



# ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
Сто тринадцатая сессия  
Пункт 6.1 предварительной повестки дня

ЕВ113/17  
18 декабря 2003 г.

## Кадровые ресурсы: ежегодный доклад

### Доклад Секретариата

1. Настоящий доклад представлен в форме **предварительного обзора** структуры укомплектования штатов Организации по состоянию на **30 сентября 2003 г.**; пятый ежегодный доклад о кадровых ресурсах, содержащий полные данные по состоянию на 31 декабря 2003 г. будет представлен Пятьдесят седьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения. В этот предварительный обзор включены данные об общей штатной ситуации в разбивке по основным местам службы и классам, распределении персонала по признаку пола, географической представленности и возрасту, о сроках выхода на пенсию и о внешнем найме, а также информация о национальных сотрудниках категории специалистов и распределении работающих по основным профессиональным группам.

### СТРУКТУРА УКОМПЛЕКТОВАНИЯ КАДРАМИ

#### Категории контрактов

2. По состоянию на 30 сентября 2003 г. в ВОЗ насчитывалось в общей сложности 3733 сотрудника, работающих либо на срочных контрактах от одного года до пяти лет, либо на бессрочных контрактах (именуемых далее в том и другом случае "долгосрочные контракты")<sup>1</sup>. Из этого числа 1435 (38,4%) являются сотрудниками категории специалистов, 2093 (56,1%) - сотрудниками категории общего обслуживания и 205 (5,5%) - национальными сотрудниками категории специалистов (см. Таблицу 1). Число сотрудников на долгосрочных контрактах увеличилось на 47 (1,3%), по сравнению с аналогичным показателем на 31 декабря 2002 г., указанным в ежегодном докладе за 2002 год<sup>2</sup>.

3. С 1 июля 2002 г. система бессрочных контрактов была заменена системой служебных контрактов, за исключением тех сотрудников, у которых уже были бессрочные контракты. В настоящее время на таких контрактах работают 36 сотрудников категории специалистов, по сравнению с 39 сотрудниками на 31 декабря 2002 г., и 170 сотрудников категории общего обслуживания, по сравнению со 182 сотрудниками на 31 декабря 2002 года. Это

<sup>1</sup> Эта цифра не включает сотрудников ПАОЗ и МАИР.

<sup>2</sup> См. документ А56/38.

представляет собой снижение соответственно на 7,7% и 6,6%. На этих сотрудников приходится 2,5% и 8,1% от общей численности сотрудников соответствующих категорий.

4. Помимо сотрудников, работающих на долгосрочных контрактах, по состоянию на 30 сентября 2003 г., в Организации числилось 5087 временных сотрудников (2759 на краткосрочных контрактах и 2328 на контрактах с ограниченным сроком) (см. Таблицу 11).

5. Таблицы и рисунок, содержащиеся в настоящем документе, а также последующий краткий анализ относятся к сотрудникам, работающим на долгосрочных контрактах (если не указано иное).

### **Распределение по признаку пола**

6. Распределение сотрудников, работающих на долгосрочных контрактах, в разбивке по месту службы, классу и признаку пола показано в Таблице 2. Из таблицы видно, что из 1435 сотрудников категории специалистов, работающих на долгосрочных контрактах, 951 (66,3%) - мужчины и 484 (33,7%) - женщины.

7. Со времени представления предыдущего ежегодного доклада процент женщин в категории специалистов увеличился (33,7% против 32,7%). Таким образом, из доклада видно, что если на уровне Р.2 и Р.3 женщин больше, то на уровне Р.4 их доля составляет 37,3%, Р.5 - 28% и Р.6/D.1 - 18,6%. На уровне D.2 и на неклассифицированных должностях доля женщин с момента представления предыдущего доклада составила соответственно 20,8% и 26,3%.

### **Географическая представленность**

8. Пятьдесят шестая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения утвердила пересмотренную формулу установления желаемой квоты для обеспечения справедливой географической представленности персонала<sup>1</sup>. В результате ее осуществления в июле 2003 г.:

- Восемь стран, которые ранее превышали свою квоту (Египет, Индия, Колумбия, Демократическая Республика Конго, Нигерия, Новая Зеландия, Российская Федерация и Эфиопия), в настоящее время представлены в пределах желаемой квоты.
- Три страны, которые были недопредставлены (Австрия, Италия и Соединенные Штаты Америки), в настоящее время представлены в пределах желаемой квоты.
- Две страны, которые были представлены в пределах желаемой квоты (Вьетнам и Израиль), в настоящее время оказались недопредставленными.

---

<sup>1</sup> Резолюция WHA56.35.

9. Следующие изменения обусловлены другими факторами:

(i) Кадровые изменения. Четыре страны, которые ранее были недопредставлены (Беларусь, Казахстан, Кипр и Сент-Китс и Невис), сейчас представлены в пределах желаемых квот, а две страны, которые ранее были представлены в пределах желаемой квоты (Барбадос и Суринам), в настоящее время оказались недопредставленными. Одна страна, которая раньше была перепредставлена (Кот-д'Ивуар), в настоящее время представлена в пределах желаемой квоты, в то время как одна страна, которая ранее была представлена в пределах желаемой квоты (Дания), в настоящее время превышает предельный уровень своей квоты.

(ii) Кипр, который раньше входил в Регион Восточного Средиземноморья, в настоящее время входит в Европейский регион.

