



ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
Сто шестнадцатая сессия
Пункт 5.1 предварительной повестки дня

ЕВ116/5
18 апреля 2005 г.

Руководящие принципы для стратегического распределения ресурсов

ВВЕДЕНИЕ

1. На основе доклада Секретариата по резолюции WHA51.31 Пятьдесят седьмая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения предложила Генеральному директору разработать руководящие принципы и критерии для стратегического распределения ресурсов во всей Организации, которые должны быть представлены Исполнительному комитету на его Сто пятнадцатой сессии. В этом решении говорится:

Пятьдесят седьмая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения постановила, после рассмотрения доклада об ассигнованиях из регулярного бюджета регионам и с учетом рекомендаций, содержащихся в пункте 21, просить Генерального директора разработать, в консультации с государствами-членами и регионами, руководящие принципы на основе объективных критериев, подлежащие соблюдению при распределении средств из всех источников с учетом справедливости, эффективности и результативности и при оказании поддержки странам, наиболее нуждающимся, в особенности наименее развитым странам, которые будут рассмотрены Исполнительным комитетом на его Сто пятнадцатой сессии. (Решение WHA57(10), 22 мая 2004 г.)

2. Разработка принципов и критериев для руководства стратегическим распределением ресурсов является задачей, которая требует сотрудничества и участия всех уровней Организации, а также государств-членов посредством постоянных консультаций.

3. На своей Сто пятнадцатой сессии Исполнительный комитет рассмотрел прогресс в разработке руководящих принципов для стратегического распределения ресурсов. Он предложил Секретариату продолжить консультативный процесс и представить новый проект на его Сто шестнадцатой сессии¹.

4. В настоящем документе далее разрабатываются методология и процесс стратегического распределения ресурсов в контексте рамок управления ВОЗ, основанного на результатах. В нем также содержится подробная информация о механизме проверки, который обеспечит большую справедливость и направление ресурсов в наиболее нуждающиеся страны, как это было четко предложено Ассамблеей здравоохранения.

¹ См. документ ЕВ115/2005/REC/2, протокол десятого заседания, раздел 1.

5. Эта работа проводится во взаимосвязи с другими ключевыми управленческими процессами. Одиннадцатая Общая программа работы будет определять деятельность Организации на период 2006-2015 годов. Новые способы работы на различных уровнях Организации и между ними, включая разработку "единой страновой стратегии, плана и бюджета" и осуществление децентрализации, также вносят значительный вклад в эту работу. Предпринимаемые во всей Организации усилия по повышению эффективности и результативности также окажут поддержку и получат преимущества в результате более эффективного использования ресурсов.

6. Разработка руководящих принципов для стратегического распределения ресурсов дает возможность далее укрепить принятый в Организации подход к управлению на основе результатов. Следует установить правильный баланс между подходом к составлению бюджетов на основе результатов и разработкой принципов и критериев стратегического распределения ресурсов. Хотя эти два подхода необязательно являются взаимоисключающими и могут быть даже взаимодополняющими, следует принять меры к тому, чтобы не вернуться к подходу, основанному на ресурсах, при котором ресурсы распределяются в изоляции от стратегического направления и целей Организации.

7. На основе опыта, приобретенного в течение прошлых двухгодичных периодов, разработаны обновленные рамки управления на основе результатов с целью достижения более стратегического подхода к планированию и упрощения основных процессов. Они включают разработанный для всей Организации Среднесрочный стратегический план, который будет основан на Одиннадцатой Общей программе работы, Стратегиях сотрудничества со странами, и резолюциях руководящих органов.

8. Среднесрочный стратегический план, разработанный в результате всестороннего консультативного процесса и одобренный руководящими органами, обеспечит ориентацию для Организации на более чем на шесть лет, или три двухгодичных программных бюджета. Тем самым он будет служить для поддержки, укрепления и обеспечения последовательности двухгодичных программных бюджетов. Первый Среднесрочный стратегический план (2008-2013 гг.) будет представлен Шестидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2007 г. вместе с Проектом программного бюджета на 2008-2009 годы.

9. Основу Среднесрочного стратегического плана составит ограниченное число задач высокого уровня, взятых из Одиннадцатой Общей программы работы, а также стратегические цели, которые будут отражать обязательства государств-членов и Секретариата ВОЗ. В этот план будут также включены общие для всей Организации ожидаемые результаты на шестилетний период. Будет представлен обзор ресурсов по стратегическим целям и за три двухгодичных периода. Двухгодичный Программный бюджет будет содержать целевые показатели на два года и связанные с ними бюджеты для достижения ожидаемых результатов, описанных в Стратегическом плане.

