



## Recursos humanos: informe anual

### Informe de la Secretaría

1. En este informe se presenta una **visión preliminar** de las características del personal de la Organización al **30 de septiembre de 2002**; el cuarto informe anual sobre los recursos humanos, con los datos completos al 31 de diciembre de 2002, se presentará a la 56ª Asamblea Mundial de la Salud. En este informe preliminar figuran datos sobre la situación general de la dotación de personal por lugar principal de destino, grado, sexo, representación geográfica, edad y jubilación, la contratación externa, los funcionarios nacionales del cuadro orgánico y la distribución de la dotación de personal entre los principales grupos ocupacionales.

### CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL

#### Categorías de los nombramientos

2. Al 30 de septiembre de 2002, la OMS disponía de un total de 3632 funcionarios de carrera o con nombramientos a plazo fijo de entre uno y cinco años (en adelante designados conjuntamente como funcionarios con contratos de larga duración).<sup>1</sup> De ellos, 1396 (38,4%) pertenecían a la categoría profesional, 2058 (56,7%) a la categoría de servicios generales y 178 (4,9%) a la categoría de funcionarios nacionales del cuadro orgánico (véase el cuadro 1). El número de funcionarios con contratos de larga duración ha aumentado en 24 (0,66%), en comparación con el existente al 31 de diciembre de 2001, declarado en el informe anual de 2001.<sup>2</sup>

3. Los nombramientos de funcionarios de carrera están sujetos a moratoria desde 1994. El 1 de julio de 2002 fueron sustituidos por los nombramientos de servicio, excepto para quienes ya tenían nombramientos de funcionarios de carrera; en esta situación hay actualmente 43 funcionarios en la categoría profesional, en vez de los 56 existentes al 31 de diciembre de 2001, y 189 en la categoría de servicios generales, en vez de los 216 de entonces, lo cual significa una disminución del 23,2% y del 12,5%, respectivamente. Estos funcionarios de carrera representan el 3,1% y el 9,2% de sus respectivas categorías. Además del personal con contratos de larga duración, al 30 de septiembre de 2002 había 4590 funcionarios temporales (4226 con nombramientos de corta duración y 364 con nombramientos de duración limitada) (véase el cuadro 11).

---

<sup>1</sup> Esta cifra no incluye el personal de la OPS ni del CIIC.

<sup>2</sup> Véase el documento A55/30.

4. Exceptuando el cuadro 11, los cuadros y la figura que aparecen en el presente informe,<sup>1</sup> así como los análisis que siguen a continuación, se refieren a funcionarios con contratos de larga duración (a menos que se indique lo contrario).

### **Distribución por sexos**

5. El cuadro 2 muestra la distribución del personal con contratos de larga duración por ubicación orgánica, grado y sexo. Se observa que, de los 1396 funcionarios de la categoría profesional con nombramientos de larga duración, 950 (68,1%) son hombres y 446 (31,9%) son mujeres.

6. El porcentaje de mujeres en la categoría profesional ha aumentado ligeramente desde el último informe anual (del 31,8% al 31,9%). Aunque las mujeres predominan sobre los hombres en los grados P.2 y P.3, su representación es del 33% en el grado P.4, del 26,4% en el grado P.5 y del 21,6% en el grado P.6/D.1. La proporción de mujeres en el grado D.2 y en puestos sin clasificar no ha cambiado desde el último informe anual (16% y 20%, respectivamente).

### **Representación geográfica**

7. En septiembre de 2002, 91 países se encontraban dentro de los límites convenientes de representación, y cinco de ellos habían alcanzado su límite máximo de representación; 26 estaban sobrerrepresentados, 14 subrepresentados y 46 (entre ellos dos Miembros Asociados) no representados (véase el cuadro 3).

8. Como se muestra en el cuadro 9, durante el año 2002 ha habido 136 nombramientos en las categorías profesional y superior, 43 de los cuales (31,6%) correspondieron a nacionales de países no representados o subrepresentados. Dos países que antes estaban adecuadamente representados han superado el límite máximo (Côte d'Ivoire y Túnez), mientras que un país que estaba subrepresentado está ahora adecuadamente representado (Yugoslavia) y tres que antes estaban adecuadamente representados ahora no están representados (Andorra, Luxemburgo y Swazilandia). Dos países que estaban subrepresentados están ahora adecuadamente representados (Sudáfrica y Suecia), y uno que antes estaba representado adecuadamente está ahora subrepresentado (Israel) (véanse los cuadros 3 y 4). El cuadro 5 proporciona información sobre la distribución del personal de la categoría profesional en función de su región de nacionalidad y de su región de destino.

### **Edad, antigüedad en el servicio y movimiento de personal**

9. Más de la mitad del personal profesional (50,8%) tiene 50 años o más. En la categoría de servicios generales y entre los funcionarios nacionales del cuadro orgánico, el grupo más numeroso es el que se encuentra en la década de los 40 (42,4% y 48,3%, respectivamente) (véase el cuadro 6).

10. En cuanto a la antigüedad en el servicio (véase el cuadro 8), el grupo más numeroso de personal con menos de cinco años de servicio es el de los funcionarios nacionales del cuadro orgánico (88,8%, o sea 158 funcionarios de 178) y el personal de la categoría profesional (50,6%, o sea 706 de 1396). Entre quienes permanecen en la Organización más allá de los primeros cinco años, el 51,5% sigue en ella durante 10 años o más. La antigüedad media en el servicio es de ocho años para los funcionarios de la categoría profesional y de 13 años para los de la categoría de servicios generales (véase el cuadro 8). En el cuadro 9 se presentan datos sobre nombramientos de personal. Se observa que, en la

---

<sup>1</sup> Disponibles solamente en francés y en inglés. Se anexan en inglés la totalidad de los cuadros y la figura; el cuadro 12 se anexa también en francés (los cuadros restantes y la figura se facilitarán en francés a los interesados que los soliciten).

categoría profesional, 70 personas (51,5%) han sido contratadas del exterior; 40 (29,4%) tenían anteriormente contratos de corta duración, y 26 (19,1%) han sido trasladadas de otros organismos.

11. Cerca del 20% del personal de la categoría profesional, el 7,9% de los funcionarios nacionales del cuadro orgánico y el 12,5% del personal de servicios generales se jubilará a lo largo de los próximos cinco años (véase el cuadro 10).

