



关于建议供执行委员会或 卫生大会通过的决议 对秘书处的行政和财政影响的报告

1. 决议确认《人事条例》和《职员细则》修订款

2. 与规划预算的联系

工作领域

世界卫生组织人力资源管理

预期成果

改善服务条件并实施有益于职员的政策；
将世卫组织薪金和与补助金制度与联合国
面向外地的组织的制度相一致

(简短表明与预期成果、指标、目标基线的联系)

合同改革建议中所列的改善服务条件体现了实施有益于职工的政策，以确保我们能够吸引和留住最富有天赋的人才。

3. 财政影响

- (a) 在该项决议“生命周期”内估计实施费用总额(估计至最近的万美元，包括工作人员和活动) 2280 万美元涉及根据同工同酬的原则为改善临时工作人员服务条件而产生的额外费用，这笔费用在 2006-2007 年规划预算中未曾预知。今后双年度的这笔费用将包含在为每个预算周期计划修订的职员费用中，并根据届时临时职能的需求及时加以预测。
- (b) 2006-2007 双年度估计费用(估计至最近的万美元，包括工作人员和活动)
(a)段中所示的费用是 2007 年的估算，它与实施建议的新措施的时期相一致。
- (c) 在(b)段中所表明的估计费用中，哪些可归入现有已规划的活动？建议的额外财政影响均不能归入现有规划活动，这是由于有关的各部门和区域办事处均在将众多临时职能转为固定职位；因此，所示的数额代表超出现行预算的估计净增加额。

4. 行政影响

- (a) **实施地点 (表明将开展工作的本组织层次并在相关时确定具体区域)**
利用修订的来自各区域和总部的人力资源计划在全组织范围实施。
- (b) **额外职工配备要求 (表明额外需要的工作人员专职同等资历 , 说明必要的技能概况)**
实施建议的合同改革不需要增加职员编制。
- (c) **时限 (表明实施和评价的主要时限)**
将在 2007 年实施。

= = =