10. На следующей диаграмме показаны эти различные процессы и инструменты, связанные со стратегическим распределением ресурсов.

Стратегическое распределение ресурсов: процессы



11. Ключевым компонентом любых рамок управления на основе результатов является способность контролировать деятельность за определенный промежуток времени и оценивать воздействие программ. Способность ВОЗ контролировать и обеспечивать подотчетность будет усилена в результате предложенных обновленных рамок, так как процессы планирования будут лучше сформулированы и вести к более эффективному составлению программного бюджета. Именно в этом контексте следует рассматривать факторы деятельности и эффективности с помощью отчетности ВОЗ об оценке деятельности и других механизмов мониторинга и оценки.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РЕСУРСОВ: РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ

12. Проект руководящих принципов был разработан в поддержку стратегического распределения ресурсов во всей Организации. Некоторые государства-члены посредством интерактивного процесса консультаций выразили общую поддержку этому проекту руководящих принципов. Поскольку они могут служить для руководства дальнейшей деятельностью, пересмотренные семь предлагаемых руководящих принципов приводятся ниже¹.

¹ См. документ EB115/CD/1.

Принцип 1

Стратегическая координация и распределение ресурсов должны определяться, прежде всего, стратегическим планированием и составлением бюджетов на основе результатов, причем ожидаемые результаты устанавливаются после завершения процесса планирования во всей Организации, а бюджеты составляются методом "снизу вверх" на основе предполагаемых потребностей в ресурсах для достижения этих ожидаемых результатов.

Принцип 2

Бюджет должен охватывать все финансовые ресурсы ВОЗ. Потребности в ресурсах должны рассматриваться комплексным образом, включая поступления из всех источников средств в качестве части общего для всей Организации бюджета.

Принцип 3

Процесс стратегического планирования должен определяться долгосрочным стратегическим направлением ВОЗ, включая Общую программу работы и учитывая региональные и страновые особенности, а также результаты анализа Стратегий сотрудничества со странами. Перспективы для стратегического распределения ресурсов (программная, функциональная и организационная) будут использоваться для информирования этого процесса.

Принцип 4

Относительные ориентиры для ресурсов должны определяться для всего периода стратегического планирования. Эти ориентиры должны быть достаточно широкими и способствовать скорее гибкости, чем негибкости.

Принцип 5

В процессе стратегического планирования следует учитывать прошлую деятельность конкретных программ или подразделений. Для обеспечения вознаграждения хорошо функционирующих программ или подразделений будут учитываться отчеты об оценке деятельности за предыдущий бюджетный цикл или бюджетные циклы. Программы или подразделения, которые оказались неспособными дать ожидаемые результаты, будут тщательно изучаться, с тем чтобы лучше понять недостатки и оказать адекватную поддержку.

Принцип 6

При определении пределов для стратегического распределения ресурсов должны быть учтены три взаимодополняющие перспективы.

(а) **Программная перспектива** отражает приоритеты Организации с точки зрения существенного выполнения программы. То есть это ответ на вопрос "какими являются цели и задачи, которые желает достичь и выполнить ВОЗ?" Эти цели и задачи изложены в Общей программе работы, резолюциях Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения, а также в других глобальных обязательствах, таких как Цели тысячелетия в области развития.

(b) **Функциональная перспектива** отвечает на вопрос "как ВОЗ наилучшим образом может достичь своих целей и выполнить свои задачи?" Она относится к основным функциям Организации, таким как нормативная деятельность и техническое сотрудничество, а также к тому, как ВОЗ должна уравнивать эти функции для наиболее эффективного достижения своих стратегических целей и ожидаемых на глобальном уровне результатов.

(c) **Организационная перспектива** относится к подразделениям ВОЗ в странах, регионах и в штаб-квартире. Она дает ответ на вопрос "где в Организации лучше всего и эффективнее всего проводить работу?" Ресурсы должны направляться туда, где выполняется работа, обеспечивая при этом справедливость и сосредоточение на наиболее нуждающихся странах.

Принцип 7

Итоги процесса стратегического планирования и результатах составления бюджетов на основе результатов должны проверяться по отношению к перспективам и критериям стратегического распределения ресурсов. Могут потребоваться некоторые корректировки, включая повышение или понижение ожидаемых результатов. Повторяющийся, открытый и консультативный процесс имеет важное значение для обеспечения достоверности и надежности метода составления бюджетов на основе результатов.

