

Recursos humanos: informe anual

Informe de la Secretaría

1. La información que sigue constituye una **descripción preliminar** de las características de la plantilla de la Organización al **30 de septiembre de 2006**. Comprende datos pormenorizados sobre lo siguiente: la situación general de la dotación de personal por lugar de destino principal y grado; la distribución del personal por sexo, representación geográfica, perfil de edad, antigüedad en el servicio, clase de nombramiento y previsiones de jubilación; y la distribución de la fuerza de trabajo por grandes grupos ocupacionales. El octavo informe anual sobre los recursos humanos, con los datos completos al 31 de diciembre de 2006, se presentará a la 60ª Asamblea Mundial de la Salud.

CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL

Categorías de los nombramientos

2. Al 30 de septiembre de 2006, la OMS tenía un total de 4443 funcionarios con nombramientos de plazo fijo de uno a cinco años o con nombramientos de carrera/servicio (todos ellos denominados en adelante «funcionarios con contratos de larga duración»¹. De éstos, 1732 (un 39,0%) pertenecían a la categoría profesional, 2406 (54,1%) a la de servicios generales y 305 (6,9%) a la de funcionarios nacionales del cuadro orgánico (véase el cuadro 1).² El número de funcionarios con contratos de larga duración se ha incrementado en 175 (4,1%) en comparación con la cifra contenida en el informe anual correspondiente al 30 de septiembre de 2005.³

3. Además de los titulares de contratos de larga duración, había 3697 personas con contrato temporal (consultores inclusive); 1275 con contratos de corto plazo y 2422 con contratos de duración limitada (véase el cuadro 2).

Distribución por sexos

4. El porcentaje de mujeres de categoría profesional o superior ha aumentado desde el informe anual correspondiente al 30 de septiembre de 2005, pues ha pasado de un 35,6% a un 36,4% (véase la figura).

¹ Esta cifra no incluye el personal de la OPS ni del CIIC.

² Disponible solamente en francés y en inglés. Se anexan en inglés la totalidad de los cuadros; el cuadro 12 se anexa también en francés (los cuadros restantes se facilitarán en francés a los interesados que los soliciten).

³ Véase el documento EB117/21 Add.1.

5. El cuadro 3 muestra la distribución del personal con contrato de larga duración por ubicación orgánica, grado y sexo. Se observa que, de los 1732 funcionarios profesionales con contrato de larga duración, 1101 (63,6%) son hombres y 631 (36,4%) son mujeres. Según este informe, en los grados P.2 y P.3 el número de mujeres es mayor que el de hombres. Desde el informe anual correspondiente al 30 de septiembre de 2005, ha mejorado la representación de mujeres en los grados P.4 y superiores: la proporción de mujeres en el grado P.4 es ahora de un 40,7%, y en el grado P.5 es de un 31,4%; en el grado P.6/D.1, sin embargo, ha disminuido, al pasar de un 21,0% a un 19,3%. En cambio, la proporción de mujeres en el grado D.2 ha aumentado de un 24,4% a un 28,6%. También se ha incrementado del 28% al 28,6% la proporción de mujeres que ocupan un puesto de categoría no clasificada.

Representación geográfica

6. De los 1540 funcionarios que ocupan un puesto que se tiene en cuenta a efectos de representación geográfica, 822 eran nacionales de países desarrollados (un 53%). El cuadro adjunto al anexo del actual Informe anual sobre recursos humanos¹ muestra las contrataciones entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2006. Se observa que, de un total de 133 nombramientos, un 29% benefició a nacionales de países en desarrollo.

7. Al 30 de septiembre de 2006, 110 países se encontraban dentro del margen conveniente de representación (entre ellos, siete que han llegado al límite superior de ese margen); 42 países (incluidos dos Miembros Asociados) no estaban representados, 8 estaban subrepresentados y 35 estaban sobrerepresentados (véase el cuadro 4). En el cuadro 5 se presentan detalles sobre el estado de representación de los países, por regiones (esos datos no incluyen al personal que ocupa puestos financiados por su propio país). Desde el informe anual correspondiente al 30 de septiembre de 2005 se han producido los siguientes cambios:

- dos países que no estaban representados (Haití y Luxemburgo) están ahora dentro del margen conveniente de representación;
- un país que estaba dentro del margen conveniente de representación (Singapur) no está ahora representado;
- un país anteriormente subrepresentado (México) se encuentra ahora dentro del margen conveniente de representación;
- un país que estaba dentro del margen conveniente de representación (Estados Unidos de América) está ahora subrepresentado;
- cuatro países que estaban sobrerepresentados (Federación de Rusia, Jordania, Malí y Mauricio) se encuentran ahora dentro del margen conveniente de representación;
- cinco países que estaban dentro del margen conveniente de representación (Italia, Malawi, Sri Lanka, Tailandia y Zimbabwe) están ahora sobrerepresentados.

8. El cuadro 6 contiene información sobre la distribución del personal de categoría profesional por lugar de destino y región de nacionalidad.

¹ Véase el documento EB120/24.

Edad, sexo, región, grado, antigüedad en el servicio y movimiento de personal

9. Más de la mitad del personal profesional (52,9%) tiene 50 años o más. En la categoría de servicios generales, los funcionarios de 50 años o más siguen representando el mayor grupo de edad (38,2%), mientras que entre los funcionarios nacionales del cuadro orgánico, las personas de 40 a 49 años constituyen el grupo de edad más numeroso (44,9%) (véanse los cuadros 7 y 8).

