



## التقرير السنوي عن الموارد البشرية

### تقرير من الأمانة

١- يتخذ عرض هذا التقرير شكل نظرة عامة على ملاك الموظفين في المنظمة بتاريخ ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢؛ وسوف يقدم التقرير السنوي الرابع عن الموارد البشرية متضمناً بيانات مستوفاة لغاية ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢ إلى جمعية الصحة العالمية السادسة والخمسين. ويحتوي هذا التقرير بيانات عن الوضع الإجمالي للموظفين حسب موقع العمل الأساسي والرتبة الوظيفية وتوزع الموظفين حسب الجنس والتمثيل الجغرافي والسن وحالات تقاعد الموظفين عن الخدمة والتعيين الخارجي والمعلومات الخاصة بموظفي الفئة المهنية وتوزع القوى العاملة على نطاق المجموعات المهنية الرئيسية.

### وضع ملاك الموظفين

#### فئات التعيين

٢- كان هناك في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢ في المنظمة ما مجموعه ٣٦٣٢ موظفاً إما في تعيينات محددة الأجل تتراوح بين سنة واحدة وخمس سنوات أو في تعيينات دائمة (يشار إليها من الآن فصاعداً بوصفها "التعيينات طويلة الأجل").<sup>١</sup> وكان ١٣٩٦ (٤٠,٤٪) من أصل هؤلاء من الفئة المهنية، و ٢٠٥٨ (٥٦,٧٪) من فئة الخدمات العامة و ١٧٨ (٤,٩٪) من فئة الموظفين المهنيين الوطنيين (انظر الجدول ١). وارتفع عدد الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة الأجل بزيادة ٢٤ موظفاً (٠,٦٦٪) مقارنةً بعددهم في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١، كما ورد في التقرير السنوي لعام ٢٠٠١.

٣- ومنذ عام ١٩٩٤ علق العمل بالتعيينات الدائمة. وفي ١ تموز/يوليو ٢٠٠٢ استعويض عنها بالتعيينات في الخدمة، باستثناء الموظفين المعيّنين حالياً تعييناً دائماً. وهناك ٤٣ موظفاً من الفئة المهنية يشغلون هذه التعيينات مقابل ٥٦ موظفاً في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١، و ١٨٩ موظفاً من فئة الخدمات العامة مقابل ٢١٦ موظفاً في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١. وبشكل ذلك انخفاضاً بنسبة ٢٣,٢٪ و ١٢,٥٪ على التوالي. وهم يمثلون ٣,١٪ و ٩,٢٪ من الفئتين المعيّنين. وبالإضافة إلى الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة الأجل، بلغ عدد الموظفين المعيّنين بموجب عقود مؤقتة ٤٥٩٠ موظفاً (٤٢٢٦ موظفاً معيّنين بموجب عقود قصيرة الأجل و ٣٦٤ موظفاً معيّنين بموجب عقود محدودة المدة في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢) (انظر الجدول ١١).

١ يستثنى من هذا الرقم موظفو منظمة الصحة للبلدان الأمريكية والوكالة الدولية لبحوث السرطان.

٢ انظر الوثيقة ج ٣٠/٥٥.

٤- وباستثناء الجدول ١١، يتعلق كل من الجداول والشكل في هذه الوثيقة والتحليلات الموجزة اللاحقة لها بالموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة الأجل (ما لم تتم الإشارة إلى غير ذلك).

### التوزيع حسب الجنس

٥- يرد في الجدول ٢ توزيع الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة الأجل حسب الموقع في المنظمة والرتبة والجنس. ويتبين أن من أصل ١٣٩٦ موظفا مهنيًا معيّنين بموجب عقود طويلة الأجل هناك ٩٥٠ (٦٨,١٪) من الموظفين من الرجال و٤٤٦ (٣١,٩٪) من الموظفات من النساء.

٦- وزادت النسبة المئوية للنساء في الفئة المهنية زيادة طفيفة منذ صدور التقرير السنوي الأخير (٣١,٩٪ مقابل ٣١,٨٪). على هذا النحو، ومع أن هذا التقرير يكشف عن وجود نسبة سائدة من النسوة في الرتبتي م-٢ وم-٣، إلا أن تمثيل النساء في الرتبة م-٤ يشكل ٣٣٪ وفي الرتبة م-٥، ٢٦,٤٪ وفي الرتبة م-٦/٨، ٢١,٦٪. وظلت نسبة النساء على مستوى الرتبة م-٢ والوظائف غير المحددة الدرجات كما هي دون تغيير منذ التقرير السنوي الأخير وتبلغ ١٦٪ و٢٠٪ على التوالي.

### التمثيل الجغرافي

٧- كان هناك في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢، ٩١ بلدا ضمن نطاقاتها المستصوبة منها ٥ بلدان بلغت الحد الأقصى لتمثيلها، و٢٦ بلدا كانت ممثلة تمثيلا زائدا و١٤ بلدا ذات تمثيل ناقص و٤٦ بلدا (من ضمنها دولتان عضوان منتسبتان) دون تمثيل.

٨- وكما يتبين من الجدول ٩، كان هناك في عام ٢٠٠٢، ١٣٦ تعيينا في وظائف الفئة المهنية وفئة الوظائف العليا. من هذه التعيينات ٤٣ أو ٣١,٦٪ شغلها مواطنون من البلدان غير الممثلة أو الناقصة التمثيل. وهناك بلدان (كوت ديفوار وتونس) كانا في السابق في حدود النطاق المستصوب لتمثيلهما فتجاوزا الآن الحد الأقصى لنطاقهما، في حين أصبح بلد واحد من البلدان التي لم تكن ممثلة في السابق (يوغوسلافيا) ضمن نطاقه المستصوب الآن. وهناك ثلاثة بلدان كانت ضمن نطاقها المستصوب فأصبحت غير ممثلة الآن (أندورا ولكسمبرغ وسوازيلند). وأصبح بلدان اثنتان (جنوب أفريقيا والسويد)، كانا في السابق ناقصي التمثيل، ضمن نطاقهما المستصوب الآن. وأصبح بلد واحد (إسرائيل)، كان في الماضي ضمن نطاقه المستصوب، ممثلا تمثيلا ناقصا (انظر الجدولين ٣ و٤). ويوفر الجدول ٥ معلومات عن توزيع الموظفين المهنيين بحسب إقليم الجنسية وإقليم التكليف.

