



# ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Сто одиннадцатая сессия

Пункт 8.1 предварительной повестки дня

ЕВ111/17

7 января 2003 г.

## Кадровые ресурсы: ежегодный доклад

### Доклад Секретариата

1. Этот доклад представлен в форме **предварительного обзора** структуры укомплектования кадрами Организации по состоянию на **30 сентября 2002 г.**; четвертый ежегодный доклад о кадровых ресурсах, содержащий полные данные по состоянию на 31 декабря 2002 г. будет представлен Пятьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения. В этот предварительный обзор включены данные об общей штатной ситуации по основным местам службы и классам, распределении персонала по полу, географической представленности, возрасту, о сроках выхода на пенсию, о внешнем найме, а также информация о национальных сотрудниках категории специалистов и распределении работающих по основным профессиональным группам.

### СТРУКТУРА УКОМПЛЕКТОВАНИЯ КАДРАМИ

#### Категории контрактов

2. На 30 сентября 2002 г. в ВОЗ насчитывалось в общей сложности 3632 сотрудника на должностях по срочным контрактам от одного года до пяти лет или бессрочным контрактам (и те, и другие именуется далее "долгосрочными контрактами")<sup>1</sup>. Из этого числа 1396 (38,4%) были сотрудниками категории специалистов, 2058 (56,7%) – сотрудниками категории общего обслуживания и 178 (4,9%) – национальными сотрудниками категории специалистов (см. Таблицу 1). Число сотрудников на долгосрочных контрактах увеличилось на 24 (0,66%) по сравнению с цифрой на 31 декабря 2001 г., указанной в ежегодном докладе за 2001 год<sup>2</sup>.

3. С 1994 г. действует мораторий на предоставление бессрочных контрактов, по которым в настоящее время работают 43 сотрудника категории специалистов по сравнению с 56 на 31 декабря 2001 г. и 189 сотрудников категории общего обслуживания по сравнению с 216 на 31 декабря 2001 г., то есть на 23,2% и 12,5% меньше. Это представляет 3,1% и 9,2% соответствующих категорий. Помимо сотрудников на должностях по долгосрочным контрактам, по состоянию на 30 сентября 2002 г. было 4590 временных сотрудников (4226 сотрудников на краткосрочных контрактах и 364 – на контрактах с ограниченным сроком) (см. Таблицу 11).

4. За исключением Таблицы 11, таблицы и рисунок, приведенные в настоящем документе, а также последующий краткий анализ относятся к сотрудникам, работающим по долгосрочным контрактам (если не указано иного).

<sup>1</sup> Эта цифра не включает сотрудников ПАОЗ и МАИР.

<sup>2</sup> Документ А55/30.

### **Распределение по полу**

5. Распределение сотрудников на долгосрочных контрактах по месту службы, классу и полу показано в Таблице 2. Как видно, из 1396 сотрудников категории специалистов на долгосрочных контрактах 950 (68,1%) – мужчины и 446 (31,9%) – женщины.

6. Со времени предшествовавшего ежегодного доклада процент женщин в категории специалистов слегка повысился (31,9% по сравнению с 31,8%). Из доклада видно, что если на уровне P.2 и P.3 женщин больше, то в классе P.4 их 33%, P.5 – 26,4%, а на уровне P.6/D.1 – 21,6%. На уровне D.2 и на неклассифицированных постах доля женщин не изменилась и составляет 16% и 20%, соответственно.

### **Географическая представленность**

7. По состоянию на сентябрь 2002 г. в пределах желаемых квот была представлена 91 страна, из них пять достигли предельного уровня представленности, 26 были чрезмерно представлены, 14 – недостаточно представлены и 46 (в том числе два ассоциированных члена) – не представлены (см. Таблицу 3).

8. Как показано в Таблице 9, в течение 2002 г. было назначено 136 сотрудников категории специалистов и выше, из которых 43, или 31,6%, были гражданами непредставленных или недостаточно представленных стран. Две страны (Кот-д'Ивуар и Тунис), которые ранее находились в пределах желаемых квот, теперь превысили предельный уровень, тогда как одна страна, которая ранее не была представлена (Югославия), ныне представлена в пределах желаемой квоты. Три страны, которые были представлены в пределах желаемой квоты (Андорра, Люксембург и Свазиленд), ныне не представлены. Две страны (Южная Африка и Швеция), которые ранее были недостаточно представлены, ныне представлены в пределах желаемой квоты. Одна страна, которая была представлена в пределах желаемой квоты (Израиль), теперь недостаточно представлена (см. Таблицы 3 и 4). В Таблице 5 представлена информация о распределении сотрудников категории специалистов по региону гражданства и месту службы.

### **Возраст, продолжительность службы и текучесть кадров**

9. Возраст более половины (50,8%) сотрудников категории специалистов составляет 50 лет или больше. В состав категории общего обслуживания и национальных сотрудников категории специалистов (42,4% и 48,3%, соответственно) входят лица в возрасте от 40 до 49 лет (см. Таблицу 6).

10. Самая крупная отдельная группа сотрудников имеет выслугу менее пяти лет (см. Таблицу 8). Это относится к национальным сотрудникам категории специалистов (88,8%, или 158 сотрудников из 178) и сотрудникам категории специалистов (50,6%, или 706 сотрудников из 1396). Однако 51,5% из тех, кто переходит за первоначальный пятилетний период, остаются в Организации на 10 лет или больше. Средняя продолжительность службы составляет восемь лет в категории специалистов и 13 лет в категории общего обслуживания (см. Таблицу 8). В Таблице 9 представлены данные о назначениях. По категории специалистов она показывает, что 70 сотрудников, или 51,5%, были приняты на работу извне; 40, или 29,4%, представляют перевод с краткосрочных контрактов на долгосрочные, а 26, или 19,1%, были приняты в результате межучрежденческого перевода.

11. В течение ближайших пяти лет должны выйти на пенсию почти 20% нынешних сотрудников категории специалистов и 7,9% национальных сотрудников категории специалистов, а также более 12,5% сотрудников категории общего обслуживания (см. Таблицу 10).

