



ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
Сто пятнадцатая сессия
Пункт 8.1 предварительной повестки дня

ЕВ115/25 Add.1
12 января 2005 г.

Кадровые ресурсы: ежегодный доклад

Структура укомплектования кадрами

Доклад Секретариата

1. Изложенная ниже информация представляет собой **обзор** структуры укомплектования кадрами в Организации на **30 сентября 2004 г.**; в доклад включена информация об общей ситуации в области укомплектования кадрами по основным местам службы и классификационным категориям, распределении персонала по полу, географической представленности, возрасту, сроках выхода на пенсию, внешнем найме, а также информация о национальных сотрудниках категории специалистов и распределение работающих по основным профессиональным группам. Шестой ежегодный доклад о кадровых ресурсах, содержащий полные данные по состоянию на 31 декабря 2004 г., будет представлен Пятьдесят восьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

Категории контрактов

2. На 30 сентября 2004 г. в ВОЗ насчитывалось в общей сложности 3951 сотрудник на должностях по срочным контрактам от одного года до пяти лет или бессрочным контрактам/служебным назначениям (и те, и другие именуется далее "долгосрочными контрактами")¹. Из этого числа 1548 (39,2%) были сотрудниками категории специалистов, 2167 (54,8%) - сотрудниками категории общего обслуживания и 236 (6%) - национальными сотрудниками категории специалистов (см. Таблицу 1). Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, увеличилось на 109 (2,8%) по сравнению с числом таких сотрудников на 31 декабря 2003 г., как указано в ежегодном докладе за 2003 год².

3. Помимо сотрудников на должностях по долгосрочным контрактам, по состоянию на 30 сентября 2004 г., число временных сотрудников составляло 4090 (1663 сотрудника, работающих по краткосрочным контрактам, и 2427 сотрудников, работающих по контрактам с ограниченным сроком) (см. Таблицу 2).

¹ Эта цифра не включает сотрудников ПАОЗ и МАИР.

² См. документ А57/26.

Распределение по полу

4. За период после составления последнего ежегодного доклада доля женщин в составе сотрудников категории специалистов увеличилась (34,4% по сравнению с 33,6%).

5. Распределение сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, в разбивке по основным местам службы, классификационным категориям и полу показано в Таблице 3. Из нее видно, что из общего числа 1548 сотрудников категории специалистов, работающих по долгосрочным контрактам, 1016 (65,6%) - мужчины и 532 (34,4%) - женщины. Таким образом, хотя в докладе показано, что число женщин превышает число мужчин в классификационных категориях С.2 и С.3, представленность женщин в категории С.4 составляет 37,8%, С.5 - 28,5% и С.6/Д.1 - 19,2%. Доля женщин на уровне Д.2 увеличилась после выпуска последнего доклада и достигла 25%.

Географическая представленность

6. По состоянию на сентябрь 2004 г., 114 стран находились в пределах своих желаемых квот, а шесть из них достигли предельного уровня представленности, 25 - были чрезмерно представлены, 13 - недостаточно представлены и 42 (включая два ассоциированных члена) были не представлены (Таблица 4). В Таблице 5 содержится подробная информация о состоянии представленности стран по регионам:

- три страны, которые были не представлены (Камбоджа, Кыргызстан и Сингапур), в настоящее время находятся в пределах своих желаемых квот представленности;
- две страны, которые ранее находились в пределах своих квот представленности (Лесото и Гаити), в настоящее время не представлены;
- три страны, которые находились в пределах своих квот представленности (Австралия, Кот-д'Ивуар и Судан), в настоящее время чрезмерно представлены.

7. В Таблице 6 представлена информация о распределении сотрудников по месту службы и региону гражданства.

Возраст, продолжительность службы и текучесть кадров

8. Возраст более половины (51%) сотрудников категории специалистов составляет 50 лет или старше. В категории общего обслуживания сотрудники в возрасте 50 лет или старше в настоящее время представляют самую крупную возрастную группу (38%), тогда как в категории национальных сотрудников категории специалистов самую крупную группу составляют сотрудники в возрасте от 40 до 49 лет (49,2%) (Таблицы 7 и 8).

9. Самая крупная отдельная группа сотрудников (41,8%) имеет выслугу мене пяти лет. Средняя продолжительность службы составляет восемь лет для сотрудников категории специалистов и 13 лет для сотрудников категории общего обслуживания (Таблица 9).

10. В Таблице 10 представлены данные о контрактах сотрудников (сотрудниках, которые продолжали работать в течение периода до 30 сентября 2004 года). В ней показано, что в категории специалистов 74 (43,2%) были приняты на работу извне, 53 (39,6%) были переведены с краткосрочных контрактов и 22 (31,8%) были приняты в результате межучрежденческого перевода.

11. Согласно нынешним прогнозам, приблизительно 16% сотрудников должны выйти на пенсию в течение следующих пяти лет и свыше 38% - в течение следующих 10 лет (Таблица 11).

Профессиональные группы

12. Сорок семь целых и одна десятая процента должностей, занимаемых сотрудниками категории специалистов, относятся к "стоматологическим, нутриционистским, медицинским, медсестринским и ветеринарным специальностям". В рамках этой группы 92,1% - это медицинские специалисты, а 1,8% - медсестры. Вторая по величине профессиональная группа - это административные специалисты, которые составляют 28,9% (Таблица 12). В составе этой группы 16,8% - специалисты компьютерных информационных систем, 15% - специалисты в области финансового управления, а 14,8% - административные сотрудники.