10. El grupo de personal más numeroso (que representa el 43,8% de la fuerza de trabajo) es el de los funcionarios con menos de cinco años de servicio. El promedio aproximado de antigüedad en el servicio es de más de siete años en el caso del personal profesional y de 11 años en el del personal de servicios generales (véase el cuadro 9).

11. En el cuadro 10 se presentan datos sobre los nombramientos de personal (funcionarios que se han incorporado en el periodo que va hasta el 30 de septiembre de 2006). Se observa que, en el caso de la categoría profesional, 61 personas (43,6%) han sido contratadas del exterior, 64 (45,7%) tenían anteriormente contratos temporales y 15 (10,7%) han sido trasladadas de otros organismos. Un 41,0% de los nuevos nombramientos de categoría profesional han correspondido a mujeres (por un 40,2% hasta el 30 de septiembre de 2005).

12. Según las proyecciones actuales, casi el 17% del personal se jubilará en los próximos cinco años, y más de un 38% lo hará en los próximos 10 años (véase el cuadro 11).

Grupos ocupacionales

13. El 50,2% de los puestos que ocupa el personal profesional corresponden a la categoría «especialistas en odontología, nutrición, medicina, enfermería y veterinaria». Dentro de este grupo, el 91,5% son «especialistas en medicina» y el 1,5% son «especialistas en enfermería». El siguiente grupo ocupacional más numeroso es el de los «especialistas en administración», que suponen un 26,8% (véase el cuadro 12). En este grupo, los «administrativos» ocupan un 19,1% de los puestos, los «administradores de cooperación técnica» un 12,8%, los «especialistas en sistemas de informática» un 12,3% y los «especialistas en gestión financiera» un 11,6%.

INTERVENCIÓN DEL CONSEJO EJECUTIVO

14. Se invita al Consejo Ejecutivo a que tome nota del presente informe.

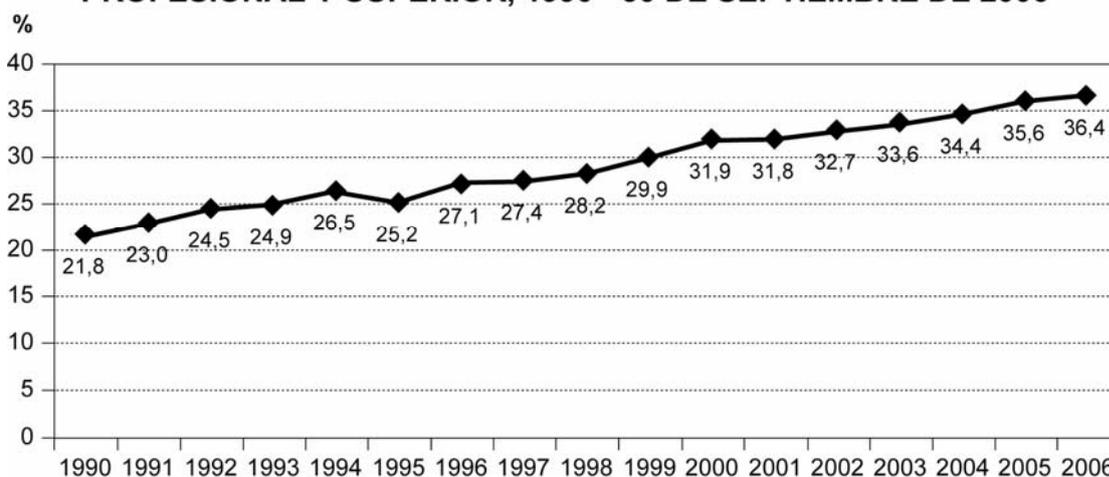
FIGURA Y CUADROS

15. A continuación se enumeran la figura y los cuadros mencionados en el presente informe, para facilitar su consulta:

Figura	Porcentaje de mujeres en las categorías profesional y superior, 1990 - 30 de septiembre de 2006
Cuadro 1	Número de funcionarios con contratos de larga duración, por grado y lugar principal de destino, a finales de 2002, de 2004 y al 30 de septiembre de 2006

- Cuadro 2 Número de funcionarios con contratos de larga duración y contratos temporales (incluidos los consultores), al 30 de septiembre de 2006
- Cuadro 3 Distribución de los funcionarios por ubicación orgánica, grado y sexo, al 30 de septiembre de 2006
- Cuadro 4 Resumen, por regiones, de los países no representados convenientemente, al 30 de septiembre de 2006
- Cuadros 5a-f Estado de representación de los países al 30 de septiembre de 2006
- Cuadro 6 Total de funcionarios en las categorías profesional y superior, por lugar de destino y región de nacionalidad, al 30 de septiembre de 2006
- Cuadro 7 Distribución de los funcionarios por edad, sexo y lugar de destino, al 30 de septiembre de 2006
- Cuadro 8 Distribución de los funcionarios (todos los lugares de destino) por grado y edad, al 30 de septiembre de 2006
- Cuadro 9 Distribución de los funcionarios según la antigüedad en el servicio, al 30 de septiembre de 2006
- Cuadro 10 Contrataciones durante el año 2006 (hasta el 30 de septiembre de 2006)
- Cuadro 11 Previsiones de jubilación de funcionarios
- Cuadro 12 Distribución, entre los principales grupos ocupacionales, de los puestos de las categorías profesional y superior efectivamente ocupados

**PORCENTAJE DE MUJERES EN LAS CATEGORÍAS
PROFESIONAL Y SUPERIOR, 1990 - 30 DE SEPTIEMBRE DE 2006**



WHO 06.159