



# ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTE

CONSEIL EXECUTIF  
Cent treizième session  
Point 6.1 de l'ordre du jour provisoire

EB113/17  
18 décembre 2003

## Rapport annuel sur les ressources humaines

### Rapport du Secrétariat

1. Le présent rapport donne un **aperçu** du profil du personnel au **30 septembre 2003** ; le cinquième rapport annuel sur les ressources humaines contenant des données complètes au 31 décembre 2003 sera soumis à la Cinquante-Septième Assemblée mondiale de la Santé. L'aperçu contient des données sur la dotation générale en personnel par lieu d'affectation et classe, la répartition par sexe, la représentation géographique, la structure par âge, les départs à la retraite, les recrutements extérieurs, les administrateurs recrutés sur le plan national et la répartition des postes selon les principaux groupes professionnels.

### PROFIL DU PERSONNEL

#### Catégories d'engagements

2. Au 30 septembre 2003, l'OMS comptait au total 3733 fonctionnaires titulaires de contrats à durée déterminée de un à cinq ans ou de contrats de carrière (ces deux types de contrats étant ci-après dénommés « contrats à long terme »).<sup>1</sup> Sur ce total, 1435 (38,4 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 2093 (56,1 %) à celle des services généraux et 205 (5,5 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (voir le Tableau 1). Le nombre des membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme a augmenté de 47 (1,3 %) comparativement au nombre au 31 décembre 2002 indiqué dans le rapport annuel pour 2002.<sup>2</sup>

3. Au 1<sup>er</sup> juillet 2002, les contrats de carrière ont été remplacés par des engagements de service, seuls restant en vigueur les contrats de carrière déjà accordés. De tels contrats sont encore détenus par 36 membres du personnel de la catégorie professionnelle contre 39 au 31 décembre 2002, et par 170 membres du personnel des services généraux contre 182 au 31 décembre 2002, une diminution de 7,7 % et de 6,6 % respectivement. Les titulaires de ces contrats représentent 2,5 % et 8,1 % de leur catégorie.

---

<sup>1</sup> Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS et du CIRC.

<sup>2</sup> Voir le document A56/38.

4. Outre les membres du personnel titulaires de contrats à long terme, 5087 membres du personnel étaient des temporaires au 30 septembre 2003 (voir le Tableau 11) – 2759 étant titulaires de contrats à court terme et 2328 titulaires d'engagements à durée limitée.

5. La figure et les tableaux apparaissant dans le présent rapport et les analyses récapitulatives ci-après concernent le personnel titulaire de contrats à long terme (sauf indication contraire).

### Répartition par sexe

6. La répartition par lieu d'affectation, par classe et par sexe des membres du personnel titulaires de contrats à long terme fait l'objet du Tableau 2. On constate que sur les 1435 contrats à long terme de la catégorie professionnelle, 951 (66,3 %) avaient pour titulaire un homme et 484 (33,7 %) une femme.

7. Le pourcentage des femmes dans la catégorie professionnelle a augmenté depuis le dernier rapport annuel (de 32,7 à 33,7 %). Le rapport révèle que si les femmes sont plus nombreuses dans les classes P.2 et P.3, elles représentent 37,3 % des effectifs de la classe P.4, 28 % de ceux de la classe P.5 et 18,6 % de la classe P.6/D.1. Leur proportion dans la classe D.2 et dans les postes hors classes a augmenté depuis le dernier rapport pour atteindre 20,8 % et 26,3 % respectivement.

### Répartition géographique

8. La Cinquante-Sixième Assemblée mondiale de la Santé a approuvé une formule révisée pour fixer les fourchettes souhaitables en vue d'une représentation géographique équitable du personnel.<sup>1</sup> A la suite de l'application de cette formule en juillet 2003 :

- huit pays, auparavant surreprésentés (la Colombie, l'Égypte, l'Éthiopie, la Fédération de Russie, l'Inde, le Nigéria, la Nouvelle-Zélande et la République démocratique du Congo), se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- trois pays, précédemment sous-représentés (l'Autriche, les États-Unis d'Amérique et l'Italie), se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- deux pays, auparavant situés dans la fourchette souhaitable (Israël et le Viet Nam), sont désormais sous-représentés.

9. Les modifications ci-après sont dues à d'autres facteurs :

i) Mouvements du personnel. Quatre pays, qui n'étaient pas représentés précédemment (le Bélarus, Chypre, le Kazakhstan et Saint-Kitts-et-Nevis), sont désormais situés dans la fourchette souhaitable, et deux pays (la Barbade et le Suriname), précédemment situés dans la fourchette souhaitable, ne sont plus représentés. Un pays, précédemment surreprésenté (la Côte d'Ivoire), est désormais situé dans la fourchette souhaitable, alors qu'un pays précédemment situé dans la fourchette souhaitable (le Danemark) est désormais surreprésenté.

ii) Chypre, qui faisait auparavant partie de la Région de la Méditerranée orientale, a été transféré à la Région européenne.

---

<sup>1</sup> Résolution WHA56/35.

10. En septembre 2003, 118 pays se situaient dans la fourchette souhaitable, dont 5 au maximum de la fourchette, 20 étaient surreprésentés, 12 sous-représentés, alors que 44 (dont 2 Membres associés) n'étaient pas représentés (voir le Tableau 3). Le Tableau 4 fournit des précisions sur le degré de représentation des pays.

11. Le Tableau 5 renseigne sur la répartition du personnel par lieu d'affectation et Région de la nationalité.

12. Comme le montre le Tableau 9, en 2003 (jusqu'en septembre), il y a eu 133 nominations à des postes de la catégorie professionnelle ou de rang supérieur, dont 48 (36,1 %) concernaient des ressortissants de pays non représentés ou sous-représentés.

### **Age, durée du service et renouvellement du personnel**

13. Plus de la moitié du personnel de la catégorie professionnelle (51 %) est âgé de 50 ans ou plus. Dans la catégorie des services généraux et parmi les administrateurs recrutés sur le plan national, 40,7 % et 47,3 % respectivement sont âgés de 40 à 49 ans, ce groupe d'âge étant le plus important (voir le Tableau 6).

14. Le groupe le plus important (37,1 %) a une durée de service inférieure à 5 ans (voir le Tableau 8). Toutefois, 49 % de ceux qui sont prolongés au-delà de la période initiale de 5 ans restent à l'Organisation pendant 10 ans ou plus. La durée moyenne approximative de service est de 8 ans dans la catégorie professionnelle et de 13 ans dans la catégorie des services généraux (voir le Tableau 8).

