



ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
Сто пятнадцатая сессия
Пункт 7.6 предварительной повестки дня

ЕВ115/23
16 декабря 2004 г.

Доклады Объединенной инспекционной группы и связанные с ними вопросы

Предыдущие доклады ОИГ: выполнение рекомендаций

Доклад Секретариата

1. На своей Пятьдесят четвертой сессии в октябре 1999 г. Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций одобрила новую систему контроля за ходом выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ)¹, содержащуюся в Приложении I к ежегодному докладу ОИГ за 1997 год². Эта система была впоследствии одобрена рядом директивных органов других организаций, участвующих в ОИГ, включая ВОЗ³.
2. В соответствии с этой системой был установлен процесс отслеживания каждого шага, предпринятого в направлении рассмотрения докладов директивными органами участвующих организаций вместе с мерами, предпринятыми соответствующими должностными лицами, как предусмотрено в пункте 4 статьи 11 устава ОИГ.
3. ОИГ также разработала матрицу мероприятий по выполнению рекомендаций или график отслеживания в отношении каждого доклада, представленного на рассмотрение директивному органу. В этой матрице указываются рекомендация, подразделение, ответственное за выполнение, должностное лицо, которому поручено выполнение, график выполнения и первоначальный результат выполнения. Заполненный график представляется в ОИГ и в бюро соответствующих директивных органов.
4. Новая система отслеживания впервые была использована в документе ЕВ111/24, представленном Исполкому в январе 2003 г., для отражения прогресса в осуществлении рекомендаций доклада ОИГ, Обзор систем управления и администрации в ВОЗ,

¹ Резолюция 54/16 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций.

² Доклад Объединенной инспекционной группы (за период с 1 июля 1996 г. по 30 июня 1997 г.). *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятьдесят вторая сессия, Дополнение No.34 (A/52/34).*

³ См. документ ЕВ106/2000/REC/1, протокол второго заседания, раздел 3.

(документ JIU/REP/2001/5), который был представлен Сто девятой сессии Исполнительного комитета в январе 2001 года¹.

5. Цель настоящего документа состоит в том, чтобы, используя формат графика отслеживания, представить Исполкому более подробную информацию (см. Приложение), касающуюся прогресса, достигнутого Секретариатом в выполнении рекомендаций двух докладов ОИГ, Управление информацией в организациях системы Организации Объединенных Наций: системы управленческой информации (документ JIU/REP/2002/9), и Оценка мер, принятых системой Организации Объединенных Наций в ответ на кризис в Восточном Тиморе: координация и эффективность (документ JIU/REP/2002/10). Эти два доклада были представлены Исполнительному комитету на его Сто тринадцатой сессии в январе 2004 года.

¹ Документ EB109/30.

ПРИЛОЖЕНИЕ

ВЫПОЛНЕНИЕ УТВЕРЖДЕННЫХ/ПРИНЯТЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ

JIU/REP/2002/9: Управление информацией в организациях системы Организации Объединенных Наций: системы управленческой информации

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделение, ответственное за выполнение	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>Рек.1: Директивным органам следует предложить исполнительным главам соответствующих учреждений системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, подготовить и представить для рассмотрения и принятия соответствующих мер комплексную стратегию в вопросах использования информационного менеджмента/систем УИ [управленческой информации] (включая определение необходимых ресурсов для их создания и развития) с должным учетом полномасштабного внедрения ориентированного на результаты подхода к менеджменту.</p> <p>Рек.2: Директивным органам следует предложить исполнительным главам соответствующих учреждений системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, осуществить следующие меры:</p>	Принята	Общее руководство (GMG)	Директор, Глобальная система управления (GSM)	Выполнена	К 2007 г. ВОЗ будет располагать полностью действующей глобальной системой управления, которая может быть адаптирована с учетом площади служебных помещений ВОЗ и которая в каждом кабинете обеспечивает руководителей информацией, необходимой для выполнения их обязанностей.	

¹ Рекомендации, утвержденные директивными органами.

