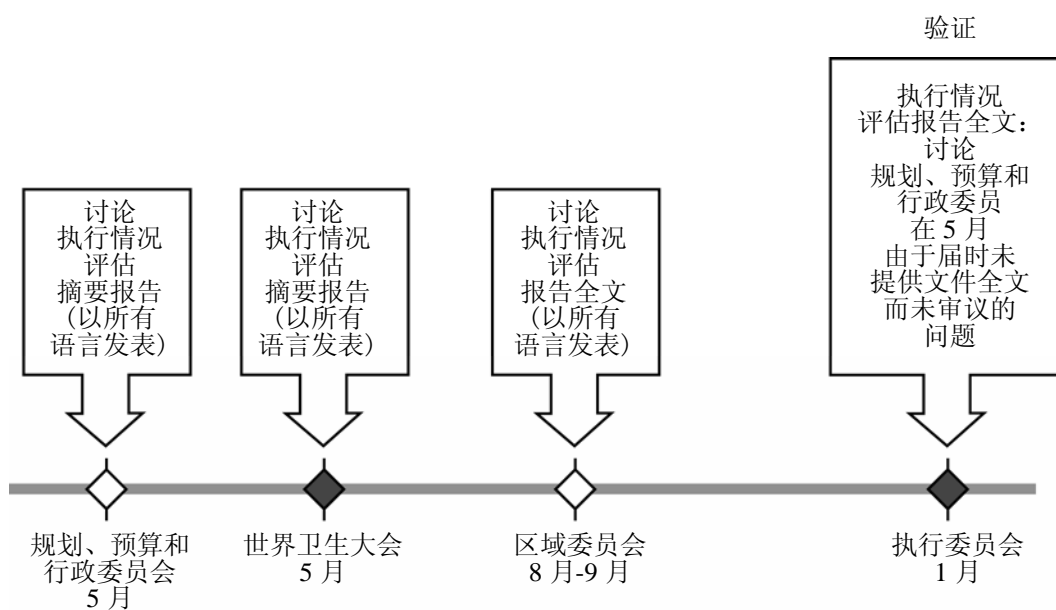
12. 委员会确认，将报告全文翻译成所有世卫组织正式语言所需的时间未能允许提交并由委员会在其第四次会议上和第五十九届世界卫生大会讨论文件全文。委员会委员关注没有机会验证以摘要报告为基础的初步结论。

¹ 文件 A59/30。

13. 委员会认可了适用于 2006-2007 双年度的修订过程。下面概述委员会、卫生大会、区域委员会和执委会讨论规划执行情况评估的时间表。

委员会注意到 2004-2005 年规划预算执行情况评估。

规划预算执行情况评估过程：向理事机构提交



WHO 07.02

3.2 2006-2007 年规划预算：最新情况（文件 EBPBAC5/5）

14. 委员会欢迎进展报告，表明预算从 33.13 亿美元增至约 36.70 亿美元。

15. 委员会要求提供关于在权力下放的框架内规划预算实施情况的信息。委员会获悉，正在对这一方面进行监测并将在本届双年度结束时进行报告。

16. 委员会注意到确保母婴平安、生殖卫生以及卫生融资和社会保护的预算已经缩减并要求解释所采用的标准。委员会获知，这些转拨是必要的以便资助工作计划，并已在总干事的权力内予以实施。

17. 委员会注意到现有资源的较高水平并询问秘书处是否有能力使用这些资金。它注意到工作领域之间在实施率方面的差别；在双年度的第二年需要加强实施工作以便充分执

行修订的预算。鉴于各地实施的差别，建议作出进一步努力建设必要的能力以便充分实施规划预算。

18. 委员会的一些委员注意到指定用途的自愿供资对资源与规划预算一致性产生的影响，并要求解释秘书处进行的筹资活动以处理这些关切。委员会要求秘书处继续审查并启动实现使资源更为一致的机制。