15. Le Tableau 9 comprend des données relatives aux engagements, qui montrent que 72 membres du personnel de la catégorie professionnelle (38,9 %) ont été recrutés de l'extérieur, 45 (40 %) étant déjà employés à court terme par l'Organisation et 16 (31,3 %) ayant été réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions.

16. Sur la base des projections actuelles, 15 % environ des membres du personnel doivent prendre leur retraite au cours des 5 prochaines années, et plus d'un tiers au cours des 10 prochaines années (voir le Tableau 10).

### **Groupes professionnels**

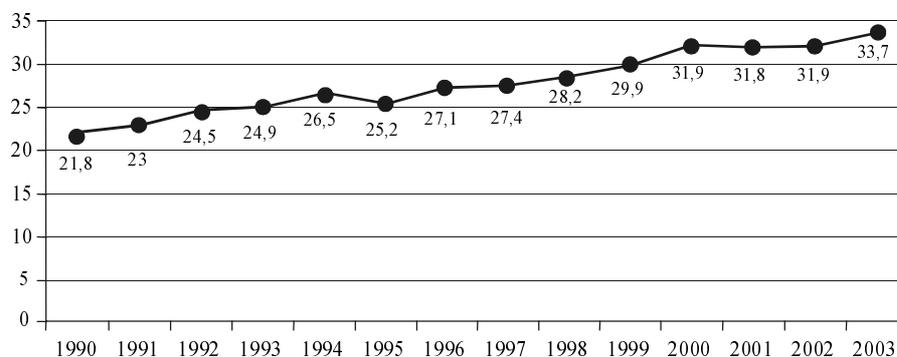
17. Près de 48 % des postes occupés par des fonctionnaires de la catégorie professionnelle appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». A l'intérieur de ce groupe, 92,1 % sont des médecins et 2 % des infirmiers(ères). Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des « spécialistes de l'administration » qui occupe 26,9 % des postes (voir le Tableau 12). A l'intérieur de ce groupe, 19,1 % sont des « spécialistes de la gestion financière » et 12,9 % des « spécialistes de l'administration du personnel », alors que 12,6 % sont des « spécialistes du traitement électronique de l'information ».

## **FIGURE ET TABLEAUX**

18. La figure et les tableaux mentionnés dans les paragraphes précédents sont énumérés ci-après pour référence :

Figure	Représentation des femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 1990-2003 (jusqu'au 30 septembre 2003)
Tableau 1	Nombre de fonctionnaires titulaires de contrats à long terme par classe et lieu d'affectation, pour 1999, 2001 et 2003
Tableau 2	Répartition du personnel par lieu d'affectation, classe et sexe au 30 septembre 2003
Tableau 3	Tableau récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 30 septembre 2003
Tableaux 4a-4f	Degré de représentation des pays au 30 septembre 2003
Tableau 5	Personnel de la catégorie professionnelle : nombre total de fonctionnaires par lieu d'affectation et Région de la nationalité au 30 septembre 2003
Tableau 6	Classement du personnel par âge, sexe et lieu d'affectation au 30 septembre 2003
Tableau 7	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 30 septembre 2003
Tableau 8	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 30 septembre 2003
Tableau 9	Engagements en 2003 (jusqu'au 30 septembre 2003)
Tableau 10	Projections concernant les départs à la retraite
Tableau 11	Nombre de membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme ou d'un contrat temporaire au 30 septembre 2003
Tableau 12	Répartition des postes de la catégorie professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels

**REPRESENTATION DES FEMMES DANS LES CATEGORIES  
PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR, 1990-2003<sup>1</sup>**  
(Pourcentage du personnel de la catégorie professionnelle)



<sup>1</sup> Jusqu'au 30 septembre 2003.

WHO 03.215

**TABLEAU 1. NOMBRE DE FONCTIONNAIRES<sup>1</sup> TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME PAR CLASSE  
ET LIEU D'AFFECTATION, POUR 1999, 2001 ET 2003**

	Nombre de fonctionnaires au 31 décembre 1999				Nombre de fonctionnaires au 31 décembre 2001				Nombre de fonctionnaires au 30 septembre 2003			
	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total
Hors classes	5	6	0	11	4	6	0	10	13	6	0	19
D.2	42	6	4	52	40	5	4	49	45	6	2	53
D.1/P.6	61	36	42	139	67	32	43	142	75	36	45	156
P.5	263	158	68	489	282	172	77	531	316	180	76	572
P.4	138	120	88	346	137	151	91	379	152	139	98	389
P.3	56	51	23	130	67	50	23	140	78	63	22	163
P.2	24	40	18	82	24	52	19	95	22	43	18	83
P.1	1	2	7	10	1	1	3	5	0	0	0	0
Total catégorie professionnelle	590	419	250	1 259	622	469	260	1 351	701	473	261	1 435
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	4	70	74	0	12	160	172	0	14	191	205
Total services généraux	671	1 041	481	2 193	644	960	481	2 085	652	955	486	2 093
<b>Total général</b>	<b>1 261</b>	<b>1 464</b>	<b>801</b>	<b>3 526</b>	<b>1 266</b>	<b>1 441</b>	<b>901</b>	<b>3 608</b>	<b>1 353</b>	<b>1 442</b>	<b>938</b>	<b>3 733</b>

<sup>1</sup> Le personnel sans affectation (détaché à d'autres organisations ou en congé sans traitement) est compris dans les chiffres du Siège et des bureaux régionaux :  
1999 : 23 ; 2001 : 44 ; 2003 : 16.

