



Заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ

Господин Председатель, уважаемые члены Исполнительного комитета, Генеральный директор, Региональные директора, коллеги,

1. От имени ассоциаций персонала ВОЗ в регионах, штаб-квартире, а также МАИР мы хотели бы поздравить д-ра Маргарет Чен с ее избранием на должность Генерального директора ВОЗ. Мы заверяем ее в нашей поддержке и сотрудничестве и выражаем свое искреннее намерение работать вместе с ней для выполнения Организацией своей миссии. В рамках мандата Организации мы готовы к любому диалогу, который мог бы помочь оптимизировать деятельность и обеспечить максимальное использование ресурсов для бесперебойной работы Организации.

2. Мы хотели бы выразить нашу благодарность Исполнительному комитету за предоставленную возможность высказать то, что вызывает озабоченность персонала. Являясь избранными представителями сотрудников ВОЗ во всем мире, а также МАИР, мы очень серьезно относимся к своей роли. Рассматривая вопросы, касающиеся условий работы, а также все вопросы, связанные с благосостоянием сотрудников, мы делаем все возможное для того, чтобы каждый из этих процессов соответствовал принципам, изложенным в Уставе ВОЗ, Правилах о персонале, Положениях о персонале, а также во всех других документах, касающихся персонала.

3. Касаясь принципа организационного единства, мы признаем, что были предприняты очень важные шаги в этом направлении. Мы согласны с тем, что создание и определение институциональной структуры имеет важное значение. Мы полагаем, что конечные результаты этой деятельности должны обеспечить должное развитие данного процесса, соблюдение принципа справедливости и прав сотрудников; мы искренне намерены оказывать содействие в процессе выработки необходимых инструментов для этого с учетом всех аспектов. Мы хотели бы отметить, что, учитывая сложный и взаимозависимый характер данного механизма, а также число его участников и используемых инструментов, необходима целостная и всесторонняя юридическая основа для определения сфер деятельности, ролей и характера взаимодействия между различными участниками.

4. В целом, ассоциации персонала поддерживают данный процесс и будут вносить важный вклад в деятельность, направленную на его должное развитие в рамках всей Организации и выработку стандартов, целью которых является усиление подотчетности и прозрачности деятельности Организации. Мы хотели бы подчеркнуть, что, помимо нашей

заинтересованности в дальнейшем усилении и развитии внутренней культуры, основанной на твердых этических принципах, важное значение будет иметь открытый и консультативный характер того, как Организация планирует обеспечить эффективные каналы для представления жалоб, соблюдая при этом конфиденциальность при их рассмотрении и обеспечивая защиту сотрудников от возможных репрессивных мер. Такая система организационного единства должна также предусматривать программу обучения с целью повышения уровня информированности и должна способствовать изменению форм поведения и кодекса этических норм в рамках всей Организации. Необходим план коммуникационного взаимодействия всех сотрудников ВОЗ на глобальном, региональном и страновом уровнях для обеспечения равного доступа сотрудников к этим новым механизмам, службам и юридическим ресурсам.

5. Мы рады тому, что усилия Комиссии по международной гражданской службе, направленные на упорядочение процесса управления контрактами в системе Организации Объединенных Наций, привели к выработке механизма, который позволит избежать постоянного использования контрактов "второго класса" и обеспечит получение сотрудниками равной оплаты за одинаковую работу. Все посты для сотрудников на срочных контрактах или, иными словами, все функции, которые, как ожидается, будут выполняться на протяжении, по крайней мере, 12 месяцев, таким образом будут включаться в план использования кадровых ресурсов Организации.

6. Вопрос о ротации и мобильности обсуждался на протяжении целого ряда лет. Хотя сотрудники приветствуют усилия, направленные на обеспечение карьерного роста, важно, чтобы такие перемещения создавали дополнительные преимущества не только для сотрудников, но также для Организации. Мы надеемся больше узнать о планируемой информационной кампании по вопросам ротации и мобильности, с тем чтобы все сотрудники были лучше осведомлены о преимуществах и недостатках новой политики. Как уже указывалось в ходе наших обсуждений на заседаниях Глобального совета представителей персонала и администрации, необходимо проводить дальнейшую информационно-разъяснительную деятельность, для того чтобы сотрудники воспринимали ротацию и мобильность как возможность реального карьерного роста, а не как наказание, как это часто имеет место, особенно в случае мобильности. Планируемая экспериментальная программа в отношении мобильности будет хорошим подспорьем, для того чтобы сотрудники понимали, как принцип мобильности работает на практике и как его можно изменить и улучшить в будущем.

7. Ротация и мобильность являются лишь двумя элементами глобального механизма карьерного роста, который в настоящее время внедряет ВОЗ; мы надеемся продолжить обсуждение возможных путей его дальнейшего совершенствования. Предстоит еще сделать многое в этой области как в рамках ВОЗ, так и во всей системе Организации Объединенных Наций, для того чтобы межорганизационная мобильность стала реальностью.

8. В целях улучшения взаимоотношений между сотрудниками и руководством в регионах мы хотели бы, чтобы ассоциации персонала в регионах имели возможность официально обращаться к соответствующим руководящим органам на региональном

уровне, таким как региональные комитеты. При этом представители персонала в регионах будут иметь возможность действовать на основе принципов ответственности, независимости, добросовестности и свободы выражения мнений, как ясно указано Комиссией по международной гражданской службе.

9. Наконец, что не менее важно, мы хотели бы высказать наше пожелание, чтобы резолюции, принятые на восьмом заседании Глобального совета представителей персонала и администрации, воплотились в реальные действия, и надеемся на плодотворное сотрудничество с новым руководством.

= = =