ТАБЛИЦЫ

13. Для легкости ссылки ниже указаны таблицы, упомянутые в настоящем докладе:

Таблица 1	Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, по классификационным категориям и основным местам службы за 2001 г., 2003 г. и 2004 г.
Таблицы 2a и 2b	Число сотрудников, работающих по долгосрочным и временным контрактам, по состоянию на 30 сентября 2004 г. и 30 сентября 2003 г.
Таблица 3	Распределение сотрудников по основным местам службы, классификационным категориям и полу на 30 сентября 2004 г.
Таблица 4	Перечень стран, не представленных в пределах квоты, по регионам на 30 сентября 2004 г.
Таблицы 5a-f	Состояние представленности стран на 30 сентября 2004 г.
Таблица 6	Общее число сотрудников категории специалистов по местам службы и регионам гражданства на 30 сентября 2004 г.
Таблица 7	Распределение сотрудников по возрасту, полу и региону на 30 сентября 2004 г.

Таблица 8	Распределение сотрудников по классификационным категориям и возрасту (все места службы) на 30 сентября 2004 г.
Таблица 9	Распределение сотрудников по продолжительности службы на 30 сентября 2004 г.
Таблица 10	Назначения в течение 2004 г. (до 30 сентября 2004 г.)
Таблица 11	Прогнозируемый выход сотрудников на пенсию
Таблица 12	Распределение заполненных должностей категории специалистов и выше по основным профессиональным группам.

TABLE 1. NUMBER OF STAFF¹ HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION FOR 2001, 2003 AND 2004

	Staff numbers at 31 December 2001				Staff numbers at 31 December 2003				Staff numbers at 30 September 2004			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	4	6	0	10	13	6	0	19	13	6	0	19
D2	40	5	4	49	42	6	2	50	40	6	2	48
D1/P6	67	32	43	142	81	38	47	166	96	38	48	182
P5	282	172	77	531	325	178	81	584	316	187	79	582
P4	137	151	91	379	164	142	99	405	181	153	102	436
P3	67	50	23	140	92	62	23	177	93	68	24	185
P2	24	52	19	95	25	44	20	89	29	47	20	96
P1	1	1	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
Total professional	622	469	260	1 351	743	476	272	1 490	768	505	275	1 548
National professional officers	0	12	160	172	0	17	196	213	0	24	212	236
Total general service	644	960	481	2 085	690	960	489	2 139	689	957	521	2 167
Grand total	1 266	1 441	901	3 608	1 432	1 453	957	3 842	1 457	1 486	1 008	3 951

¹ Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay): 2001: 44; 2002: 21; 2003: 17.

**TABLE 2a. NUMBER OF STAFF WITH LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS
AS AT 30 SEPTEMBER 2004**

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Eastern Mediterranean	Europe	Western Pacific	Total
1. Staff with long-term appointments								
Professional	768	247	114	107	92	106	114	1 548
National professional	0	181	2	29	0	24	0	236
General service	689	453	89	308	144	245	239	2 167
Total staff with long-term appointments	1 457	881	205	444	236	375	353	3 951
2. Staff with temporary appointments								
Term-limited professional	388	199	15	9	33	66	12	722
Term-limited national professional	0	54	0	7	0	22	0	83
Term-limited general service	289	986	6	77	128	95	41	1 622
Total staff with term-limited appointments	677	1 239	21	93	161	183	53	2 427
Short-term professionals	202	54	61	54	71	32	33	507
Short-term consultants	98	75	64	10	61	2	150	460
Short-term national professionals	0	34	0	4	0	12	0	50
Short-term general service	129	305	27	40	45	57	43	646
Total staff with short-term appointments	429	468	152	108	177	103	226	1 663
Total staff with temporary appointments	1 106	1 707	173	201	338	286	279	4 090
Grand total	2 563	2 588	378	645	574	661	632	8 041

**TABLE 2b. NUMBER OF STAFF WITH LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS
AS AT 30 SEPTEMBER 2003**

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Eastern Mediterranean	Europe	Western Pacific	Total
1. Staff with long-term appointments								
Professional	642	240	132	89	95	76	122	1 396
National professional	0	165	1	12	0	0	0	178
General service	631	472	99	295	208	124	229	2 058
Total staff with long-term appointments	1 273	877	232	396	303	200	351	3 632
2- Staff with temporary appointments								
Term-limited professional	370	164	1	7	24	62	14	642
Term-limited national professional	0	19	0	8	0	16	0	43
Term-limited general service	282	748	1	45	164	109	54	1 403
Total staff with term-limited appointments	652	931	2	60	188	187	68	2 088
Short-term professionals	227	255	45	39	44	48	34	692
Short-term consultants	43	268	74	7	88	3	25	508
Short-term national professionals	0	77	0	7	0	12	0	96
Short-term general service	146	1 417	42	69	51	58	42	1 825
Total staff with short-term appointments	416	2 017	161	122	183	121	101	3 121
Total staff with temporary appointments	1 068	2 948	163	182	371	308	169	5 209
Grand total	2 341	3 825	395	578	674	508	520	8 841

