



ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
Сто семнадцатая сессия
Пункт 7.3 предварительной повестки дня

EB117/23 Add.2
16 января 2006 г.

Доклад об административных и финансовых последствиях для Секретариата резолюций, предлагаемых для принятия Исполнительным комитетом или Ассамблеей здравоохранения

1. Резолюция Оклады сотрудников на неклассифицированных должностях и Генерального директора	
2. Связь с программным бюджетом	
Область работы Управление кадровыми ресурсами в ВОЗ	Ожидаемый результат Обеспечение улучшения условий службы и доброжелательная политика в отношении персонала; система выплаты вознаграждений ВОЗ приведена в соответствие с системой тех организаций ООН, работа которых ориентирована на деятельность на местах
(Кратко указать связь с ожидаемыми результатами, общими показателями, целевыми показателями, базовым состоянием)	
Укрепление доброжелательной политики в отношении персонала и соблюдение принципов общей системы управления кадровыми ресурсами.	
3. Финансовые последствия	
(a) Общая расчетная стоимость осуществления резолюции в течение ее срока действия (с округлением до ближайших 10 000 долл. США, включая персонал и мероприятия) Не относится	
(b) Расчетная стоимость на двухгодичный период 2006-2007 гг. (с округлением до ближайших 10 000 долл. США, включая персонал и мероприятия) Не относится	
(c) Из расчетной стоимости, указанной в (b), какую долю можно отнести к существующим программным мероприятиям? Не относится	
4. Административные последствия	
(a) Места осуществления (указать уровни Организации, на которых будет проводиться работа, и, в соответствующих случаях, конкретные регионы) Не относится	
(b) Дополнительные кадровые потребности (указать дополнительные кадровые потребности в пересчете на полный рабочий день с необходимой квалификацией) Не относится	
(c) Сроки (указать примерные сроки для осуществления и оценки) С момента вступления в силу резолюции	