



Recursos humanos: informe anual

Informe de la Secretaría

1. En este informe se presenta una **visión preliminar** de las características del personal de la Organización al **30 de septiembre de 2003**; el quinto informe anual sobre los recursos humanos, con los datos completos al 31 de diciembre de 2003, se presentará a la 57ª Asamblea Mundial de la Salud. En este informe preliminar figuran datos sobre la situación general de la dotación de personal por lugar principal de destino, grado, sexo, representación geográfica, edad y jubilación, la contratación externa, los funcionarios nacionales del cuadro orgánico y la distribución de la dotación de personal entre los principales grupos ocupacionales.

CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL

Categorías de los nombramientos

2. Al 30 de septiembre de 2003, la OMS disponía de un total de 3733 funcionarios de carrera/servicio o con nombramientos a plazo fijo de entre uno y cinco años (en adelante designados conjuntamente como funcionarios con contratos de larga duración).¹ De ellos, 1435 (38,4%) pertenecían a la categoría profesional, 2093 (56,1%) a la categoría de servicios generales y 205 (5,5%) a la categoría de funcionarios nacionales del cuadro orgánico (véase el cuadro 1). El número de funcionarios con contratos de larga duración ha aumentado en 47 (1,3%), en comparación con el existente al 31 de diciembre de 2002, declarado en el informe anual de 2002.²

3. El 1 de julio de 2002 los nombramientos de funcionarios de carrera fueron sustituidos por nombramientos de servicio, excepto para quienes ya eran funcionarios de carrera; en esta situación hay actualmente 36 funcionarios en la categoría profesional, frente a los 39 existentes al 31 de diciembre de 2002, y 170 en la categoría de servicios generales, frente a los 182 de esa fecha, lo cual significa una disminución del 7,7% y del 6,6%, respectivamente. Estos funcionarios de carrera representan el 2,5% y el 8,1% de sus respectivas categorías.

4. Además del personal con contratos de larga duración, al 30 de septiembre de 2003 había 5087 funcionarios temporales (2759 con nombramientos de corta duración y 2328 con nombramientos de duración limitada) (véase el cuadro 11).

¹ Esta cifra no incluye el personal de la OPS ni del CIIC.

² Véase el documento A56/38.

5. La figura y los cuadros¹ que aparecen en el presente informe, así como los análisis que siguen a continuación, se refieren a funcionarios con contratos de larga duración (a menos que se indique lo contrario).

Distribución por sexos

6. El cuadro 2 muestra la distribución del personal con contratos de larga duración por ubicación orgánica, grado y sexo. Se observa que, de los 1435 funcionarios de la categoría profesional con nombramientos de larga duración, 951 (66,3%) son hombres y 484 (33,7%) son mujeres.

7. El porcentaje de mujeres en la categoría profesional ha aumentado desde el último informe anual (del 32,7% al 33,7%). Aunque las mujeres predominan sobre los hombres en los grados P.2 y P.3, su representación es del 37,3% en el grado P.4, del 28% en el grado P.5 y del 18,6% en el grado P.6/D.1. La proporción de mujeres en el grado D.2 y en puestos sin clasificar ha aumentado desde el último informe anual (hasta el 20,8% y el 26,3%, respectivamente).

Representación geográfica

8. La 56ª Asamblea Mundial de la Salud aprobó una fórmula revisada para establecer los márgenes convenientes de variación a fin de asegurar una representación geográfica equitativa del personal.² De resultados de su aplicación en julio de 2003:

- Ocho países - Colombia, Egipto, Etiopía, Federación de Rusia, India, Nigeria, Nueva Zelanda y República Democrática del Congo - que antes estaban sobrerrepresentados se encuentran ahora dentro del margen conveniente de representación.
- Tres países que estaban subrepresentados - Austria, Estados Unidos de América e Italia - se encuentran ahora dentro del margen conveniente de representación.
- Dos países que estaban dentro de su margen conveniente de representación están ahora subrepresentados (Israel y Viet Nam).

9. Los siguientes cambios se deben a otros factores:

i) Movimientos de personal. Cuatro países que antes no estaban representados (Belarús, Chipre, Kazajstán y Saint Kitts y Nevis) se hallan ahora dentro de sus márgenes convenientes de variación, y dos países que anteriormente estaban dentro de su margen conveniente de representación (Barbados y Suriname) han dejado de estar representados. Un país que estaba sobrerrepresentado (Côte d'Ivoire) está ahora dentro de su margen conveniente de representación, mientras que un país que se hallaba dentro del margen conveniente (Dinamarca) ha sobrepasado el límite superior de ese margen.

ii) Chipre, que antes formaba parte de la Región del Mediterráneo Oriental, está integrado ahora en la Región de Europa.

¹ Disponibles solamente en francés y en inglés. Se anexan en inglés la totalidad de los cuadros; el cuadro 12 se anexa también en francés (los cuadros restantes se facilitarán en francés a los interesados que los soliciten).

² Resolución WHA56.35.

10. A septiembre de 2003, 118 países estaban dentro de su margen conveniente de variación - cinco de ellos habían alcanzado el límite superior del margen -, 20 estaban sobrerrepresentados, 12 estaban subrepresentados, y 44 (entre ellos dos Miembros Asociados) no estaban representados (véase el cuadro 3). En el cuadro 4 se detalla la representación de los países.

11. El cuadro 5 proporciona información sobre la distribución del personal por lugar de destino y región de nacionalidad.

12. Como puede verse en el cuadro 9, durante 2003 (hasta septiembre de 2003) ha habido 133 nombramientos en las categorías profesional y superior, 48 de los cuales (36,1%) corresponden a nacionales de países no representados o subrepresentados.

Edad, antigüedad en el servicio y movimiento de personal

13. Más de la mitad del personal profesional (51%) tiene 50 años o más. En la categoría de servicios generales y entre los funcionarios nacionales del cuadro orgánico, el grupo más numeroso es el que se encuentra en la década de los 40 (40,7% y 47,3%, respectivamente) (véase el cuadro 6).