**TABLEAU 2. REPARTITION DU PERSONNEL PAR LIEU D'AFFECTATION, CLASSE ET SEXE AU 30 SEPTEMBRE 2003**

**Personnel de la catégorie professionnelle**

Région	P.1			P.2			P.3			P.4			P.5			P.6/D.1			D.2			Hors classes			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Siège	0	0	0	10	12	22	25	53	78	80	72	152	216	100	316	57	18	75	35	10	45	9	4	13	432	269	701	61,6	38,4
Afrique	0	0	0	18	8	26	27	15	42	36	15	51	63	16	79	26	5	31	1	0	1	1	0	1	172	59	231	74,5	25,5
Amériques	0	0	0	2	11	13	4	6	10	57	31	88	6	2	8	1	0	1	0	0	0	0	1	1	70	51	121	57,9	42,1
Asie du Sud-Est	0	0	0	1	3	4	4	5	9	7	6	13	35	17	52	15	1	16	2	1	3	1	0	1	65	33	98	66,3	33,7
Europe	0	0	0	3	0	3	4	5	9	12	9	21	25	10	35	5	3	8	0	0	0	1	0	1	50	27	77	64,9	35,1
Méditerranée orientale	0	0	0	5	3	8	5	4	9	18	5	23	31	8	39	14	0	14	2	0	2	1	0	1	76	20	96	79,2	20,8
Pacifique occidental	0	0	0	0	7	7	4	2	6	34	7	41	36	7	43	9	2	11	2	0	2	1	0	1	86	25	111	77,5	22,5
<b>Total</b>	0	0	0	39	44	83	73	90	163	244	145	389	412	160	572	127	29	156	42	11	53	14	5	19	951	484	1 435	66,3	33,7
<b>Pourcentage par classe</b>	0,0	0,0	0,0	47,0	53,0	100	44,8	55,2	100	62,7	37,3	100	72,0	28,0	100	81,4	18,6	100	79,2	20,8	100	73,7	26,3	100	66,3	33,7	100		
<b>Pourcentage du total</b>			0,0			5,8			11,3			27,1			39,9			10,9			3,7			1,3			100		

**Administrateurs recrutés sur le plan national**

Région	A			B			C			D			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Afrique	0	0	0	48	14	62	69	36	105	0	1	1	117	51	168	69,6	30,4
Amériques	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	50,0	50,0
Asie du Sud-Est	0	0	0	2	0	2	12	1	13	0	0	0	14	1	15	93,3	6,7
Europe	0	0	0	9	11	20	0	0	0	0	0	0	9	11	20	45,0	55,0
<b>Total</b>	1	1	2	59	25	84	81	37	118	0	1	1	141	64	205	69,0	31,0
<b>Pourcentage par classe</b>	50,0	50,0	100	70,2	29,8	100	68,6	31,4	100	0,0	100	100	68,8	31,2	100		
<b>Pourcentage du total</b>			1,0			41,0			57,6			0,4			100		

**Personnel de la catégorie des services généraux**

Région	G.1			G.2			G.3			G.4			G.5			G.6			G.7			Total			Pourcentage			
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F		
Siège	0	0	0	1	2	3	19	18	37	36	118	154	53	201	254	32	136	168	14	22	36	155	497	652	23,8	76,2		
Afrique	42	0	42	52	0	52	63	3	66	20	29	49	23	47	70	30	56	86	39	45	84	269	180	449	59,9	40,1		
Amériques	0	0	0	1	0	1	1	1	2	5	19	24	2	23	25	4	31	35	1	4	5	14	78	92	15,2	84,8		
Asie du Sud-Est	23	0	23	33	0	33	32	4	36	38	30	68	45	28	73	21	10	31	34	9	43	226	81	307	73,6	26,4		
Europe	0	0	0	1	1	2	8	5	13	7	14	21	7	62	69	1	13	14	3	13	16	27	108	135	20,0	80,0		
Méditerranée orientale	5	0	5	21	0	21	17	3	20	8	40	48	10	38	48	15	26	41	6	22	28	82	129	211	38,9	61,1		
Pacifique occidental	4	1	5	14	3	17	22	5	27	10	22	32	13	66	79	12	42	54	10	23	33	85	162	247	34,4	65,6		
<b>Total</b>	74	1	75	123	6	129	162	39	201	124	272	396	153	465	618	115	314	429	107	138	245	858	1 235	2 093	41,0	59,0		
<b>Pourcentage par classe</b>	98,7	1,3	100	95,3	4,7	100	80,6	19,4	100	31,3	68,7	100	24,8	75,2	100	26,8	73,2	100	43,7	56,3	100	41,0	59,0	100				
<b>Pourcentage du total</b>			3,6			6,2			9,6			18,9			29,5			20,5			11,7			100				

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 3. TABLEAU RECAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE,  
PAR REGION, AU 30 SEPTEMBRE 2003**

(Note : les pays qui ne sont pas sur la liste se situent dans la fourchette souhaitable)

Région	Pays non représentés		Pays sous-représentés	Pays surreprésentés	
Afrique	Comores Sao Tomé-et-Principe Swaziland		-	Burkina Faso Cameroun Congo Ghana	Kenya Mali Sénégal
Amériques	Antigua-et-Barbuda Barbade Belize Dominique Grenade	Porto Rico* Sainte-Lucie Saint-Vincent-et-les-Grenadines Suriname	Argentine Mexique	Brésil Canada	
Asie du Sud-Est	République démocratique du Timor-Leste			Myanmar Népal	
Europe	Andorre Azerbaïdjan Bosnie-Herzégovine Ex-République yougoslave de Macédoine Kirghizistan Luxembourg	Monaco Ouzbékistan République de Moldova Saint-Marin Tadjikistan Turkménistan	Allemagne Espagne Israël Portugal Ukraine	Belgique Danemark France Irlande Pays-Bas Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	
Méditerranée orientale	Emirats arabes unis Oman	Qatar	Arabie saoudite	Tunisie	
Pacifique occidental	Brunéi Darussalam Cambodge Iles Cook Iles Marshall Kiribati Micronésie (Etats fédérés de) Nauru Nioué	Palaos Papouasie-Nouvelle-Guinée Samoa Singapour Tokélaou* Tonga Tuvalu Vanuatu	Chine Japon République de Corée Viet Nam	Australie Philippines	

\* Membre associé.

TABLEAU 4a. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2003

## Région africaine

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Afrique du Sud	4-11							2		4	2			1				7	2	9
Algérie	2-10				1		1		4		1							6	1	7
Angola	1-8						1		3				1					5	0	5
Bénin	1-8				1		1		1		1							4	0	4
Botswana	1-8			1						1		1				1		2	2	4
Burkina Faso	1-8			1		2	1	1	1	2		2						8	2	10
Burundi	1-8							1		1		1						3	0	3
Cameroun	1-8				1	2		1		4	2		1					7	4	11
Cap-Vert	1-7								1	1								1	1	2
Comores	1-7																	0	0	0
Congo	1-8			8		2		2		1	1							13	1	14
Côte d'Ivoire	1-8			1		1	1	1		3			1					6	2	8
Erythrée	1-8									1								1	0	1
Ethiopie	2-12					2		1	1	2	1	1	1	1				4	5	9
Gabon	1-8					1												0	1	1
Gambie	1-8			2		2				2		1				1		8	0	8
Ghana	1-8			1	1	1	1	3	3	3		1				1		10	5	15
Guinée	1-8							1		2	1	1						4	1	5
Guinée-Bissau	1-8										1	1						1	1	2
Guinée équatoriale	1-7					1				1								2	0	2
Kenya	1-10				1	1	2	1	1	4	2							6	6	12
Lesotho	1-8										1							0	1	1
Libéria	1-8					1			1									1	1	2

