



Rapport annuel sur les ressources humaines

Rapport du Secrétariat

1. Le présent rapport donne une vue d'ensemble du profil du personnel au **30 novembre 2001**. Il contient des données sur la dotation générale en personnel par source de fonds, lieu d'affectation et classe, la répartition par sexe, la représentation géographique, la structure par âge, les départs à la retraite, les recrutements extérieurs, les administrateurs recrutés sur le plan national et la répartition des postes selon les principaux groupes professionnels.
2. Le troisième rapport annuel sur les ressources humaines contenant des **données complètes au 31 décembre 2001** sera soumis à la Cinquante-Cinquième Assemblée mondiale de la Santé pour assurer la correspondance avec les données soumises à l'Assemblée de la Santé dans le contexte du budget programme 2002-2003 et les rapports financiers.

PROFIL DU PERSONNEL

Catégories d'engagements

3. Au 30 novembre 2001, l'OMS comptait au total 3581 fonctionnaires titulaires de contrats à durée déterminée de un à cinq ans ou de contrats de carrière (ces deux types de contrats étant ci-après dénommés « contrats à long terme »).¹ Sur ce total, 1344 (37,5 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 2078 (58,0 %) à celle des services généraux et 159 (4,5 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (voir le Tableau 1). Comparativement au 31 décembre 2000, le nombre des membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme a augmenté de 95 (2,7 %).²
4. Depuis 1994, un moratoire a été déclaré sur les contrats de carrière, détenus actuellement par 56 membres du personnel de la catégorie professionnelle et 216 de la catégorie des services généraux, ce qui représente respectivement 4,2 % et 10,4 % du personnel de ces deux catégories. La baisse de la proportion des contrats de carrière est respectivement de 1,4 % pour la catégorie professionnelle et de 1,5 % pour celle des services généraux depuis le dernier rapport annuel.
5. Outre les membres du personnel titulaires de contrats à long terme, 3186 membres du personnel étaient titulaires de contrats à court terme au 30 novembre 2001 (voir le Tableau 11).

¹ Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS et du CIRC.

² Voir le document A54/28.

6. Sauf indication contraire, les tableaux et la figure apparaissant dans le présent rapport et les analyses récapitulatives ci-après concernent le personnel titulaire de contrats à long terme.

Répartition par sexe

7. La répartition par sexe des 3581 membres du personnel titulaires de contrats à long terme visés au paragraphe 3 ci-dessus est la suivante : 1890 hommes (52,8 %) et 1691 femmes (47,2 %). Sur les 1503 contrats à long terme de la catégorie professionnelle, 1032 avaient pour titulaire un homme (68,7 %) et 471 (31,3 %) une femme. Le pourcentage des femmes dans la catégorie professionnelle est resté pratiquement inchangé depuis le dernier rapport annuel.

8. En 2001, les femmes représentaient un peu plus de 35 % des effectifs de la classe P4, 24 % de la classe P5 et 26 % environ de la classe P6/D1. Au niveau D2, les femmes représentaient 14,6 % du total contre 9,8 % en 2000. La proportion des femmes dans les postes hors classes est restée la même que l'an dernier (20 %).

Répartition géographique

9. En novembre 2001, 107 pays se situaient dans la fourchette souhaitable, 28 étaient surreprésentés et 14 sous-représentés, alors que 44 (dont deux Membres associés) n'étaient pas représentés (voir le Tableau 3).

10. Depuis le dernier rapport au Conseil exécutif concernant la représentation géographique,¹ il y a eu 151 nominations à des postes de la catégorie professionnelle, dont 81, soit 53,6 %, concernaient des ressortissants de pays non représentés ou sous-représentés. Neuf pays précédemment représentés correctement sont désormais surreprésentés (Burkina Faso, Cameroun, Cuba, Ethiopie, Liban, Sénégal, Thaïlande, Tunisie et Zambie), tandis que quatre pays qui n'étaient pas représentés auparavant (Bhoutan, Cap-Vert, Iles Salomon et Libéria) sont désormais représentés correctement. Un pays qui était représenté correctement n'est désormais plus représenté (Belize). Un pays qui était sous-représenté (Ukraine) n'est plus représenté (voir les Tableaux 3 et 4).

Age, durée du service et renouvellement du personnel

11. Plus de la moitié du personnel de la catégorie professionnelle (50,8 %) est âgé de 50 ans ou plus. Dans la catégorie des services généraux, et parmi les administrateurs recrutés sur le plan national, 42,1 % et 49,1 % respectivement sont âgés de 40 à 49 ans (voir le Tableau 6).

12. Les personnes ayant moins de cinq ans de service représentent le groupe le plus important (33,3 %). La proportion est particulièrement forte chez les administrateurs recrutés sur le plan national (86,8 %) et pour le personnel de la catégorie professionnelle (46,7 %). Toutefois, 51,2 % de ceux qui sont prolongés au-delà de la période initiale de cinq ans restent à l'Organisation pendant 10 ans ou plus. La durée moyenne de service est de 8,2 ans dans la catégorie professionnelle et de 13 ans dans la catégorie des services généraux (voir le Tableau 8).

13. Le Tableau 9 comprend des données relatives aux engagements, qui montrent que 36 % des membres du personnel de la catégorie professionnelle ont été recrutés de l'extérieur, 37 % étant déjà employés à court terme par l'Organisation et 18,8 % ayant été réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions.

¹ Document EB105/INF.DOC./2.

14. Près de 20 % du personnel actuel de la catégorie professionnelle et près de 7 % des administrateurs recrutés sur le plan national, ainsi que plus de 11 % du personnel de la catégorie des services généraux, doivent prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années (voir le Tableau 10).

Groupes professionnels

15. Près de 46 % des postes occupés par des fonctionnaires de la catégorie professionnelle appartiennent au groupe des « dentistes, nutritionnistes, médecins, infirmiers et vétérinaires ». A l'intérieur de ce groupe, 91,5 % sont des médecins et 2,6 % des infirmiers(ères). Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des « spécialistes de l'administration », qui occupe 26,6 % des postes (voir le Tableau 12).