14. El grupo más numeroso de personal (37,1%) tiene menos de cinco años de servicio (véase el cuadro 8). Sin embargo, entre quienes permanecen en la Organización más allá de los primeros cinco años, el 49% sigue en ella durante 10 años o más. La antigüedad media en el servicio es aproximadamente de ocho años para los funcionarios de la categoría profesional y 13 años para los de la categoría de servicios generales (véase el cuadro 8).

15. En el cuadro 9 se presentan datos sobre nombramientos de personal. Se observa que, en la categoría profesional, 72 personas (38,9%) han sido contratadas del exterior; 45 (40%) tenían anteriormente contratos temporales, y 16 (31,3%) han sido trasladadas de otros organismos.

16. Según las proyecciones actuales, aproximadamente un 15% del personal se jubilará en los próximos cinco años, y más de la tercera parte a lo largo de los próximos 10 años (véase el cuadro 10).

Grupos ocupacionales

17. Casi el 48% de los cargos que ocupa el personal profesional pertenecen a la categoría «especialistas en odontología, nutrición, medicina, enfermería y veterinaria». Dentro de este grupo, el 92,1% son especialistas en medicina, y el 2% son enfermeras. El siguiente grupo ocupacional más numeroso corresponde a los especialistas en administración, que representan el 26,9% (véase el cuadro 12). En este grupo, el 19,1% son especialistas en gestión financiera, el 12,9% son especialistas en gestión de personal, y el 12,6% son especialistas en informática.

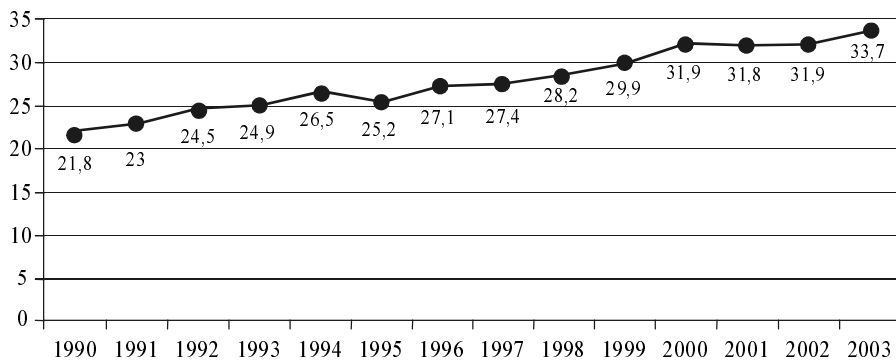
FIGURA Y CUADROS

18. Se enumeran a continuación la figura y los cuadros mencionados en los párrafos precedentes, para facilitar su consulta:

Figura	Representación de las mujeres en las categorías profesional y superior: 1990-2003
Cuadro 1	Número de funcionarios con contratos de larga duración, por grados y lugares principales de destino: 1999, 2001 y 2003

Cuadro 2	Distribución de los funcionarios por ubicación orgánica, grados y sexos, al 30 de septiembre de 2003
Cuadro 3	Resumen de los países no representados convenientemente, por regiones, al 30 de septiembre de 2003
Cuadros 4a a 4f	Representación de los países al 30 de septiembre de 2003
Cuadro 5	Totalidad del personal de la categoría profesional, por región de destino y región de nacionalidad, al 30 de septiembre de 2003
Cuadro 6	Distribución de los funcionarios por edades, sexos y regiones, al 30 de septiembre de 2003
Cuadro 7	Distribución de los funcionarios (todos los lugares de destino) por grados y edades, al 30 de septiembre de 2003
Cuadro 8	Distribución de los funcionarios según la antigüedad en el servicio, al 30 de septiembre de 2003
Cuadro 9	Contrataciones durante el año 2003 (hasta el 30 de septiembre de 2003)
Cuadro 10	Previsiones de jubilación de funcionarios
Cuadro 11	Cantidad de personal con contratos de larga duración y temporales, al 30 de septiembre de 2003
Cuadro 12	Distribución de los cargos ocupados de las categorías profesional y superior entre los principales grupos ocupacionales

REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIOR, 1990-2003¹
(Porcentaje del personal de la categoría profesional)



¹ Hasta el 30 de septiembre de 2003.

TABLE 1. NUMBER OF STAFF¹ HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION FOR 1999, 2001 AND 2003

	Staff numbers at 31 December 1999				Staff numbers at 31 December 2001				Staff numbers at 30 September 2003			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	5	6	0	11	4	6	0	10	13	6	0	19
D2	42	6	4	52	40	5	4	49	45	6	2	53
D1/P6	61	36	42	139	67	32	43	142	75	36	45	156
P5	263	158	68	489	282	172	77	531	316	180	76	572
P4	138	120	88	346	137	151	91	379	152	139	98	389
P3	56	51	23	130	67	50	23	140	78	63	22	163
P2	24	40	18	82	24	52	19	95	22	43	18	83
P1	1	2	7	10	1	1	3	5	0	0	0	0
Total professional	590	419	250	1 259	622	469	260	1 351	701	473	261	1 435
National professional officers	0	4	70	74	0	12	160	172	0	14	191	205
Total general service	671	1 041	481	2 193	644	960	481	2 085	652	955	486	2 093
Grand total	1 261	1 464	801	3 526	1 266	1 441	901	3 608	1 353	1 442	938	3 733

¹ Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay): 1999: 23; 2001: 44; 2003: 16.