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Madagascar	1-8					2				1								0	3	3
Malawi	1-8						1		2	1								3	1	4
Mali	1-8					1		2	1	3		1		1				7	2	9
Maurice	1-8			2	1	1	1	1		1								5	2	7
Mauritanie	1-8			1				1		3		1						6	0	6
Mozambique	1-8									2	2							2	2	4
Namibie	1-8								1									0	1	1
Niger	1-8					1	1		3		1							5	1	6
Nigéria	4-14					2		2		4	2	2	1					10	3	13
Ouganda	1-8							1		4		1						5	1	6
République centrafricaine	1-8					1				2								3	0	3
République démocratique du Congo	2-12					1		1		5		1						7	1	8
République-Unie de Tanzanie	1-10							1	1	1		1						2	2	4
Rwanda	1-8					1		3		1		1						6	0	6
Sao Tomé-et-Principe	1-7																	0	0	0
Sénégal	1-8				1	1	1	2		1	3	3		1				7	6	13
Seychelles	1-7				1													0	1	1
Sierra Leone	1-8				1			1	1	2								3	2	5
Swaziland	1-7																	0	0	0
Tchad	1-8					1				1		1						3	0	3
Togo	1-8							2		1		2						5	0	5
Zambie	1-8							2	1	3		1						6	1	7
Zimbabwe	1-8					1		1	1	2	1	1		1				6	2	8
<b>Total – Région africaine</b>		0	0	17	7	24	14	39	14	80	22	25	7	3	2	2	1	190	67	257

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4b. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2003

## Région des Amériques

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Antigua-et-Barbuda	1-7																			0	0	0
Argentine	9-16							2	1		1				1			1		3	3	6
Bahamas	1-7									1										1	0	1
Barbade	1-7																			0	0	0
Belize	1-7																			0	0	0
Bolivie	1-8			1	1			3												4	1	5
Brésil	21-29					1	2	8	6	9	2	2		2	1					22	11	33
Canada	19-26			1		2	2	7	9	10	5	3		1		1				25	16	41
Chili	2-9				1		1		1	2	2									2	5	7
Colombie	3-10							5	2	2		1								8	2	10
Costa Rica	1-8				1							1								1	1	2
Cuba	1-8							2	1	1										3	1	4
Dominique	1-7																			0	0	0
El Salvador	1-8					1		2	2											2	3	5
Equateur	1-8			1				3	1											4	1	5
Etats-Unis d'Amérique	142-193			1	3	9	11	26	22	43	20	9	2	5	1	1				94	59	153
Grenade	1-7																			0	0	0
Guatemala	1-8							1		1										2	0	2
Guyana	1-7					1		2	1		1									2	3	5
Haïti	1-8							1												1	0	1

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Honduras	1-8						1										1	0	1	
Jamaïque	1-8			1				1									0	2	2	
Mexique	11-17						5		1	1							6	1	7	
Nicaragua	1-8							2									0	2	2	
Panama	1-8						2	1	1								3	1	4	
Paraguay	1-8						1										1	0	1	
Pérou	2-10			1			2	1	1								3	2	5	
Porto Rico*	1-8																0	0	0	
République dominicaine	1-8						1	3	1								2	3	5	
Sainte-Lucie	1-7																0	0	0	
Saint-Kitts-et-Nevis	1-7									1							0	1	1	
Saint-Vincent-et-les-Grenadines	1-7																0	0	0	
Suriname	1-7																0	0	0	
Trinité-et-Tobago	1-8						1			1							1	1	2	
Uruguay	1-8						2	1	1	1							3	2	5	
Venezuela	2-9						1	1	1								2	1	3	
<b>Total – Région des Amériques</b>		0	0	4	8	12	18	78	56	75	35	16	2	9	2	2	1	196	122	318

\* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2003

## Région de l'Asie du Sud-Est

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Bangladesh	4-14							2		2	2	1						5	2	7
Bhoutan	1-8							1										1	0	1
Inde	27-38			2		3		4	1	10	5	2	2	1	1			22	9	31
Indonésie	7-14									1	4	1		1		1		4	4	8
Maldives	1-7					1						2						3	0	3
Myanmar	2-10					2		2		2	2	3						7	4	11
Népal	1-8							1		7			1					8	1	9
République démocratique du Timor-Leste	1-7																	0	0	0
République populaire démocratique de Corée	1-8									1								1	0	1
Sri Lanka	1-8							1		2	2	1		1				4	3	7
Thaïlande	4-12					1				1	4	1						2	5	7
<b>Total – Région de l'Asie du Sud-Est</b>		0	0	2	0	4	3	10	2	26	19	11	3	3	1	1	0	57	28	85

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 4d. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2003**

**Région européenne**

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Albanie	1-8									1								1	0	1
Allemagne	63-86					4	7	3	16	7	3		2			1		28	15	43
Andorre	1-7																	0	0	0
Arménie	1-8					1	1		1									2	1	3
Autriche	7-14						3	1	1		1			1				5	2	7
Azerbaïdjan	1-8																	0	0	0
Bélarus	1-8							1										1	0	1
Belgique	9-15					1	4	3	9		4		2					19	4	23
Bosnie-Herzégovine	1-8																	0	0	0
Bulgarie	1-8							1										1	0	1
Chypre	1-7							1										1	0	1
Croatie	1-8									1								1	0	1
Danemark	6-12					2	2		2		4		2	1	1			11	3	14
Espagne	18-26							2	1	3	7	1		1				6	9	15
Estonie	1-8											1						1	0	1
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																	0	0	0
Fédération de Russie	12-19							7		8		1			1			17	0	17
Finlande	4-11					1			1	3	2	2						5	4	9
France	42-58					2	5	6	9	10	26	4	4	4	4	1	1	49	27	76
Géorgie	1-8									1			1					1	1	2
Grèce	4-11					1	1		2									3	1	4
Hongrie	1-8							1										1	0	1
Irlande	3-9					2	2		1	1		4	4		1			8	7	15
Islande	1-7											1	1					1	1	2