## Профессиональные группы

12. Более 48% должностей, занимаемых сотрудниками категории специалистов, относятся к "стоматологическим, нутриционистским, медицинским, сестринским и ветеринарным специальностям". В рамках этой группы 90,6% – это медицинские специалисты, а 2,4% – медсестры. Вторая по величине профессиональная группа – это "административные специалисты", которые составляют 25,6% (Таблица 12). Из этой группы 18,6% – специалисты по финансовым вопросам и 15% – по управлению компьютерно-информационными системами.

## ТАБЛИЦЫ И РИСУНОК

13. Ниже представлены названия таблиц и рисунка, упомянутых в докладе.

Таблица 1	Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, с разбивкой по классификационным категориям и основным местам службы за 1999-2001 гг. и 2002 г.
Таблица 2	Распределение сотрудников по местам службы, классификационным категориям и полу на 30 сентября 2002 г.
Рисунок	Представленность женщин среди сотрудников категории специалистов, 1990–2002 гг.
Таблица 3	Перечень стран, не представленных в пределах квоты, по регионам на 30 сентября 2002 г.
Таблица 4а–4f	Состояние представленности стран на 30 сентября 2002 г.
Таблица 5	Общее число сотрудников категории специалистов с разбивкой по месту службы и региону гражданства на 30 сентября 2002 г.
Таблица 6	Распределение сотрудников по возрасту, полу и месту службы на 30 сентября 2002 г.
Таблица 7	Распределение сотрудников по классам и возрасту во всех местах службы на 30 сентября 2002 г.
Таблица 8	Распределение сотрудников по продолжительности службы на 30 сентября 2002 г.
Таблица 9	Назначения в течение 2002 г. (до 30 сентября 2002 г.)
Таблица 10	Прогнозируемый выход сотрудников на пенсию
Таблица 11	Число сотрудников по долгосрочным и временным контрактам на 30 сентября 2002 г.
Таблица 12	Распределение заполненных должностей категории специалистов и выше по основным профессиональным группам

**TABLE 1. NUMBER OF STAFF<sup>1</sup> HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION  
1999-2001 AND 2002**

	Staff numbers at 31 December 1999				Staff numbers at 31 December 2001				Staff numbers at 30 September 2002			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	5	6	0	11	4	6	0	10	4	6	0	10
D2	42	6	4	52	40	5	4	49	41	6	3	50
D1/P6	61	36	42	139	67	32	43	142	70	36	42	148
P5	263	158	68	489	282	172	77	531	295	180	79	554
P4	138	120	88	346	137	151	91	379	139	153	96	388
P3	56	51	23	130	67	50	23	140	69	56	22	147
P2	24	40	18	82	24	52	19	95	24	54	19	97
P1	1	2	7	10	1	1	3	5	0	1	1	2
<b>Total professional</b>	<b>590</b>	<b>419</b>	<b>250</b>	<b>1 259</b>	<b>622</b>	<b>469</b>	<b>260</b>	<b>1 351</b>	<b>642</b>	<b>492</b>	<b>262</b>	<b>1 396</b>
National professional officers	0	4	70	74	0	12	160	172	0	14	164	178
<b>Total general service</b>	<b>671</b>	<b>1 041</b>	<b>481</b>	<b>2 193</b>	<b>644</b>	<b>960</b>	<b>481</b>	<b>2 085</b>	<b>631</b>	<b>965</b>	<b>462</b>	<b>2 058</b>
<b>Grand total</b>	<b>1 261</b>	<b>1 464</b>	<b>801</b>	<b>3 526</b>	<b>1 266</b>	<b>1 441</b>	<b>901</b>	<b>3 608</b>	<b>1 273</b>	<b>1 471</b>	<b>888</b>	<b>3 632</b>

<sup>1</sup> Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay): 1999: 23; 2001: 44; 2002: 21.

**TABLE 2. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION,  
GRADE AND SEX AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**Professional staff**

Location	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Ungraded			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	10	14	24	24	45	69	85	54	139	204	91	295	51	19	70	34	7	41	2	2	4	410	232	642	63.9	36.1
Africa	0	0	0	19	11	30	30	12	42	39	14	53	66	16	82	25	6	31	1	0	1	1	0	1	181	59	240	75.4	24.6
The Americas	0	1	1	3	13	16	5	4	9	61	30	91	10	3	13	1	0	1	0	0	0	1	0	1	81	51	132	61.4	38.6
South-East Asia	0	0	0	1	1	2	2	3	5	6	6	12	34	16	50	15	1	16	2	1	3	1	0	1	61	28	89	68.5	31.5
Europe	0	0	0	4	1	5	3	4	7	14	9	23	26	8	34	3	3	6	0	0	0	1	0	1	51	25	76	67.1	32.9
Eastern Mediterranean	0	0	0	6	4	10	3	4	7	19	5	24	30	7	37	13	1	14	2	0	2	1	0	1	74	21	95	77.9	22.1
Western Pacific	0	1	1	2	8	10	4	4	8	36	10	46	38	5	43	8	2	10	3	0	3	1	0	1	92	30	122	75.4	24.6
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>45</b>	<b>52</b>	<b>97</b>	<b>71</b>	<b>76</b>	<b>147</b>	<b>260</b>	<b>128</b>	<b>388</b>	<b>408</b>	<b>146</b>	<b>554</b>	<b>116</b>	<b>32</b>	<b>148</b>	<b>42</b>	<b>8</b>	<b>50</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>950</b>	<b>446</b>	<b>1 396</b>	<b>68.1</b>	<b>31.9</b>
<b>Percentage by grade</b>	<b>0.0</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>46.4</b>	<b>53.6</b>	<b>100</b>	<b>48.3</b>	<b>51.7</b>	<b>100</b>	<b>67.0</b>	<b>33.0</b>	<b>100</b>	<b>73.6</b>	<b>26.4</b>	<b>100</b>	<b>78.4</b>	<b>21.6</b>	<b>100</b>	<b>84.0</b>	<b>16.0</b>	<b>100</b>	<b>80.0</b>	<b>20.0</b>	<b>100</b>	<b>68.1</b>	<b>31.9</b>	<b>100</b>		
<b>Percentage of total</b>			<b>0.2</b>			<b>6.9</b>			<b>10.5</b>			<b>27.7</b>			<b>39.7</b>			<b>10.6</b>			<b>3.6</b>			<b>0.7</b>			<b>100</b>		