3.3 2008-2013 年中期战略性计划草案和 2008-2009 年规划预算方案（文件 MTSP2008-2013/PPB2008-2009、MTSP2008-2013/PPB2008-2009 Corr.1 和 EB120/17）

19. 委员会详细审议了中期战略性计划草案和规划预算方案，并同意向执行委员会提交下面阐述的意见。它赞扬该文件的编制工作并对其质量表示赞赏。

20. 委员会满意地注意到并非如以往那样而是按成果和地点提供更详细的费用估计。它将为在下一个双年度的比较提供明确的基础，使会员国和秘书处能采用以前不可能的方式讨论成果及其相关费用。委员会进一步注意到，有了中期计划草案，世卫组织正在进入一个按目标和成果制定计划的新阶段。

21. 委员会注意到，在某些方面，文件可以更加明确，并可受益于解释性补充案文。一些委员认为，提供能更清楚地说明表格内容、解释工作总规划、中期战略性计划和双年度规划预算之间的关系（见附件 2）、分析财务表格和图表以协助审议该文件、一份包含第二个和第三个双年度估计费用一览表的参阅文件以及解释作出未来自愿捐款水平估计数的基础，都将是有益的。

22. 一些委员要求在特定领域作出澄清，包括：与五个确定的重点领域有关的预算增加；这些重点如何为战略目标和全组织预期成果提供信息；查明已实现效率的领域；以及如果要求的资助水平增加未得到批准，表明将减少的成果。

23. 委员会的一些委员欢迎预算水平的拟议增加，而其他委员明确表示关注评定会费的增加水平。委员会注意到通货膨胀和汇率对拟议预算的负面影响以及评定会费与自愿捐款之间继续不平衡。

24. 委员会确认，就美元而言，所有区域的拟议预算均已增加。一些委员表示关切，与前一双年度相比，一个区域占预算总额的比例有所减少。一些委员要求说明对所有区域建议的相对份额，并且是否存在明确缩减。委员会注意到非洲和欧洲区域的拟议预算处于验证阈值的较低幅度。

25. 委员会详细讨论了战略目标的内容，注意到下列要点：

战略目标 1 - 一名委员建议可将战略目标 1 和 2 合并；

战略目标 2 - 一些委员注意到有必要进一步阐明与艾滋病毒/艾滋病有关的预防方面，包括与生殖卫生的联系以及世卫组织与其它伙伴的合作；

战略目标 3 - 委员会注意到非传染病造成的疾病高负担与为战略目标 3 和 6 提出的预算草案之间的差距；

战略目标 4 - 一些委员提到必须更加重视性和生殖健康，以及在战略目标中未提及不安全的性行为问题；

战略目标 5 - 一些委员提到未对世卫组织与联合国系统其它组织和其它伙伴的合作给予充分的重视；

战略目标 8 - 一些委员提到必须解决环境问题的根本原因并提供明确的总战略；

战略目标 9 - 一名委员关注在战略目标 5 中指标可能有所重叠；

战略目标 12 - 一些委员提到必须列入公共卫生、创新和知识产权政府间工作小组的工作，并确保结果符合战略措施。他们还对本组织范围的预期成果指标和成果 12.3 所提供的理由表示关注；

战略目标 13 - 一名委员提到必须进一步详细阐明卫生人力资源迁徙的问题；

战略目标 15 和 16 - 委员会注意到这两项战略目标支持其它战略目标的实施。对此提出的意见是，尽管它们占有大量资源，但已经取得效率节余，它们在总体预算草案中所占的份额有所减少。

26. 一些委员提到应该强调世卫组织在广泛的卫生和发展环境中的作用，特别是在战略目标 15 中。委员会要求阐明将如何改进跨越本组织三个层面的管理。

27. 委员会对理事机构的决议表示关注，指出，如果要改进决议的实施情况，则必须相应减少它们的数量并提高质量和相关性。它要求秘书处准备这方面的建议以向执委会提交。

28. 一些会员国提出它们将就具体战略目标问题向秘书处提供详细的书面意见。

- **不动产基金: 基本建设总计划草案**(文件 EB120/18、EB120/18 Corr.1 和 EB120/28 Add.1)