### Grupos ocupacionales

12. Más del 48% de los cargos que ocupa el personal profesional pertenecen a la categoría «especialistas en odontología, nutrición, medicina, enfermería y veterinaria». Dentro de este grupo, el 90,6% son especialistas en medicina y el 2,4% son enfermeras. El siguiente grupo ocupacional más numeroso corresponde a los especialistas en administración, que representan el 25,6% (véase el cuadro 12). En este grupo, el 18,6% son especialistas en gestión financiera y el 15% en informática.

### CUADROS Y FIGURA

13. Se enumeran a continuación los cuadros y la figura mencionados en los párrafos precedentes, para facilitar su consulta:

Cuadro 1	Número de funcionarios con contratos de larga duración, por grados y lugares principales de destino: 1999-2001 y 2002
Cuadro 2	Distribución de los funcionarios por ubicación orgánica, grados y sexos, al 30 de septiembre de 2002
Figura	Representación de las mujeres en las categorías profesional y superior: 1990-2002
Cuadro 3	Resumen de los países no representados convenientemente, por regiones, al 30 de septiembre de 2002
Cuadros 4a a 4f	Representación de los países al 30 de septiembre de 2002
Cuadro 5	Totalidad del personal de la categoría profesional, por región de destino y región de nacionalidad, al 30 de septiembre de 2002
Cuadro 6	Distribución de los funcionarios por edades, sexos y regiones, al 30 de septiembre de 2002
Cuadro 7	Distribución de los funcionarios (todos los lugares de destino) por grados y edades, al 30 de septiembre de 2002
Cuadro 8	Distribución de los funcionarios según la antigüedad en el servicio, al 30 de septiembre de 2002
Cuadro 9	Contrataciones durante el año 2002 (hasta el 30 de septiembre de 2002)
Cuadro 10	Previsiones de jubilación de funcionarios
Cuadro 11	Cantidad de personal con contratos de larga duración y temporales, al 30 de septiembre de 2002
Cuadro 12	Distribución de los cargos ocupados de las categorías profesional y superior entre los principales grupos ocupacionales

**TABLE 1. NUMBER OF STAFF<sup>1</sup> HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION  
1999-2001 AND 2002**

	Staff numbers at 31 December 1999				Staff numbers at 31 December 2001				Staff numbers at 30 September 2002			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	5	6	0	11	4	6	0	10	4	6	0	10
D2	42	6	4	52	40	5	4	49	41	6	3	50
D1/P6	61	36	42	139	67	32	43	142	70	36	42	148
P5	263	158	68	489	282	172	77	531	295	180	79	554
P4	138	120	88	346	137	151	91	379	139	153	96	388
P3	56	51	23	130	67	50	23	140	69	56	22	147
P2	24	40	18	82	24	52	19	95	24	54	19	97
P1	1	2	7	10	1	1	3	5	0	1	1	2
<b>Total professional</b>	<b>590</b>	<b>419</b>	<b>250</b>	<b>1 259</b>	<b>622</b>	<b>469</b>	<b>260</b>	<b>1 351</b>	<b>642</b>	<b>492</b>	<b>262</b>	<b>1 396</b>
National professional officers	0	4	70	74	0	12	160	172	0	14	164	178
<b>Total general service</b>	<b>671</b>	<b>1 041</b>	<b>481</b>	<b>2 193</b>	<b>644</b>	<b>960</b>	<b>481</b>	<b>2 085</b>	<b>631</b>	<b>965</b>	<b>462</b>	<b>2 058</b>
<b>Grand total</b>	<b>1 261</b>	<b>1 464</b>	<b>801</b>	<b>3 526</b>	<b>1 266</b>	<b>1 441</b>	<b>901</b>	<b>3 608</b>	<b>1 273</b>	<b>1 471</b>	<b>888</b>	<b>3 632</b>

<sup>1</sup> Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay): 1999: 23; 2001: 44; 2002: 21.

**TABLE 2. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION,  
GRADE AND SEX AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**Professional staff**

Location	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Ungraded			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	10	14	24	24	45	69	85	54	139	204	91	295	51	19	70	34	7	41	2	2	4	410	232	642	63.9	36.1
Africa	0	0	0	19	11	30	30	12	42	39	14	53	66	16	82	25	6	31	1	0	1	1	0	1	181	59	240	75.4	24.6
The Americas	0	1	1	3	13	16	5	4	9	61	30	91	10	3	13	1	0	1	0	0	0	1	0	1	81	51	132	61.4	38.6
South-East Asia	0	0	0	1	1	2	2	3	5	6	6	12	34	16	50	15	1	16	2	1	3	1	0	1	61	28	89	68.5	31.5
Europe	0	0	0	4	1	5	3	4	7	14	9	23	26	8	34	3	3	6	0	0	0	1	0	1	51	25	76	67.1	32.9
Eastern Mediterranean	0	0	0	6	4	10	3	4	7	19	5	24	30	7	37	13	1	14	2	0	2	1	0	1	74	21	95	77.9	22.1
Western Pacific	0	1	1	2	8	10	4	4	8	36	10	46	38	5	43	8	2	10	3	0	3	1	0	1	92	30	122	75.4	24.6
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>45</b>	<b>52</b>	<b>97</b>	<b>71</b>	<b>76</b>	<b>147</b>	<b>260</b>	<b>128</b>	<b>388</b>	<b>408</b>	<b>146</b>	<b>554</b>	<b>116</b>	<b>32</b>	<b>148</b>	<b>42</b>	<b>8</b>	<b>50</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>950</b>	<b>446</b>	<b>1396</b>	<b>68.1</b>	<b>31.9</b>
<b>Percentage by grade</b>	<b>0.0</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>46.4</b>	<b>53.6</b>	<b>100</b>	<b>48.3</b>	<b>51.7</b>	<b>100</b>	<b>67.0</b>	<b>33.0</b>	<b>100</b>	<b>73.6</b>	<b>26.4</b>	<b>100</b>	<b>78.4</b>	<b>21.6</b>	<b>100</b>	<b>84.0</b>	<b>16.0</b>	<b>100</b>	<b>80.0</b>	<b>20.0</b>	<b>100</b>	<b>68.1</b>	<b>31.9</b>	<b>100</b>		
<b>Percentage of total</b>			<b>0.2</b>			<b>6.9</b>			<b>10.5</b>			<b>27.7</b>			<b>39.7</b>			<b>10.6</b>			<b>3.6</b>			<b>0.7</b>			<b>100</b>		