**National professional officers**

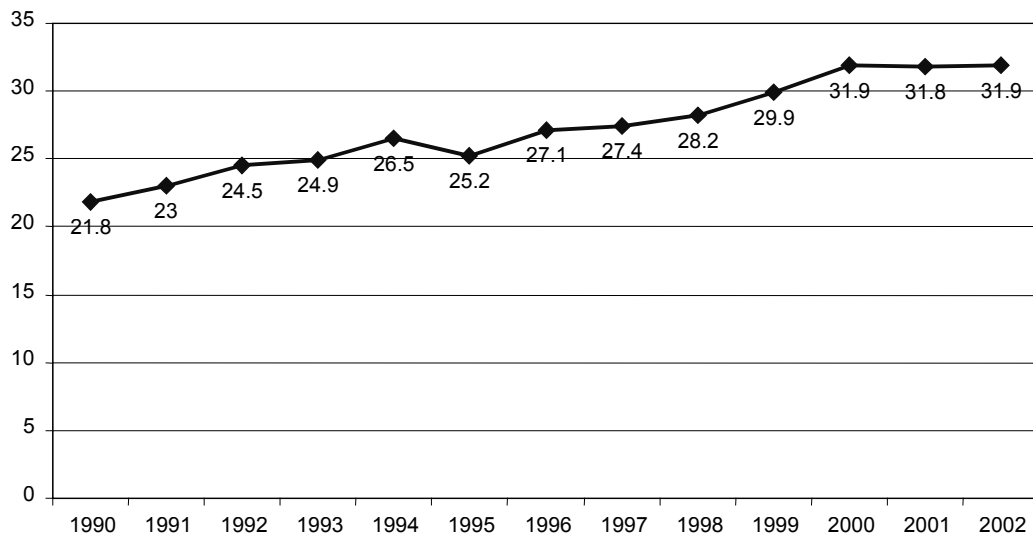
Location	A			B			C			D			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Africa	0	0	0	47	15	62	68	34	102	0	1	1	115	50	165	69.7	30.3
The Americas	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0.0	100
South-East Asia	0	0	0	3	0	3	8	1	9	0	0	0	11	1	12	91.7	8.3
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>65</b>	<b>76</b>	<b>35</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>126</b>	<b>52</b>	<b>178</b>	<b>71.0</b>	<b>29.0</b>
<b>Percentage by grade</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>76.9</b>	<b>23.1</b>	<b>100</b>	<b>68.5</b>	<b>31.5</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>70.8</b>	<b>29.2</b>	<b>100</b>		
<b>Percentage of total</b>			<b>0.6</b>			<b>36.5</b>			<b>62.3</b>			<b>0.6</b>			<b>100</b>		

**General service staff**

Location	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Percentage				
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F			
Headquarters	0	0	0	1	2	3	20	17	37	33	108	141	44	202	246	29	130	159	14	31	45	141	490	631	22.3	77.7			
Africa	44	0	44	43	0	43	62	2	64	19	28	47	35	45	80	39	58	97	56	41	97	298	174	472	63.1	36.9			
The Americas	0	0	0	1	0	1	1	1	2	4	21	25	5	27	32	6	28	34	1	4	5	18	81	99	18.2	81.8			
South-East Asia	24	0	24	37	0	37	28	3	31	37	24	61	42	27	69	24	11	35	30	8	38	222	73	295	75.3	24.7			
Europe	0	0	0	1	1	2	6	4	10	7	15	22	8	54	62	1	13	14	3	11	14	26	98	124	21.0	79.0			
Eastern Mediterranean	5	0	5	22	0	22	15	7	22	9	39	48	5	38	43	15	27	42	7	19	26	78	130	208	37.5	62.5			
Western Pacific	4	1	5	12	3	15	24	5	29	9	18	27	11	65	76	9	34	43	11	23	34	80	149	229	34.9	65.1			
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>1</b>	<b>78</b>	<b>117</b>	<b>6</b>	<b>123</b>	<b>156</b>	<b>39</b>	<b>195</b>	<b>118</b>	<b>253</b>	<b>371</b>	<b>150</b>	<b>458</b>	<b>608</b>	<b>123</b>	<b>301</b>	<b>424</b>	<b>122</b>	<b>137</b>	<b>259</b>	<b>863</b>	<b>1 195</b>	<b>2 058</b>	<b>41.9</b>	<b>58.1</b>			
<b>Percentage by grade</b>	<b>98.7</b>	<b>1.3</b>	<b>100</b>	<b>95.1</b>	<b>4.9</b>	<b>100</b>	<b>80.0</b>	<b>20.0</b>	<b>100</b>	<b>31.8</b>	<b>68.2</b>	<b>100</b>	<b>24.7</b>	<b>75.3</b>	<b>100</b>	<b>29.0</b>	<b>71.0</b>	<b>100</b>	<b>47.1</b>	<b>52.9</b>	<b>100</b>	<b>41.9</b>	<b>58.1</b>	<b>100</b>					
<b>Percentage of total</b>			<b>3.8</b>			<b>6.0</b>			<b>9.5</b>			<b>18.0</b>			<b>29.5</b>			<b>20.6</b>			<b>12.6</b>			<b>100</b>					

M – male, F – female, T – total.

**REPRESENTATION OF WOMEN IN THE PROFESSIONAL AND  
HIGHER CATEGORIES 1990-2002  
(Percentage of professional staff)**



**TABLE 3. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

(Note: Countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries		Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Comoros Sao Tome and Principe Swaziland			Burkina Faso Cameroon Congo Côte d'Ivoire Democratic Republic of the Congo Ethiopia Ghana Kenya Nigeria Senegal
The Americas	Antigua and Barbuda Belize Dominica Grenada	Puerto Rico* Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines	Argentina Mexico United States of America	Brazil Canada
South-East Asia	Democratic Republic of Timor-Leste			India Myanmar Nepal
Europe	Andorra Azerbaijan Belarus Bosnia and Herzegovina Kazakhstan Kyrgyzstan Luxembourg Monaco	Republic of Moldova San Marino Tajikistan The former Yugoslav Republic of Macedonia Turkmenistan Uzbekistan	Austria Germany Israel Italy Portugal Spain Ukraine	Belgium France Ireland Netherlands Russian Federation United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Eastern Mediterranean	Cyprus Oman	Qatar United Arab Emirates	Saudi Arabia	Egypt Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cambodia Cook Islands Kiribati Marshall Islands Micronesia (Federated States of) Nauru Niue	Palau Papua New Guinea Samoa Singapore Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu	China Japan Republic of Korea	Australia New Zealand Philippines

\* Associate Member.