TABLEAUX ET FIGURE

16. Les tableaux et la figure mentionnés dans les paragraphes précédents sont énumérés ci-après pour référence :

Tableau 1	Nombre de fonctionnaires titulaires de contrats à long terme par classe et lieu d'affectation, et dépenses de personnel (budget ordinaire et fonds extrabudgétaires), 1996-2001
Tableau 2	Répartition du personnel par lieu d'affectation, classe et sexe au 30 novembre 2001
Figure	Représentation des femmes dans la catégorie professionnelle, 1990-2001
Tableau 3	Tableau récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 30 novembre 2001
Tableaux 4a-f	Degré de représentation des pays au 30 novembre 2001
Tableau 5	Personnel de la catégorie professionnelle : nombre total de fonctionnaires par Région d'affectation et Région de nationalité au 30 novembre 2001
Tableau 6	Classement du personnel par âge, sexe et Région au 30 novembre 2001
Tableau 7	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 30 novembre 2001
Tableau 8	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 30 novembre 2001
Tableau 9	Engagements en 2001
Tableau 10	Départs à la retraite
Tableau 11	Nombre de membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme ou d'un contre à court terme au 30 novembre 2001
Tableau 12	Répartition des postes selon les principaux groupes professionnels

TABLEAU 1. NOMBRE DE FONCTIONNAIRES¹ TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME PAR CLASSE ET LIEU D'AFFECTATION, ET DEPENSES DE PERSONNEL (BUDGET ORDINAIRE ET FONDS EXTRABUDGETAIRES) 1996-2001

	1996-1997				1998-1999				2000-2001			
	Nombre de fonctionnaires au 31 décembre 1997				Nombre de fonctionnaires au 31 décembre 1999				Nombre de fonctionnaires au 30 novembre 2001			
	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total
Hors classes	8	6	0	14	5	6	0	11	4	6	0	10
D2	33	7	3	43	42	6	4	52	40	4	4	48
D1/P6	58	39	33	130	61	36	42	139	62	32	43	137
P5	235	168	86	489	263	158	68	489	281	173	78	532
P4	142	114	88	344	138	120	88	346	140	150	91	381
P3	55	49	24	128	56	51	23	130	64	50	24	138
P2	20	45	21	86	24	40	18	82	22	51	20	93
P1	2	7	7	16	1	2	7	10	1	1	3	5
Total catégorie professionnelle	553	435	262	1 250	590	419	250	1 259	614	467	263	1 344
Total services généraux	679	1	490	2 329	671	1	481	2 193	620	982	476	2 078
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	0	1	1	0	4	70	74	0	9	150	159
Total général	1	1	753	3 580	1	1	801	3 526	1	1	889	3 581
	Dépenses de personnel en US dollars (1996-1997)				Dépenses de personnel en US dollars (1998-1999)				Dépenses en personnel en US dollars (2000-2001)²			
Catégorie professionnelle	168	93	51	313 714 992	161	90	54	307 819 702	146 897 000	94 373 000	60 765 000	302 035 000
Catégorie services généraux	120	78	31	231 764 390	113	73	32	219 158 935	92 652 000	69 998 000	36 064 000	198 714 000
Total	289	172	83	545 479 382	275	164	87	526 978 637	239 549 000	164 371 000	96 829 000	500 749 000
	Total des dépenses engagées au titre des programmes de l'OMS 1 540 582 649				Total des dépenses engagées au titre des programmes de l'OMS 1 728 347 474				Total des dépenses engagées au titre des programmes de l'OMS 2 048 520 000			
	Pourcentage des dépenses de personnel par rapport aux dépenses totales 35 %				Pourcentage des dépenses de personnel par rapport aux dépenses totales 30 %				Pourcentage des dépenses de personnel par rapport au dépenses totales 24 %			

¹ Le personnel non nommé (par exemple, détaché auprès d'autres organisations ou en congé sans solde) est compris dans les chiffres du Siège et les chiffres interrégionaux : 1997 : 27 ; 1999 : 23 ; 2000 : 65 ; 2001 : 49.

² Projections pour 2000-2001.

TABLEAU 2. REPARTITION DU PERSONNEL PAR LIEU D'AFFECTION, CLASSE ET SEXE AU 30 NOVEMBRE 2001

Personnel de la catégorie professionnelle

Région	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Hors classes			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Siège	0	1	1	12	10	22	23	41	64	79	61	140	202	79	281	43	19	62	34	6	40	2	2	4	395	219	614	64,3	35,7
Afrique	1	1	2	21	11	32	24	7	31	39	13	52	66	16	82	23	7	30	2	0	2	1	0	1	177	55	232	76,3	23,7
Amériques	0	1	1	3	12	15	6	5	11	57	29	86	9	3	12	0	0	0	0	0	0	1	0	1	76	50	126	60,3	39,7
Asie du Sud-Est	0	0	0	2	0	2	2	7	9	7	6	13	40	11	51	9	1	10	2	1	3	1	0	1	63	26	89	70,8	29,2
Europe	0	0	0	4	1	5	4	3	7	12	10	22	25	7	32	4	3	7	0	0	0	1	0	1	50	24	74	67,6	32,4
Méditerranée orientale	0	0	0	6	3	9	4	7	11	16	5	21	25	7	32	15	1	16	1	0	1	1	0	1	68	23	91	74,7	25,3
Pacifique occidentale	0	1	1	2	6	8	3	2	5	37	10	47	37	5	42	8	4	12	2	0	2	1	0	1	90	28	118	76,3	23,7
Total	1	4	5	50	43	93	66	72	138	247	134	381	404	128	532	102	35	137	41	7	48	8	2	10	919	425	1344	68,4	31,6
Pourcentage par classe	20,0	80,0	100,0	53,8	46,2	100,0	47,8	52,2	100,0	64,8	35,2	100,0	75,9	24,1	100,0	74,5	25,5	100,0	85,4	14,6	100,0	80,0	20,0	100,0	68,4	31,6	100,0		
Pourcentage du total			0,5			10,1			10,3			28,3			39,6			10,2			3,6			0,7					