**TABLE 3. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION,
GRADE AND SEX AS AT 30 SEPTEMBER 2004**

Professional staff

Location	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Ungraded			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	10	19	29	32	61	93	97	84	181	211	105	316	73	23	96	29	11	40	9	4	13	461	307	768	60.0	40.0
Africa	0	0	0	21	12	33	30	16	46	38	20	58	67	14	81	24	3	27	1	0	1	1	0	1	182	65	247	73.7	26.3
The Americas	0	0	0	2	7	9	5	5	10	54	29	83	8	3	11	0	0	0	0	0	0	0	1	1	69	45	114	60.5	39.5
South-East Asia	0	0	0	2	2	4	5	5	10	13	8	21	36	16	52	15	2	17	1	1	2	1	0	1	73	34	107	68.2	31.8
Europe	0	0	0	2	2	4	7	4	11	16	9	25	29	13	42	6	3	9	0	0	0	1	0	1	61	31	92	66.3	33.7
Eastern Mediterranean	0	0	0	5	7	12	6	4	10	18	6	24	27	8	35	20	2	22	2	0	2	1	0	1	79	27	106	74.5	25.5
Western Pacific	0	0	0	1	4	5	4	1	5	35	9	44	38	7	45	9	2	11	3	0	3	1	0	1	91	23	114	79.8	20.2
Total	0	0	0	43	53	96	89	96	185	271	165	436	416	166	582	147	35	182	33	12	45	17	5	22	1 015	532	1 548	65.5	34.4
Percentage by grade	0.0	0.0	0.0	44.8	55.2	100	48.1	51.9	100	62.2	37.8	100	71.5	28.5	100	80.8	19.2	100	73.3	26.7	100	77.3	26.7	100	65.6	34.4	100		
Percentage of total			0.0			6.0			11.9			27.2			39.2			11.2			3.3			1.2					100

National professional officers

Location	A			B			C			D			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Africa	0	0	0	44	15	59	75	45	120	1	1	2	120	61	181	66.3	33.7
The Americas	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	50.0	50.0
South-East Asia	6	0	6	3	0	3	19	1	20	0	0	0	28	1	29	96.6	3.4
Europe	0	0	0	11	13	24	0	0	0	0	0	0	11	13	24	45.8	54.2
Total	7	1	8	58	28	86	94	46	140	1	1	2	160	76	236	67.8	32.2
Percentage by grade	87.5	12.5	100	67.4	32.6	100	67.1	32.9	100	50.0	50.0	100	67.8	32.2	100		
Percentage of total			3.4			36.4			58.8			0.8			100		

General service staff

Location	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Percentage				
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F			
Headquarters	0	0	0	0	2	2	24	9	33	43	139	182	54	210	264	34	138	172	12	24	36	167	522	689	24.2	75.8			
Africa	42	1	43	52	0	52	64	3	67	21	28	49	21	50	71	32	56	88	40	43	83	272	181	453	60.0	40.0			
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	1	1	5	15	20	3	26	29	4	30	34	1	4	5	13	76	89	14.6	85.4			
South-East Asia	11	1	12	50	0	50	28	6	34	37	32	69	42	29	71	22	10	32	30	10	40	220	88	308	71.4	28.6			
Europe	0	0	0	1	0	1	7	5	12	7	13	20	8	74	82	3	12	15	2	12	14	28	116	144	19.4	80.6			
Eastern Mediterranean	19	1	20	35	0	35	19	1	20	11	40	51	12	40	52	15	29	44	4	19	23	115	130	245	46.9	53.1			
Western Pacific	3	1	4	9	2	11	22	6	28	7	26	33	9	68	77	14	38	52	10	24	34	74	165	239	31.0	69.0			
Total	75	4	79	147	4	151	164	31	195	131	293	424	149	497	646	124	313	437	99	136	235	889	1 278	2 167	41.9	59.0			
Percentage by grade	94.9	5.1	100	97.4	2.6	100	84.1	15.9	100	30.9	69.1	100	23.1	76.9	100	28.4	71.6	100	42.1	57.9	100	1.0	59.0	100					
Percentage of total			3.6			7.0			9.0			19.6			29.8			20.2			10.8			100					

M – male, F – female, T – total.

TABLE 4. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 30 SEPTEMBER 2004

(Note: countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries		Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Comoros Lesotho Sao Tome and Principe Swaziland		-	Burkina Faso Cameroon Congo Côte d'Ivoire Gambia Kenya Mali Senegal
The Americas	Antigua and Barbuda Barbados Belize Dominica Grenada Haiti	Puerto Rico* Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines Suriname	Argentina Mexico	Canada Colombia
South-East Asia	Democratic Republic of Timor-Leste		-	Myanmar
Europe	Andorra Bosnia and Herzegovina Luxembourg Monaco Republic of Moldova San Marino	Tajikistan The former Yugoslav Republic of Macedonia Turkmenistan Uzbekistan	Belgium Germany Israel Portugal Spain Ukraine	Denmark France Ireland Netherlands United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Eastern Mediterranean	Oman Qatar	United Arab Emirates	Saudi Arabia	Egypt Jordan Sudan Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Marshall Islands Micronesia (Federated States of) Nauru Niue	Palau Papua New Guinea Samoa Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu	China Japan Republic of Korea Singapore Viet Nam	Australia New Zealand Philippines

* Associate Member.

TABLE 5a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2004

African Region

Country	Range	Staff by grade and sex											All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Algeria	2-10					1	1			4		1					6	1	7	
Angola	1-8						1			3			1				5	0	5	
Benin	1-8				1		1			1		1					4	0	4	
Botswana	1-8			1						1		1			1		2	2	4	
Burkina Faso	1-8			1	1	2	1	1	1	2		2					8	3	11	
Burundi	1-8						1			2							3	0	3	
Cameroon	1-8				2	2		1		3	2		1				6	5	11	
Cape Verde	1-7							1		1							1	1	2	
Central African Republic	1-8					1				2							3	0	3	
Chad	1-8					1						1					2	0	2	
Comoros	1-7																0	0	0	
Congo	1-8			7		2		2		1	1						12	1	13	
Côte d'Ivoire	1-8			1		2	1	1		3			1				7	2	9	
Democratic Republic of the Congo	2-12					1		2		4			1	1			8	1	9	
Equatorial Guinea	1-7					1						1					2	0	2	
Eritrea	1-8				1												1	0	1	
Ethiopia	2-12				1		2	2	2	1	1	1	1				5	6	11	
Gabon	1-8						1										0	1	1	
Gambia	1-8				3		2			2		1			1		9	0	9	
Ghana	1-8				1	1	1	1	2	3	4		1			1	10	5	15	
Guinea	1-8				1		1		1		2	1	1				6	1	7	
Guinea-Bissau	1-8									1	1						1	1	2	
Kenya	1-10					1	1	2	1	2	4	2					6	7	13	