² Рекомендации, принятые административными руководителями без рассмотрения директивными органами.

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделение, ответственное за выполнение	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>(1): Выделить/назначить ответственного сотрудника для выполнения обязанностей старшего сотрудника по информации (ССО), который будет обеспечивать функции (а), (b), (с), (d) и (е), перечисленные ниже. Однако в зависимости от условий конкретной организации функции ССО могут осуществляться соответствующим подразделением или в случае небольших организаций, которые не могут укомплектовать такой пост, старшим сотрудником, отвечающим за координацию в рамках всей организации, а также обладающего знаниями в области ИТ [информационной технологии];</p> <p>(а) привести стратегию организации в области информационного менеджмента и ИТ в соответствие с корпоративным планом работы;</p> <p>(b) обеспечивать строгое соблюдение политики и стандартов в области управления информацией и эффективное функционирование инфраструктуры ИТ; (с) обеспечивать надежное и своевременное предоставление информации по основополагающим и административным вопросам ключевым директивным органам;</p> <p>(d) содействовать развитию и поддержанию культуры</p>	Принята частично	GMG	Директор, Информационная технология и телекоммуникации (ИТ), совместно с Директором, Распространение научной информации, и Директором, GSM			<p>Рек.2(1): Считается, что в настоящее время инициативы ВОЗ в областях управления научной информацией, систем УИ - программное обеспечение для планирования ресурсов предприятий (ПОПР) - и инфраструктуры ИТ, а также в области предоставления услуг должны по-прежнему осуществляться раздельно. Тем не менее, три соответствующих отдела, оказывают межучрежденческую</p>

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе- ние, ответствен- ное за выполне- ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>совершенствования управления информацией в организации за счет изучения новых технических возможностей в соответствии с потребностями; и (е) обеспечивать, насколько это возможно, сопоставимость информации по УИ (управленческой информации), связанной с системами и практикой других организаций системы Организации Объединенных Наций, а также представлять интересы организации на межучрежденческих совещаниях и консультациях (см. Рек.5(1)).</p> <p>(2): Исходя из вышеупомянутого пункта 1, ССИ или сотрудник (включая руководителя соответствующего отдела), выполняющий функции ССИ, отчитывается непосредственно перед исполнительным главой учреждения, если это целесообразно с учетом размеров организации, а также заместителем исполнительного главы, который отвечает за программы.</p>	<p>Не принята (см. выше)</p>					<p>поддержку в областях, изложенных ОИГ, помимо выполнения своих отдельных приоритетных задач.</p>

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе- ние, ответствен- ное за выполне- ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>Рек.3: Директивным органам следует предложить исполнительным главам:</p> <p>Рек.3(1): Предпринять, если они не сделали этого до сих пор, следующие шаги до внедрения и/или разработки новой системы УИ;</p>	Принята	GSM	Директор, GSM	<p>Рек.3(1): Все шаги предпринимаются в качестве составной части существующего проекта по GSM. Результаты станут очевидными на начальном этапе использования ПОПР начиная с 2006 года.</p>	<p>Рек.3(1): Будут внесены изменения в отношении порядка осуществления ряда рабочих процессов в рамках ВОЗ.</p>	
<p>Рек.3(1)(а): Упорядочить существующий процесс работы, процедуры и практику, с тем чтобы оказать поддержку ориентированному на результаты управлению и определить функциональные требования для обеспечения важных с учетом их предназначения целей на основе рационализации рабочих процессов/процедур/практики с должным учетом возможного делегирования вспомогательных функций, таких как финансовые расчеты и выплаты (см. Рек.5(с));</p>						