Administrateurs recrutés sur le plan national

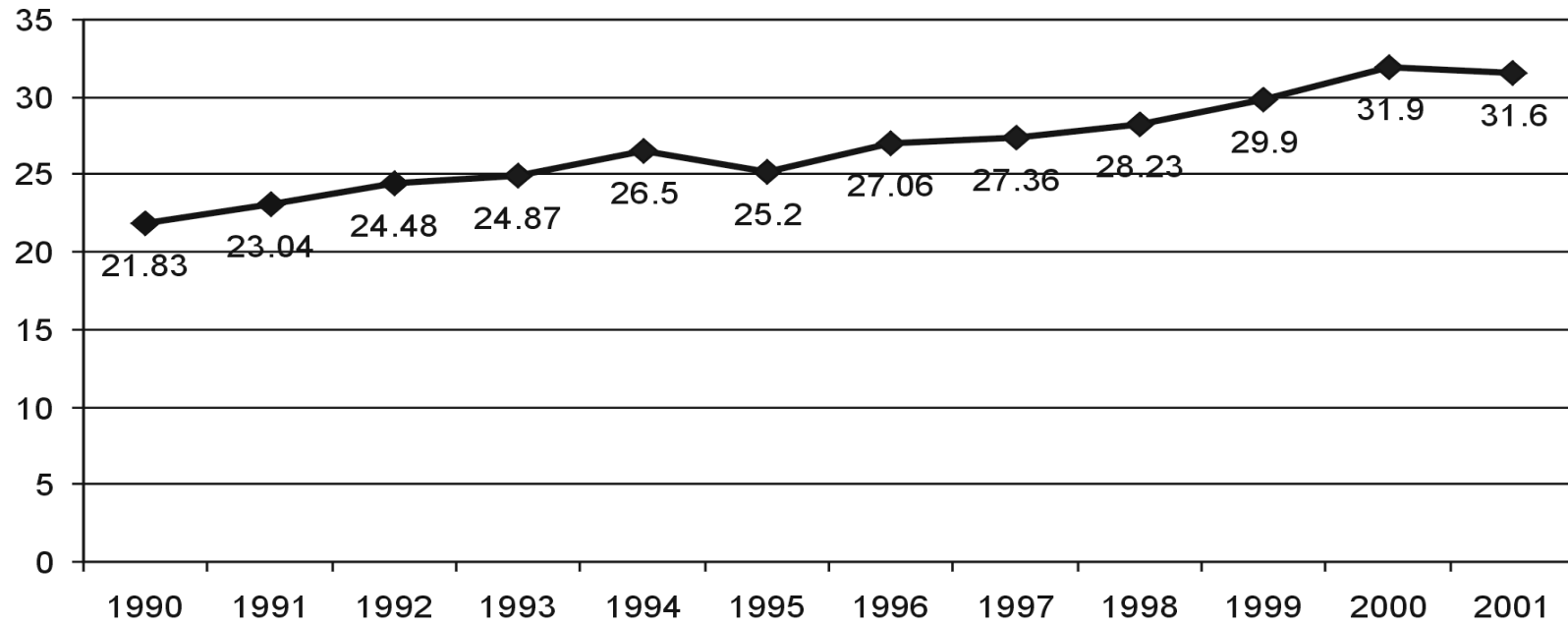
Région	A			B			C			D			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Afrique	0	0	0	48	16	64	56	29	85	0	0	0	104	45	149	69,8	30,2
Asie du Sud-Est	0	0	0	4	0	4	5	1	6	0	0	0	9	1	10	90,0	10,0
Total	0	0	0	52	16	68	61	30	91	0	0	0	113	46	159	71,1	28,9
Pourcentage par classe				76,5	23,5	100	67,0	33,0	100,0				71,1	28,9	100,0		
Pourcentage du total						42,8			57,2						100,0		

Personnel de la catégorie des services généraux

Région	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Pourcentage				
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F			
Siège	0	0	0	1	3	4	21	17	38	33	113	146	38	203	241	27	120	147	13	31	44	133	487	620	21,5	78,5			
Afrique	50	0	50	34	0	34	61	3	64	18	34	52	49	38	87	34	55	89	57	38	95	303	168	471	64,3	35,7			
Amériques	0	0	0	1	0	1	1	1	2	4	21	25	5	34	39	4	30	34	0	8	8	15	94	109	13,8	86,2			
Asie du Sud-Est	23	0	23	37	0	37	31	4	35	35	27	62	42	25	67	21	12	33	33	8	41	222	76	298	74,5	25,5			
Europe	0	0	0	1	1	2	7	2	9	8	19	27	8	52	60	1	14	15	3	11	14	28	99	127	22,0	78,0			
Méditerranée orientale	5	0	5	17	0	17	21	13	34	8	40	48	8	50	58	12	28	40	7	18	25	78	149	227	34,4	65,6			
Pacifique occidentale	5	1	6	13	4	17	25	4	29	10	20	30	7	67	74	9	30	39	10	21	31	79	147	226	35,0	65,0			
Total	83	1	84	104	8	112	167	44	211	116	274	390	157	469	626	108	289	397	123	135	258	858	1	859	41,3	58,7			
Pourcentage par classe	98,8	1,2	100,0	92,9	7,1	100,0	79,1	20,9	100,0	29,7	70,3	100,0	25,1	74,9	100,0	27,2	72,8	100,0	47,7	52,3	100,0	41,3	58,7	100,0					
Pourcentage du total			9,8			13,1			10,2			18,8			30,1			19,1			12,4								

H – hommes, F – femmes, T – total.