10. По состоянию на сентябрь 2003 г. 118 стран были представлены в пределах желаемой квоты, из которых пять достигли верхнего уровня представленности по своей квоте, 20 были перепредставлены, 12 недопредставлены и 44 (включая два ассоциированных государства-члена) были не представлены (см. Таблицу 3). В Таблице 4 содержатся подробные данные о статусе представленности стран.

11. В Таблице 5 содержится информация о распределении сотрудников по месту службы и региону гражданства.

12. Как видно из Таблицы 9, в 2003 г. (до сентября 2003 г.) было назначено 133 сотрудника категории специалистов и выше. Из них 48 (36,1%) были гражданами непредставленных или недопредставленных стран.

### **Возраст, продолжительность службы и текучесть кадров**

13. Возраст более половины (51%) сотрудников категории специалистов составляет 50 лет и старше. В составе категории общего обслуживания и национальных сотрудников категории специалистов наибольшая доля приходится на сотрудников в возрасте от 40 до 49 лет (40,7% и 47,3%, соответственно). (См. Таблицу 6).

14. Стаж работы в Организации самой крупной отдельной группы сотрудников (37,1%) составляет менее пяти лет (см. Таблицу 8). Однако 49% из тех, кто продолжает работать по истечении первоначального пятилетнего срока, остаются в Организации на 10 лет и более. Для сотрудников категории специалистов средняя продолжительность службы составляет восемь лет, а для сотрудников категории общего обслуживания - 13 лет (см. Таблицу 8).

15. В Таблице 9 представлены данные о назначениях. Из нее видно, что в случае категории специалистов 72 сотрудника (38,9%) приняты на работу извне, 45 (40%) были переведены из категории временных сотрудников и 16 (31,3%) были приняты на работу в результате межучрежденческого перевода.

16. По нынешним прогнозам, в течение следующих пяти лет должны выйти на пенсию около 15% сотрудников, а в течение следующих 10 лет приблизительно одна треть (см Таблицу 10).

### Профессиональные группы

17. Более 48% должностей, занимаемых сотрудниками категории специалистов, относятся к специальностям "стоматология, питание, медицина, медсестринское дело и ветеринария". В этой группе 92,1% - специалисты-медики и 2% - медсестры. Вторая по величине профессиональная группа - "административные специалисты", которая составляет 26,9% (см. Таблицу 12). Из этой группы 19,1% - специалисты по финансовым вопросам, 12,9% - по управлению кадрами и 12,6% - "специалисты по управлению информационными компьютерными системами".

### ТАБЛИЦЫ И РИСУНОК

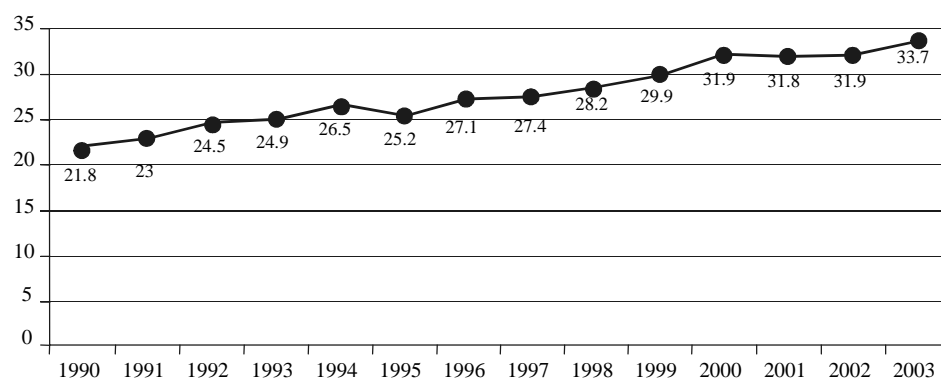
18. Ниже представлены названия таблиц и рисунка, упомянутых в докладе.

Рисунок	Представленность женщин среди сотрудников категории специалистов, 1990–2003 гг.
Таблица 1	Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, в разбивке по классам и основным местам службы за 1999 г., 2001 г. и 2003 г.
Таблица 2	Распределение сотрудников по местам службы, классам и признаку пола на 30 сентября 2003 г.
Таблица 3	Перечень стран, не представленных в пределах квоты, в разбивке по регионам на 30 сентября 2003 г.
Таблица 4a–f	Состояние представленности стран на 30 сентября 2003 г.
Таблица 5	Общее число сотрудников категории специалистов в разбивке по месту службы и региону гражданства на 30 сентября 2003 г.
Таблица 6	Распределение сотрудников по возрасту, полу и месту службы на 30 сентября 2003 г.
Таблица 7	Распределение сотрудников по классам и возрасту (во всех местах службы) на 30 сентября 2003 г.
Таблица 8	Распределение сотрудников по продолжительности службы на 30 сентября 2003 г.
Таблица 9	Назначения в течение 2003 г. (до 30 сентября 2003 г.)
Таблица 10	Прогнозируемый выход сотрудников на пенсию

Таблица 11 Число сотрудников в разбивке по долгосрочным и временным контрактам на 30 сентября 2003 г.

Таблица 12 Распределение заполненных должностей категории специалистов и выше по основным профессиональным группам

**ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ ЖЕНЩИН СРЕДИ СОТРУДНИКОВ  
КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ, 1990–2003 гг.  
(В процентах от общей численности сотрудников  
категории специалистов)**



<sup>1</sup> До 30 сентября 2003 г.

WHO 03.215