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе- ние, ответствен- ное за выполне- ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>Рек 3(1)(b): Разработать план интеграции различных систем управления (как, например, системы управления финансовыми и кадровыми ресурсами) с целью внедрения/разработки комплексной и общеорганизационной системы управления информацией, как, например, ПОПР;</p>	<p>Принята</p>			<p>Рек.3(1)(b): Выполнена</p>	<p>Рек.3(1)(b): Будет предоставлена более надежная и своевременная информация в отношении осуществления программ, а также выделения и использования кадровых, финансовых и материальных ресурсов.</p>	
<p>Рек.3(1)(с): Осуществить полный обзор функциональных возможностей применения ПОПР и произвести экономический анализ различных подходов для каждой организации (таких, как разработка; совместное обслуживание с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций; приобретение коммерческих услуг, включая возможность изменения процедур для адаптации к наилучшей принятой практике вместо использования "соответствующих" коммерческих продуктов в интересах организации), с учетом потребности, насколько это возможно, для обеспечения межучрежденческого сотрудничества и координации (см. Рек.5).</p>	<p>Принята</p>				<p>Рек.3(1)(с): ВОЗ извлечет пользу из уроков, полученных от других учреждений Организации Объединенных Наций, а также в результате упорядочения рабочих процессов, осуществляемых с помощью основных программ ПОПР. В результате будет достигнуто повышение административной производительности среди сотрудников, а также улучшение качества информации по программам и ресурсам, предоставляемой государственным и руководителям ВОЗ.</p>	

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе- ние, ответствен- ное за выполне- ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
Рек.3(2): Представить доклад для рассмотрения и принятия соответствующих мер касательно действий, предпринятых в отношении вышеупомянутого, и, на регулярной основе, в отношении хода работы по осуществлению проекта по системам УИ.	Принята			Рек.3(2): Выполняется	Рек.3(2): Как указано в докладе Ассамблее здравоохранения по Фонду для информационных технологий ¹ , будут регулярно представляться доклады о ходе работы в отношении этих ожидаемых результатов в рамках двухгодичной оценки деятельности.	
Рек.4: В целях обеспечения открытости и сопоставимости финансовых последствий в проектах создания системы УИ Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций в качестве Председателя ГИКК [Главного исполнительного комитета системы Организации Объединенных Наций по координации] следует предложить ГИКК/Комитету высокого уровня по вопросам управления [КВУУ] создать стандартизированную классификацию расходов, которая будет использоваться для оценки расчетов, связанных с проектами создания систем УИ учреждениями	Принята	Непри- нима	Непринима	Непринима	Использование стандартизированных классификаций расходов в этой и других областях помогло бы руководству каждой организации получить лучшее понимание настоящего соотношения расходов и выгод для различных инициатив. Кроме того, это помогло бы руководству организации в сравнении своих схем расходов в	Признано, что это является сложным вопросом, и любое сравнение расходов между организациями потребовало бы учета различных профилей и потребностей организации.

¹ Документ WNA56.6.

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе- ние, ответствен- ное за выполне- ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>системы Организации Объединенных Наций, и доложить об этом компетентным директивным органам этих организаций через исполнительных глав соответствующих организаций.</p>					<p>отношении информации и технологий со схемами расходов других организаций в качестве первого шага к лучшему пониманию различных причин затрат в этой области.</p>	
<p>Рек.5: В целях расширения сотрудничества и координации в отношении разработки и внедрения систем УИ в учреждениях системы Организации Объединенных Наций путем предоставления дублированного усилий и инвестиций Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций в качестве председателя ГИКК следует предложить ГИКК/КВУУ:</p>	<p>Принята частично</p>	<p>GSM</p>	<p>Директор, GSM; Директор, ГТТ</p>	<p>Рек.5: Выполняется</p>	<p>Рек.5: Сокращенные сроки применения систем, сокращенная нагрузка, сокращенные затраты по выполнению.</p>	<p>Рек.5: ВОЗ совместно с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций и международными народными агентствами уже используется и поощряется использование полных возможностей завершеной деятельности, имеющих важное значение для потребностей Организации.</p>