Figure

**REPRESENTATION DES FEMMES DANS LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE 1990-2001
(POURCENTAGE DU PERSONNEL DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE)**

WHO 01.2

**TABLEAU 3. TABLEAU RECAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS
DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE, PAR REGION, AU 30 NOVEMBRE 2001**

(Note : Les pays qui ne sont pas sur la liste se situent dans la fourchette souhaitable)

Région	Pays qui ont atteint ou dépassé la limite supérieure de leur fourchette		Pays sous-représentés	Pays non représentés	
Afrique	Burkina Faso Cameroun Congo Ethiopie Ghana Kenya	Nigéria République démocratique du Congo Sénégal Zambie	Afrique du Sud	Comores Sao Tomé-et-Principe	
Amériques	Brésil Canada Cuba		Argentine Etats-Unis d'Amérique Mexique	Antigua-et-Barbuda Belize Dominique Grenade	Porto Rico* Sainte-Lucie Saint-Kitts-et-Nevis Saint-Vincent-et-Grenadines
Asie du Sud-Est	Inde Myanmar	Népal Thaïlande			
Europe	Belgique Fédération de Russie Irlande Pays-Bas Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord		Allemagne Autriche Espagne Italie Portugal Suède	Azerbaïdjan Biélarus Bosnie-Herzégovine Ex-République yougoslave de Macédoine Kazakhstan Kirghizistan Monaco	Ouzbékistan République de Moldova Saint-Marin Tadjikistan Turkménistan Ukraine Yougoslavie
Méditerranée orientale	Egypte Liban	Tunisie	Arabie saoudite	Chypre Emirats arabes unis	Oman Qatar
Pacifique occidental	Australie Nouvelle-Zélande Philippines		Chine Japon République de Corée	Brunéi Darussalam Cambodge Iles Cook Iles Marshall Kiribati Micronésie (Etats fédérés de) Nauru Nioué	Palaos Papouasie-Nouvelle-Guinée Samoa Singapour Tokélaou* Tonga Tuvalu Vanuatu

* Membre associé.

TABLEAU 4a. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 NOVEMBRE 2001

Région africaine

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Afrique du Sud	3-9									1				1				2	0	2
Algérie	1-8						2		2		1							5	0	5
Angola	1-8								2				1					3	0	3
Bénin	1-8					1		1		1								3	0	3
Botswana	1-8									1	1							1	1	2
Burkina Faso	1-8			1		1	1	1		2		2						7	1	8
Burundi	1-8					1		1		1		1						4	0	4
Cameroun	1-8				1	1		1		3	1		1					5	3	8
Cap-Vert	1-8							1		1								1	1	2
Comores	1-8																	0	0	0
Congo	1-8			7		3		2			1							12	1	13
Côte d'Ivoire	1-8			1		2		1		1		1	1					6	1	7
Erythrée	1-8									2								2	0	2
Ethiopie	1-8					1	1	1		2	1	1	1					5	3	8
Gabon	1-8			1	1													1	1	2
Gambie	1-8			1		2				1		1			1			6	0	6
Ghana	1-8			3	2	2		3	1	2	1	1		1				12	4	16
Guinée	1-8							1		2	1	1						4	1	5
Guinée-Bissau	1-8								1			1						1	1	2
Guinée équatoriale	1-8									1								1	0	1
Kenya	1-8			1	2		1	4	1	2	2							7	6	13
Lesotho	1-8										1							0	1	1
Libéria	1-8					1			1									1	1	2

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Madagascar	1-8					1				1							0	2	2	
Malawi	1-8								2	1							2	1	3	
Mali	1-8					1		2		2			1				5	1	6	
Maurice	1-8				1	1		1									2	1	3	
Mauritanie	1-8							2		2		1					5	0	5	
Mozambique	1-8								2	2							2	2	4	
Namibie	1-8							1									0	1	1	
Niger	1-8					1				2		2					4	1	5	
Nigéria	1-8			2		1		2		5	2		1				10	3	13	
Ouganda	1-8							1		4	1						5	1	6	
République centrafricaine	1-8									2							2	0	2	
République démocratique du Congo	1-8					1		2		6	1		1				9	2	11	
République-Unie de Tanzanie	1-8							1		1	1		1	1			2	3	5	
Rwanda	1-8			1				3		1			1				6	0	6	
Sao Tomé-et-Principe	1-8																0	0	0	
Sénégal	1-8				1	2	1	1		1	1		3				7	3	10	
Seychelles	1-8				1												0	1	1	
Sierra Leone	1-8							1	1	3							4	1	5	
Swaziland	1-8												1				0	1	1	
Tchad	1-8				1					1			1				3	0	3	
Togo	1-8							1		3			1				5	0	5	
Zambie	1-8							2	1	3			2				7	1	8	
Zimbabwe	1-8					1		1		2			2		1		7	0	7	
Total – Région africaine		0	0	19	9	21	6	37	9	69	19	25	8	4	0	1	0	176	51	227

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4b. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 NOVEMBRE 2001

Région des Amériques

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Antigua-et-Barbuda	1-8																			
Argentine	9-15				1	3	2		1								3	4	7	
Bahamas	1-8								1								1	0	1	
Barbade	1-8					1								1			2	0	2	
Belize	1-8																0	0	0	
Bolivie	1-8			1				2									3	0	3	
Brésil	14-20				2	7	4	10	1			1	1				18	8	26	
Canada	21-29				2	3	5	9	11	7	1	1	1				20	20	40	
Chili	1-8				2				1	1							1	3	4	
Colombie	1-8							3	2	1		1					5	2	7	
Costa Rica	1-8				1			1									1	1	2	
Cuba	1-8							4	2	2							6	2	8	
Dominique	1-8																0	0	0	
El Salvador	1-8					1	3	1									3	2	5	
Equateur	1-8				1			1	1								2	1	3	
Etats-Unis d'Amérique	174-237			1	6	6	10	30	20	49	17	6	4	6	1		98	58	156	
Grenade	1-8																0	0	0	
Guatemala	1-8							1		1							2	0	2	
Guyana	1-8					1	2	1		1							2	3	5	
Haïti	1-8							1									1	0	1	

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Honduras	1-8							2										2	0	2
Jamaïque	1-8			1				1										0	2	2
Mexique	9-15							4		1	1							5	1	6
Nicaragua	1-8							2	2									2	2	4
Panama	1-8							3		1								4	0	4
Paraguay	1-8							1										1	0	1
Pérou	1-8			1				2	1	1								3	2	5
Porto Rico*	1-8																	0	0	0
République dominicaine	1-8					1		1	3	1								2	4	6
Sainte-Lucie	1-8																	0	0	0
Saint-Kitts-et-Nevis	1-8																	0	0	0
Saint-Vincent-et-Grenadines	1-8																	0	0	0
Suriname	1-8									1								1	0	1
Trinité-et-Tobago	1-8							2										2	0	2
Uruguay	1-8							1		2								0	3	3
Venezuela	1-8							1	1	2								3	1	4
Total – Région des Amériques		0	0	3	11	8	19	82	51	83	31	8	5	8	2	1	0	193	119	312

