منظمة
الصحة العالمية

المجاس التنفيذي
الدورة الثامنة عشرة بعد المائة
البند ٤ من جدول الأعمال المؤقت

م ت١١٨/٣
٢٧ أيار/ مايو ٢٠٠٥
EB118/3

تقرير لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجاس التنفيذي

١- انعقد الاجتماع الرابع للجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجاس التنفيذي في جنيف في ١٩ أيار/ مايو ٢٠٠٦ برئاسة السيدة ج. هالتون (أستراليا). وترد في الملحق قائمة بأسماء المشاركين. وقد أقرت اللجنة جدول الأعمال المؤقت.[١] ويرد في هذه الوثيقة تقرير عن البنود ذات الصلة بشؤون إدارة البرنامج التي تتولى اللجنة إبلاغ المجاس التنفيذي بشأنها.

البند ٣-١ من جدول الأعمال: الإصلاحات الإدارية: تقرير مرحلي (الوثيقة EBPBAC4/3)

٢- رحب أعضاء اللجنة بتحديث الإصلاحات الإدارية، ورأوا أنه يتيح الحصول على صورة شاملة للإصلاحات الإدارية المتواصلة في الأمانة. واقترح أحد الأعضاء أن تركز المناقشات التي ستتم خلال اجتماع اللجنة الخامس على مراقبة موارد المنظمة المالية.

البند ٣-٢ من جدول الأعمال: الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأمد ٢٠٠٨-٢٠١٣: تقرير مرحلي (الوثيقة EBPBAC4/4)

٣- أثنت اللجنة على التقدم الذي تم إحرازه في وضع الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل وأحاطت علماً بالخطوات الواضحة التي ستؤدي إلى عرض الخطة على المجاس التنفيذي في دورته التاسعة عشرة بعد المائة.

٤- ورداً على الأسئلة التي طرحها بعض أعضاء اللجنة، فيما يخص العلاقة بين برنامج العمل العام الحادي عشر المقترح للحقبة ٢٠٠٦-٢٠١٥[٢] والخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، جرى التوضيح بأن برنامج العمل العام يرسم خطة للإطار الاستراتيجي الواسع والتوجهات بشأن ما يلزم القيام به، ويحدد الوظائف الأساسية التي تقوم بها المنظمة استناداً إلى ذلك الإطار. أما الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل فهي تحدد مواصفات أعمال الدول الأعضاء والأمانة وفقاً للمجالات ذات الأولوية المحددة في برنامج العمل العام.

---

١ الوثيقة EBPBAC4/1.

٢ الوثيقة ج٢٥/٥٩، الملحق ٢.

٥- وأكد بعض الأعضاء على أهمية التأكد من فهم الدول الأعضاء الواضح للعلاقة بين برنامج العمل العام والخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل. وفيما يخص المشاغل التي أعربت عنها اللجنة إبان اجتماعها الثالث بشأن الحاجة إلى توضيح المرامي الإنمائية للألفية والتعاون مع مؤسسات الأمم المتحدة في المجالات ذات المسؤوليات المشتركة، تساءلت اللجنة عما إذا كانت تلك المشاغل تحصل على معالجة كافية أو لا.[١] وقد أشير إلى أن المرامي تؤلف عناصر أساسية للعديد من الأهداف الاستراتيجية. كما أن الباب المتعلق بالإجراء المقترح لضمان فعالية وكفاءة تنفيذ الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، والذي يرد في برنامج العمل العام المقترح، يشرح تفاصيل الأسلوب الاستراتيجي الذي ستنتهجه المنظمة في العمل مع مجموعة واسعة من الشركاء في مجال الصحة العمومية وتنمية المجتمعات، ومنهم بصفة خاصة الشركاء الذين ينتمون إلى مؤسسات الأمم المتحدة.

٦- وأُبلغت اللجنة بأن الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل وبرنامج العمل العام المقترحين سيعرضان على اللجان الإقليمية. وأحاطت اللجنة علماً بالتقرير.

البند ٣-٣ من جدول الأعمال: التصديق على تعديلات النظام الأساسي للموظفين ولائحة الموظفين (الوثيقة م ت١١٨/١١ والوثيقة م ت١١٨/١١ إضافة ١).

٧- قدمت الأمانة عرضاً موجزاً لهذا البند أمام اللجنة مع التركيز على أهم التعديلات المقترح إدخالها على النظام الأساسي للموظفين ولائحة الموظفين. وبالنظر للتأخر في توزيع الوثيقة، فقد قررت اللجنة إحالتها إلى المجلس ليتولى استعراضها.