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе- ние, ответствен- ное за выполне- ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>(1) Активизировать консультации по данному вопросу с учетом следующих вариантов: (а) совместная разработка и/или совместное внедрение систем УИ среди организаций, наделенных аналогичными мандатами¹, и/или выдвигающих аналогичные требования в отношении вспомогательных функций (например, бухгалтерия, финансовая часть, управление кадровыми ресурсами, общие службы); (b) объединение служб с другими организациями системы Организации Объединенных Наций; (с) распределе-ние на контрактной основе общих вспомо-гательных функций среди других организаций; (d) предоставление обслуживания по заявкам других орга-низаций системы Организации Объеди-ненных Наций теми, которые разработали системы ПОПР; и/или (е) возможное широкое использование Международного вычислительного центра (МВЦ).</p>						<p>Организируются партнерства и консультации такого вида в интересах рабочих процес-сов и предоста-вления инфра-структуры ИТ.</p>

¹ На основе дискуссий с сотрудниками ряда учреждений системы Организации Объединенных Наций сформировалось мнение, что учреждения системы Организации Объединенных Наций можно было бы объединить в следующие группы, например: сама Организация Объединенных Наций, фонды и программы Организации Объединенных Наций и специализированные учреждения, которые также могут быть подразделены на ряд подгрупп как ориентированных для работы на местах, так и в штаб-квартире, а также больших или малых организаций.

<p>Номер рекомендации ОИГ</p>	<p>Утверждена¹ или принята²</p>	<p>Подразделе- ние, ответствен- ное за выполне- ние</p>	<p>Должностное лицо, которому поручено выполнение</p>	<p>Сроки выполнения</p>	<p>Ожидаемый результат выполнения</p>	<p>Примечания</p>
<p>(2) Представить доклад по данному вопросу соответствующим директивным органам для рассмотрения и принятия необходимых мер через исполнительных глав соответствующих организаций.</p>						

JIU/REP/2002/10: Оценка мер, принятых системой Организации Объединенных Наций в ответ на кризис в Восточном Тиморе: координация и эффективность

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделение, ответственное за выполнение	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>Предварительные замечания: Ниже изложены 12 рекомендаций представленного доклада. Пять рекомендаций (2, 5, 6, 7 и 8) касаются отдельных учреждений. Именно, осуществлению этих пяти рекомендаций уделяется особое внимание Секретариатом.</p>		Департамент по медико-санитарным мерам в кризисных ситуациях (НАС) ³	Представитель Генерального директора по медико-санитарным мерам в кризисных ситуациях (DGR/НАС)	Вклад ВОЗ в разрешение чрезвычайных ситуаций и гуманитарных кризисов был рассмотрен в 2003 г.; новая стратегия в отношении медико-санитарных мер в кризисной ситуации была разработана в 2003 г.; были произведены структурные изменения (с июля 2003 г. НАС подотчетно Генеральному директору); в январе 2004 г. была разработана трехгодичная программа по укреплению деятельности ВОЗ в	Общим результатом должно быть улучшение показателей медико-санитарной помощи во всех кризисных ситуациях благодаря совместным действиям всех заинтересованных учреждений. Позиционные результаты должны принять форму более быстрого сокращения показателей смертности, оперативного реагирования на инфекционные болезни и другие приоритетные состояния, а также более быстрого восстановления системы здравоохранения.	

¹ Рекомендации, утвержденные директивными органами.

² Рекомендации, принятые административными руководителями без рассмотрения директивными органами.

³ Бывший департамент по медико-санитарным мерам в чрезвычайных ситуациях.

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе ние, ответствен- ное за выполне ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>Рек.1: Генеральному секретарю следует предложить Координатору по оказанию помощи в чрезвычайных ситуациях (КПЧС) как Председателю МПК [Межучрежденческого постоянного комитета] подготовить руководство Организации Объединенных Наций для использования в чрезвычайных ситуациях "Чем должен заниматься каждый". Для выполнения этого МПК следует провести четкое распределение обязанностей в чрезвычайных ситуациях среди учреждений системы Организации Объединенных Наций,</p>	<p>Частично применима к ВОЗ</p>	<p>НАС</p>	<p>DGR/НАС</p>	<p>кризисных ситуациях; осуществление программы по укреплению деятельности началось в 2004 г. посредством межрегиональных руководящих групп; с 2007 г. будет производиться постоянный эффективный вклад в рамках ВОЗ в укреплении медико-санитарных мер в кризисных ситуациях.</p>	<p>Более четкое понимание со стороны гуманитарных учреждений воздействия кризисных ситуаций на выживание; уточнение мнения МОП и КПЧС в отношении оптимальной роли ВОЗ в кризисной ситуации; объединение учреждений, заинтересованных в охране здоровья на страновом уровне; улучшение и повышение</p>	