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 NOVEMBRE 2001

Région de l'Asie du Sud-Est

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Bangladesh	2-8							5	1									5	1	6
Bhoutan	1-8						1											1	0	1
Inde	14-21			1		2	1	5	2	11	4	1		1	1			21	8	29
Indonésie	4-10							4	2			1		1		1		6	3	9
Maldives	1-8				1			1		1		1						3	0	3
Myanmar	1-8					2		1	1	2	2	2						5	5	10
Népal	1-8							3		6	1		1					9	2	11
République populaire démocratique de Corée	1-8							1										1	0	1
Sri Lanka	1-8							1		3	2	1						4	3	7
Thaïlande	2-8					1		1		2	4							2	6	8
Total – Région de l'Asie du Sud-Est		0	0	1	0	3	4	11	5	34	16	5	2	2	1	1	0	57	28	85

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4d. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 NOVEMBRE 2001

Région européenne

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Albanie	1-8									1									1	0	1
Allemagne	69-94				1	2	9	3	14	5	4		2		1				31	10	41
Andorre	1-8										1								1	0	1
Arménie	1-8						1												1	0	1
Autriche	7-14						2		1		1	1							4	1	5
Azerbaïdjan	1-8																		0	0	0
Bélarus	1-8																		0	0	0
Belgique	9-15				1		5	1	11		2		3						21	2	23
Bosnie-Herzégovine	1-8																		0	0	0
Bulgarie	1-8						1												1	0	1
Croatie	1-8								1										1	0	1
Danemark	5-12			1		1	1	1	1	4	1		1						8	3	11
Espagne	20-28				1		1		4	7	1		1						7	8	15
Estonie	1-8										1								1	0	1
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																		0	0	0
Fédération de Russie	10-16			1		1		8	1	10		2							22	1	23
Finlande	4-10				1		1	2	2	1	2								5	4	9
France	46-64			1		3		7	10	24	2	1	3	4		1			41	15	56
Géorgie	1-8							1											0	1	1
Grèce	3-9						1		2										3		3
Hongrie	1-8						1				1	1							2	1	3
Irlande	2-8				2	1	1	1	1	2	5								9	4	13
Islande	1-8											1							0	1	1
Israël	3-9				1						2								0	3	3

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Italie	39-54			1		3	1	15	3	9		1					29	4	33	
Kazakhstan	1-8																0	0	0	
Kirghizistan	1-8																0	0	0	
Lettonie	1-8							1									1	0	1	
Lituanie	1-8							1	1								1	1	2	
Luxembourg	1-8		1														0	1	1	
Malte	1-8							1	1								1	1	2	
Monaco	1-8																0	0	0	
Norvège	5-11					1		2		2		1		1			5	2	7	
Ouzbékistan	1-8																0	0	0	
Pays-Bas	13-19			1		7		12	5	1	1						20	7	27	
Pologne	2-8						1	3									3	1	4	
Portugal	3-10					1											1	0	1	
République de Moldova	1-8																0	0	0	
République tchèque	1-8						1	1									1	1	2	
Roumanie	1-8								1		1						0	2	2	
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51		2	2	7	10	6	16	4	4	3	2	1	1			35	23	58	
Saint-Marin	1-8																0	0	0	
Slovaquie	1-8							1									1	0	1	
Slovénie	1-8								1								0	1	1	
Suède	9-15			2		1		1		1	1	1					3	4	7	
Suisse	10-16		1	1	1	2	1	3	4								7	6	13	
Tadjikistan	1-8																0	0	0	
Turkménistan	1-8																0	0	0	
Turquie	4-10						1	5	1					1			5	3	8	
Ukraine	2-8																0	0	0	
Yougoslavie	1-8																0	0	0	
Total – Région européenne		0	0	4	3	13	18	62	33	137	39	38	14	15	2	3	2	272	111	383

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4e. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 NOVEMBRE 2001

Région de la Méditerranée orientale

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe											Ensemble des professionnels							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		H	F	Total
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F					
Afghanistan	1-8			1						1							2	0	2	
Arabie saoudite	5-11													1			1	0	1	
Bahreïn	1-8									2							0	2	2	
Chypre	1-8																0	0	0	
Djibouti	1-8											1					1	0	1	
Egypte	1-8			2	1			2	2	1	3			1			6	6	12	
Emirats arabes unis	1-8																0	0	0	
Iran (République islamique d')	2-8					1		1	1	3							5	1	6	
Iraq	1-8											1					1	0	1	
Jamahiriya arabe libyenne	1-8					1											0	1	1	
Jordanie	1-8			1	1					3	1	1					5	2	7	
Koweït	1-8													1			1	0	1	
Liban	1-8					1		3	1	1	2						4	4	8	
Maroc	1-8					1				1		1					3	0	3	
Oman	1-8																0	0	0	
Pakistan	2-8							1		3		1					5	0	5	
Qatar	1-8																0	0	0	
République arabe syrienne	1-8							2		2		1					5	0	5	
Somalie	1-8									1		2					3	0	3	
Soudan	1-8							1		1		2					4	0	4	
Tunisie	1-8					1	1			1		5					7	1	8	
Yémen	1-8							1		1		1					3	0	3	
Total – Région de la Méditerranée orientale		0	0	4	2	3	3	11	4	19	8	16	0	2	0	1	0	56	17	73

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4f. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 NOVEMBRE 2001