Фактическое распределение ресурсов по отношению к целевым пределам будет подвергаться периодическому мониторингу. Хотя фактические ассигнования могут варьироваться или отклоняться от целевых в пределах частей цикла стратегического планирования, они должны быть уравновешены по отношению ко всему периоду. В случае значительных вариаций целевые пределы могут пересматриваться для отражения исключительных изменений обстоятельств.

13. Стратегическое распределение ресурсов является прежде всего консультативным процессом. Эти принципы должны вести к более эффективному использованию ресурсов, проверке итогов составления бюджетов на основе результатов и к приданию приоритета при распределении ресурсов наиболее нуждающимся странам. Говоря вкратце: *делать*

именно то, что необходимо, правильным образом, в правильном месте и в надлежащее время.

14. Преобразование этих принципов в практику требует двойственного, но в то же время взаимодополняющего подхода. Первый подход относится к процессу стратегического планирования и трем перспективам, изложенным в Принципе 6. Второй относится к механизму проверки, основанному на критериях обеспечения справедливости и сосредоточения на наиболее нуждающихся странах. Эти подходы далее развиваются в следующих двух разделах.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РЕСУРСОВ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕМЯ ПЕРСПЕКТИВАМИ

15. **Программная перспектива** относится к тому, чтобы "делать именно то, что необходимо", обеспечивая наличие четкого стратегического направления и выделение самой Организацией средств для осуществления деятельности в соответствии с этим направлением с помощью наиболее эффективного использования своих ресурсов.

16. Стратегические цели, которые должны быть изложены в Среднесрочном стратегическом плане, будут служить в качестве отправной точки и будут определяться в ходе транспарентного и консультативного процесса во всей Организации. Они могут пересматриваться в ходе последующих двухгодичных циклов составления программных бюджетов, чтобы учесть изменяющиеся условия и возникающие потребности, а также чтобы обеспечить гибкое реагирование Организации на потребности стран.

17. Для определения стратегических целей необходимо рассмотреть ряд ключевых аспектов и критериев. Они были сформулированы различными способами в прошлом¹. Основываясь на этой работе, будут рассмотрены следующие аспекты:

- задачи, содержащиеся в Общей программе работы;
- основные проблемы здравоохранения, имеющие глобальное и региональное значение и соответствующие этим уровням;
- запросы государств-членов, отраженные в дискуссиях, решениях и резолюциях;
- потребности государств-членов, выявленные с помощью Стратегий сотрудничества со странами, эпидемиологических обследований и бремени болезней;
- справедливость, эффективность и результативность, а также поддержка наиболее нуждающимся странам, особенно наименее развитым странам;

¹ Общая программа работы на 2002-2005 гг., пункт 13, с. 7; EBPDC3/7, Priority-setting in WHO, 20 November 1996, pp. 2-3, paragraphs 4-6; EUR/RC43/4, Programme Budget Priorities 1996-1997, pp. 3-4, paragraph 13.

- сравнительное преимущество ВОЗ, основываясь на целях и основных функциях Организации;
- соответствие всем трем уровням Организации;
- потенциал для определения измеримого воздействия в течение среднесрочного стратегического планового периода.

18. Главным для эффективного и результативного использования ресурсов будет установление правильного баланса с целью надлежащего выделения ресурсов для *всех* стратегических целей ВОЗ. Высокий уровень ресурсов в одной программе не должен считаться компенсацией для других программ с недостаточными ресурсами.

19. На основе четких стратегических целей будут разработаны относительные ориентировочные объемы ресурсов для руководства всем процессом составления бюджетов на основе результатов. Несмотря на то, что стратегические цели представляют собой обязательства со стороны как государств-членов, так и Секретариата, ориентиры для ресурсов относятся к работе, которая должна быть выполнена Секретариатом.

20. Разработка ориентиров для ресурсов требует определения роли Секретариата в достижении различных стратегических целей. На основе этого будет проведен анализ высокого уровня для каждой стратегической цели, в котором акцент должен быть поставлен на основные функции, в настоящее время содержащиеся в ОПР. Функциональная перспектива является ключевой для обеспечения выполнения работы "правильным образом". Предполагается, что различный характер стратегических целей, подходов и связанных с ними функций может иметь различные стоимостные последствия.