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Lesotho	1-8																		0	0	0
Liberia	1-8					1			1										1	1	2
Madagascar	1-8						2		1										1	2	3
Malawi	1-8								2	1		2	1						4	2	6
Mali	1-8					1			1	1		4			1			1	7	2	9
Mauritania	1-8					1			1			2			1				5	0	5
Mauritius	1-8					2	1		1	1		1							5	2	7
Mozambique	1-8											2	2						2	2	4
Namibia	1-8									1		1							1	1	2
Niger	1-8							1	1		3			1					5	1	6
Nigeria	4-14					1		2		2		3	2		3	1			11	3	14
Rwanda	1-8						1	1		4		1			1				7	1	8
Sao Tome and Principe	1-7																		0	0	0
Senegal	1-8							1	1		2	2		1	3		3		7	8	15
Seychelles	1-7																		0	1	1
Sierra Leone	1-8							1		1	1	3							4	2	6
South Africa	4-11									2		4	3						6	3	9
Swaziland	1-7																		0	0	0
Togo	1-8									1		2			2				5	0	5
Uganda	1-8									2	1	4				1			6	2	8
United Republic of Tanzania	1-10									1	1	1				1			2	2	4
Zambia	1-8									2	1	3			1				6	1	7
Zimbabwe	1-8							1		1	1	1	1		2		1		6	2	8
Total – African Region		0	0	21	10	26	13	42	20	78	21	26	7	3	3	2	1	198	75	273	

M – male, F – female.

TABLE 5b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2004

Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex											All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Antigua and Barbuda	1-7																0	0	0	
Argentina	9-16			1		2	1		1				1			1	4	3	7	
Bahamas	1-7								1								1	0	1	
Barbados	1-7																0	0	0	
Belize	1-7																0	0	0	
Bolivia	1-8			1				3									3	1	4	
Brazil	21-29			1	2	5	6	9	2	2	1		1				17	12	29	
Canada	19-26			1		2	4	6	5	10	8	3		1		1	24	17	41	
Chile	2-9			1	1			1	1	1	2						3	5	8	
Colombia	3-10							6	3	2		1					9	3	12	
Costa Rica	1-8			1				1				1					2	1	3	
Cuba	1-8							3	1	1							4	1	5	
Dominica	1-7																0	0	0	
Dominican Republic	1-8							1	3			1					2	3	5	
Ecuador	1-8			1				4	1								5	1	6	
El Salvador	1-8							2	2								2	2	4	
Grenada	1-7																0	0	0	
Guatemala	1-8							1		1							2	0	2	
Guyana	1-7					1		2	1			1					2	3	5	
Haiti	1-8																0	0	0	
Honduras	1-8							1									1	0	1	
Jamaica	1-8			1					1								0	2	2	
Mexico	11-17							6		2	1			1			9	1	10	

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Nicaragua	1-8							2										0	2	2
Panama	1-8						2	1	1									3	1	4
Paraguay	1-8						1											1	0	1
Peru	2-10						2	2	1									3	2	5
Puerto Rico*	1-8																	0	0	0
Saint Kitts and Nevis	1-7								1									0	1	1
Saint Lucia	1-7																	0	0	0
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																	0	0	0
Suriname	1-7																	0	0	0
Trinidad and Tobago	1-8						2	1	1									2	2	4
United States of America	142-193			2	12	12	28	22	44	24	8	2	4	1	1			97	63	160
Uruguay	1-8						2	1	1	1								3	2	5
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9						1	2										2	1	3
Total – Region of the Americas		0	0	3	6	16	20	81	55	76	42	16	3	6	2	3	1	201	129	330

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 5c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2004

South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex												All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Bangladesh	4-14					3		3	2	1							7	2	9	
Bhutan	1-8					1											1	0	1	
Democratic People's Republic of Korea	1-8							1									1	0	1	
Democratic Republic of Timor-Leste	1-7																0	0	0	
India	27-38		1	3	1	7	2	12	5	2	1	2					26	10	36	
Indonesia	7-14							1	4	1	1						3	4	7	
Maldives	1-7					1				2							3	0	3	
Myanmar	2-10				2	3		1	2	4							8	4	12	
Nepal	1-8					1		5			1						6	1	7	
Sri Lanka	1-8						1	1	2	1	1						3	3	6	
Thailand	4-12						2	2	3	1			1				4	5	9	
Total – South-East Asia Region		0	0	1	0	3	3	16	5	26	18	12	1	3	2	1	0	62	29	91

M – male, F – female.