**National professional officers**

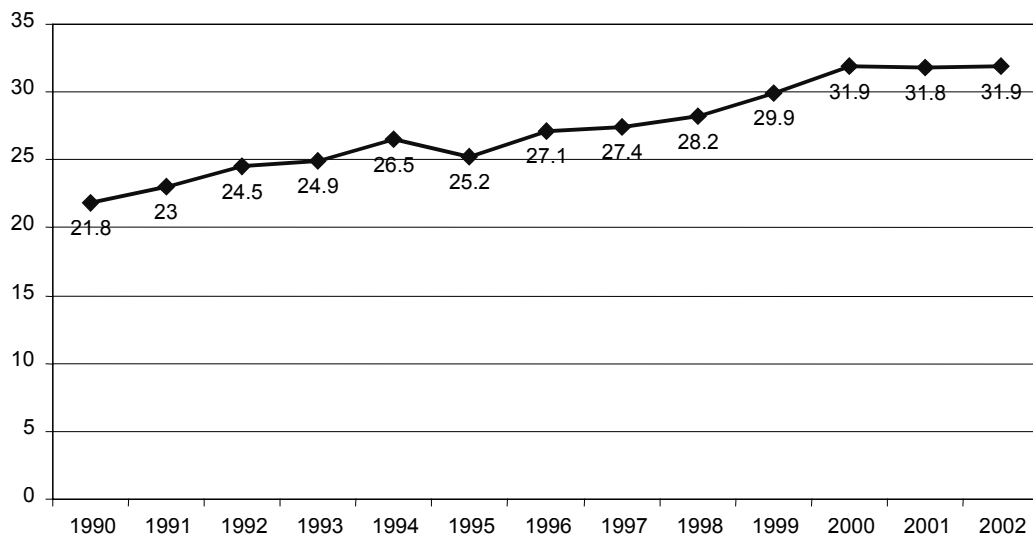
Location	A			B			C			D			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Africa	0	0	0	47	15	62	68	34	102	0	1	1	115	50	165	69.7	30.3
The Americas	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0.0	100
South-East Asia	0	0	0	3	0	3	8	1	9	0	0	0	11	1	12	91.7	8.3
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>65</b>	<b>76</b>	<b>35</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>126</b>	<b>52</b>	<b>178</b>	<b>71.0</b>	<b>29.0</b>
<b>Percentage by grade</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>76.9</b>	<b>23.1</b>	<b>100</b>	<b>68.5</b>	<b>31.5</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>70.8</b>	<b>29.2</b>	<b>100</b>		
<b>Percentage of total</b>			<b>0.6</b>			<b>36.5</b>			<b>62.3</b>			<b>0.6</b>			<b>100</b>		

**General service staff**

Location	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Percentage				
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F			
Headquarters	0	0	0	1	2	3	20	17	37	33	108	141	44	202	246	29	130	159	14	31	45	141	490	631	22.3	77.7			
Africa	44	0	44	43	0	43	62	2	64	19	28	47	35	45	80	39	58	97	56	41	97	298	174	472	63.1	36.9			
The Americas	0	0	0	1	0	1	1	1	2	4	21	25	5	27	32	6	28	34	1	4	5	18	81	99	18.2	81.8			
South-East Asia	24	0	24	37	0	37	28	3	31	37	24	61	42	27	69	24	11	35	30	8	38	222	73	295	75.3	24.7			
Europe	0	0	0	1	1	2	6	4	10	7	15	22	8	54	62	1	13	14	3	11	14	26	98	124	21.0	79.0			
Eastern Mediterranean	5	0	5	22	0	22	15	7	22	9	39	48	5	38	43	15	27	42	7	19	26	78	130	208	37.5	62.5			
Western Pacific	4	1	5	12	3	15	24	5	29	9	18	27	11	65	76	9	34	43	11	23	34	80	149	229	34.9	65.1			
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>1</b>	<b>78</b>	<b>117</b>	<b>6</b>	<b>123</b>	<b>156</b>	<b>39</b>	<b>195</b>	<b>118</b>	<b>253</b>	<b>371</b>	<b>150</b>	<b>458</b>	<b>608</b>	<b>123</b>	<b>301</b>	<b>424</b>	<b>122</b>	<b>137</b>	<b>259</b>	<b>863</b>	<b>1 195</b>	<b>2 058</b>	<b>41.9</b>	<b>58.1</b>			
<b>Percentage by grade</b>	<b>98.7</b>	<b>1.3</b>	<b>100</b>	<b>95.1</b>	<b>4.9</b>	<b>100</b>	<b>80.0</b>	<b>20.0</b>	<b>100</b>	<b>31.8</b>	<b>68.2</b>	<b>100</b>	<b>24.7</b>	<b>75.3</b>	<b>100</b>	<b>29.0</b>	<b>71.0</b>	<b>100</b>	<b>47.1</b>	<b>52.9</b>	<b>100</b>	<b>41.9</b>	<b>58.1</b>	<b>100</b>					
<b>Percentage of total</b>			<b>3.8</b>			<b>6.0</b>			<b>9.5</b>			<b>18.0</b>			<b>29.5</b>			<b>20.6</b>			<b>12.6</b>			<b>100</b>					

M – male, F – female, T – total.

**REPRESENTATION OF WOMEN IN THE PROFESSIONAL AND  
HIGHER CATEGORIES 1990-2002  
(Percentage of professional staff)**



**TABLE 3. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

(Note: Countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries		Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Comoros Sao Tome and Principe Swaziland			Burkina Faso Cameroon Congo Côte d'Ivoire Democratic Republic of the Congo Ethiopia Ghana Kenya Nigeria Senegal
The Americas	Antigua and Barbuda Belize Dominica Grenada	Puerto Rico* Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines	Argentina Mexico United States of America	Brazil Canada
South-East Asia	Democratic Republic of Timor-Leste			India Myanmar Nepal
Europe	Andorra Azerbaijan Belarus Bosnia and Herzegovina Kazakhstan Kyrgyzstan Luxembourg Monaco	Republic of Moldova San Marino Tajikistan The former Yugoslav Republic of Macedonia Turkmenistan Uzbekistan	Austria Germany Israel Italy Portugal Spain Ukraine	Belgium France Ireland Netherlands Russian Federation United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Eastern Mediterranean	Cyprus Oman	Qatar United Arab Emirates	Saudi Arabia	Egypt Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cambodia Cook Islands Kiribati Marshall Islands Micronesia (Federated States of) Nauru Niue	Palau Papua New Guinea Samoa Singapore Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu	China Japan Republic of Korea	Australia New Zealand Philippines

\* Associate Member.

