

Informe sobre las repercusiones administrativas y financieras para la Secretaría de las resoluciones cuya adopción se ha propuesto al Consejo Ejecutivo y la Asamblea de la Salud

1. Resolución Sistemas de salud: sistemas de atención de emergencia	
2. Relación con el presupuesto por programas	
Área de trabajo	Resultado previsto
Violencia, traumatismos y discapacidades	3. Se habrá ofrecido orientación y ayuda eficaz para fortalecer los sistemas de salud a fin de atender mejor a las víctimas de violencia y traumatismos
(Indicar brevemente la relación con los resultados previstos, los indicadores, los objetivos y los niveles de base)	
El resultado previsto pertinente es el reforzamiento de los sistemas de atención de salud para atender las necesidades afectadas por la violencia y los traumatismos, y la resolución proporciona el marco al respecto. Se indican las medidas que pueden adoptar los Estados Miembros y la Secretaría, subrayando el bajo costo de ese reforzamiento de los sistemas y la costoeficacia de las medidas que entrañaría, en particular en los entornos de ingresos bajos y medianos.	
3. Repercusiones financieras	
<i>a)</i> Costo total estimado de la aplicación de la resolución en todo su periodo de vigencia (redondeado a la decena de millar de US\$ más próxima; incluye los gastos correspondientes a personal y actividades): US\$ 7 000 000 a lo largo de 15 años	
<i>b)</i> Costo estimado para el bienio 2006-2007 (redondeado a la decena de millar de US\$ más próxima; incluye los gastos correspondientes a personal y actividades): US\$ 300 000	
<i>c)</i> Del costo estimado que se indica en el apartado <i>b)</i> , ¿qué parte se podría subsumir en las actuales actividades programadas? US\$ 300 000	
4. Repercusiones administrativas	
<i>a)</i> Ámbitos de aplicación (indicar a qué niveles de la Organización se tomarían medidas y en qué regiones, cuando corresponda) La Sede y todas las regiones	
<i>b)</i> Necesidades adicionales de personal (indicar las necesidades adicionales en el equivalente de puestos a tiempo completo, precisando el perfil de ese personal) No se prevé necesidad de aumentar la dotación de personal.	
<i>c)</i> Plazos (indicar plazos amplios para las actividades de aplicación y evaluación) 2007-2022	