### السن وطول فترة الخدمة ومعدل استبدال الموظفين

٩- تبلغ سن أكثر من نصف القوى العاملة المهنية (٥٠,٨٪) سنة أو يزيد. ومن بين كل من فئة موظفي الخدمات العامة وفئة الموظفين المهنيين الوطنيين، يمثل الموظفون البالغون سن الأربعين أكبر مجموعة (٤٢,٤٪ و٤٨,٣٪ على التوالي) (انظر الجدول ٦).

١٠- وفيما يخص طول فترة الخدمة (انظر الجدول ٨)، تشمل فئة الموظفين المهنيين الوطنيين (٨٨,٨٪ أي ١٥٨ موظفا من أصل ١٧٨) وفئة الموظفين المهنيين (٥٠,٦٪ أي ٧٠٦ موظفين من أصل ١٣٩٦) أكبر مجموعة واحدة تتميز بفترة خدمة تقل عن خمس سنوات. بيد أن نسبة ٥١,٥٪ من الذين استمروا في العمل بعد فترة السنوات الخمس الأولى تواصل العمل في المنظمة لمدة ١٠ سنوات أو أكثر. ويبلغ متوسط فترة الخدمة ٨ سنوات بالنسبة إلى الموظفين المهنيين و١٣ سنة بالنسبة إلى موظفي الخدمات العامة (انظر

الجدول ٨). ويقدم الجدول ٩ بيانات عن تعيينات الموظفين. وفيما يخص فئة الموظفين المهنيين، يتضح من هذه البيانات أنه تم تعيين ٧٠ موظفاً أو ٥١,٥٪ من الموظفين من الخارج، وأنه تم تعيين ٤٠ موظفاً، أي ٢٩,٤٪ من الموظفين، عن طريق عمليات تحويل لعقود الموظفين المؤقتين الحاليين، وأنه تم إعادة تعيين ٢٦ موظفاً، أي ١٩,١٪ من الموظفين عن طريق النقل بين الوكالات.

١١- وخلال السنوات الخمس القادمة يحل أجل تقاعد نحو ٢٠٪ من القوى العاملة المهنية الحالية، وقرابة ٧,٩٪ من الموظفين المهنيين الوطنيين، و ١٢,٥٪ من موظفي الخدمات العامة (انظر الجدول ١٠).

### المجموعات المهنية

١٢- يتركز نحو ٤٨٪ من الوظائف التي يشغلها موظفون مهنيون في فئة "اختصاصيي الأسنان والتغذية والطب والتمريض والطب البيطري". ويشكل "الأخصائيون الطبيون" في هذه المجموعة نسبة ٩٠,٦٪ وتشغل "الممرضات" نسبة ٢,٤٪. وثاني أكبر مجموعة مهنية هي مجموعة "الأخصائيون الإداريون" التي تشكل نسبة ٢٥,٦٪ (انظر الجدول ١٢). ويشكل أخصائيو الإدارة المالية في هذه المجموعة نسبة ١٨,٦٪ ويشغل أخصائيو نظم المعلومات الحاسوبية نسبة ١٥٪.

### الجدول والأشكال \*

١٣- فيما يلي قائمة بالجدول والأشكال المشار إليها في الفقرات السابقة لتسهيل الرجوع إليها:

الجدول ١	أعداد الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة الأجل حسب الرتبة والموقع الرئيسي في المدة ١٩٩٩-٢٠٠١ و عام ٢٠٠٢
الجدول ٢	توزيع الموظفين حسب الموقع في المنظمة، والرتبة والجنس في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢
الشكل	تمثيل المرأة في الوظائف من الفئة المهنية وفئة الوظائف العليا في المدة ١٩٩٠-٢٠٠٢
الجدول ٣	موجز بالبلدان التي لا تعتبر ممثلة ضمن النطاق المستصوب حسب الإقليم في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢
الجدول ٤ أ - و	حالة تمثيل البلدان في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢
الجدول ٥	مجموع الموظفين المهنيين حسب موقع التكليف وإقليم الجنسية في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢
الجدول ٦	الموظفون حسب السن والجنس والموقع في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢
الجدول ٧	الموظفون حسب الرتبة والسن، وجميع المواقع في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢
الجدول ٨	الموظفون حسب فترة الخدمة في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢
الجدول ٩	إحصائيات التعيين خلال عام ٢٠٠٢ (حتى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢)
الجدول ١٠	الإسقاطات المتعلقة بتقاعد الموظفين
الجدول ١١	عدد الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة وقصيرة الأجل في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢
الجدول ١٢ **	توزيع الوظائف المشغولة من الفئة المهنية وفئة الوظائف العليا على المجموعات المهنية الرئيسية

\* ترد هذه الجداول والأشكال بالإنكليزية فقط، ويمكن الحصول على نسخ منها بالفرنسية عند الطلب.

\*\* يرد هذا الجدول بالإنكليزية والفرنسية.

**TABLE 1. NUMBER OF STAFF<sup>1</sup> HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION  
1999-2001 AND 2002**

	Staff numbers at 31 December 1999				Staff numbers at 31 December 2001				Staff numbers at 30 September 2002			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	5	6	0	11	4	6	0	10	4	6	0	10
D2	42	6	4	52	40	5	4	49	41	6	3	50
D1/P6	61	36	42	139	67	32	43	142	70	36	42	148
P5	263	158	68	489	282	172	77	531	295	180	79	554
P4	138	120	88	346	137	151	91	379	139	153	96	388
P3	56	51	23	130	67	50	23	140	69	56	22	147
P2	24	40	18	82	24	52	19	95	24	54	19	97
P1	1	2	7	10	1	1	3	5	0	1	1	2
<b>Total professional</b>	<b>590</b>	<b>419</b>	<b>250</b>	<b>1 259</b>	<b>622</b>	<b>469</b>	<b>260</b>	<b>1 351</b>	<b>642</b>	<b>492</b>	<b>262</b>	<b>1 396</b>
National professional officers	0	4	70	74	0	12	160	172	0	14	164	178
<b>Total general service</b>	<b>671</b>	<b>1 041</b>	<b>481</b>	<b>2 193</b>	<b>644</b>	<b>960</b>	<b>481</b>	<b>2 085</b>	<b>631</b>	<b>965</b>	<b>462</b>	<b>2 058</b>
<b>Grand total</b>	<b>1 261</b>	<b>1 464</b>	<b>801</b>	<b>3 526</b>	<b>1 266</b>	<b>1 441</b>	<b>901</b>	<b>3 608</b>	<b>1 273</b>	<b>1 471</b>	<b>888</b>	<b>3 632</b>

<sup>1</sup> Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay): 1999: 23; 2001: 44; 2002: 21.