TABLE 4a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002

## African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Algeria	1-8							2		2		1							5	0	5
Angola	1-8									2				1					3	0	3
Benin	1-8					1		1		1		1							4	0	4
Botswana	1-8									1	1								1	1	2
Burkina Faso	1-8			1		2	2	1		2		2							8	2	10
Burundi	1-8							1		1		1							3	0	3
Cameroon	1-8				1	2		1		3	2		1						6	4	10
Cape Verde	1-8								1	1									1	1	2
Central African Republic	1-8					1				2									3	0	3
Chad	1-8			1						1		1							3	0	3
Comoros	1-8																		0	0	0
Congo	1-8			6		2		2		1	1								11	1	12
Côte d'Ivoire	1-8			1		2	1	1		3			1						7	2	9
Democratic Republic of the Congo	1-8					1		1		6			1						8	1	9
Equatorial Guinea	1-8					1				1									2	0	2
Eritrea	1-8									2									2	0	2
Ethiopia	1-8					1	2	2	1	4	1	1	1						8	5	13
Gabon	1-8						1												0	1	1
Gambia	1-8					3				2		1			1				7	0	7
Ghana	1-8			2	2	3		3	1	3		1		1					13	3	16
Guinea	1-8							1		1	1	1							3	1	4
Guinea-Bissau	1-8								1			1							1	1	2
Kenya	1-8			1	2			1	2	3	2								6	6	12
Lesotho	1-8										1								0	1	1



Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Liberia	1-8			1			1										1	1	2	
Madagascar	1-8			1		2				1							0	4	4	
Malawi	1-8						1		2	1							3	1	4	
Mali	1-8					1		2	1	2			1				5	2	7	
Mauritania	1-8							1		3		1					5	0	5	
Mauritius	1-8			1	1	1		1									3	1	4	
Mozambique	1-8									2	2						2	2	4	
Namibia	1-8							1									0	1	1	
Niger	1-8					1				2		2					4	1	5	
Nigeria	1-8			2		1		3		4	2	1	1				11	3	14	
Rwanda	1-8			2				3		1		1					7	0	7	
Sao Tome and Principe	1-8																0	0	0	
Senegal	1-8				1	2	1	1		1	2	3					7	4	11	
Seychelles	1-8				1												0	1	1	
Sierra Leone	1-8							1	1	3							4	1	5	
South Africa	3-9							2		1	1			1			4	1	5	
Swaziland	1-8																0	0	0	
Togo	1-8							1		1		2					4	0	4	
Uganda	1-8							1		4	1						5	1	6	
United Republic of Tanzania	1-8							1	1	1	1	1	1				3	3	6	
Zambia	1-8							2	1	3		2					7	1	8	
Zimbabwe	1-8					1		1		2		1		1			6	0	6	
<b>Total – African Region</b>		0	0	17	9	26	11	39	11	74	20	25	7	4	0	1	0	186	58	244

M – male, F – female.

TABLE 4b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002

## Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex													All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Antigua and Barbuda	1-8																	0	0	0
Argentina	9-15				1		3				1							3	2	5
Bahamas	1-8									1								1	0	1
Barbados	1-8														1			1	0	1
Belize	1-8																	0	0	0
Bolivia	1-8			1	1			3										4	1	5
Brazil	14-20					2		8	6	11	1	1		1	1			21	10	31
Canada	21-29			1		2	3	6	9	10	6	2	1	1				22	19	41
Chile	1-8				2				1	2	1							2	4	6
Colombia	1-8							4	2	1		1						6	2	8
Costa Rica	1-8				1			1										1	1	2
Cuba	1-8							3	1	1	1							4	2	6
Dominica	1-8																	0	0	0
Dominican Republic	1-8							1	3	1								2	3	5
Ecuador	1-8			1				2	1									3	1	4
El Salvador	1-8					1		2	2									2	3	5
Grenada	1-8																	0	0	0
Guatemala	1-8							1		1								2	0	2
Guyana	1-8							2	1		1							2	2	4
Haiti	1-8							1										1	0	1
Honduras	1-8							1										1	0	1
Jamaica	1-8				1				1									0	2	2
Mexico	9-15							4		1	1							5	1	6
Nicaragua	1-8							1	2									1	2	3

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Panama	1-8						4	1	1								5	1	6	
Paraguay	1-8						1										1	0	1	
Peru	1-8			1			2	1	1								3	2	5	
Puerto Rico*	1-8																0	0	0	
Saint Kitts and Nevis	1-8																0	0	0	
Saint Lucia	1-8																0	0	0	
Saint Vincent and the Grenadines	1-8																0	0	0	
Suriname	1-8								1								1	0	1	
Trinidad and Tobago	1-8						2		1								2	1	3	
United States of America	174-237			1	6	9	10	30	18	45	21	6	3	5	1		96	59	155	
Uruguay	1-8						2	1	1	2							3	3	6	
Venezuela	1-8						1	1	2								3	1	4	
<b>Total – Region of the Americas</b>		0	0	4	12	11	17	85	51	80	36	10	4	7	2	1	0	198	122	320

\* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 4c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002

## South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Bangladesh	2-8							2		2	2	1							5	2	7
Bhutan	1-8							1											1	0	1
Democratic People's Republic of Korea	1-8									1									1	0	1
Democratic Republic of Timor-Leste	1-8																		0	0	0
India	14-21			2		3		4	2	9	4	2	1	1	1				21	8	29
Indonesia	4-10									2	4	1		1		1			5	4	9
Maldives	1-8					1						2							3	0	3
Myanmar	1-8					2		2	1	1	2	3							6	5	11
Nepal	1-8							1		7			1						8	1	9
Sri Lanka	1-8								1	3	2	2							5	3	8
Thailand	2-8					1				1	4	1			1				2	6	8
<b>Total – South-East Asia Region</b>		0	0	2	0	4	3	10	4	26	18	12	2	2	2	1	0		57	29	86

M – male, F – female.