29. 在欢迎综合的 10 年基本建设总计划和第一份全组织范围的不动产清单的同时, 委员会意识到本组织在总体双年度预算之内资助基本建设费用的当前机制并不充分。然而, 必须将基本建设总计划所需的资源看做是双年度预算的一个组成部分。从而应充分注意资助的水平, 以便确保工作人员、代表团和访问者的安全、健康和福祉。

30. 此外, 为了消除一个双年度对另一个双年度的资源要求并争取进一步取得效益, 委员会建议, 秘书处应审议终止拟议的不动产项目和房舍安排, 特别是在租赁费用不可取的地点。然而, 在延迟设施方面开支时可产生严重问题, 由于缺乏维修可导致建筑物坍塌, 因而在以后的日子里需要大笔开支进行紧急修缮, 而由于通货膨胀和兑换率的波动致使费用更高。

委员会建议执行委员会注意基本建设总计划的报告以及 10 年基本建设总计划和全组织不动产基金清单的文件。

委员会建议执行委员会考虑将支持基本建设总计划的资源需求作为总体规划预算草案的一个组成部分, 并特别考虑战略目标 15 和 16, 注意它向秘书处提出的关于考虑在整个计划期间分散开支的方案。

3.4 第十一个工作总规划: 监测过程 (文件 EBPBAC5/6)

31. 委员会感谢按要求在第十一个工作总规划编制完成时收到了为监测该项规划提出的最新计划, 并注意到该报告。意识到存在着各种监测和评估程序, 委员会要求向委员会 2008 年 1 月召开的第七次会议提出秘书处的所有评价、评估和审议程序概要。

3.5 评定会费征收状况, 包括欠交会费程度达到可援引《组织法》第七条规定的会员国 (文件 EB120/19)

32. 委员会注意到该报告, 特别是截至 2006 年 12 月 31 日时, 该年的评定会费征收率为 89%, 这一比例符合近年来的水平。欠交会费总额为 1.43 亿美元, 其中包括卫生大会授权的特别安排下应交的 5600 万美元。委员会注意到通过这些特别安排在解决长期欠交会费方面取得的进展, 2006 年期间征收的会费达 630 万美元。

33. 在 2007 年 5 月的委员会会议上将提供有关会费征收情况和欠交会费程度达到可援引《组织法》第七条规定的会员国的进一步信息，届时，委员会将就受第七条规定影响的会员国提出必要的决议。

3.6 2008-2009 年摊款比额表（文件 EB120/20）

34. 委员会注意到报告的内容，特别是建议的摊款比额系出自联合国 2006 年 12 月通过的最新比额，以及由于联合国与世卫组织之间在会员国数目方面的差异而作出了稍许调整。

委员会建议执行委员会应建议第六十届世界卫生大会通过载于文件 EB120/20 第 3 段中的 2008-2009 年的摊款比额。

3.7 《财务条例》和《财务细则》修订款（文件 EB120/21 和 EB120/21 Corr.1）

35. 考虑了在这两项主要标题下作出的修订，一项是关于采用《国际公共部门会计准则》（IPSAS），另一项是关于立即对《财务条例》和《财务细则》提出修订。

36. 委员会获悉，《国际公共部门会计准则》将涉及在预算、审计、投资程序以及会计程序方面的改进。将逐步对其采用并将其作为能够加强透明度和问责制的整个联合国改革的一部分。世卫组织通过成为全系统范围指导委员会的一名成员并由于将自 2008 年开始应用《国际公共部门会计准则》而成为相应采用全球管理系统的先行者，从而，它已在作出这一改变方面发挥了领导作用。对于一些重大会计改革方面举出了一些实例。