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Israël	3-10						1	1										1	1	2
Italie	34-47				1		4	1	15	2	10		3					33	3	36
Kazakhstan	1-8							1										0	1	1
Kirghizistan	1-8																	0	0	0
Lettonie	1-8								1									1	0	1
Lituanie	1-8								1	1								1	1	2
Luxembourg	1-8																	0	0	0
Malte	1-7								1	2								1	2	3
Monaco	1-7																	0	0	0
Norvège	5-12				1			1	2		2		1					5	2	7
Ouzbékistan	1-10																	0	0	0
Pays-Bas	13-20				2	6	1	13	5	5	1							24	9	33
Pologne	4-11								3	2								3	2	5
Portugal	4-10				1				1									1	1	2
République de Moldova	1-8																	0	0	0
République tchèque	2-9							1	2									2	1	3
Roumanie	1-8									1		1						0	2	2
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51			2	1	6	10	8	17	10	5	1	3	2	1			37	29	66
Saint-Marin	1-7																	0	0	0
Serbie-et-Monténégro	1-8							3										0	3	3
Slovaquie	1-8								1									1	0	1
Slovénie	1-8									1								0	1	1
Suède	8-14			1		1		2	3	1	1	1	1	1	1			6	6	12
Suisse	9-16				2		3	1	3	2		1						8	4	12
Tadjikistan	1-8																	0	0	0
Turkménistan	1-8																	0	0	0
Turquie	5-12								4	1	1				1			5	2	7
Ukraine	2-10						1											1	0	1
<b>Total – Région européenne</b>		0	0	0	5	13	29	66	40	143	52	48	12	18	4	4	3	292	145	437

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 4e. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2003**

**Région de la Méditerranée orientale**

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Afghanistan	1-8			1								1						2	0	2
Arabie saoudite	5-11														1			1	0	1
Bahreïn	1-7									2								0	2	2
Djibouti	1-7						1		1									2	0	2
Egypte	3-12			1	1	1		3	1		4							5	6	11
Emirats arabes unis	2-8																	0	0	0
Iran (République islamique d')	4-12					1		1		3	2							5	2	7
Iraq	2-9									1		1						2	0	2
Jamahiriya arabe libyenne	1-8					1						1						1	1	2
Jordanie	1-8			1	1			1		3	1			1				5	3	8
Koweït	1-8														1			1	0	1
Liban	1-8					1	1	1		2	2							3	4	7
Maroc	1-10									3		1						4	0	4
Oman	1-8																	0	0	0
Pakistan	5-14						2		5									7	0	7
Qatar	1-7																	0	0	0
République arabe syrienne	1-8						1	1	3		1							5	1	6
Somalie	1-8								2		1		1					4	0	4
Soudan	1-10					1		3		3		2						9	0	9
Tunisie	1-8					1	1	1		2		6						10	1	11
Yémen	1-8						1		1		1							3	0	3
<b>Total – Région de la Méditerranée orientale</b>		0	0	3	2	4	3	14	4	29	11	15	0	2	0	2	0	69	20	89

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4f. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2003

## Région du Pacifique occidental

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Australie	12-19			1	1	1		6	3	4	1	3			15	5	20			
Brunéi Darussalam	1-7														0	0	0			
Cambodge	1-8														0	0	0			
Chine	40-55			2	1	2	2	4	2	2		2	1	11	7	18				
Fidji	1-7					1		1		1				3	0	3				
Iles Cook	1-7													0	0	0				
Iles Marshall	1-7													0	0	0				
Iles Salomon	1-7							1						1	0	1				
Japon	121-166			2	5	7	3	12	4	1	3	1	1	25	13	38				
Kiribati	1-7													0	0	0				
Malaisie	3-9			3	1	1		1		1				3	3	6				
Micronésie (Etats fédérés de)	1-7													0	0	0				
Mongolie	1-8							1						1	0	1				
Nauru	1-7													0	0	0				
Nioué	1-7													0	0	0				
Nouvelle-Zélande	2-9					1	2	3	1	1	1			5	4	9				
Palaos	1-7													0	0	0				
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8													0	0	0				

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Philippines	3-12			3	1	1	5	2	2	1	1		1					7	10	17
République de Corée	15-21									4					1			5	0	5
République démocratique populaire lao	1-8					1												1	0	1
Samoa	1-7																	0	0	0
Singapour	3-10																	0	0	0
Tokélaou*	1-7																	0	0	0
Tonga	1-7																	0	0	0
Tuvalu	1-7																	0	0	0
Vanuatu	1-7																	0	0	0
Viet Nam	3-12								1	1								1	1	2
<b>Total – Région du Pacifique occidental</b>		0	0	3	1	7	15	15	10	35	11	8	4	7	2	3	0	78	43	121

\* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 5. PERSONNEL DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE : NOMBRE TOTAL DE FONCTIONNAIRES  
PAR LIEU D'AFFECTATION ET REGION DE LA NATIONALITE AU 30 SEPTEMBRE 2003**

**Par lieu d'affectation**

Lieu d'affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidentale		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	64	9,1	149	21,3	33	4,7	361	51,5	22	3,1	72	10,3	701	100,0
Afrique	197	85,3	15	6,5	0	0,0	15	6,5	3	1,3	1	0,4	231	100,0
Amériques	1	0,8	106	87,6	1	0,8	13	10,8	0	0,0	0	0,0	121	100,0
Asie du Sud-Est	1	1,0	20	20,4	42	42,9	29	29,6	0	0,0	6	6,1	98	100,0
Europe	0	0,0	13	16,9	3	3,9	59	76,6	0	0,0	2	2,6	77	100,0
Méditerranée orientale	3	3,1	14	14,6	2	2,1	8	8,3	67	69,8	2	2,1	96	100,0
Pacifique occidentale	1	0,9	20	18,0	7	6,3	37	33,3	1	0,9	45	40,6	111	100,0
<b>Total</b>	<b>267</b>	<b>18,6</b>	<b>337</b>	<b>23,5</b>	<b>88</b>	<b>6,1</b>	<b>522</b>	<b>36,4</b>	<b>93</b>	<b>6,5</b>	<b>128</b>	<b>8,9</b>	<b>1 435</b>	<b>100,0</b>

**Par Région de la nationalité**

Lieu d'affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidentale		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	64	24,0	149	44,2	33	37,5	361	69,2	22	23,7	72	56,3	701	48,9
Afrique	197	73,8	15	4,5	0	0,0	15	2,9	3	3,2	1	0,8	231	16,1
Amériques	1	0,4	106	31,5	1	1,1	13	2,5	0	0,0	0	0,0	121	8,4
Asie du Sud-Est	1	0,4	20	5,9	42	47,7	29	5,5	0	0,0	6	4,7	98	6,8
Europe	0	0,0	13	3,8	3	3,4	59	11,3	0	0,0	2	1,5	77	5,4
Méditerranée orientale	3	1,0	14	4,2	2	2,3	8	1,5	67	72,0	2	1,5	96	6,7
Pacifique occidentale	1	0,4	20	5,9	7	8,0	37	7,1	1	1,1	45	35,2	111	7,7
<b>Total</b>	<b>267</b>	<b>100,0</b>	<b>337</b>	<b>100,0</b>	<b>88</b>	<b>100,0</b>	<b>522</b>	<b>100,0</b>	<b>93</b>	<b>100,0</b>	<b>128</b>	<b>100,0</b>	<b>1 435</b>	<b>100,0</b>