TABLE 4a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002

## African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Algeria	1-8							2		2		1					5	0	5	
Angola	1-8									2				1			3	0	3	
Benin	1-8				1		1		1		1						4	0	4	
Botswana	1-8								1	1							1	1	2	
Burkina Faso	1-8			1		2	2	1		2		2					8	2	10	
Burundi	1-8							1		1		1					3	0	3	
Cameroon	1-8				1	2		1		3	2		1				6	4	10	
Cape Verde	1-8								1	1							1	1	2	
Central African Republic	1-8					1				2							3	0	3	
Chad	1-8				1					1		1					3	0	3	
Comoros	1-8																0	0	0	
Congo	1-8			6		2		2		1	1						11	1	12	
Côte d'Ivoire	1-8				1	2	1	1		3			1				7	2	9	
Democratic Republic of the Congo	1-8					1		1		6			1				8	1	9	
Equatorial Guinea	1-8					1				1							2	0	2	
Eritrea	1-8									2							2	0	2	
Ethiopia	1-8					1	2	2	1	4	1	1	1				8	5	13	
Gabon	1-8						1										0	1	1	
Gambia	1-8					3				2		1			1		7	0	7	
Ghana	1-8				2	2	3	3	1	3		1		1			13	3	16	
Guinea	1-8							1		1	1	1					3	1	4	
Guinea-Bissau	1-8								1			1					1	1	2	
Kenya	1-8				1	2		1	2	1	3	2					6	6	12	
Lesotho	1-8										1						0	1	1	



Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Liberia	1-8					1			1										1	1	2
Madagascar	1-8				1		2				1								0	4	4
Malawi	1-8							1		2	1								3	1	4
Mali	1-8					1		2	1	2			1						5	2	7
Mauritania	1-8							1		3			1						5	0	5
Mauritius	1-8				1	1		1											3	1	4
Mozambique	1-8									2	2								2	2	4
Namibia	1-8								1										0	1	1
Niger	1-8					1				2			2						4	1	5
Nigeria	1-8				2		1		3		4	2	1	1					11	3	14
Rwanda	1-8				2				3		1		1						7	0	7
Sao Tome and Principe	1-8																		0	0	0
Senegal	1-8					1	2	1	1		1	2	3						7	4	11
Seychelles	1-8					1													0	1	1
Sierra Leone	1-8								1	1	3								4	1	5
South Africa	3-9								2		1	1			1				4	1	5
Swaziland	1-8																		0	0	0
Togo	1-8								1		1		2						4	0	4
Uganda	1-8								1		4	1							5	1	6
United Republic of Tanzania	1-8								1	1	1	1	1	1					3	3	6
Zambia	1-8								2	1	3		2						7	1	8
Zimbabwe	1-8					1			1		2		1		1				6	0	6
<b>Total – African Region</b>		0	0	17	9	26	11	39	11	74	20	25	7	4	0	1	0	186	58	244	

M – male, F – female.

TABLE 4b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002

## Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Antigua and Barbuda	1-8																		0	0	0
Argentina	9-15					1		3			1								3	2	5
Bahamas	1-8									1									1	0	1
Barbados	1-8														1				1	0	1
Belize	1-8																		0	0	0
Bolivia	1-8			1	1			3											4	1	5
Brazil	14-20					2		8	6	11	1	1		1	1				21	10	31
Canada	21-29			1		2	3	6	9	10	6	2	1	1					22	19	41
Chile	1-8				2				1	2	1								2	4	6
Colombia	1-8							4	2	1		1							6	2	8
Costa Rica	1-8				1			1											1	1	2
Cuba	1-8							3	1	1	1								4	2	6
Dominica	1-8																		0	0	0
Dominican Republic	1-8							1	3	1									2	3	5
Ecuador	1-8			1				2	1										3	1	4
El Salvador	1-8					1		2	2										2	3	5
Grenada	1-8																		0	0	0
Guatemala	1-8							1		1									2	0	2
Guyana	1-8							2	1		1								2	2	4
Haiti	1-8							1											1	0	1
Honduras	1-8							1											1	0	1
Jamaica	1-8				1				1										0	2	2
Mexico	9-15							4		1	1								5	1	6
Nicaragua	1-8							1	2										1	2	3

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Panama	1-8						4	1	1								5	1	6	
Paraguay	1-8						1										1	0	1	
Peru	1-8			1			2	1	1								3	2	5	
Puerto Rico*	1-8																0	0	0	
Saint Kitts and Nevis	1-8																0	0	0	
Saint Lucia	1-8																0	0	0	
Saint Vincent and the Grenadines	1-8																0	0	0	
Suriname	1-8								1								1	0	1	
Trinidad and Tobago	1-8						2		1								2	1	3	
United States of America	174-237			1	6	9	10	30	18	45	21	6	3	5	1		96	59	155	
Uruguay	1-8						2	1	1	2							3	3	6	
Venezuela	1-8						1	1	2								3	1	4	
<b>Total – Region of the Americas</b>		0	0	4	12	11	17	85	51	80	36	10	4	7	2	1	0	198	122	320

\* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 4c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002

## South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Bangladesh	2-8							2		2	2	1					5	2	7	
Bhutan	1-8						1										1	0	1	
Democratic People's Republic of Korea	1-8									1							1	0	1	
Democratic Republic of Timor-Leste	1-8																0	0	0	
India	14-21			2		3		4	2	9	4	2	1	1	1		21	8	29	
Indonesia	4-10									2	4	1		1		1	5	4	9	
Maldives	1-8					1						2					3	0	3	
Myanmar	1-8					2		2	1	1	2	3					6	5	11	
Nepal	1-8							1		7			1				8	1	9	
Sri Lanka	1-8								1	3	2	2					5	3	8	
Thailand	2-8					1				1	4	1			1		2	6	8	
<b>Total – South-East Asia Region</b>		0	0	2	0	4	3	10	4	26	18	12	2	2	2	1	0	57	29	86

M – male, F – female.