37. 由于收到了一份主要关于权责发生制核算和培训的扼要介绍，委员会欢迎提出的向《国际公共部门会计准则》的过渡。

委员会建议执行委员会通过载于 EB120/21 Corr.1 文件中的决议草案。

3.8 人力资源：年度报告（文件 EB120/24，EB120/24 Add.1 和 EB120/24 Add.1 Corr.1）

38. 委员会对于就人力资源总体战略和行动所提供的信息表示赞赏。它对报告在细节和透明度方面的详细程度表示满意，特别是增加了曾列于委员会 2006 年 1 月第三次会议具体要求中关于提供直接职位任命的信息。

39. 它注意到在性别和地域多样性方面秘书处在指标和成就方面仍存在着巨大差距。在这方面需要进一步努力。

40. 委员会承认对人力资源计划加强了重视。希望连同拓展方面的改进和寻找候选人，这一重点将有助于增加来自无额国和缺额国的候选人。

41. 委员会注意到非洲区域办事处临时工作人员的增多。它获悉该办事处通过创建大量固定职位在改变该区域职员编制均衡性方面所采取行动的成果，这将调整存在着大量短期工作人员职位的情况。

42. 它注意到国家专业类官员数目的增加，并强调这类核心工作人员的长期专业发展机会不应排除他们可能被招聘为国际职员。

43. 委员会注意到采纳全球管理系统将对行政支持方面的工作人员情况产生重大影响。与此同时，在技术规划中将更加需要多部门的特征，特别是在非传染病领域。

44. 委员会认为，随着采用全球管理系统，管理能力将变得更加重要。如果要实现中期战略计划中确定的绩效成果，世卫组织则需要具备技术和管理两方面能力的高级管理人员。

委员会建议执行委员会注意载于 EB120/24、EB120/24 Add.1 和 EB120/24 Add.1 Corr.1 号文件中的报告。

3.9 国际公务员制度委员会的报告（文件 EB120/25）

45. 委员会获悉联合国大会通过了国际公务员制度委员会关于自 2007 年 1 月 1 日起采用修订的调动和艰苦条件机制的建议。委员会还获悉联大注意到委员会关于采用合同安排总体框架的决定。

46. 此外，委员会注意到，国际公务员制度委员会向联合国大会报告应继续应用目前的工作人员共同薪金税率表，并将每五年和在下一次综合审议应计养恤金薪酬时对税率表进行审议。委员会还注意到自 1997 年以来薪酬比值未曾达到理想中点 115 的水平以及过去五年中的平均水平为 111.3。在国际公务员制度委员会的建议下，联合国大会敦促各组织制定政策和战略以实现改进性别的均衡。

委员会建议执行委员会注意载于 EB120/25 号文件中的报告。

3.10 确认联合国大会批准国际公务员制度委员会的总框架，包括《职员细则》修订款的实施和费用（文件 EB120/26）

47. 委员会获悉联合国大会注意到国际公务制度委员会关于采用合同安排总框架的决定。提供了联合国大会 A/RES/61/239 号决议草案的副本。

48. 委员会一名成员要求澄清联合国大会在注意到委员会关于采用合同安排总体框架的决定而作出决议所采用的措词含义。委员会获悉，由于国际公务员制度委员会已被授权就合同安排领域作出决定，联合国大会仅须注意到该项决定。然而，国际公务员制度委员会有义务将其决定报告联大供审议。如果联大反对该项决定及其相关的建议，它将在决议中明确提出。