**TABLE 4d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**European Region**

Country	Range	Staff by grade and sex												All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Albania	1-8								1									1	0	1
Andorra	1-8																	0	0	0
Armenia	1-8						1		1									2	0	2
Austria	7-14						2		1		1	1						4	1	5
Azerbaijan	1-8																	0	0	0
Belarus	1-8																	0	0	0
Belgium	9-15				2		5	1	9		2		3					19	3	22
Bosnia and Herzegovina	1-8																	0	0	0
Bulgaria	1-8						1											1	0	1
Croatia	1-8								2									2	0	2
Czech Republic	1-8						1		2									2	1	3
Denmark	5-12			1		1	1	1	5			1	1					9	2	11
Estonia	1-8										1							1	0	1
Finland	4-10						1	1	2	3	2							5	4	9
France	46-64			1		4	2	10	8	24	3	4	4	4		1		48	17	65
Georgia	1-8							1										0	1	1
Germany	69-94				1	1	7	4	15	5	4		2					29	10	39
Greece	3-9					1		1		2								3	1	4
Hungary	1-8							1										1	0	1
Iceland	1-8											1						0	1	1
Ireland	2-8				2	2	1	1		3	4		1					8	6	14
Israel	3-9							1				1						0	2	2
Italy	39-54				1		5	1	16	2	10		2					34	3	37
Kazakhstan	1-8																	0	0	0
Kyrgyzstan	1-8																	0	0	0
Latvia	1-8								1									1	0	1

Country	Range	Staff by grade and sex												All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Lithuania	1-8							1	1								1	1	2	
Luxembourg	1-8																0	0	0	
Malta	1-8							1	1								1	1	2	
Monaco	1-8																0	0	0	
Netherlands	13-19				1	7		12	5	5	1						24	7	31	
Norway	5-11						1	2		2		1		1			5	2	7	
Poland	2-8						1	3									3	1	4	
Portugal	3-10						1										1	0	1	
Republic of Moldova	1-8																0	0	0	
Romania	1-8								1		1						0	2	2	
Russian Federation	10-16						10	1	9		2						21	1	22	
San Marino	1-8																0	0	0	
Slovakia	1-8								1								1	0	1	
Slovenia	1-8									1							0	1	1	
Spain	20-28						2		3	7	1		1				6	8	14	
Sweden	9-15				1		2		3	1	1	1	1				5	5	10	
Switzerland	10-16				1	1	2		3	3							6	4	10	
Tajikistan	1-8																0	0	0	
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																0	0	0	
Turkey	4-10								5	1	1				1		6	2	8	
Turkmenistan	1-8																0	0	0	
Ukraine	2-8						1										1	0	1	
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51				4	1	6	11	7	18	6	5	2	2	1	1	38	26	64	
Uzbekistan	1-8																0	0	0	
Yugoslavia	1-8						1										0	1	1	
<b>Total – European Region</b>		0	0	2	4	11	18	70	32	142	43	45	13	17	2	2	289	114	403	

M – male, F – female.

**TABLE 4e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**Eastern Mediterranean Region**

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Afghanistan	1-8			1							1						2	0	2	
Bahrain	1-8									2							0	2	2	
Cyprus	1-8																0	0	0	
Djibouti	1-8							1				1					2	0	2	
Egypt	1-8			2	1			3	1		4			1			5	7	12	
Iran (Islamic Republic of)	2-8					1		2	1	3							6	1	7	
Iraq	1-8									1		1					2	0	2	
Jordan	1-8			1	1					3	1			1			5	2	7	
Kuwait	1-8													1			1	0	1	
Lebanon	1-8							2	1	2	2						4	3	7	
Libyan Arab Jamahiriya	1-8					1				1							1	1	2	
Morocco	1-8									2		1					3	0	3	
Oman	1-8																0	0	0	
Pakistan	2-8							2		5							7	0	7	
Qatar	1-8																0	0	0	
Saudi Arabia	5-11														1		1	0	1	
Somalia	1-8									1		1		1			3	0	3	
Sudan	1-8					1		3		2		2					8	0	8	
Syrian Arab Republic	1-8							1	1	3		1					5	1	6	
Tunisia	1-8					1	1	1		1		5					8	1	9	
United Arab Emirates	1-8																0	0	0	
Yemen	1-8							1		1		1					3	0	3	
<b>Total – Eastern Mediterranean Region</b>		0	0	4	2	3	2	16	4	25	9	14	0	3	1	1	0	66	18	84

M – male, F – female.

TABLE 4f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002

## Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex													All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Australia	12-18			1		2		5	2	5	1	3					16	3	19	
Brunei Darussalam	1-8																0	0	0	
Cambodia	1-8																0	0	0	
China	22-31			2	1	1	1	3	2	1		1	1				8	5	13	
Cook Islands	1-8																0	0	0	
Fiji	1-8					1		1		1							3	0	3	
Japan	141-191			3	5	5	3	17	3		1	2		1			28	12	40	
Kiribati	1-8																0	0	0	
Lao People's Democratic Republic	1-8			1													1	0	1	
Malaysia	2-8			3	1	2											3	3	6	
Marshall Islands	1-8																0	0	0	
Micronesia (Federated States of)	1-8																0	0	0	
Mongolia	1-8							1									1	0	1	
Nauru	1-8																0	0	0	
New Zealand	2-8			1	1	1	3	1		1	1						5	4	9	
Niue	1-8																0	0	0	
Palau	1-8																0	0	0	
Papua New Guinea	1-8																0	0	0	
Philippines	1-8		3	1	1	6	3	2		1							7	11	18	
Republic of Korea	8-15							5				1					6	0	6	
Samoa	1-8																0	0	0	
Singapore	1-8																0	0	0	
Solomon Islands	1-8							1									1	0	1	
Tokelau*	1-8																0	0	0	



Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Tonga	1-8																		0	0	0
Tuvalu	1-8																		0	0	0
Vanuatu	1-8																		0	0	0
Viet Nam	1-8						1	1											1	1	2
<b>Total – Western Pacific Region</b>		0	0	3	1	8	16	14	8	39	9	7	4	8	1	1	0	80	39	119	

\* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 5. TOTAL PROFESSIONAL STAFF BY LOCATION OF ASSIGNMENT  
AND REGION OF NATIONALITY AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**By location of assignment**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	51	7.9	134	20.9	31	4.8	332	51.7	21	3.3	73	11.4	642	100.0
Africa	200	83.3	20	8.3	0	0.0	18	7.5	1	0.4	1	0.4	240	100.0
The Americas	1	0.8	115	87.1	1	0.8	15	11.4	0	0.0	0	0.0	132	100.0
South-East Asia	1	1.1	19	21.3	42	47.2	21	23.6	0	0.0	6	6.7	89	100.0
Europe	0	0.0	12	15.8	3	3.9	59	77.6	0	0.0	2	2.6	76	100.0
Eastern Mediterranean	3	3.2	13	13.7	2	2.1	11	11.6	64	67.4	2	2.1	95	100.0
Western Pacific	1	0.8	24	19.7	10	8.2	41	33.6	0	0.0	46	37.7	122	100.0
<b>Total</b>	257	18.4	337	24.1	89	6.4	497	35.6	86	6.2	130	9.3	1 396	100.0

**By region of nationality**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	51	19.8	134	39.8	31	34.8	332	66.8	21	24.4	73	56.2	642	46.0
Africa	200	77.8	20	5.9	0	0.0	18	3.6	1	1.2	1	0.8	240	17.2
The Americas	1	0.4	115	34.1	1	1.1	15	3.0	0	0.0	0	0.0	132	9.5
South-East Asia	1	0.4	19	5.6	42	47.2	21	4.2	0	0.0	6	4.6	89	6.4
Europe	0	0.0	12	3.6	3	3.4	59	11.9	0	0.0	2	1.5	76	5.4
Eastern Mediterranean	3	1.2	13	3.9	2	2.2	11	2.2	64	74.4	2	1.5	95	6.8
Western Pacific	1	0.4	24	7.1	10	11.2	41	8.2	0	0.0	46	35.4	122	8.7
<b>Total</b>	257	100.0	337	100.0	89	100.0	497	100.0	86	100.0	130	100.0	1 396	100.0

**TABLE 6. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**Professional staff**

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	4	3	7	36	51	87	153	75	228	209	98	307	8	5	13	410	232	642
Africa	0	1	1	12	11	23	64	23	87	102	24	126	3	0	3	181	59	240
The Americas	0	1	1	3	11	14	32	19	51	42	19	61	4	1	5	81	51	132
South-East Asia	0	0	0	3	4	7	18	7	25	37	15	52	3	2	5	61	28	89
Europe	1	0	1	6	3	9	18	13	31	25	8	33	1	1	2	51	25	76
Eastern Mediterranean	1	0	1	4	3	7	30	10	40	35	8	43	4	0	4	74	21	95
Western Pacific	0	0	0	12	10	22	36	9	45	39	11	50	5	0	5	92	30	122
<b>Total</b>	6	5	11	76	93	169	351	156	507	489	183	672	28	9	37	950	446	1 396
<b>Percentage by bracket</b>	54.5	45.5	100.0	45.0	55.0	100.0	69.2	30.8	100.0	72.8	27.2	100.0	75.7	24.3	100.0	68.1	31.9	100.0
<b>Percentage of total</b>	0.8			12.1			36.3			48.1			2.7			100.0		

**National professional officers**

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Africa	1	1	2	16	7	23	55	24	79	39	17	56	4	1	5	115	50	165
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
South-East Asia	0	0	0	1	0	1	6	0	6	3	1	4	1	0	1	11	1	12
<b>Total</b>	1	1	2	17	7	24	61	25	86	42	18	60	5	1	6	126	52	178
<b>Percentage by bracket</b>	50.0	50.0	100.0	70.8	29.2	100.0	70.9	29.1	100.0	70.0	30.0	100.0	83.3	16.7	100.0	70.8	29.2	100.0
<b>Percentage of total</b>	1.1			13.5			48.3			33.7			3.4			100.0		

M – male, F – female, T – total.

## General service staff

Region	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	4	8	12	22	69	91	60	202	262	55	208	263	0	3	3	141	490	631
Africa	1	4	5	37	25	62	136	97	233	123	48	171	1	0	1	298	174	472
The Americas	1	2	3	4	14	18	4	32	36	8	31	39	1	2	3	18	81	99
South-East Asia	8	4	12	38	17	55	88	36	124	84	16	100	4	0	4	222	73	295
Europe	1	1	2	5	25	30	9	30	39	10	40	50	1	2	3	26	98	124
Eastern Mediterranean	4	14	18	15	45	60	36	45	81	23	26	49	0	0	0	78	130	208
Western Pacific	1	9	10	19	35	54	32	65	97	28	40	68	0	0	0	80	149	229
<b>Total</b>	20	42	62	140	230	370	365	507	872	331	409	740	7	7	14	863	1 195	2 058
<b>Percentage by bracket</b>	32.3	67.7	100.0	37.8	62.2	100.0	41.9	58.1	100.0	44.7	55.3	100.0	50.0	50.0	100.0	41.9	58.1	100.0
<b>Percentage of total</b>			3.0			18.0			42.3			36.0			0.7			100.0

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 7. STAFF BY GRADE AND AGE, ALL LOCATIONS, AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**Professional staff**

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	5	4	1	5	8	2	10
D2	0	0	0	0	0	0	6	2	8	33	5	38	3	1	4	42	8	50
D1/P6	0	0	0	1	0	1	26	6	32	84	26	110	5	0	5	116	32	148
P5	0	0	0	19	13	32	156	57	213	222	72	294	11	4	15	408	146	554
P4	2	0	2	28	27	55	120	55	175	105	44	149	5	2	7	260	128	388
P3	0	0	0	15	24	39	28	27	55	28	24	52	0	1	1	71	76	147
P2	4	5	9	13	27	40	15	9	24	13	11	24	0	0	0	45	52	97
P1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
<b>Total</b>	6	5	11	76	93	169	351	156	507	489	183	672	28	9	37	950	446	1 396
<b>Percentage by bracket</b>	54.5	45.5	100.0	45.0	55.0	100.0	69.2	30.8	100.0	72.8	27.2	100.0	75.7	24.3	100.0	68.1	31.9	100.0
<b>Percentage of total</b>	0.8			12.1			36.3			48.1			2.7			100.0		