Région du Pacifique occidental

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Australie	12-18			1		3	1	4	1	7	1	3	1			18	4	22		
Brunéi Darussalam	1-8														0	0	0			
Cambodge	1-8														0	0	0			
Chine	22-31			2	1	1		4	2	1		1	1		9	4	13			
Fidji	1-8					1		1		1					3	0	3			
Iles Cook	1-8														0	0	0			
Iles Marshall	1-8														0	0	0			
Iles Salomon	1-8					1									1	0	1			
Japon	141-191			3	4	5	3	15	2	1		3		1	27	10	37			
Kiribati	1-8														0	0	0			
Malaisie	2-8			1				2							2	1	3			
Micronésie (Etats fédérés de)	1-8														0	0	0			
Mongolie	1-8							1							1	0	1			
Nauru	1-8														0	0	0			
Nioué	1-8														0	0	0			
Nouvelle-Zélande	2-8					1	1	4	1	1		1			6	3	9			
Palaos	1-8														0	0	0			
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8														0	0	0			

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Philippines	1-8			3	1	1	5	3	2		1		1						7	10	17
République de Corée	8-15							1		3				1					5	0	5
République démocratique populaire lao	1-8					1													1	0	1
Samoa	1-8																		0	0	0
Singapour	1-8																		0	0	0
Tokélaou*	1-8																		0	0	0
Tonga	1-8																		0	0	0
Tuvalu	1-8																		0	0	0
Vanuatu	1-8																		0	0	0
Viet Nam	1-8								1		1								1	1	2
Total – Région du Pacifique occidental		0	0	3	1	8	11	16	8	35	7	9	4	9	2	1	0		81	33	114

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 5. PERSONNEL DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE : NOMBRE TOTAL DE FONCTIONNAIRES
PAR REGION D'AFFECTATION ET REGION DE NATIONALITE AU 30 NOVEMBRE 2001**

Région d'affectation	Région de nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	40	6,5	135	22,0	33	5,4	317	51,6	16	2,6	73	11,9	614	45,7
Afrique	195	84,1	16	6,9	0	0,0	19	8,2	1	0,4	1	0,4	232	17,3
Amériques	1	0,8	109	86,5	0	0,0	16	12,7	0	0,0	0	0,0	126	9,4
Asie du Sud-Est	2	2,2	21	23,6	40	44,9	22	24,7	0	0,0	4	4,5	89	6,6
Europe	0	0,0	12	16,2	2	2,7	58	78,4	0	0,0	2	2,7	74	5,5
Méditerranée orientale	3	3,3	13	14,3	3	3,3	10	11,0	60	65,9	2	2,2	91	6,8
Pacifique occidental	1	0,8	25	21,2	11	9,3	38	32,2	0	0,0	43	36,4	118	8,8
Total	242	18,0	331	24,6	89	6,6	480	35,7	77	5,7	125	9,3	1 34	100,0

TABLEAU 6. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR AGE, SEXE ET REGION AU 30 NOVEMBRE 2001

Catégorie professionnelle

Région	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	2	3	5	39	37	76	147	79	226	198	96	294	9	4	13	395	219	614
Afrique	0	3	3	12	9	21	61	22	83	101	21	122	3	0	3	177	55	232
Amériques	0	1	1	6	12	18	26	17	43	39	20	59	5	0	5	76	50	126
Asie du Sud-Est	0	0	0	2	2	4	19	10	29	37	13	50	5	1	6	63	26	89
Europe	1	0	1	5	2	7	18	13	31	25	8	33	1	1	2	50	24	74
Méditerranée orientale	1	0	1	4	1	5	32	11	43	28	10	38	3	1	4	68	23	91
Pacifique occidental	0	1	1	15	8	23	33	7	40	37	12	49	5	0	5	90	28	118
Total	4	8	12	83	71	154	336	159	495	465	180	645	31	7	38	919	425	1 344
Pourcentage pour le groupe d'âge	33,3	66,7	100,0	53,9	46,1	100,0	67,9	32,1	100,0	72,1	27,9	100,0	81,6	18,4	100,0	68,4	31,6	100,0
Pourcentage du total			0,9			11,5			36,8			48,0			2,8			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Région	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Afrique	0	0	0	19	5	24	53	22	75	30	17	47	2	1	3	104	45	149
Asie du Sud-Est	0	0	0	3	0	3	3	0	3	2	1	3	1	0	1	9	1	10
Total	0	0	0	22	5	27	56	22	78	32	18	50	3	1	4	113	46	159
Pourcentage pour le groupe d'âge	0,0	0,0	0,0	81,5	18,5	100,0	71,8	28,2	100,0	64,0	36,0	100,0	75,0	25,0	100,0	71,1	28,9	100,0
Pourcentage du total			0,0			17,0			49,1			31,4			2,5			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

Catégorie des services généraux

Région	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total			
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	
Siège	2	4	6	20	85	105	57	194	251	54	202	256	0	2	2	133	487	620	
Afrique	1	5	6	38	35	73	145	87	232	117	41	158	2	0	2	303	168	471	
Amériques	1	4	5	4	16	20	4	38	42	6	35	41	0	1	1	15	94	109	
Asie du Sud-Est	6	7	13	41	15	56	97	37	134	75	17	92	3	0	3	222	76	298	
Europe	2	3	5	5	23	28	9	31	40	12	40	52	0	2	2	28	99	127	
Méditerranée orientale	5	11	16	18	61	79	30	52	82	25	25	50	0	0	0	78	149	227	
Pacifique occidental	1	13	14	19	31	50	31	63	94	28	39	67	0	1	1	79	147	226	
Total	18	47	65	145	266	411	373	502	875	317	399	716	5	6	11	858	1 220	2 078	
Pourcentage pour le groupe d'âge	0,0	0,0	0,0	35,3	64,7	100,0	42,6	57,4	100,0	44,3	55,7	100,0	45,5	54,5	100,0	41,3	58,7	100,0	
Pourcentage du total			3,1			19,8			42,1			34,5			0,5				100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR AGE,
TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 30 NOVEMBRE 2001**