49. 委员会一名成员进一步要求就关于评估需求和确定合同类型以及费用影响之后采取的步骤提供进一步信息，随后提供了信息。

委员会建议执行委员会批准载于 EB120/26 第 16 段中的决定，并删去决定草案英文版第一行中的“批准”一词。

3.11 确认《职员细则》修订款（文件 EB120/29 和 EB120/29 Add.1）

50. 委员会获悉，联合国大会已批准国际公务员制度委员会关于如下方面的建议：(i)在不亏不盈的基础上，将专业及以上职类基薪净额上调 4.57%，自 2007 年 1 月 1 日起生效；(ii)对可受理费用上限和教育补助金最高限额作出改变，自 2007 年 1 月 1 日所在的学年生效；以及对有资格享受教育补助金的时期作出改动，自 2007 年 1 月 1 日所在的学年生效。

51. 委员会讨论了与教育补助金和收养假相关的变化，以及“根据总干事规定的条件”的意义。

52. 委员会一名委员要求报告特别提出因联合国大会对国际公务员制度委员会的建议作出决定而提出的《职员细则》修订款以及出于良好人力资源管理的目的或专门为追求最佳方法而提出的修订款。

53. 委员会一名委员不同意《职员细则》关于产假的修订款，指出修订款的内容未达到联合国共同制度的水平。因此，该委员不同意委员会的建议并提出总干事应当对该修订款重新进行考虑。

对《职员细则》第 640.1 条提及的“根据总干事规定的条件”，委员会向总干事建议，条件之一应当是在符合应享权利的目的和意图的情况下享受回籍假。

关于《职员细则》第 640.3.2 条，委员会要求总干事考虑作出文字修订以确保一致性，即在必要时使用复数形式。

委员会建议通过 EB120/29 第 40 段中包含的决议 1 草案。

委员会建议执行委员会通过该文件第 40 段中提出的决议 2 草案并作一则修订，即在“执行委员会”之后增加“审议了关于确认《职员细则》修订款的报告”。

3.12 世界卫生组织总干事和副总干事：审查由执行委员会特别会议和第 118 届会议产生的事项（文件 EB120/30）

54. 委员会注意到法律顾问提供的额外信息，其中尤其涉及任命副总干事的方式，在总干事一职出现空缺时世界卫生大会与执行委员会《议事规则》的一致性，以及对总干事任命程序的某些可能的技术改进。一名委员提出了地域轮换的问题。

委员会建议执行委员会通过文件 EB120/30 第 27 段中提出的决议草案并作一则修订，以便确保关于在世卫组织网站上张贴总干事职位每名候选人的履历和支持性信息的任何决定由执行委员会主席根据执委会《议事规则》第 52 条规定主席在该方面现有的责任作出。

3.13 世卫组织和联合国系统的改革（文件 EB120/31）

55. 委员们欢迎将该项目列入委员会和执委会的议程，并强调世卫组织参与联合国系统改革过程的重要性。

56. 委员们特别提及他们关注世卫组织对秘书长的联合国全系统在发展、人道主义援助和环境领域的一致性问题的看法，世卫组织参与和学习旨在确保

联合国采取一致行动的试点规划的重要性，以及在分工、充足人力资源的建设及对协调采取战略性措施方面提出更多实用建议的必要性。

委员会注意到该报告并一致认为该问题的重要性使执委会有必要进行更充分的讨论。

3.14 联合检查组的报告（文件 EBPBAC5/7 和 EBPBAC5/8）

57. 委员会审议了联合检查组在 2005 和 2006 年期间发布的近期报告最新情况。与世卫组织有关的五份报告经由委员会正式提交执行委员会第 120 届会议。还向本委员会委员提供了说明秘书处对每份报告具体立场以提供更多信息的矩阵以及讨论的所有报告的副本。

58. 委员会还审议了对联合检查组以往报告建议的实施情况。鉴于以成果为基础的管理对联合国系统的重要性，注意力集中在 2004 年期间发布的关于世卫组织以成果为基础管理各个方面的四份系列报告，这些报告应结合关于世卫组织管理改革进展的报告¹阅读。

59. 关于秘书处就与联合检查组相关的事项向执行委员会提交细节的适当程度提出了问题。对世卫组织理事机构文件编制及时性的重要意义、使文件保持简明扼要的必要性以及考虑费用的重要性作了解释。出于这些原因，与提交委员会以往会议的过长文件相比，在本届会议上对联合检查组报告作出评论的表现方式有了改变。