**National professional officers**

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
B	1	0	1	10	4	14	23	7	30	14	4	18	2	0	2	50	15	65
C	0	1	1	7	2	9	38	17	55	28	14	42	3	1	4	76	35	111
D	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Total</b>	1	1	2	17	7	24	61	25	86	42	18	60	5	1	6	126	52	178
<b>Percentage by bracket</b>	50.0	50.0	100.0	70.8	29.2	100.0	70.9	29.1	100.0	70.0	30.0	100.0	83.3	16.7	100.0	70.8	29.2	100.0
<b>Percentage of total</b>	1.1			13.5			48.3			33.7			3.4			100.0		

M – male, F – female, T – total.

## General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	1	3	4	10	14	24	47	49	96	61	70	131	3	1	4	122	137	259
G6	2	4	6	24	35	59	59	143	202	38	116	154	0	3	3	123	301	424
G5	3	10	13	32	99	131	45	197	242	68	151	219	2	1	3	150	458	608
G4	5	19	24	19	64	83	54	107	161	39	61	100	1	2	3	118	253	371
G3	4	5	9	22	16	38	78	9	87	52	9	61	0	0	0	156	39	195
G2	4	0	4	22	2	24	51	2	53	39	2	41	1	0	1	117	6	123
G1	1	1	2	11	0	11	31	0	31	34	0	34	0	0	0	77	1	78
<b>Total</b>	20	42	62	140	230	370	365	507	872	331	409	740	7	7	14	863	1 195	2 058
<b>Percentage by bracket</b>	32.3	67.7	100.0	37.8	62.2	100.0	41.9	58.1	100.0	44.7	55.3	100.0	50.0	50.0	100.0	41.9	58.1	100.0
<b>Percentage of total</b>	3.0			18.0			42.4			36.0			0.7			100.0		

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 8. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

Region	Under 5 years				5-9 years				10-14 years				15-19 years				20-24 years				25-29 years				≥30 years				All			
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T
Headquarters	297	0	150	447	100	0	50	150	123	0	154	277	66	0	94	160	25	0	67	92	18	0	73	91	13	0	43	56	642	0	631	1 273
Africa	122	150	70	342	34	2	83	119	37	12	96	145	18	1	106	125	19	0	62	81	4	0	43	47	6	0	12	18	240	165	472	877
The Americas	84	0	42	126	23	0	21	44	17	0	13	30	6	1	10	17	1	0	9	10	1	0	4	5	0	0	0	0	132	1	99	232
South-East Asia	42	8	50	100	27	2	59	88	14	0	72	86	2	1	65	68	4	0	19	23	0	0	22	22	0	1	8	9	89	12	295	396
Europe	32	0	36	68	15	0	27	42	16	0	15	31	8	0	13	21	4	0	16	20	1	0	8	9	0	0	9	9	76	0	124	200
Eastern Mediterranean	51	0	63	114	21	0	34	55	15	0	43	58	6	0	37	43	1	0	17	18	0	0	12	12	1	0	2	3	95	0	208	303
Western Pacific	78	0	72	150	20	0	41	61	9	0	42	51	8	0	36	44	4	0	31	35	3	0	5	8	0	0	2	2	122	0	229	351
<b>Total</b>	706	158	483	1 347	240	4	315	559	231	12	435	678	114	3	361	478	58	0	221	279	27	0	167	194	20	1	76	97	1 396	178	2 058	3 632
<b>Percentage by bracket</b>	52.4	11.7	35.9	100	42.9	0.7	56.4	100	34.1	1.8	64.2	100	23.8	0.6	75.5	100	20.8	0.0	79.2	100	13.9	0.0	86.1	100	20.6	1.0	78.4	100	38.4	4.9	56.7	100
<b>Percentage of total</b>	37.1				15.4				18.7				13.2				7.6				5.3				2.7				100.0			

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 9. APPOINTMENTS DURING YEAR 2002 (UP TO 30 SEPTEMBER 2002)

Region	Category	Total staff at 30 September 2002	New appointments		Conversion of temporary contracts		Interagency transfers		Total	
			No. of staff	% of women	No. of staff	% of women	No. of staff	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	642	32	18.8	22	59.1	5	40.0	59	39.3
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	631	3	33.3	27	74.1	2	100.0	32	69.1
Africa	P	240	8	12.5	4	25.0	2	50.0	14	29.2
	NPO	165	7	42.9	1	100.0	0	0.0	8	47.6
	GS	472	3	33.3	9	33.3	1	100.0	13	55.5
The Americas	P	132	5	20.0	0	0.0	18	38.9	23	19.6
	NPO	1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	99	1	100.0	0	0.0	9	55.6	10	51.9
South-East Asia	P	89	10	60.0	2	100.0	0	0.0	12	53.3
	NPO	12	0	0.0	2	0.0	0	0.0	2	0.0
	GS	295	0	0.0	8	12.5	0	0.0	8	4.2
Europe	P	76	0	0.0	4	25.0	0	0.0	4	8.3
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	124	4	100.0	5	100.0	0	0.0	9	66.7
Eastern Mediterranean	P	95	4	25.0	7	14.3	1	0.0	12	13.1
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	208	2	50.0	7	57.1	0	0.0	9	35.7
Western Pacific	P	122	11	18.2	1	0.0	0	0.0	12	6.1
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	229	4	50.0	9	77.8	0	0.0	13	42.6
TOTAL	P	1 396	70	24.3	40	45.0	26	38.5	136	35.9
	NPO	178	7	42.9	3	33.3	0	0.0	10	25.4
	GS	2 058	17	58.8	65	61.5	12	66.7	94	62.3
	All	3 632	94	42.0	108	46.6	38	35.1	240	41.2

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.