TABLE 5d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2004

European Region

Country	Range	Staff by grade and sex												All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Albania	1-8				1				1								1	1	2	
Andorra	1-7																0	0	0	
Armenia	1-8				1	1		1									2	1	3	
Austria	7-14					2	2	2		1							5	2	7	
Azerbaijan	1-8				1												1	0	1	
Belarus	1-8					1											1	0	1	
Belgium	9-15				1	1	4	3	12		4		2				23	4	27	
Bosnia and Herzegovina	1-8																0	0	0	
Bulgaria	1-8					1											1	0	1	
Croatia	1-8							1									1	0	1	
Cyprus	1-7					1											1	0	1	
Czech Republic	2-9						1	2									2	1	3	
Denmark	6-12				2	2	2		3		4	1	1				12	3	15	
Estonia	1-8									1							1	0	1	
Finland	4-11						2	4	2	1							5	4	9	
France	42-58				2	6	7	11	9	27	4	7	5	3	1	1	55	28	83	
Georgia	1-8							1	1		1						1	2	3	
Germany	63-86					5	11	5	15	8	3		1		1		30	19	49	
Greece	4-11					1			3								3	1	4	
Hungary	1-8							1									1	0	1	
Iceland	1-7										1	1					1	1	2	
Ireland	3-9				1	2	2	3	1		3	4	1	1			10	8	18	

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Israel	3-10						1	1											1	1	2
Italy	34-47			1		1	1	5	3	14	2	10		3					34	6	40
Kazakhstan	1-8							1											0	1	1
Kyrgyzstan	1-8							1											0	1	1
Latvia	1-8								1	1									1	1	2
Lithuania	1-8						1		1	1									2	1	3
Luxembourg	1-8																		0	0	0
Malta	1-7								1	2									1	2	3
Monaco	1-7																		0	0	0
Netherlands	13-20			2		1	2	5	3	16	4	6	1						28	12	40
Norway	5-12					1		1		1		2							3	2	5
Poland	4-11									4	2								4	2	6
Portugal	4-10					1				2									2	1	3
Republic of Moldova	1-8																		0	0	0
Romania	1-8									1		1							0	2	2
Russian Federation	12-19							8		8		1				1			18	0	18
San Marino	1-7																		0	0	0
Serbia and Montenegro	1-8								3										0	3	3
Slovakia	1-8									1									1	0	1
Slovenia	1-8									1									0	1	1
Spain	18-26							2	1	3	6	2	1		1				7	9	16
Sweden	8-14			1		1		2		3	2	1	1	1	1	1			6	7	13
Switzerland	9-16					3	1	3	2	2	2		1						8	6	14
Tajikistan	1-8																		0	0	0
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																		0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Turkey	5-12			1				3	1	1				1			5	2	7	
Turkmenistan	1-8																0	0	0	
Ukraine	2-10					1											1	0	1	
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51			3	3	6	11	6	14	12	8	1	2	3	1		39	31	70	
Uzbekistan	1-10																0	0	0	
Total – European Region		0	0	1	9	21	33	75	48	146	54	57	15	12	4	6	3	318	166	484

M – male, F – female.

TABLE 5e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2004

Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Afghanistan	1-8			2		1	1										3	1	4	
Bahrain	1-7							1		1							0	2	2	
Djibouti	1-7							2									2	0	2	
Egypt	3-12			1	3	2		4	1	5							7	9	16	
Iran (Islamic Republic of)	4-12					1		1		2	2	1					5	2	7	
Iraq	2-9									1		1					2	0	2	
Jordan	1-8			1	1			1		4	1			1			6	3	9	
Kuwait	1-8														1		1	0	1	
Lebanon	1-8					1	1	1	2	1	1						3	4	7	
Libyan Arab Jamahiriya	1-8					1						1					1	1	2	
Morocco	1-10									2		2					4	0	4	
Oman	1-8																0	0	0	
Pakistan	5-14							2		4		1					7	0	7	
Qatar	1-7																0	0	0	
Saudi Arabia	5-11											1				1	2	0	2	
Somalia	1-8									2		1		1			4	0	4	
Sudan	1-10			1				3		4		4					12	0	12	
Syrian Arab Republic	1-8							1	2	2		2					4	1	5	
Tunisia	1-8					1	1	1		2		5					9	1	10	
United Arab Emirates	2-8																0	0	0	
Yemen	1-8							1				2					3	0	3	
Total – Eastern Mediterranean Region		0	0	3	4	6	3	13	4	27	11	22	2	2	0	2	0	75	24	99

M – male, F – female.

TABLE 5f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2004

Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex											All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Australia	12-19			1	1	2	2	5	3	4	1	3			15	7	22			
Brunei Darussalam	1-7														0	0	0			
Cambodia	1-8					1									1	0	1			
China	40-55			1	1	4	2	5	3	2		1	1	13	7	20				
Cook Islands	1-7													0	0	0				
Fiji	1-7							2		1				3	0	3				
Japan	121-166			1	4	8	4	13	3	1	2	1	1	25	12	37				
Kiribati	1-7													0	0	0				
Lao People's Democratic Republic	1-8			1										1	0	1				
Malaysia	3-9			2		2	1	1		1	2			4	5	9				
Marshall Islands	1-7													0	0	0				
Micronesia (Federated States of)	1-7													0	0	0				
Mongolia	1-8					1		1						2	0	2				
Nauru	1-7													0	0	0				
New Zealand	2-9					1		4	2	1	2			6	4	10				
Niue	1-7													0	0	0				
Palau	1-7													0	0	0				
Papua New Guinea	1-8													0	0	0				
Philippines	3-12		3	1	5	7	2	3	1	1	1			11	13	24				
Republic of Korea	15-21			1		1		5				1		7	1	8				
Samoa	1-7													0	0	0				
Singapore	3-10					1								1	0	1				
Solomon Islands	1-7							1						1	0	1				

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Tokelau*	1-7																		0	0	0
Tonga	1-7																		0	0	0
Tuvalu	1-7																		0	0	0
Vanuatu	1-7																		0	0	0
Viet Nam	3-12							1	1										1	1	2
Total – Western Pacific Region		0	0	3	1	9	16	22	14	39	12	8	6	7	1	3	0	91	50	141	

* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 6. TOTAL PROFESSIONAL STAFF BY LOCATION OF ASSIGNMENT
AND REGION OF NATIONALITY AS AT 30 SEPTEMBER 2004**