21. Дальнейший анализ стратегических целей и связанных с ними функций в соответствии с принятой в Организации политикой децентрализации обеспечит указание того, где данная работа будет наилучшим образом выполнена с точки зрения *организационной перспективы*: в штаб-квартире, региональном бюро или страновом бюро. На этом этапе не предполагается указывать абсолютные потребности в ресурсах.

22. Организационная перспектива обеспечивает, чтобы мы делали то, что необходимо, "в правильном месте". Ресурсы должны быть в наличии на всех уровнях Организации, отражая то, где работа может быть осуществлена более эффективно, и основываясь на взаимодополняющих сильных сторонах трех уровней Организации. Все функции выполняются всеми уровнями Организации, с акцентом на то, что какая-либо конкретная функция является большей на одном уровне, чем на другом. Этот акцент будет варьироваться в зависимости от цели.

23. Для каждой стратегической цели будет составлен также сравнительный обзор ресурсов. Он укажет в качественных выражениях ожидаемую эволюцию потребностей в ресурсах за весь период стратегического планирования по сравнению с тем, что инвестируется в настоящее время (например, значительное увеличение, стабильность, первоначальное увеличение, затем возможное уменьшение и так далее).

24. После того как это будет сделано для всех стратегических целей, относительный ориентир для ресурсов будет указан по всем целям. Это будет основываться на целевых показателях, стратегических подходах, а также на функциональном и организационном анализе. Предлагается классифицировать их относительно друг друга как требующие высоких, средних или низких ожидаемых расходов.

25. Стратегические цели и относительные ориентиры для ресурсов предоставят четкое общее направление для всей Организации, которое будет полезным для последующего составления программных бюджетов, например, для разработки и калькуляции стоимости ожидаемых результатов, а также для проверки или перекрестного контроля итогов составления бюджетов на основе результатов. Среднесрочный стратегический план, который будет представлен для принятия решения руководящим органам, будет содержать стратегические ориентиры для ресурсов с одновременным согласованием предварительных ориентиров, описанных выше, с итогами составления бюджетов на основе результатов.

26. Итоги процесса стратегического планирования и составления бюджетов на основе результатов дадут возможность определить потребности ВОЗ в ресурсах, выраженные в Программном бюджете, в разбивке по стратегическим целям, а также по штаб-квартире и регионам. Эта разбивка внутри регионов, на региональное бюро, межстрановые программы, страновые бюро будет варьироваться в зависимости от регионов, согласно соответствующей региональной политике, принятой региональными комитетами и согласно общему видению и политике Организации.

27. Описанный выше процесс направлен на обеспечение такого положения, при котором мы будем "делать то, что необходимо, правильным образом и в правильном месте", и является центральным элементом управления, основанного на результатах. Это будет дополнено механизмом проверки для обеспечения такого положения, при котором справедливость и сосредоточение на наиболее нуждающихся странах будет подчеркиваться во всех регионах на основе объективных критериев.

МЕХАНИЗМ ПРОВЕРКИ

28. Механизм проверки будет использоваться для оценки и анализа итогов разработки Среднесрочного стратегического плана и обзора ресурсов. В следующих пунктах описаны основные параметры и предложенный подход, однако в них не содержится подробная информация о конкретных показателях, индексах, пределах и так далее, которые должны быть применены. Если этот подход будет принят, то потребуются дальнейшая работа и консультации.

29. Этот механизм будет применяться ко всей Организации, всем источникам средств и указывать соответствующие относительные уровни финансирования, с тем чтобы основные функции рациональным образом финансировались во всей Организации, а ассигнования между регионами прочно основывались на принципах справедливости и

солидарности в поддержку наиболее нуждающихся стран, особенно наименее развитых стран.

30. Механизм не будет применяться жестким образом, но будет использоваться как важная и понятная исходная точка. Результаты будут представлены в процентном выражении для штаб-квартиры и для каждого региона за весь период стратегического планирования. При этом необходим гибкий подход, особенно применительно к добровольным взносам, учитывая сложности согласования конкретных добровольных взносов с не имеющими средств интегрированными программами. В исключительных обстоятельствах, таких как чрезвычайные ситуации и страны в состоянии кризиса, которые невозможно разумным образом учесть, не нанося ущерба простоте, объективности и повторной применимости этого механизма, необходимо будет проявлять гибкость.

31. Данный механизм будет основываться на рассмотрении трех компонентов:

- a) **основной компонент** включает те основные функции, которые должны осуществляться на различных уровнях Организации;
- b) **компонент участия**, отражающий основные региональные функции, стоимость которых варьируется в зависимости от числа обслуживаемых стран, включая организационные расходы участия вместе со всеми государствами-членами в данном регионе, независимо от их относительного здравоохранительного и социально-экономического статуса; и
- c) компонент, **основанный на потребностях**, отражающий относительный здравоохранительный и социально-экономический статус, наряду с фактором населения, и представляющий бóльшую часть общего объема ресурсов.