**TABLEAU 6. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR AGE, SEXE  
ET LIEU D'AFFECTATION AU 30 SEPTEMBRE 2003**

**Catégorie professionnelle**

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	4	3	7	42	65	107	157	92	249	222	103	325	7	6	13	432	269	701
Afrique	0	0	0	9	11	20	64	19	83	95	29	124	4	0	4	172	59	231
Amériques	0	0	0	1	9	10	18	19	37	49	20	69	2	3	5	70	51	121
Asie du Sud-Est	1	2	3	2	6	8	22	6	28	36	14	50	4	5	9	65	33	98
Europe	0	0	0	5	2	7	20	14	34	23	10	33	2	1	3	50	27	77
Méditerranée orientale	0	0	0	6	3	9	27	10	37	38	7	45	5	0	5	76	20	96
Pacifique occidentale	1	0	1	10	9	19	33	7	40	37	8	45	5	1	6	86	25	111
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>75</b>	<b>105</b>	<b>180</b>	<b>341</b>	<b>167</b>	<b>508</b>	<b>500</b>	<b>191</b>	<b>691</b>	<b>29</b>	<b>16</b>	<b>45</b>	<b>951</b>	<b>484</b>	<b>1 435</b>
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	<b>54,5</b>	<b>45,5</b>	<b>100,0</b>	<b>41,7</b>	<b>58,3</b>	<b>100,0</b>	<b>67,1</b>	<b>32,9</b>	<b>100,0</b>	<b>72,4</b>	<b>27,6</b>	<b>100,0</b>	<b>64,4</b>	<b>35,6</b>	<b>100,0</b>	<b>66,3</b>	<b>33,7</b>	<b>100,0</b>
<b>Pourcentage du total</b>			<b>0,8</b>			<b>12,7</b>			<b>35,5</b>			<b>48,2</b>			<b>2,8</b>			<b>100,0</b>

**Administrateurs recrutés sur le plan national**

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Afrique	0	0	0	17	6	23	51	26	77	45	19	64	4	0	4	117	51	168
Amériques	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Asie du Sud-Est	0	0	0	1	0	1	8	0	8	5	1	6	0	0	0	14	1	15
Europe	1	0	1	2	6	8	5	5	10	1	0	1	0	0	0	9	11	20
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>32</b>	<b>65</b>	<b>32</b>	<b>97</b>	<b>51</b>	<b>20</b>	<b>71</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>141</b>	<b>64</b>	<b>205</b>
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>				<b>62,5</b>	<b>37,5</b>	<b>100,0</b>	<b>67,0</b>	<b>33,0</b>	<b>100,0</b>	<b>71,8</b>	<b>28,2</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>	<b>68,8</b>	<b>31,2</b>	<b>100,0</b>
<b>Pourcentage du total</b>			<b>0,5</b>			<b>15,6</b>			<b>47,3</b>			<b>34,6</b>			<b>2,0</b>			<b>100,0</b>

H – hommes, F – femmes, T – total.

## Catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	6	11	17	28	75	103	62	201	263	59	206	265	0	4	4	155	497	652
Afrique	1	2	3	32	30	62	119	96	215	115	52	167	2	0	2	269	180	449
Amériques	1	1	2	4	14	18	4	32	36	5	29	34	0	2	2	14	78	92
Asie du Sud-Est	9	6	15	36	20	56	86	35	121	92	19	111	3	1	4	226	81	307
Europe	1	3	4	8	31	39	7	29	36	10	43	53	1	2	3	27	108	135
Méditerranée orientale	6	13	19	14	40	54	37	47	84	24	29	53	1	0	1	82	129	211
Pacifique occidental	5	12	17	19	39	58	32	65	97	29	46	75	0	0	0	85	162	247
<b>Total</b>	29	48	77	141	249	390	347	505	852	334	424	758	7	9	16	858	1 235	2 093
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	37,7	62,3	100,0	36,2	63,8	100,0	40,7	59,3	100,0	44,1	55,9	100,0	43,8	56,3	100,0	41,0	59,0	100,0
<b>Pourcentage du total</b>			3,7			18,6			40,7			36,2			0,8			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR AGE,  
TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 30 SEPTEMBRE 2003**

**Catégorie professionnelle**

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	4	2	6	5	3	8	5	0	5	14	5	19
D.2	0	0	0	0	0	0	9	2	11	30	8	38	3	1	4	42	11	53
D.1/P.6	0	0	0	1	0	1	26	7	33	93	20	113	7	2	9	127	29	156
P.5	0	0	0	17	16	33	163	65	228	222	71	293	10	8	18	412	160	572
P.4	0	0	0	27	32	59	103	60	163	110	48	158	4	5	9	244	145	389
P.3	3	1	4	17	34	51	24	25	49	29	30	59	0	0	0	73	90	163
P.2	3	4	7	13	23	36	12	6	18	11	11	22	0	0	0	39	44	83
P.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	6	5	11	75	105	180	341	167	508	500	191	691	29	16	45	951	484	1 435
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	54,5	45,5	100,0	41,7	58,3	100,0	67,1	32,9	100,0	72,4	27,6	100,0	64,4	35,6	100,0	66,3	33,7	100,0
<b>Pourcentage du total</b>	0,8			12,7			35,5			48,2			2,8			100,0		

**Administrateurs recrutés sur le plan national**

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2
B	1	0	1	13	8	21	27	14	41	15	3	18	3	0	3	59	25	84
C	0	0	0	7	4	11	37	16	53	36	17	53	1	0	1	81	37	118
D	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Total</b>	1	0	1	20	12	32	65	32	97	51	20	71	4	0	4	141	64	205
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>				62,5	37,5	100,0	67,0	33,0	100,0	71,8	28,2	100,0	100,0	0,0	100,0	68,8	31,2	100,0
<b>Pourcentage du total</b>	0,5			15,6			47,3			34,6			2,0			100,0		

H – hommes, F – femmes, T – total.

## Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	1	2	3	10	16	26	39	49	88	54	71	125	3	0	3	107	138	245
G.6	3	6	9	29	38	67	49	141	190	34	124	158	0	5	5	115	314	429
G.5	6	10	16	36	102	138	43	194	237	68	158	226	0	1	1	153	465	618
G.4	6	22	28	22	79	101	51	109	160	44	59	103	1	3	4	124	272	396
G.3	8	7	15	17	12	29	80	10	90	56	10	66	1	0	1	162	39	201
G.2	4	0	4	18	2	20	56	2	58	43	2	45	2	0	2	123	6	129
G.1	1	1	2	9	0	9	29	0	29	35	0	35	0	0	0	74	1	75
<b>Total</b>	29	48	77	141	249	390	347	505	852	334	424	758	7	9	16	858	1 235	2 093
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	37,7	62,3	100,0	36,2	63,8	100,0	40,7	59,3	100,0	44,1	55,9	100,0	43,8	56,3	100,0	41,0	59,0	100,0
<b>Pourcentage du total</b>	3,7			18,6			40,7			36,2			0,8			100,0		

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 8. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION  
DE LA DUREE DE SERVICE AU 30 SEPTEMBRE 2003**

Région	Moins de 5 ans				5-9 ans				10-14 ans				15-19 ans				20-24 ans				25-29 ans				≥30 ans				Ensemble			
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T
Siège	342	0	185	527	111	0	60	171	112	0	137	249	83	0	98	181	27	0	62	89	18	0	68	86	8	0	42	50	701	0	652	1 353
Afrique	113	134	95	342	37	23	78	138	38	10	81	129	18	1	92	111	12	0	63	75	8	0	28	36	5	0	12	17	231	168	449	848
Amériques	73	1	42	116	25	0	18	43	14	0	12	26	7	1	8	16	1	0	9	10	1	0	3	4	0	0	0	0	121	2	92	215
Asie du Sud-Est	49	10	58	117	29	4	50	83	12	1	80	93	4	0	57	61	4	0	33	37	0	0	17	17	0	0	12	12	98	15	307	420
Europe	34	20	54	108	17	0	24	41	14	0	16	30	8	0	9	17	4	0	15	19	0	0	7	7	0	0	10	10	77	20	135	232
Méditerranée orientale	53	0	69	122	22	0	32	54	12	0	42	54	6	0	36	42	2	0	15	17	0	0	14	14	1	0	3	4	96	0	211	307
Pacifique occidentale	66	0	84	150	22	0	44	66	10	0	37	47	6	0	36	42	4	0	39	43	3	0	4	7	0	0	3	3	111	0	247	358
<b>Total</b>	<b>730</b>	<b>165</b>	<b>587</b>	<b>1 482</b>	<b>263</b>	<b>27</b>	<b>306</b>	<b>596</b>	<b>212</b>	<b>11</b>	<b>405</b>	<b>628</b>	<b>132</b>	<b>2</b>	<b>336</b>	<b>470</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>236</b>	<b>290</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>141</b>	<b>171</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>82</b>	<b>96</b>	<b>1 435</b>	<b>205</b>	<b>2 093</b>	<b>3 733</b>
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	49,3	11,1	39,6	100	44,2	4,5	51,3	100	33,7	1,8	64,5	100	28,1	0,4	71,5	100	18,6	0,0	81,4	100	17,5	0,0	82,5	100	14,6	0,0	85,4	100	38,4	5,5	56,1	100
<b>Pourcentage du total</b>				37,1				15,4				18,7				13,2				7,6				5,3				2,7				100,0

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 9. ENGAGEMENTS EN 2003 (JUSQU'AU 30 SEPTEMBRE 2003)

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 30 septembre 2003	Nouveaux engagements		Transformation de contrats à court terme		Transferts interinstitutions		Nombre total d'engagements	
			Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes
Siège	P	701	40	40,0	31	51,6	8	25,0	79	43,0
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	652	5	80,0	34	67,6	3	66,7	42	69,0
Afrique	P	231	2	100,0	4	0,0	1	0,0	7	28,6
	APN	168	12	16,7	3	100,0	0	0,0	15	33,4
	SG	449	6	33,3	11	81,8	0	0,0	17	64,7
Amériques	P	121	5	20,0	0	0,0	4	50,0	9	33,3
	APN	2	1	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0
	SG	92	2	50,0	0	0,0	3	66,7	5	60,0
Asie du Sud-Est	P	98	11	36,4	1	0,0	0	0,0	12	33,4
	APN	15	5	0,0	0	0,0	0	0,0	5	0,0
	SG	307	3	0,0	9	55,6	0	0,0	12	41,7
Europe	P	77	3	100,0	3	33,3	2	50,0	8	62,5
	APN	20	7	71,4	9	55,6	0	0,0	16	62,5
	SG	135	4	100,0	10	70,0	1	100,0	15	80,0
Méditerranée orientale	P	96	3	0,0	1	0,0	0	0,0	4	0,0
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	211	2	100,0	6	50,0	0	0,0	8	62,5
Pacifique occidental	P	111	8	25,0	5	20,0	1	0,0	14	21,4
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	247	7	42,9	11	72,7	0	0,0	18	61,1
Total	P	1 435	72	38,9	45	40,0	16	31,3	133	38,4
	APN	205	25	28,0	12	66,7	0	0,0	37	40,6
	SG	2 093	29	55,2	81	67,9	7	71,4	117	65,0
	Toutes catégories	3 733	126	40,7	138	58,2	23	34,2	287	48,6

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

**TABLEAU 10. PROJECTIONS CONCERNANT LES DEPARTS A LA RETRAITE**

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 30 septembre 2003	Fonctionnaires devant prendre leur retraite							
			d'ici le 30 septembre 2004*		d'ici le 30 septembre 2006*		d'ici le 30 septembre 2008*		d'ici le 30 septembre 2013*	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	701	23	3,3	68	9,7	132	18,8	294	41,9
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	652	12	1,8	42	6,4	93	14,3	253	38,8
Afrique	P	231	7	3,0	28	12,1	45	19,5	107	46,3
	APN	168	2	1,2	7	4,2	13	7,7	48	28,6
	SG	449	5	1,1	28	6,2	61	13,6	159	35,4
Amériques	P	121	3	2,5	11	9,1	23	19,0	59	48,8
	APN	2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	92	5	5,4	10	10,9	16	17,4	34	37,0
Asie du Sud-Est	P	98	5	5,1	18	18,4	30	30,6	54	55,1
	APN	15	0	0,0	0	0,0	2	13,3	4	26,7
	SG	307	7	2,3	17	5,5	45	14,7	103	33,6
Europe	P	77	0	0,0	6	7,8	10	13,0	31	40,3
	APN	20	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0
	SG	135	4	3,0	11	8,1	21	15,6	47	34,8
Méditerranée orientale	P	96	5	5,2	8	8,3	16	16,7	40	41,7
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	211	7	3,3	13	6,2	22	10,4	51	24,2
Pacifique occidental	P	111	3	2,7	9	8,1	18	16,2	45	40,5
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	247	1	0,4	7	2,8	21	8,5	67	27,1
<b>Total</b>	P	1 435	46	3,2	148	10,3	274	19,1	630	43,9
	APN	205	2	1,0	7	3,4	15	7,3	53	25,9
	SG	2 093	41	2,0	128	6,1	279	13,3	714	34,1
	Toutes catégories	3 733	89	2,4	283	7,6	568	15,2	1 397	37,4

\* Chiffres cumulés.