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе ние, ответствен- ное за выполне ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>фондов и программ на основе сравнительных преимуществ, которые могут быть использованы каждым учреждением в такой ситуации. Ему также следует обеспечить распределение обязанностей, исходя из сравнительных преимуществ и того, что может сделать каждая организация в такой ситуации. Ему также следует обеспечить распределение обязанностей в соответствии с возможностями при чрезвычайных ситуациях у организаций для осуществления конкретных мероприятий, относящихся к каждой из них. С учетом этого МПК должен выступить как форум для обмена информацией в отношении наилучшей учрежденческой практики в целях принятия ответных мер при чрезвычайных ситуациях среди его членов.</p>			<p>установление приоритетов в отношении угроз здоровью; в координацию деятельности основных участников в области здравоохранения; в выявление и ликвидацию недостатков в принятии ответных действий в области общественного здравоохранения; и в создание местного и национального потенциала для обеспечения готовности и ответных действий в кризисных ситуациях.</p>	<p>Уроки, извлеченные из опыта деятельности ВОЗ при чрезвычайных операциях, будут включены в руководство ВОЗ по разрешению аспектов здравоохранения в пострадавших от кризисов странах посредством более широкого размещения работников междуна-</p>	<p>стратегической координации, повышение оперативности и эффективности ответных действий и распределение потенциала.</p>	
<p>Рек.2: Генеральному секретарю следует предложить КПЧС как Председателю МПК обеспечить укрепление функций МПК в отношении раннего предупреждения и планирования при чрезвычайных ситуациях. С учетом этого МПК через имеющуюся у него Справочную группу по планированию и подготовке в чрезвычайных ситуациях следует рассмотреть меры для улучшения</p>	Принята	(НАС)	DGR/НАС	<p>Повышается потенциал для проведения оценок и планирования при чрезвычайных ситуациях в области здравоохранения в пострадавших от кризисов странах посредством более широкого размещения работников междуна-</p>	<p>уроки, извлеченные из опыта деятельности ВОЗ в целом будут в большей степени обрабатываться и реагировать на потребности стран в</p>	<p>К 2006 г. Секретариат ВОЗ в целом будет в большей степени обрабатывать внимание и реагировать на потребности стран в</p>

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе ние, ответствен- ное за выполне ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>взаимосвязи среди членов МПК и обеспечить систематический обмен итогами оценки чрезвычайных ситуаций среди своих членов. Отдельным организациям следует также обеспечить увеличение своего собственного потенциала в вопросах оценки чрезвычайных ситуаций и планирования в своих соответствующих областях деятельности. В этом отношении БКГС [Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам координации в гуманитарной сфере] следует уделить особое внимание наращиванию аналитического потенциала в целях надлежащего руководства своевременной разработкой комплексных планов действий при чрезвычайных ситуациях.</p>				<p>родного общественного здравоохранения в страновых бюро ВОЗ; в 2005-2006 гг. будет улучшена техническая поддержка. С 2004 г. проводится подготовительный курс для представителей ВОЗ по проведению инструктажа по вопросам чрезвычайных ситуаций; к 2006 г. это существенно расширит их возможности разрешения подобных ситуаций.</p>	<p>будет повышена эффективность ответных мер ВОЗ в чрезвычайных ситуациях. Будет улучшена своевременность, эффективность и предсказуемость действий основных участников в ответ на аспекты здравоохранения в гуманитарных кризисах и на вспышки болезней.</p>	<p>кризисных ситуациях.</p>
<p>Рек.3: Генеральному секретарю следует предложить КПЧС в качестве Председателя МПК подготовить план для структур по координации работы между организациями. Этот план должен быть создан на основе руководства "Чем должен заниматься каждый", которое рекомендовано выше, и должен быть использован и определен в качестве официального положения, используемого при чрезвычайных ситуациях.</p>	<p>Неприменима к ВОЗ</p>					

