



关于建议供执行委员会或 卫生大会通过的决议 对秘书处的财政和行政影响的报告

1. 决议与合同改革有关的《职员细则》修订款

2. 与规划预算的联系

工作领域

世界卫生组织的人力资源管理

预期成果

改善服务条件，实施有益于职员的政策；使世界卫生组织薪金和补助金制度与联合国面向外地的组织的制度相一致。

(简短表明与预期成果、指标、目标、基线的联系)

在合同改革建议中概述的改善服务条件体现实施有益于职员的政策，旨在确保本组织吸引和留住最具才干的工作人员。

3. 财政影响

(a) 在该项决议的“生命周期”内估计实施费用总额 (估计至最近的万美元，包括工作人员和活动)860 万美元。这些修订数字涉及在 2006 - 2007 年规划预算中未预见到的由应用同工同酬原则为临时工作人员改善服务条件所产生的减少的额外费用。推迟实施这些措施对与教育补助金、派任津贴、回籍假和教育补助金探亲旅行有关的减少费用发生影响。未来双年度的费用将可归入每一预算编制周期预测的修订工作人员费用，并将与届时预见到的临时职能需求相一致。

(b) 2006-2007 双年度估计费用 (估计至最近的万美元，包括工作人员和活动) 上面(a)中所列数字系估计 2007 年费用，它相当于拟议新措施实施时期。

(c) 在(b)所表明的估计费用中，哪些可归入现有已规划的活动？

拟议补充费用无一可归入现有规划活动，因为所有有关方面正在将若干临时职能转为定期职位；因此，列示的数额是除目前预算之外的估计增加净额。

4. 行政影响

(a) 实施地点 (表明将开展工作的本组织层次并在相关时确定具体区域)

将在全组织范围实施，利用区域办事处和总部修订的人力资源计划。

(b) 额外职工配备要求 (表明额外需要的工作人员专职同等资历，说明必要的技能概况)

拟议合同改革的实施不需要增加员额配置。

(c) 时限 (表明实施和评价的主要时限)

实施工作将在整个 2007 年期间进行。

= = =