Catégorie professionnelle

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	5	4	1	5	8	2	10
D2	0	0	0	1	0	1	7	3	10	32	3	35	1	1	2	41	7	48
D1/P6	0	0	0	1	0	1	18	7	25	78	27	105	5	1	6	102	35	137
P5	0	0	0	16	3	19	164	62	226	210	61	271	14	2	16	404	128	532
P4	0	0	0	32	29	61	107	56	163	101	48	149	7	1	8	247	134	381
P3	0	0	0	10	18	28	29	24	53	27	29	56	0	1	1	66	72	138
P2	4	6	10	22	19	41	11	7	18	13	11	24	0	0	0	50	43	93
P1	0	2	2	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5
Total	4	8	12	83	71	154	336	159	495	465	180	645	31	7	38	919	425	1 344
Pourcentage pour le groupe d'âge	0,0	0,0	0,0	53,9	46,1	100,0	67,9	32,1	100,0	72,1	27,9	100,0	81,6	18,4	100,0	68,4	31,6	100,0
Pourcentage du total			0,9			11,5			36,8			48,0			2,8			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	0	0	0	16	3	19	24	8	32	12	5	17	0	0	0	52	16	68
C	0	0	0	6	2	8	32	14	46	20	13	33	3	1	4	61	30	91
D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	22	5	27	56	22	78	32	18	50	3	1	4	113	46	159
Pourcentage pour le groupe d'âge	0,0	0,0	0,0	81,5	18,5	100,0	71,8	28,2	100,0	64,0	36,0	100,0	75,0	25,0	100,0	71,1	28,9	100,0
Pourcentage du total			0,0			17,0			49,1			31,4			2,5			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G7	1	2	3	10	16	26	48	48	96	63	68	131	1	1	2	123	135	258
G6	1	4	5	22	34	56	50	138	188	35	112	147	0	1	1	108	289	397
G5	5	14	19	30	107	137	64	203	267	57	144	201	1	1	2	157	469	626
G4	2	18	20	22	87	109	52	102	154	39	64	103	1	3	4	116	274	390
G3	5	8	13	25	19	44	85	9	94	52	8	60	0	0	0	167	44	211
G2	3	0	3	25	3	28	39	2	41	37	3	40	0	0	0	104	8	112
G1	1	1	2	11	0	11	35	0	35	34	0	34	2	0	2	83	1	84
Total	18	47	65	145	266	411	373	502	875	317	399	716	5	6	11	858	1 220	2 078
Pourcentage pour le groupe d'âge	0,0	0,0	0,0	35,3	64,7	100,0	42,6	57,4	100,0	44,3	55,7	100,0	45,5	54,5	100,0	41,3	58,7	100,0
Pourcentage			3,1			19,8			42,1			34,5			0,5			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 8. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION
DE LA DUREE DE SERVICE AU 30 NOVEMBRE 2001**

Région	<5 ans				5-9 ans				10-14 ans				15-19 ans				20-24 ans				25-29 ans				≥30 ans				Ensemble			
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T
Siège	272	0	118	390	103	0	63	166	109	0	156	265	67	0	111	178	27	0	51	78	24	0	80	104	12	0	41	53	614	0	620	1 234
Afrique	106	131	58	295	40	6	102	148	36	11	100	147	18	1	96	115	19	0	63	82	5	0	41	46	8	0	11	19	232	149	471	852
Amériques	72	0	44	116	24	0	19	43	22	0	14	36	5	0	17	22	1	0	11	12	2	0	3	5	0	0	1	1	126	0	109	235
Asie du Sud-Est	37	7	50	94	31	1	81	113	13	0	51	64	4	1	66	71	4	0	20	24	0	0	22	22	0	1	8	9	89	10	298	397
Europe	30	0	36	66	16	0	26	42	16	0	18	34	10	0	16	26	0	0	14	14	1	0	8	9	1	0	9	10	74	0	127	201
Méditerranée orientale	40	0	59	99	26	0	44	70	16	0	44	60	7	0	46	53	1	0	23	24	0	0	10	10	1	0	1	2	91	0	227	318
Pacifique occidentale	70	0	61	131	19	0	43	62	13	0	44	57	9	0	39	48	4	0	30	34	3	0	6	9	0	0	3	3	118	0	226	344
Total	627	138	426	1 191	259	7	378	644	225	11	427	663	120	2	391	513	56	0	212	268	35	0	170	205	22	1	74	97	1 344	159	2 078	3 581
Pourcentage	46,7	86,8	20,5	33,3	19,3	4,4	18,2	18,0	16,7	6,9	20,5	18,5	8,9	1,3	18,8	14,3	4,2	0,0	10,2	7,5	2,6	0,0	8,2	5,7	1,6	0,6	3,6	2,7	100,0	100,0	100,0	100,0

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 9. ENGAGEMENTS EN 2001*

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 30 novembre 2001	Nouveaux engagements		Transformation de contrats à court terme		Transferts interinstitutions		Nombre total d'engagements	
			Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes
Siège	P	614	44	25,0	21	47,6	10	10,0	75	27,5
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	620	7	100,0	33	81,8	3	100,0	43	93,9
Afrique	P	232	10	60,0	12	25,0	2	50,0	24	45,0
	APN	149	18	16,7	4	50,0	0	0,0	22	22,2
	SG	471	2	50,0	10	50,0	0	0,0	12	33,3
Amériques	P	126	9	22,2	1	0,0	4	25,0	14	15,7
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	109	4	50,0	3	100,0	3	66,7	10	72,2
Asie du Sud-Est	P	89	5	40,0	3	0,0	0	0,0	8	13,3
	APN	10	3	0,0	0	0,0	0	0,0	3	0,0
	SG	298	0	0,0	6	16,7	0	0,0	6	5,6
Europe	P	74	3	66,7	1	100,0	0	0,0	4	55,6
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	127	3	33,3	11	72,7	1	100,0	15	68,7
Méditerranée orientale	P	91	4	50,0	2	50,0	0	0,0	6	33,3
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	227	4	50,0	25	48,0	0	0,0	29	32,7
Pacifique occidental	P	118	14	50,0	6	33,3	0	0,0	20	27,8
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	226	1	0,0	8	100,0	0	0,0	9	33,3
Total	P	1 344	89	36,0	46	37,0	16	18,8	151	30,6
	APN	159	21	14,3	4	50,0	0	0,0	25	21,4
	SG	2 078	21	61,9	96	66,7	7	85,7	124	71,4
Total général		3 581	131	37,4	146	51,2	23	34,8	300	41,2

* 1^{er} janvier-30 novembre 2001.

