



ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
Сто пятнадцатая сессия
Пункт 8.1 предварительной повестки дня

ЕВ115/33
2 декабря 2004 г.

Кадровые ресурсы

Доклад Комиссии по международной гражданской службе

Доклад Секретариата

1. В соответствии со статьей 17 своего статута¹ Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) должна представлять ежегодный доклад Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций, который передается руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций через их главных административных руководителей.
2. Настоящим Генеральный директор представляет Исполнительному комитету тридцатый доклад Комиссии по международной гражданской службе². На момент составления настоящего документа этот доклад находился на рассмотрении Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций на ее пятьдесят девятой сессии.
3. Решения, которые, как предполагается, будут приняты Генеральной Ассамблеей по рекомендациям Комиссии и которые потребуют пересмотра Правил о персонале ВОЗ, будут представлены отдельно³. Это касается следующих тем: базовые/минимальные оклады, субсидии на образование и отпуск для отца; поэтому в настоящем документе они не рассматриваются.

РЕЗЮМЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ И РЕШЕНИЙ КОМИССИИ

Контрактные соглашения

4. Продолжая свою политику периодического рассмотрения контрактных соглашений для различных видов назначений сотрудников в организациях общей системы

¹ Официальные документы ВОЗ, No. 226, 1975 г.

² Официальные документы Генеральной Ассамблеи, пятьдесят девятая сессия, дополнение по. 30 (A59/30, том I и том II) (экземпляры доклада имеются в зале заседаний).

³ Документ ЕВ115/38.

Организации Объединенных Наций в 2003 г., Комиссия изучила предложения в отношении основы для трех категорий назначений (бессрочных, срочных и временных), которая будет определять разработку будущей политики. Секретариату Комиссии было предложено подготовить образец контракта для каждой из этих трех категорий для рассмотрения на летней сессии Комиссии 2004 года.

5. Комиссия рассмотрела образцы контрактов, которые содержат подробную информацию об условиях работы, включая следующее: продолжительность контракта, требования в отношении мобильности, требование в отношении испытательного срока, процедуры перехода на контракты других видов, пакет компенсаций, положения, касающиеся социального обеспечения и страхования здоровья, а также условия продления или прекращения контракта.

6. В результате представления организациями своих мнений по различным аспектам образцов контрактов Комиссия решила сообщить Генеральной Ассамблее об их существовании, предложив своему секретариату уточнить их в сотрудничестве с организациями и представить пересмотренный вариант для рассмотрения на весенней сессии Комиссии 2005 года. Кроме того, она решила представить окончательный доклад по контрактным соглашениям Генеральной Ассамблее на ее шестидесятой сессии.

Надбавка за мобильность/работу в трудных условиях, выплата за работу в опасных условиях и поощрительные выплаты стратегического характера

7. Генеральная Ассамблея неоднократно выражала свою обеспокоенность по поводу финансовых последствий выплат, предусмотренных системой надбавок за мобильность и работу в трудных условиях. В связи с этим Комиссия провела ряд обзоров этой системы.

8. На своих летних сессиях 2003 г. и 2004 г. Комиссия провела дальнейшие обзоры, в том числе консультации с организациями и сотрудниками. В своем докладе в 2004 г. она пришла к выводу, что готова принять решение в отношении некоторых важных поправок к этой системе. Вместе с тем, для учета обеспокоенности организаций и сотрудников Комиссия согласилась создать рабочую группу, состоящую из членов Комиссии и представителей ее секретариата, организаций и сотрудников. Рабочей группе было поручено изучить различные элементы этой системы и предложить новые подходы; она сообщит Комиссии о своих результатах на ее весенней сессии 2005 года.

Выплата за работу в опасных условиях

9. Комиссия решила, что уровень выплат за работу в опасных условиях, осуществляемую сотрудником, набираемым на местной основе, должен быть увеличен на 25% от медианной ставки местных шкал базовых окладов начиная с 1 июня 2004 года.