**TABLE 10. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS**

Region	Category	Total staff at 30 September 2002	Staff due to retire							
			by 30 September 2003 <sup>a</sup>		by 30 September 2005 <sup>a</sup>		by 30 September 2007 <sup>a</sup>		by 30 September 2012 <sup>a</sup>	
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	P	642	28	4.4	72	11.2	130	20.2	271	42.2
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	631	11	1.7	42	6.7	87	13.8	246	39.0
Africa	P	240	12	5.0	31	12.9	52	21.7	101	42.1
	NPO	165	3	0.0	7	0.0	11	0.0	43	0.0
	GS	472	7	1.5	28	5.9	56	11.9	160	33.9
The Americas	P	132	6	4.5	14	10.6	22	16.7	60	45.5
	NPO	1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	99	3	3.0	12	12.1	19	19.2	40	40.4
South-East Asia	P	89	1	1.1	13	14.6	24	27.0	49	55.1
	NPO	12	2	0.0	2	0.0	3	0.0	5	0.0
	GS	295	5	1.7	17	5.8	35	11.9	92	31.2
Europe	P	76	5	6.6	8	10.5	12	15.8	32	42.1
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	124	4	3.2	13	10.5	24	19.4	51	41.1
Eastern Mediterranean	P	95	5	5.3	8	8.4	16	16.8	38	40.0
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	208	3	1.4	12	5.8	22	10.6	48	23.1
Western Pacific	P	122	4	3.3	10	8.2	18	14.8	46	37.7
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	229	0	0.0	4	1.7	15	6.6	63	27.5
<b>Total</b>	P	1 396	61	4.4	156	11.2	274	19.6	597	42.8
	NPO	178	5	2.8	9	5.1	14	7.9	48	27.0
	GS	2 058	33	1.6	128	6.2	258	12.5	700	34.0
	ALL	3 632	99	2.7	293	8.1	546	15.0	1 345	37.0

<sup>a</sup> Cumulative figures.

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

**TABLE 11. NUMBER OF STAFF WITH LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

Category	Headquarters	Africa <sup>a</sup>	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
<b>Long-term appointments</b>								
Professional staff	642	240	132	89	76	95	122	1 396
National professional staff	0	165	1	12	0	0	0	178
General services	631	472	99	295	124	208	229	2 058
<b>Total staff with long-term appointments</b>	1 273	877	232	396	200	303	351	3 632
<b>Temporary appointments</b>								
<b>Term-limited appointments</b>								
Professional staff	156	0	0	4	3	7	0	170
National professional staff	0	0	0	2	1	0	0	3
General service staff	105	0	0	16	20	27	23	191
<b>Total staff</b>	261	0	0	22	24	34	23	364
<b>Short-term appointments</b>								
Professional staff	540	282	33	47	113	70	19	1 104
Consultants	143	130	91	12	19	248	137	780
National professional staff	0	240	0	13	43	0	0	296
General service staff	455	945	47	117	180	197	105	2 046
<b>Total staff</b>	1 138	1 597	171	189	355	515	261	4 226
<b>Total staff with temporary appointments</b>	1 399	1 597	171	211	379	549	284	4 590
<b>Grand total</b>	2 672	2 474	403	607	579	852	635	8 222

<sup>a</sup> Data from the Regional Office for Africa on temporary staff as at 31 August 2002.

**TABLE 12. DISTRIBUTION OF OCCUPIED PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY POSTS  
ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS<sup>1</sup>**

1 Professional, managerial and technical work		%			%
1.A	Administrative specialists 357 posts, or	25.6	1.A	Administrative specialists	100.0
1.B	Architects, engineers	2.8	1.A	Administrative (general)	4.2
1.C	Archivists, curators, information specialists and librarians	1.4	1.A.1	Financial management specialists	18.6
1.D	Artists	0.1	1.A.2	Management and programme analysts	3.5
1.E	Economists	1.5	1.A.3	Building service administrators	3.5
1.F	Education specialists	1.5	1.A.4	Meetings services administrators	1.9
1.G	Jurists	0.7	1.A.5	Computer informations systems specialists	15.0
1.H	Life scientists	5.6	1.A.6	Personnel management	11.5
			1.A.7	Printing services	0.6
			1.A.8	Public information	6.1
			1.A.9	Purchasing and contracting	2.9
			1.A.10	Representation and protocol	7.7
			1.A.11	Technical cooperation	8.9
			1.A.12	Administrative officers	12.8
			1.A.21	Auditors	2.2
			1.A.22	Hospital administrators	0.3
			1.A.23	Records and documents	0.3
1.I	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists 670 posts, or	48.0	1.I	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	100.0
1.J	Physical scientists	0.3	1.I	Medical specialists (general)	0.3
1.K	Sales and marketing specialists	0.1	1.I.1	Dentists	0.3
1.L	Social scientists	3.8	1.I.2	Dieticians, nutritionists	1.9
1.M	Statisticians and mathematicians	1.5	1.I.3	Medical specialists	90.6
1.N	Transportation specialists	0.1	1.I.4	Nurses	2.4
1.O	Writers, translators, interpreters	5.2	1.I.5	Opticians	0.2
1.P	Professionals, managerial and technical specialists for which no job family exists	0.2	1.I.6	Pharmacists	0.9
1.R	Environmental specialists	1.1	1.I.7	Sanitarians public health	0.2
1.S	Relief specialists	0.6	1.I.8	Veterinarians	1.5
			1.I.9	Rehabilitation specialists	0.2
			1.I.10	Health laboratory specialists	1.5
			1.I.3	Medical specialists	100.0
			1.I.3	Medical specialists	8.6
			1.I.3.A	Food services administrators	0.2
			1.I.3.B	Epidemiologists	18.8
			1.I.3.D	General practitioners	0.9
			1.I.3.E	Haematologists	1.1
			1.I.3.F	Neurologists	0.2
			1.I.3.G	Family health	8.1
			1.I.3.H	Ophthalmologists	0.8
			1.I.3.I	Immunologists	2.6
			1.I.3.K	Noncommunicable diseases	2.1
			1.I.3.L	Geriatricians	0.2
			1.I.3.M	Mental health	2.8
			1.I.3.N	Public health	30.8
			1.I.3.O	Radiologists	0.2
			1.I.3.Q	Traditional medicine	0.4
			1.I.3.S	Communicable diseases	21.6
			1.I.3.T	Occupational health	0.6

<sup>1</sup> Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent.  
Coding follows the Common Classification of Occupational Groups, the occupational reference work of the United Nations system.