**TABLE 2. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION,
GRADE AND SEX AS AT 30 SEPTEMBER 2003**

Professional staff

Location	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Ungraded			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	10	12	22	25	53	78	80	72	152	216	100	316	57	18	75	35	10	45	9	4	13	432	269	701	61.6	38.4
Africa	0	0	0	18	8	26	27	15	42	36	15	51	63	16	79	26	5	31	1	0	1	1	0	1	172	59	231	74.5	25.5
The Americas	0	0	0	2	11	13	4	6	10	57	31	88	6	2	8	1	0	1	0	0	0	1	1	70	51	121	57.9	42.1	
South-East Asia	0	0	0	1	3	4	4	5	9	7	6	13	35	17	52	15	1	16	2	1	3	1	0	1	65	33	98	66.3	33.7
Europe	0	0	0	3	0	3	4	5	9	12	9	21	25	10	35	5	3	8	0	0	0	1	0	1	50	27	77	64.9	35.1
Eastern Mediterranean	0	0	0	5	3	8	5	4	9	18	5	23	31	8	39	14	0	14	2	0	2	1	0	1	76	20	96	79.2	20.8
Western Pacific	0	0	0	0	7	7	4	2	6	34	7	41	36	7	43	9	2	11	2	0	2	1	0	1	86	25	111	77.5	22.5
Total	0	0	0	39	44	83	73	90	163	244	145	389	412	160	572	127	29	156	42	11	53	14	5	19	951	484	1 435	66.3	33.7
Percentage by grade	0.0	0.0	0.0	47.0	53.0	100	44.8	55.2	100	62.7	37.3	100	72.0	28.0	100	81.4	18.6	100	79.2	20.8	100	73.7	26.3	100	66.3	33.7	100		
Percentage of total			0.0			5.8			11.3			27.1			39.9			10.9			3.7			1.3			100		

National professional officers

Location	A			B			C			D			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Africa	0	0	0	48	14	62	69	36	105	0	1	1	117	51	168	69.6	30.4
The Americas	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	50.0	50.0
South-East Asia	0	0	0	2	0	2	12	1	13	0	0	0	14	1	15	93.3	6.7
Europe	0	0	0	9	11	20	0	0	0	0	0	0	9	11	20	45.0	55.0
Total	1	1	2	59	25	84	81	37	118	0	1	1	141	64	205	69.0	31.0
Percentage by grade	50.0	50.0	100	70.2	29.8	100	68.6	31.4	100	0.0	100	100	68.8	31.2	100		
Percentage of total			1.0			41.0			57.6			0.4			100		

General service staff

Location	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Percentage			
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F		
Headquarters	0	0	0	1	2	3	19	18	37	36	118	154	53	201	254	32	136	168	14	22	36	155	497	652	23.8	76.2		
Africa	42	0	42	52	0	52	63	3	66	20	29	49	23	47	70	30	56	86	39	45	84	269	180	449	59.9	40.1		
The Americas	0	0	0	1	0	1	1	1	2	5	19	24	2	23	25	4	31	35	1	4	5	14	78	92	15.2	84.8		
South-East Asia	23	0	23	33	0	33	32	4	36	38	30	68	45	28	73	21	10	31	34	9	43	226	81	307	73.6	26.4		
Europe	0	0	0	1	1	2	8	5	13	7	14	21	7	62	69	1	13	14	3	13	16	27	108	135	20.0	80.0		
Eastern Mediterranean	5	0	5	21	0	21	17	3	20	8	40	48	10	38	48	15	26	41	6	22	28	82	129	211	38.9	61.1		
Western Pacific	4	1	5	14	3	17	22	5	27	10	22	32	13	66	79	12	42	54	10	23	33	85	162	247	34.4	65.6		
Total	74	1	75	123	6	129	162	39	201	124	272	396	153	465	618	115	314	429	107	138	245	858	1 235	2 093	41.0	59.0		
Percentage by grade	98.7	1.3	100	95.3	4.7	100	80.6	19.4	100	31.3	68.7	100	24.8	75.2	100	26.8	73.2	100	43.7	56.3	100	41.0	59.0	100				
Percentage of total			3.6			6.2			9.6			18.9			29.5			20.5			11.7			100				

M – male, F – female, T – total.

TABLE 3. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 30 SEPTEMBER 2003

(Note: countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries		Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Comoros Sao Tome and Principe Swaziland		-	Burkina Faso Cameroon Congo Ghana Kenya Mali Senegal
The Americas	Antigua and Barbuda Barbados Belize Dominica Grenada	Puerto Rico* Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines Suriname	Argentina Mexico	Brazil Canada
South-East Asia	Democratic Republic of Timor-Leste			Myanmar Nepal
Europe	Andorra Azerbaijan Bosnia and Herzegovina Kyrgyzstan Luxembourg Monaco Republic of Moldova	San Marino Tajikistan The former Yugoslav Republic of Macedonia Turkmenistan Uzbekistan	Germany Israel Portugal Spain Ukraine	Belgium Denmark France Ireland Netherlands United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Eastern Mediterranean	Oman Qatar	United Arab Emirates	Saudi Arabia	Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cambodia Cook Islands Kiribati Marshall Islands Micronesia (Federated States of) Nauru Niue	Palau Papua New Guinea Samoa Singapore Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu	China Japan Republic of Korea Viet Nam	Australia Philippines

* Associate Member.