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

**TABLEAU 11. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES D'UN CONTRAT A LONG TERME  
OU D'UN CONTRAT TEMPORAIRE AU 30 SEPTEMBRE 2003**

Type de contrat	Siège	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
<b>Contrats à long terme</b>								
Catégorie professionnelle	701	231	121	98	77	96	111	1 435
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	168	2	15	20	0	0	205
Services généraux	652	449	92	307	135	211	247	2 093
<b>Total</b>	<b>1 353</b>	<b>848</b>	<b>215</b>	<b>420</b>	<b>232</b>	<b>307</b>	<b>358</b>	<b>3 733</b>
<b>Contrats d'engagements temporaires</b>								
<b>Contrats de durée limitée</b>								
Catégorie professionnelle	446	153	4	10	63	25	13	714
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	31	0	7	14	0	0	52
Services généraux	335	849	3	58	108	162	47	1 562
<b>Total</b>	<b>781</b>	<b>1 033</b>	<b>7</b>	<b>75</b>	<b>185</b>	<b>187</b>	<b>60</b>	<b>2 328</b>
<b>Contrats à court terme</b>								
Catégorie professionnelle	317	210	64	43	48	48	40	770
Consultants	85	234	157	8	11	99	30	624
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	52	0	8	9	0	0	69
Services généraux	265	785	44	61	55	44	42	1 296
<b>Total</b>	<b>667</b>	<b>1 281</b>	<b>265</b>	<b>120</b>	<b>123</b>	<b>191</b>	<b>112</b>	<b>2 759</b>
<b>Total – Contrats d'engagements temporaires</b>	<b>1 448</b>	<b>2 314</b>	<b>272</b>	<b>195</b>	<b>308</b>	<b>378</b>	<b>172</b>	<b>5 087</b>
<b>Total général</b>	<b>2 801</b>	<b>3 162</b>	<b>487</b>	<b>615</b>	<b>540</b>	<b>685</b>	<b>530</b>	<b>8 820</b>

**TABLEAU 12. REPARTITION DES POSTES DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE  
ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS<sup>1</sup>**

**I Professions scientifiques, techniques  
et administratives**

				Postes	%					Postes	%
1.A	Spécialistes de l'administration	341	26,9	1.0A	Spécialistes de l'administration						
1.B	Architectes, ingénieurs	28	2,2	1.A	Spécialistes de l'administration (en général)	16	4,7				
1.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	17	1,3	1.A.1	Spécialistes de la gestion financière	65	19,1				
1.D	Artistes	1	0,1	1.A.2	Analystes de la gestion et des programmes	15	4,4				
1.E	Economistes	20	1,6	1.A.3	Administrateurs de services de bâtiments	10	2,9				
1.F	Spécialistes de l'enseignement	17	1,3	1.A.4	Administrateurs de services de conférences	5	1,5				
1.G	Juristes	9	0,7	1.A.5	Spécialistes du traitement électronique de l'information	43	12,6				
1.H	Biologistes	63	5,0	1.A.6	Spécialistes de l'administration du personnel	44	12,9				
				1.A.7	Spécialistes des services d'impression	2	0,6				
				1.A.8	Spécialistes de l'information	25	7,3				
				1.A.9	Spécialistes des achats et marchés	9	2,6				
				1.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	31	9,1				
				1.A.11	Administrateurs de la coopération technique	26	7,6				
				1.A.12	Fonctionnaires d'administration	40	11,7				
				1.A.21	Vérificateurs comptables	7	2,1				
				1.A.22	Administrateurs des hôpitaux	1	0,3				
				1.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	2	0,6				
1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	607	47,9	1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires						
1.J	Spécialistes des sciences physiques	5	0,4	1.I	Médecins (en général)	1	0,2				
1.K	Spécialistes des ventes et de la commercialisation	1	0,1	1.I.1	Dentistes	2	0,3				
1.L	Spécialistes des sciences sociales	52	4,1	1.I.2	Diététiciens, nutritionnistes	10	1,6				
1.M	Statisticiens et mathématiciens	17	1,3	1.I.3	Médecins et chirurgiens	559	92,1	1.I.3	Médecins et chirurgiens		
1.N	Spécialistes des transports	1	0,1	1.I.4	Infirmiers(ères)	12	2,0	1.I.3	Médecins	52	9,3
1.O	Rédacteurs, traducteurs, interprètes	62	4,9	1.I.5	Opticiens	1	0,2	1.I.3.A	Administrateurs de services de restauration	1	0,2
1.P	Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	3	0,2	1.I.6	Pharmaciens	5	0,8	1.I.3.B	Epidémiologistes	97	17,4
1.R	Spécialistes des sciences de l'environnement	13	1,0	1.I.8	Vétérinaires	9	1,5	1.I.3.D	Médecins généralistes	4	0,7
1.S	Spécialistes des secours	9	0,7	1.I.9	Spécialistes de la réadaptation	1	0,2	1.I.3.E	Hématologistes	6	1,1
				1.I.10	Spécialistes de laboratoires de santé	7	1,2	1.I.3.F	Neurologistes	1	0,2
								1.I.3.G	Spécialistes de santé de la famille	39	7,0
								1.I.3.H	Ophthalmologistes	4	0,7
								1.I.3.I	Immunologistes	11	2,0
								1.I.3.K	Spécialistes des maladies non transmissibles	17	3,0
								1.I.3.L	Gériatres	1	0,2
								1.I.3.M	Spécialistes de la santé mentale	13	2,3
								1.I.3.N	Spécialistes de la santé publique	175	31,3
								1.I.3.O	Radiologues	2	0,4
								1.I.3.Q	Spécialistes de médecine traditionnelle	2	0,4
								1.I.3.S	Spécialistes des maladies transmissibles	130	23,3
								1.I.3.T	Médecins du travail	4	0,7

<sup>1</sup> Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire.  
Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.