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе ние, ответствен- ное за выполне- ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>Рек.4: Генеральному секретарю следует рассмотреть вопрос о мерах для расширения кадрового ресурса надежных и подготовленных сотрудников, включая старший уровень, для обеспечения потребностей БКГС в отношении масштабных или сложных чрезвычайных ситуаций. Это должно включать соглашение между БКГС и Бюро по руководству кадровыми ресурсами (БРКР) для разработки политики "многоэтапного подхода к вопросу кадровых ресурсов", на основании которого БКГС может обеспечить набор резервного персонала Организации Объединенных Наций, включая сотрудников старшего уровня в том случае, когда его собственные ресурсы окажутся недостаточными.</p>	Неприменима к ВОЗ					
<p>Рек.5: Директивные органы участвующих организаций могут по желанию содействовать тому, чтобы исполнительные главы их соответствующих организаций более широко использовали МКПО [Межучрежденческий консолидированный процесс обращений] в качестве инструмента для планирования и составления программ и для укрепления потенциала их организаций по достижению этого в рамках предпринимаемых усилий в</p>	Принята	НАС	DGR/НАС	Предполагается, что в течение Сто пятнадцатой сессии Исполнительного комитета в январе 2005 г. будут проведены дискуссии по вопросу принятия ответных действий в отношении аспекта здравоохранения в кризисных ситуациях. Они по всей	Это должно повысить акцент на приоритетность результатов действий в области здравоохранения в консолидированных обращениях и других мероприятиях по составлению программ действий, связанных с кризисными ситуациями.	Вероятно будет разработана резолюция; она может быть представлена Ассамблее здравоохранения на заседании в конце года.

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе ние, ответствен- ное за выполне ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
МПК для укрепления МКПО в качестве инструмента стратегического планирования и координации.				вероятности будут охватывать вклад ВОЗ в общие планы гуманитарных действий и консолидированных обращений.		
Рек.6: Директивные органы участвующих организаций, которые еще не сделали этого, могут оказать содействие созданию оборотного фонда для чрезвычайных ситуаций в своих соответствующих организациях.	Принята	НАС	DGR/НАС	ВОЗ располагает незначительным оборотным фондом для осуществления деятельности в области здравоохранения в гуманитарных кризисных ситуациях, который был создан (и достиг значительной величины) за счет внебюджетных средств. На своей Сто пятнадцатой сессии Исполнительный комитет получит возможность рассмотреть вопрос о создании более значительного оборотного фонда для чрезвычайных ситуаций.	Оборотный фонд ВОЗ для чрезвычайных ситуаций был учрежден в марте 2004 года. Также систематически используется оборотный фонд Организации Объединенных Наций (четыре раза в 2004 г.).	