TABLE 4a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2003

African Region

Country	Range	Staff by grade and sex															All professional staff			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Algeria	2-10					1		1		4		1						6	1	7
Angola	1-8							1		3				1				5	0	5
Benin	1-8					1		1		1		1						4	0	4
Botswana	1-8			1						1		1				1		2	2	4
Burkina Faso	1-8			1		2	1	1	1	2		2						8	2	10
Burundi	1-8							1		1		1						3	0	3
Cameroon	1-8				1	2		1		4	2		1					7	4	11
Cape Verde	1-7							1		1								1	1	2
Central African Republic	1-8					1				2								3	0	3
Chad	1-8					1				1		1						3	0	3
Comoros	1-7																	0	0	0
Congo	1-8			8		2		2		1	1							13	1	14
Côte d'Ivoire	1-8			1		1	1	1		3			1					6	2	8
Democratic Republic of the Congo	2-12					1		1		5			1					7	1	8
Equatorial Guinea	1-7					1				1								2	0	2
Eritrea	1-8									1								1	0	1
Ethiopia	2-12					2	1	1		2	1		1	1				4	5	9
Gabon	1-8					1												0	1	1
Gambia	1-8			2		2				2		1			1			8	0	8
Ghana	1-8			1	1	1	1	3	3	3		1			1			10	5	15
Guinea	1-8							1		2	1	1						4	1	5
Guinea-Bissau	1-8									1		1						1	1	2
Kenya	1-10				1	1	2	1	1	4	2							6	6	12
Lesotho	1-8									1								0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Liberia	1-8					1			1									1	1	2
Madagascar	1-8					2				1								0	3	3
Malawi	1-8							1		2	1							3	1	4
Mali	1-8					1		2	1	3		1		1				7	2	9
Mauritania	1-8			1				1		3		1						6	0	6
Mauritius	1-8			2	1	1	1	1		1								5	2	7
Mozambique	1-8									2	2							2	2	4
Namibia	1-8								1									0	1	1
Niger	1-8					1	1	1		3		1						5	1	6
Nigeria	4-14					2		2		4	2	2	1					10	3	13
Rwanda	1-8					1		3		1		1						6	0	6
Sao Tome and Principe	1-7																	0	0	0
Senegal	1-8				1	1	1	2		1	3	3		1				7	6	13
Seychelles	1-7				1													0	1	1
Sierra Leone	1-8				1			1	1	2								3	2	5
South Africa	4-11							2		4	2			1				7	2	9
Swaziland	1-7																	0	0	0
Togo	1-8							2		1		2						5	0	5
Uganda	1-8							1		4			1					5	1	6
United Republic of Tanzania	1-10							1	1	1			1					2	2	4
Zambia	1-8							2	1	3		1						6	1	7
Zimbabwe	1-8					1		1	1	2	1	1		1				6	2	8
Total – African Region		0	0	17	7	24	14	39	14	80	22	25	7	3	2	2	1	190	67	257

M – male, F – female.

TABLE 4b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2003

Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Antigua and Barbuda	1-7																		0	0	0
Argentina	9-16							2	1			1			1		1		3	3	6
Bahamas	1-7									1									1	0	1
Barbados	1-7																		0	0	0
Belize	1-7																		0	0	0
Bolivia	1-8			1	1			3											4	1	5
Brazil	21-29					1	2	8	6	9	2	2		2	2	1			22	11	33
Canada	19-26			1		2	2	7	9	10	5	3		1		1			25	16	41
Chile	2-9				1		1		1	2	2								2	5	7
Colombia	3-10							5	2	2		1							8	2	10
Costa Rica	1-8				1							1							1	1	2
Cuba	1-8							2	1	1									3	1	4
Dominica	1-7																		0	0	0
Dominican Republic	1-8							1	3	1									2	3	5
Ecuador	1-8			1				3	1										4	1	5
El Salvador	1-8					1		2	2										2	3	5
Grenada	1-7																		0	0	0
Guatemala	1-8							1		1									2	0	2
Guyana	1-7					1		2	1		1								2	3	5
Haiti	1-8							1											1	0	1
Honduras	1-8							1											1	0	1
Jamaica	1-8				1				1										0	2	2
Mexico	11-17							5		1	1								6	1	7
Nicaragua	1-8								2										0	2	2

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Panama	1-8							2	1	1							3	1	4	
Paraguay	1-8							1									1	0	1	
Peru	2-10				1			2	1	1							3	2	5	
Puerto Rico*	1-8																0	0	0	
Saint Kitts and Nevis	1-7									1							0	1	1	
Saint Lucia	1-7																0	0	0	
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																0	0	0	
Suriname	1-7																0	0	0	
Trinidad and Tobago	1-8							1		1							1	1	2	
United States of America	142-193			1	3	9	11	26	22	43	20	9	2	5	1	1	94	59	153	
Uruguay	1-8							2	1	1	1						3	2	5	
Venezuela	2-9							1	1	1							2	1	3	
Total – Region of the Americas		0	0	4	8	12	18	78	56	75	35	16	2	9	2	2	1	196	122	318

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 4c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2003

South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Bangladesh	4-14							2		2	2	1					5	2	7	
Bhutan	1-8						1										1	0	1	
Democratic People's Republic of Korea	1-8								1								1	0	1	
Democratic Republic of Timor-Leste	1-7																0	0	0	
India	27-38			2		3		4	1	10	5	2	2	1	1		22	9	31	
Indonesia	7-14									1	4	1		1		1	4	4	8	
Maldives	1-7					1						2					3	0	3	
Myanmar	2-10					2		2		2	2	3					7	4	11	
Nepal	1-8							1		7			1				8	1	9	
Sri Lanka	1-8								1	2	2	1		1			4	3	7	
Thailand	4-12					1				1	4	1					2	5	7	
Total – South-East Asia Region		0	0	2	0	4	3	10	2	26	19	11	3	3	1	1	0	57	28	85

M – male, F – female.

TABLE 4d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2003

European Region

Country	Range	Staff by grade and sex															All professional staff			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Albania	1-8									1								1	0	1
Andorra	1-7																	0	0	0
Armenia	1-8					1	1		1									2	1	3
Austria	7-14							3	1	1		1			1			5	2	7
Azerbaijan	1-8																	0	0	0
Belarus	1-8								1									1	0	1
Belgium	9-15					1	4	3	9		4		2					19	4	23
Bosnia and Herzegovina	1-8																	0	0	0
Bulgaria	1-8								1									1	0	1
Croatia	1-8									1								1	0	1
Cyprus	1-7								1									1	0	1
Czech Republic	2-9								1	2								2	1	3
Denmark	6-12					2	2	2		4		2	1	1				11	3	14
Estonia	1-8											1						1	0	1
Finland	4-11						1		1	3	2	2						5	4	9
France	42-58					2	5	6	9	10	26	4	4	4	4	1	1	49	27	76
Georgia	1-8										1			1				1	1	2
Germany	63-86						4	7	3	16	7	3		2		1		28	15	43
Greece	4-11						1	1		2								3	1	4
Hungary	1-8								1									1	0	1
Iceland	1-7												1	1				1	1	2
Ireland	3-9					2	2	1	1		4	4		1				8	7	15
Israel	3-10								1	1								1	1	2
Italy	34-47					1		4	1	15	2	10		3				33	3	36
Kazakhstan	1-8									1								0	1	1
Kyrgyzstan	1-8																	0	0	0
Latvia	1-8										1							1	0	1