**TABLE 4d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**European Region**

Country	Range	Staff by grade and sex											All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Albania	1-8								1								1	0	1	
Andorra	1-8																0	0	0	
Armenia	1-8						1	1									2	0	2	
Austria	7-14						2	1		1	1						4	1	5	
Azerbaijan	1-8																0	0	0	
Belarus	1-8																0	0	0	
Belgium	9-15				2	5	1	9		2		3					19	3	22	
Bosnia and Herzegovina	1-8																0	0	0	
Bulgaria	1-8					1											1	0	1	
Croatia	1-8							2									2	0	2	
Czech Republic	1-8						1	2									2	1	3	
Denmark	5-12		1	1	1	1		5		1	1						9	2	11	
Estonia	1-8									1							1	0	1	
Finland	4-10					1	1	2	3	2							5	4	9	
France	46-64		1	4	2	10	8	24	3	4	4	4	1				48	17	65	
Georgia	1-8						1										0	1	1	
Germany	69-94			1	1	7	4	15	5	4		2					29	10	39	
Greece	3-9				1	1		2									3	1	4	
Hungary	1-8					1											1	0	1	
Iceland	1-8										1						0	1	1	
Ireland	2-8			2	2	1	1	3	4		1						8	6	14	
Israel	3-9						1				1						0	2	2	
Italy	39-54			1		5	1	16	2	10		2					34	3	37	
Kazakhstan	1-8																0	0	0	
Kyrgyzstan	1-8																0	0	0	

Country	Range	Staff by grade and sex													All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F						
Latvia	1-8									1							1	0	1		
Lithuania	1-8									1	1						1	1	2		
Luxembourg	1-8																0	0	0		
Malta	1-8									1	1						1	1	2		
Monaco	1-8																0	0	0		
Netherlands	13-19				1	7			12	5	5	1					24	7	31		
Norway	5-11							1	2		2		1		1		5	2	7		
Poland	2-8							1	3								3	1	4		
Portugal	3-10							1									1	0	1		
Republic of Moldova	1-8																0	0	0		
Romania	1-8									1		1					0	2	2		
Russian Federation	10-16						10	1	9		2						21	1	22		
San Marino	1-8																0	0	0		
Slovakia	1-8									1							1	0	1		
Slovenia	1-8									1							0	1	1		
Spain	20-28						2		3	7	1		1				6	8	14		
Sweden	9-15				1		2		3	1	1	1	1				5	5	10		
Switzerland	10-16				1	1	2		3	3							6	4	10		
Tajikistan	1-8																0	0	0		
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																0	0	0		
Turkey	4-10								5	1	1				1		6	2	8		
Turkmenistan	1-8																0	0	0		
Ukraine	2-8						1										1	0	1		
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51				4	1	6	11	7	18	6	5	2	2	1	1	38	26	64		
Uzbekistan	1-8																0	0	0		
Yugoslavia	1-8							1									0	1	1		
<b>Total – European Region</b>		0	0	2	4	11	18	70	32	142	43	45	13	17	2	2	2	2	289	114	403

M – male, F – female.

**TABLE 4e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**Eastern Mediterranean Region**

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Afghanistan	1-8			1								1						2	0	2
Bahrain	1-8									2								0	2	2
Cyprus	1-8																	0	0	0
Djibouti	1-8						1					1						2	0	2
Egypt	1-8			2	1		3	1		4				1				5	7	12
Iran (Islamic Republic of)	2-8					1	2	1		3								6	1	7
Iraq	1-8									1		1						2	0	2
Jordan	1-8			1	1					3	1			1				5	2	7
Kuwait	1-8													1				1	0	1
Lebanon	1-8						2	1		2	2							4	3	7
Libyan Arab Jamahiriya	1-8					1				1								1	1	2
Morocco	1-8									2		1						3	0	3
Oman	1-8																	0	0	0
Pakistan	2-8						2			5								7	0	7
Qatar	1-8																	0	0	0
Saudi Arabia	5-11														1			1	0	1
Somalia	1-8									1		1		1				3	0	3
Sudan	1-8					1	3			2		2						8	0	8
Syrian Arab Republic	1-8						1	1		3		1						5	1	6
Tunisia	1-8					1	1		1	1		5						8	1	9
United Arab Emirates	1-8																	0	0	0
Yemen	1-8						1			1		1						3	0	3
<b>Total – Eastern Mediterranean Region</b>		0	0	4	2	3	2	16	4	25	9	14	0	3	1	1	0	66	18	84

M – male, F – female.

TABLE 4f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002

## Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Australia	12-18			1		2		5	2	5	1	3			16	3	19			
Brunei Darussalam	1-8														0	0	0			
Cambodia	1-8														0	0	0			
China	22-31			2	1	1	1	3	2	1		1	1		8	5	13			
Cook Islands	1-8														0	0	0			
Fiji	1-8					1		1		1					3	0	3			
Japan	141-191			3	5	5	3	17	3		1	2	1		28	12	40			
Kiribati	1-8														0	0	0			
Lao People's Democratic Republic	1-8			1											1	0	1			
Malaysia	2-8				3	1		2							3	3	6			
Marshall Islands	1-8														0	0	0			
Micronesia (Federated States of)	1-8														0	0	0			
Mongolia	1-8							1							1	0	1			
Nauru	1-8														0	0	0			
New Zealand	2-8			1	1	1		3	1		1	1			5	4	9			
Niue	1-8														0	0	0			
Palau	1-8														0	0	0			
Papua New Guinea	1-8														0	0	0			
Philippines	1-8			3	1	1	6	3	2		1		1		7	11	18			
Republic of Korea	8-15							5				1			6	0	6			
Samoa	1-8														0	0	0			
Singapore	1-8														0	0	0			
Solomon Islands	1-8							1							1	0	1			
Tokelau*	1-8														0	0	0			



Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Tonga	1-8																		0	0	0
Tuvalu	1-8																		0	0	0
Vanuatu	1-8																		0	0	0
Viet Nam	1-8							1	1										1	1	2
<b>Total – Western Pacific Region</b>		0	0	3	1	8	16	14	8	39	9	7	4	8	1	1	0		80	39	119

\* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 5. TOTAL PROFESSIONAL STAFF BY LOCATION OF ASSIGNMENT  
AND REGION OF NATIONALITY AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**By location of assignment**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	51	7.9	134	20.9	31	4.8	332	51.7	21	3.3	73	11.4	642	100.0
Africa	200	83.3	20	8.3	0	0.0	18	7.5	1	0.4	1	0.4	240	100.0
The Americas	1	0.8	115	87.1	1	0.8	15	11.4	0	0.0	0	0.0	132	100.0
South-East Asia	1	1.1	19	21.3	42	47.2	21	23.6	0	0.0	6	6.7	89	100.0
Europe	0	0.0	12	15.8	3	3.9	59	77.6	0	0.0	2	2.6	76	100.0
Eastern Mediterranean	3	3.2	13	13.7	2	2.1	11	11.6	64	67.4	2	2.1	95	100.0
Western Pacific	1	0.8	24	19.7	10	8.2	41	33.6	0	0.0	46	37.7	122	100.0
<b>Total</b>	257	18.4	337	24.1	89	6.4	497	35.6	86	6.2	130	9.3	1 396	100.0

**By region of nationality**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	51	19.8	134	39.8	31	34.8	332	66.8	21	24.4	73	56.2	642	46.0
Africa	200	77.8	20	5.9	0	0.0	18	3.6	1	1.2	1	0.8	240	17.2
The Americas	1	0.4	115	34.1	1	1.1	15	3.0	0	0.0	0	0.0	132	9.5
South-East Asia	1	0.4	19	5.6	42	47.2	21	4.2	0	0.0	6	4.6	89	6.4
Europe	0	0.0	12	3.6	3	3.4	59	11.9	0	0.0	2	1.5	76	5.4
Eastern Mediterranean	3	1.2	13	3.9	2	2.2	11	2.2	64	74.4	2	1.5	95	6.8
Western Pacific	1	0.4	24	7.1	10	11.2	41	8.2	0	0.0	46	35.4	122	8.7
<b>Total</b>	257	100.0	337	100.0	89	100.0	497	100.0	86	100.0	130	100.0	1 396	100.0

**TABLE 6. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**Professional staff**

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	4	3	7	36	51	87	153	75	228	209	98	307	8	5	13	410	232	642
Africa	0	1	1	12	11	23	64	23	87	102	24	126	3	0	3	181	59	240
The Americas	0	1	1	3	11	14	32	19	51	42	19	61	4	1	5	81	51	132
South-East Asia	0	0	0	3	4	7	18	7	25	37	15	52	3	2	5	61	28	89
Europe	1	0	1	6	3	9	18	13	31	25	8	33	1	1	2	51	25	76
Eastern Mediterranean	1	0	1	4	3	7	30	10	40	35	8	43	4	0	4	74	21	95
Western Pacific	0	0	0	12	10	22	36	9	45	39	11	50	5	0	5	92	30	122
<b>Total</b>	6	5	11	76	93	169	351	156	507	489	183	672	28	9	37	950	446	1 396
<b>Percentage by bracket</b>	54.5	45.5	100.0	45.0	55.0	100.0	69.2	30.8	100.0	72.8	27.2	100.0	75.7	24.3	100.0	68.1	31.9	100.0
<b>Percentage of total</b>	0.8			12.1			36.3			48.1			2.7			100.0		

**National professional officers**

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Africa	1	1	2	16	7	23	55	24	79	39	17	56	4	1	5	115	50	165
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
South-East Asia	0	0	0	1	0	1	6	0	6	3	1	4	1	0	1	11	1	12
<b>Total</b>	1	1	2	17	7	24	61	25	86	42	18	60	5	1	6	126	52	178
<b>Percentage by bracket</b>	50.0	50.0	100.0	70.8	29.2	100.0	70.9	29.1	100.0	70.0	30.0	100.0	83.3	16.7	100.0	70.8	29.2	100.0
<b>Percentage of total</b>	1.1			13.5			48.3			33.7			3.4			100.0		

M – male, F – female, T – total.

## General service staff

Region	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total			
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	
Headquarters	4	8	12	22	69	91	60	202	262	55	208	263	0	3	3	141	490	631	
Africa	1	4	5	37	25	62	136	97	233	123	48	171	1	0	1	298	174	472	
The Americas	1	2	3	4	14	18	4	32	36	8	31	39	1	2	3	18	81	99	
South-East Asia	8	4	12	38	17	55	88	36	124	84	16	100	4	0	4	222	73	295	
Europe	1	1	2	5	25	30	9	30	39	10	40	50	1	2	3	26	98	124	
Eastern Mediterranean	4	14	18	15	45	60	36	45	81	23	26	49	0	0	0	78	130	208	
Western Pacific	1	9	10	19	35	54	32	65	97	28	40	68	0	0	0	80	149	229	
<b>Total</b>	20	42	62	140	230	370	365	507	872	331	409	740	7	7	14	863	1 195	2 058	
<b>Percentage by bracket</b>	32.3	67.7	100.0	37.8	62.2	100.0	41.9	58.1	100.0	44.7	55.3	100.0	50.0	50.0	100.0	41.9	58.1	100.0	
<b>Percentage of total</b>			3.0			18.0			42.3			36.0			0.7				100.0

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 7. STAFF BY GRADE AND AGE, ALL LOCATIONS, AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**Professional staff**

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	5	4	1	5	8	2	10
D2	0	0	0	0	0	0	6	2	8	33	5	38	3	1	4	42	8	50
D1/P6	0	0	0	1	0	1	26	6	32	84	26	110	5	0	5	116	32	148
P5	0	0	0	19	13	32	156	57	213	222	72	294	11	4	15	408	146	554
P4	2	0	2	28	27	55	120	55	175	105	44	149	5	2	7	260	128	388
P3	0	0	0	15	24	39	28	27	55	28	24	52	0	1	1	71	76	147
P2	4	5	9	13	27	40	15	9	24	13	11	24	0	0	0	45	52	97
P1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
<b>Total</b>	6	5	11	76	93	169	351	156	507	489	183	672	28	9	37	950	446	1 396
<b>Percentage by bracket</b>	54.5	45.5	100.0	45.0	55.0	100.0	69.2	30.8	100.0	72.8	27.2	100.0	75.7	24.3	100.0	68.1	31.9	100.0
<b>Percentage of total</b>	0.8			12.1			36.3			48.1			2.7			100.0		

**National professional officers**

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
B	1	0	1	10	4	14	23	7	30	14	4	18	2	0	2	50	15	65
C	0	1	1	7	2	9	38	17	55	28	14	42	3	1	4	76	35	111
D	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Total</b>	1	1	2	17	7	24	61	25	86	42	18	60	5	1	6	126	52	178
<b>Percentage by bracket</b>	50.0	50.0	100.0	70.8	29.2	100.0	70.9	29.1	100.0	70.0	30.0	100.0	83.3	16.7	100.0	70.8	29.2	100.0
<b>Percentage of total</b>	1.1			13.5			48.3			33.7			3.4			100.0		

M – male, F – female, T – total.