**TABLE 2. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION,  
GRADE AND SEX AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**Professional staff**

Location	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Ungraded			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	10	14	24	24	45	69	85	54	139	204	91	295	51	19	70	34	7	41	2	2	4	410	232	642	63.9	36.1
Africa	0	0	0	19	11	30	30	12	42	39	14	53	66	16	82	25	6	31	1	0	1	1	0	1	181	59	240	75.4	24.6
The Americas	0	1	1	3	13	16	5	4	9	61	30	91	10	3	13	1	0	1	0	0	0	1	0	1	81	51	132	61.4	38.6
South-East Asia	0	0	0	1	1	2	2	3	5	6	6	12	34	16	50	15	1	16	2	1	3	1	0	1	61	28	89	68.5	31.5
Europe	0	0	0	4	1	5	3	4	7	14	9	23	26	8	34	3	3	6	0	0	0	1	0	1	51	25	76	67.1	32.9
Eastern Mediterranean	0	0	0	6	4	10	3	4	7	19	5	24	30	7	37	13	1	14	2	0	2	1	0	1	74	21	95	77.9	22.1
Western Pacific	0	1	1	2	8	10	4	4	8	36	10	46	38	5	43	8	2	10	3	0	3	1	0	1	92	30	122	75.4	24.6
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>45</b>	<b>52</b>	<b>97</b>	<b>71</b>	<b>76</b>	<b>147</b>	<b>260</b>	<b>128</b>	<b>388</b>	<b>408</b>	<b>146</b>	<b>554</b>	<b>116</b>	<b>32</b>	<b>148</b>	<b>42</b>	<b>8</b>	<b>50</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>950</b>	<b>446</b>	<b>1396</b>	<b>68.1</b>	<b>31.9</b>
<b>Percentage by grade</b>	<b>0.0</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>46.4</b>	<b>53.6</b>	<b>100</b>	<b>48.3</b>	<b>51.7</b>	<b>100</b>	<b>67.0</b>	<b>33.0</b>	<b>100</b>	<b>73.6</b>	<b>26.4</b>	<b>100</b>	<b>78.4</b>	<b>21.6</b>	<b>100</b>	<b>84.0</b>	<b>16.0</b>	<b>100</b>	<b>80.0</b>	<b>20.0</b>	<b>100</b>	<b>68.1</b>	<b>31.9</b>	<b>100</b>		
<b>Percentage of total</b>			<b>0.2</b>			<b>6.9</b>			<b>10.5</b>			<b>27.7</b>			<b>39.7</b>			<b>10.6</b>			<b>3.6</b>			<b>0.7</b>			<b>100</b>		

**National professional officers**

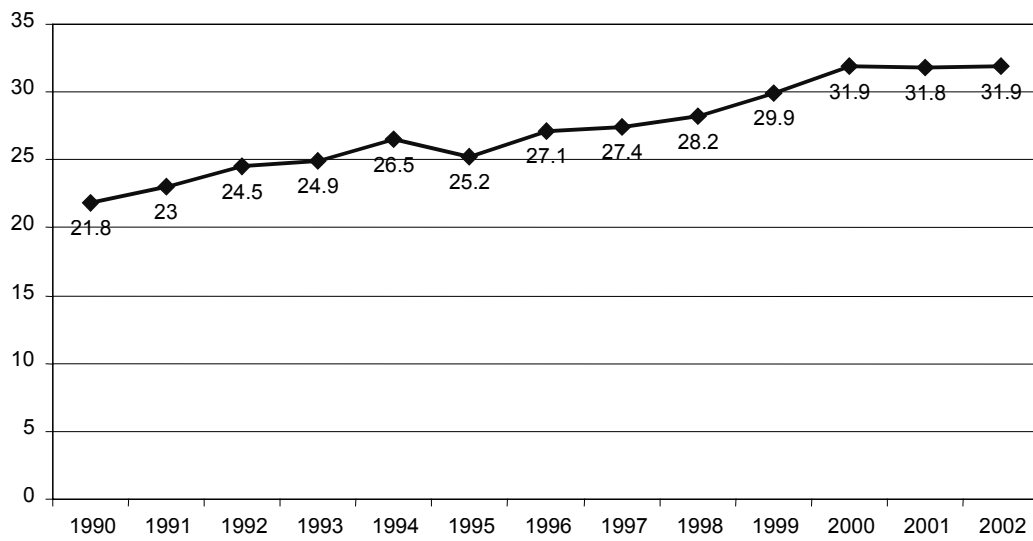
Location	A			B			C			D			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Africa	0	0	0	47	15	62	68	34	102	0	1	1	115	50	165	69.7	30.3
The Americas	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0.0	100
South-East Asia	0	0	0	3	0	3	8	1	9	0	0	0	11	1	12	91.7	8.3
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>65</b>	<b>76</b>	<b>35</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>126</b>	<b>52</b>	<b>178</b>	<b>71.0</b>	<b>29.0</b>
<b>Percentage by grade</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>76.9</b>	<b>23.1</b>	<b>100</b>	<b>68.5</b>	<b>31.5</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>70.8</b>	<b>29.2</b>	<b>100</b>		
<b>Percentage of total</b>			<b>0.6</b>			<b>36.5</b>			<b>62.3</b>			<b>0.6</b>			<b>100</b>		