By location of assignment

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	70	9.1	163	21.2	36	4.7	386	50.3	24	3.1	89	11.6	768	100.0
Africa	205	83.0	18	7.3	1	0.4	19	7.7	3	1.2	1	0.4	247	100.0
The Americas	1	0.9	100	87.7	1	0.9	12	10.5	0	0.0	0	0.0	114	100.0
South-East Asia	1	0.9	21	19.6	45	42.1	35	32.7	1	0.9	4	3.7	107	100.0
Europe	0	0.0	10	10.9	2	2.2	75	81.5	1	1.1	4	4.3	92	100.0
Eastern Mediterranean	2	1.9	16	15.1	2	1.9	11	10.4	73	68.9	2	1.9	106	100.0
Western Pacific	1	0.9	20	17.5	6	5.3	38	33.3	0	0.6	49	43.0	114	100.0
Total	280	18.1	348	22.5	93	6.0	576	37.2	102	6.6	149	9.6	1 548	100.0

By region of nationality

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	70	25.0	163	46.8	36	38.7	386	67.0	24	23.5	89	59.7	768	49.6
Africa	205	73.2	18	5.2	1	1.1	19	3.3	3	3.1	1	0.7	247	16.0
The Americas	1	0.4	100	28.7	1	1.1	12	2.1	0	0.0	0	0.0	114	7.4
South-East Asia	1	0.4	21	6.0	45	48.4	35	6.1	1	1.0	4	2.7	107	6.9
Europe	0	0.0	10	3.8	2	2.2	75	13.0	1	1.0	4	2.7	92	5.9
Eastern Mediterranean	2	1.0	16	4.6	2	2.3	11	1.9	73	71.7	2	1.3	106	6.8
Western Pacific	1	0.4	20	5.7	6	6.5	38	6.6	0	0.0	49	32.9	114	7.4
Total	280	100.4	348	100.9	93	100.1	576	100.0	102	100.2	149	100.0	1 548	100.0

TABLE 7. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 30 SEPTEMBER 2003

Professional staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	6	7	13	49	69	118	163	113	276	226	114	340	17	4	21	461	307	768
Africa	0	0	0	10	13	23	59	23	82	106	29	135	7	0	7	182	65	247
The Americas	0	0	0	3	4	7	20	17	37	46	20	66	0	4	4	69	45	114
South-East Asia	0	1	1	7	6	13	19	6	25	38	18	56	9	3	12	73	34	107
Europe	2	1	3	7	4	11	21	16	37	28	9	37	3	1	4	61	31	92
Eastern Mediterranean	0	0	0	6	5	11	25	13	38	42	9	51	6	0	6	79	27	106
Western Pacific	1	0	1	10	5	15	37	8	45	40	9	49	3	1	4	91	23	114
Total	9	9	18	92	106	198	344	196	540	526	208	734	45	13	58	1 016	532	1 548
Percentage by bracket	50.0	50.0	100.0	46.5	53.5	100.0	63.7	36.3	100.0	71.7	28.3	100.0	77.6	22.4	100.0	65.6	34.4	100.0
Percentage of total			1.2			12.8			34.9			47.4			3.7			100.0

National professional officers

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Africa	0	1	1	16	8	24	54	30	84	48	21	69	2	1	3	120	61	181
The Americas	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2
South-East Asia	0	0	0	1	0	1	16	1	17	11	0	11	0	0	0	28	1	29
Europe	1	0	1	3	6	9	6	7	13	1	0	1	0	0	0	11	13	24
Total	1	1	2	20	14	34	77	39	116	60	21	81	2	1	3	160	76	236
Percentage by bracket				58.8	41.2	100.0	66.4	33.6	100.0	74.1	25.9	100.0	66.7	33.3	100.0	67.8	32.2	100.0
Percentage of total			0.8			14.4			49.2			34.3			1.3			100.0

M – male, F – female, T – total.

General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	4	16	20	37	88	125	61	188	249	65	225	290	0	5	5	167	522	689
Africa	2	3	5	24	30	54	114	90	204	129	58	187	3	0	3	272	181	453
The Americas	1	1	2	5	12	17	4	27	31	3	35	38	0	1	1	13	76	89
South-East Asia	8	7	15	39	24	63	78	33	111	94	23	117	1	1	2	220	88	308
Europe	1	7	8	10	31	41	8	33	41	8	43	51	1	2	3	28	116	144
Eastern Mediterranean	7	10	17	25	42	67	53	47	100	29	31	60	1	0	1	115	130	245
Western Pacific	3	15	18	15	40	55	26	60	86	30	50	80	0	0	0	74	165	239
Total	26	59	85	155	267	422	344	478	822	358	465	82.3	6	9	15	889	1 278	2 167
Percentage by bracket	30.6	69.4	100.0	36.7	63.3	100.0	41.8	58.2	100.0	43.5	56.5	100.0	40.0	60.0	100.0	41.0	59.0	100.0
Percentage of total			3.9			19.5			37.9			38.0			0.7			100.0

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 30 SEPTEMBER 2004**Professional staff**

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	4	2	6	5	2	7	5	1	6	17	5	22
D2	0	0	0	0	0	0	10	2	12	19	10	29	7	0	7	33	12	45
D1/P6	0	0	0	1	0	1	29	7	36	104	25	129	13	3	16	147	35	182
P5	0	0	0	14	13	27	154	71	225	234	77	311	14	5	19	416	166	582
P4	1	0	1	35	31	66	108	76	184	122	54	176	5	4	9	271	165	436
P3	6	2	8	28	38	66	25	28	53	29	28	57	1	0	1	89	96	185
P2	2	7	9	14	24	38	14	10	24	13	12	25	0	0	0	43	53	96
P1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	9	9	18	92	106	198	344	196	540	526	208	734	45	13	58	1 016	532	1 548
Percentage by bracket	50.0	50.0	100.0	46.5	53.5	100.0	63.7	36.3	100.0	71.7	28.3	100.0	77.6	22.4	100.0	77.6	34.4	100.0
Percentage of total	1.2			12.8			34.9			47.4			3.7			100.0		