## General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total			
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	
G7	1	3	4	10	14	24	47	49	96	61	70	131	3	1	4	122	137	259	
G6	2	4	6	24	35	59	59	143	202	38	116	154	0	3	3	123	301	424	
G5	3	10	13	32	99	131	45	197	242	68	151	219	2	1	3	150	458	608	
G4	5	19	24	19	64	83	54	107	161	39	61	100	1	2	3	118	253	371	
G3	4	5	9	22	16	38	78	9	87	52	9	61	0	0	0	156	39	195	
G2	4	0	4	22	2	24	51	2	53	39	2	41	1	0	1	117	6	123	
G1	1	1	2	11	0	11	31	0	31	34	0	34	0	0	0	77	1	78	
<b>Total</b>	20	42	62	140	230	370	365	507	872	331	409	740	7	7	14	863	1 195	2 058	
<b>Percentage by bracket</b>	32.3	67.7	100.0	37.8	62.2	100.0	41.9	58.1	100.0	44.7	55.3	100.0	50.0	50.0	100.0	41.9	58.1	100.0	
<b>Percentage of total</b>			3.0			18.0			42.4			36.0			0.7				100.0

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 8. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

Region	Under 5 years				5-9 years				10-14 years				15-19 years				20-24 years				25-29 years				≥30 years				All			
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T
Headquarters	297	0	150	447	100	0	50	150	123	0	154	277	66	0	94	160	25	0	67	92	18	0	73	91	13	0	43	56	642	0	631	1273
Africa	122	150	70	342	34	2	83	119	37	12	96	145	18	1	106	125	19	0	62	81	4	0	43	47	6	0	12	18	240	165	472	877
The Americas	84	0	42	126	23	0	21	44	17	0	13	30	6	1	10	17	1	0	9	10	1	0	4	5	0	0	0	0	132	1	99	232
South-East Asia	42	8	50	100	27	2	59	88	14	0	72	86	2	1	65	68	4	0	19	23	0	0	22	22	0	1	8	9	89	12	295	396
Europe	32	0	36	68	15	0	27	42	16	0	15	31	8	0	13	21	4	0	16	20	1	0	8	9	0	0	9	9	76	0	124	200
Eastern Mediterranean	51	0	63	114	21	0	34	55	15	0	43	58	6	0	37	43	1	0	17	18	0	0	12	12	1	0	2	3	95	0	208	303
Western Pacific	78	0	72	150	20	0	41	61	9	0	42	51	8	0	36	44	4	0	31	35	3	0	5	8	0	0	2	2	122	0	229	351
<b>Total</b>	706	158	483	1347	240	4	315	559	231	12	435	678	114	3	361	478	58	0	221	279	27	0	167	194	20	1	76	97	1396	178	2058	3632
<b>Percentage by bracket</b>	52.4	11.7	35.9	100	42.9	0.7	56.4	100	34.1	1.8	64.2	100	23.8	0.6	75.5	100	20.8	0.0	79.2	100	13.9	0.0	86.1	100	20.6	1.0	78.4	100	38.4	4.9	56.7	100
<b>Percentage of total</b>	37.1				15.4				18.7				13.2				7.6				5.3				2.7				100.0			

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 9. APPOINTMENTS DURING YEAR 2002 (UP TO 30 SEPTEMBER 2002)

Region	Category	Total staff at 30 September 2002	New appointments		Conversion of temporary contracts		Interagency transfers		Total	
			No. of staff	% of women	No. of staff	% of women	No. of staff	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	642	32	18.8	22	59.1	5	40.0	59	39.3
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	631	3	33.3	27	74.1	2	100.0	32	69.1
Africa	P	240	8	12.5	4	25.0	2	50.0	14	29.2
	NPO	165	7	42.9	1	100.0	0	0.0	8	47.6
	GS	472	3	33.3	9	33.3	1	100.0	13	55.5
The Americas	P	132	5	20.0	0	0.0	18	38.9	23	19.6
	NPO	1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	99	1	100.0	0	0.0	9	55.6	10	51.9
South-East Asia	P	89	10	60.0	2	100.0	0	0.0	12	53.3
	NPO	12	0	0.0	2	0.0	0	0.0	2	0.0
	GS	295	0	0.0	8	12.5	0	0.0	8	4.2
Europe	P	76	0	0.0	4	25.0	0	0.0	4	8.3
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	124	4	100.0	5	100.0	0	0.0	9	66.7
Eastern Mediterranean	P	95	4	25.0	7	14.3	1	0.0	12	13.1
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	208	2	50.0	7	57.1	0	0.0	9	35.7
Western Pacific	P	122	11	18.2	1	0.0	0	0.0	12	6.1
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	229	4	50.0	9	77.8	0	0.0	13	42.6
TOTAL	P	1 396	70	24.3	40	45.0	26	38.5	136	35.9
	NPO	178	7	42.9	3	33.3	0	0.0	10	25.4
	GS	2 058	17	58.8	65	61.5	12	66.7	94	62.3
	All	3 632	94	42.0	108	46.6	38	35.1	240	41.2

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.