**General service staff**

Location	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Percentage				
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F			
Headquarters	0	0	0	1	2	3	20	17	37	33	108	141	44	202	246	29	130	159	14	31	45	141	490	631	22.3	77.7			
Africa	44	0	44	43	0	43	62	2	64	19	28	47	35	45	80	39	58	97	56	41	97	298	174	472	63.1	36.9			
The Americas	0	0	0	1	0	1	1	1	2	4	21	25	5	27	32	6	28	34	1	4	5	18	81	99	18.2	81.8			
South-East Asia	24	0	24	37	0	37	28	3	31	37	24	61	42	27	69	24	11	35	30	8	38	222	73	295	75.3	24.7			
Europe	0	0	0	1	1	2	6	4	10	7	15	22	8	54	62	1	13	14	3	11	14	26	98	124	21.0	79.0			
Eastern Mediterranean	5	0	5	22	0	22	15	7	22	9	39	48	5	38	43	15	27	42	7	19	26	78	130	208	37.5	62.5			
Western Pacific	4	1	5	12	3	15	24	5	29	9	18	27	11	65	76	9	34	43	11	23	34	80	149	229	34.9	65.1			
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>1</b>	<b>78</b>	<b>117</b>	<b>6</b>	<b>123</b>	<b>156</b>	<b>39</b>	<b>195</b>	<b>118</b>	<b>253</b>	<b>371</b>	<b>150</b>	<b>458</b>	<b>608</b>	<b>123</b>	<b>301</b>	<b>424</b>	<b>122</b>	<b>137</b>	<b>259</b>	<b>863</b>	<b>1 195</b>	<b>2 058</b>	<b>41.9</b>	<b>58.1</b>			
<b>Percentage by grade</b>	<b>98.7</b>	<b>1.3</b>	<b>100</b>	<b>95.1</b>	<b>4.9</b>	<b>100</b>	<b>80.0</b>	<b>20.0</b>	<b>100</b>	<b>31.8</b>	<b>68.2</b>	<b>100</b>	<b>24.7</b>	<b>75.3</b>	<b>100</b>	<b>29.0</b>	<b>71.0</b>	<b>100</b>	<b>47.1</b>	<b>52.9</b>	<b>100</b>	<b>41.9</b>	<b>58.1</b>	<b>100</b>					
<b>Percentage of total</b>			<b>3.8</b>			<b>6.0</b>			<b>9.5</b>			<b>18.0</b>			<b>29.5</b>			<b>20.6</b>			<b>12.6</b>			<b>100</b>					

M – male, F – female, T – total.

**REPRESENTATION OF WOMEN IN THE PROFESSIONAL AND  
HIGHER CATEGORIES 1990-2002  
(Percentage of professional staff)**



**TABLE 3. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

(Note: Countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries		Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Comoros Sao Tome and Principe Swaziland			Burkina Faso Cameroon Congo Côte d'Ivoire Democratic Republic of the Congo Ethiopia Ghana Kenya Nigeria Senegal
The Americas	Antigua and Barbuda Belize Dominica Grenada	Puerto Rico* Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines	Argentina Mexico United States of America	Brazil Canada
South-East Asia	Democratic Republic of Timor-Leste			India Myanmar Nepal
Europe	Andorra Azerbaijan Belarus Bosnia and Herzegovina Kazakhstan Kyrgyzstan Luxembourg Monaco	Republic of Moldova San Marino Tajikistan The former Yugoslav Republic of Macedonia Turkmenistan Uzbekistan	Austria Germany Israel Italy Portugal Spain Ukraine	Belgium France Ireland Netherlands Russian Federation United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Eastern Mediterranean	Cyprus Oman	Qatar United Arab Emirates	Saudi Arabia	Egypt Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cambodia Cook Islands Kiribati Marshall Islands Micronesia (Federated States of) Nauru Niue	Palau Papua New Guinea Samoa Singapore Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu	China Japan Republic of Korea	Australia New Zealand Philippines

\* Associate Member.

TABLE 4a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002

## African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Algeria	1-8							2		2		1							5	0	5
Angola	1-8									2				1					3	0	3
Benin	1-8					1		1		1		1							4	0	4
Botswana	1-8									1	1								1	1	2
Burkina Faso	1-8			1		2	2	1		2		2							8	2	10
Burundi	1-8							1		1		1							3	0	3
Cameroon	1-8				1	2		1		3	2		1						6	4	10
Cape Verde	1-8								1	1									1	1	2
Central African Republic	1-8					1				2									3	0	3
Chad	1-8			1						1		1							3	0	3
Comoros	1-8																		0	0	0
Congo	1-8			6		2		2		1	1								11	1	12
Côte d'Ivoire	1-8			1		2	1	1		3			1						7	2	9
Democratic Republic of the Congo	1-8					1		1		6			1						8	1	9
Equatorial Guinea	1-8					1				1									2	0	2
Eritrea	1-8									2									2	0	2
Ethiopia	1-8					1	2	2	1	4	1	1	1						8	5	13
Gabon	1-8						1												0	1	1
Gambia	1-8					3				2		1			1				7	0	7
Ghana	1-8			2	2	3		3	1	3		1		1					13	3	16
Guinea	1-8							1		1	1	1							3	1	4
Guinea-Bissau	1-8								1			1							1	1	2
Kenya	1-8			1	2		1	2	1	3	2								6	6	12
Lesotho	1-8										1								0	1	1



Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Liberia	1-8			1			1										1	1	2	
Madagascar	1-8			1		2				1							0	4	4	
Malawi	1-8						1		2	1							3	1	4	
Mali	1-8					1		2	1	2			1				5	2	7	
Mauritania	1-8							1		3		1					5	0	5	
Mauritius	1-8			1	1	1		1									3	1	4	
Mozambique	1-8									2	2						2	2	4	
Namibia	1-8							1									0	1	1	
Niger	1-8					1				2		2					4	1	5	
Nigeria	1-8			2		1		3		4	2	1	1				11	3	14	
Rwanda	1-8			2				3		1		1					7	0	7	
Sao Tome and Principe	1-8																0	0	0	
Senegal	1-8				1	2	1	1		1	2	3					7	4	11	
Seychelles	1-8				1												0	1	1	
Sierra Leone	1-8							1	1	3							4	1	5	
South Africa	3-9							2		1	1			1			4	1	5	
Swaziland	1-8																0	0	0	
Togo	1-8							1		1		2					4	0	4	
Uganda	1-8							1		4	1						5	1	6	
United Republic of Tanzania	1-8							1	1	1	1	1	1				3	3	6	
Zambia	1-8							2	1	3		2					7	1	8	
Zimbabwe	1-8					1		1		2		1		1			6	0	6	
<b>Total – African Region</b>		0	0	17	9	26	11	39	11	74	20	25	7	4	0	1	0	186	58	244

M – male, F – female.