32. Штаб-квартира будет полностью состоять из **основного компонента**. Будет сделана информированная оценка пределов распределения, основанная на политике децентрализации, а также проведен анализ функций, важных для достижения стратегических целей, и того, где они могут быть достигнуты наиболее эффективно и результативно на основе стратегических целей. Это обычно будет включать разработку глобальной политики, норм, стандартов и руководящих принципов; анализ, управление и распространение глобальной медико-санитарной информации; участие вместе с основными партнерами на глобальном уровне.

33. На региональном уровне в дополнение к основному компоненту должны быть рассмотрены компонент участия и компонент, основанный на потребностях. Таким образом, потребности в ресурсах для каждого региона будут составлять сумму этих трех компонентов, причем компонент, основанный на потребностях, будет наиболее значительным.

34. **Основной компонент** будет относиться к основным функциям, которые значительно не изменяются в зависимости от числа обслуживаемых стран или относительных потребностей этих стран. Это будет включать, например: адаптацию глобальной политики, норм, стандартов и руководящих принципов к особенностям региона и

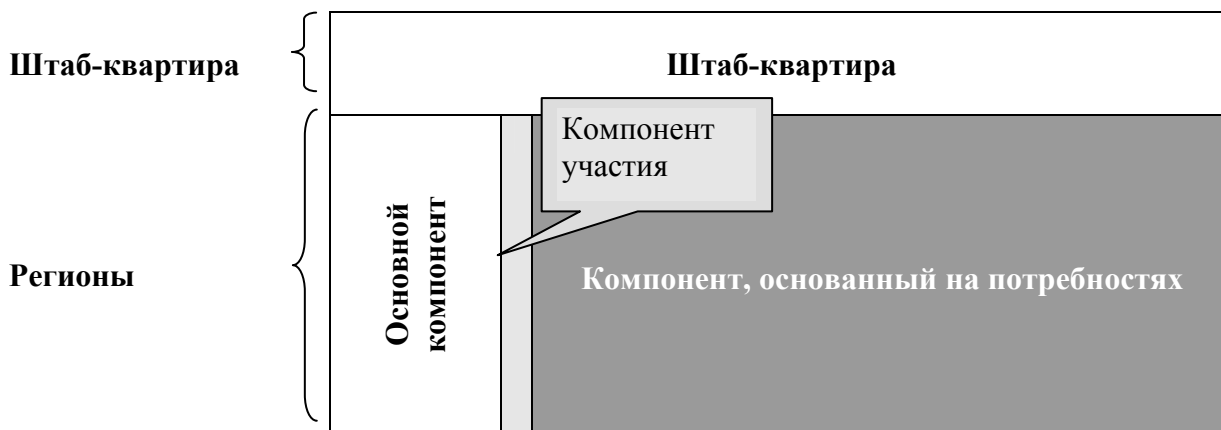
субрегионов, а также анализ и обмен региональным опытом с глобальным уровнем для дальнейшего уточнения; анализ и управление региональной медико-санитарной информацией для определения воздействия региональной и субрегиональной политики; выявление, обсуждение и поддержание региональных и субрегиональных партнерских связей для содействия выполнению общей повестки дня в области общественного здравоохранения; и фиксированные расходы на обслуживание механизмов региональных консультаций с государствами-членами. Весовым коэффициентом будет предполагаемый процент ресурсов, примененный равным образом ко всем регионам.

35. В соответствии с **компонентом участия** равная сумма в долларах выделяется для каждого государства-члена. Этот компонент отражает дополнительные расходы выполнения основных функций для регионов, обслуживающих большее число стран, например политическое участие вместе со всеми государствами-членами, независимо от их относительных потребностей, и стимулирование технического сотрудничества между странами. Фактические расходы могут быть возложены на региональные бюро или страновой уровень и в конечном счете распределены между ними обоими, в зависимости от обстоятельств конкретного региона. Кроме того, хотя этот компонент и не предназначен в основном для связи с административными функциями, добавление ресурсов, взвешенных по числу стран, также отражает реальность более высоких административных расходов, связанных с наличием большего числа стран в данном регионе. Он будет иметь гораздо меньший вес, чем основной компонент, или компонент, основанный на потребностях.

