



ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
Сто шестнадцатая сессия
Пункт 6 предварительной повестки дня

EB116/INF.DOC/1
26 мая 2005 г.

Заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ

Господин председатель, уважаемые члены Исполнительного комитета, господин Генеральный директор, директора региональных бюро, коллеги,

1. Три года тому назад на Сто десятой сессии Исполнительного комитета ассоциации персонала выступили с просьбой об участии в работе Комитета Исполкома по административным, бюджетным и финансовым вопросам, сказав тогда, что в соответствии с "существующей процедурой при обсуждении вопросов, касающихся персонала, на сессиях Исполнительного комитета мнение представителей персонала заслушивается лишь после того, как Комитет по административным, бюджетным и финансовым вопросам проведет заседание и рассмотрит эти вопросы." Персонал не имеет голоса в этом Комитете, и его вклад поступает слишком поздно.

2. Мы хотели бы вновь повторить нашу просьбу об участии в работе Комитета, который ныне называется Комитетом Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам. Этот Комитет провел заседание 14 мая, и уже приняты решения в отношении бюджета и политики ВОЗ по кадровым ресурсам. Мы считаем важным, чтобы ассоциации персонала участвовали в дискуссиях, проходящих на этом Комитете. ВОЗ лишь получит пользу от участия ассоциаций персонала в Комитете по программным, бюджетным и административным вопросам.

3. Более половины сотрудников ВОЗ работают в таких условиях найма и использования кадровых ресурсов, которые были бы либо неприемлемы, либо даже незаконны в ваших собственных странах. ВОЗ разработала контракты, цель которых избежать обеспечения персонала адекватной и надлежащей гарантией деятельности. Эти фальшивые одиннадцатимесячные краткосрочные контракты ограничивают возможность высококвалифицированных сотрудников работать на максимуме своих возможностей.

4. Для того, чтобы принять надлежащее действие в надлежащем месте надлежащим образом, мы считаем, что необходимо:

- дать возможность ассоциациям персонала ВОЗ участвовать в работе Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам, с тем чтобы мы могли оказывать помощь членам этого Комитета в обсуждении вопросов персонала;

- обеспечить наличие и функционирование основных механизмов кадровых ресурсов, включая Группу по разбору жалоб, а также Комитет по классификации и переназначению с соответствующими полномочиями выполнять их мандаты; и
- обеспечить персонал надлежащей "сетью безопасности", которая характеризовала бы ВОЗ как социально ответственного нанимателя.

5. Мы хотели бы настоятельно потребовать серьезного рассмотрения просьбы, выдвинутой нами в мае 2002 г. и в предшествующие годы, а именно, чтобы Исполнительный комитет уполномочил представителей ассоциаций персонала участвовать в работе Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам при рассмотрении им вопросов кадровой политики.

= = =