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе ние, ответствен- ное за выполне- ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>Рек.7: Генеральная Ассамблея и Экономический и Социальный Совет могут пожелать предложить Генеральному секретарю представить предложения о том, каким образом следует укрепить потенциал системы учреждений Организации Объединенных Наций, с тем чтобы обеспечить незамедлительный переход от оказания помощи к развитию, включая: (а) увеличение потенциала ПРООН для координации такого перехода; (б) использование совместных соглашений между БКГС и ПРООН для обеспечения беспрепятственного перехода; (с) установление взаимосвязи между МКПО, ООС [Общая оценка по странам] и UNDAF [Структура Организации Объединенных Наций для оказания помощи в вопросах развития]; и (д) ориентация соглашений о переходных мерах на координацию и планирование, а не на сбор средств.</p>	<p>Принята в той мере, насколько она применима к специализированным учреждениям</p>	<p>НАС</p>	<p>DGR/НАС</p>	<p>В течение 2003-2004 гг. ВОЗ играла основную роль в разработке и последующем осуществлении методов планирования переходных мер в постконфликтных ситуациях. Это включало: (а) работу над связанными со здравоохранением аспектами в плане переходных мер в отношении Ирака (причем ВОЗ возглавляла кластер здравоохранения); участие в оценке потребностей (июнь-август 2003 г.), планировании (сентябрь-октябрь 2003 г.) и осуществлении (ноябрь 2003 г. и далее); (б) выполнение функций технического координатора - от имени Группы развития Организации Объединенных Наций (ГРООН) - в отношении всех аспектов плана переходных мер в Либереи, вклю-</p>	<p>Улучшение развития сектора здравоохранения в течение переходных периодов и оказание медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях, которая не подрывает местные системы здравоохранения.</p>	<p>Если планирование переходных мер осуществляется должным образом с акцентом на результатах, а не на планах отдельных учреждений, и если переходный процесс хорошо спланирован и осуществляется надлежащим руководством, взносы доноров, вероятно, станут более существенными по сравнению с настоящим временем.</p>

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе ние, ответствен- ное за выполне- ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
				<p>чая оценку потребно- стей (ноябрь-декабрь 2003 г.), планирование переходных мер (январь-февраль 2004 г.) и осуществле- ние и обзор (сентябрь 2004 г.); (с) осущест- вление аналогичной роли в секторе здравоохранения при оценке потребностей и составлении плана переходных мер для Гаити в рамках миссии по проведению совместной оценки и процесса ООС для Судана, а также в секторальных исследованиях на окупированных арабских территориях, включая Палестину.</p>		
<p>Рек.8: Генеральная Ассамблея и Экономический и Социальный Совет могут пожелать предложить Генеральному секретарю обеспечить такое положение, когда ООС и UNDAF смогут обеспечивать как можно более быструю оценку воздействия кризиса, с</p>	<p>Принята</p>	<p>НАС Отдел по сотрудни- честву и рассмот- рению положе-</p>	<p>DGR/НАС Директор, ССО</p>	<p>НАС в тесном сотруд- ничестве с ССО, совместно с соответ- ствующими региональ- ными подразделениями, стремятся обеспе- чить такое положение,</p>	<p>Повышение гибкости страновых программ ВОЗ, позволяющей принятие оперативных мер в ответ на меняющиеся потребности и</p>	<p>Показывает ценность механизма стратегии сотрудничества ВОЗ со странами.</p>

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе ние, ответствен- ное за выполне- ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>тем чтобы организации системы Организации Объединенных Наций могли соответствующим образом скорректировать свои программы развития и мероприятия в странах.</p>	<p>Утверждена¹ или принята²</p>	<p>ния в странах (SDE/CCO)</p>	<p>чтобы собственные стратегии ВОЗ по сотрудничеству со странами отражали потребности стран в переходный период; оказание полной поддержки со стороны бюро ВОЗ в Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, которое принимает участие в сокращении ГРООН и других механизмах оказания поддержки в переходный период.</p>	<p>повышение потенциала для осуществления действий в странах, находящихся в переходном периоде.</p>	<p>Это является исключительно важной проблемой, которая требует разработки в настоящее время.</p>	
<p>Рек.9: Генеральному секретарю следует провести оценку новых процессов и механизмов, которые используются при планировании недавно учрежденных сложных мер по поддержанию мира, таких как миссия Организации Объединенных Наций в Афганистане, с тем чтобы оценить степень использования вклада фондов и программ учреждений системы Организации Объединенных Наций, а также других департаментов Секретариата Организации Объединенных Наций.</p>	<p>Частично применима к ВОЗ</p>	<p>НАС</p>	<p>DGR/НАС</p>	<p>ВОЗ принимает участие в проводимом в настоящее время рассмотрении миссий Организации Объединенных Наций по сотрудничеству, организованных по каналам МОП, с предложением об их преобразовании в комплексные "многофункциональные" миссии.</p>	<p>Признание того, что полная интеграция управления и контроля в целях безопасности норма закона, развитие, управление и гуманитарные функции не всегда осуществимы (хотя совместные операции по-прежнему имеют жизненно важное значение).</p>	<p>Это является исключительно важной проблемой, которая требует разработки в настоящее время.</p>