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Lithuania	1-8									1	1								1	1	2
Luxembourg	1-8																		0	0	0
Malta	1-7									1	2								1	2	3
Monaco	1-7																		0	0	0
Netherlands	13-20					2	6	1	13	5	5	1							24	9	33
Norway	5-12					1		1	2		2		1						5	2	7
Poland	4-11								3	2									3	2	5
Portugal	4-10					1			1										1	1	2
Republic of Moldova	1-8																		0	0	0
Romania	1-8									1		1							0	2	2
Russian Federation	12-19							7	8		1				1				17	0	17
San Marino	1-7																		0	0	0
Serbia and Montenegro	1-8							3											0	3	3
Slovakia	1-8								1										1	0	1
Slovenia	1-8									1									0	1	1
Spain	18-26							2	1	3	7	1		1					6	9	15
Sweden	8-14				1		1		2	3	1	1	1	1		1			6	6	12
Switzerland	9-16					2		3	1	3	2		1						8	4	12
Tajikistan	1-8																		0	0	0
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																		0	0	0
Turkey	5-12									4	1	1					1		5	2	7
Turkmenistan	1-8																		0	0	0
Ukraine	2-10							1											1	0	1
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51				2	1	6	10	8	17	10	5	1	3	2	1			37	29	66
Uzbekistan	1-10																		0	0	0
Total – European Region		0	0	0	5	13	29	66	40	143	52	48	12	18	4	4	3	292	145	437	

M – male, F – female.

TABLE 4e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2003

Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex															All professional staff			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Afghanistan	1-8			1								1						2	0	2
Bahrain	1-7									2								0	2	2
Djibouti	1-7						1		1									2	0	2
Egypt	3-12			1	1	1		3	1		4							5	6	11
Iran (Islamic Republic of)	4-12					1		1		3	2							5	2	7
Iraq	2-9									1		1						2	0	2
Jordan	1-8			1	1				1	3	1			1				5	3	8
Kuwait	1-8															1		1	0	1
Lebanon	1-8					1		1	1	2	2							3	4	7
Libyan Arab Jamahiriya	1-8					1						1						1	1	2
Morocco	1-10									3		1						4	0	4
Oman	1-8																	0	0	0
Pakistan	5-14							2		5								7	0	7
Qatar	1-7																	0	0	0
Saudi Arabia	5-11															1		1	0	1
Somalia	1-8									2		1		1				4	0	4
Sudan	1-10					1		3		3		2						9	0	9
Syrian Arab Republic	1-8							1	1	3		1						5	1	6
Tunisia	1-8					1	1	1		2		6						10	1	11
United Arab Emirates	2-8																	0	0	0
Yemen	1-8							1		1		1						3	0	3
Total – Eastern Mediterranean Region		0	0	3	2	4	3	14	4	29	11	15	0	2	0	2	0	69	20	89

M – male, F – female.

TABLE 4f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2003

Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex															All professional staff			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Australia	12-19					1	1	1		6	3	4	1	3			15	5	20	
Brunei Darussalam	1-7																0	0	0	
Cambodia	1-8																0	0	0	
China	40-55					2	1	2	2	4	2	2		2	1		11	7	18	
Cook Islands	1-7																0	0	0	
Fiji	1-7							1		1		1					3	0	3	
Japan	121-166					2	5	7	3	12	4		1	3	1		25	13	38	
Kiribati	1-7																0	0	0	
Lao People's Democratic Republic	1-8					1											1	0	1	
Malaysia	3-9						3	1		1		1					3	3	6	
Marshall Islands	1-7																0	0	0	
Micronesia (Federated States of)	1-7																0	0	0	
Mongolia	1-8									1							1	0	1	
Nauru	1-7																0	0	0	
New Zealand	2-9							1	2	3	1		1	1			5	4	9	
Niue	1-7																0	0	0	
Palau	1-7																0	0	0	
Papua New Guinea	1-8																0	0	0	
Philippines	3-12						3	1	1	5	2	2	1	1			7	10	17	
Republic of Korea	15-21												4				5	0	5	
Samoa	1-7																0	0	0	
Singapore	3-10																0	0	0	
Solomon Islands	1-7									1							1	0	1	
Tokelau*	1-7																0	0	0	

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Tonga	1-7																0	0	0	
Tuvalu	1-7																0	0	0	
Vanuatu	1-7																0	0	0	
Viet Nam	3-12							1	1								1	1	2	
Total – Western Pacific Region		0	0	3	1	7	15	15	10	35	11	8	4	7	2	3	0	78	43	121

* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 5. TOTAL PROFESSIONAL STAFF BY LOCATION OF ASSIGNMENT
AND REGION OF NATIONALITY AS AT 30 SEPTEMBER 2003**

By location of assignment

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	64	9.1	149	21.3	33	4.7	361	51.5	22	3.1	72	10.3	701	100.0
Africa	197	85.3	15	6.5	0	0.0	15	6.5	3	1.3	1	0.4	231	100.0
The Americas	1	0.8	106	87.6	1	0.8	13	10.8	0	0.0	0	0.0	121	100.0
South-East Asia	1	1.0	20	20.4	42	42.9	29	29.6	0	0.0	6	6.1	98	100.0
Europe	0	0.0	13	16.9	3	3.9	59	76.6	0	0.0	2	2.6	77	100.0
Eastern Mediterranean	3	3.1	14	14.6	2	2.1	8	8.3	67	69.8	2	2.1	96	100.0
Western Pacific	1	0.9	20	18.0	7	6.3	37	33.3	1	0.9	45	40.6	111	100.0
Total	267	18.6	337	23.5	88	6.1	522	36.4	93	6.5	128	8.9	1 435	100.0