36. **Компонент, основанный на потребностях**, будет основан на объективных приблизительных показателях относительных медико-санитарных и социально-экономических потребностей стран, находящихся на уровне ниже объективно установленного порога доходов. Для того чтобы результаты были объективными и соответствующими, базисные статистические данные должны быть в наличии для всех стран, быть относительно надежными, регулярно обновляться и соответствовать стратегическим целям ВОЗ. Эти простые критерии значительно ограничат выбор показателей.

37. После того как будут выбраны показатели для медико-санитарного и социально-экономического статуса, они будут взвешены для построения индекса, основанного на потребностях. Независимо от того, какие будут выбраны показатели, они будут иметь различную степень надежности. Таким образом, распределение ресурсов не будет основываться непосредственно на точном расчете индекса; вместо этого индекс может быть использован для отнесения стран в группы, основанные на относительных потребностях. Каждая группа получит различные ресурсные веса прогрессивным образом, с тем чтобы наиболее нуждающиеся страны получили прогрессивно более высокий вес. Требования в отношении ресурсов на основе потребностей будут взвешены по фактору населения, с тем чтобы регионы со странами, имеющими бóльшую численность населения, получили бóльшую долю ресурсов, чем они могли бы получить, если бы эти же страны имели меньшую численность населения. Однако к данным о населении следует применить метод статистического сглаживания, учитывая тот факт, что ресурсы, необходимые ВОЗ для эффективного сотрудничества со странами, не являются прямо пропорциональными

численности населения. После того как будет рассчитана относительная доля ресурсов на основе потребностей, данные будут агрегированы по регионам для получения относительных региональных долей финансирования, основанного на потребностях.



38. Несмотря на то, что этот механизм применяется ко всем источникам средств, он учитывает также различный характер добровольных взносов и регулярного бюджета. Признавая необходимость в предсказуемости финансирования основных функций во всей Организации, специальное распределение ресурсов будет осуществляться для регулярного бюджета с учетом основных функций и относительных медико-санитарных и экономических потребностей. Это даст возможность обосновывать ориентировочное распределение добровольных взносов полностью на относительных потребностях. Результатом этого будет механизм, определяющий распределение ресурсов таким образом, чтобы абсолютное большинство всего финансирования выделялось на основе относительных потребностей, тогда как выполнение основных функций во всей Организации рациональным образом осуществлялось бы за счет наиболее надежного источника финансирования.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РЕСУРСОВ: ПРОЦЕСС

39. Стратегическое распределение ресурсов в значительной степени является результатом обоснованного, транспарентного и консультативного процесса во всей Организации. Как подчеркнуто в начале настоящего документа, оно является неотъемлемой частью управленческих процессов в ВОЗ, последовательность осуществления которых излагается ниже.

40. **Общая программа работы (2006-2015 гг.).** Одиннадцатая ОПР является отправной точкой. Первый проект должен быть обсужден региональными комитетами в 2005 г., на Сто семнадцатой сессии Исполнительного комитета в январе 2006 г. и на Пятьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в 2006 году.

41. **Среднесрочный стратегический план (2008-2013 гг.).** Основываясь на предварительных целях ОПР, в конце 2005 г. будет разработан проект Среднесрочного стратегического плана, включающий ориентировочные показатели стратегических ресурсов. Доклад о ходе работы будет представлен на третьем совещании Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам в январе 2006 года. Это даст возможность Секретариату лучше узнать мнения государств-членов и может привести к корректировкам процесса стратегического планирования. Затем он будет представлен региональным комитетам в 2006 г., Сто девятнадцатой сессии Исполнительного комитета в январе 2007 г. и Шестидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в 2007 году.

42. **Программный бюджет (2008-2009 гг.).** На основе проекта Среднесрочного стратегического плана будет разработан двухгодичный программный бюджет. Он будет представлен вместе со Среднесрочным стратегическим планом региональным комитетам в сентябре 2006 г., Сто девятнадцатой сессии Исполнительного комитета в январе 2007 г. и Шестидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2007 года.

43. **Механизм проверки.** Этот механизм будет использоваться в качестве части процесса стратегического планирования и составления программных бюджетов в течение всего периода стратегического планирования. Предлагается представить Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам и Сто семнадцатой сессии Исполнительного комитета в январе 2006 г. предварительные пределы потребностей в ресурсах, которые будут составлены на основе этого механизма.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

44. Исполнительному комитету предлагается принять к сведению изложенный выше доклад.

= = =