National professional officers

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	0	0	0	3	1	4	4	0	4	0	0	0	7	1	8
B	1	1	2	11	6	17	30	17	47	14	4	18	2	0	2	58	28	86
C	0	0	0	9	8	17	43	20	63	42	17	59	0	1	1	94	46	140
D	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Total	1	1	2	20	14	34	77	39	116	60	21	81	2	1	3	160	76	236
Percentage by bracket	50.0	50.0	100.0	58.8	41.2	100.0	66.4	33.6	100.0	74.1	25.9	100.0	66.7	33.3	100.0	67.8	32.2	100.0
Percentage of total	0.8			14.4			49.2			34.3			1.3			100.0		

M – male, F – female, T – total.

General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	0	0	0	7	15	22	38	46	84	52	75	127	2	0	2	99	136	235
G6	3	6	9	30	41	71	51	126	177	40	136	176	0	4	4	124	313	437
G5	8	21	29	31	114	145	44	184	228	66	175	241	0	3	3	149	497	646
G4	5	25	30	27	89	116	51	106	157	48	71	119	0	2	2	131	293	424
G3	6	6	12	24	8	32	67	10	77	66	7	73	1	0	1	164	31	195
G2	3	0	3	27	0	27	66	3	69	48	1	49	3	0	3	147	4	151
G1	1	1	2	9	0	9	27	3	30	38	0	38	0	0	0	75	4	79
Total	26	59	85	155	267	422	344	478	822	358	465	823	6	9	15	889	1 278	2 167
Percentage by bracket	30.6	59.4	100.0	36.7	63.3	100.0	41.8	58.2	100.0	43.5	56.5	100.0	40.0	60.0	100.0	41.0	59.0	100.0
Percentage of total	3.9			19.5			37.9			38.0			0.7			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 9. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 30 SEPTEMBER 2004

Location	Under 5 years				5-9 years				10-14 years				15-19 years				20-24 years				25-29 years				≥30 years				All			
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T
Headquarters	387	0	228	615	137	0	70	207	109	0	115	224	84	0	100	184	31	0	71	102	13	0	44	57	7	0	61	68	76	0	689	1 457
Africa	125	122	101	348	45	49	69	163	36	10	86	132	18	0	76	94	12	0	74	86	8	0	34	42	3	0	13	16	24	181	453	881
The Americas	64	1	41	106	33	0	18	51	10	0	12	22	6	1	8	15	0	0	6	6	0	0	3	3	1	0	1		11	2	89	205
South-East Asia	51	18	64	133	29	3	53	85	16	0	84	100	6	4	36	46	4	3	44	51	0	1	11	12	1	0	16	17	10	29	308	444
Europe	47	24	69	140	16	0	19	35	15	0	19	34	9	0	9	18	5	0	14	19	0	0	9	9	0	0	5	5	9	24	144	260
Eastern Mediterranean	51	0	117	168	29	0	22	51	13	0	38	51	8	0	36	44	4	0	15	19	0	0	12	12	1	0	3	6	10	0	245	351
Western Pacific	65	0	76	141	25	0	45	70	13	0	33	46	5	0	39	44	4	0	28	32	2	0	14	16	0	0	4	4	11	0	239	353
Total	790	165	696	1 651	314	52	296	662	212	10	387	609	136	5	304	445	60	3	252	315	23	1	127	151	13	0	105	118	236	2 195	1	
Percentage by bracket	47.8	10.0	42.2	100	47.4	7.9	44.7	100	34.8	1.6	63.5	100	30.6	1.1	68.3	100	19.0	10	80.0	100	15.2	0.7	84.1	100	11.0	0.0	89.0	100	39	6.0	54.8	100
Percentage of total				41.8				16.8				15.4				11.3				8.0				3.8				3.0				100.0

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE10. APPOINTMENTS DURING YEAR 2004 (UP TO 30 SEPTEMBER 2004)

Location	Category	Total staff at 30 September 2003	New appointments		Conversion of temporary contracts		Interagency transfers		Total number of appointments	
			No. of staff	% of women	No. of staff	% of women	No. of staff	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	768	40	50.0	21	61.9	11	45.5	72	52.8
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	689	5	80.0	23	82.6	1	100.0	29	82.8
Africa	P	247	9	33.3	11	18.2	1	0.0	21	23.8
	NPO	181	8	37.5	4	50	0	0.0	12	41.7
	GS	453	4	25.0	10	50.0	0	0.0	14	42.9
The Americas	P	114	1	0.0	4	0.0	9	22.2	14	14.3
	NPO	2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	89	0	0.0	1	100.0	1	0.0	2	50.0
South-East Asia	P	107	5	40.0	2	50.0	1	0.0	8	37.5
	NPO	29	7	14.3	0	0.0	0	0.0	7	14.3
	GS	308	0	0.0	6	33.3	0	0.0	6	33.3
Europe	P	92	9	55.6	9	44.4	0	0.0	18	50.0
	NPO	24	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	144	5	80.0	14	71.4	0	0.0	19	73.7
Eastern Mediterranean	P	106	0	0.0	3	33.3	0	0.0	3	33.3
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	245	6	33.3	20	25.5	0	0.0	26	26.9
Western Pacific	P	114	10	20.0	3	0.0	0	0.0	13	15.4
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	239	2	100.0	10	70.0	0	0.0	12	75.0
Total	P	1 548	74	43.2	53	39.6	22	31.8	149	40.2
	NPO	236	15	26.7	4	50.0	0	0.0	19	31.6
	GS	2 167	22	59.1	84	58.3	2	50.0	108	58.3
	All	3 951	111	44.1	141	51.0	24	33.3	276	46.7