TABLE 4b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002

## Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Antigua and Barbuda	1-8																		0	0	0
Argentina	9-15				1		3				1								3	2	5
Bahamas	1-8									1									1	0	1
Barbados	1-8														1				1	0	1
Belize	1-8																		0	0	0
Bolivia	1-8			1	1			3											4	1	5
Brazil	14-20					2		8	6	11	1	1		1	1				21	10	31
Canada	21-29			1		2	3	6	9	10	6	2	1	1					22	19	41
Chile	1-8				2				1	2	1								2	4	6
Colombia	1-8							4	2	1		1							6	2	8
Costa Rica	1-8				1			1											1	1	2
Cuba	1-8							3	1	1	1								4	2	6
Dominica	1-8																		0	0	0
Dominican Republic	1-8							1	3	1									2	3	5
Ecuador	1-8			1				2	1										3	1	4
El Salvador	1-8					1		2	2										2	3	5
Grenada	1-8																		0	0	0
Guatemala	1-8							1		1									2	0	2
Guyana	1-8							2	1		1								2	2	4
Haiti	1-8							1											1	0	1
Honduras	1-8							1											1	0	1
Jamaica	1-8				1				1										0	2	2
Mexico	9-15							4		1	1								5	1	6
Nicaragua	1-8							1	2										1	2	3

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Panama	1-8						4	1	1								5	1	6	
Paraguay	1-8						1										1	0	1	
Peru	1-8			1			2	1	1								3	2	5	
Puerto Rico*	1-8																0	0	0	
Saint Kitts and Nevis	1-8																0	0	0	
Saint Lucia	1-8																0	0	0	
Saint Vincent and the Grenadines	1-8																0	0	0	
Suriname	1-8								1								1	0	1	
Trinidad and Tobago	1-8						2		1								2	1	3	
United States of America	174-237			1	6	9	10	30	18	45	21	6	3	5	1		96	59	155	
Uruguay	1-8						2	1	1	2							3	3	6	
Venezuela	1-8						1	1	2								3	1	4	
<b>Total – Region of the Americas</b>		0	0	4	12	11	17	85	51	80	36	10	4	7	2	1	0	198	122	320

\* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 4c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002

## South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Bangladesh	2-8							2		2	2	1							5	2	7
Bhutan	1-8							1											1	0	1
Democratic People's Republic of Korea	1-8									1									1	0	1
Democratic Republic of Timor-Leste	1-8																		0	0	0
India	14-21			2		3		4	2	9	4	2	1	1	1				21	8	29
Indonesia	4-10									2	4	1		1		1			5	4	9
Maldives	1-8					1						2							3	0	3
Myanmar	1-8					2		2	1	1	2	3							6	5	11
Nepal	1-8							1		7			1						8	1	9
Sri Lanka	1-8								1	3	2	2							5	3	8
Thailand	2-8					1				1	4	1			1				2	6	8
<b>Total – South-East Asia Region</b>		0	0	2	0	4	3	10	4	26	18	12	2	2	2	1	0		57	29	86

M – male, F – female.

**TABLE 4d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**European Region**

Country	Range	Staff by grade and sex													All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Albania	1-8								1								1	0	1	
Andorra	1-8																0	0	0	
Armenia	1-8						1		1								2	0	2	
Austria	7-14						2		1		1	1					4	1	5	
Azerbaijan	1-8																0	0	0	
Belarus	1-8																0	0	0	
Belgium	9-15				2		5	1	9		2		3				19	3	22	
Bosnia and Herzegovina	1-8																0	0	0	
Bulgaria	1-8						1										1	0	1	
Croatia	1-8								2								2	0	2	
Czech Republic	1-8						1		2								2	1	3	
Denmark	5-12			1		1	1	1	5			1	1				9	2	11	
Estonia	1-8										1						1	0	1	
Finland	4-10						1	1	2	3	2						5	4	9	
France	46-64			1		4	2	10	8	24	3	4	4	4		1	48	17	65	
Georgia	1-8							1									0	1	1	
Germany	69-94				1	1	7	4	15	5	4		2				29	10	39	
Greece	3-9					1		1		2							3	1	4	
Hungary	1-8							1									1	0	1	
Iceland	1-8											1					0	1	1	
Ireland	2-8				2	2	1	1		3	4		1				8	6	14	
Israel	3-9							1				1					0	2	2	
Italy	39-54				1		5	1	16	2	10		2				34	3	37	
Kazakhstan	1-8																0	0	0	
Kyrgyzstan	1-8																0	0	0	
Latvia	1-8								1								1	0	1	

Country	Range	Staff by grade and sex												All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Lithuania	1-8							1	1								1	1	2	
Luxembourg	1-8																0	0	0	
Malta	1-8							1	1								1	1	2	
Monaco	1-8																0	0	0	
Netherlands	13-19				1	7		12	5	5	1						24	7	31	
Norway	5-11						1	2		2		1		1			5	2	7	
Poland	2-8						1	3									3	1	4	
Portugal	3-10						1										1	0	1	
Republic of Moldova	1-8																0	0	0	
Romania	1-8								1		1						0	2	2	
Russian Federation	10-16						10	1	9		2						21	1	22	
San Marino	1-8																0	0	0	
Slovakia	1-8								1								1	0	1	
Slovenia	1-8									1							0	1	1	
Spain	20-28						2		3	7	1		1				6	8	14	
Sweden	9-15				1		2		3	1	1	1	1				5	5	10	
Switzerland	10-16				1	1	2		3	3							6	4	10	
Tajikistan	1-8																0	0	0	
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																0	0	0	
Turkey	4-10								5	1	1			1			6	2	8	
Turkmenistan	1-8																0	0	0	
Ukraine	2-8						1										1	0	1	
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51				4	1	6	11	7	18	6	5	2	2	1	1	38	26	64	
Uzbekistan	1-8																0	0	0	
Yugoslavia	1-8						1										0	1	1	
<b>Total – European Region</b>		0	0	2	4	11	18	70	32	142	43	45	13	17	2	2	289	114	403	

M – male, F – female.