**TABLE 10. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS**

Region	Category	Total staff at 30 September 2002	Staff due to retire							
			by 30 September 2003 <sup>a</sup>		by 30 September 2005 <sup>a</sup>		by 30 September 2007 <sup>a</sup>		by 30 September 2012 <sup>a</sup>	
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	P	642	28	4.4	72	11.2	130	20.2	271	42.2
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	631	11	1.7	42	6.7	87	13.8	246	39.0
Africa	P	240	12	5.0	31	12.9	52	21.7	101	42.1
	NPO	165	3	0.0	7	0.0	11	0.0	43	0.0
	GS	472	7	1.5	28	5.9	56	11.9	160	33.9
The Americas	P	132	6	4.5	14	10.6	22	16.7	60	45.5
	NPO	1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	99	3	3.0	12	12.1	19	19.2	40	40.4
South-East Asia	P	89	1	1.1	13	14.6	24	27.0	49	55.1
	NPO	12	2	0.0	2	0.0	3	0.0	5	0.0
	GS	295	5	1.7	17	5.8	35	11.9	92	31.2
Europe	P	76	5	6.6	8	10.5	12	15.8	32	42.1
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	124	4	3.2	13	10.5	24	19.4	51	41.1
Eastern Mediterranean	P	95	5	5.3	8	8.4	16	16.8	38	40.0
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	208	3	1.4	12	5.8	22	10.6	48	23.1
Western Pacific	P	122	4	3.3	10	8.2	18	14.8	46	37.7
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	229	0	0.0	4	1.7	15	6.6	63	27.5
<b>Total</b>	P	1 396	61	4.4	156	11.2	274	19.6	597	42.8
	NPO	178	5	2.8	9	5.1	14	7.9	48	27.0
	GS	2 058	33	1.6	128	6.2	258	12.5	700	34.0
	ALL	3 632	99	2.7	293	8.1	546	15.0	1 345	37.0

<sup>a</sup> Cumulative figures.

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 11. NUMBER OF STAFF WITH LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS AS AT 30 SEPTEMBER 2002

Category	Headquarters	Africa <sup>a</sup>	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
<b>Long-term appointments</b>								
Professional staff	642	240	132	89	76	95	122	1 396
National professional staff	0	165	1	12	0	0	0	178
General services	631	472	99	295	124	208	229	2 058
<b>Total staff with long-term appointments</b>	1 273	877	232	396	200	303	351	3 632
<b>Temporary appointments</b>								
<b>Term-limited appointments</b>								
Professional staff	156	0	0	4	3	7	0	170
National professional staff	0	0	0	2	1	0	0	3
General service staff	105	0	0	16	20	27	23	191
<b>Total staff</b>	261	0	0	22	24	34	23	364
<b>Short-term appointments</b>								
Professional staff	540	282	33	47	113	70	19	1 104
Consultants	143	130	91	12	19	248	137	780
National professional staff	0	240	0	13	43	0	0	296
General service staff	455	945	47	117	180	197	105	2 046
<b>Total staff</b>	1 138	1 597	171	189	355	515	261	4 226
<b>Total staff with temporary appointments</b>	1 399	1 597	171	211	379	549	284	4 590
<b>Grand total</b>	2 672	2 474	403	607	579	852	635	8 222

<sup>a</sup>Data from the Regional Office for Africa on temporary staff as at 31 August 2002.

**TABLE 12. DISTRIBUTION OF OCCUPIED PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY POSTS  
ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS<sup>1</sup>**

I Professional, managerial and technical work		%			%
1.A	Administrative specialists 357 posts, or	25.6	1.A	Administrative specialists	100.0
1.B	Architects, engineers	2.8	1.A	Administrative (general)	4.2
1.C	Archivists, curators, information specialists and librarians	1.4	1.A.1	Financial management specialists	18.6
1.D	Artists	0.1	1.A.2	Management and programme analysts	3.5
1.E	Economists	1.5	1.A.3	Building service administrators	3.5
1.F	Education specialists	1.5	1.A.4	Meetings services administrators	1.9
1.G	Jurists	0.7	1.A.5	Computer informations systems specialists	15.0
1.H	Life scientists	5.6	1.A.6	Personnel management	11.5
			1.A.7	Printing services	0.6
			1.A.8	Public information	6.1
			1.A.9	Purchasing and contracting	2.9
			1.A.10	Representation and protocol	7.7
			1.A.11	Technical cooperation	8.9
			1.A.12	Administrative officers	12.8
			1.A.21	Auditors	2.2
			1.A.22	Hospital administrators	0.3
			1.A.23	Records and documents	0.3
1.I	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists 670 posts, or	48.0	1.I	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	100.0
1.J	Physical scientists	0.3	1.I	Medical specialists (general)	0.3
1.K	Sales and marketing specialists	0.1	1.I.1	Dentists	0.3
1.L	Social scientists	3.8	1.I.2	Dieticians, nutritionists	1.9
1.M	Statisticians and mathematicians	1.5	1.I.3	Medical specialists	90.6
1.N	Transportation specialists	0.1	1.I.3	Nurses	2.4
1.O	Writers, translators, interpreters	5.2	1.I.4	Opticians	0.2
1.P	Professionals, managerial and technical specialists for which no job family exists	0.2	1.I.5	Pharmacists	0.9
1.R	Environmental specialists	1.1	1.I.6	Sanitarians public health	0.2
1.S	Relief specialists	0.6	1.I.7	Veterinarians	1.5
			1.I.8	Rehabilitation specialists	0.2
			1.I.9	Health laboratory specialists	1.5
			1.I.10		
					%
			1.I.3	Medical specialists	100.0
			1.I.3	Medical specialists	8.6
			1.I.3.A	Food services administrators	0.2
			1.I.3.B	Epidemiologists	18.8
			1.I.3.D	General practitioners	0.9
			1.I.3.E	Haematologists	1.1
			1.I.3.F	Neurologists	0.2
			1.I.3.G	Family health	8.1
			1.I.3.H	Ophthalmologists	0.8
			1.I.3.I	Immunologists	2.6
			1.I.3.K	Noncommunicable diseases	2.1
			1.I.3.L	Geriatricians	0.2
			1.I.3.M	Mental health	2.8
			1.I.3.N	Public health	30.8
			1.I.3.O	Radiologists	0.2
			1.I.3.Q	Traditional medicine	0.4
			1.I.3.S	Communicable diseases	21.6
			1.I.3.T	Occupational health	0.6

<sup>1</sup> Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent.  
Coding follows the Common Classification of Occupational Groups, the occupational reference work of the United Nations system.