Обзор зачитываемого для пенсии вознаграждения

10. В декабре 1996 г. Генеральная Ассамблея предложила Комиссии в сотрудничестве с Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций провести в 2002 г. новые всеобъемлющие обзоры методологий определения

зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше и представить рекомендации Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят седьмой сессии в 2002 году. В 2001 г. Комиссия постановила перенести проведение такого всеобъемлющего обзора на 2004 г. с учетом напряженной программы работы.

11. На своей летней сессии 2004 г. Комиссия рассмотрела охват и подход, который должен быть использован для обзора, наряду с предложениями Правления Пенсионного фонда, которые включили создание совместной рабочей группы КМГС/Правления Пенсионного фонда для представления рекомендаций Генеральной Ассамблее в 2006 году. После детальных дискуссий и консультаций с другими заинтересованными сторонами Комиссия решила согласиться с предложениями Правления Пенсионного фонда в отношении круга ведения для этой рабочей группы и условий сотрудничества.

Эволюция разницы в чистом вознаграждении в Организации Объединенных Наций/Соединенных Штатах Америки

12. В соответствии с постоянно действующим мандатом, утвержденным Генеральной Ассамблеей, Комиссия продолжала рассматривать связь между чистым вознаграждением сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше в Нью-Йорке и сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов Америки на сопоставимых должностях в Вашингтоне, округ Колумбия. Эта связь известна как "разница".

13. Комиссия отметила, что на основе утвержденной методологии и информации, имеющейся в мае 2004 г., величина разницы в чистом вознаграждении на 2004 г., согласно оценкам, составила 110,3.

14. Комиссия постановила принять к сведению прогнозируемую величину разницы в 110,3 в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций классов С.1-Д.2 в Нью-Йорке и сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов Америки в Вашингтоне, округ Колумбия, на период с 1 января по 31 декабря 2004 года.

Рассмотрение принципа Ноблемера

15. Комиссия решила проинформировать Генеральную Ассамблею о том, что ее нынешняя практика применения принципа Ноблемера - использование наиболее высокооплачиваемой национальной гражданской службы в сочетании с проверочными обследованиями международных организаций - является обоснованной. Программа работы Комиссии на 2005-2006 гг. включает исследование для определения наиболее высокооплачиваемой гражданской службы, включая полные сопоставления общей системы Организации Объединенных Наций с федеральной гражданской службой Соединенных Штатов Америки, нынешним компаратором.

Установление эквивалентных классов должностей в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов Америки и системе Организации Объединенных Наций

16. Комиссия рассмотрела также подход, который должен быть принят в 2005-2006 гг. для следующего проводимого один раз в пять лет обзора для установления эквивалентных классов должностей в общей системе Организации Объединенных Наций и компараторе; затем было принято решение о характере исследований эквивалентности, которые должны быть проведены в 2005 г., учитывая крупные изменения, внесенные как в структуру выплат в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов Америки, так и в систему оценки работы в Организации Объединенных Наций. Комиссия предложила, чтобы доклады об этих исследованиях были представлены Комиссии в 2005 и 2006 годах.

Доклад Группы по укреплению международной гражданской службы

17. Учитывая важную роль, которую играет Комиссия по международной гражданской службе в регулировании и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций, Генеральная Ассамблея одобрила проведение обзора Комиссии, с тем чтобы повысить эффективность ее деятельности по выполнению задач, стоящих перед организациями системы. Этот обзор примет форму процесса с обращением особого внимания на следующее:

- дальнейшее укрепление Комиссии и максимальное усиление ее способности оказывать поддержку Генеральной Ассамблее в руководстве общей системой;
- рассмотрение способов лучшего обеспечения Комиссии инструментами для выполнения задач при дальнейшем обеспечении ее независимости, беспристрастности и эффективности; и
- представление доклада о способах расширения возможностей Комиссии для усиления, модернизации и укрепления международной гражданской службы, с тем чтобы она могла решать новые и сложные задачи.

18. Замечания Комиссии в отношении результатов и рекомендаций Группы вместе с докладом Генерального секретаря представляются Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций на рассмотрение на ее пятьдесят девятой сессии.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

19. Исполнительному комитету предлагается принять к сведению тридцатый доклад Комиссии по международной гражданской службе.

= = =