**TABLE 4e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**Eastern Mediterranean Region**

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Afghanistan	1-8			1							1						2	0	2	
Bahrain	1-8									2							0	2	2	
Cyprus	1-8																0	0	0	
Djibouti	1-8						1				1						2	0	2	
Egypt	1-8			2	1			3	1		4			1			5	7	12	
Iran (Islamic Republic of)	2-8					1		2	1	3							6	1	7	
Iraq	1-8									1		1					2	0	2	
Jordan	1-8			1	1					3	1			1			5	2	7	
Kuwait	1-8													1			1	0	1	
Lebanon	1-8							2	1	2	2						4	3	7	
Libyan Arab Jamahiriya	1-8					1				1							1	1	2	
Morocco	1-8									2		1					3	0	3	
Oman	1-8																0	0	0	
Pakistan	2-8							2		5							7	0	7	
Qatar	1-8																0	0	0	
Saudi Arabia	5-11														1		1	0	1	
Somalia	1-8									1		1		1			3	0	3	
Sudan	1-8					1		3		2		2					8	0	8	
Syrian Arab Republic	1-8							1	1	3		1					5	1	6	
Tunisia	1-8					1	1	1		1		5					8	1	9	
United Arab Emirates	1-8																0	0	0	
Yemen	1-8							1		1		1					3	0	3	
<b>Total – Eastern Mediterranean Region</b>		0	0	4	2	3	2	16	4	25	9	14	0	3	1	1	0	66	18	84

M – male, F – female.

TABLE 4f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2002

## Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex													All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Australia	12-18			1		2		5	2	5	1	3					16	3	19	
Brunei Darussalam	1-8																0	0	0	
Cambodia	1-8																0	0	0	
China	22-31			2	1	1	1	3	2	1		1	1				8	5	13	
Cook Islands	1-8																0	0	0	
Fiji	1-8					1		1		1							3	0	3	
Japan	141-191			3	5	5	3	17	3	1		2		1			28	12	40	
Kiribati	1-8																0	0	0	
Lao People's Democratic Republic	1-8			1													1	0	1	
Malaysia	2-8			3	1	2											3	3	6	
Marshall Islands	1-8																0	0	0	
Micronesia (Federated States of)	1-8																0	0	0	
Mongolia	1-8							1									1	0	1	
Nauru	1-8																0	0	0	
New Zealand	2-8			1	1	1	3	1		1	1						5	4	9	
Niue	1-8																0	0	0	
Palau	1-8																0	0	0	
Papua New Guinea	1-8																0	0	0	
Philippines	1-8		3	1	1	6	3	2	1	1							7	11	18	
Republic of Korea	8-15							5				1					6	0	6	
Samoa	1-8																0	0	0	
Singapore	1-8																0	0	0	
Solomon Islands	1-8							1									1	0	1	
Tokelau*	1-8																0	0	0	



Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Tonga	1-8																		0	0	0
Tuvalu	1-8																		0	0	0
Vanuatu	1-8																		0	0	0
Viet Nam	1-8						1	1											1	1	2
<b>Total – Western Pacific Region</b>		0	0	3	1	8	16	14	8	39	9	7	4	8	1	1	0	80	39	119	

\* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 5. TOTAL PROFESSIONAL STAFF BY LOCATION OF ASSIGNMENT  
AND REGION OF NATIONALITY AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**By location of assignment**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	51	7.9	134	20.9	31	4.8	332	51.7	21	3.3	73	11.4	642	100.0
Africa	200	83.3	20	8.3	0	0.0	18	7.5	1	0.4	1	0.4	240	100.0
The Americas	1	0.8	115	87.1	1	0.8	15	11.4	0	0.0	0	0.0	132	100.0
South-East Asia	1	1.1	19	21.3	42	47.2	21	23.6	0	0.0	6	6.7	89	100.0
Europe	0	0.0	12	15.8	3	3.9	59	77.6	0	0.0	2	2.6	76	100.0
Eastern Mediterranean	3	3.2	13	13.7	2	2.1	11	11.6	64	67.4	2	2.1	95	100.0
Western Pacific	1	0.8	24	19.7	10	8.2	41	33.6	0	0.0	46	37.7	122	100.0
<b>Total</b>	257	18.4	337	24.1	89	6.4	497	35.6	86	6.2	130	9.3	1 396	100.0

**By region of nationality**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	51	19.8	134	39.8	31	34.8	332	66.8	21	24.4	73	56.2	642	46.0
Africa	200	77.8	20	5.9	0	0.0	18	3.6	1	1.2	1	0.8	240	17.2
The Americas	1	0.4	115	34.1	1	1.1	15	3.0	0	0.0	0	0.0	132	9.5
South-East Asia	1	0.4	19	5.6	42	47.2	21	4.2	0	0.0	6	4.6	89	6.4
Europe	0	0.0	12	3.6	3	3.4	59	11.9	0	0.0	2	1.5	76	5.4
Eastern Mediterranean	3	1.2	13	3.9	2	2.2	11	2.2	64	74.4	2	1.5	95	6.8
Western Pacific	1	0.4	24	7.1	10	11.2	41	8.2	0	0.0	46	35.4	122	8.7
<b>Total</b>	257	100.0	337	100.0	89	100.0	497	100.0	86	100.0	130	100.0	1 396	100.0

**TABLE 6. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**Professional staff**

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	4	3	7	36	51	87	153	75	228	209	98	307	8	5	13	410	232	642
Africa	0	1	1	12	11	23	64	23	87	102	24	126	3	0	3	181	59	240
The Americas	0	1	1	3	11	14	32	19	51	42	19	61	4	1	5	81	51	132
South-East Asia	0	0	0	3	4	7	18	7	25	37	15	52	3	2	5	61	28	89
Europe	1	0	1	6	3	9	18	13	31	25	8	33	1	1	2	51	25	76
Eastern Mediterranean	1	0	1	4	3	7	30	10	40	35	8	43	4	0	4	74	21	95
Western Pacific	0	0	0	12	10	22	36	9	45	39	11	50	5	0	5	92	30	122
<b>Total</b>	6	5	11	76	93	169	351	156	507	489	183	672	28	9	37	950	446	1 396
<b>Percentage by bracket</b>	54.5	45.5	100.0	45.0	55.0	100.0	69.2	30.8	100.0	72.8	27.2	100.0	75.7	24.3	100.0	68.1	31.9	100.0
<b>Percentage of total</b>	0.8			12.1			36.3			48.1			2.7			100.0		