البند ٣-٤ من جدول الأعمال: التخصيص الاستراتيجي للموارد (الوثيقة م ت١١٨/٧)

٨- قدمت الأمانة عرضاً موجزاً لهذا البند أمام اللجنة، وركّز العرض على التغييرات التي أجريت على آلية التحقق استجابة للتعليقات التي قُدمت في إطار المناقشات المستفيضة التي دارت في دورة المجلس التنفيذي السابعة عشرة بعد المائة.[٢]

٩- وجرى التأكيد مجدداً على أن الغرض من هذه الأعمال هو تعزيز عملية التخطيط والميزنة القائمة على تحقيق النتائج التي تضطلع بها المنظمة. وستتيح آلية التحقق بصفة خاصة معرفة ما إذا كانت عملية الميزنة القائمة على تحقيق النتائج أكثر أو أقل اتساقاً مع الحاجة إلى ضمان العدالة والتركيز على أشد البلدان احتياجاً. وتم التأكيد أيضاً على أن النطاقات المستمدة من آلية التحقق لا تمثل تخصيصاً للموارد. وتم التوضيح كذلك بأن الغرض من عناصر آلية التحقق المختلفة هو تقديم توضيح مفاهيمي لأعمال المنظمة، مما يساعد على استخلاص نطاقات مجمعة للموارد الإقليمية، وبأنه لا يمكن تفسير ذلك على أنه الأسلوب المفترض إتباعه في استخدام الموارد داخل إقليم ما.

١٠- وناقشت اللجنة الوثيقة مناقشة مستفيضة واقترحت إضافة بعض النقاط التوضيحية والتعديلات البسيطة. وتم الإقرار بأن الوثيقة تضمنت معظم الاهتمامات التي أعرب عنها المجلس التنفيذي في دورته السابعة عشرة بعد المائة. وبوحي من السعي إلى التوصل إلى حل وسط وافقت اللجنة على اقتراح الأمانة بأن

١ الوثيقة م ت١١٧/٣.

٢ الوثيقة م ت١١٧/٢٠٠٦/ سجلات/٢، المحضر الموجز للجلستين التاسعة والعاشرة، (النص الإنكليزي).

تعامل جميع البلدان الأقل نمواً بشكل متساوٍ باعتبارها تمثل مجموعة البلدان الأشد احتياجاً. ووافقت أيضاً على الإبقاء على عنصر الالتزام.

وتوصي اللجنة بأن ينظر المجلس في الوثيقة م ت١١٨/٧ بوحي من السعي نحو التوصل إلى حـل وسط وبإقرار المبادئ التوجيهية بشأن تخصيص الموارد الاستراتيجية وآلية التحقق التي ترتبط به.

البند ٤ من جدول الأعمال: اختتام أعمال الاجتماع

١١- أعلنت الرئيسة اختتام أعمال الاجتماع.

الملحق

قائمة بأسماء المشاركين

الأعضاء والأعضاء البدلاء والمستشارون

أستراليا

السيدة ج. هالتون (رئيسة)

السيدة س. باترسون (مستشارة)
السيد م. ساورز (مستشار)

البحرين

الدكتور سمير خلفان (عضو بديل للدكتورة ندى عباس حفاظ)

بوتان

الدكتور ج. سنغاني

السيد ب. وانغشوك (مستشار)
السيدة د. تشرينغ (مستشارة)

كندا

السيد ب. أولدهام (عضو بديل للسيد ي. شوغارت)

فرنسا

الدكتور ج. ب. برونيه (عضو بديل للأستاذ د. هوسين)

السيدة ج. تور- دي تارلي (مستشارة)
السيدة ب. رينول (مستشارة)

جامايكا

الدكتور ب. ونت

ليسوتو

السيد ت. راموتسواري (عضو بديل للدكتور م. فوكو)

البرتغال

الأستاذ ج. بريرا ميغل

تايلند

الدكتور فيروج تانغ كروين ساثين (عضو بديل للدكتور سويت ويبولبولبراسرت)

الدكتورة سوبيدا شافانتشكول (مستشارة)
الدكتور فوسيت براكونغساي (مستشار)

تونغا

الدكتور ف. تانجي

الدول الأعضاء غير الأعضاء في اللجنة

السيد أ. أبيتونيان (أرمينيا)
السيد ز. مناتساكانيان (أرمينيا)
السيد هـ. سيمونيان (أرمينيا)
الدكتور دنغ باوغو (الصين)
السيد م. كوتشيتيكوف (الاتحاد الروسي)
السيدة أ. بلاكوود (الولايات المتحدة الأمريكية)

= = =