60. 委员会欢迎所作报告，认为代表了监督过程的一个重要部分，并同时承认联合国正在开展的改革过程的重要性。委员会强调联合检查组与秘书处之间对话的重要性。

议程项目 4 通报事项

4.1 内部监督服务司的报告（文件 EBPBAC5/4）

61. 委员会审议了内审计员的全面工作计划，其中包括各种审计、评价和关于调查的规定，并注意到将在总部、各区域办事处和国家办事处开展工作。有些委员要求今后在文件中包括关于工作计划的更多细节。

¹ 文件 EBPBAC5/2。

62. 委员会对监督部门的人员配置是否充足表示关注，尤其是因为涉及世卫组织相关实体和伙伴关系的工作量不断增加。委员会注意到内审计员正在探索更永久性的解决办法，但告诫，世卫组织的工作不应当因支持有关实体和伙伴关系而遭受损失。

63. 委员会进一步认可与泛美卫生组织有关的内部审计职能变化，并要求秘书处确保在该领域有足够的覆盖。

4.2 外部和内部审计建议：实施进展（文件 EBPBAC5/INF.DOC./1）

64. 委员会获悉，应执行委员会的要求编写了该文件，以便对审计建议的追踪提供更详细的情况介绍。世卫组织具备与有关管理部门定期审议审计建议的程序，包括向高级管理层定期介绍公开审计建议以及所需补救行动的情况。强调了可行和综合性的追踪机制的重要性。

65. 委员会对该报告表示欢迎，认为是世卫组织管理改革过程的一个重要组成部分，也是改进透明度的一种表示。对概括外审计公开报告的矩阵的结构和格式提出了一些问题。

66. 委员会获悉，报告未包括追踪内部审计建议的细节。尽管如此，应委员会的要求，已确认将在未来也提供有关的管理反应情况。

67. 委员会注意到，秘书处非常严肃地对待报告的所有审计结果和建议。此外，作为该部门自己作出的监测努力的一部分，内审计员最近完成了对非洲区域实施情况的深入的现场核实，将作为他于 2007 年 5 月提交委员会的报告一部分。

68. 注意到委员会的若干建议，涉及追踪矩阵的表现格式，特别是要使管理反应与采取的行动结成一體，并同时对所采取实施行动的类型和范围作更多的区分。

议程项目 5 通过报告和会议闭幕

69. 委员会通过其报告。

附件 1

LIST OF PARTICIPANTS

MEMBERS, ALTERNATES AND ADVISERS

Afghanistan

Dr A.S. Salehi

Mr D. Hachemi (alternate)

Australia

Ms J. Halton (Chairman)

Ms C. Patterson (alternate)

Mr S. Thom (alternate)

Bhutan

Dr D. Wangchuk (alternate to Dr J. Singay)

Denmark

Mrs M. Kristensen (alternate to Dr E. Smith)

Mrs M. Hessel (alternate)

Iraq

Dr E.A. Aziz (alternate to Dr A.H.I. Al-Shammari)

Jamaica

Dr G. Allen Young (alternate to Mr H. Dalley)

Miss G. Mathurin (alternate)

Mrs A. Dubidad-Dixon (alternate)

Liberia

Dr W.T. Gwenigale

Portugal

Professor J. Pereira Miguel

Mr J.A. Sousa Fialho (alternate)

Sri Lanka

Dr Y.D.N. Jayathilaka (alternate to Mr N.S. de Silva)

Mr A. Omer Lebbe (alternate)

Rwanda

Mr A. Kayitayire (alternate to Dr J.D. Ntawukuliryayo)

Tonga

Dr V. Tangi

United States of America

Ms A. Blackwood (alternate to Dr J. Agwunobi)

Ms A.L. Chick (alternate)