**National professional officers**

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Africa	1	1	2	16	7	23	55	24	79	39	17	56	4	1	5	115	50	165
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
South-East Asia	0	0	0	1	0	1	6	0	6	3	1	4	1	0	1	11	1	12
<b>Total</b>	1	1	2	17	7	24	61	25	86	42	18	60	5	1	6	126	52	178
<b>Percentage by bracket</b>	50.0	50.0	100.0	70.8	29.2	100.0	70.9	29.1	100.0	70.0	30.0	100.0	83.3	16.7	100.0	70.8	29.2	100.0
<b>Percentage of total</b>	1.1			13.5			48.3			33.7			3.4			100.0		

M – male, F – female, T – total.

## General service staff

Region	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	4	8	12	22	69	91	60	202	262	55	208	263	0	3	3	141	490	631
Africa	1	4	5	37	25	62	136	97	233	123	48	171	1	0	1	298	174	472
The Americas	1	2	3	4	14	18	4	32	36	8	31	39	1	2	3	18	81	99
South-East Asia	8	4	12	38	17	55	88	36	124	84	16	100	4	0	4	222	73	295
Europe	1	1	2	5	25	30	9	30	39	10	40	50	1	2	3	26	98	124
Eastern Mediterranean	4	14	18	15	45	60	36	45	81	23	26	49	0	0	0	78	130	208
Western Pacific	1	9	10	19	35	54	32	65	97	28	40	68	0	0	0	80	149	229
<b>Total</b>	20	42	62	140	230	370	365	507	872	331	409	740	7	7	14	863	1 195	2 058
<b>Percentage by bracket</b>	32.3	67.7	100.0	37.8	62.2	100.0	41.9	58.1	100.0	44.7	55.3	100.0	50.0	50.0	100.0	41.9	58.1	100.0
<b>Percentage of total</b>			3.0			18.0			42.3			36.0			0.7			100.0

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 7. STAFF BY GRADE AND AGE, ALL LOCATIONS, AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

**Professional staff**

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	5	4	1	5	8	2	10
D2	0	0	0	0	0	0	6	2	8	33	5	38	3	1	4	42	8	50
D1/P6	0	0	0	1	0	1	26	6	32	84	26	110	5	0	5	116	32	148
P5	0	0	0	19	13	32	156	57	213	222	72	294	11	4	15	408	146	554
P4	2	0	2	28	27	55	120	55	175	105	44	149	5	2	7	260	128	388
P3	0	0	0	15	24	39	28	27	55	28	24	52	0	1	1	71	76	147
P2	4	5	9	13	27	40	15	9	24	13	11	24	0	0	0	45	52	97
P1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
<b>Total</b>	6	5	11	76	93	169	351	156	507	489	183	672	28	9	37	950	446	1 396
<b>Percentage by bracket</b>	54.5	45.5	100.0	45.0	55.0	100.0	69.2	30.8	100.0	72.8	27.2	100.0	75.7	24.3	100.0	68.1	31.9	100.0
<b>Percentage of total</b>	0.8			12.1			36.3			48.1			2.7			100.0		

**National professional officers**

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
B	1	0	1	10	4	14	23	7	30	14	4	18	2	0	2	50	15	65
C	0	1	1	7	2	9	38	17	55	28	14	42	3	1	4	76	35	111
D	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Total</b>	1	1	2	17	7	24	61	25	86	42	18	60	5	1	6	126	52	178
<b>Percentage by bracket</b>	50.0	50.0	100.0	70.8	29.2	100.0	70.9	29.1	100.0	70.0	30.0	100.0	83.3	16.7	100.0	70.8	29.2	100.0
<b>Percentage of total</b>	1.1			13.5			48.3			33.7			3.4			100.0		

M – male, F – female, T – total.

## General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total			
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	
G7	1	3	4	10	14	24	47	49	96	61	70	131	3	1	4	122	137	259	
G6	2	4	6	24	35	59	59	143	202	38	116	154	0	3	3	123	301	424	
G5	3	10	13	32	99	131	45	197	242	68	151	219	2	1	3	150	458	608	
G4	5	19	24	19	64	83	54	107	161	39	61	100	1	2	3	118	253	371	
G3	4	5	9	22	16	38	78	9	87	52	9	61	0	0	0	156	39	195	
G2	4	0	4	22	2	24	51	2	53	39	2	41	1	0	1	117	6	123	
G1	1	1	2	11	0	11	31	0	31	34	0	34	0	0	0	77	1	78	
<b>Total</b>	20	42	62	140	230	370	365	507	872	331	409	740	7	7	14	863	1 195	2 058	
<b>Percentage by bracket</b>	32.3	67.7	100.0	37.8	62.2	100.0	41.9	58.1	100.0	44.7	55.3	100.0	50.0	50.0	100.0	41.9	58.1	100.0	
<b>Percentage of total</b>			3.0			18.0			42.4			36.0			0.7				100.0

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 8. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