By region of nationality

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	64	24.0	149	44.2	33	37.5	361	69.2	22	23.7	72	56.3	701	48.9
Africa	197	73.8	15	4.5	0	0.0	15	2.9	3	3.2	1	0.8	231	16.1
The Americas	1	0.4	106	31.5	1	1.1	13	2.5	0	0.0	0	0.0	121	8.4
South-East Asia	1	0.4	20	5.9	42	47.7	29	5.5	0	0.0	6	4.7	98	6.8
Europe	0	0.0	13	3.8	3	3.4	59	11.3	0	0.0	2	1.5	77	5.4
Eastern Mediterranean	3	1.0	14	4.2	2	2.3	8	1.5	67	72.0	2	1.5	96	6.7
Western Pacific	1	0.4	20	5.9	7	8.0	37	7.1	1	1.1	45	35.2	111	7.7
Total	267	100.0	337	100.0	88	100.0	522	100.0	93	100.0	128	100.0	1 435	100.0

TABLE 6. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 30 SEPTEMBER 2003

Professional staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	4	3	7	42	65	107	157	92	249	222	103	325	7	6	13	432	269	701
Africa	0	0	0	9	11	20	64	19	83	95	29	124	4	0	4	172	59	231
The Americas	0	0	0	1	9	10	18	19	37	49	20	69	2	3	5	70	51	121
South-East Asia	1	2	3	2	6	8	22	6	28	36	14	50	4	5	9	65	33	98
Europe	0	0	0	5	2	7	20	14	34	23	10	33	2	1	3	50	27	77
Eastern Mediterranean	0	0	0	6	3	9	27	10	37	38	7	45	5	0	5	76	20	96
Western Pacific	1	0	1	10	9	19	33	7	40	37	8	45	5	1	6	86	25	111
Total	6	5	11	75	105	180	341	167	508	500	191	691	29	16	45	951	484	1 435
Percentage by bracket	54.5	45.5	100.0	41.7	58.3	100.0	67.1	32.9	100.0	72.4	27.6	100.0	64.4	35.6	100.0	66.3	33.7	100.0
Percentage of total	0.8			12.7			35.5			48.2			2.8			100.0		

National professional officers

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Africa	0	0	0	17	6	23	51	26	77	45	19	64	4	0	4	117	51	168
The Americas	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2
South-East Asia	0	0	0	1	0	1	8	0	8	5	1	6	0	0	0	14	1	15
Europe	1	0	1	2	6	8	5	5	10	1	0	1	0	0	0	9	11	20
Total	1	0	1	20	12	32	65	32	97	51	20	71	4	0	4	141	64	205
Percentage by bracket				62.5	37.5	100.0	67.0	33.0	100.0	71.8	28.2	100.0	100.0	0.0	100.0	68.8	31.2	100.0
Percentage of total	0.5			15.6			47.3			34.6			2.0			100.0		

M – male, F – female, T – total.

General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	6	11	17	28	75	103	62	201	263	59	206	265	0	4	4	155	497	652
Africa	1	2	3	32	30	62	119	96	215	115	52	167	2	0	2	269	180	449
The Americas	1	1	2	4	14	18	4	32	36	5	29	34	0	2	2	14	78	92
South-East Asia	9	6	15	36	20	56	86	35	121	92	19	111	3	1	4	226	81	307
Europe	1	3	4	8	31	39	7	29	36	10	43	53	1	2	3	27	108	135
Eastern Mediterranean	6	13	19	14	40	54	37	47	84	24	29	53	1	0	1	82	129	211
Western Pacific	5	12	17	19	39	58	32	65	97	29	46	75	0	0	0	85	162	247
Total	29	48	77	141	249	390	347	505	852	334	424	758	7	9	16	858	1 235	2 093
Percentage by bracket	37.7	62.3	100.0	36.2	63.8	100.0	40.7	59.3	100.0	44.1	55.9	100.0	43.8	56.3	100.0	41.0	59.0	100.0
Percentage of total			3.7			18.6			40.7			36.2			0.8			100.0

M – male, F – female, T – total.

TABLE 7. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 30 SEPTEMBER 2003

Professional staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	4	2	6	5	3	8	5	0	5	14	5	19
D2	0	0	0	0	0	0	9	2	11	30	8	38	3	1	4	42	11	53
D1/P6	0	0	0	1	0	1	26	7	33	93	20	113	7	2	9	127	29	156
P5	0	0	0	17	16	33	163	65	228	222	71	293	10	8	18	412	160	572
P4	0	0	0	27	32	59	103	60	163	110	48	158	4	5	9	244	145	389
P3	3	1	4	17	34	51	24	25	49	29	30	59	0	0	0	73	90	163
P2	3	4	7	13	23	36	12	6	18	11	11	22	0	0	0	39	44	83
P1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	6	5	11	75	105	180	341	167	508	500	191	691	29	16	45	951	484	1 435
Percentage by bracket	54.5	45.5	100.0	41.7	58.3	100.0	67.1	32.9	100.0	72.4	27.6	100.0	64.4	35.6	100.0	66.3	33.7	100.0
Percentage of total	0.8			12.7			35.5			48.2			2.8			100.0		

National professional officers

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2
B	1	0	1	13	8	21	27	14	41	15	3	18	3	0	3	59	25	84
C	0	0	0	7	4	11	37	16	53	36	17	53	1	0	1	81	37	118
D	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Total	1	0	1	20	12	32	65	32	97	51	20	71	4	0	4	141	64	205
Percentage by bracket				62.5	37.5	100.0	67.0	33.0	100.0	71.8	28.2	100.0	100.0	0.0	100.0	68.8	31.2	100.0
Percentage of total	0.5			15.6			47.3			34.6			2.0			100.0		

M – male, F – female, T – total.

