



国际公务员制度委员会的报告

秘书处的报告

1. 根据国际公务员制度委员会的《章程》第 17 条¹要求委员会向联合国大会提交年度报告，该报告由联合国系统各其它组织行政首先转呈其理事机构。
2. 总干事现向执行委员会提交国际公务员制度委员会第 32 次年度报告²。该报告将在 2006 年 12 月由联合国大会第六十一届会议进行审议。联合国大会就委员会有关需要对世卫组织《职员细则》的建议进行修订所作的决定将另行向执委会报告³。有关的主题为专业及以上职类的薪酬，审查教育补助金的数额，以及审查确定教育补助金数额的方法。
3. 委员会报告的主要内容概述如下。

调动和艰苦条件津贴

4. 向执行委员会第 117 届会议提供了委员会对调动和艰苦条件机制审议的详细情况⁴。联合国大会将这一事项推迟至第六十一届会议考虑。委员会建议联合国大会应该：(a)核可 2005 年报告附件二中有关调动、艰苦条件、不搬迁和派任津贴的建议安排；(b)核可附件三中关于发放危险津贴的标准和报告第 76 和 77 段中关于艰苦条件和调动的定义；以及(c)决定自 2007 年 1 月 1 日起实施新办法。
5. 预计联合国大会将在 12 月作出决定。与此同时，世卫组织已确定并处理对其薪金发放和信息技术系统的影响，并将调动和艰苦条件机制的预期变化通告广大职员。

¹ 《世界卫生组织正式记录》，第 226 期，1975 年。

² 联大第六十一届会议正式记录；补编 30 号 (A61/30) (会议室备有副本)。

³ 文件 EB120/29。

⁴ 文件 EB117/22。

合同安排

6. 委员会秘书处提出了连续任用、定期任用和临时任用的示范合同供委员会 2004 年会议审议。在该届会议上，委员会同意其秘书处与各组织协作，进一步完善示范合同，供委员会 2005 年初的会议考虑。这些工作的结果是委员会秘书处草拟的准则草案，这些准则草案考虑到各组织 2004 年表达的许多关切问题。

7. 委员会决定认可其 2005 年报告附件四载列的合同安排框架¹并向联合国大会第六十届会议提交其最后报告。联合国大会将对此问题的考虑推迟至第六十一届会议。委员会在 2006 年的报告²中向联大汇报了其载于 2005 年年度报告附件四有关合同安排准则框架的决定。

8. 联合国大会预计将在 2006 年 12 月通过合同安排框架。与此同时，根据这一广泛的框架对《职员条例》进行了审议并作出必要的修订。执行委员会在其第 118 届会议上确认了相应的修订，并自 2007 年 1 月 1 日生效³。但对修订款的这一确认需经联合国大会认可国际公务员制度委员会建议的总框架⁴。

工作人员共同薪金税率表

9. 1996 年，委员会与联合国合办工作人员养恤金联合委员会密切合作，为专业人员以上职类和一般事务类职员及相关职类提出了一个工作人员的共同薪金税率表以确定两类职员的应计养恤金薪酬数额。联合国大会在其 51/216 号决议中批准了修订的薪金税率表并自 1997 年 1 月 1 日生效。当时，养恤金委员会建议并获经委员会的同意，应根据届时 7 个总部工作地点的平均税率每两年对税率表进行必要的更新。

10. 委员会在其第六十二届会议上审议了自前次考虑此项目以来 8 个有关总部工作地点税率的变化。数据显示，2003 年和 2005 年之间，相关收入数额的平均税率有所增加或略有下降。

11. 委员会决定向联合国大会报告，应继续应用目前的工作人员共同薪金税率表并指出，它计划每 5 年或在下一次综合审议应计养恤金薪酬时（取居前者）对税率表进行审议。

¹ 文件 A/60/30。

² 文件 A/61/30。

³ 有关《职员条例》关于合同改革、实施和财政影响的修订细节见 EB120/26 号文件。

⁴ EB118.R5 号决议。

联合国/美国薪酬净额比值的演变

12. 根据联合国大会的一项长期授权，委员会继续审查了联合国纽约专业人员以上职类工作人员薪酬净额与哥伦比亚特区华盛顿可比职位的美国联邦公务员薪酬净额的关系。（这里称为“比值”）。

13. 委员会获悉，2006 年的薪酬比值估计为 114.0。委员会还获悉，过去 5 年的平均比值低于理想中点 115，继续维持在 111.3。

14. 各组织关切地注意到，过去 5 年平均比值持续低于 115，目前维持在 111.3，因此要求委员会向联合国大会提出实际的薪金调整，以将比值恢复至理想中点 115。

15. 委员会委员们就比值达到平均水平提出了不同意见。一些委员认为，监测并报告每 5 年比值的平均数额并在数额偏离 115 中点时提出调整是委员会的职责。自 1998 年以来比值一直持续低于中点的实际情况已有理由建议联合国大会采取这类行动。

16. 委员会并未建议对比值数额进行调整使之恢复到 115 的中点。而是决定提请联合国大会注意这样一个事实，即自 1997 年以来，比值未达理想中点 115 的数值，过去 5 年的平均数值为 111.3。

子女津贴和二级受抚养人津贴：数额审查

17. 委员会建议联合国大会应核可其 2006 年报告附件五中所修订的专业职类以上工作人员子女津贴和二级受抚养人津贴的修订数额，并自 2007 年 1 月 1 日生效。

关于联合国共同制度组织性别均衡的调查和报告

18. 委员会向联合国大会报告，它已审查了 2003 年 1 月 1 日至 2004 年 12 月 31 日期间妇女在联合国共同制度组织占额的进展情况，并特别决定敦促各组织制定实现改进性别均衡的政策和策略。

执行委员会的行动

19. 请执行委员会注意国际公务员制度委员会第 32 份年度报告。

= = =