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 10. DEPARTS A LA RETRAITE

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 30.11.2001	Fonctionnaires devant prendre leur retraite d'ici le 30.11.2002		Fonctionnaires devant prendre leur retraite d'ici le 30.11.2004		Fonctionnaires devant prendre leur retraite d'ici le 30.11.2006		Fonctionnaires devant prendre leur retraite d'ici le 30.11.2011	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	614	19	3,1	68	11,1	119	19,4	267	43,5
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	620	11	1,8	40	6,5	78	12,6	240	38,7
Afrique	P	232	7	3,0	29	12,5	54	23,3	105	45,3
	APN	149	1	0,0	5	0,0	9	0,0	39	0,0
	SG	471	12	2,5	25	5,3	54	11,5	148	31,4
Amériques	P	126	7	5,6	17	13,5	22	17,5	59	46,8
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	109	3	2,8	9	8,3	15	13,8	41	37,6
Asie du Sud-Est	P	89	5	5,6	12	13,5	24	27,0	51	57,3
	APN	10	1	0,0	2	0,0	2	0,0	4	0,0
	SG	298	6	2,0	18	6,0	28	9,4	89	29,9
Europe	P	74	3	4,1	8	10,8	11	14,9	29	39,2
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	127	7	5,5	13	10,2	22	17,3	53	41,7
Méditerranée orientale	P	91	7	7,7	13	14,3	17	18,7	40	44,0
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	227	3	1,3	11	4,8	18	7,9	50	22,0
Pacifique occidental	P	118	9	7,6	13	11,0	21	17,8	47	39,8
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	226	4	1,8	6	2,7	15	6,6	66	29,2
Total	P	1 344	57	4,2	160	11,9	268	19,9	598	44,5
	APN	159	2	1,3	7	4,4	11	6,9	43	27,0
	SG	2 078	46	2,2	122	5,9	230	11,1	687	33,1

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

**TABLEAU 11. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES D'UN CONTRAT A LONG TERME
OU D'UN CONTRAT A COURT TERME AU 30 NOVEMBRE 2001**

Contrat	Siège	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
Contrat à long terme								
Catégorie professionnelle	614	232	126	89	74	91	118	1 344
Administrateurs recrutés sur le plan national		149		10				159
Services généraux	620	471	109	298	127	227	226	2 078
Total	1 234	852	235	397	201	318	344	3 581
Contrat à court terme								
Catégorie professionnelle	477	152	26	41	99	96	30	921
Consultants	77		94	24		460	40	695
Administrateurs recrutés sur le plan national				9				9
Services généraux	346	532	24	82	189	291	97	1 561
Total	900	684	144	156	288	847	167	3 186
Total général	2 134	1 536	379	553	489	1 165	511	6 767

TABLEAU 12. REPARTITION DES POSTES SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

I Professions scientifiques, techniques et administratives		%			%
1.A	Spécialistes de l'administration	26,6	1.A	Spécialistes de l'administration	100,0
1.B	Architectes, ingénieurs	3,0	1.A	Spécialistes de l'administration (en général)	5,4
1.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	1,2	1.A.1	Spécialistes de la gestion financière	17,8
1.D	Artistes	0,1	1.A.2	Analystes de la gestion et des programmes	4,8
1.E	Economistes	1,4	1.A.3	Administrateurs de services de bâtiments	3,2
1.F	Spécialistes de l'enseignement	1,3	1.A.4	Administrateurs de services de conférences	1,9
1.G	Juristes	0,6	1.A.5	Spécialistes du traitement électronique de l'information	13,4
1.H	Biologistes	6,0	1.A.6	Spécialistes de l'administration du personnel	9,9
			1.A.7	Spécialistes des services d'impression	0,6
			1.A.8	Spécialistes de l'information	7,0
			1.A.9	Spécialistes des achats et marchés	3,2
			1.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	6,7
			1.A.11	Administrateurs de la coopération technique	10,2
			1.A.12	Fonctionnaires d'administration	12,7
			1.A.21	Vérificateurs comptables	2,5
			1.A.22	Administrateurs des hôpitaux	0,3
			1.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	0,3
1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	45,9	1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	100,0
1.J	Spécialistes des sciences physiques	0,3	1.I	Médecins (en général)	0,4
1.K	Spécialistes des ventes et de la commercialisation	0,1	1.I.1	Dentistes	0,2
1.L	Spécialistes des sciences sociales	4,1	1.I.2	Diététiciens, nutritionnistes	1,7
1.M	Statisticiens et mathématiciens	1,5	1.I.3	Médecins et chirurgiens	91,5
1.N	Spécialistes des transports	0,1	1.I.4	Infirmiers	2,6
1.O	Rédacteurs, traducteurs, interprètes	6,0	1.I.5	Opticiens	0,2
1.P	Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquelles il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	0,2	1.I.6	Pharmaciens	0,7
1.R	Spécialistes des sciences de l'environnement	1,2	1.I.7	Hygiénistes	0,2
1.S	Spécialistes des secours	0,4	1.I.8	Vétérinaires	1,3
			1.I.9	Spécialistes de la réadaptation	0,2
			1.I.10	Spécialistes de laboratoires de santé	1,1
			1.I.3	Médecins et chirurgiens	100,0
			1.I.3	Médecins	7,9
			1.I.3.B	Epidémiologistes	20,2
			1.I.3.D	Médecins généralistes	1,0
			1.I.3.E	Hématologistes	1,0
			1.I.3.F	Neurologistes	0,2
			1.I.3.G	Spécialistes de santé de la famille	9,1
			1.I.3.H	Ophthalmologistes	0,6
			1.I.3.I	Immunologistes	3,0
			1.I.3.K	Spécialistes des maladies non transmissibles	2,0
			1.I.3.L	Gériatres	0,2
			1.I.3.M	Spécialistes de la santé mentale	3,2
			1.I.3.N	Spécialistes de la santé publique	30,2
			1.I.3.O	Radiologues	0,4
			1.I.3.Q	Spécialistes de médecine traditionnelle	0,4
			1.I.3.S	Spécialistes des maladies transmissibles	20,0
			1.I.3.T	Médecins du travail	0,6

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire.
Le codage est celui du Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.