General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	1	2	3	10	16	26	39	49	88	54	71	125	3	0	3	107	138	245
G6	3	6	9	29	38	67	49	141	190	34	124	158	0	5	5	115	314	429
G5	6	10	16	36	102	138	43	194	237	68	158	226	0	1	1	153	465	618
G4	6	22	28	22	79	101	51	109	160	44	59	103	1	3	4	124	272	396
G3	8	7	15	17	12	29	80	10	90	56	10	66	1	0	1	162	39	201
G2	4	0	4	18	2	20	56	2	58	43	2	45	2	0	2	123	6	129
G1	1	1	2	9	0	9	29	0	29	35	0	35	0	0	0	74	1	75
Total	29	48	77	141	249	390	347	505	852	334	424	758	7	9	16	858	1 235	2 093
Percentage by bracket	37.7	62.3	100.0	36.2	63.8	100.0	40.7	59.3	100.0	44.1	55.9	100.0	43.8	56.3	100.0	41.0	59.0	100.0
Percentage of total			3.7			18.6			40.7			36.2			0.8	100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 30 SEPTEMBER 2003

Location	Under 5 years				5-9 years				10-14 years				15-19 years				20-24 years				25-29 years				≥30 years				All			
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T
Headquarters	342	0	185	527	111	0	60	171	112	0	137	249	83	0	98	181	27	0	62	89	18	0	68	86	8	0	42	50	701	0	652	1 353
Africa	113	134	95	342	37	23	78	138	38	10	81	129	18	1	92	111	12	0	63	75	8	0	28	36	5	0	12	17	231	168	449	848
The Americas	73	1	42	116	25	0	18	43	14	0	12	26	7	1	8	16	1	0	9	10	1	0	3	4	0	0	0	0	121	2	92	215
South-East Asia	49	10	58	117	29	4	50	83	12	1	80	93	4	0	57	61	4	0	33	37	0	0	17	17	0	0	12	12	98	15	307	420
Europe	34	20	54	108	17	0	24	41	14	0	16	30	8	0	9	17	4	0	15	19	0	0	7	7	0	0	10	10	77	20	135	232
Eastern Mediterranean	53	0	69	122	22	0	32	54	12	0	42	54	6	0	36	42	2	0	15	17	0	0	14	14	1	0	3	4	96	0	211	307
Western Pacific	66	0	84	150	22	0	44	66	10	0	37	47	6	0	36	42	4	0	39	43	3	0	4	7	0	0	3	3	111	0	247	358
Total	730	165	587	1 482	263	27	306	596	212	11	405	628	132	2	336	470	54	0	236	290	30	0	141	171	14	0	82	96	1 435	205	2 093	3 733
Percentage by bracket	49.3	11.1	39.6	100	44.2	4.5	51.3	100	33.7	1.8	64.5	100	28.1	0.4	71.5	100	18.6	0.0	81.4	100	17.5	0.0	82.5	100	14.6	0.0	85.4	100	38.4	5.5	56.1	100
Percentage of total				37.1				15.4				18.7				13.2				7.6				5.3				2.7				100.0

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 9. APPOINTMENTS DURING YEAR 2003 (UP TO 30 SEPTEMBER 2003)

Location	Category	Total staff at 30 September 2003	New appointments		Conversion of temporary contracts		Interagency transfers		Total number of appointments	
			No. of staff	% of women	No. of staff	% of women	No. of staff	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	701	40	40.0	31	51.6	8	25.0	79	43.0
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	652	5	80.0	34	67.6	3	66.7	42	69.0
Africa	P	231	2	100.0	4	0.0	1	0.0	7	28.6
	NPO	168	12	16.7	3	100.0	0	0.0	15	33.4
	GS	449	6	33.3	11	81.8	0	0.0	17	64.7
The Americas	P	121	5	20.0	0	0.0	4	50.0	9	33.3
	NPO	2	1	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0
	GS	92	2	50.0	0	0.0	3	66.7	5	60.0
South-East Asia	P	98	11	36.4	1	0.0	0	0.0	12	33.4
	NPO	15	5	0.0	0	0.0	0	0.0	5	0.0
	GS	307	3	0.0	9	55.6	0	0.0	12	41.7
Europe	P	77	3	100.0	3	33.3	2	50.0	8	62.5
	NPO	20	7	71.4	9	55.6	0	0.0	16	62.5
	GS	135	4	100.0	10	70.0	1	100.0	15	80.0
Eastern Mediterranean	P	96	3	0.0	1	0.0	0	0.0	4	0.0
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	211	2	100.0	6	50.0	0	0.0	8	62.5
Western Pacific	P	111	8	25.0	5	20.0	1	0.0	14	21.4
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	247	7	42.9	11	72.7	0	0.0	18	61.1
Total	P	1 435	72	38.9	45	40.0	16	31.3	133	38.4
	NPO	205	25	28.0	12	66.7	0	0.0	37	40.6
	GS	2 093	29	55.2	81	67.9	7	71.4	117	65.0
	All	3 733	126	40.7	138	58.2	23	34.2	287	48.6

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 10. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS

Location	Category	Total staff at 30 September 2003	Staff due to retire							
			by 30 September 2004*		by 30 September 2006*		by 30 September 2008*		by 30 September 2013*	
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	P	701	23	3.3	68	9.7	132	18.8	294	41.9
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	652	12	1.8	42	6.4	93	14.3	253	38.8
Africa	P	231	7	3.0	28	12.1	45	19.5	107	46.3
	NPO	168	2	1.2	7	4.2	13	7.7	48	28.6
	GS	449	5	1.1	28	6.2	61	13.6	159	35.4
The Americas	P	121	3	2.5	11	9.1	23	19.0	59	48.8
	NPO	2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	92	5	5.4	10	10.9	16	17.4	34	37.0
South-East Asia	P	98	5	5.1	18	18.4	30	30.6	54	55.1
	NPO	15	0	0.0	0	0.0	2	13.3	4	26.7
	GS	307	7	2.3	17	5.5	45	14.7	103	33.6
Europe	P	77	0	0.0	6	7.8	10	13.0	31	40.3
	NPO	20	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0
	GS	135	4	3.0	11	8.1	21	15.6	47	34.8
Eastern Mediterranean	P	96	5	5.2	8	8.3	16	16.7	40	41.7
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	211	7	3.3	13	6.2	22	10.4	51	24.2
Western Pacific	P	111	3	2.7	9	8.1	18	16.2	45	40.5
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	247	1	0.4	7	2.8	21	8.5	67	27.1
Total	P	1 435	46	3.2	148	10.3	274	19.1	630	43.9
	NPO	205	2	1.0	7	3.4	15	7.3	53	25.9
	GS	2 093	41	2.0	128	6.1	279	13.3	714	34.1
	All	3 733	89	2.4	283	7.6	568	15.2	1 397	37.4

* Cumulative figures.

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 11. NUMBER OF STAFF WITH LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS AS AT 30 SEPTEMBER 2003

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
Long-term appointments								
Professional staff	701	231	121	98	77	96	111	1 435
National professional staff	0	168	2	15	20	0	0	205
General services	652	449	92	307	135	211	247	2 093
Total	1 353	848	215	420	232	307	358	3 733
Temporary appointments								
Term-limited appointments								
Professional staff	446	153	4	10	63	25	13	714
National professional staff	0	31	0	7	14	0	0	52
General service staff	335	849	3	58	108	162	47	1 562
Total	781	1 033	7	75	185	187	60	2 328
Short-term appointments								
Professional staff	317	210	64	43	48	48	40	770
Consultants	85	234	157	8	11	99	30	624
National professional staff	0	52	0	8	9	0	0	69
General service staff	265	785	44	61	55	44	42	1 296
Total	667	1 281	265	120	123	191	112	2 759
Total staff with temporary appointments	1 448	2 314	272	195	308	378	172	5 087
Total number of staff	2 801	3 162	487	615	540	685	530	8 820

**TABLEAU 12. REPARTITION DES POSTES DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE
ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹**

**I Professions scientifiques, techniques
et administratives**

				Postes	%					Postes	%
1.A	Spécialistes de l'administration	341	26,9	1.0A	Spécialistes de l'administration						
1.B	Architectes, ingénieurs	28	2,2	1.A	Spécialistes de l'administration (en général)	16	4,7				
1.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	17	1,3	1.A.1	Spécialistes de la gestion financière	65	19,1				
1.D	Artistes	1	0,1	1.A.2	Analystes de la gestion et des programmes	15	4,4				
1.E	Economistes	20	1,6	1.A.3	Administrateurs de services de bâtiments	10	2,9				
1.F	Spécialistes de l'enseignement	17	1,3	1.A.4	Administrateurs de services de conférences	5	1,5				
1.G	Juristes	9	0,7	1.A.5	Spécialistes du traitement électronique de l'information	43	12,6				
1.H	Biologistes	63	5,0	1.A.6	Spécialistes de l'administration du personnel	44	12,9				
				1.A.7	Spécialistes des services d'impression	2	0,6				
				1.A.8	Spécialistes de l'information	25	7,3				
				1.A.9	Spécialistes des achats et marchés	9	2,6				
				1.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	31	9,1				
				1.A.11	Administrateurs de la coopération technique	26	7,6				
				1.A.12	Fonctionnaires d'administration	40	11,7				
				1.A.21	Vérificateurs comptables	7	2,1				
				1.A.22	Administrateurs des hôpitaux	1	0,3				
				1.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	2	0,6				
1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	607	47,9	1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires						
1.J	Spécialistes des sciences physiques	5	0,4	1.I	Médecins (en général)	1	0,2				
1.K	Spécialistes des ventes et de la commercialisation	1	0,1	1.I.1	Dentistes	2	0,3				
1.L	Spécialistes des sciences sociales	52	4,1	1.I.2	Diététiciens, nutritionnistes	10	1,6				
1.M	Statisticiens et mathématiciens	17	1,3	1.I.3	Médecins et chirurgiens	559	92,1	1.I.3	Médecins et chirurgiens		
1.N	Spécialistes des transports	1	0,1	1.I.4	Infirmiers(ères)	12	2,0	1.I.3	Médecins	52	9,3
1.O	Rédacteurs, traducteurs, interprètes	62	4,9	1.I.5	Opticiens	1	0,2	1.I.3.A	Administrateurs de services de restauration	1	0,2
1.P	Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	3	0,2	1.I.6	Pharmaciens	5	0,8	1.I.3.B	Epidémiologistes	97	17,4
1.R	Spécialistes des sciences de l'environnement	13	1,0	1.I.8	Vétérinaires	9	1,5	1.I.3.D	Médecins généralistes	4	0,7
1.S	Spécialistes des secours	9	0,7	1.I.9	Spécialistes de la réadaptation	1	0,2	1.I.3.E	Hématologistes	6	1,1
				1.I.10	Spécialistes de laboratoires de santé	7	1,2	1.I.3.F	Neurologistes	1	0,2
								1.I.3.G	Spécialistes de santé de la famille	39	7,0
								1.I.3.H	Ophthalmologistes	4	0,7
								1.I.3.I	Immunologistes	11	2,0
								1.I.3.K	Spécialistes des maladies non transmissibles	17	3,0
								1.I.3.L	Gériatres	1	0,2
								1.I.3.M	Spécialistes de la santé mentale	13	2,3
								1.I.3.N	Spécialistes de la santé publique	175	31,3
								1.I.3.O	Radiologues	2	0,4
								1.I.3.Q	Spécialistes de médecine traditionnelle	2	0,4
								1.I.3.S	Spécialistes des maladies transmissibles	130	23,3
								1.I.3.T	Médecins du travail	4	0,7

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire.
Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.