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе ние, ответствен- ное за выполне ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>Рек.10: Генеральному секретарю следует обеспечить такое положение, когда вклад различных учреждений будет должным образом включен в стратегию кадрового укомплектования, которая разрабатывается для проведения операций по поддержанию мира.</p>	<p>Частично применима к ВОЗ</p>	<p>НАС</p>	<p>DGR/НАС</p>	<p>В этом контексте Секретариат ВОЗ участвует в диалоге с Департаментом операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира по вопросу о месте действий в области здравоохранения в рамках операций по поддержанию мира и по вопросу о необходимости подготовки надлежащим образом квалифицированных специалистов для осуществления таких действий.</p>	<p>Уделение более последовательного внимания вопросам, связанным с угрозами для общественного здравоохранения, и с ускорением такой реакции на угрозы в случае их выявления; обеспечение повышенной безопасности в приоритетных медицинских учреждениях и в хранилищах предметов медицинского назначения.</p>	
<p>Рек.11: Генеральному секретарю в качестве председателя ГИКК следует совместно со Всемирным банком рассмотреть вопрос о путях и средствах для обеспечения участия учреждений фондов и программ Организации Объединенных Наций в осуществлении финансируемых/руководимых Банком проектов. Это может быть достигнуто, помимо прочего, за счет проведения совместных технических семинаров для обеспечения лучшего понимания</p>	<p>Частично применима к ВОЗ</p>	<p>НАС</p>	<p>DGR/НАС</p>	<p>Поскольку ВОЗ является специализированным учреждением системы Организации Объединенных Наций, Секретариат продолжает осуществлять совместную деятельность с Секретариатом Организации Объединенных Наций, в частности в странах, вос-</p>	<p>Оптимальное разделение ответственности между Всемирным банком и ВОЗ.</p>	

Номер рекомендации ОИГ	Утверждена ¹ или принята ²	Подразделе ние, ответствен- ное за выполне- ние	Должностное лицо, которому поручено выполнение	Сроки выполнения	Ожидаемый результат выполнения	Примечания
<p>процедур, ограничений и возможностей Всемирного банка и организаций системы Организации Объединенных Наций в отношении осуществления проектов.</p> <p>Рек.12: Генеральному секретарю следует предложить ПРООН провести обсуждение с представителями Всемирного банка для определения условий, которые должны использоваться в случае возникновения серьезных чрезвычайных ситуаций в тех случаях, когда Банк принимает решение об осуществлении необходимых мер, с тем чтобы обеспечить особую роль для ПРООН в направлении средств, выделенных для финансирования специальных мероприятий по восстановлению и развитию, особенно в тех секторах, где учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций располагают необходимым опытом.</p>	Частично применима к ВОЗ			<p>станавливающихся после конфликта или политической нестабильности.</p> <p>Во всех случаях, когда рассматриваются аспекты сектора здравоохранения в программах переходного периода, Секретариат ВОЗ стремится тесно сотрудничать как с секретариатами учреждений системы Организации Объединенных Наций, так и с учреждениями Бреттон-Вудс.</p> <p>В течение 2003-2004 гг. эта взаимосвязь успешно сохранялась в Ираке, Либерии и Судане, а также на оккупированных арабских территориях, включая Палестину.</p>	<p>Наиболее эффективное использование ресурсов в течение переходного периода.</p>	<p>Если Организация Объединенных Наций, Всемирный банк и руководство стран не будут проявлять твердого намерения участвовать в совместных миссиях, то будут упущены многие возможности.</p>