Mr D.E. Hohman (alternate)

Ex officio member

Dr F. Antezana Aranibar, Bolivia (Chairman of the Executive Board)

MEMBER STATES NOT MEMBERS OF THE COMMITTEE

Mr E.-H. El Bey (Algeria)

Dr S. Neto de Miranda (Angola)

Dr H. Friza (Austria)

Mr J. De Preter (Belgium)

Mrs T.E. Balima (Burkina Faso)

Mr D. MacPhee (Canada)

Mr P. Oldham (Canada)

Mr D. Strawczynski (Canada)

Mrs E.S. Arango (Colombia)

Mrs D. Bikouta (Congo)

Mrs J. Tor-de Tarlé (France)

Ms M. Brakalova (Germany)

Mrs A. Damigou (Greece)

Dr S. Koike (Japan)

Ms T. Tsujisaka (Japan)

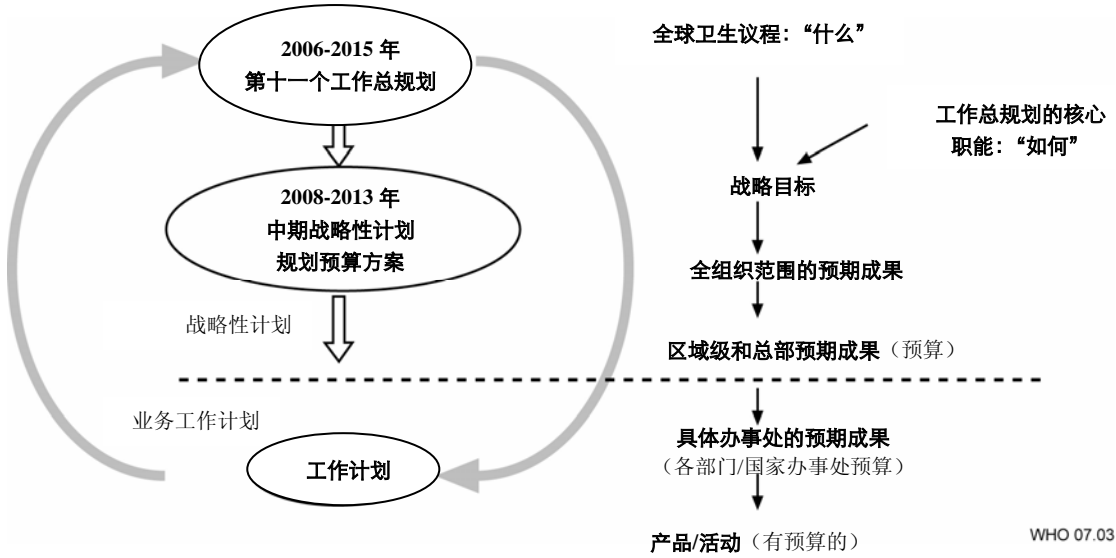
Mr T. Mboya Okeyo (Kenya)

Mrs C. Goy (Luxembourg)

Mr J.-M. Rasolonjatovo (Madagascar)

Mr B.R. Paudyal (Nepal)
Ms T. Kongsvik (Norway)
Mr M. Kochetkov (Russian Federation)
Mr N. Lozinskiy (Russian Federation)
Dr A. Pavlov (Russian Federation)
Mr C. Wong (Singapore)
Ms D. Mafubelu (South Africa)
Mr G. López Mac-Lellan (Spain)
Ms A. Molin Hellgren (Sweden)
Mr J. Martin (Switzerland)
Mrs B. Schaer Bourbeau (Switzerland)
Mrs Prangtip Kanchanahattakij (Thailand)
Ms C. Kitsell (United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland)
Dr C. Presern (United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland)
Mr J. Arias (Venezuela, Bolivarian Republic of)
Mr Pham Hong Nga (Viet Nam)

附件 2 成果链



成果链：举例说明