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 11. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS

Location	Category	Total staff at 30 September 2003	Staff due to retire							
			by 30 September 2004*		by 30 September 2006*		by 30 September 2008*		by 30 September 2013*	
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	P	768	24	3.1	83	10.8	153	19.9	322	41.9
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	689	15	2.2	51	7.4	105	15.2	267	38.8
Africa	P	247	10	4.0	39	12.1	49	19.8	123	49.8
	NPO	181	1	0.6	3	1.7	16	8.8	56	30.9
	GS	453	15	3.3	35	7.7	67	14.8	176	38.9
The Americas	P	114	5	4.4	12	10.5	37	23.7	55	48.2
	NPO	2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	89	4	4.5	8	9.0	15	16.9	38	42.7
South-East Asia	P	107	6	5.6	20	18.7	31	29.0	58	54.2
	NPO	29	0	0.0	1	3.4	3	10.3	10	34.5
	GS	308	5	1.6	22	7.1	45	14.6	106	34.4
Europe	P	92	4	4.3	7	7.6	12	13.0	39	42.4
	NPO	24	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	4.2
	GS	144	4	2.8	11	7.6	21	14.6	45	31.3
Eastern Mediterranean	P	106	2	1.9	11	10.4	18	17.0	47	44.3
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	245	3	1.2	11	4.5	21	8.6	54	22.0
Western Pacific	P	114	3	2.6	8	7.0	19	16.7	45	39.5
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	239	2	0.8	11	4.6	27	11.3	70	29.3
Total	P	1 548	54	3.5	171	11.0	309	20.0	689	44.5
	NPO	236	1	0.4	4	1.7	19	8.1	67	28.4
	GS	2 167	48	2.2	149	6.9	301	13.9	756	34.9
	All	3 951	103	2.6	324	8.2	629	15.9	1 512	38.3

* Cumulative figures.

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

**TABLE 12. DISTRIBUTION OF OCCUPIED PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY POSTS
ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS¹**

I Professional, managerial and technical work				Posts	%					Posts	%
I.A	Administrative specialists	399	28.9	I.A	Administrative specialists						
I.B	Architects, engineers	23	1.7	I.A	Administrative (general)	20	5.0				
I.C	Archivists, curators, information specialists and librarians	16	1.2	I.A.1	Financial management specialists	60	15.0				
I.D	Artists	1	0.1	I.A.2	Management and programme analysts	21	5.3				
I.E	Economists	21	1.5	I.A.3	Building service administrators	11	2.8				
I.F	Education specialists	17	1.2	I.A.4	Meetings services administrators	4	1.0				
I.G	Jurists	11	0.8	I.A.5	Computer information systems specialists	67	16.8				
I.H	Life scientists	68	4.9	I.A.6	Personnel management	40	10.0				
				I.A.7	Printing services	2	0.5				
				I.A.8	Public information	27	6.8				
				I.A.9	Purchasing and contracting	9	2.3				
				I.A.10	Representation and protocol	26	6.5				
				I.A.11	Technical cooperation	42	10.5				
				I.A.12	Administrative officers	59	14.8				
				I.A.21	Auditors	9	2.3				
				I.A.22	Hospital administrators	1	0.3				
				I.A.23	Records and documents	1	0.3				
I.I	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	649	47.9	I.I	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists						
I.J	Physical scientists	6	0.4	I.I	Medical specialists (general)	2	0.3				
I.K	Sales and marketing specialists	1	0.1	I.I.1	Dentists	2	0.3				
I.L	Social scientists	52	4.1	I.I.2	Dietitians, nutritionists	11	1.7				
I.M	Statisticians and mathematicians	18	1.3	I.I.3	Medical specialists	598	92.1	I.I.3	Medical specialists		
I.N	Transportation specialists	1	0.1	I.I.4	Nurses	12	1.8	I.I.3	Medical specialists	56	9.4
I.O	Writers, translators, interpreters	59	4.9	I.I.5	Opticians	2	0.3	I.I.3.A	Food services administrators	0	0.0
I.P	Professionals, managerial and technical specialists for whom no job family exists	6	0.2	I.I.6	Pharmacists	5	0.8	I.I.3.B	Epidemiologists	100	16.7
I.R	Environmental specialists	15	1.0	I.I.8	Veterinarians	9	1.4	I.I.3.D	General practitioners	4	0.7
I.S	Relief specialists	14	0.7	I.I.10	Health laboratory specialists	8	1.2	I.I.3.E	Haematologists	8	1.3
I.T	Electronic communications specialists	2	0.1					I.I.3.F	Neurologists	1	0.2
								I.I.3.G	Family health	37	6.2
								I.I.3.H	Ophthalmologists	4	0.7
								I.I.3.I	Immunologists	10	1.7
								I.I.3.K	Noncommunicable diseases	16	2.7
								I.I.3.L	Geriatricians	1	0.2
								I.I.3.M	Mental health	11	1.8
								I.I.3.N	Public health	194	32.4
								I.I.3.O	Radiologists	1	0.2
								I.I.3.Q	Traditional medicine	3	0.5
								I.I.3.S	Communicable diseases	145	24.2
								I.I.3.T	Occupational health	7	1.2

¹ Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent.

Coding follows the Common Classification of Occupational Groups, the occupational reference work of the United Nations system.