



世界卫生组织

执行委员会  
第一二〇届会议  
临时议程项目 7.4

EB120/26  
2007 年 1 月 11 日

## 确认联合国大会批准国际公务员制度委员会的总框架， 包括《职员细则》修订款的实施和费用

### 推迟《职员细则》修订款生效日期

#### 秘书处的报告

#### 前言

1. 2006 年 5 月，执行委员会在其第 118 届会议上审议了秘书处关于新的合同安排框架的报告并通过了 EB118.R5 号决议，该决议确认《职员细则》有关修订款<sup>1</sup>。
2. 执行委员会的确认需经联合国大会认可国际公务员制度委员会建议的总框架。此外，执行委员会要求总干事通过规划、预算和行政委员会向执委会 2007 年 1 月会议提交《职员细则》修订款的实施和费用的全面报告。
3. 本报告审查合同改革的实施措施和费用影响。它还请执行委员会确认与合同改革有关的《职员细则》修订款，新的生效日期为 2007 年 7 月 1 日。

#### 实施措施

4. 自执行委员会第 118 届会议以来，秘书处一直在总部和区域级从事为实施合同改革政策制定措施。

---

<sup>1</sup> 文件 EBSS-EB118/2006/REC/1，第五次会议摘要记录，第 2 部分。

5. 已就任用种类、转为连续任用以及临时职员（包括任用 60 天或 60 天以下的临时职员）服务条件拟定了若干政策文件。这些文件以及转为临时任用新类型的有关实施和过渡措施是有职员代表和行政管理部门成员参与的几次视像会议的主题。在 2006 年 10 月 30 日至 11 月 3 日于哥伦比亚特区华盛顿举行的全球职员/管理理事会年度会议上也对它们进行了讨论。在审查了理事会的建议之后，代理总干事批准了实施合同改革政策的措施。在一个平行过程中，秘书处已确定必须对所有职员可访问的世卫组织电子指南所列政策和程序作出的修订款。

6. 在全球管理系统于 2008 年 1 月 1 日启动前需要对现行发薪制度作出的修改和调整也正在确定。同时，全球管理系统的规范已经制定，以反映新的合同安排、相关《职员细则》和政策实施措施。

7. 已使管理人员和职员跟上发展情况。作为新的合同安排生效的准备，已就临时职能的管理（包括应用最长服务期限）以及定期和临时合同的管理和短期顾问等其它合同安排发表政策准则。

8. 此外，已在总部和区域级与职员和管理人员一起举行情况介绍会，并已就涉及合同改革、实施措施和有关政策准则的发展情况共享信息。

### **费用影响**

9. 向执行委员会第 118 届会议提供了合同改革的费用影响<sup>1</sup>。那时的费用确定为 2280 万美元。由于新的实施日期为 2007 年 7 月 1 日，费用总额将显著减为 860 万美元<sup>2</sup>。这些费用将通过对工作计划作出适当调整在总部和区域级内部承担。

### **有关合同改革的《职员细则》修订款生效日期**

10. 执行委员会在其第 118 届会议上确认了总干事决定修订与合同改革有关的《职员细则》，从 2007 年 1 月 1 日起生效，但需经联合国大会认可国际公务员制度委员会建

---

<sup>1</sup> 文件 EB118/11 Add.1。

<sup>2</sup> 见文件 EB120/26 Add.1

议的总框架。现请执委会确认有关终生/服务和定期任用职员除了与调动和艰苦条件津贴及派任津贴有关的修订款<sup>1</sup>以外的其它修订款，新的生效日期为 2007 年 7 月 1 日。

11. 2007 年 7 月 1 日这一修订的《职员细则》实施日期将减少本组织承担的财政费用和便利其在经常预算中吸收；它还将提供所需的额外时间以落实必要的政策和程序并对系统和行政过程作出适当的调整。

12. 就联合国大会一级的发展情况而言，日益关注联合国大会的讨论可能受到考虑为联合国秘书处所特定而与世卫组织等专门机构的需要和要求无关的人力资源管理改革努力所支配。还关注联合国大会对这一主题的审查可能最终推迟到 2007 年 12 月该机构第六十二届会议。

13. 国际公务员制度委员会的总框架已得到联合国共同制度所有组织、它们的职员代表以及该委员会全体成员的认可。新的合同安排框架的目标和目的以及主要特征详细载列于向执行委员会第 118 届会议提交的报告<sup>2</sup>。应当强调，改进和更能作出反应的合同安排和服务条件对于成功提供世卫组织以成果为基础的规划极其重要。新的合同安排框架将向世卫组织提供竞争优势，为更有成效和更高效率地提供规划强化本组织实施内部改革战略和行动的能力。

14. 根据上述考虑，要求在没有联合国大会辩论的情况下，这一次应由执委会对新的生效日期为 2007 年 7 月 1 日、有关合同改革的《职员细则》修订款给予确认。

15. 如果联合国大会确实在 2006 年 12 月认可国际公务员制度委员会的总框架，与其它组织不同，世卫组织早已确保将合同改革纳入其在规划和管理层次战略性改革努力。

### **执行委员会的行动**

16. 根据上文提供的信息，执行委员会拟可审议下列决定草案：

---

<sup>1</sup> 国际公务员制度委员会已向联合国大会建议，涉及调动和艰苦条件津贴及派任津贴的建议应于 2007 年 1 月 1 日生效。由于这些建议带来费用节余，预期联合国大会将认可该项建议。

<sup>2</sup> 文件 EB118/11。

执行委员会，审议了关于确认联合国大会批准国际公务员制度委员会的总框架，包括《职员细则》修订款的实施和费用：推迟《职员细则》修订款生效日期<sup>1</sup>的报告<sup>1</sup>，决定：

- (1) 除适用于终生/服务和定期任用职员关于调动和艰苦条件津贴以及派任津贴的《职员细则》修订款以外，确认 2006 年 5 月执行委员会在其第 118 届会议上确认的<sup>2</sup>需经联合国大会认可国际公务员制度委员会建议的总框架、自 2007 年 1 月 1 日生效的《职员细则》修订款，自 2007 年 7 月 1 日起生效；对这些修订款将采用总干事决定的过渡措施；
  
- (2) 确认上述适用于终生/服务和定期任用职员关于调动和艰苦条件津贴以及派任津贴的《职员细则》修订款，自 2007 年 1 月 1 日起生效。

= = =

---

<sup>1</sup> 文件 EB120/26。

<sup>2</sup> EB118.R5 号决议。