Region	Under 5 years				5-9 years				10-14 years				15-19 years				20-24 years				25-29 years				≥30 years				All			
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T
Headquarters	297	0	150	447	100	0	50	150	123	0	154	277	66	0	94	160	25	0	67	92	18	0	73	91	13	0	43	56	642	0	631	1 273
Africa	122	150	70	342	34	2	83	119	37	12	96	145	18	1	106	125	19	0	62	81	4	0	43	47	6	0	12	18	240	165	472	877
The Americas	84	0	42	126	23	0	21	44	17	0	13	30	6	1	10	17	1	0	9	10	1	0	4	5	0	0	0	0	132	1	99	232
South-East Asia	42	8	50	100	27	2	59	88	14	0	72	86	2	1	65	68	4	0	19	23	0	0	22	22	0	1	8	9	89	12	295	396
Europe	32	0	36	68	15	0	27	42	16	0	15	31	8	0	13	21	4	0	16	20	1	0	8	9	0	0	9	9	76	0	124	200
Eastern Mediterranean	51	0	63	114	21	0	34	55	15	0	43	58	6	0	37	43	1	0	17	18	0	0	12	12	1	0	2	3	95	0	208	303
Western Pacific	78	0	72	150	20	0	41	61	9	0	42	51	8	0	36	44	4	0	31	35	3	0	5	8	0	0	2	2	122	0	229	351
<b>Total</b>	706	158	483	1 347	240	4	315	559	231	12	435	678	114	3	361	478	58	0	221	279	27	0	167	194	20	1	76	97	1 396	178	2 058	3 632
<b>Percentage by bracket</b>	52.4	11.7	35.9	100	42.9	0.7	56.4	100	34.1	1.8	64.2	100	23.8	0.6	75.5	100	20.8	0.0	79.2	100	13.9	0.0	86.1	100	20.6	1.0	78.4	100	38.4	4.9	56.7	100
<b>Percentage of total</b>	37.1				15.4				18.7				13.2				7.6				5.3				2.7				100.0			

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 9. APPOINTMENTS DURING YEAR 2002 (UP TO 30 SEPTEMBER 2002)

Region	Category	Total staff at 30 September 2002	New appointments		Conversion of temporary contracts		Interagency transfers		Total	
			No. of staff	% of women	No. of staff	% of women	No. of staff	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	642	32	18.8	22	59.1	5	40.0	59	39.3
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	631	3	33.3	27	74.1	2	100.0	32	69.1
Africa	P	240	8	12.5	4	25.0	2	50.0	14	29.2
	NPO	165	7	42.9	1	100.0	0	0.0	8	47.6
	GS	472	3	33.3	9	33.3	1	100.0	13	55.5
The Americas	P	132	5	20.0	0	0.0	18	38.9	23	19.6
	NPO	1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	99	1	100.0	0	0.0	9	55.6	10	51.9
South-East Asia	P	89	10	60.0	2	100.0	0	0.0	12	53.3
	NPO	12	0	0.0	2	0.0	0	0.0	2	0.0
	GS	295	0	0.0	8	12.5	0	0.0	8	4.2
Europe	P	76	0	0.0	4	25.0	0	0.0	4	8.3
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	124	4	100.0	5	100.0	0	0.0	9	66.7
Eastern Mediterranean	P	95	4	25.0	7	14.3	1	0.0	12	13.1
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	208	2	50.0	7	57.1	0	0.0	9	35.7
Western Pacific	P	122	11	18.2	1	0.0	0	0.0	12	6.1
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	229	4	50.0	9	77.8	0	0.0	13	42.6
TOTAL	P	1 396	70	24.3	40	45.0	26	38.5	136	35.9
	NPO	178	7	42.9	3	33.3	0	0.0	10	25.4
	GS	2 058	17	58.8	65	61.5	12	66.7	94	62.3
	All	3 632	94	42.0	108	46.6	38	35.1	240	41.2

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.



**TABLE 10. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS**

Region	Category	Total staff at 30 September 2002	Staff due to retire							
			by 30 September 2003 <sup>a</sup>		by 30 September 2005 <sup>a</sup>		by 30 September 2007 <sup>a</sup>		by 30 September 2012 <sup>a</sup>	
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	P	642	28	4.4	72	11.2	130	20.2	271	42.2
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	631	11	1.7	42	6.7	87	13.8	246	39.0
Africa	P	240	12	5.0	31	12.9	52	21.7	101	42.1
	NPO	165	3	0.0	7	0.0	11	0.0	43	0.0
	GS	472	7	1.5	28	5.9	56	11.9	160	33.9
The Americas	P	132	6	4.5	14	10.6	22	16.7	60	45.5
	NPO	1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	99	3	3.0	12	12.1	19	19.2	40	40.4
South-East Asia	P	89	1	1.1	13	14.6	24	27.0	49	55.1
	NPO	12	2	0.0	2	0.0	3	0.0	5	0.0
	GS	295	5	1.7	17	5.8	35	11.9	92	31.2
Europe	P	76	5	6.6	8	10.5	12	15.8	32	42.1
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	124	4	3.2	13	10.5	24	19.4	51	41.1
Eastern Mediterranean	P	95	5	5.3	8	8.4	16	16.8	38	40.0
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	208	3	1.4	12	5.8	22	10.6	48	23.1
Western Pacific	P	122	4	3.3	10	8.2	18	14.8	46	37.7
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	229	0	0.0	4	1.7	15	6.6	63	27.5
<b>Total</b>	P	1 396	61	4.4	156	11.2	274	19.6	597	42.8
	NPO	178	5	2.8	9	5.1	14	7.9	48	27.0
	GS	2 058	33	1.6	128	6.2	258	12.5	700	34.0
	ALL	3 632	99	2.7	293	8.1	546	15.0	1 345	37.0

<sup>a</sup> Cumulative figures.

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

**TABLE 11. NUMBER OF STAFF WITH LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS AS AT 30 SEPTEMBER 2002**

Category	Headquarters	Africa <sup>a</sup>	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
<b>Long-term appointments</b>								
Professional staff	642	240	132	89	76	95	122	1 396
National professional staff	0	165	1	12	0	0	0	178
General services	631	472	99	295	124	208	229	2 058
<b>Total staff with long-term appointments</b>	1 273	877	232	396	200	303	351	3 632
<b>Temporary appointments</b>								
<b>Term-limited appointments</b>								
Professional staff	156	0	0	4	3	7	0	170
National professional staff	0	0	0	2	1	0	0	3
General service staff	105	0	0	16	20	27	23	191
<b>Total staff</b>	261	0	0	22	24	34	23	364
<b>Short-term appointments</b>								
Professional staff	540	282	33	47	113	70	19	1 104
Consultants	143	130	91	12	19	248	137	780
National professional staff	0	240	0	13	43	0	0	296
General service staff	455	945	47	117	180	197	105	2 046
<b>Total staff</b>	1 138	1 597	171	189	355	515	261	4 226
<b>Total staff with temporary appointments</b>	1 399	1 597	171	211	379	549	284	4 590
<b>Grand total</b>	2 672	2 474	403	607	579	852	635	8 222

<sup>a</sup> Data from the Regional Office for Africa on temporary staff as at 31 August 2002.

